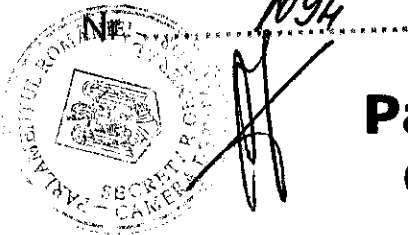


Mr. Ref. B 78.

APROBAT

În ședința Biroului permanent al
Camerei Deputaților
din data de 24.10.2011



Parlamentul României
Camera Deputaților
B.P. Nr. 1094 din 20.10.2011

Parlamentul României Camera Deputaților

DIRECȚIA GENERALĂ AFACERI EXTERNE
Diracția pentru cooperare parlamentară internațională bilaterală

București, 11 octombrie 2011
Nr. 55b/ 1072

INFORMARE

**privind vizita în Suedia a delegației Comisiei pentru muncă și
protecție socială a Camerei Deputaților, conduse de domnul
deputat Victor Paul Dobre, președintele comisiei**

28 – 29 septembrie 2011

În perioada 28 – 29 septembrie 2011, o delegație a Comisiei pentru muncă și protecție socială a Camerei Deputaților, conduse de domnul deputat Victor Paul Dobre, președintele comisiei, a efectuat o vizită în Suedia.

Vizita a avut loc în contextul unor schimburi bilaterale organizate la propunerea Comisiei pentru muncă și protecție socială a Camerei Deputaților, pentru discutarea cu membrii comisiilor omoloage din Parlamenele unor țări membre ale Uniunii Europene, a unor subiecte de interes comun din domeniul politicilor de muncă (salarii, ajutoare sociale, pensii, etc.).

Din delegația parlamentară română au făcut parte domnul deputat Victor Paul Dobre (PNL), președintele Comisiei pentru muncă și protecție socială, doamna deputat Claudia Boghicevici, vicepreședinte al comisiei precum și domnul deputat Adrian Solomon (PSD), secretar al comisiei.

La nivelul Parlamentului suedez, delegația parlamentară română a avut întrevederi cu doamna Ylva Johansson, vicepreședintele Comisiei pentru piața muncii, cu domnul Tomas Eneroth, vicepreședintele Comisiei pentru asigurări sociale, precum și cu domnul Peter Jeppsson, președintele Grupului de prietenie Suedia-România. De asemenea, programul vizitei a cuprins convorbiri cu doamna Bettina Kashefi, secretar de stat în cadrul Ministerului suedez

1/5

al Muncii, cu domnul Oscar Ernerot, reprezentantul conducerii Uniunii Sindicatelor Suedeze, și cu doamna Ingela Sundlof, consilier al directorului general al Serviciului Public de Ocupare a Forței de Muncă.

Pe parcursul întrevederilor, vorbitorii români și suedezi au abordat teme referitoare la: evoluții pe piața suedeză a muncii, sistemele de pensii și de asigurări sociale, contractele colective de muncă, salariul minim pe economie, egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea unor posturi, activitatea Uniunii Sindicatelor din Suedia, etc.

Colaborarea parlamentară bilaterală

Intrevederile avute la Parlamentul suedez, au oferit interlocutorii români și suedezi prilejul de a pune în evidență traiectoria ascendentă pe care s-au înscris relațiile parlamentare bilaterale dezvoltate de-a lungul timpului între cele două foruri legislative. În acest context, a fost subliniată importanța cooperării parlamentare la nivelul comisiilor permanente din cele două Parlamente și a utilizării valențelor diplomației parlamentare pentru dinamizarea ansamblului relațiilor româno-suedeze. Totodată, s-a arătat că schimburile dintre comisiile care se ocupă de problematica muncii și asigurărilor sociale din Camera Deputaților și Parlamentul suedez au o contribuție deosebită la consolidarea colaborării dintre România și Suedia, în acest domeniu. În același timp, a fost exprimată dorința părții române de a folosi cooperarea dintre structurile celor două foruri legislative, pentru aprofundarea colaborării româno-suedeze, în domeniile politic, economic și cultural, precum și în cadrul Uniunii Europene, pe baza valorilor și principiilor comune europene.

Pe parcursul întrevederilor avute de delegația parlamentară română cu doamna Ylva Johansson, vicepreședintele Comisiei pentru piața muncii, cu domnul Tomas Eneroth, vicepreședintele Comisiei pentru asigurări sociale, precum și cu membri ai celor două comisii, partea suedeză a punctat diferențele de organizare și de atribuții care există între cele două comisii care funcționează în Parlamentul suedez. Astfel, activitatea Comisiei pentru piața muncii se axează în principal pe forța de muncă și dreptul muncii, precum și pe aspecte referitoare la egalitatea între femei și bărbați, integrare și discriminare, în măsura în care acestea nu se suprapun cu domeniul de activitate al altor comisii.

Pe de altă parte, Comisia pentru asigurări sociale care funcționează în Parlamentul suedez își concentrează activitatea pe aspecte legate de pensii, migrație, asigurări pentru accidente de muncă, sprijin financiar pentru familiile cu copii, etc. Referitor la egalitatea de șanse dintre femei și bărbați, interlocutorii suedezi au subliniat nevoia de conștientizare a ambilor membri ai familiei că de concediul de maternitate poate beneficia și tatăl, nu numai mama

după naștere, cu plata unei indemnizații aferente unei perioade de 3 luni.

La rândul său, partea română a precizat că în atribuțiile Comisiei pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților intră raporturile individuale și colective de muncă, statutul juridic al sindicatelor și al organizațiilor patronale, asigurările sociale (pensii, indemnizații, ajutor de șomaj, alocație de stat), asistența socială, ajutoare materiale pentru persoane defavorizate, precum și problematica ocupării forței de muncă. În context, au fost prezentate și principalele inițiative legislative aflate pe agenda comisiei.

În vederea continuării dialogului început la Stockholm, domnul deputat Paul Victor Dobre, președintele Comisiei pentru muncă și protecție socială a Camerei Deputaților, a adresat doamnei Ylva Johansson, vicepreședintele Comisiei pentru piața muncii, precum și cu domnul Tomas Eneroth, vicepreședintele Comisiei pentru asigurări sociale, invitația de a efectua o vizită oficială la București, în fruntea unor delegații ale celor două comisii, la o dată ce urmează a fi stabilită pe canale diplomatice. Invitațiile a fost acceptată cu plăcere de partea suedeză, care și-a manifestat, la rândul său, dorința de a strânge pe mai departe colaborarea dintre cele două comisii.

Piața suedeză a muncii

Cu ocazia convorbirilor, interlocutorii români și suedezi au avut un schimb de opinii cu privire la aspectele specifice ale celor două țări în domeniul muncii. În context, domnul deputat Victor Paul Dobre, președintele Comisiei pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților, a menționat că România a fost afectată de criza mondială și prin urmare, un schimb de experiență cu parlamentarii omologi din Suedia este extrem de binevenit.

În replică, partea suedeză a oferit informații referitoare la situația economică actuală și la piața muncii.

Evoluțiile de pe piața suedeză a forței de muncă au fost foarte puternice, deoarece cererea de forță de muncă a luat o turnură ascendentă în toamna anului 2009. Gradul de ocupare a forței de muncă a crescut rapid, iar șomajul a scăzut. S-a estimat că până la sfârșitul anului 2011 se va ajunge la un număr de 107,000 de persoane reangajate sau care să intre pentru prima dată pe piața muncii. Din totalul persoanelor angajate pe parcursul anului trecut, 60% au fost bărbați, domeniile cu cea mai importantă cerere de forță de muncă fiind vânzarea de servicii, IT, consultanță construcții, transporturi, etc. Dinamica pozitivă înregistrată pe piața suedeză a muncii a arătat că politica de creștere a ofertei de locuri de muncă a avut efectul dorit asupra persoanelor în căutare de lucru. În acest sens, s-a înregistrat un transfer constant de persoane de la Agenția de Asigurări Sociale la Serviciul Public de Ocupare a Forței de Muncă.

Există și anumite categorii de persoane care au avut și probabil vor avea în continuare dificultăți în găsirea unui loc de muncă, și

anume tinerii cu insuficientă pregătire și educație, femeile născute în afara Suediei, și mai ales în afara Uniunii Europene, persoanele cu dizabilități, șomeri cu vârste cuprinse între 55 – 64 de ani.

În ceea ce privește șomajul, acesta a scăzut la 7,5% în 2011 de la 8,4% în 2010, iar pentru 2012 este estimată o scădere a ratei șomajului la 6,7 %.

Situația pozitivă de pe piața suedeză a forței de muncă este o consecință a revenirii economiei în 2010 la nivelul de dinaintea crizei economice. Majoritatea indicatorilor economici au crescut în 2011 și se așteaptă ca această creștere să continue și în 2012. Suedia se înscrie pe acest trend pozitiv alături de celelalte state nordice.

În ceea ce privește întâlnirea delegației parlamentare române cu reprezentanții conducerii Uniunii suedeze a Sindicatelor, convorbirile au prilejuit evidențierea tradiției și a rolului important al sindicatelor din Suedia, cum ar fi în aspectele legate de modificarea legislației muncii, negocierea colectivă și protecția socială. Cu această ocazie, partea suedeză a arătat că Uniunea Sindicatelor reunește 14 sindicate care, la rândul lor, concentrează angajați din sectoarele public și privat, în total 1.500.000 de membri, dintre care aproximativ 770.000 sunt femei. Fiecare dintre cele 14 sindicate afiliate la Uniunea Sindicatelor au un statut independent, Uniunea având în primul rând rol de coordonare, de cercetare, precum și în negocierea sistemelor de asigurări de pe piața muncii și crearea opiniei publice de la nivel central și regional. De asemenea, o sarcină importantă pentru Uniune este de a proteja interesele mișcării sindicale în raport cu Parlamentul, autoritățile guvernamentale sau cu alte organizații.

Referitor la reglementările de pe piața suedeză a muncii, o atenție aparte este acordată contractelor colective de muncă, care sunt încheiate între sindicat și angajator. În Suedia anumite legi sunt obligatorii, iar prevederile altora pot fi eliminate prin acordurile și contractele negociate. Acest aspect presupune că în anumite acorduri și în contractul colectiv de muncă se poate decide în mod diferit față de ceea ce stipulează legea. Modelul suedez al acestor acorduri colective pornește de la principiul conform căruia contractul care se abate de la lege trebuie să fie mai avantajos pentru fiecare muncitor decât legea în sine. În Suedia, contractele colective de muncă sunt foarte obișnuite, acestea acoperind o bună parte a pieței de muncă (drepturile a aprox. 90% dintre angajați sunt protejate de acest tip de contracte). În contractele colective sunt prevăzute, în principal, aspecte referitoare la salariu, atât nivelul minim, cât și nivelul pentru muncitorii cu experiență și vechime, deducerile salariale, programul de lucru, compensarea orelor suplimentare, sarbătorile legale, pensiile ocupaționale, asigurările de boală și de viață, etc.

Lucrătorii, membri ai unui sindicat, au obligativitatea de a se încadra în normele contractului colectiv de muncă negociat de sindicatului respectiv.

O altă temă abordată pe parcursul întâlnirilor a fost cea a salariului minim. Referitor la această temă, trebuie precizat că în

Suedia nu există o lege care să stabilească un salariu minim pe economie. Deciziile referitoare la salariile minime sunt luate în cadrul contractelor colective de muncă. Diferite ramuri ale economiei pot avea diferite contracte colective de muncă. Părțile care au semnat contractele colective de muncă sunt cele care au răspunderea comună asupra conținutului contractelor și implicit asupra respectării acestora. Acest aspect este valabil și pentru salarii. Organizațiile sindicale sunt cele care negociază cu angajatorii și organizațiile patronale asupra salariilor minime valabile pentru o anumită ramură economică.

De asemenea, trebuie precizat că atâta vreme cât contractul colectiv de muncă este în vigoare, în principiu, există obligativitatea de a nu se trece la acțiuni de protest, cum ar fi greva. Se poate recurge la acțiuni de protest pe perioada negocierii noului contract colectiv. Această obligativitate duce, de regulă, la menținerea păcii sociale.

Vizita la Stockholm a delegației Comisiei pentru muncă și protecție socială a Camerei Deputaților, conduse de domnul deputat Victor Paul Dobre, președintele comisiei, a fost un bun prilej pentru un schimb de opinii cu privire la numeroase probleme de interes comun, considerat de ambele părți ca fiind extrem de util și interesant.

Au fost totodată confirmate bunele relații existente între România și Suedia, precum și disponibilitatea părților română și suedeză de a colabora, în vederea aprofundării permanente a legăturilor româno-suedeze în multiple domenii, inclusiv, în ceea ce privește domeniul muncii și protecției sociale.

Totodată, interlocutorii români și suedezi au subliniat rolul important al dialogului dintre comisiile permanente din Camera Deputaților a Parlamentului României și Parlamentul suedez, considerând această vizită ca foarte utilă, în vederea identificării unor noi forme de cooperare, spre beneficiul reciproc al celor două părți.


Deputat Victor Paul Dobre,

Președintele Comisiei pentru muncă
și protecție socială a Camerei Deputaților

Red.: Luminița Iordăchescu
Directorul Direcției pentru cooperare parlamentară internațională bilaterală
a Camerei Deputaților