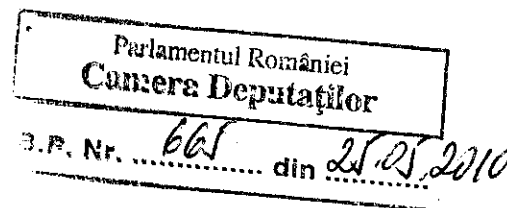
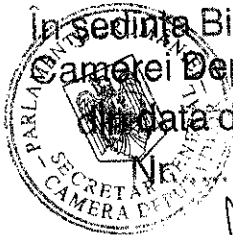


APROBAT

În sedința Biroului permanent al
Camerei Deputaților
din data de 26.05.2010
Nr. 665



Parlamentul României Camera Deputaților

**DIRECȚIA GENRALĂ AFACERI EXTERNE
Direcția pentru cooperare parlamentară internațională bilaterală**

București, 17 mai 2010
Nr. 55b/502

INFORMARE privind vizita la Madrid a delegației Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a Camerei Deputaților, conduse de doamna deputat Cristina-Ancuța Pocora, președintele comisiei

10 – 12 mai 2010

În perioada 10 – 12 mai 2010, o delegație a Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a Camerei Deputaților, condusă de doamna deputat Cristina-Ancuța Pocora, președintele comisiei, a efectuat o vizită la Madrid.

Vizita a avut loc în contextul unor schimburi bilaterale organizate la propunerea Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a Camerei Deputaților, pentru discutarea cu reprezentanții conducătorilor structurilor implicate în promovarea egalității de șanse din unele țări membre ale Uniunii Europene, a unor subiecte de interes comun din acest domeniu. În acest sens, Spania reprezintă un model în abordarea problematicii de gen, astfel, pe lângă Comisia pentru egalitate din Congresul Deputaților spaniol, există și un Minister al Egalității, iar Comunitatea Madrid are și un Ministru regional al muncii, femeii și imigrației.

Din delegație au făcut parte următorii parlamentari: doamna deputat Cristina-Ancuța Pocora (PNL), președintele comisiei, și domnii deputați Constantin Severus Militaru (PD-L) și Ciprian-Florin Luca (PSD+PC), membri ai comisiei.

1/7

Cu ocazia întrevederilor, părțile română și spaniolă au discutat subiecte de interes comun privind prezența femeilor în viața politică, măsurile luate de Guvernul spaniol pentru protecția femeilor, sprijinirea integrării femeilor pe piața muncii, promovarea femeilor în posturi de conducere, reconcilierea vieții familiale cu viața profesională, violența domestică, etc.

Dialogul cu demnitarii spanioli a prilejuit sublinierea, de către ambele părți **a relațiilor excelente existente între România și Spania**, având în vedere numărul mare de români care trăiesc în Spania, precum și numărul mare de cetățeni spanioli de origine română.

În cadrul întrevederilor, demnitarii spanioli și-au exprimat satisfacția față de vizita la Madrid a delegației parlamentare române și față de posibilitatea de a avea un schimb de opinii cu privire la problematica egalității de șanse. În replică, doamna deputat Cristina-Ancuța Pocora a adresat mulțumiri pentru ospitalitatea oferită de gazde și a exprimat aprecierea părții române față de realizările părții spaniole în acest domeniu. În acest sens, domnia sa a menționat că, la Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a Camerei Deputaților, s-a tradus legea spaniolă privind violența domestică și a amintit că o temă majoră a activității comisiei o reprezintă reconcilierea vieții de familie cu viața profesională.

La rândul său, partea spaniolă și-a exprimat întreaga disponibilitate de a oferi întregul sprijin pentru proiectele care vor fi promovate de către Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a Camerei Deputaților și a recomandat ca, indiferent de orientarea politică, parlamentarii să fie uniți în aceste demersuri, considerând că doar astfel acestea pot avea succes.

În context, **partea spaniolă a evidențiat faptul că promovarea egalității dintre femei și bărbați a constituit o prioritate pentru Parlamentul și Guvernul spaniol**, în legislatura trecută și continuă să fie o prioritate și în legislatura actuală. În continuare, s-a menționat că au fost adoptate două legi, una privind egalitatea și alta privind violența de gen, iar pentru implementarea acestora, a fost înființat Ministerul Egalității. Înființarea acestui minister a rezultat din nevoia unei structuri care să promoveze principiul egalității în celelalte ministere și care să susțină eliminarea discriminării la locul de muncă. Cea mai mare parte a activității ministerului se concentrează asupra combaterii discriminării de gen (80%), iar în măsură mai mică se adresează și combaterii altor discriminări, cum ar fi cele care privesc minoritățile etnice sau persoanele cu dizabilități. Totodată, problemele de egalitate sunt și în atenția altor ministere, care finanțează programele din domeniu, cum ar fi sprijinirea femeilor din mediul rural, care este realizată și prin Ministerul Mediului, al Dezvoltării Rurale și Pescuitului spaniol. Astfel,

programele destinate susținerii integrării femeilor în mediul rural sunt finanțate de către Ministerul Mediului, al Dezvoltării Rurale și Pescuitului, care se coordonează cu Ministerul Egalității spaniol. Ministerul Egalității are un buget anual de 100 de milioane de euro, iar programele sale sunt implementate și prin guvernele autonome și prin primării. În condițiile crizei economice au avut loc ajustări ale bugetului ministerului, care au mers până la 10 milioane de euro, cu precizarea că programele sociale nu vor fi afectate.

În ceea ce privește competențele de aplicare a măsurilor pentru promovarea egalității și pentru combaterea discriminării, s-a precizat că există un cadru legal care este obligatoriu pentru toate administrațiile de pe teritoriul Spaniei, care prevede un minimum în acest domeniu. În afara cadrului prevăzut de cele două legi, măsurile concrete depind de culoarea politică a guvernului local respectiv, precum și de resursele financiare de care dispun guvernele locale, programele fiind cofinanțate atât de către guvernul local, cât și de către guvernul central. De asemenea, sunt atrase și fonduri europene, volumul acestora ridicându-se, în ultimii 2 ani, la 20 – 30 de milioane de euro, iar statul sau guvernele locale cofinanțează și proiectele propuse de ONG-uri în acest domeniu.

Legea spaniolă privind egalitatea stipulează **respectarea principiului parității pe listele electorale** (în toate procesele electorale) și în toate numirile pe care le realizează Guvernul. Ca urmare a acestei legi, a fost modificată Legea electorală (pentru alegerile pentru Parlamentul European, pentru Parlamentul Național, pentru alegerile regionale și locale), iar dacă principiul parității nu este respectat, listele nu sunt acceptate de către Comisia Electorală Centrală.

În cadrul convorbirilor, partea spaniolă a făcut referire la istorie, evocând faptul că, nu cu foarte mult timp în urmă, până în 1975, în Spania, femeile nu puteau realiza câteva acțiuni absolut normale fără consimțământul soțului, cum ar fi deschiderea unui cont bancar sau constituirea unei ipoteci. Ulterior, prin Constituția spaniolă din 1978, s-a instituit egalitatea legală dintre femei și bărbați, iar de atunci, s-au realizat foarte multe progrese, mai ales în ceea ce privește **integrarea femeilor pe piața muncii**, în vederea asigurării „nu doar a egalității legale, ci și a egalității reale”. Politicile de favorizare și de întărire a prezenței femeilor pe piața muncii reprezintă o prioritate pentru Ministerul Egalității spaniol, având în vedere că numărul femeilor active este inferior celui al bărbaților. Legea Egalității conține doar o recomandare în privința parității între femei și bărbați în cadrul companiilor, aceasta nefiind imperativă, firmele fiind încurajate să angajeze femei prin acordarea de diverse ajutoare.

De asemenea, gazdele au ținut să sublinieze că, în Comunitatea Madrid, în anul 1995, erau active doar 600.000 de femei, iar în prezent sunt active 1.440.000 de femei, ceea ce, în opinia interlocutorilor spanioli, reprezintă „un avans spectaculos, fără întoarcere, pentru egalitate”. În același context, s-a precizat că 60%

dintre acțiunile privind integrarea pe piața muncii în Comunitatea Madrid sunt dedicate femeilor. În ciuda acestor progrese, încă există inegalități între femei și bărbați în ceea ce privește drepturile salariale sau prezența femeilor în posturile de conducere.

În ceea ce privește **promovarea femeilor în posturile de conducere**, a fost evidențiat faptul că legea națională privind egalitatea recomandă companiilor aplicarea principiului parității, în intervalul 2007 – 2015, pentru ca tot mai multe femei să fie prezente în consiliile de administrație ale firmelor. Deși numărul femeilor aflate în astfel de funcții este încă foarte mic, totuși, după adoptarea acestei legi, ponderea posturilor de conducere ocupate de femei a crescut de la 3%, la 10%, în prezent.

În același timp, s-a menționat că, la nivelul Comunității Madrid există un program numit „Lidera” care are ca scop promovarea femeilor în posturile de conducere. Acest program este unic în Spania și în Europa. O ramură a programului este dedicată perfecționării femeilor cu studii universitare, printr-un master în management. Aceste studii se desfășoară în trei facultăți dintre cele mai prestigioase din Spania. Până în prezent, acest master a fost absolvit de 448 de femei, iar anul acesta vor mai absolvi încă 120 de femei. A doua ramură a programului Lidera își propune sprijinirea femeilor fără studii universitare, care ocupă diverse poziții în ierarhia companiilor și care se numește „Lidera - abilități”. Acest program se bazează pe organizarea de ateliere, care urcă, gradat, în complexitate, pentru a dezvolta, în final capacitățile de management ale femeilor. În acest program se formează și abilitățile de autoinstruire și de creare de afaceri personale. Cea de-a treia ramură a programului Lidera este reprezentată de „Rețeaua Lidera”, care se adresează atât femeilor care au beneficiat de burse în cadrul primei ramuri, cât și femeilor din rețeaua de ateliere. Prin această rețea se realizează parteneriate sau se pot acorda burse pentru femei. Programele de sprijinire a accesului femeilor pe piața muncii în Comunitatea Madrid s-au dovedit eficiente, astfel că, în aceste momente de criză economică, indicele de șomaj al femeilor, în Comunitatea Madrid este inferior indicelui de șomaj al femeilor pe țară, precum și indicelui de șomaj al bărbaților pe țară. În Comunitatea Madrid, 43% din posturi sunt ocupate de femei, inclusiv de femei venite aici prin migrație.

În legătură cu **problema reconcilierii vieții personale cu viața profesională**, gazdele au subliniat că, în acest sens, lucrurile au avansat foarte mult în ultimii ani, dar statisticile încă arată că, în medie, femeile au cu două ore mai puțin timp liber pe zi decât bărbații, iar pe durata unui an, au cu 13 zile mai puțin timp liber decât bărbații, având în vedere că, în mod tradițional, îngrijirea copiilor, a persoanelor în vârstă, sau treburile casnice revin în sarcina femeilor. În context, s-a precizat că, la nivelul Comunității Madrid, au fost inițiate, pe lângă IMM-uri, programe de consiliere, formare și sprijinire, pentru a stabili, prin departamentele de resurse umane criterii de flexibilitate în ceea ce privește programul, pentru a încuraja

telemunca, sau pentru înființarea de grădinițe. Totodată, Comunitatea Madrid colaborează cu primăriile din zonă printr-un program „Amplia”, prin care acestea au grijă de copiii până la 12 ani, cât timp părinții sunt la serviciu, prin organizarea de ludoteci. De asemenea, a crescut numărul programelor de îngrijire pentru copiii cu vârsta între 0 și 3 ani, deoarece aceștia nu sunt cuprinși în sistemul de învățământ spaniol obligatoriu. Astfel, în Comunitatea Madrid sunt îngrijiți cu 16% mai mulți copii decât în celelalte comunități care au astfel de programe. În același context, s-a amintit că există și programe dedicate îngrijirii persoanelor în vârstă, dar mai sunt necesare încă multe măsuri în acest sens. De asemenea, a fost precizat faptul că, pentru încurajarea companiilor, în sensul adoptării unui program flexibil și pentru angajarea unui număr paritar de femei și bărbați, au fost instituite diferite premii care sunt destinate atât IMM-urilor, cât și întreprinderilor de mari dimensiuni.

Violența asupra femeilor a fost prezentată de către demnitarul spaniol ca cea mai gravă problemă de inegalitate între femei și bărbați. În acest sens, s-a evidențiat faptul că Ministerul Egalității spaniol se concentrează și asupra luptei împotriva violenței domestice, a traficului de femei și a prostituției, iar în prezent se lucrează la un proiect privind tutela judiciară pentru femeile care au fost victime ale violenței, pentru a le ajuta să se integreze social și în muncă. Totodată, s-a precizat că Președinția spaniolă a Uniunii Europene are pe agenda sa promovarea egalității între femei și bărbați, gazdele subliniind faptul că speră ca, împreună, Comisia Europeană și statele membre să găsească măsuri comune pentru combaterea violenței de gen. În prezent, se lucrează la un telefon european unic și la un observator european al violenței care ar urma să funcționeze în cadrul Institutului European pentru Egalitatea de Gen. Pe de altă parte, s-a menționat că, de puțin timp, s-a prezentat Directiva privind combaterea traficului de femei, iar în timpul Președinției spaniole a UE se dorește prezentarea Directivei împotriva discriminării, care ar putea fi aprobată pe durata viitoarelor Președinții belgiane și ungară.

Totodată, doamna Cristina-Ancuța Pocora, președintele Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din Camera Deputaților, a dat asigurări că partea română va fi foarte atentă la inițiativele Președinției spaniole a Uniunii Europene, în domeniul egalității de gen, și că se va încerca să se preia cât mai multe dintre aceste propuneri, pentru a asigura o reală egalitate între femei și bărbați.

Cu ocazia convorbirilor s-a mai amintit faptul că, la nivelul Comunității Madrid, în vederea soluționării problemei violenței de gen, se acționează în trei direcții: prima direcție de acțiune se axează pe organizarea de campanii de sensibilizare, în scopul schimbării modelelor sociale și pentru eliminarea acestora de la vârste foarte timpurii; a doua direcție de acțiune are în vedere măsurile de prevenire, în contextul procesului educațional, prin organizarea de

ateliere pentru copiii cu vârsta cuprinsă între 3 și 17 ani, în care se încearcă potențarea valorii de egalitate, precum și sprijinirea soluționării pașnice a conflictelor, organizarea unor „zile ale sensibilizării”, împreună cu familiile, pentru a explica ce este violența de gen, formarea de profesioniști care le sprijină pe femeile care au fost victime ale violenței de gen: polițiști, medici, avocați, avocați din oficiu, precum și organizarea unui masterat pe teme de violență de gen, deoarece acest fenomen este foarte complex și trebuie abordat din multiple perspective; a treia direcție de acțiune are ca obiectiv îngrijirea integrală a victimelor violenței de gen. În acest scop există un număr de telefon 012, care poate fi apelat de către victimele violenței de gen, sau de către persoanele care cunosc astfel de cazuri, și unde sunt oferite informații asupra serviciilor din acest domeniu. Consilierea telefonică este dată de către femei, specializate în violența de gen și în psihologie, în patru limbi străine, între care și în limba română. Totodată, telefoanele de urgență sunt deviate către puncte de atenție ale municipiilor (acestea există în municipiile cu peste 10.000 de locuitori), unde femeilor li se acordă un prim sprijin psihologic, juridic și social. În același timp, există și locuințe unde sunt primite aceste femei. Pe de altă parte, în anul 1995, în Legea privind violența de gen a fost introdusă o modificare ce prevede că nu femeia agresată trebuie să-și părăsească locuința, ci cel care trebuie să plece este agresorul. De asemenea, la nivelul Comunității Madrid există 2 puncte care se ocupă de formarea femeilor care au fost agresate, pentru ca acestea să se poată integra pe piața muncii și să-și asigure independența economică.

În același context, interlocutorii spanioli au amintit programele „Mira” și „Atinda”, care se ocupă de efectele psihiatrice ale violenței de gen, deoarece, uneori, acestea pot să dureze toată viața, precum și programul „Soj” are ca scop acordarea de asistență juridică în astfel de cazuri.

În cadrul discuțiilor, gazdele au apreciat că, în ceea ce privește violența de gen, legislația este mai avansată în Comunitatea Madrid, decât la nivel național, deoarece aceasta nu se limitează doar la violența domestică, ci are în vedere violența de gen, în ansamblu (ex. la locul de muncă) iar asistența este acordată atât femeilor agresate, cât și copiilor acestora, deoarece copiii care au fost prezenți la scene de violență au șanse să repete, în viitor, astfel de gesturi. În același timp, și alte instituții ale Comunității Madrid, cum ar fi Ministerul regional al Sănătății, contribuie la soluționarea acestor probleme, precum și la o mai bună conștientizare a societății cu privire la necesitatea denunțării actelor de violență, deoarece, fără o informare permanentă, persoanele aflate în dificultate nu pot fi ajutate. Anual, Guvernul Comunității Madrid alocă 16 milioane de euro, în vederea soluționării problemelor violenței de gen. Criza economică a afectat bugetul Comunității Madrid, dar bugetul destinat protecției femeii nu a scăzut, ci a crescut puțin.

Vizita la Madrid a delegației Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a Camerei Deputaților, conduse de doamna deputat Cristina-Ancuța Pocora, președintele comisiei, a ocazionat un schimb de opinii extrem de interesant pentru ambele părți, privind promovarea egalității de șanse pentru femei și bărbați, și a confirmat relațiile excelente existente între România și Spania, precum și dorința părților română și spaniolă de a colabora, în vederea aprofundării permanente a legăturilor dintre cele două țări.

Membrii delegației parlamentare române au mulțumit pentru informațiile oferite de către demnitarii spanioli, apreciind în mod deosebit sistemul spaniol și programele promovate în acest domeniu, la nivel național și regional, și și-au exprimat dorința de a continua, în viitor, dialogul demarat la Madrid.

La rândul lor, interlocutorii spanioli și-au manifestat bucuria de a primi vizita delegației române, precum și toată disponibilitatea de a continua dialogul cu partea română și de a-i oferi documentația pe care o consideră de interes.

Deputat Cristina Pocora,

Președintele Comisiei pentru egalitatea de șanse
pentru femei și bărbați a Camerei Deputaților

Red. Oana Tătaru,
Expert parlamentar