

PATRONATUL ROMÂN



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
SECRETAR GENERAL
Nr. 01/42664 / 1.09.2010

PR/ 484 / 25.08.2010

EXCELENȚEI SALE,
ROBERTA ALMA ANASTASE
PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
PREȘEDINTE
Intrare Nr. 1/1597/RA
20 10 Luna 08 Ziua 30

EXCELENȚĂ,

Parlamentul României
Camera Deputaților

B.P. Nr. 981 din 1.09.2010

Dep. Secretariat pt. B.P.

Suntem conștienți că organizarea actuală a Dialogului Social din România nu asigură eficiența dorită.

Patronatele din România au purtat, încă din februarie 2005, dezbateri aprinse privind statutul lor, de fapt a curenților pe care le are Legea nr. 356/2001 - Legea Patronatelor, statut care permite fragmentarea mișcării patronale.

Problema fragmentării mișcării patronale, nu este o noutate pentru România.

Ea a fost semnalată și în Raportul de țară (Comprehensive Monitoring Report) al Comisiei Europene din 2005, ca un fenomen care se repercutează asupra capacității angajatorilor de a participa la dialogul social bipartit și tripartit.

La sfârșitul anului 2005, guvernul a înaintat spre dezbateri un proiect de ordonanță de urgență care modifică Legea Patronatelor. Proiectul a fost publicat pe site-ul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, MMSSF (cum se numea atunci). Pe lângă discuțiile care au avut loc între guvern și organizațiile patronale, propunerea legislativă a ținut seama și de propunerile experților germani care au coordonat proiectul PHARE : Dezvoltarea dialogului social autonom.

Tot atunci, guvernul a lansat spre dezbateri publică o propunere de modificare a Legii Patronatelor, care să asigure o participare mai eficientă a angajatorilor la dialogul social sectorial și național. În ianuarie 2006, o parte a angajatorilor au acuzat că noul proiect le încalcă anumite drepturi fundamentale și nu ține seama de propunerile lor. Discuțiile au continuat și s-a sperat că guvernul va aproba cât mai curând noile modificări, cât mai aproape de forma propusă de angajatori.

În paralel, au demarat și dezbaterile dintre guvern și organizațiile patronale pentru perfecționarea Legii nr. 356 din 2001, Legea Patronatelor.

În unele sectoare ale economiei, nu există organizații patronale reprezentative care să poată participa la negocierile colective cu federațiile sindicale, în schimb la nivel național vocea patronatelor este dispersată.

Conștient de carențele organizatorice, informaționale și funcționale ale sistemului patronal, guvernul a fost nevoit să propună o nouă lege.

Problema este că propunerea sa nu înglobează toate observațiile și sugestiile venite din partea organizațiilor patronale existente, care au fost formulate pe parcursul discuțiilor purtate începând cu anul 2005.

Având în vedere însă fragmentarea și diversitatea de opinii din rândul patronatelor românești, este greu de crezut că o lege propusă de guvern, chiar dacă va mai suferi și alte modificări, va putea întruni o apreciere unanim favorabilă.

PATRONATUL ROMÂN a participat de-a lungul timpului la toate discuțiile care s-au purtat pe marginea Legii Patronatelor, venind, de fiecare dată cu propuneri concrete care, în timp, au fost acceptate și chiar susținute de majoritatea patronatelor.

Cu toate acestea, guvernul nu și-a asumat rolul nepopular de a aproba modificările prin ordonanță de urgență.

PATRONATUL ROMÂN a susținut și susține în continuare că Legea Patronatelor este o problemă a Parlamentului și nu a Guvernului.

Acesta este motivul pentru care a reluat acum propunerile făcute de el de-a lungul timpului dar le-a îmbunătățit și actualizat continuu.

Forma înaintată dumneavoastră și pe care speră ca parlamentarii să o accepte este cea anexată.

Primiți expresia sentimentelor noastre de prețuire pentru dumneavoastră,

PATRONATUL ROMÂN
Confederație Reprezentativă la Nivel Național
Gheorghe NAGHIU
Președinte



PATRONATUL ROMÂN



Aprecierile și Intervențiile Confederației PATRONATUL ROMÂN asupra Legii nr. 356/2001 - Legea Patronatelor

Comentariile Confederației PATRONATUL ROMÂN asupra textului L. 356/2001/Legea Patronatelor, pe materialul transmis de Parlament cu observațiile din Senat și Camera Deputaților au fost făcute pe data de 29 august 2005 și ele se regăsesc în materialul transmis nouă în prezent.

Textul scris cu roșu în partea dreaptă a materialului este cel transmis nouă acum de Parlament.

Confederația PATRONATUL ROMÂN, și în 2005 și acum, insistă ca materialul ce va fi prezentat în parlament, să cuprindă și ceea ce cu cinci ani în urmă a fost rezultatul unor dezbateri îndelungate provocate de PR și în final acceptate de confederațiile participante în colectivul final (nouă la număr) și anume :

- **Propunerile se regăsesc în text, scrise în locul, în completarea sau ca noi articole de lege cu culoare albastră.**
- **Un alt indiciu că propunerile sunt noi și aparțin PATRONATULUI ROMÂN este culoarea galbenă de la marginea din dreapta a materialului, cuprinse într-o coloană special prevăzută sau de-a lungul unui rând întreg.**

Legea nr. 356 din 10 iulie 2001 – Legea Patronatelor - publicată în M.Of. nr. 380 din data: 07/12/2001

Prevederile Legii nr. 356 din 10 iulie 2001 – Legea patronatelor	Propuneri de modificare formulate in 29.08.2005	
--	---	--

CAPITOLUL I		
Dispoziții generale		
Art. 1. - Patronatele sunt organizații ale patronilor, autonome, fără caracter politic, înființate ca persoane juridice de drept privat, fără scop patrimonial.	Art.1. (1) Patronatele, numite în textul legii și organizații ale patronilor sau organizații patronale, sunt forme de asociere ale patronilor pe baza consimțământului liber exprimat al membrilor lor, autonome, fără caracter politic, înființate ca persoane juridice de drept privat, fără scop patrimonial	
	(2) Patronatele sunt independente față de autoritățile publice, de partidele politice și de organizațiile sindicale.	
	(3) Organizațiile patronale sunt constituite în scopul reprezentării, susținerii, apărării și promovării intereselor economice, juridice, tehnice,	

	profesionale și sociale ale membrilor lor, a informării și prestării de servicii specifice pentru membri, în condițiile legii, contribuind la crearea unui mediu de afaceri favorabil, concurențial și predictibil.	
	(4) Organizațiile patronale sunt parteneri sociali în domeniul relațiilor economice, juridice, sociale și industriale, participând prin reprezentanți proprii, la negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, la tratative și acorduri cu autoritățile publice și cu sindicatele, precum și cu structurile specifice dialogului social	
NOTĂ : Relațiile mediului de afaceri nu sunt numai industriale		
Art. 2. - În înțelesul prezentei legi, patronul este persoana juridică înmatriculată sau persoana fizică autorizată potrivit legii, care administrează și utilizează capital, indiferent de natura acestuia, în scopul obținerii de profit în condiții de concurență, și care angajează muncă salariată.	Rămâne neschimbat	
CAPITOLUL II		
Constituirea, organizarea și funcționarea patronatelor		
SECȚIUNEA 1		
Constituire și organizare		
Art. 3. - (1) Patronatele sunt constituite pe activități economice și organizate pe secțiuni, diviziuni, ramuri și la nivel național.	Art.3. (1) Patronatele se constituie pe criteriul capitalului utilizat Public sau Privat, apartenenței la același domeniu de activitate economică sau criteriul teritorial.	
(2) Un număr de cel puțin 15 persoane juridice înmatriculate sau persoane fizice autorizate potrivit legii poate constitui un patronat.	(2) Un număr de cel puțin 15(cincisprezece) persoane juridice înmatriculate potrivit legii poate constitui un patronat.	
(3) Se pot constitui patronate și cu un număr de cel puțin 5 membri în ramurile în care aceștia dețin peste 70% din volumul producției.	(3) Se pot constitui organizații patronale conform criteriului domeniului de activitate și cu un număr de cel puțin 5 membri în situația în care numărul total de întreprinderi din cadrul clasei CAEN este mai mic de 15 la nivel național.	
(4) Patronatele își pot constitui structuri organizatorice teritoriale proprii, cu sau fără personalitate juridică. Structurile organizatorice teritoriale fără personalitate juridică își desfășoară activitatea în baza statutului patronatului din care fac parte.	(4) Conform criteriului domeniului de activitate organizațiile patronale sunt constituite pe baza apartenenței obiectului principal de activitate al acestora la aceeași diviziune, grupă sau clasă definită prin codul de două, trei sau patru cifre din codul CAEN.	
	(5) Conform criteriului teritorial organizațiile patronale sunt constituite pe baza apartenenței	

	patronilor la aceeași unitate administrativ-teritorială. În plan teritorial se pot constitui patronate, federații, confederații sau uniuni județene sau regionale, în vederea promovării intereselor teritoriale specifice.	
Art. 4. - (1) Patronatele se pot constitui în uniuni, federații, confederații sau în alte structuri asociative.	Art.4. (1) Un patronat poate fi membru al unei singure organizații patronale constituite pe criteriul domeniului de activitate și a unei singure organizații patronale constituite pe principiul teritorial.	
(2) Două sau mai multe patronate pot constitui uniuni sau federații patronale.	(2) Două sau mai multe patronate pot constitui o federație.	
(3) Mai multe uniuni sau federații patronale se pot asocia în confederații patronale.	(3) Două sau mai multe federații pot constitui o confederație.	
(4) Patronatele își desfășoară activitatea în baza statutului și regulamentului proprii, potrivit prevederilor prezentei legi.	(4) Organizațiile patronale își desfășoară activitatea în baza statutului și regulamentului proprii, potrivit prevederilor prezentei legi.	
(5) Confederațiile patronale reprezentative la nivel național, potrivit legii, se pot constitui într-un organism de reprezentare a patronatelor, cu statut și regulament de organizare și funcționare proprii, pentru reprezentarea unitară a mișcării patronale la nivel național și internațional.	(5) Organizațiile patronale reprezentative la nivel național se pot constitui într-o structură de reprezentare unitară a intereselor patronale comune la nivel național și internațional, cu statut și regulament de organizare și funcționare proprii.	
(6) Patronatele au dreptul să se afilieze la organizații internaționale.	(6) Organizațiile patronale au dreptul să se afilieze și să adere la organizații internaționale.	
Art. 5. - Demnitarii, precum și persoanele care dețin funcții de conducere în structurile administrației publice nu pot face parte din organele de conducere ale patronatelor.	Rămâne neschimbat	
Propuneri PR : Respectivele propuneri ale PR au mai fost făcute și au fost și inserate în materialul finalizat de 9(nouă) dintre Confederațiile reprezentative la nivel național încă din 29 august din anul 2005 și trecut chiar prin ședință CES		
SECȚIUNEA 1.¹		
Reprezentativitatea organizațiilor patronale		
Art.5.¹	Art.5.¹ (1) Prin reprezentativitatea organizației patronale se înțelege dreptul și calitatea acesteia de a reprezenta, a susține și a apăra interesele membrilor, de a participa la negocierile colective și la formele dialogului social, bipartit și tripartit,	

	potrivit categoriei și nivelului de reprezentativitate recunoscută, în condițiile prezentei legi.	
	(2) Categoriile de reprezentativitate sunt: a) reprezentativitate sectorială și b) reprezentativitate teritorială.	
	(3) Categoria de reprezentativitate sectorială evidențiază apartenența membrilor organizației patronale la una sau mai multe diviziuni de activitate, conform CAEN.	
	(4) Categoria de reprezentativitate teritorială evidențiază apartenența membrilor organizației patronale la aceeași unitate administrativ-teritorială (comună, oraș, municipiu, județ) sau la o regiune de dezvoltare economică.	
	(5) Nivelul de reprezentativitate se referă la ponderea entităților reprezentate în cadrul categoriei și poate fi: a) la nivel sectorial - pentru organizațiile patronale asociative, organizate potrivit criteriului sectorial, pe diviziuni de activitate, conform CAEN, care îndeplinesc condițiile prevăzute de prezenta lege; b) la nivel național, pentru organizațiile patronale organizate potrivit criteriului teritorial, care îndeplinesc condițiile prevăzute de prezenta lege; c) la nivel de ramură, pentru organizațiile patronale organizate potrivit criteriului sectorial, care îndeplinesc condițiile prevăzute de prezenta lege.	
	(6) Reprezentativitatea la nivel sectorial a organizației patronale se exercită în probleme ce țin de negocierea contractelor colective de muncă la nivel național și la nivel de ramură de activitate, participarea la formele dialogului social bipartit, la nivel sectorial, precum și la dialogul social tripartit, în probleme ce țin de condițiile și relațiile de muncă sectoriale, probleme socio-economice și legislația aplicabilă la nivel sectorial.	
	(7) Reprezentativitatea la nivel național a organizațiilor patronale se exercită în probleme ce țin de negocierea contractului colectiv de muncă unic la nivel național, participarea la toate formele dialogului social tripartit, precum și la dialogul social bipartit în probleme ce țin de resurse umane, administrarea și dezvoltarea socio-economică locală, județeană, regională și națională.	
	(8) Reprezentativitatea la nivel de ramură economică a organizației patronale se exercită în probleme ce țin de negocierea contractelor	

	colective de muncă la nivel de ramură, participarea la formele dialogului social bipartit, la nivelul sectorial.	
	Art. 5.² – Sunt reprezentative la nivel sectorial organizațiile patronale care îndeplinesc următoarele condiții: a) condiții calitative: - sunt legal constituite ca organizații patronale sectoriale, de tip federativ sau confederativ; - au independență organizatorică și patrimonială; - activitatea lor se desfășoară în interes patronal sectorial; - funcționează de cel puțin 3 ani și au realizat majoritatea scopurilor stabilite; - au desfășurat activități anterioare semnificative pentru membrii lor, prin derularea unor acțiuni, programe ori proiecte specifice scopului lor; - valoarea activului patrimonial pe fiecare dintre cei 3 ani anteriori în parte este cel puțin egală cu valoarea patrimoniului inițial minim legal pentru o federație sau confederație, după caz, potrivit bilanțurilor și bugetelor de venituri și cheltuieli pe ultimii 3 ani. b) condiții cantitative: - au în componență structuri patronale sectoriale proprii, și anume cel puțin 5 federații patronale reprezentative la nivel de ramură de activitate, potrivit legii; - structurile patronale componente au, cumulat, ca membrii, patronii care reprezintă cel puțin 10% din totalul unităților economice active din numărul total al acestora la nivel național; - structurile patronale componente au, cumulat, ca membrii, patronii care au angajați un număr de cel puțin 5% din efectivul salariaților din sectorul economiei naționale privat sau cu participare publică, după caz, în funcție de natura capitalului membrilor.	
	Art.5.³ – Sunt reprezentative la nivel național organizațiile patronale care îndeplinesc următoarele condiții: a) condiții calitative: - sunt legal constituite ca organizații patronale teritoriale, de tip federativ sau confederativ;	

	- au independență organizatorică și patrimonială; - activitatea lor se desfășoară în interes patronal național; - funcționează de cel puțin 3 ani și au realizat majoritatea scopurilor stabilite; - au desfășurat activități anterioare semnificative pentru membrii lor, prin derularea unor acțiuni, programe ori proiecte specifice scopului lor; - valoarea activului patrimonial pe fiecare dintre cei 3 ani anteriori în parte este cel puțin egală cu valoarea patrimoniului inițial minim legal pentru o federație sau confederație, după caz, potrivit bilanțurilor și bugetelor de venituri și cheltuieli pe ultimii 3 ani. b) condiții cantitative: - au în componență structuri patronale proprii (regionale, județene și locale), după cum urmează: ➤ structuri regionale în toate cele 8 regiuni de dezvoltare economică; ➤ structuri județene în cel puțin 30 de județe, inclusiv în municipiul București, cu cel puțin 30 de patroni fiecare, și ➤ structuri locale în cel puțin 3 orașe/comune din fiecare județ în care există structuri județene; - structurile patronale componente au, cumulativ, ca membrii, patronii care au angajați un număr de cel puțin 5% din efectivul salariaților din sectorul economiei naționale privat sau cu participare publică, după caz, în funcție de natura capitalului membrilor.	
	Art.5.⁴ – Sunt reprezentative la nivel de ramură economică organizațiile patronale care îndeplinesc următoarele condiții: a) condiții calitative: - sunt legal constituite ca organizații patronale sectoriale, de tip federativ sau confederativ; - au independență organizatorică și patrimonială; - activitatea lor se desfășoară în interes patronal sectorial - diviziune (primele 2 cifre conform CAEN); - funcționează de cel puțin 1 an și au realizat majoritatea scopurilor stabilite; - au desfășurat activități anterioare, prin derularea unor acțiuni, programe ori proiecte specifice scopului lor;	

	- valoarea activului patrimonial pentru anul anterior este cel puțin egală cu valoarea patrimoniului inițial minim legal pentru o federație sau confederație, după caz, potrivit bilanțurilor și bugetelor de venituri și cheltuieli. b) condiții cantitative: - au - în componență structuri patronale sectoriale-diviziune (primele 2 cifre conform CĂEN)- proprii; - structurile patronale componente au, cumulat, ca membrii, patronii care reprezintă cel puțin 10% din totalul unităților economice active din diviziunea (primele 2 cifre conform CĂEN) respectivă; - structurile patronale componente au, cumulat, ca membrii, patronii care au angajați un număr de cel puțin 5% din efectivul salariaților din diviziunea respectivă, raportat la sectorul privat sau cu participare publică, după caz, în funcție de natura capitalului membrilor.	
	Art.5.⁵ – (1) Organizațiile patronale reprezentative la nivel sectorial sunt reprezentative și la nivelul ramurilor și al grupurilor de unități prin intermediul structurilor sectoriale componente.	
	(2) Organizațiile patronale reprezentative la nivel național sunt reprezentative și la nivel regional, județean, local prin intermediul structurilor teritoriale componente.	
	(3) Pentru verificarea îndeplinirii criteriilor de reprezentativitate privitoare la numărul de salariați și numărul de patroni se vor avea în vedere statisticile oficiale din anul anterior formulării cererii de constatare a reprezentativității.	
	Art.5.⁶ (1) – Constatarea categoriei și nivelului de reprezentativitate sectorială, națională sau de ramură este de competența Tribunalului Municipiului București.	
	(2) În cadrul procedurii recunoașterii reprezentativității este obligatorie prezentarea de către organizația patronală care solicită recunoașterea a unui raport de evaluare a activității patronale a acesteia. Raportul va fi elaborat de către organismul de reprezentare unitară a organizațiilor patronale constituit potrivit art. 4 alin. (5) din prezenta lege.	
	(3) Organismul de reprezentare unitară a organizațiilor patronale va transmite Raportul de evaluare a activității patronale în termen de cel mult 30 de zile de la data primirii cererii formulate de organizația patronală.	

(4) Cererea de recunoaștere a reprezentativității organizației patronale va fi însoțită de următoarele înscrisuri :

a) copii certificate de pe statut și, după caz, de pe actele adiționale;

b) copie certificată de pe dovada dobândirii personalității juridice și, după caz, a înregistrării modificărilor statutului la instanța competentă;

c) copii certificate de pe regulamentul de organizare și funcționare, regulamentul intern și organigrama organizației pe ultimii 3 ani pentru reprezentativitatea la nivel național și sectorial și pentru ultimul an pentru reprezentativitatea la nivel de ramură economică;

d) copie de pe dovada privind situația juridică a sediului ori a sediilor unde își desfășoară activitățile;

e) autorizațiile administrative conforme cu legislația în vigoare și/sau acordurile necesare desfășurării activităților;

f) certificate constatatoare privind îndeplinirea obligațiilor exigibile de plată a impozitelor și taxelor către stat, inclusiv către bugetele locale, precum și a contribuțiilor pentru asigurările sociale de stat, asigurările sociale de sănătate, asigurările de șomaj (formular-tip eliberat de autoritățile competente);

g) bilanțurilor și bugetelor de venituri și cheltuieli, precum și raportul comisiei de cenzori pe ultimii 3 ani sau pentru ultimul an, după caz;

h) dovada privind bonitatea organizației, emisă de banca la care are deschis contul, și ultimul extras de cont bancar;

i) rapoarte sau procese verbale care atesta funcționarea organelor de conducere ale organizației patronale în ultimii 3 ani pentru reprezentativitatea la nivel național și sectorial și pentru ultimul an pentru reprezentativitatea la nivel de ramură economică;

j) raport din care să rezulte desfășurarea unor activități anterioare semnificative pentru membrii lor, prin derularea unor acțiuni, programe ori proiecte specifice scopului său, însoțit de bilanțurile și bugetele de venituri și cheltuieli pe ultimii 3 ani pentru reprezentativitatea la nivel național și sectorial și pentru ultimul an pentru reprezentativitatea la nivel de ramură economică;

k) situația structurilor sectoriale sau teritoriale, după caz, cu adeziunile patronatelor/federațiilor afiliate ulterior constituirii și cu lista semnată de reprezentanții lor legali, cu membrii - structuri asociative (denumire, sediu, cod fiscal, criteriu de

	organizare - sectorial/teritorial) sau patroni (denumire, CUI, obiect principal de activitate, cod CAEN, număr salariați); l) declarație pe propria răspundere a președintelui, cunoscând prevederile art. 474 din Codul penal cu privire la falsul în declarații, privind veridicitatea informațiilor cuprinse în raport, faptul că organizația nu a desfășurat activități ilicite, contrare ordinii publice sau activități angajate politic în mod partizan; m) documentele care atestă parteneriatul cu alte organizații non-profit sau cu instituții publice;	
	(3) Reprezentativitatea organizațiilor patronale, stabilită în condițiile prezentei legi, este valabilă pentru o perioadă de 4 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității.	
	(4) Hotărârile judecătorești rămase definitive, prin care se constată reprezentativitatea organizațiilor patronale, se comunică din oficiu Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, care le va publica pe site-ul propriu.	
	(5) Dispozițiile Art. 6.¹- Art. 6.⁸ din lege se aplică în mod corespunzător.	
Organizațiile patronale reprezentative de interes economic național(de utilitate publică)		
Art.5.⁷.	Art.5.⁷. (1) Organizațiile patronale reprezentative la nivel sectorial sau la nivel național sunt recunoscute de drept ca fiind organizații de interes economic național (de utilitate publică)	
	(2) Recunoașterea ca organizație patronală de interes economic național(de utilitate publică) conferă organizației următoarele drepturi: a) dreptul de a li se atribui în folosință gratuită bunurile proprietate publică; b) dreptul de a cumpăra la valoarea lor de inventar reactualizată spațiile și terenurile proprietate publică, care sunt primite în folosință pe baza unor contracte de închiriere sau comodat; c) dreptul preferențial la resurse provenite din bugetul de stat și din bugetele locale; d) dreptul la susținerea activității, prin finanțări acordate în condițiile prezentei legi; e) dreptul de a avea minim un reprezentant în plenul Consiliului Economic și Social, de a participa la toate formele dialogului social, bipartit și tripartit, de a fi implicate și consultate la elaborarea tuturor proiectelor de acte normative, pentru care vor emite un aviz scris, cu caracter consultativ; f) dreptul de a fi consultate cu privire la	

	elaborarea strategiilor guvernamentale, programelor pentru susținerea întreprinzătorilor, de formare profesională sau alte programe de interes pentru mediul de afaceri; g) dreptul de a fi recunoscute ca parteneri privilegiați și prioritari în cadrul parteneriatelor public-private; h) - dreptul de a aviza consultativ documentațiile privind elaborarea ofertelor în cadrul procedurilor de achiziție publică prin licitații; i) dreptul de a desfășura activități de lobby în domeniul economic și social, fiind singurele organizații care pot folosi acest mijloc legal pentru a transmite unei persoane situate într-o poziție de putere propuneri de rezolvare a problemelor membrilor sau de promovare a intereselor lor legitime, în scopul de a o convinge, cu argumente, pentru adoptarea unei decizii corecte (la orice nivel). <u>sau</u> j) dreptul de a influența hotărârile autorităților publice (Parlament, Guvern, etc.) în domeniul economic și social, fiind singurele organizații care pot folosi acest mijloc legal pentru a transmite unei persoane situate într-o poziție de putere propuneri de rezolvare a problemelor membrilor sau de promovare a intereselor lor legitime, în scopul de a o convinge, cu argumente, pentru adoptarea unei decizii corecte (la orice nivel). k) dreptul de a menționa în toate documentele pe care le elaborează calitatea de organizație patronală recunoscută a fi de interes economic național; l) dreptul de a avea acces liber și gratuit la toate informațiile de interes public și patronal, de la autoritățile și instituțiile publice, precum și la orice statistici oficiale.	
	Art.5.⁸ – (1) Organizațiile patronale recunoscute a fi organizații de interes economic național (de utilitate publică) au dreptul la resurse obținute de la bugetul de stat, în cuantum de 1% din impozitul pe venitul lunar virat în condițiile legii.	
	(2) Sumele reprezentând 1% din impozitul pe venit vor fi virate lunar, în părți egale, tuturor organizațiilor patronale de interes economic național (de utilitate publică). Cheltuielile cu comisioanele datorate pentru viramentele efectuate prin conturi deschise la Trezoreria Statului vor fi suportate de organizațiile patronale beneficiare, din sumele ce urmează a fi virate în contul acestora.	

	Art.5.⁹– Recunoașterea ca organizație patronală de interes economic național(de utilitate publică) implică asumarea de către organizație a următoarelor obligații: a) obligația de a comunica autorității competente orice modificări ale statutului, precum și rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale; - b) obligația de a publica, în extras, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic, rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, precum și în Registrul național al persoanelor juridice fără scop patrimonial. Modelul extrasului situațiilor financiare se aprobă prin ordin al ministrului finanțelor publice. c) obligația de a menține cel puțin nivelul activității și performanțele care au determinat recunoașterea.	
SECȚIUNEA a 2-a		
Statutul		
Art. 6. - Modul de constituire, organizare, funcționare și dizolvare a unui patronat se reglementează prin statutul adoptat de către membrii săi, cu respectarea dispozițiilor legale.	Art. 6. - Modul de constituire, organizare, funcționare și dizolvare a unei organizații patronale se reglementează prin statutul adoptat de către membri săi, cu respectarea dispozițiilor legale.	
	Art. 6.¹ Personalitatea juridică a organizațiilor patronale se dobândește potrivit prezentei legi.	
	Art. 6.² (1) Pentru dobândirea personalității juridice de către organizația patronală, împuternicitul special al membrilor fondatori ai patronatului, trebuie să depună o cerere de înscriere la judecătoria în a cărei rază teritorială își are sediul aceasta.	
	(2) Cererea de acordare a personalității juridice a patronatului va fi însoțită de următoarele înscrisuri :	
	a) dovada rezervării denumirii patronatului de la Ministerul Justiției (denumirea patronatului trebuie să conțină elemente generice de referință, privind criteriul de organizare a acestuia);	
	b) procesul-verbal de constituire a organizației patronale, semnat de cel puțin 15 membri fondatori;	
	c) copie autenticată a statutului;	
	d) lista membrilor cu menționarea datelor de identificare ale acestora: cod unic de identificare, cod CAEN, reprezentantul legal, denumirea patronatului și sediul principal, după caz, numărul de salariați;	
	e) lista membrilor din organul de conducere al	

	organizației patronale;	
	f) procura autentică a împuternicitului special, dată prin procesul-verbal de constituire prevăzut la lit. b);	
	g) dovada dreptului de posesie asupra sediului, prin copie autenticată după titlul de proprietate , contractul de închiriere sau	
	h) dovada constituire patrimoniu;	
	(3) Pentru dobândirea calității de patronat, în sensul prezentei legi, a organizațiilor patronale înființate pe baza dispozițiilor legale anterioare, cererea de acordare a personalității juridice a patronatului va fi însoțită de înscrisurile prevăzute la alin.(2) lit.c)-f).	
	(4) Pentru dobândirea calității de federație și confederație, în sensul prezentei legi, cererea de acordare a personalității juridice a acestora va fi depusă la tribunalul în a cărei rază teritorială își are sediul aceasta și va fi însoțită de înscrisurile prevăzute la alin.(2) și de dovada înregistrării în registrul prevăzut la art.6 ⁶ a patronatelor componente.	
	Art.6³ (1) Instanța competentă, potrivit art.6 ² alin.(1), la primirea cererii de înscriere este obligată ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, să examineze :	
	a) dacă s-au depus actele prevăzute la art.6 ² alin.(2);	
	b) dacă actul constitutiv și statutul organizației patronale sunt conforme prevederilor legale în vigoare.	
	(2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea organizației patronale nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la art.6 ² alin. (1), căruia îl solicită, în scris, remedierea neregularităților constatate, în termen de cel mult 7 zile.	
	(3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin. (1), instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori a organizației patronale.	
	(4) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii.	
	(5) Hotărârea instanței se comunică semnatarului cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.	
	ART. 6⁴ (1) Hotărârea instanței este supusă numai recursului.	

	(2) Termenul de recurs este de 15 zile și curge de la comunicarea hotărârii. Pentru procuror termenul de recurs curge de la pronunțare.	
	(3) Recursul se judecă cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației patronale, în termen de 45 de zile. Instanța de recurs redactează decizia și restituie dosarul instanței de fond în termen de 5 zile de la pronunțare.	
	ART. 6⁵ (1) Instanța competentă este obligată să țină un registru special, în care se înscriu: denumirea, criteriul de organizare și sediul organizației patronale, numele și prenumele membrilor organului de conducere, datele de contact al acestora, lista membrilor, codul unic de înregistrare al acestora, data înscrierii, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de înscriere, modificările intervenite în structura organizației patronale.	
	(2) Înscrierea în registrul special prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate de judecătore.	
	(3) În termen de 15 zile de la data înscrierii în registrul special instanța competentă va comunica Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale un extras al registrului ce va conține următoarele informații:	
	a) numărul unic de înregistrare al patronatului;	
	b) numărul și data hotărârii judecătorești definitive;	
	c) date de identificare patronat: denumirea organizației patronale, nivelul de asociere, criteriul de organizare, codul CAEN, după caz, sediul, date de contact ale organizației patronale, numele persoanelor de conducere,	
	d) lista membrilor și numărul de salariați ai acestora.	
	e) modificările intervenite în structura organizației patronale, după caz.	
	(4) Informațiile din extrasul prevăzut la alin.(3) sunt publice.	
	Art.6⁶ Organizația patronală dobândește personalitate juridică de la data înscrierii în registrul special prevăzut la art. 6 ⁵ alin. (1) a hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii.	
	Art.6⁷ Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care instanța competentă certifică înscrierea, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse se restituie organizației	

	patronale, iar al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art.6 ² alin.(2), în copii certificate de împuternicitul special și vizate de judecătore, se va păstra în arhiva acesteia.	
	Art.6⁸ (1) Organizația patronală este obligată să aducă la cunoștință instanței competente unde s-a înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în compunerea organului de conducere sau schimbarea componenței membrilor.	
	(2) Pentru aprobarea modificării statutului sunt aplicabile, în mod corespunzător, dispozițiile art.6 ² -6 ⁸ .	
	(3) Instanța competentă este obligată să menționeze în registrul special prevăzut la art. 6 ⁵ alin.(1) modificările din statut, precum și schimbările din compunerea organului de conducere al organizației patronale.	
Art. 7. - (1) Statutul va cuprinde, sub sancțiunea nulității, cel puțin următoarele elemente :	Art.7. (1) În vederea dobândirii personalității juridice, statutul patronatului se încheie în formă autentică, având, sub sancțiunea nulității, cel puțin următoarele elemente:	
a) denumirea patronatului, sediul principal și, după caz, structurile teritoriale proprii, cu sau fără personalitate juridică;	a) datele de identificare ale membrilor fondatori, adresă, CUI, cod CAEN, reprezentant legal, denumirea patronatului și sediul principal;	
b) obiectul de activitate și scopul;	b) exprimarea voinței de asociere pentru constituirea patronatului, scopul, obiectivele și activitățile propuse;	
c) patrimoniul inițial, mărimea și compunerea acestuia, cotizațiile, precum și alte surse de finanțare legale;	c) criteriul de organizare a patronatului;	
d) drepturile și obligațiile membrilor;	d) durata de funcționare a patronatului;	
e) organele de conducere;	e) patrimoniul inițial al organizațiilor patronale la data constituirii, alcătuit din aportul în natură și/sau în bani al membrilor fondatori: - pentru patronate în valoare de cel puțin 10.000 lei - pentru federații în valoare de cel puțin 5000 lei - pentru confederații în valoare de cel puțin 3000 lei.	
f) răspunderi;	f) categoriile de membri, modul de dobândire și de pierdere a calității de membru, drepturile și obligațiile membrilor, incompatibilitățile prevăzute pentru evitarea conflictului de interese;	
g) dizolvarea și lichidarea	g) organele de conducere, administrare și control	

patronatului.	ale patronatului, atribuțiile acestora, procedura de alegere sau numire a membrilor lor;	
	h) dizolvarea și lichidarea patronatului.	
(2) Personalitatea juridică a patronatului se dobândește potrivit legii asociațiilor și fundațiilor; cererea de acordare a personalității juridice va fi însoțită de procesul-verbal de constituire, statutul autentificat, tabelul cuprinzând adeziunile, dovada existenței sediului și a mijloacelor financiare necesare în vederea desfășurării activității.	SE ABROGĂ	
	Art. 7¹ (1) Organizațiile patronale își pot constitui filiale și sucursale, cu sau fără personalitate juridică, după caz.	
Observație PR : Propunerea făcută pentru Art.7. ¹ (1) – cuprinde o inadvertență care se observă de-abia în (5); corect ea trebuie să aibă următorul conținut :	Art. 7¹ (1) Organizațiile patronale își pot constitui filiale care vor avea personalitate juridică și sucursale fără personalitate juridică. SAU Art. 7¹ (1) Organizațiile patronale își pot constitui filiale și sucursale,	
	(2) Filialele sunt entități cu personalitate juridică, cu un număr de minim 15 membri, cu organe de conducere proprii și patrimoniu distinct, putând încheia în nume propriu acte juridice de administrare și de conservare, în condițiile stabilite prin actul constitutiv al filialei. Ele pot încheia acte juridice de dispoziție, în numele și pe seama organizației patronale, în condițiile stabilite de aceasta.	
	(3) Filiala se constituie conform prevederilor statutului organizației patronale. Personalitatea juridică se dobândește de la data înscrierii filialei în registrul organizațiilor patronale, în condițiile prezentei legii.	
	(4) În vederea înscrierii filialei, reprezentantul organizației patronale va depune cererea de înscriere, împreună cu hotărârea de constituire a filialei și actele doveditoare ale sediului și ale patrimoniului inițial, la judecătoria în a cărei circumscripție teritorială urmează să aibă sediul filiala. Dispozițiile prezentei legi referitoare la dobândirea personalității juridice sunt aplicabile în mod corespunzător și filialelor.	
Propunere PR :	4.¹ Pot constitui filiale ca entități cu personalitate juridică numai structurile patronale reprezentative la nivel național (ORGANIZAȚII PATRONALE REPREZENTATIVE LA NIVEL NAȚIONAL). 4.² Reprezentantul organizației patronale(în cazul în speță), al filialei va	

	depune cererea de înscriere în care va avea sub sancțiunea nulității, necondiționat, următoarele: a) Hotărârea Confederației patronale, reprezentative la nivel național, că este de acord ca filiala să poarte denumirea de : “FILIALA [NUMELE JUDEȚULUI SAU LOCALITĂȚII] A [NUMELE ORGANIZAȚIEI PATRONALE REPREZENTATIVE LA NIVEL NAȚIONAL]. b) Hotărârea Organizației patronale, reprezentative la nivel național, că este de acord ca filiala să adopte STATUTUL Organizației patronale ca și statut propriu cu următoarele mențiuni : Primul președinte al filialei care va purta numele Organizației patronale reprezentative la nivel național este numit prin hotărâre a conducerii organizației patronale reprezentative. Următorii președinți, de asemenea vor fi numiți de Organizația patronală a cărui nume îl poartă filiala. c) Respectivele mențiuni vor face parte din statutul care va fi adoptat de filială în prima sa adunare generală de constituire.	
Propunere PR :	(5.¹) Sucursalele organizațiilor patronale sunt entități fără personalitate juridică, care își desfășoară activitatea în baza statutului organizației patronale din care fac parte. (5.²) Președinții sucursalelor organizațiilor patronale sunt numiți de organizațiile patronale care le creează.	
	(6) Sucursalele se constituie din minim 3 membri, pe baza hotărârii autentificate a adunării generale a organizației patronale, în formă autentică.”	
	Art. 7² - Organizațiile patronale sunt obligate să aducă la cunoștință instanței unde s-au înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare a statutului, a componenței sau a structurii organelor de conducere și control.	
SECȚIUNEA a 3-a		
Drepturile și obligațiile patronatelor		
Art. 8. - Patronatele reprezintă, susțin și apără interesele membrilor lor în relațiile cu autoritățile publice, cu sindicatele și cu alte persoane juridice și fizice, în raport cu obiectul și scopul lor de activitate, atât în plan național, cât și internațional, potrivit propriilor	Art.8. Organizațiile patronale reprezintă, susțin și apără interesele generale comune ale membrilor lor în relațiile cu autoritățile publice, cu sindicatele și cu alte persoane juridice și fizice, în raport cu obiectul și scopul lor de activitate, atât în plan național, cât și internațional, potrivit propriilor statute și în acord cu prevederile prezentei legi.	

statute și în acord cu prevederile prezentei legi.		
Art. 9. - La elaborarea proiectelor de acte normative privind activitățile patronale inițiatorii vor solicita în prealabil avizul consultativ scris și motivat al structurilor patronale reprezentative.	Art. 9. - La elaborarea proiectelor de acte normative privind mediul de afaceri inițiatorii vor solicita în prealabil avizul consultativ scris și motivat al structurilor patronale reprezentative.	
Art. 10. - În vederea realizării scopului pentru care sunt înființate, patronatele:	Art.10. În vederea realizării scopului pentru care sunt înființate, organizațiile patronale reprezentative:	
a) reprezintă, promovează, susțin și apără interesele economice, tehnice și juridice ale membrilor lor;	a) reprezintă, promovează, susțin și apără interesele economice, tehnice și juridice generale comune ale membrilor lor;	
b) activează pentru deplina libertate de acțiune a patronilor în scopul dezvoltării și eficientizării activității acestora;	Rămâne neschimbat	
c) promovează concurența loială, în condițiile legii, în scopul asigurării de șanse egale fiecăruia dintre membrii lor;	Rămâne neschimbat	
d) sunt consultate de Guvern la inițierea, elaborarea și promovarea programelor de dezvoltare, restructurare, privatizare, lichidare, cooperare economică și participă în structurile de coordonare și gestionare a programelor cu Uniunea Europeană;	Rămâne neschimbat	
e) desemnează, în condițiile legii, reprezentanți la negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, la alte tratative și acorduri în relațiile cu autoritățile publice și cu sindicatele, precum și în structurile tripartite de conducere și de dialog social.	Rămâne neschimbat	
	f) promovează principiile responsabilității sociale a corporațiilor.	
	g) elaborează și promovează coduri de conduită în afaceri.	
	h) promoveaza si sustine domeniile stiintei si cercetarii in cadrul economiei de piata , invatamant si educatie pentru intelegerea relatiilor din economia de piata, inclusiv depistarea si cultivarea talentelor in acest domeniu.	
	i) asigurarea capacitatii competitionale a firmelor in cadrul dezvoltarii viitoare a Uniunii Europene si a relatiilor economice internationale	
	j) dezvoltarea sistemelor de protectie sociala, a relatiilor de munca orientate spre raspunderea	

	individuala.	
	k) ajutoare si contributii catre corporatii si alte organizatii, care servesc scopurilor asociatiei si membrilor sai	
	l) informatii cu privire la conditiile economice si de munca din strainatate	
	m) dezvoltarea si propagarea de concepte privind promovarea si dezvoltarea economiei clasei sociale de mijloc	
Art. 11. - (1) Patronatele asigură pentru membrii lor informații, facilitarea de relații între aceștia, precum și cu alte organizații, promovarea progresului managerial, servicii de consultanță și asistență de specialitate, inclusiv în domeniul formării forței de muncă.	Art.11. (1) Organizațiile patronale au dreptul să realizeze pentru membrii lor, următoarele servicii:	
	a) reprezentarea, în condițiile legii, la negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, la tratative și acorduri cu autoritățile publice și cu sindicatele, precum și în structurile specifice dialogului social;	
	b) informarea, facilitarea de relații între aceștia, precum și cu alte organizații, promovarea a progresului managerial;	
	c) consultanță și asistență de specialitate în toate domeniile (economică, juridică, fiscală, managerială, etc.);	
	d) susținerea și apărarea intereselor membrilor lor;	
	e) servicii în domeniul ocupării și formării profesionale;	
	f) la cererea membrilor lor, au dreptul de a-i asista și reprezenta în cazul conflictelor de drepturi, în fața instanțelor judecătorești, organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități ale statului, prin specialiști si apărători proprii sau aleși;	
	g) activități de negociere, de mediere, arbitraj sau conciliere, în cadrul procedurilor de soluționare a litigiilor;	
	h) activități de formare profesională continuă pentru membri proprii prin organisme abilitate conform legii.	
(2) Organizațiile patronale sunt abilitate să asigure orice alte servicii cerute de membrii lor, cu respectarea legii.	Rămâne neschimbat	
Art. 12. - (1) Elaborarea statutelor, a regulamentelor de organizare și funcționare, alegerea organelor de	Art. 12. - (1) Elaborarea statutelor, a regulamentelor de organizare și funcționare, alegerea organelor de conducere, organizarea	

conducere, organizarea gestiunii și a activității sunt atribuite proprii patronatelor.	gestiunii și a activității sunt atribuite proprii organizațiilor patronale.	
(2) Membrilor organelor de conducere alese ale patronatelor li se asigură protecția legii împotriva oricăror forme de discriminare, condiționare, constrângere sau limitare a exercitării funcțiilor lor, sub sancțiunea pedepselor prevăzute de lege.	(2) Membrilor organelor de conducere alese ale organizațiilor patronale li se asigură protecția legii împotriva oricăror forme de discriminare, condiționare, constrângere sau limitare a exercitării funcțiilor lor, sub sancțiunea pedepselor prevăzute de lege.	
Art. 13. - Patronatele pot adresa autorităților publice competente propuneri de legiferare în domeniile de interes patronal.	Art.13. Organizațiile patronale reprezentative la nivel național pot avea inițiativă legislativă directă în domeniile economice, juridice și industriale.	
SECȚIUNEA a 4-a		
Patrimoniul și finanțarea activității		
Art. 14. - Bunurile mobile și imobile aparținând patronatelor pot fi folosite numai în interesul acestora și potrivit scopului pentru care au fost înființate prin lege.	Art. 14. - Bunurile mobile și imobile aparținând organizațiilor patronale pot fi folosite numai în interesul acestora și potrivit scopului pentru care au fost înființate prin lege.	
Art. 15. - (1) Patronatele pot dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile sau imobile necesare în vederea realizării scopului pentru care sunt înființate.	Art. 15. - (1) Organizațiile patronale au dreptul de a dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau oneros, bunuri mobile sau imobile necesare realizării scopului pentru care sunt înființate.	
(2) Confederațiile și federațiile patronale reprezentative pot primi în locație, pe baza unei cereri motivate, imobile sau spații din fondul locativ de stat, pe care le vor folosi ca sedii și pentru care vor plăti chirie calculată potrivit dispozițiilor privitoare la locuințe. Pentru construirea de sedii proprii confederațiile și federațiile patronale reprezentative pot primi în concesiune sau cu chirie terenuri din proprietatea privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale. Închirierea sau concesiunea se face prin act administrativ emis de autoritatea competentă.	(2) Organizațiile patronale reprezentative au dreptul de a primi în folosință pe baza unei cereri motivate imobile sau spații din fondul locativ de stat, în limitele disponibilului, pe care le vor folosi ca sedii și pentru care vor plăti o chirie corespunzătoare sediilor partidelor	
	(3) Pentru construirea de sedii proprii, confederațiile și federațiile patronale reprezentative au dreptul de a primi în concesiune sau cu chirie terenuri din proprietate privată a statului sau a unităților administrativ – teritoriale, în limita disponibilului. Închirierea sau concesiunea se face prin act administrativ emis de autoritatea	

	competentă.	
Art. 16. - Patronatul poate, în condițiile legii și ale statutului său:	Art. 16. – Organizațiile patronale au dreptul în condițiile legii :	
a) să acorde ajutor și credit mutual membrilor săi;	Rămâne neschimbat	
b) să editeze și să tipărească publicații proprii;	Rămâne neschimbat	
c) să înființeze și să administreze, în interesul membrilor săi, unități de cultură, învățământ și cercetare în domeniul activității patronale, unități economico-sociale, comerciale, precum și bancă proprie pentru operațiuni financiare în lei și în valută.	c) să înființeze și să administreze, în interesul membrilor săi, unități de cultură, învățământ și cercetare în domeniul activității patronale, unități economico-sociale, societăți comerciale, precum și bancă proprie pentru operațiuni financiare în lei și în valută.	
Art. 17. - (1) Activitatea economico-financiară a patronatelor se desfășoară potrivit bugetului propriu de venituri și cheltuieli.	Rămâne neschimbat	
(2) Sursele veniturilor patronatelor sunt: taxe de înscriere, cotizații, contribuții pentru fondul destinat negocierii contractelor colective de muncă și activități specifice, donații, sponsorizări și alte venituri, potrivit statutelor și legilor în vigoare.	Rămâne neschimbat	
(3) Taxa de înscriere, cotizațiile și contribuțiile pentru fondul destinat negocierii contractului colectiv de muncă se înregistrează în contabilitate la capitolul cheltuieli deductibile din punct de vedere fiscal pentru cel care le efectuează.	Rămâne neschimbat	
(4) Veniturile patronatelor sunt destinate realizării scopurilor pentru care au fost înființate și nu pot fi repartizate membrilor acestora.	Rămâne neschimbat	
CAPITOLUL III		
Reorganizarea și dizolvarea patronatelor		
Art. 18. - În cazul reorganizării unui patronat situația patrimoniului va fi soluționată de organele de conducere ale acestuia ori, în caz de divergență, de către instanța de judecată competentă, potrivit legii.	Rămâne neschimbat	
Art. 19. - În cazul dizolvării unui patronat patrimoniul acestuia se împarte cu respectarea prevederilor statutului și ale dreptului comun în materie.	Rămâne neschimbat	

Art. 20. - (1) În termen de 15 zile de la dizolvare conducătorul patronatului sau lichidatorul patrimoniului sunt obligați să solicite instanței judecătorești competente să facă mențiunea dizolvării.	Rămâne neschimbat
(2) După expirarea termenului de 15 zile orice persoană interesată poate solicita instanței judecătorești competente operarea mențiunii prevăzute la alin. (1).	Rămâne neschimbat
CAPITOLUL IV	
Dispoziții tranzitorii și finale	
Art. 21. - (1) În termen de 6 luni de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, patronatele care până la data respectivă au dobândit personalitate juridică vor depune la instanța de judecată competentă noul statut în concordanță cu prevederile prezentei legi.	Art.21. (1) Organizațiile patronale care au dobândit personalitatea juridică anterior publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea 1, vor continua să funcționeze conform Legii 356 / 2001 legea patronatelor timp de 1(un) an de zile de la data adoptării noilor reglementări.
(2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) determină suspendarea dreptului de reprezentare începând cu ziua următoare expirării termenului de 6 luni.	(2) Organizațiile patronale prevăzute la alineatul (1) sunt obligate să se înregistreze conform prevederilor prezentei legi în termen de 1(un) an de la publicarea legii în Monitorul Oficial
Art. 22. - Pe data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă Hotărârea Guvernului <u>nr. 503/1991</u> privind organizațiile patronale ale regiilor autonome și societăților comerciale cu capital integral de stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 175 din 26 august 1991.	Art. 22. - Pe data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă Hotărârea Guvernului <u>nr. 503/1991</u> privind organizațiile patronale ale regiilor autonome și societăților comerciale cu capital integral de stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 175 din 26 august 1991și ordonanța 26 / 2000 art.____, ordonanța 37 / art

NOTĂ:

În cuprinsul prezentei Legi au fost introduse articole cu referire la Reprezentativitatea Patronatelor.

Considerăm foarte important ca aceste reguli să fie acceptate pentru a nu se da motiv de inteprătări în alte Legi.