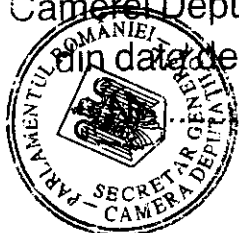


APROBAT

În ședința Biroului permanent al
Camerei Deputaților



23.03.2011

260



Parlamentul României
Camera Deputaților

Parlamentul României
Camera Deputaților
B.P. Nr. 260 din 22.03.2011

**Direcția pentru cooperare parlamentară
internațională bilaterală**

București, 10 martie 2011
55b/198 bis

INFORMARE

**privind vizita la Bratislava a unei delegații a Comisiei pentru egalitatea de șanse
pentru femei și bărbați din Camera Deputaților,
conduse de doamna deputat Cristina –Ancuța Pocora, președintele comisiei,
22 - 25 februarie 2011**

În perioada 22 - 25 februarie 2011, o delegație a Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a Camerei Deputaților, condusă de doamna deputat Cristina-Ancuța Pocora, președintele comisiei, a efectuat o vizită la Bratislava.

Vizita la Bratislava a avut loc în contextul realizării unor schimburi parlamentare bilaterale, organizate la propunerea Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din Camera Deputaților, pentru discutarea unor subiecte de interes comun, precum situația drepturilor femeilor din România și Slovacia, a inițiativelor parlamentare în domeniul nediscriminării și egalității de șanse, colaborarea dintre parlamentari și societatea civilă în domeniu, violența în familie și reconcilierea vieții profesionale cu viața de familie, etc..

Delegația parlamentară română a fost compusă din: doamna deputat Cristina –Ancuța Pocora, președintele Comisiei (PNL), conducătorul delegației, doamna deputat Ileana Cristina Dumitrache (PSD) membru al comisiei, precum și doamna Carmen Gulin, consilier parlamentar în cadrul Direcției pentru cooperare parlamentară internațională bilaterală din Camera Deputaților, în calitate de secretar al delegației.

În programul vizitei, la nivel parlamentar, au fost incluse următoarele momente: primirea delegației române de către domnul Pavol Hrušovský, vicepreședintele Consiliului Național al Republicii Slovace, întâlniri cu doamna Anna Belousova, președintele Comisiei pentru drepturile omului, minorități și statutul femeii, din Consiliul Național al Republicii Slovace, și cu membri ai comisiei, cu domnul Július Brocka, președintele Comisiei pentru afaceri sociale din Consiliul Național al Republicii Slovace, și cu membri ai comisiei, precum și cu domnul Ján Slota, președintele Grupului parlamentar de prietenie cu România și alte state din regiune, și cu membrii grupului.

De asemenea, delegația parlamentară română a avut întâlniri cu doamna Maria Krásnohorská, directorul general al diviziei Provocări Globale și Drepturile Omului din cadrul Ministerului Afacerilor Externe slovac, cu domnul Kálmán Petőcz, director general al Diviziei pentru Drepturile Omului și Tratatment Egal din cadrul Oficiului Guvernului, cu doamna Alena Mátejová, Director al Centrului Internațional pentru Protecția juridică a Copiilor și Tinerilor, din cadrul Ministerului Muncii slovac, precum și cu domnul Juraj Horvath, director al Centrului Național Slovac pentru Drepturile Omului.

Pe durata vizitei în Republica Slovacă, delegația parlamentară română a fost însoțită, din partea Ambasadei României la Bratislava, de domnul Ambasador Florin Vodiță, precum și de domnul consilier Mirel Prodan.

Dimensiunea parlamentară a convorbirilor

Delegația parlamentară română a fost primită de **Vicepreședintele Consiliului Național al Republicii Slovace, domnul Pavol Hrušovský.**

În cadrul discuțiilor, înaltul demnitar slovac și-a exprimat bucuria de a primi o delegație parlamentară din România, formată numai din doamne, precum și față de colaborarea slovaco-română, pe care domnia sa o apreciază ca fiind foarte bună. Domnul Vicepreședinte a afirmat că are cunoștință despre participarea activă a doamnei deputat Cristina - Ancuța Pocora, președintele Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din Camera Deputaților a Parlamentului României, la rezolvarea problematicii cu care Comisia se ocupă, și a menționat faptul că și parlamentarii slovaci au în atenție și dezbat aceleași teme sensibile, din dorința sinceră de a rezolva o problemă de actualitate, aceea a creșterii reprezentativității femeilor în Parlamentul slovac. De asemenea, domnia sa a arătat că problematica egalității de gen este destul de compusă și că, în acest sens, nu este ușor să fie adoptate legi, sau să se intervină operativ și practic în anihilarea, sau dispariția violenței domestice, iar sancțiunile penale nu sunt suficiente pentru rezolvarea acestor probleme. „Violența domestică, este o problemă cu aspecte familiale, dar și sociale, care impune luarea unor măsuri deosebit de sensibile care pot conduce la slăbirea posibilității săvârșirii discriminării și terorizării în general”, a afirmat domnul Vicepreședinte Hrušovský. În context, înaltul demnitar slovac a subliniat că, pe măsura trecerii timpului, violența domestică este întâlnită tot mai des, și în loc ca aceasta să scadă, sau să dispară, cazurile sunt tot mai complicate, mai ales în familiile cu au o situație socială grea, unde tensiunea și nervozitatea dintre membrii familiei crește, culminând cu manifestarea multor forme de agresivitate. Astfel, domnia sa a arătat că partea slovacă acordă o deosebită atenție atragerii și implicării unor ONG-uri și asociații profesionale (inclusiv biserica) pentru rezolvarea unora dintre problemele apărute, și a evidențiat rolul important al educației și a pregătirii profesionale și morale a membrilor societății.

Un subiect abordat cu această ocazie, a fost obligația măsurii de introducere a cotelor de reprezentare a femeilor în anumite structuri de stat. În acest sens, înaltul demnitar a afirmat că această măsură nu reprezintă altceva decât o formă de

discriminare mai mare decât dacă această prevedere nu ar fi cuprinsă în legislație. Astfel, domnia sa a exprimat opinia conform căreia „nu partidele se fac vinovate pentru nepromovarea femeii în politică, ci femeile se fac vinovate pentru că nu doresc să intre în politică, Slovacia fiind o țară cu tradiții mari, care privește femeia ca fiind bază a societății”. Totodată, a afirmat că, în trecut, rolul principal în menținerea familiei aparținea femeii, iar astăzi se dorește păstrarea acestui rol. De asemenea, domnul Vicepreședinte a spus că „se bucură atunci când în Parlament apare o față nouă și aceea este femeie”, dar că stabilirea cotelor, care oficializează reprezentarea proporțională a femeilor în Parlament, ar complica situația, „degradând un gând bun”, care există. Astfel, domnia sa a fost de părere că ar trebui căutate alte modalități „care ne-ar permite ca răul pe care vi-l facem, să nu vi-l facem”. Părerea și convingerea personală a domnului Hrusovský, ca persoană cu o vastă experiență în politică, este că femeile sunt mereu un exemplu de reprezentare, deoarece acestea au un rol foarte important (în pofida faptului că în Parlamentul slovac sunt puține femei - 15,33%), și a dat ca exemplu propriul grup parlamentar (KDH – Mișcarea Creștin Democrată, aflat în coaliția de guvernare), care are în componență 15 deputați, din care 3 sunt femei. În același timp, domnia sa a afirmat că se depun eforturi pentru crearea posibilității creșterii, în viitor, a numărului de femei, dar aceste demersuri nu sunt mereu încununate de succes, așa cum însăși femeile și-ar dori-o. De asemenea, înaltul demnitar slovac a mai afirmat că nu este suficient să fie create unele condiții materiale, pentru ca o femeie să candideze la o funcție politică importantă, și a arătat că, în Slovacia, există destule femei care ocupă poziții înalte în stat (președintele Curții Constituționale, Primul Ministru, etc.), de fapt fiind vorba de expresia încrederii oamenilor în instituțiile de stat, fără a exista vreo problemă de nerespectare a femeii în politică.

În intervenția sa, doamna Președinte Cristina – Anuța Pocora a dorit să sublinieze că, deși delegația română aflată în vizita la Bratislava este formată numai din femei, totuși, în componența comisiei există un echilibru numeric între femei și bărbați. De asemenea, domnia sa a afirmat că atât partea română, cât și partea slovacă au preocupări comune cu privire la problematice privind violența domestică, reconcilierea vieții de familie cu viața profesională, cotele de reprezentare a femeii în diverse structuri micro și macro, etc., preocupări care, de altfel, se regăsesc nu numai la nivelul întregii Europe, cât și la nivel internațional.

Totodată, partea română a considerat că situația femeii poate fi comparată cu „un cerc vicios”, pe de o parte femeia având sarcina familiei și neexistând servicii suficiente care să vină în sprijinul acesteia, pentru a o degreva de unele sarcini casnice, astfel încât aceasta să reușească să îmbine viața profesională cu cea de familie (ex. creșe, grădinițe, bone, etc.), și că politicile existente nu sunt suficiente pentru a rezolva din problemele cu care aceasta se confruntă, astfel femeia fiind nevoită să rămână la un anumit nivel, neavând timp să candideze la vreo funcție în stat. Doamna deputat Cristina - Anuța Pocora, președintele Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din Camera Deputaților, a afirmat că „acest cerc vicios trebuie rupt” și că trebuie create politici care să aducă femeia pe picior de

egalitate cu bărbatul, din toate punctele de vedere. În context, domnia sa a apreciat că, deși încă nu se poate ști dacă acel sistem de cote de reprezentare a femeilor în funcții înalte ar putea reprezenta rezolvarea problemei, totuși este necesară creșterea numărului acestora în politică, iar legile și politicile care vizează femeia și familia trebuie să fie promovate. Astfel, s-a menționat că dacă numărul femeilor în politică ar fi mai mare și numărul inițiativelor legislative pe zone ca educația, sănătatea, familia, sau protecția socială ar fi corespunzător, iar aceste probleme s-ar regăsi, în număr semnificativ, pe lista de priorități guvernamentale. În același timp, domnia sa subliniat că personal, susține prezența femeii în politică, dar numai a aceleia care are ceva de spus, care are un proiect. În context, doamna Președinte Pocora a făcut precizarea conform căreia nu se știe cât de mult reușește o lege să schimbe lucrurile, dar un consens al tuturor partidelor, pe o astfel de inițiativă, ar fi mult mai eficient. În continuare, domnia sa a arătat că femeile pot fi ajutate prin promovarea unor politici care să ajute familia, astfel încât acestea să îndrăznească să privească mai sus, iar prin discuții și consens clasa politică, atât din România, cât și din Slovacia, ar putea găsi formula unui parteneriat, la fel ca în orice familie, în care există un dialog, cu argumente pro și contra. Totodată, partea română a dorit să remarce atmosfera de prietenie și de colaborare de care delegația parlamentară română s-a bucurat pe durata vizitei la Bratislava.

La finalul acestei întâlniri, domnul Vicepreședinte Pavol Hrušovský, a mulțumit delegației parlamentare române pentru schimbul de experiență și de păreri în domeniu și, în acest sens, a subliniat necesitatea continuării dialogului parlamentar, început la Bratislava, între comisiile omoloage din Parlamentele celor două țări, și a afirmat că, personal, își va aduce aportul pentru crearea condițiilor necesare, astfel încât femeile să evolueze atât pe plan profesional, cât și politic.

Delegația Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din Camera Deputaților s-a întâlnit și cu **doamna Anna Belousovová, președintele Comisiei pentru drepturile omului și minorități naționale din Consiliul Național al Republicii Slovace**, precum și cu membrii comisiei. Doamna Anna Belousovová și-a exprimat bucuria pentru oportunitatea de a întâlni și a realiza un schimb de experiență în domeniu cu omologii români, și a adus la cunoștința oaspeților faptul că, deși, problematica egalității de șanse pentru femei și bărbați este foarte importantă totuși, în actualul legislativ slovac, această problematică a fost „lăsată în urmă” (neglijată).

Partea română a mulțumit pentru primirea de care s-a bucurat și a făcut o scurtă prezentare cu privire la organizarea și activitatea Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din Camera Deputaților, inclusiv cu privire la inițiativele legislative actuale, sau la legile existente deja în țara noastră în domeniu, și a arătat că această comisie se află la al doilea mandat.

Partea slovacă a apreciat că informațiile împărtășite de partea română reprezintă o adevărată sursă de inspirație pentru domniile lor, și s-a arătat convinsă de necesitatea înființării, în legislatura viitoare, a unei comisii parlamentare care să se ocupe strict de problematica egalității de șanse pentru femei și bărbați, în cadrul

Consiliului Național al Republicii Slovace, după modelul românesc. În context, gazdele au adus la cunoștința oaspeților că, în perioada 1998 – 2000, clasa politică slovacă nu a avut astfel de preocupări în agendă, și că abia după anul 2002 a fost oficializată această activitate în Parlamentul slovac, primul pas, în acest sens, reprezentându-l constituirea unei Comisii parlamentare pentru problemele sociale, ale minorităților naționale, precum și problematica cu privire la situația femeii și a egalității de gen. În acest sens, s-a arătat că în prezent comisia desfășoară aceeași activitate, dar denumirea acesteia a fost schimbată, dispărând referirea cu privire la „problematica femeilor”, iar hotărârea cu privire la schimbarea denumirii a fost una de natură politică, motivația fiind că, pe plan internațional, există o inegalitate în activitatea cu privire la egalitatea de gen.

Doamna Belousovová a recunoscut faptul că, indiferent dacă este vorba de femei, sau bărbați, există discriminări atât la nivelul întregii Europe, cât și la nivelul Slovaciei, și că femeile ar trebui să fie mai conștiente de situația și drepturile cuvenite. Domnia sa a fost de părere că problema discriminării femeii ar trebui să se afle în atenția tuturor factorilor de decizie, și că aceasta ar trebui discutată, dezbătută și înlăturată cu argumente, iar hotărârile pe această problematică trebuie luate de la fața locului, prin cunoașterea în profunzime a acesteia.

În context, doamna Belousovová a dorit să afle poziția părții române față de tema dezbătută de curând la Uniunea Europeană, aceea cu privire la măsura introducerii cotei de reprezentare a femeilor în diferite structuri, subliniind totodată că, personal, respinge această măsură, pe care o consideră nesinceră, punându-și întrebarea dacă „se dorește rezolvarea în esență a problematicii, sau se dorește doar acoperirea acesteia?”. „Care este scopul acestei măsuri? Îmbunătățirea situației reale a femeii, sau doar să fie mai numeroase în politică? Deși nu sunt feministă, aceste cote chiar mă jignesc”, a continuat domnia sa. În acest sens, doamna Belousovová dorind să prezinte propria poziție față de această măsură a afirmat că, în cei 20 de ani de activitate politică, experiența a demonstrat că femeile au nevoie de o creștere a cotei de reprezentare, dar acestea vor intra într-un număr mai mare în Parlament numai atunci când condiția lor în societate se va îmbunătăți, astfel încât să se poată preocupa și de îmbunătățirea dezvoltării posibilităților în carieră și politică, când sectorul serviciilor, care să o degreveze de sarcinile zilnice, va fi la un nivel corespunzător (creșe, grădinițe, etc.).

În intervenția sa, doamna deputat Cristina – Ancuța Pocora, președintele Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din Camera Deputaților, a arătat că în România, în privința discriminării, există un discurs al bărbaților care afirmă că această problematică nu există. În context, au fost amintite prevederile Legii nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, și s-a afirmat că problematica este mult mai profundă, în realitate numărul femeilor aflate în șomaj fiind mai mare decât cel al bărbaților aflați în aceeași situație, și că există diferențieri în nivelul de salarizare al femeilor, față de cel al bărbaților, cele dintâi având un venit mai mic raportat la același nivel de pregătire. În context, a fost adusă în discuție situația din sectoarele cu forță de muncă preponderent feminină (sănătatea, educația,

industria ușoară, etc.), față de cele cu forță de muncă preponderent masculină (armata, etc.). În acest sens, domnia sa a amintit despre decizia politică din anul 2010, de desființare a Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse (înființată la solicitarea UE), responsabilă cu realizarea politicilor în domeniu, aceasta devenind o direcție în cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale din România.

Cu privire la măsura introducerii cotelor de reprezentare a femeilor, doamna Președintă Pocora a arătat că în țara noastră există discuții cu anumite ONG-uri și cu societatea civilă în general, și că de ceva timp și în interiorul partidelor politice sunt astfel de preocupări. Domnia sa a afirmat că personal, îi este destul de dificil să discute despre aceste cote și să-și convingă propriul partid să susțină un astfel de proiect, pentru că pe de o parte există multe probleme care limitează femeia la zona de gospodărie și familie, iar pe de altă parte nu sunt foarte multe femei care să-și dorească o carieră politică, dar și pentru că la nivel de decizie, acolo unde bărbații sunt majoritari, nu se iau decizii care să „ridice femeia”. În context, doamna deputat Cristina – Ancuța Pocora, președintele Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din Camera Deputaților, a reiterat faptul că susține prezența femeii în politică, dar numai atunci când aceasta are ceva de spus, domnia sa fiind de părere că problema cotelor de reprezentare ar trebui să pornească din interiorul partidelor, măsura putând deveni benefică dacă ar fi aprobată în consens, pentru o perioadă limitată de timp (eventual 20 de ani).

Doamna Anna Belousovová, președintele Comisiei pentru drepturile omului și minorității naționale din Consiliul Național al Republicii Slovace, a subliniat că deși în țara sa au fost realizate multe demersuri pentru înlăturarea discriminării femeilor, totuși această problematică există, fiind necesare încă multe dezbateri pe această temă, precum și adoptarea unor măsuri cel puțin de limitare, dacă nu de înlăturare a problemei. Astfel, partea română a aflat că în Constituția slovacă există o prevedere care spune că „toți cetățenii slovaci beneficiază de aceleași drepturi” și, în acest sens Republica Slovacă a participat la dezbateri, a acceptat și semnat Acorduri internaționale cu privire la înlăturarea discriminării. Cu această ocazie, domnia sa a menționat adoptarea Legii privind anti-discriminarea (2007), în care sunt stipulate prevederi clare cu privire la funcționarea unor instituții care să monitorizeze și să intervină în rezolvarea problemelor apărute, instituții care au menirea să supravegheze existența oricărei forme de discriminare și să lupte împotriva înlăturării acesteia. În context, s-a amintit despre înființarea Centrului Național pentru apărarea drepturilor omului (1993), instituție care monitorizează, colectează și prelucrează informații, intervenind pentru înlăturarea discriminării, precum și despre instituția Ombudsman-ului. De asemenea, au fost aduse în discuție prevederile Legii cu privire la corpul de poliție, care cuprinde și o clauză conform căreia „poliția dispune de posibilitatea de evacuare a unor persoane din locuință”, și care se dorește a fi o măsură îndreptată împotriva anihilării terorizării femeii în familie. Oaspeții au aflat și despre un amendament recent adus legii, și anume: „polițistul poate lua măsuri de evacuare a persoanei vinovate de terorizarea în familie, pe baza informațiilor din reclamațiile depuse, sau de la fața locului”, prevedere care dă poliției posibilități largi de a

intervenii acolo unde apar asemenea probleme. Doamna Anna Belousovová, președintele Comisiei pentru drepturile omului și minorități naționale din Consiliul Național al Republicii Slovace, a ținut să sublinieze că, până la adoptarea acestui amendament, poliția avea practic „mâinile legate”, deoarece nu putea intra în locuință. Conform acestui amendament „poliția are dreptul să evacueze vinovatul din locuință (fie el bărbat, sau femeie), pentru 48 de ore, acest timp orar dublându-se în situația în care fapta a fost constatată la sfârșit de săptămână”. Totodată, în cazul în care în perioada măsurii de evacuare din locuință (48 de ore), persoana terorizată depune plângere la instanța de judecată, evacuarea se prelungește atât timp cât hotărăște instanța. Eficiența introducerii acestui amendament a fost demonstrată de datele statistice (2009 – 2010), care au arătat că din 469 de măsuri de evacuare luate, 457 au fost bărbați. Partea slovacă a mai arătat că, prin adoptarea acestui amendament, Republica Slovacă a aderat la măsurile care trebuie luate în privința discriminării și terorizării în familie, venind astfel în sprijinul acordului european încheiat, și contribuind concret la aplicarea hotărârii Uniunii Europene.

Cu privire la legea poliției, partea română a arătat că, în România, poliția nu poate intra în casă, iar victimele nu pot depune plângeri. Totodată, s-a adus la cunoștința gazdelor că la Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din Camera Deputaților au fost depuse trei propuneri de modificare a Legii împotriva violenței. De asemenea, s-a discutat despre unele propuneri de amendamente cu ordin de restricție, cu termene scurte, în care instanțele să se pronunțe.

Tot cu această ocazie, gazdele au fost interesate să afle de la partea română, care sunt problemele cele mai acute pe care femeile din România le au, precum și o estimare a numărului acestora care se confruntă cu șomajului. În context, doamna deputat Pocora a afirmat că principalele probleme cu care se confruntă femeile în România sunt nivelul de trai și lipsa locului de muncă, și a arătat că în ultimii doi ani, datorită crizei economice, guvernul a efectuat concedieri semnificative, mai ales în domenii ca sănătatea, sau educația, tocmai acolo unde femeile sunt majoritare. Partea română a mai adus în discuție și măsurile luate de guvern, privind scăderea duratei concediului pentru creșterea copilului, precum și a indemnizației pentru creșterea copilului, dar și măsurile de impunere a unor impozite IMM-urilor, care au dus la închiderea multora dintre acestea și la o creștere a șomajului, situația de pe piața muncii a șomerilor care se află în imposibilitatea găsirii unui nou loc de muncă (femei și bărbați de 50 de ani, sau trecuți de această vârstă).

În finalul întreprinderii, doamna deputat Cristina Ancuța Pocora, președintele Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați, a adresat doamnei Anna Belousovová, președintele Comisiei pentru drepturile omului și minorități naționale din Consiliul Național al Republicii Slovace, invitația de a vizita România, în fruntea unei delegații parlamentare a comisiei. Invitația a fost acceptată cu plăcere.

Delegația Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din Camera Deputaților s-a întâlnit la Bratislava și cu domnul **Július Brocka**, președintele Comisiei pentru Afaceri Sociale din Consiliul Național al Republicii Slovace, precum și cu membri ai comisiei. În cursul convorbirilor, părțile au schimbat

informații cu privire la componența, activitatea, proiectele de legi, precum și legislația existentă etc., aflate în aria de competență a celor două comisii parlamentare. Astfel, gazdele au aflat despre prevederile noii Legi a pensiilor, despre condițiile de pensionare, despre desființarea pensiilor ocupaționale, despre dezbaterile pe aceste teme din Parlamentul României. Cu privire la acest aspect al pensiilor, partea română a aflat că, în Slovacia, reforma pensiilor s-a încheiat, că cetățenii slovaci vor ieși la pensie la împlinirea vârstei de 62 de ani, indiferent de sex, și treptat (ca timp, deoarece statul nu are rezerve bugetare, în prezent înregistrându-se un șomaj de 15%), cu posibilitatea de a opta pentru o pensie anticipată/provizorie care, la împlinirea vârstei de 62 de ani, se recalculează. În legătură cu vârsta de pensionare de 62 de ani, partea slovacă a dorit să sublinieze că și în momentul de față există discuții și tot felul de solicitări, pentru că unele categorii sociale sunt nemulțumite (ex.: asistentele medicale), acestea cerând reducerea vârstei la 58 de ani. În ceea ce privește pensiile militarilor/polițiștilor, în Slovacia, nu a existat un interes politic drept pentru care nu au fost probleme cu aceste pensii speciale. Totodată, s-a explicat că vârsta de pensionare este aceeași pentru femei și bărbați, deoarece concediul maternal (de 3 ani, pentru un copil dezvoltat normal, sau de 6 ani, în cazul îngrijirii unui copil cu deficiențe), pe care poate să-l solicite femeia, sau bărbatul, se consideră vechime în muncă, indemnizația de creștere a copilului slovac plătindu-se astfel: în primele 6 luni din cei 3 ani, părintele primește 55% din media salariului realizat înainte de începerea concediului, apoi părintele beneficiază de un ajutor de la guvern, o sumă fixă egală cu 191 euro (salariul minim brut fiind de 219 euro), indiferent de salariul avut înainte, această sumă fixă este indexată o singură dată pe an, în raport cu creșterea prețurilor sau a inflației. Interesant de reținut este faptul că, începând din anul 2011, mama poate realiza un venit suplimentar prin munci ocazionale, sau pe bază de convenție, fără a-i fi scăzută indemnizația (această hotărâre fusese adoptată inițial în anul 2004, după alegerile din 2006 a fost anulată, astăzi revenindu-se la ea). De asemenea, la nașterea fiecărui copil, părinții beneficiază de un ajutor din partea statului egal cu 750 euro (măsură copiată după reglementările din Cehia unde, începând cu anul 2011, această măsură a fost anulată).

Părțile au schimbat impresii și asupra funcționării pilonului II și III din sistemului de pensii. Cu această ocazie, partea română a aflat că în Slovacia pilonul II este obligatoriu (acest sistem existând deja de 5 ani, la el participând peste 1,5 milioane de persoane, adică mai mult de jumătate din numărul total de angajați, suma adunată până în prezent depășind 4 miliarde euro), pilonul III, benevol, și că din salariul brut se transferă la fondul de asigurări sociale 18%, din care 9% pentru pilonul I și 9% pentru pilonul II (acei 18% sunt transferați, deopotrivă de angajați și angajator). În prezent, demnitarii slovaci sunt de părere că sistemul este complicat, existând 6 feluri de transferuri, în 6 conturi diferite (1/3 se transferă către angajat și 2/3 către angajator). În acest sens, guvernul slovac lucrează la îmbunătățirea sistemului cu privire la transferul pentru CAS, prin crearea unui „super salariu brut”, astfel încât suma transferată de către angajator să fie adăugată la salariul angajatului, angajatorul ne mai plătind nimic pentru sistemul de pensii. Prin crearea acestui „super

salariu brut” acele 6 categorii de transferuri ar fi desființate, rămânând unul singur, aspect care ar duce la creșterea salariului net.

Doamna deputat Pocora, președintele Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din Camera Deputaților, a adus la cunoștința oaspeților că, exact în perioada vizitei la Bratislava, în Parlamentul României există dezbateri aprinse legate de un nou Cod al muncii, urmând ca săptămâna următoare textul de lege finalizat de Guvern să fie adoptat prin asumarea răspunderii, și că opoziția va depune o moțiune de cenzură. În context, demnitarii slovaci au arătat că și la Bratislava actualul Cod al muncii este supus unor dezbateri aprinse în vederea modificării, acesta fiind criticat atât de unele partide politice, cât și de angajatori/patronate, pentru că nu prevede clauze stricte care să permită o anumită flexibilitate pentru angajator în momentul angajării (adică nu poate concedia ușor angajații).

Și cu această ocazie, doamna deputat Cristina Ancuța Pocora, președintele Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a lansat, către gazde, o invitație de a vizita România. Invitația a fost acceptată cu plăcere.

Dimensiunea executivă a convorbirilor

Delegația Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din Camera Deputaților, condusă de doamna deputat Cristina – Ancuța Pocora, președinte, a avut convorbiri, la Bratislava, și cu doamna **Mária Krásnohorská, director general al Direcției pentru provocări globale și drepturile omului, din cadrul Ministerului Afacerilor Externe** slovac. Cu această ocazie, demnitarul slovac a arătat că ministerul pe care îl reprezintă se ocupă de coordonarea și implementare angajamentelor internaționale, conform Acordului european la care Slovacia este parte, și a afirmat că țara sa este foarte activă în adoptarea sau votarea oricărei hotărâri cu privire la anihilarea discriminării. De asemenea, gazdele au menționat activitatea depusă în cadrul Comisiei a 3-a a ONU, unde participă activ la aprobarea tuturor hotărârilor cu privire la problematica discriminării de orice natură, iar ca membră a Comisiei drepturilor omului de la Geneva, prin reprezentanții săi, R. Slovacă depune o activitate susținută pentru adoptarea rezoluțiilor cu privire la drepturile femeilor. În context, s-a mai afirmat că drepturile cu privire la ocrotirea copilului sunt garantate prin Constituție și că, în conformitatea cu aceasta, au rezultat o serie de alte legi care prevăd detaliat aplicarea acestor drepturi. În context, s-a dat ca exemplu Legea anti-discriminării, în care sunt cuprinse, de asemenea, prevederi cu privire la ocrotirea copilului și asigurarea drepturilor omului. Cu această ocazie, gazdele au afirmat că inegalitatea de pe piața muncii dintre femei și bărbați are rădăcini chiar în pregătirea școlară deoarece, deși se realizează la același nivel (pentru femei și bărbați), există totuși diferențe între domeniile în care se asigură educarea și pregătirea școlară a femeilor, acestea din urmă pregătindu-se majoritar în specializări umaniste, și impunându-se cu precădere în sectoare precum sănătatea, învățământul, etc.. În acest sens, în programul de guvernare au fost prevăzute sarcini de sprijinire a

femeii să se specializeze, pentru a activa și în alte domenii decât cele umaniste, precum și să ajungă să ocupe funcții de conducere la diferite nivele ierarhice.

La rândul său, partea română a arătat că și în România au fost realizați pași importanți pentru înlăturarea fenomenului de discriminare, pe toate palierele, fiind adoptate legi și construite instituții corespunzătoare. De asemenea, au fost aduse în discuție preocupările și demersurile atât ale clasei politice românești, cât și ale membrilor Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați, privind îmbunătățirea situației femeii și a copilului, a persoanelor cu dizabilități, precum și încercările de modificare a legii cu privire la combaterea violenței domestice, sau de găsire a unor soluții în scopul creșterii numărului de femei în politică, precum și pentru reconcilierea vieții profesionale cu viața de familie, a femeii din România. Cu această ocazie, partea română a fost interesată să afle și poziția MAE slovac, cu privire la măsura introducerii cotelor de reprezentare pentru femei, în diferite structuri.

În legătură cu această măsură, reprezentantul MAE slovac a afirmat că problema a fost discutată de multe ori în Parlament, dar mereu a fost respinsă și că, în prezent, în Slovacia, acest sistem al cotelor nu este aplicabil, deoarece el apare ca o obligație, iar preocupările sunt îndreptate, îndeosebi, spre găsirea și îmbunătățirea măsurilor pentru asigurarea egalității de gen.

Părțile au fost de acord că problematica discriminării este complexă și multilaterală, că preocupările, în acest sens, sunt comune, ele regăsindu-se atât la nivelul statelor noastre, cât și la nivel internațional.

În vizita la Bratislava, delegația parlamentară română a avut convorbiri și cu domnul **Kálmán Petőcz, director general al Departamentului pentru Drepturile Omului și Tratatment Egal al Genurilor, din cadrul Guvernului**. Cu această ocazie, partea română a aflat că acest departament funcționează în subordinea unui Viceprim-ministru al guvernului, responsabil pentru problematica legată de drepturile omului, și are în componență o direcție numită „Direcția gender”. Domnul Petőcz, a adus la cunoștința oaspeților faptul că Viceprim-ministrul pentru drepturile omului a fost investit, începând de la 1 noiembrie 2010, cu sarcini și atribuții noi, care vizează drepturile omului, în general, dar și ale minorităților naționale. De asemenea, a precizat că sarcinile și atribuțiile cu privire la egalitatea de sexe sunt stipulate separat, în legi stabilite în mod expres. Au fost prezentate câteva dintre atribuțiile Viceprim-ministrului, printre care: acesta poate avea inițiativa legislativă și, din acest motiv, prin specialiști în drept, participă la pregătirea proiectelor și propunerilor de îmbunătățire a legislației privind drepturile omului, poate propune și poate să dispună de mijloace de finanțare pentru acoperirea necesităților în domeniu, de asemenea, are obligația să creeze un colectiv (format din 40 de persoane) pentru acoperirea rezolvării tuturor problemelor apărute. Colectivul trebuie să asigure legătura cu toate structurile care au sarcini legate de problematica egalității de gen. În context, s-a menționat că Guvernul slovac (în 2010) a hotărât modificarea unor prevederi legale existente și a creat Consiliul pentru Drepturile Omului și Minorități, care se ocupă cu organizarea și supravegherea acestei vaste problematice, a drepturilor omului. Acest

Consiliu are comisii proprii, activitate proprie, iar una dintre comisii se ocupă numai de problematica egalității de gen. Membri ai Consiliului sunt reprezentanți de rang înalt ai administrației de stat, personalități marcante din mediul academic, și ai așa numitului sector III (ONG-uri, societatea civilă). În legătură cu suma avută la dispoziție de Viceprim-ministru, în scopul realizării programului de protejare a drepturilor omului, inclusiv situația femeii în societate, sumă folosită strict în domeniul pentru care a fost solicitată, aceasta se ridică astăzi la nivelul de aproximativ 2 - 2,5 milioane euro.

Doamna Președinte Pocora a dorit să afle de la reprezentantul guvernului slovac dacă, în cadrul acestei instituții a Viceprim-ministrului responsabil cu drepturile omului, există și o structură pe verticală în teritoriu, iar în cazul unui răspuns afirmativ ce fel de structuri funcționează, cum sunt organizate și ce fel de problematică gestionează acestea. Totodată, domnia sa a fost interesată să afle dacă există forme de supraveghere și sancțiuni în cazul nerespectării politicilor, sau a programului de guvernare, tipurile de proiecte promovate, sau în derulare, precum și poziția față de măsura privind introducerea cotei de reprezentare a femeii în diferite poziții de management, top-management, în mediul privat, de stat, sau în politică. În legătură cu acest ultim aspect, doamna deputat Cristina – Ancuța Pocora, președintele comisiei, a subliniat faptul că în anul 2012, în România, vor avea loc alegeri parlamentare și că au apărut deja discuții și preocupări ale clasei politice, sau ale societății civile, pe această temă, existând credința că mai multe femei în funcții de decizie administrative și politice vor reuși să promoveze politici care să fie mai apropiate de femeie și familie, politici care să vizeze reconcilierea vieții de familie cu viața profesională, educația, copiii, etc., pentru că femeile sunt mai familiarizate cu aceste problematice și le-ar putea impune pe agenda diverselor instituții, sau factori de decizie. Pentru a se întâmpla așa ceva și a se obține o deschidere în acest sens, este nevoie de un consens politic, a adăugat domnia sa.

În replică, partea slovacă a explicat că, în cadrul instituției Viceprim-ministrului, nu există o structură pe verticală pentru că vicepreședinția guvernului nu este organizată după modelul clasic al unui minister. Astfel, sarcinile acestei instituții funcționează la nivel orizontal, ca viziune. Aceste viziuni orizontale se completează cu cele ale nou creatului Consiliu pentru Drepturile Omului și Minorități, la acestea participând toți miniștrii și secretarii de stat, care au sarcini privind rezolvarea problematice în domeniu. În legătură cu aportul adus la proiectele de lege, rolul instituției Vicepremierului este să asigure implementarea în legislația slovacă a conținutului acordurilor și convențiilor cu privire la această problematică (este vorba de acordarea de sprijin prin asigurarea unor posibilități pentru cercetare a aspectelor, sau pentru educarea populației, în scopul înlăturării nedreptăților de orice fel, exemplul dat: instituția îi sprijină pe cei bolnavi, dar mijloacele financiare revin Ministerului Sănătății). Cu privire la măsura de introducere a cotelor, domnul Kálmán Petöcz, director general al Departamentului pentru Drepturile Omului și Tratatul Egal al Genurilor, din cadrul Guvernului, a declarat că aceasta nu este prevăzută în programul guvernului, nefiind considerată o problemă prioritară, mai importante

fiind dezbaterile privind asigurarea drepturilor omului și respectarea acestora (și în cadrul lor, a drepturilor femeilor). S-a discutat și despre faptul că Vicepremierul, responsabil cu problematica drepturilor omului, va organiza în luna decembrie a.c. o conferință internațională cu tema: "Drepturile omului privind în urmă (retroactiv)" unde, cu siguranță, acest subiect se va afla pe ordinea de zi, dar părerea domniei sale este că discuțiile privind cotele nu duc la îmbunătățirea drepturilor omului și a poziției femeii în societate. În context, s-a arătat că, exact în aceste zile, la Bratislava se desfășoară o altă conferință având ca temă „implementarea drepturilor omului privind femeile”.

Cu ocazia vizitei la Bratislava, delegația parlamentară română a purtat convorbiri la Ministerul pentru probleme sociale și ale familiei (Ministerul Muncii), cu doamna **Alena Mátejová, director al Centrului Internațional pentru Protecția juridică a Copiilor și Tinerilor**, și cu alți demnitari responsabili cu problematica privind egalitatea și politicile pentru ocrotirea copilului și tineretului. Gazdele au adus la cunoștința oaspeților că una dintre preocupările principale o reprezintă asigurarea contribuției pentru întreținerea copilului, de către părinții care au părăsit familia din diverse motive. Astfel, în acest sens, începând cu anul 2011, conform acordurilor și convențiilor din UE, sau multilaterale, la care Slovacia este parte, au fost aduse o serie de modificări și reglementări noi la legislație, care au devenit obligatorii, fiind create instituții noi, care să asigure nu numai colaborarea ci și sprijinirea, sau constrângerea acelor care au obligația de plată a întreținerii, rezultată din raporturile familiale, de rudenie, de căsnicie, sau chiar de cumnăție, în scopul asigurării egalității de tratament a tuturor celor care au aceste obligații de întreținere. În context, partea slovacă a subliniat colaborarea foarte bună în domeniu cu instituțiile abilitate din România, în conformitate cu prevederile Acordului de la Haga, și a amintit că astăzi există șase cazuri deschise, în care cel obligat la plata întreținerii locuiește în țara noastră. De asemenea, partea slovacă a cerut sprijinul părții române pentru rezolvarea unui caz a unui minor, care are forma unei răpiri a acestuia de către unul dintre părinți (conform prevederilor acordului mai sus amintit), copilul fiind dus să locuiască în România. Un alt subiect de discuție a fost acela al adopției internaționale, care este posibilă numai atunci când, pentru copilul care trăiește în Slovacia, pe plan local, nu se găsește nici o formă de compensare a familiei, și s-a afirmat că răspunderea, cu privire la ocrotirea socială și drepturile copilului, revine statului slovac. Din acest punct de vedere, ocrotirea minorului slovac este privită sub două aspecte: pe de o parte se urmărește ce se întâmplă și ce se asigură copilului în cadrul familiei sale, mai ales copilului care se află într-un pericol de discriminare, asuprire, sau care trăiește într-o situație de risc, procedura de divorț fiind considerată o asemenea situație, și pe de altă parte se referă la copiii care nu au posibilități și condiții de a trăi în propria familie. Cei din urmă fie trăiesc în familii înlocuitoare, fie în cămine de copii. În Slovacia, la o populație aproximativă de 5,5 milioane de persoane, 1.260.000 sunt copii, iar din totalul acestora, pentru aproximativ 260.000 sunt realizate intervenții pentru sprijinirea și ajutarea acestora. Procedura de divorț se pregătește și se desfășoară cu foarte mare atenție, iar acolo unde există copii minori trebuie să fie prezent „ocrotitorul de

coliziune”, un reprezentant al administrației locale de stat, numit de instanța de judecată. Din totalul numărului de copii slovaci, aproximativ 13.000 trăiesc în familii incomplete, din aceștia 5.000 sunt plasați în familii suplimentare, 4.000 – 4.500 în cămine normale pentru copii (este vorba despre copiii rămași în urma unui divorț), care funcționează în case familiale, care nu sunt clădiri mari (există numai o clădire centrală, restul sunt case cu familii profesionale). Aceștia din urmă, dacă la împlinirea vârstei de 18 ani nu au unde să plece, pot locui mai departe acolo, până la împlinirea vârstei de 25 de ani. Tot cu această ocazie, gazdele au amintit despre existența familiilor profesionale (asistenții maternali), care nu dispun însă și de asistență profesională, și în cadrul cărora copiii au asigurate toate condițiile, trăind de multe ori chiar alături de copiii proprii ai acelor familii. În Slovacia, există o prevedere legală care spune „copiii de până la 3 ani nu pot fi plasați în cămine centrale, ci în familii complementare, sau profesionale”, și în prezent sunt depuse demersuri pentru modificarea legii, în sensul prelungirii acestei vârste până la 6 ani, și cu precizări noi, astfel încât într-un cămin central să nu locuiască mai mult de 40 de copii. În context, s-a arătat că, în Slovacia, a apărut o nouă temă de discuție (care din 2010 este cuprinsă în lege), conform căreia să se ia în calcul posibilitatea „schimbării părinților”, pentru îngrijirea copiilor rezultați în urma unui divorț. Astfel, copilul aflat într-o asemenea situație ar trebui să locuiască o perioadă la mama, și o altă perioadă la tata, iar prin sentința instanței judecătorești, copilul să fie încredințat prin schimb alternativ între părinți. Conform acestor modificări legale din 2010, dacă unul dintre părinți nu este capabil să întrețină copilul, intervine „funcționarul de coliziune” (de impact), care este de fapt un avocat al copilului, în procesul de divorț. Acest aspect este considerat un avantaj al legislației slovace, pentru că participanții la proces sunt considerați „părți”, și nu „martori”. În cazul în care un părinte nu vrea să dea copilul cu schimbul, judecătorul amână procesul de divorț, până se ajunge la un consens.

Delegația parlamentară română s-a întâlnit la Bratislava și cu **domnul Juraj Horváth, director al Centrului Național Slovak pentru Drepturile Omului**, precum și cu alți reprezentanți de marcă ai Centrului. De la aceștia, partea română a aflat informații cu privire la structura și la aria de competență a acestei instituții. Astfel, gazdele au ținut să menționeze că acest Centru este parte componentă a unei noi rețele de centre pentru drepturile omului din cadrul ONU, și se caracterizează prin câteva aspecte, cum ar fi: este singura instituție care gestionează anti-discriminarea, drepturile și șansele egale pentru femei și bărbați; este singura instituție care monitorizează menținerea drepturilor și ocrotirea copiilor, conform acordurilor internaționale, și care este obligată anual să prezinte o dare de seamă cu privire la menținerea drepturilor omului. Acest Centru are 25 de angajați, din care 7 sunt femei, iar 18 bărbați.

Cu această ocazie, partea română a fost interesată să afle cum funcționează această instituție, locul ocupat de acesta în peisajul instituțional, modalitatea de finanțare a activității, bugetul, programele concrete dezvoltate, mai ales pe zona egalității de șanse pentru femei și bărbați, a combaterii violenței în familie, a reconcilierii vieții profesionale cu viața de familie, a combaterii decalajelor de pe

piața muncii între femei și bărbați, acestea fiind doar câteva dintre temele mari aflate atât în atenția Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din Camera Deputaților, cât și în dezbateri publice, sau pe agenda guvernamentală din România.

În context, gazdele au arătat că aceasta este o instituție centrală, independentă, cu o situație specială, de nesubordonare față de organele administrației de stat, poziția acesteia rezultând din angajamentele Slovaciei cu ONU (Acord internațional între ONU și Guvernul Slovak), de a asigura independența, finanțarea și activitățile independente ale acesteia, practic finanțarea efectuându-se prin transfer direct. În acest sens, pentru ca instituția să fie independentă, și bugetul este corespunzător acestui statut. În ceea ce privește activitatea de monitorizare și respectare a drepturilor omului, inclusiv a șanselor egale pentru femei și bărbați, Centrul Național Slovak pentru Drepturile Omului, culege și prelucrează date și informații cu privire la aspectele de xenofobie, având sarcina de a studia opinia publică, privind respectarea drepturilor omului, precum și de a evalua informațiile culese. În același timp, prin Direcția juridică a Centrului se asigură, victimelor discriminării, ajutor juridic gratuit, pe baza unei împuterniciri din partea victimei, și se oferă servicii de bibliotecă, precum și de mediere. Totodată, Centrul poate apăra gratuit victimele în fața instanțelor de judecată. Activitatea acestuia este strâns legată de prevederile Legii anti-discriminării, care privește 5 domenii și 19 motive, cum ar fi: raporturile de muncă, în general, raporturile de muncă provizorii, educația, oferirea de servicii, asigurarea socială, protecția medicală, etc.. Alte preocupări sunt și acele problematice legate de egalitatea de gen, starea familială, de sănătate, socială, originea etnică, rasă, credință, vârstă, orientarea sexuală, etc.. Instituția înregistrează anual între 1500 - 1700 de cereri, plângeri, sau reclamații (din care aproximativ 40% ajung în instanță), care parvin în diferite moduri (fie sunt aduse personal, în scris, telefonic, pe fax, fie prin e-mail), și toate aceste înregistrări sunt evaluate și apreciate dacă se află în raport cu prevederile Legii anti-discriminării. Instituția își lărgeste activitatea și asupra unor teme care nu concordă cu această lege, oferind servicii de consulting, fără ca victima să plătească, sau să-și angajeze un avocat. Cu privire la drepturile femeilor, gazdele au menționat că, cel mai des, sunt întâlnite plângeri cu privire la condițiile de muncă pentru acestea, și la situația de la locul de muncă. Cele mai multe dintre femei, se plâng de discriminarea privind încadrarea în muncă (prin concurs), atunci când ele revin din concediul maternal, sau de faptul că sunt concediate în perioada de probă pe motiv că sunt însărcinate, existând plângeri și pentru nementinerea locului de muncă, deoarece angajatorul afirmă că femeile au șanse mai mari decât bărbații, pentru găsirea unui loc de muncă. De asemenea, femeile depun și plângeri legate de sex, sau de remunerație diferită, ori de avansare limitată la locul de muncă față de bărbați. Un alt obiectiv al Centrului îl constituie problematica educațională, adresată diferitelor grupuri sociale, ca de exemplu: copiilor și tineretului, dar și judecătorilor și funcționarilor superiori ai instituțiilor judiciare. În acest sens a fost instituită o colaborare strânsă cu jurnaliștii, cu administrațiile locale, cu patronatele și cu uniunile sindicale. Tot cu această ocazie, partea slovacă a arătat că media de vârstă a angajaților scade anual, iar angajatorii care angajează un număr mai mare de femei, le

angajează, cu precădere, pe cele relativ tinere, fiind conștienți că din proprie inițiativă trebuie să fie realizat un acord între poziția femeii în familie și poziția de la locul de muncă. Un studiu a arătat că, acolo unde sunt angajate mai multe femei, aproximativ 10 - 15 % dintre acestea sunt în concediu de maternitate.

În context, partea română a afirmat că problemele și preocupările țărilor noastre, privind egalitatea de șanse pentru femei și bărbați, sunt comune, și că este necesară găsirea unor măsuri care să împiedice apariția oricăror forme de discriminare, și a apreciat pozitiv faptul că în Slovacia, spre deosebire de România, există activitatea de cercetare în domeniu. În acest sens, doamna deputat Ileana Cristina Dumitrache, a dorit să afle dacă Centrul are și un rol în promovarea introducerii unui cod de bune practici, care să prevină, sau să ajute la soluționarea unor probleme de discriminare, precum și cât de dificil se poate demonstra un caz de discriminare. În acest sens, partea slovacă a menționat existența planurilor naționale de acțiune, care includ instituțiile de stat (ministere, inspectorate de control, etc.), și a subliniat că mulți dintre angajatori (nu toți, dar tendința este generală) au așa numitele codexuri de muncă, în care se stipulează foarte clar ce este discriminarea, cui trebuie să se adreseze victimele, precum și modul de rezolvare a acestor fapte de discriminare. De asemenea, s-a discutat despre activitatea de mediere, ca procedură derulată în afara instanței, în cursul căreia se pot obține rezultate mai bune decât printr-o sentință judecătorească.

La aceste convorbiri a fost prezent și responsabilul de colaborarea internațională a acestui Centru cu alte centre din afara Slovaciei (domnul Guran), care a deținut calitatea de raportor ONU pentru România, pe problematica ocrotirii copilului și a drepturilor acestuia. Domnia sa a adăugat că, unele inegalități și forme de discriminare se întâlnesc chiar în interiorul familiei slovace și, din acest motiv, sunt acceptate inclusiv reclamațiile de la copii, sau reprezentanții legali ai acestora, în anul 2010 fiind înregistrate 130 de plângeri privitoare la discriminarea copiilor. În ceea ce privește situația din România, domnul Guran a adus la cunoștința delegației parlamentare române, faptul că în anul 2009 a depus la ONU, o dare de seamă despre situația din România, împreună cu recomandări pentru guvernul român, privind implementarea prevederilor acordului dintre România și ONU, referitoare la protecția copilului și modul de instituționalizare a acestor situații pe plan local, și a arătat că partea slovacă este pregătită și dispusă să colaboreze cu omologii din România, în acest domeniu.

În încheierea convorbirilor, au fost puse la dispoziția părții române câteva materiale, în limba engleză, precum: Raportul cu privire la respectarea drepturilor omului 2008 – 2009, Legea anti-discriminare, precum și Legea de înființare a Centrului Național Slovac pentru Drepturile Omului.

Partea română a mulțumit pentru schimbul de informații realizat cu această ocazie, și a afirmat că, dacă va fi nevoie, va apela cu încredere la partea slovacă, în același timp invitând gazdele să procedeze în aceeași manieră.

* * *

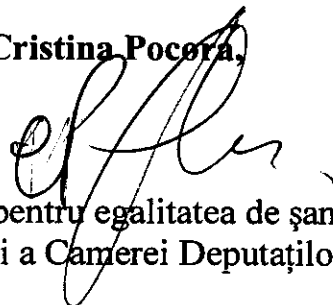
Vizita la Bratislava a delegației Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a Camerei Deputaților, conduse de doamna deputat Cristina-Ancuța Pocora, președintele comisiei, a ocazionat un schimb de opinii, apreciat ca fiind foarte util de către ambele părți, privind promovarea egalității de șanse pentru femei și bărbați. Cu această ocazie s-a constatat că multe dintre probleme sunt comune. În România și în Republica Slovacă, și au fost confirmate bunele relații existente între țările și parlamentele noastre, precum și dorința și interesul real al părților de a intensifica și consolida legăturile pe toate palierele.

Gazdele și-au manifestat bucuria de a primi vizita delegației române a Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a Camerei Deputaților, precum și întreaga disponibilitate de a continua colaborarea în domeniu.

Membrii delegației parlamentare române au mulțumit pentru informațiile primite de la demnitarii slovaci, și au exprimat dorința de a continua, la București, dialogul demarat la Bratislava.

Cu această ocazie, partea română a lansat invitații, omologilor din Consiliul Național al Republicii Slovace, de a efectua vizite la București, la date care vor fi stabilite ulterior, de comun acord, și care vor fi comunicate pe canale diplomatice.

Deputat Cristina Pocora,



Președintele Comisiei pentru egalitatea de șanse
pentru femei și bărbați a Camerei Deputaților

*Redactat Carmen Gulin,
Consilier parlamentar*