

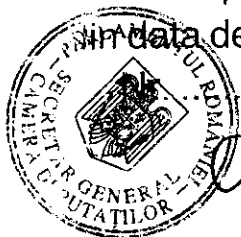
APROBAT

în ședința Biroului permanent al
Camerei Deputaților



Parlamentul României
Camera Deputaților

D.P. Nr. 401 din 18.04.2011



Parlamentul României Camera Deputaților

**DIRECȚIA GENERALĂ AFACERI EXTERNE
Direcția pentru cooperare parlamentară internațională bilaterală**

**București, 5 aprilie 2011
Nr. 55b/298**

INFORMARE

**privind vizita în Germania a delegației Comisiei pentru muncă
și protecție socială a Camerei Deputaților, conduse de domnul
deputat Victor Paul Dobre, președintele comisiei**

23 – 24 martie 2011

În perioada 23 – 24 martie 2011, o delegație a Comisiei pentru muncă și protecție socială a Camerei Deputaților, conduse de domnul deputat Victor Paul Dobre, președintele comisiei, a efectuat o vizită în Germania.

Vizita a avut loc în contextul unor schimburi bilaterale organizate la propunerea domnului deputat Victor Paul Dobre, președintele Comisiei pentru muncă și protecție socială a Camerei Deputaților, pentru discutarea cu membrii comisiilor omoloage din Parlamentele unor țări membre ale Uniunii Europene, a unor subiecte de interes comun din domeniul politicilor de muncă (salarii, ajutoare sociale, pensii, etc.).

Din delegație au făcut parte următorii parlamentari: domnul deputat Victor Paul Dobre (PNL), președintele Comisiei pentru muncă și protecție socială, domnul deputat Dan Mircea Popescu (PSD), membru al comisiei, și doamna deputat Maria Eugenia Barna (Grupul parlamentarilor independenți), membru al comisiei.

Programul vizitei a cuprins convorbiri cu doamna Katja Kipping, președintele Comisiei pentru muncă și probleme sociale din

1/5

Bundestag, cu domnul Lars von Dewitz, secretar al Comisiei pentru muncă și politică socială din Bundesrat, cu domnul Ralf Brauksiepe, secretar de stat parlamentar în cadrul Ministerului Federal al Muncii, și cu doamna Annelie Buntenbach, membru în conducerea Confederației Germane a Sindicatelor.

În cadrul întrevederilor, părțile română și germană au discutat numeroase teme, între care: sistemul asigurărilor sociale din Germania, piața germană a muncii, sistemul de pensii, salarizarea angajaților și existența unor legi speciale, contractele de muncă, calificarea profesională, situația muncitorilor români din Germania și perspectivele liberalizării pieței muncii pentru România, conceptul de stat social de piață, definirea sărăciei, sancțiuni aplicabile pentru munca ilicită, activitatea Bundesratului și a Confederației federale a Sindicatelor din Germania, etc.

Problematica muncii și protecției sociale

Cu ocazia convorbirilor, interlocutorii români și germani au avut un schimb de opinii cu privire la aspectele care apropie și, respectiv, diferențiază cele două țări, în domeniul muncii. În context, domnul deputat Victor Paul Dobre, președintele Comisiei pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților, a menționat că România trece prin schimbări profunde, la nivel instituțional, și prin urmare, un schimb de experiență cu parlamentarii omologi din Germania este extrem de binevenit. De asemenea, a fost amintită modificarea Codului Muncii în România, făcându-se referire la creșterea numărului contractelor pe perioadă determinată și precizându-se că munca la negru este foarte dur pedepsită. Totodată, s-au prezentat detalii privind reforma pensiilor și salarizarea unitară din România.

În replică, au fost oferite informații cu privire la vârsta de pensionare și la modul de calcul al pensiei, în contextul problemelor demografice cu care se confruntă Germania. Astfel, partea germană a evidențiat că autoritățile de la Berlin intenționează majorarea cu 1% a pensiilor și stabilirea unui prag maxim pentru veniturile suplimentare ale persoanelor care se pensionează anticipat (în favoarea acestora, pentru a avea posibilitatea să câștige mai mult decât în prezent). În continuare, s-a precizat că vârsta de pensionare este, în prezent, de 65 de ani pentru ambele sexe și că aceasta va fi majorată la 67 de ani. De asemenea, s-a amintit faptul că peste 40% din populație lucrează și că aceasta și-a modificat atitudinea față de muncă, având în vedere că au fost introduse penalități pentru pensia anticipată. Fondul de pensii este susținut în proporție de 2/3 din contribuții și 1/3 din bugetul federal.

În ceea ce privește calificarea profesională în Germania, s-a evidențiat existența unui sistem dual, care îmbină partea teoretică cu

cea practică (oferind posibilitatea de a beneficia de o remunerație pentru munca prestată), care are o contribuție decisivă la reducerea ratei șomajului în rândul tinerilor. În continuare, interlocutorii germani au subliniat că este necesară o acțiune rapidă în privința creșterii numărului locurilor de muncă, atât pentru tineri, cât și pentru persoanele în vârstă, având în vedere faptul că și Germania a fost afectată de criza globală, care s-a resimțit, implicit, și pe piața muncii. În context, au fost amintite câteva dintre măsurile aplicate de Germania în domeniul pieței muncii în vederea depășirii crizei economice și financiare, precum și metodele folosite de partea germană în vederea creării de noi locuri de muncă și a scăderii numărului de șomeri, care a fost diminuat considerabil, chiar pe timp de criză, ajungând sub pragul de 3 milioane.

De asemenea, s-a precizat că, în Germania, există legi speciale de salarizare și pensionare, pentru administrația de stat (funcționarii publici) și au fost prezentate avantajele de care dispun aceștia (cadrele militare, magistrații, funcționarii publici de stat), care beneficiază în de un statut special, fiind scutiți de la plata impozitului pe salariu. Statul german plătește contribuțiile sociale de pensie pentru funcționarii publici, pentru a-i fideliza, iar fondurile necesare pentru salariile și pensiile acestora provin de la bugetul federal. Agenția federală a muncii gestionează problematica muncii, care se supune unei legi federale.

Referitor la contractele de muncă, au fost exprimate opinii privind avantajele și dezavantajele oferite de diversele forme de contracte de muncă. Astfel, contractele pe perioadă nedeterminată reprezintă cea mai răspândită formă (aproximativ 70% din totalul contractelor de muncă din Germania). În ceea ce privește contractele pe perioadă determinată, interlocutorii germani au precizat că, la nivelul Uniunii Europene, se prevede eliminarea acestora. În același timp, s-a adăugat faptul că, în Germania, există o anumită aplecare spre acest tip de contracte, ponderea acestora fiind de aproximativ 10% (aproape 900.000 de angajați). Această cifră este în creștere, dar contractele de acest tip sunt legate de anumite proiecte care generează comenzi pe piață, munca temporară fiind încurajată din dorința de flexibilizare a pieței muncii. Există o agenție de muncă, ce se ocupă de contractele pe perioadă determinată. Marea majoritate a contractelor de muncă pe perioadă determinată se transformă în contracte pe perioadă nedeterminată. Durata contractelor pe perioadă nedeterminată este de maximum 2 ani. Pe de altă parte, s-a făcut referire la contractele de muncă oferite prin intermediul Agenției de muncă temporară (aproximativ 3%), fiind amintite dezavantajele privind remunerația la încheierea unui astfel de contract.

În legătură cu salarizarea, s-a menționat că, în Germania, nu există salariu minim pe economie. În context, s-a precizat că a fost

fixat un salariu minim pentru munca temporară, iar salariul trebuie să fie egal pentru același timp de activitate, indiferent dacă contractul este permanent sau doar pe o perioadă determinată. Partea germană a adăugat că, în acest sens, se va inspira din legislația franceză, care reglementează mai bine această problemă. Pe de altă parte, gazdele au ținut să sublinieze faptul că există o evidență foarte bună a contractelor de muncă, precum și dacă salariile sunt plătite la timp. Totodată, s-a amintit faptul că a fost modificată plata zilierilor, în domenii precum agricultura sau activitățile domestice, iar studenții, gospodinele, precum și unele categorii de zilieri nu plătesc taxe sociale.

În ceea ce privește situația statului social la nivelul Uniunii Europene, s-a menționat că a fost solicitată o poziție fermă a Germaniei cu privire la acest concept. În continuare, s-a evidențiat că statul german este social, conform Constituției, ceea ce presupune respectarea demnității omului și asigurarea unui anumit standard de viață. Prin urmare, ajutoarele sociale există, ele se reformează în funcție de necesități, dar acestea nu vor dispărea. În context, au fost oferite informații cu privire la cuantumul ajutorului de șomaj (364 euro/lună), precum și la alocațiile acordate copiilor.

Convorbirile la conducerea Confederației germane a Sindicatelor, au prilejuit evidențierea rolului extrem de important al sindicatelor din Germania, cum ar fi în aspectele legate de modificarea legislației muncii sau în activitatea Consiliului Economic și Social. Cu această ocazie, s-a menționat că securitatea socială este asigurată din fonduri ce provin atât de la salariați, cât și de la angajatori, precum și faptul că nu există un cod al muncii unitar, la nivel federal, ci un număr de norme care reglementează munca.

Colaborarea parlamentară bilaterală

În cadrul întrevederilor, a fost evidențiată excelenta cooperare parlamentară bilaterală dezvoltată de-a lungul timpului între forurile legislative ale României și Germaniei. În continuare, a fost subliniată importanța cooperării parlamentare la nivelul comisiilor permanente din cele două Parlamente și a utilizării valențelor diplomației parlamentare pentru dezvoltarea ansamblului relațiilor româno-germane. Totodată, s-a precizat că schimburile dintre comisiile de muncă și protecție socială din Camera Deputaților și Bundestag au o contribuție deosebită la întărirea relațiilor dintre România și Germania, în acest domeniu. În același timp, a fost exprimată dorința părții române de a folosi cooperarea dintre structurile celor două foruri legislative, în vederea dinamizării colaborării bilaterale româno-germane, în domeniile politic, economic și cultural, precum și în cadrul Uniunii Europene, în baza valorilor și principiilor comune europene.

În vederea continuării dialogului demarat la Berlin, domnul deputat Paul Victor Dobre, președintele Comisiei pentru muncă și protecție socială a Camerei Deputaților, a adresat doamnei Katja Kipping, președintele Comisiei pentru muncă și probleme sociale din Bundestag, invitația de a efectua o vizită oficială la București, în fruntea unei delegații a comisiei, la o dată ce urmează a fi stabilită pe canale diplomatice. Invitația a fost acceptată cu plăcere de partea germană, care și-a manifestat, la rândul său, dorința de a strânge pe mai departe colaborarea dintre cele două comisii, convenindu-se ca această vizită să aibă loc la începutul anului 2012.

Vizita la Berlin a delegației Comisiei pentru muncă și protecție socială a Camerei Deputaților, conduse de domnul deputat Victor Paul Dobre, președintele comisiei, a ocazionat un schimb de opinii cu privire la numeroase probleme de interes comun, considerat de ambele părți ca fiind extrem de util și interesant.

De asemenea, vizita a confirmat strânsele relații existente între România și Germania, precum și disponibilitatea părților română și germană de a colabora, în vederea aprofundării permanente a legăturilor româno-germane în multiple domenii, inclusiv, în ceea ce privește domeniul muncii și protecției sociale.

Totodată, interlocutorii români și germani au subliniat rolul foarte important al dialogului dintre comisiile permanente din Camera Deputaților a Parlamentului României și Bundestag-ul german, considerând această vizită ca foarte utilă, în vederea identificării unor noi forme de cooperare, spre beneficiul reciproc al celor două părți.



Deputat Victor Paul Dobre,

Președintele Comisiei pentru muncă
și protecție socială a Camerei Deputaților

Red.: Luminița Iordăchescu
Director al Direcției pentru cooperare parlamentară bilaterală
a Camerei Deputaților