

PATRONATUL ROMÂN



CAMERA DEPUTAȚILOR
SECRETAR GENERAL
Nr. 54/42564/1.09.2010

PR/ 485/25 08. 2010

EXCELENȚEI SALE,
ROBERTA ALMA ANASTASE
PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR

EXCELENȚĂ,

Parlamentul României
Camera Deputaților

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
PREȘEDINTE
Intrare Nr. 1/1596/PA
20 10 Luna 08 Ziua 30

A.S.T. și B.P.

B.P. Nr. 982 din 1.09.2010

Confederația PATRONATUL ROMÂN, prin președintele său, dl. Gheorghe Naghiu, cu sediul în București, str. Luigi Galvani nr.17-19, sector 2, solicită sprijinul și intervenția Dvs. și a instituției din care faceți parte, ca aleși ai poporului Român, pentru intrarea în legalitate a Consiliului Economic și Social, care este aproape de sfârșitul mandatului său de 4 ani și prin consecință la începutul unui nou mandat pentru următorii 4 ani.

Consiliul Economic și Social este, potrivit Legii nr.109/1997, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr.141, din 7 iulie 1997, o instituție de interes național, tripartită, autonomă, constituită în scopul dialogului social dintre patronat, sindicate, pe de o parte și Guvern și Parlament, pe de altă parte, în vederea instaurării unui climat de stabilitate și pace socială. Având rol consultativ în stabilirea strategiilor și politicilor economice și sociale, are tangență cu proiecte legislative, cu informații de larg și mare interes financiar și social, drept pentru care ar trebui ca membrii C.E.S. să fie supuși unor reguli și verificări severe, întrucât este important grupul de interese care-i propulsează în C.E.S. și interesele pe care le slujesc ulterior membrii acestui organism. Rezultatul consultărilor în C.E.S. se concretizează în avize la proiectele de acte normative și proiectele de programe și strategii. C.E.S. emite puncte de vedere și recomandări și face propuneri Guvernului și Parlamentului României pe domeniul economic și politici sociale. Pentru toate aceste calități publice conferite de instituția C.E.S. membrii acestuia trebuie să aibă reprezentativitate, după lege. Atât cei 15 membri ai Guvernului, cei 15 ai sindicatelor cât și cei 15 ai patronatelor sunt exponenții mai ales a părții active a populației și pot influența, pe o anume scară valorică viața și activitatea acestora.

Nefiind aleși, precum parlamentarii, ori propuși de partidele politice, precum guvernării, membrii C.E.S. sunt între Guvern și Parlament, fără a fi

funcționari publici, însă cu activitate puțin mediatizată și nici generatoare de responsabilitate vizibilă. Ei ar trebui să întrunescă pe deplin calitățile reprezentativității naționale. Regulamentul de funcționare al C.E.S. nu pune în discuție reprezentativitatea reală, care este analizată și verificată în justiție, respectiv de către Tribunalul Municipiului București. Numai că mijlocul cel mai accesibil informării rămâne doar internet-ul și dacă sunt accesate website-urile unora dintre confederațiile patronale, condițiile legii nu știm cum mai pot fi îndeplinite, pentru că este o discrepanță majoră între realitate și documentele justificative.

Prezența la conducerea unor patronate a unor persoane cercetate penal ori implicate în anchete penale sau fapte infracționale aflate în cercetare este un alt aspect pentru care C.E.S. nu ar trebui să fie un scut pentru cei certați cu legea.

Patronatul Român a venit de nenumărate ori cu propuneri concrete de îmbunătățire a acestui organism care în occident este definitoriu. A venit și de această dată și vi le prezintă succint dar de o concreteță impresionantă.

Dar...

CES – ul, datorită statutului impus de ACPR (o așa numită asociație a confederațiilor patronale din România- din care fac parte 7 confederații patronale reprezentative la nivel național din 13 existente), nu este altceva la ora actuală, vorbind din punctul de vedere al patronatelor, decât o rampă de lansare a membrilor „de vază” ai acestei asociații pentru instituțiile europene.

Atâta timp cât cei ce se luptă să acapareze locurile în CES numai pentru a „prinde” un loc într-o instituție de nivel înalt, europeană, această instituție care ar trebui să fie un stindard al dialogului social nu este altceva decât un avorton a unei politici ce nu face altceva decât să umple buzunarele unor politicieni „de elită” din ziua de azi.

Dacă ați avea curiozitatea să cereți instituției respective prezența membrilor lor la ședințele plenului, singurul care poate lua decizii, dacă se constituie, ați constata și singuri adevărul acestei situații.

Și nu în ultimul rând, nici la indemnizația de ședință (plen) nu renunță deși pentru ei este mai nimic. Și de fapt nici n-ar avea dreptul pentru că de fapt ei nu participă. Ei sunt plecați, pe banii noștri, în Europa.

Mai există o practică „mafiotă” în desfășurarea ședințelor plenului CES, căruia actualul președinte, hulit de toată lumea o practică de fiecare dată și-i spune „cutumă” și anume :

De câte ori este nevoie a se lua o hotărâre așa cum dorește „mafia” CES, **propunerea ultimului care se înscrie la cuvânt se supune prima la vot.** Cel care propune este mai totdeauna același și **„jocurile sunt făcute”**.

În consecință

Vă rugăm să analizați cu multă atenție Legea 109-Legea CES-ului și pe cât posibil să țineți cont de propunerile patronatelor și sindicatelor.

Vă rugăm să dispuneți verificări asupra formării viitorului Consiliu Economic și Social sub aspectul întrunirii criteriilor evaluatorii și reprezentativității reale a membrilor propuși și susținuți de confederații, care de fapt nu sunt confederații ci grupări aproape decedate ale vechilor structuri, care nu au cum să fie interesate de bunul mers al economiei și societății românești, fiind doar în căutarea unor afaceri și sinecuri.

Solicităm să se facă declarație de interese și de avere pentru fiecare membru al C.E.S. pentru ca această instituție să nu fie doar una simulativă.

Cu deosebita considerație,

Președintele Confederației Patronatul Român
Gheorghe NAGHIU

The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'G. Naghiu', written over a circular official stamp. The stamp is from 'PATRONATUL ROMÂN' and 'ROMANIA', with 'PREȘEDINTE' in the center. There are three stars below the word 'PREȘEDINTE'.

Propunerile Confederației PATRONATUL ROMÂN de modificare a Legii nr.109/02.07.1997,
privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social,
cu modificările și completările ulterioare.

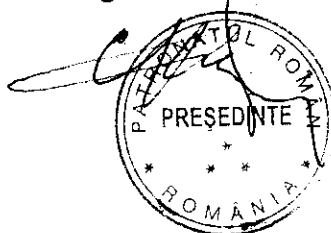
Nr. crt.	Nr. art.	Conținutul articolului care se propune a fi modificat, așa cum este el în lege în prezent.	Textul propus pentru înlocuirea conținutului articolului din lege care se cere a fi modificat.	Motivația
1.	13a)	15 membri numiți, de comun acord, de confederațiile patronale reprezentative la nivel național;	15 membri numiți de fiecare dintre Confederațiile patronale reprezentative la nivel național. Dacă numărul confederațiilor patronale este mai mic decât numărul de 15, diferența membrilor se acoperă, prin rotație, după un algoritm stabilit prin ROF, pe perioade egale într-o legislatură, numiți de către toate confederațiile patronale reprezentative la nivel național.	Fiecare Confederație patronală reprezentativă la nivel național să fie de drept membru în CES, adică să aibă un reprezentant ca membru titular în plenul CES. Reprezentantul fiecărei Confederații patronale reprezentativă în plenul CES-ului, are dreptul la un vot. Este incorect ca una dintre ele să aibă o facilitate care să-i acorde nu unul ci două sau mai multe voturi în plus, pentru mai mulți reprezentanți, cum sunt acum. Prin rotație să se asigure fiecărei confederație aceeași șansă. Dacă între două legislaturi apare o nouă confederație reprezentativă la nivel național, aceasta să ocupe de îndată locul rămas neacoperit. Dacă apar confederații noi, eligibile, CES-ul în exercițiu să facă propuneri de modificare a legii pentru noul număr de confederații.
3	13. (1 [^] 1)	Repartizarea locurilor între confederațiile patronale reprezentative la nivel național se realizează de comun acord, înainte de nominalizarea reprezentanților acestora în cadrul Consiliului Economic și Social	Se abrogă.	

5	13. (1^3)	Fiecare confederație patronală și sindicală reprezentativă la nivel național care deține unul sau mai multe locuri în Consiliul Economic și Social nominalizează persoana sau persoanele, după caz, care urmează să reprezinte confederația în cadrul Consiliului Economic și Social.	(a). Fiecare confederație patronală și sindicală reprezentativă la nivel național, nominalizează o singură persoană ca titular și o singură persoană ca supleant, reprezentanți ce urmează să reprezinte confederația în cadrul noului Consiliu Economic și Social, în conformitate cu Art.13.a) și b). , supleanții urmând a asigura rotațiile(dacă este cazul).	Atât persoana nominalizată pentru titular cât și cea nominalizată pentru supleant trebuie să întrunească același punctaj de cunoștințe și pregătire(eventual IQ) pentru ca, dacă este cazul, în timpul unei legislaturi, să poată fi efectuată interschimbabilitatea. Nu trebuie uitat faptul că numai titularul aprobat de plenul CES-ului are drept de vot și contează la calcularea quorumului de plen deși supleantul poate participa la toate ședințele. De fapt acest supleant trebuie considerat persoana care va schimba membrul plenului în caz de forță majoră.
	14. (1^2)		De regulă, se recomandă ca cei ce pot dobândi calitatea de membru al Consiliului Economic și Social să nu fie președinții confederațiilor.	Președinții Confederațiilor patronale sunt mai utili în conducerea nemijlocită a patronatului pe care-l conduc decât să fie membru al plenului CES. Atâta timp cât hotărârile patronatelor ce se prezintă în plenul CES-ului sunb rezultatul organelor de conducere a acestora și nu doar a președintelui, cu aceeași convigere poate fi prezentată de un prim-vicepreședinte sau vicepreședinte sau chiar um membru al Colegiului Director.
	15	Membrii Consiliului Economic și Social sunt numiți pe o perioadă de 4 ani; mandatul membrilor poate fi reinnoit.	Membrii Consiliului Economic și Social sunt numiți pe o perioadă de 4 ani; mandatul membrilor poate fi reinnoit o singură dată ca reprezentant al unei confederații, indiferent dacă legislatura a fost parcursă în întregime. Poate fi numit pe altă perioadă de 4 ani și poate fi reales o singură dată dacă este numit și de o altă confederați.	Se elimină astfel statutul de senatori de drept al unora care sunt reprezentanți în CES de la înființarea acestuia și sunt hotărâți să rămână acolo definitiv.
6	16. (1)	Partenerii sociali vor înainta Consiliului Economic și Social lista membrilor numiți, cu cel puțin 30 de zile înainte de expirarea mandatului membrilor în activitate.	(1). Partenerii sociali vor înainta Secretariatului General al Consiliului Economic și Social, documentele de atestare a Confederației si a reprezentativității sale și lista membrilor și membrilor supleanți numiți, cf. art.13 (a) cu cel puțin 90 de zile înainte de expirarea mandatului membrilor în activitate.	Este necesar un număr de 90 de zile, care trebuie respectat strict, pentru a da posibilitate secretariatului general al Consiliului Economic și Social să verifice cu multă atenție și discernământ toate documentele care se cer prin Legea CES-ului. Dacă există inexactități sau dubii din partea membrilor secretariatului să existe timpul util de a elimina neclaritățile, inatvertențele sau dubiile. Dialogul se va purta în scris pentru a se depune în deocumentațiile noului CES.

	17. (1)	Consiliul Economic și Social se consideră legal constituit la data la care toți membrii numiți de partenerii sociali au fost confirmați.	Noul Consiliu Economic și Social se consideră legal constituit la data când Secretariatul General al CES confirmă membrii numiți de partenerii sociali printr-un COMUNICAT scris.	Secretariatul General trebuie să fie singurul organism care va confirma legalitatea noilor membri numiți de partenerii sociali și tot secretariatul general va convoca noul plen al CES-ului format din aceștia. Secretarul general al CES se va substitui BEX-ului vechiului CES și va conduce prima ședință a plenului noului CES căruia îi va prezenta documentele de confirmare și le va supune spre confirmare membru cu membru.
	17. (2)	Pana la data constituirii unui nou Consiliu Economic si Social, dar nu mai tarziu de 3 luni de la incetarea mandatului, consiliul anterior isi continua activitatea.	În prima ședință de plen se depun în fața unei comisii condusă de secretarul general al CES candidaturi pentru noul birou executiv și se trece efectiv la alegerea acestuia. Ședința de plen nu se încheie până nu se alege BEX noului CES	Se elimină astfel posibilitatea repetării evenimentelor din ultimi ani când nici după aproape 2 ani nu se alesese noul BEX și conduceau tot vechile structuri
	17. (3)	Organul de conducere abilitat, potrivit regulamentului de organizare si functionare, cu confirmarea membrilor noului Consiliu Economic si Social, isi continua activitatea pana la constituirea noului consiliu.	Se abrogă.	
7	26.1) a	alege, la propunerea partenerilor sociali, președintele și îl propune spre validare Parlamentului;	a) alege, la propunerea partenerilor sociali, președintele și îl propune spre validare Parlamentului; a ¹) dacă partenerii sociali nu cad de acord asupra persoanei care va ocupa funcția de președinte, în 30 zile după îndeplinirea prevederilor cuprinse în Art. 17.(1)(2)(3), Guvernul României numește un interimar pentru o perioadă de 15 zile, singura sarcină a acestuia fiind consultarea cu partenerii sociali pentru persoana președintelui, nominalizarea și alegerea lui în cadru legal. a ²) dacă interimarul nu reușește să aleagă noul președinte și să-l supună spre validare Parlamentului, Guvernul	Se vor relimina definitiv mașinațiile alegerii președintelui

			numește într-o perioadă de 15 zile, un candidat oficial la președenția CES, care să nu fie reprezentant al Guvernului sau Confederațiilor reprezentative la nivel național Patronale sau Sindicale, ci o persoană independentă, dar notorie din societatea civilă și o trimite spre validare Parlamentului.	
8	27. (1)	În exercitarea atribuțiilor sale, plenul adoptă hotărâri, de regulă, prin consensul partenerilor sociali.	În exercitarea atribuțiilor sale, plenul adoptă hotărâri prin consensul partenerilor sociali .	Practica a demonstrat că dacă nu se cere consensul, se produc manipulări cu efecte dezastruase pentru funcționarea în condiții normale a CES-ului
9	27. (2)	În cazul când nu se realizează consensul, hotărârile se adoptă prin vot, cu o majoritate de trei pătrimi din numărul membrilor Consiliului Economic și Sociali prezenți.	Se abrogă.	
10	27. (3)	În cazul în care nu se poate adopta o hotărâre a plenului în condițiile prevăzute la alin.(1) sau (2), se vor transmite punctele de vedere exprimate în plenul Consiliului Economic și Social părții care a sesizat acest organism.	În cazul în care nu se poate adopta o hotărâre a plenului în condițiile prevăzute la alin.(1) se vor transmite punctele de vedere exprimate în plenul Consiliului Economic și Social părții care a sesizat acest organism.	Se va reface hotărârea până când plenul CES-ului o va adopta sau o va respinge definitiv.
11	29. (1)	Președintele Consiliului Economic și Social este validat de Parlament, pe o perioadă de 4 ani, la propunerea plenului Consiliului Economic și Social, adoptată cu majoritate de trei pătrimi din numărul total al membrilor.	Președintele Consiliului Economic și Social este validat de parlament, pe o perioadă de 4 ani, în conformitate cu prevederile Art.26.(a)(a¹)(a²) .	Va trebui revizuită procedura alegerii președintelui, respectiv depunerea candidaturii și modalității efectuării alegerii propriu-zise, modificată în anul 2009 prin ROF

Președintele PATRONATULUI ROMÂN
Gheorghe NAGHIU



19 august 2010