

APROBATîn ședința Biroului permanent al
Camerei Deputaților

din data de 29.11.2011

Parlament
Camera

1317 29.11.2011

Parlamentul României Camera Deputaților

DIRECȚIA GENERALĂ AFACERI EXTERNE**Direcția pentru cooperare parlamentară internațională bilaterală****București, 21 noiembrie 2011****Nr. 55b/1251****INFORMARE**

**privind vizita oficială în Republica Cehă a delegației
Comisiei pentru muncă și protecție socială a Camerei
Deputaților, conduse de domnul deputat Paul Victor Dobre,
președintele comisiei**

9 – 10 noiembrie 2011

La invitația Comisiei pentru politică socială din Camera Deputaților a Republicii Cehe, în perioada 9 – 10 noiembrie 2011, domnul deputat Paul Victor Dobre, președintele Comisiei pentru muncă și protecție socială a Camerei Deputaților, a efectuat o vizită de reciprocitate la Praga, în fruntea unei delegații a comisiei, ca urmare a vizitei oficiale la București a comisiei omoloage cehe, din anul 2010.

Programul vizitei delegației parlamentare a cuprins convorbiri cu domnul **Martin Vacek**, președintele Comisiei pentru Politici Sociale din Camera Deputaților a Republicii Cehe, și cu membri ai comisiei, cu domnul **Pavel Bém**, președintele Grupului parlamentar de prietenie Republica Cehă – Statele din Sud – Estul Europei din Camera Deputaților cehă, și cu membri ai grupului, cu domnul **Petr Šimerka**, adjunct al ministrului muncii și afacerilor sociale, și cu reprezentanți ai conducerii Ministerului Muncii ceh, cu domnul **Vilém Kahoun**, directorul Autorității Cehe pentru Protecție Socială, cu domnul **Jaromir Elbel**, directorul Inspectoratului muncii pentru Boemia Centrală, cu doamna **Dagmar Žitníková**, președinte al Uniunii Sindicale pentru Sănătate și Ocrotire Socială a Republicii Cehe, precum și cu alți demnitari din Republica Cehă.

Delegația Comisiei pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților, care a efectuat vizita oficială la Praga, a fost formată din următorii domni deputați: domnul deputat Paul Victor Dobre (PNL),

președintele Comisiei pentru muncă și protecție socială, domnul deputat Adrian Solomon (PSD), secretar al comisiei, domnul deputat Kerekes Karoly (UDMR), secretar al comisiei, și domnul deputat Nini Sapunaru (PNL), membru al comisiei.

Din partea ambasadei, la întrevederi au participat doamna Daniela Gîțman, ambasadorul României în Republica Cehă și domnul Gabriel Mareș, secretar II.

În timpul discuțiilor purtate cu ocazia întrevederilor, participanții la dialog au subliniat excelentele relații statornicite între parlamentele român și ceh, în contextul existenței unor legături tradiționale de prietenie între România și Republica Cehă și au manifestat dorința menținerii la aceleași cote înalte a acestor legături, precum și necesitatea intensificării raporturilor dintre țările noastre pe multiple planuri.

Un aspect pozitiv l-a constituit faptul că această vizită oficială a avut loc imediat după adoptarea, la 7 noiembrie a.c., prin voturile coaliției aflate la guvernare în Republica Cehă, a unor pachetele de legi care fac parte din reformele în sectorul serviciilor sociale, pensiilor și sănătății. Astfel, datorită acestui fapt, partea cehă a realizat o descriere amănunțită a elementelor care alcătuiesc actele normative, a dificultăților întâlnite și a așteptărilor în raport cu deciziile de reformă luate în domeniu. Obținerea unui tablou cât mai cuprinzător a fost facilitată și de consultarea punctelor de vedere ale reprezentanților forțelor politice aflate la guvernare, ale unor deputați din opoziție, ale reprezentanților conducerii Ministerului Muncii și Afacerilor Sociale, ale Autorității Cehe pentru Protecție Socială, precum și ale principalei Uniuni Sindicale care activează în domeniile social și al sănătății.

Dimensiunea parlamentară a convorbirilor

Pe linie parlamentară, delegația română a avut întrevederi cu domnul Martin Vacek, președintele Comisiei pentru Politici Sociale din Camera Deputaților a Republicii Cehe, și cu membri ai comisiei, precum și cu domnul Pavel Bém, președintele Grupului parlamentar de prietenie Republica Cehă – Statele din Sud – Estul Europei din Camera Deputaților cehă, și cu membri ai grupului.

În timpul convorbirilor dintre cele două **Comisii pentru muncă**, din Camera Deputaților română, respectiv cehă, și având în vedere că ne aflăm în timpul unei crize economice de proporții, perioadă care coincide și cu realizarea sau pregătirea unor reforme, părțile au fost de acord că un schimb de experiență în domeniu ar fi deosebit de util, „putând astfel, învăța unii de la alții”.

În context, părțile au făcut referire la principalele demersuri legislative în cadrul procesului de reformă și de combatere a crizei economice.

Pozițiile exprimate de delegația cehă au prezentat diferențe în funcție de apartenența politică a vorbitorilor. Potrivit Președintelui Comisiei pentru Politici Sociale din Camera Deputaților, Martin Vacek (partidul Afaceri Publice – VV), o caracteristică a condițiilor actuale este aceea că reformele trebuie transpuse în practică în ritm alert, ceea ce nu mai oferă răgazul necesar pentru o explicare temeinică a acestora

opinii publice. În context, deputatul Miroslav Opalka (Partidul Comunist al Boemiei și Moraviei – KSCM), vicepreședinte al Comisiei pentru Politici Sociale, a opinat că nu sunt suficiente reformele bazate pe reducerea cheltuielilor și că schimbările trebuie să ducă la reformarea actualului sistem pornind de la principiul echității. La rândul său, reprezentantul principalei formațiuni de guvernământ, Miroslav Jenik (Partidul Civic Democrat – ODS), vicepreședinte al Comisiei, a remarcat că înainte de alegerile din anul 2006 (când la putere se afla Partidul Social Democrat Ceh – CSSD) au crescut în mod substanțial cheltuielile sociale de la bugetul de stat. De asemenea, domnia sa a arătat că actualul guvern promovează reforme prin care se urmărește ținerea sub control a cheltuielilor sociale, cele mai importante dintre acestea fiind reforma pensiilor, reforma fiscală, reforma în domeniul sănătății și cea din zona serviciilor sociale. Pe de altă parte, deputatul ODS, doamna Lenka Kohoutova, membru al comisiei, pornind de la propria arie de competență în domeniul social la nivelul Camerei Deputaților cehe, a susținut faptul că reformele în curs de ratificare prevăd ca statul să plătească firmelor care angajează persoane cu handicap, lunar, 75% din cheltuielile salariale pentru fiecare persoană cu dizabilități. Suma astfel plătită de stat nu va depăși 8000 de coroane (aprox. 320 euro). După un an în care sunt finanțate cu succes aceste locuri de muncă protejate, contribuția lunară de la stat poate crește cu până la 2000 coroane (cca. 80 euro). Doamna deputat Kohoutova a mai precizat că, în conformitate cu cele promovate de civic-democrați și de actuala coaliție, șomerul care va refuza să lucreze cel puțin 20 de ore săptămânal în interes public (conform ofertei autorităților locale) nu va mai putea beneficia de ajutorul de șomaj. La întrebarea domnului deputat Adrian Solomon dacă acest lucru nu este neconstituțional în condițiile în care persoana în cauză, în perioada în care a fost angajată, a plătit contribuțiile sociale prevăzute de lege, doamna deputat Kohoutova a replicat că șomerul are dreptul să primească minimul de subzistență calculat la suma de 2020 coroane (cca. 80 euro). Totuși, potrivit social-democratei Dana Vahalova, măsurile coaliției în acest domeniu ar fi totuși neconstituționale. Totodată, doamna Vahalova a arătat că, la 9 noiembrie a.c., Camera Deputaților a Republicii Cehe a adoptat transpunerea în practică a Directivei UE privind sancționarea angajatorilor de imigranți ilegali. Potrivit acestei directive, angajatorii de imigranți ilegali vor putea fi sancționați cu până la 5 milioane de coroane (aprox. 200.000 euro), nu vor mai avea dreptul de a participa la licitații publice, vor trebui să plătească retroactiv asigurările sociale și de sănătate, precum și salariul convenit în condiții de angajare cu contract de muncă. Nu în ultimul rând, doamna Vahalova a exprimat dezacordul cu măsurile pregătite de civic-democrați care prevăd preluarea totală a serviciilor de plasare a forței de muncă de către agențiile private care activează în domeniu.

Partea cehă a dorit să sublinieze că adâncirea crizei financiare în statele membre UE constituie o problemă în „euro-zona”, care ar putea duce la o recesiune îndelungată în cadrul Uniunii și care ar putea influența negativ și statele care nu aparțin acestei zone. În acest sens, având în vedere că anul 2012 în România este un an electoral, gazdele

au arătat că este nevoie de foarte mare atenție pentru ca în campaniile care urmează să nu fie făcute prea multe promisiuni din cheltuielile de la bugetul de stat, în scopul obținerii de voturi suplimentare. În acest sens, s-a mai afirmat că, privitor la reformele din unul din domeniile pensiilor, social, sau cel al sănătății, este mult mai bine ca populației să i se explice că nu pot fi efectuate acele cheltuieli, iar faptul că situația demografică în Europa este, în general, defavorabilă pentru aceste domenii se ajunge în ipostaza ca jumătate din bugetul de stat să fie folosit exact în asemenea scopuri (ex: în R. Cehă).

Mulțumind pentru aceste informații, partea română a fost interesată să afle dacă, în Republica Cehă, există pensii speciale și, în cazul unui răspuns pozitiv, care sunt categoriile de persoane care beneficiază de aceste pensii. Gazdele au explicat că pensiile speciale au fost desființate în anul 1992, dar „sunt și excepții, și anume pentru așa-zisele structuri înarmate, conduse de Ministerul Apărării, Ministerul de Interne, Ministerul Justiției și Ministerul de Finanțe”. În acest sens, parlamentarii cehi au arătat că membrii acestor „structuri înarmate” beneficiază de salarizare în conformitate cu Legea privind serviciul. Potrivit legii, pentru aceste categorii vârsta de pensionare este de 55 de ani, iar beneficiarii primesc o așa-zisă „rentă”, iar la împlinirea vârstei de pensionare, „pensia se calculează pentru toată lumea la fel”. Această „rentă”, în trecut, era acordată și minerilor, sau metalurgiștilor dar astăzi a fost eliminată pentru aceste categorii. De asemenea, s-a arătat că, din cauza crizei economice mondiale, în Cehia au fost reduse salariile cu 20% la toate categoriile de personal, cu excepția judecătorilor. În acest context, gazdele au afirmat că la asigurările în caz de accidente și de boală, în cazul pensiei, banii obținuți sunt suficienți pentru plata despăgubirilor sau a pensiei. Totodată, partea română a aflat că pensiile anticipate aflate în plată sunt pentru un număr de aproximativ 200.000 de persoane.

În cuvântul său, domnul deputat Kerekes Karoly, a apreciat ca necesare măsurile de reducere a cheltuielilor bugetare în domeniul social, arătând că aceste măsuri sunt luate în condiții de criză. Totuși, există o deosebire între modalitatea de luare a acestor măsuri în R. Cehă și România. Astfel, domnia sa a dorit să sublinieze faptul că autoritățile române iau aceste măsuri sub presiunea FMI, presiune legată de acordurile de împrumuturi necesare supraviețuirii și, în acest sens, a apreciat că „situația României nu este chiar ușoară”, dar măsurile trebuie luate oricât ar fi de dureroase. De asemenea, domnia sa a dorit să afle de la gazde câteva informații cu privire la măsurile active din pachetul de legi recent adoptat, referitor la ocuparea forței de muncă și la combaterea muncii la negru arătând totodată, că în România, pentru ocuparea forței de muncă, sunt încurajați atât angajatorii, cât și persoanele, iar în viitor vor fi luate măsuri și pentru încurajarea agențiilor care se ocupă de aceste aspecte. În acest context, domnul deputat Nini Săpunaru a dorit să afle de la colegii din Cehia care sunt măsurile economice, proactive, de încurajare a reducerii șomajului și cum reușesc aceștia să rezolve problema.

Parlamentarii cehi au arătat că a fost nevoie să fie luate unele măsuri, în principal, pentru că este imperios necesar să fie protejate

persoanele cu handicap, sau cele care îngrijesc un membru al familiei (părinți, copii, bătrâni, etc.). În ceea ce privește categoria persoanelor cu handicap, statul vine în întâmpinarea acestora cu ajutoare pentru angajatori, sau reduceri fiscale. În schimb, șomerul care declară că se află în stare de necesitate materială și nu va fi activ (nu va lucra acele 20 ore/săptămână în interes public) nu va mai beneficia de niciun fel de ajutor social (acest sistem va fi implementat începând cu 1 ianuarie 2012, pe o perioadă de un an, timp în care ajutorul social va mai fi acordat). În cazul în care șomerul va depune o muncă în interes public, acesta poate beneficia chiar de sume mai mari, în funcție de orele lucrate suplimentar celor prevăzute legal. Totodată, există convingerea că, într-un final, o mare parte dintre acești șomeri vor fi angajați în baza unui contract de muncă. De asemenea, partea cehă a afirmat că, atât pentru persoanele în etate, cât și pentru absolvenți, există și posibilitatea creării de locuri de muncă pentru care statul alocă indemnizații pentru maxim 6 luni.

În legătură cu munca la negru oaspeții au arătat că se află într-un proces de pregătire a unor măsuri care prevăd sancțiuni atât pentru persoana care prestează munca la negru, cât și pentru angajatorul acesteia. Ca măsură a fost amintită aceea că persoanele aflate într-o asemenea situație nu vor mai beneficia de ajutoare sociale, ba chiar s-ar putea să fie obligate să returneze ajutorul social primit în ultimul an, în acest caz amenda fiind cuprinsă între 250.000 – 10.000.000 de coroane. În context, gazdele au adus la cunoștința oaspeților că în urmă cu numai o zi a fost adoptată transpunerea Directivei europene privind sancțiunile pentru angajările ilegale ale persoanelor de origine străină, conform căreia angajatorii vor fi sancționați cu amendă de până la 5.000.000 de coroane. Angajatorii găsiți în asemenea situație vor fi monitorizați, se vor afla în evidența statului, ei nu vor mai avea voie să participe la licitațiile publice, vor plăti penalități și asigurări sociale și de sănătate pentru cei care au lucrat la negru, iar angajaților le vor fi plătite salariile în aceleași condiții ca și cum ar fi fost angajați în baza unui contract de muncă. Totodată, parlamentarii cehi au arătat că nu sunt adepții sprijinirii unor agenții de intermediere a muncii, deoarece acest rol îl are statul prin oficiile de muncă.

La finalul acestei întrevederi, domnul deputat Paul Victor Dobre, președintele Comisiei pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților, a adresat omologului său ceh invitația de a efectua o vizită în România, în fruntea unei delegații a Comisiei pentru Politici Sociale din Camera Deputaților cehă. A indicat drept o posibilitate pentru materializarea vizitei primăvara anului 2012. Invitația a fost acceptată cu plăcere de către partea cehă.

În programul vizitei delegației Comisiei pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților, condusă de domnul deputat Paul Victor Dobre, președintele comisiei, a fost prevăzută și întrevederea cu **domnul Pavel Bem, președintele Grupului de prietenie Republica Cehă – statele din Sud-Estul Europei, din Camera Deputaților**, precum și cu alți membri ai grupului.

Domnul deputat Pavel Bem, președintele Grupului de prietenie Republica Cehă – statele din Sud-Estul Europei, a remarcat nivelul

excelent al relațiilor ceho-române, precizând că Republica Cehă este un prieten apropiat al României. A arătat că, personal, cunoaște foarte bine România ca urmare a numeroaselor perioade petrecute ca turist, în special în zonele muntoase și în Delta Dunării. De asemenea, a trecut în revistă principalele momente din istoria recentă a relațiilor bilaterale, pe care le-a caracterizat ca fiind excelente, iar popoarele noastre „frați în cadrul unei comunități largi”.

Cu această ocazie, domnul Pavel Bem, iubitor al plaiurilor mioritice, a exprimat întreaga disponibilitate de a vizita România, în fruntea unei delegații a Grupului de prietenie din Camera Deputaților a Republicii Cehe. În context, domnul Președinte Victor Paul Dobre l-a asigurat pe interlocutorul său că va discuta acest aspect cu domnul senator Mircea Diaconu, președintele Grupului parlamentar de prietenie cu Republica Cehă, din Parlamentul României.

În cadrul întrevederii au fost, în egală măsură, abordate subiecte de actualitate aflate pe agenda europeană și internațională, îndeosebi legate de criza economică și de perspectivele relansării economiei europene.

Dimensiunea guvernamentală a convorbirilor

Programul vizitei la Praga a delegației Comisiei pentru muncă și protecție socială a Camerei Deputaților a cuprins o **întrevedere cu adjunctul ministrului muncii și afacerilor sociale, domnul Petr Šimerka**, precum și cu alți reprezentanți ai conducerii Ministerului.

Cu această ocazie, domnul Petr Šimerka, adjunct al ministrului ceh al muncii și afacerilor sociale, fost ministru al muncii până în anul 2010, a prezentat principalele repere ale legislației în vigoare, precum și ale proiectelor de acte normative aflate în dezbateră în domeniul pensiilor. Domnia sa a arătat că în Republica Cehă **sistemul de pensii** se compune în prezent din doi piloni: asigurările sociale pentru pensii obligatorii (pilonul unu) și asigurările pentru pensii opționale (pilonul trei). De asemenea, domnia sa a subliniat faptul că este în curs de finalizare procesul legislativ pentru punerea în aplicare a așa-numitului pilon doi al sistemului de pensii.

Potrivit părții cehe, Curtea Constituțională a constatat faptul că legislația, în actuala sa formă, pune un accent supradimensionat pe solidaritate în detrimentul principiului de performanță, acesta din urmă fiind, potrivit Curții, slab reflectat în calcularea pensiilor.

Pentru ilustrarea situației actuale a fost prezentat un exemplu concret. Astfel, unei persoane cu studii medii, care are un salariu de 20.000 coroane (aprox. 800 euro), la finalul carierei îi este calculată pensia la valoarea de 10.000 coroane (cca. 400 euro). Unei alte persoane, care beneficiază de un salariu lunar de 60.000 coroane (aprox. 2 400 euro) și, în pofida faptului că a contribuit de trei ori mai mult la asigurările sociale, pensia îi este calculată la valoarea de 13.000 coroane (cca. 520 euro). În concluzie, diferența dintre cele două salarii este de trei ori mai mare, în vreme ce diferența dintre cele două pensii este una limitată.

Totodată, demnitarul ceh a afirmat că Decizia Curții Constituționale are caracter obligatoriu pentru guvern. Cu toate

acestea, Curtea nu stabilește o marjă procentuală pentru corectarea discrepanțelor constatate, modalitatea de modificare a legislației urmând a fi stabilită de Ministerul Muncii și Afacerilor Sociale.

Cu privire la **vârsta de pensionare**, partea cehă a arătat că până în anul 1995 aceasta era diferită, pentru femei fiind între 53 – 58 de ani, în funcție de numărul de copii crescuți, iar pentru bărbați vârsta de pensionare era fixată la 60 de ani. Începând cu anul 1995, atunci când a intrat în vigoare *Legea privind asigurările sociale*, vârsta de pensionare a crescut în fiecare an cu 2 luni în cazul bărbaților, și cu 4 luni pentru femei. Ultimul amendament recent adoptat (în weekend-ul anterior vizitei delegației parlamentare române la Praga) prevede o creștere mai rapidă a vârstei de pensionare pentru femei, cu 6 luni în fiecare an, ținta fiind unificarea vârstei de pensionare pentru bărbați și femei. Acest obiectiv ar urma să fie atins în anul 2041 când atât bărbații, cât și femeile ar urma să iasă la pensie la 66 de ani și 8 luni.

➤ *Notă: La nivelul anului 2011, vârsta de pensionare (în R. Cehă) este de 62 de ani și 4 luni la bărbați, iar la femei între 57 și 61 de ani, în funcție de numărul de copii crescuți.*

În același timp, legislația cehă prevede și posibilitatea pensionării anticipate. Aceasta poate interveni cu până la 3 ani mai devreme decât vârsta individuală de pensionare. Astfel, pentru fiecare 90 de zile de pensionare anticipată, cuantumul pensiei este mai mic cu 0,9%.

Privitor la **indexarea pensiilor**, oaspeții au aflat că aceasta se realizează în funcție de indicii prețurilor de consum și în funcție de creșterea reală a salariilor. Indexarea pensiilor se produce prin hotărâre de guvern care intră în vigoare începând cu luna ianuarie a anului următor. În situația în care indicii prețurilor de consum crește cu peste 5%, guvernul are obligația de a emite o hotărâre de indexare a pensiilor care se aplică încă din timpul anului în curs. Cuantumul creșterii pensiilor este decis de guvern.

Cu privire la **pensiile speciale**, demnitarul ceh a arătat că, în Republica Cehă, acestea au existat până în anul 1992, și că începând cu acest an a intrat în vigoare un sistem unic de acordare a pensiilor, singura diferență intervenind în cazul militarilor, polițiștilor și pompierilor. Chiar dacă nu au drepturi speciale, aceștia primesc un spor la pensie care nu este plătit din fondul de pensii, ci de la bugetul de stat.

La întrebarea domnului deputat Kerekes Karoly cu privire la o eventuală intenție a autorităților cehe de a crește valoarea contribuțiilor la fondul de pensii, adjunctul ministrului muncii și afacerilor sociale, domnul Simerka, a arătat că în Republica Cehă asigurările sociale sunt 28% din salariul brut (6,5% plătește angajatul, iar 21,5% angajatorul). A precizat că nu se dorește creșterea actualului nivel, dar că se urmărește creșterea încasărilor prin ridicarea vârstei de pensionare.

Totodată, oficialul ceh a prezentat principalele aspecte ale proiectelor de act normativ adoptate de Camera Deputaților la 7 noiembrie a.c., care urmează a fi ratificate de președintele Vaclav Klaus. A făcut în mod deosebit referire la prevederile legale care constituie **pilonul doi** de pensii. Acesta ar urma să fie aplicat începând cu anul 2013. Astfel, participarea în cadrul celui de-al doilea pilon al

sistemului de pensii va fi opțională. Decizia privind participarea la al doilea pilon va putea fi luată până la împlinirea vârstei de 35 de ani. Persoanele cu vârste de peste 35 de ani (cu excepția persoanelor care sunt deja pensionate) vor putea lua această decizie până cel târziu la sfârșitul anului 2012. În acest sens, societățile de pensii vor administra banii încredințați în patru fonduri: fondul obligațiunilor de stat, fondul *conservator*, fondul *echilibrat* și fondul *dinamic*. Aceste fonduri se diferențiază în funcție de gradul de risc și de beneficii. La momentul pensionării, persoanele vor putea opta pentru plata sumei de bani economisite fie sub forma unei pensii pe viață (eventual pensie pe viață cu pensie pentru urmași pe durata a trei ani), fie pentru plata unei rente pe perioada a douăzeci de ani. În caz de deces al depunătorului, suma economisită devine subiect de moștenire.

De asemenea, domnul Petr Simerka a evaluat pozitiv situația actuală privind ocuparea forței de muncă în Republica Cehă. Potrivit adjunctului de ministru, **rata șomajului** în această țară este în momentul de față de 6,7% în condițiile în care media la nivelul Uniunii Europene este de 9,5% (menționând drept sursă datele Eurostat). Cele 6,7 procente reprezintă 470.000 șomeri. Domnia sa a menționat că autoritățile cehe au adoptat măsuri pentru motivarea angajatorilor în vederea creării de noi locuri de muncă, a angajaților pentru păstrarea propriilor locuri de muncă, precum și a șomerilor pentru a căuta în mod susținut un loc de muncă.

Adjunctul de ministru a vorbit și despre **recenta amendare a Legii privind ocuparea forței de muncă**. Conform amendamentelor aduse actului normativ, dacă persoana aflată în șomaj refuză timp de două luni să efectueze servicii în folosul comunității, poate pierde ajutorul de șomaj și este eliminată din evidențele Oficiilor de Muncă. De asemenea, dacă o persoană al cărei loc de muncă a fost intermediat de Oficiul de Muncă demisionează fără un motiv întemeiat, se mai poate înscrie în evidențele acestor oficii doar după cel puțin șase luni. Ajutorul de șomaj poate fi acordat dacă beneficiarul a lucrat cel puțin 12 luni în ultimii 2 ani (în loc de 3 ani cât este în prezent). Serviciile de plasare a forțelor de muncă pot fi prestate, pe lângă Oficiile de Muncă, și de agențiile de muncă. Obiectivul este ca, treptat, serviciile de recrutare a forței de muncă să treacă în sectorul privat. Pentru plasarea fiecărui solicitant la un loc de muncă, agențiile vor primi 1250 de coroane (cca. 50 de euro), plus 500 de coroane (cca. 20 de euro) dacă lucrătorul încheie cu angajatorul un contract pe perioadă nedeterminată și nu părăsește locul de muncă respectiv timp de cel puțin jumătate de an.

În intervenția sa, domnul Roman Hrnčíř, director al Direcției Planificare și Analiză în cadrul Ministerului Muncii și Afacerilor Sociale, a precizat că în Republica Cehă numărul pensiilor plătite de stat este în prezent de 3,5 milioane. Numărul real al persoanelor care beneficiază de pensii este de 2,8 milioane, dintre care 2,3 milioane sunt pensii de bătrânețe. Diferența până la 3,5 milioane se explică prin faptul că sunt persoane care beneficiază de mai multe tipuri de pensii.

La rândul său, domnul Președinte Victor Paul Dobre, a prezentat părții cehe principalele evoluții înregistrate în ultimii ani în sistemul de

pensii din România, precum și coordonatele actuale ale acestuia (desființarea pensiilor speciale, stabilirea unui nou punct de calcul, înghețarea pensiilor, legea salarizării unice, perspective ș.a.m.d.). Membrii delegației parlamentare române au răspuns, totodată, întrebărilor punctuale ale interlocutorilor cehi cu privire la situația în domeniu din România.

Cu această ocazie, domnul Victor Paul Dobre, președintele Comisiei pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților, a semnalat **problema exploatării prin muncă a numeroși lucrători români în Republica Cehă**. A precizat că cetățenii români au obligația de a respecta legile statului în care au ales să lucreze, să semneze contractul de muncă în cunoștință de cauză, dar că angajatorii care înșală cu bună știință trebuie sancționați. În acest context, a adresat rugămintea ca autoritățile cehe să se implice în mod susținut pentru soluționarea acestor probleme. În replică, domnul Petr Simerka, adjunctul de ministru, a arătat că autoritățile cehe cunosc dificultățile existente în materie și că instituțiile abilitate, precum Poliția și Inspectoratele Muncii, urmăresc să rezolve actualele probleme care privesc și alți cetățeni străini. Potrivit domniei sale, legislația cehă este suficient de cuprinzătoare, dar este nevoie de o reacție mai rapidă a autorităților. Domnul Simerka a menționat colaborarea foarte bună cu Ambasada României la Praga în combaterea acestui fenomen și a exprimat deschiderea pentru continuarea acestei cooperări. Totodată, domnia sa a precizat că va îl va informa pe ministrul muncii și afacerilor sociale, domnul Jaromir Drabek, cu privire la discuția avută cu partea română și că vor fi căutate căile pentru îmbunătățirea situației actuale.

Programul delegației parlamentare române a inclus și o **întrevedere cu directorul Autorității Cehe pentru Protecție Socială, domnul Vilém Kahoun**.

În cadrul acestei întrevederi, partea cehă a prezentat competențele, structura și modul de funcționare a Autorității Cehe pentru Protecție Socială (CSSZ). Astfel, această instituție, subordonată Ministerului Muncii și Afacerilor Sociale, administrează asigurările a aproximativ 8 milioane de persoane, dintre care peste 2,5 milioane de pensionari, plătește peste 3 milioane de pensii, precum și ajutoare pentru cazuri de boală. Contribuția CSSZ la bugetul de stat este de peste 35%. Acestea sunt fonduri colectate din achitarea asigurărilor sociale. Pe lângă asigurările pentru pensii și boală, CSSZ gestionează și serviciul de evaluare medicală.

Cu această ocazie, partea română a aflat că principalele competențe ale Autorității Cehe pentru Protecție Socială (CSSZ) sunt de a: decide cu privire la cuantumul asigurărilor pentru pensii și a gestiona plata acestora; decide cu privire la obligația ca (în anumite cazuri) cetățeanul să restituie pensia obținută necuvenit sau într-o valoare necuvenită; decide cu privire la recursurile în problematicile pentru care într-o primă etapă a hotărât administrația raională a asigurărilor sociale; colecta asigurările sociale; evalua starea de sănătate și capacitatea de lucru a cetățenilor, în vederea acordării

ajutoarelor sociale prevăzute de lege, precum și de a gestiona evidența persoanelor cu dizabilități.

La întrebarea domnului deputat Kerekes Karoly, domnul director V. Kahoun a arătat că durata medie de la înaintarea cererii și a documentației complete, în vederea pensionării, până la formularea deciziei de pensionare de către CSSZ este între 45 și 60 de zile. În acest sens, viitorul pensionar poate depune cererea cu cel mult 4 luni înainte de pensionarea de bătrânețe. Această situație prezintă avantajul că solicitantul beneficiază de pensie încă de la momentul pensionării. În situația în care o persoană nu depune anticipat cererea de pensionare, persoanei în cauză îi este plătită contravaloarea pensiei medii, urmând ca după calcularea pensiei să fie efectuată regularizarea.

Delegația Comisiei pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților s-a întâlnit la Praga și cu **inspectorul șef al Inspectoratului Muncii pentru Regiunea Boemia Centrală, domnul Jaromir Elbel.**

Cu această ocazie, părțile au schimbat informații cu privire la activitatea generală desfășurată de inspectoratele muncii din Republica Cehă, respectiv din România. De asemenea, ambasadorul României la Praga, doamna Daniela Gîțman, a semnalat problema numeroaselor cazuri de exploatare prin muncă manifestate în ultimii ani cărora au căzut victime cetățeni români veniți la lucru în Republica Cehă. Totodată, domnia sa a prezentat specificul acestor cazuri cu care secția consulară a Ambasadei României la Praga se confruntă în activitatea curentă, de cele mai multe ori cetățenii români care se prezintă la misiunea diplomatică fiind în situații umanitare limită și reclamând nerespectarea de către angajator a condițiilor de plată, de muncă și de cazare promise la momentul recrutării. În context, doamna Ambasador a descris cazurile firmelor Flora și Affumicata, precum și cele înregistrate la Plzen în care au avut de suferit un număr mare de cetățeni români, și a exprimat îngrijorarea pentru faptul că situații identice se repetă la intervale relativ scurte de timp. La rândul său, domnul deputat Kerekes Karoly a arătat că partea română așteaptă soluții ale autorităților cehe pentru combaterea acestui fenomen, precizând că nici autoritățile române nu vor fi pasive, în acest sens urmând ca autoritățile din România să efectueze un control mai aspru al recrutărilor de forță de muncă care ar putea să se transforme în cazuri de înșelăciune sau exploatare prin muncă.

În replică, domnul Jaromir Elbel, inspector șef al Inspectoratului Muncii pentru Regiunea Boemia Centrală, a arătat că va discuta cu reprezentanți ai conducerii diverselor inspectorate regionale de muncă cazurile concrete semnalate de Ambasada României la Praga. De asemenea, a salutat disponibilitatea existenței unui canal direct de comunicare între ambasadă și inspectoratele muncii pentru soluționarea cazurilor indicate. Totodată, domnia sa a menționat că esențială, în combaterea acestui fenomen, este o cât mai bună informare a persoanelor care sunt recrutate, specificand că, în acest sens, Inspectoratul Muncii din Republica Cehe (instituție centrală cu

sediul în orașul Opava) a pregătit câteva materiale informative în limba română.

De asemenea, programul vizitei oficiale a delegației parlamentare române la Praga a cuprins și **convorbiri cu președinta Uniunii Sindicale pentru Sănătate și Ocrotire Socială a Republicii Cehe, doamna Dagmar Zitnikova**, și cu alți reprezentanți ai Uniunii Sindicale.

Conform descrierii făcute de doamna Dagmar Zitnikova, președinte al Uniunii Sindicale pentru Sănătate și Ocrotire Socială a Republicii Cehe, parlamentarii români au aflat că această Uniune are 45.000 de membri, aceasta fiind cea mai mare organizație sindicală care activează în domeniul sănătății și serviciilor sociale și, totodată, a treia uniune sindicală ca mărime din Confederația Uniunilor Sindicale din Boemia și Moravia. Această postură permite acestei uniuni sindicale participarea la negocierile tripartite (guvern-sindicate-patronate).

Doamna Zitnikova a arătat că uniunea sindicală pe care o conduce a exprimat, în repetate rânduri, propriile rețineri față de numeroase prevederi ale actelor normative cu privire la reforma fiscală, a pensiilor, ocupării forței de muncă și în domeniul sănătății. A specificat că, în conformitate cu legile în vigoare, uniunile sindicale au dreptul de a prezenta propuneri și observații care să fie supuse dezbaterii publice, dar că astfel de discuții publice nu sunt încurajate de către partidele aflate la putere. De asemenea, a arătat că cele mai recente întrevederi tripartite au fost tensionate, iar guvernul nu a ținut cont de observațiile formulate de sindicate și de patronate.

Spre exemplu, doamna Zitnikova a precizat că Uniunea Sindicală pentru Sănătate și Ocrotire Socială a Republicii Cehe a prezentat obiecții față de proiectele de lege care alcătuiesc al doilea pilon al sistemului de pensii. De asemenea, domnia sa a criticat, în special, faptul că sunt create mai multe fonduri fără ca pensiile să fie garantate și a exprimat temerea că politica de ocupare a forței de muncă promovată de guvern va duce la o creștere a ratei șomajului. Totodată, a calificat drept nefericită experiența avută de-a lungul timpului cu agențiile private de plasare a forței de muncă și a dezaprobat planurile executivului privind înlocuirea, în viitor, de către acestea, a actualelor atribuții în domeniu ale oficiilor de muncă. Conform opiniei domniei sale, principalele dezavantaje ar decurge din taxele mari practicate pentru intermediere de agențiile de recrutare a forței de muncă, din negocierea unor salarii mai mici pentru angajați decât în condițiile actuale, precum și din dispariția monitorizării locurilor de muncă vacante pe piața muncii, obligație care în prezent revine oficiilor de muncă.

Vizita oficială la Praga a delegației Comisiei pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților, condusă de domnul deputat Victor Paul Dobre, președintele comisiei, s-a încadrat pe linia excelentelor relații parlamentare bilaterale existente între Camera

Deputaților a Parlamentului României și Camera Deputaților a Parlamentului Republicii Cehe și a prilejuit exprimarea întregii disponibilități a părților, română și cehă, de a contribui la aprofundarea permanentă a colaborării tradiționale existente între România și Cehia, în multiple domenii.

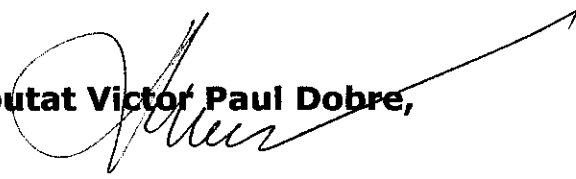
Această vizită oficială a permis realizarea unui schimb substanțial de experiență cu privire la măsurile, îndeosebi de natură legislativă, întreprinse de cele două țări în contextul crizei economice internaționale și necesităților de reformă în domenii precum pensiile, sănătatea, serviciile sociale și ocuparea forței de muncă.

Vizita a constituit un prilej de consolidare a raporturilor între comisiile omoloage din cele două țări, precum și a contactelor Comisiei pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților cu instituțiile cehe care activează în domeniul muncii și afacerilor sociale.

Un interes special al părții române a fost readucerea în discuție a numeroaselor cazuri în care cetățeni români devin victime ale exploatării prin muncă pe teritoriul Republicii Cehe. A fost convenită o implicare activă a autorităților cehe cu responsabilități în domeniu (Poliția, Inspekția Muncii, Ministerul Muncii și Protecției Sociale) cu accent pe acțiunile de control și prevenire, precum și intensificarea cooperării româno-cehe, în domeniu, la toate nivelurile.

Cu ocazia acestei vizite, domnul Președinte Paul Victor Dobre a adresat omologilor din Camera Deputaților cehă invitația de a efectua o vizită oficială în România, în primăvara anului 2012. Invitația a fost acceptată cu plăcere de către partea cehă.

Întrevederile incluse în programul vizitei oficiale s-au desfășurat într-o atmosferă cordială, interlocutorii români și cehi manifestându-și interesul de a folosi diplomația parlamentară în vederea consolidării cooperării româno-cehe și de a menține un dialog permanent.


Deputat Victor Paul Dobre,

președintele Comisiei pentru muncă și protecție socială
din Camera Deputaților