



Parlamentul României

Camera Deputaților

Cabinet Secretar General

București, 09 aprilie 2012

NOTĂ

privind procesele verbale rezultate în urma examinării proiectelor de acte legislative europene de către comisiile permanente ale Camerei Deputaților

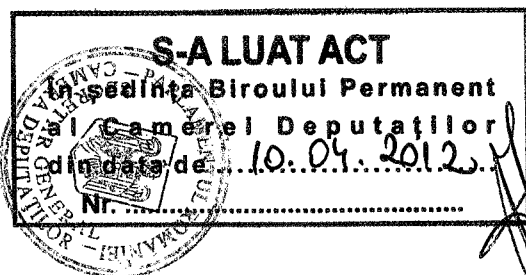
În conformitate cu prevederile art. 21 din Hotărârea Camerei Deputaților nr. 11 / 19.04.2011 *privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale*, au fost depuse, spre informare, următoarele procese verbale:

- **Comisia pentru muncă și protecție socială**
Procese - verbale
 - Proces verbal asupra *Propunerii de Regulament al Consiliului privind statutul unei fundații europene* – COM (2012) 35
 - Proces verbal asupra *Propunerii de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 2004/40/CE privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de agenții fizici (câmpuri electromagnetice) (a optsprezecea Directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CE)* – COM (2012) 15
 - Proces verbal asupra *Propunerii de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 2005/36/CE privind recunoașterea calificărilor profesionale și a Regulamentului privind cooperarea administrativă prin intermediul sistemului de informare al pieței interne* – COM (2011) 883
- **Proiecte de opinie**
 - Proiect de opinie asupra *Cărții verzi, restructurare și anticiparea schimbărilor: învățăminte desprinse din experiența recentă* – COM (2012) 7
 - Proiect de opinie asupra *Comunicării Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social și Comitetul Regiunilor – Un cadru de calitate pentru serviciile de interes general în Europa* – COM (2011) 900
 - Proiect de opinie asupra *Comunicării – Analiza anuală a creșterii pe 2012* – COM (2011) 815
 - Proiect de opinie asupra *Comunicării Cartea Albă – O agendă pentru pensii adecvate, sigure și viabile* – COM (2011) 55

Conform prevederilor art. 21, lit. a) din Hotărârea Camerei Deputaților nr. 11 / 19.04.2011, în cazul respectării principiului subsidiarității, procesele verbale redactate de către comisiile permanente sesizate sunt transmise spre informare Biroului Permanent al Camerei Deputaților.

Toate procesele-verbale pot fi consultate, în variantă electronică, la adresa http://www.cdep.ro/eu/examinare_pck.lista_examinare?an=2011.

SECRETAR GENERAL
Gheorghe Barbu





PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
SECRETAR GENERAL
Nr. 51/1361 / 03.04.2012

Parlamentul României
Camera Deputaților
COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 2 aprilie 2012
Nr. 27/34

D.S.T.
pt. inf. B.P.

Către: Comisia pentru afaceri europene
Spre informare: Biroului permanent al Camerei Deputaților
Direcției de drept comunitar

În conformitate cu prevederile Hotărârii Camerei Deputaților nr.11/2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul prevederilor Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale, vă înaintăm procesul-verbal privind dezbaterile în cadrul comisiei asupra *propunerii de Regulament al Consiliului privind statutul unei fundații europene (FE) – COM (2012) 35*, document transmis comisiei noastre pentru verificarea respectării principiului subsidiarității.

VICEPREȘEDINTE,
CORNEL GHIȚĂ

PROCES-VERBAL

Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, în temeiul HCD nr.11/2011, cu *propunerea de Regulament al Consiliului privind statutul unei fundații europene (FE) – COM (2012) 35*, în vederea verificării respectării principiului subsidiarității.

Membrii comisiei au examinat și dezbătut documentul mai sus menționat în ședința comisiei din data de 13 martie 2012.

La dezbateri a participat, în calitate de invitat, din partea Ministerului Afacerilor Europene, doamna Maria Baciuc, director.

În cadrul dezbaterilor au fost prezentate motivele care au dus la apariția acestui document. Astfel, s-a precizat că obiectivul prezentei propuneri constă în instituirea unei forme juridice europene nouă, destinată simplificării procedurilor de înregistrare și funcționare a fundațiilor pe piața unică.

Ea va permite fundațiilor să canalizeze mai eficient fondurile private pentru obiective de interes public la nivel transfrontalier pe teritoriul UE.

Aceasta ar trebui să ducă, datorită scăderii costurilor pentru fundații, la mai multe finanțări pentru activitățile de interes public și, prin urmare, să aibă un impact pozitiv asupra cetățenilor europeni și asupra economiei din UE în ansamblu.

Propunerea definește caracteristicile principale ale fundației europene, modalitățile de constituire, organizare, dizolvare, supraveghere și tratament fiscal a acesteia.

Fundația europeană este o entitate cu un obiectiv de interes public, cu personalitate juridică și capacitate juridică deplină în toate statele membre UE.

Ea are o dimensiune transfrontalieră în ceea ce privește activitățile desfășurate sau un obiectiv stabilit în statut de a-și desfășura activitatea în cel puțin două state membre.

Capitalul inițial este de minimum 25 000 euro.

Pentru a se asigura certitudinea juridică, se furnizează o listă completă a obiectivelor de interes public acceptate în temeiul legislației civile și fiscale în majoritatea statelor membre.

Principiul subsidiarității se aplică deoarece numai măsurile adoptate de statele membre, nu ar permite pieței unice să dea rezultate optime pentru cetățenii UE.

Propunerea este necesară pentru a elimina actualele obstacole și restricții naționale întâmpinate de fundații atunci când funcționează pe teritoriul UE.

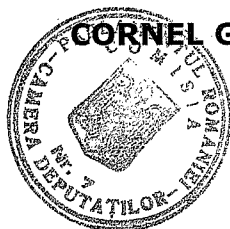
Inițiativa oferă fundațiilor posibilitatea de a alege forma juridică europeană propusă și facilitează activitățile transfrontaliere ale acestora.

În urma dezbaterilor, membrii comisiei au constatat că principiul subsidiarității este respectat, situația actuală demonstrând că instituirea unei fundații europene nu este abordată în mod adecvat la nivel național, iar natura sa transfrontalieră necesită un cadru comun care să îmbunătățească mobilitatea fundațiilor.

Urmare celor prezentate în cadrul discuțiilor, membrii comisiei au hotărât, în ședința din data de 28 martie 2012, cu unanimitate de voturi, întocmirea prezentului proces verbal, care va fi transmis Comisiei pentru afaceri europene și, spre informare, Biroului permanent al Camerei Deputaților și Direcției de drept comunitar.

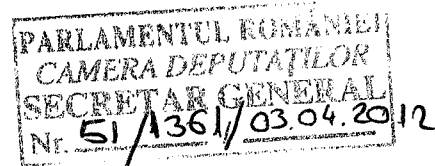
VICEPREȘEDINTE,

CORNEL GHIȚĂ



Șef serviciu Elena Mesaroș

Întocmit,
Expert parlamentar Geta Doană



Parlamentul României
Camera Deputaților
COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 2 aprilie 2012
Nr. 27/23

D.S.T.
pt. inf. B.P.

Către: Comisia pentru afaceri europene
Spre informare: Biroului permanent al Camerei Deputaților
Direcției de drept comunitar

În conformitate cu prevederile Hotărârii Camerei Deputaților nr.11/2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul prevederilor Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale, vă înaintăm procesul-verbal privind dezbaterile în cadrul comisiei asupra *propunerii de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 2004/40/CE privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de agenții fizici (câmpuri electromagnetice) (a optsprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE) - COM(2012) 15*, document transmis comisiei noastre pentru verificarea respectării principiului subsidiarității.

VICEPRESEDINTE,

CORNEL GHIȚĂ



1/3

PROCES-VERBAL

Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, în temeiul HCD nr.11/2011, cu *propunerea de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 2004/40/CE privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de agenții fizici (câmpuri electromagnetice) (a optsprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE) – COM (2012) 15*, în vederea verificării respectării principiului subsidiarității.

Membrii comisiei au examinat și dezbătut documentul mai sus menționat în ședința comisiei din data de 13 martie 2012.

La dezbateri a participat, în calitate de invitat, din partea Ministerului Afacerilor Europene, doamna Maria Baci, director.

În cadrul dezbaterilor au fost prezentate motivele care au dus la apariția acestui document. Astfel, s-a precizat că obiectivul prezentei propuneri constă în amânarea datei de transpunere a Directivei 2004/40/CE până la 30 aprilie 2014. Data inițială de adoptare a propunerii a fost 30 aprilie 2012.

Adoptarea a fost amânată, în principal, pentru că noile recomandări internaționale pentru expunerea lucrătorilor și populației la câmpurile electromagnetice, au fost publicate abia în decembrie 2010 și au avut la bază cele mai recente studii științifice, cu privire la impactul negativ pe care valorile limită de expunere, stabilite prin directivă, l-ar putea avea asupra utilizării medicale a tehnologiilor de formare a imaginii prin rezonanță magnetică (RM).

Scopul directivei este de a garanta un nivel ridicat de protecție a sănătății și siguranței lucrătorilor, permițând în același timp continuarea și dezvoltarea altor activități medicale și industriale care utilizează câmpurile electromagnetice.

Amânarea datei de transpunere a directivei va oferi suficient timp pentru ca directiva și, în special, valorile limită de expunere, să fie actualizate și ameliorate, prin intermediul unei noi directive, bazată pe propunerea Comisiei COM (2011) 348, care este dezbătută în prezent de către Consiliu și

Parlamentul European și care vizează garantarea unui nivel ridicat de protecție a lucrătorilor, precum și continuitatea procedurilor medicale și a altor activități economice.

Principiul subsidiarității se aplică, deoarece propunerea vizează un domeniu care nu ține de competența exclusivă a Uniunii Europene, respectiv protecția sănătății și a siguranței lucrătorilor la locul de muncă.

Obiectivele propunerii nu pot fi realizate în mod suficient prin acțiunea statelor membre, pentru că dispozițiile directivelor nu pot fi modificate și abrogate la nivel național.

Principiul subsidiarității este respectat în măsura în care propunerea modifică legislația existentă a UE.

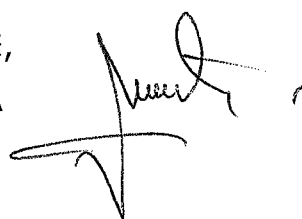
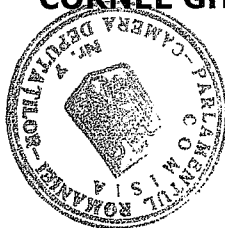
În urma dezbaterilor, membrii comisiei au constatat că principiul subsidiarității este respectat având în vedere faptul că obiectivele propunerii nu pot fi atinse decât prin intermediul unei acțiuni la nivel UE, deoarece propunerea modifică un act al legislației UE în vigoare, aceasta fiind o acțiune care nu ar putea fi realizată de către statele membre.

Urmare celor prezentate în cadrul discuțiilor, membrii comisiei au hotărât în ședința din data de 28 martie 2012, cu unanimitate de voturi, întocmirea prezentului proces verbal, care va fi transmis Comisiei pentru afaceri europene și, spre informare, Biroului permanent al Camerei Deputaților și Direcției de drept comunitar.

Șef serviciu Elena Mesaroș



VICEPREȘEDINTE,
CORNEL GHIȚĂ



Întocmit,
Expert parlamentar Geta Doană





PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
SECRETAR GENERAL
Nr. 51/1361/03.04.2012

Parlamentul României Camera Deputaților

COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

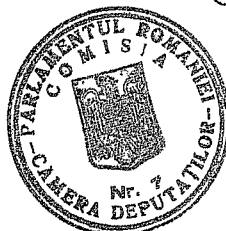
București, 2 aprilie 2012
Nr. 27/20

D.S.T.
pt. inf. B.P.

Către: Comisia pentru afaceri europene
Spre informare: Biroului permanent al Camerei Deputaților
 Direcției de drept comunitar

În conformitate cu prevederile Hotărârii Camerei Deputaților nr.11/2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul prevederilor Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale, vă înaintăm procesul verbal privind dezbaterile în cadrul comisiei asupra *propunerii de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 2005/36/CE privind recunoașterea calificărilor profesionale și a Regulamentului privind cooperarea administrativă prin intermediul sistemului de informare al pieței interne – COM (2011) 883*, document transmis comisiei noastre pentru verificarea respectării principiului subsidiarității.

VICEPREȘEDINTE
Cornel GHIȚĂ



PROCES-VERBAL

Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, în temeiul HCD nr.11/2011, cu *propunerea de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 2005/36/CE privind recunoașterea calificărilor profesionale și a Regulamentului privind cooperarea administrativă prin intermediul sistemului de informare al pieței interne – COM (2011) 883*, în vederea verificării respectării principiului subsidiarității.

Membrii comisiei au finalizat examinarea documentului mai sus menționat în ședința comisiei din data de 28 martie 2012. La dezbateri au participat 13 deputați din totalul de 25 membri ai comisiei.

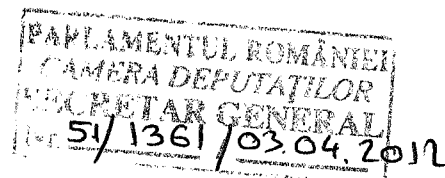
În cadrul dezbaterilor generale asupra documentului, care au avut loc în ședința comisiei din 6 martie 2012, doamna Maria Baciuc, director în cadrul Ministerului Afacerilor Europene, a prezentat motivele care au dus la apariția acestui document. Astfel, domnia sa a precizat că *Actul privind piața unică*, o comunicare a Comisiei Europene, a subliniat necesitatea modernizării Directivei 2005/36/CE. Analiza de impact a Comisiei a identificat opt grupe de probleme care rezultă în principal din evaluările făcute și din reacțiile la cartea verde publicată de Comisie în iunie 2011. Aceste probleme se referă la:

- accesul la informațiile cu privire la procedurile de recunoaștere;
- eficiența procedurilor de recunoaștere;
- funcționarea sistemului de recunoaștere automată;
- condițiile aplicabile pentru stabilirea în alt stat membru și pentru mutarea temporară;
- domeniul de aplicare a directivei.

Întrucât sănătatea publică a apărut în cadrul evaluărilor ca o problemă distinctă, ocrotirea pacienților a fost de asemenea menționată în definirea problemei.

Principalele **obiective** ale propunerii de directivă sunt:

- facilitarea mobilității profesioniștilor și a comerțului cu servicii în interiorul Uniunii;
- abordarea problemei ocupării locurilor de muncă de înaltă calificare;



Parlamentul României
Camera Deputaților
COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

D.S.T.
pt. inf. B.P.

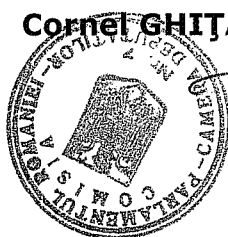
București, 2 aprilie 2012
Nr. 27/22

Către: Comisia pentru afaceri europene
Spre informare: Biroului Permanent al Camerei Deputaților
Direcției de drept comunitar

În conformitate cu prevederile Hotărârii Camerei Deputaților nr.11/2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul prevederilor Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale, vă înaintăm **proiectul de opinie privind dezbaterile în cadrul comisiei asupra Cărții Verzi, restructurare și anticiparea schimbărilor: învățăminte desprinse din experiența recentă, COM (2012) 7 final**, document transmis comisiei noastre pentru examinare pe fond.

VICEPREȘEDINTE

Cornel GHIȚĂ



Proiect de opinie
asupra Cărții Verzi, restructurare și anticiparea schimbărilor:
învățămintele desprinse din experiența recentă - COM(2012) 7 final

Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată în data de 10 februarie 2012 cu examinarea fondului Cărții verzi, restructurare și anticiparea schimbărilor: învățămintele desprinse din experiența recentă

Termenul pentru exprimarea opiniei este 23 martie 2012.

Guvernul nu are obiecții asupra fondului prezentului document.

Membrii comisiei au examinat și dezbătut documentul mai sus menționat în ședințele din 20 și 28 martie 2012. La dezbaterile din data de 20 martie a participat din partea Ministerului Afacerilor Europene, doamna Mădălina Iliuță - consilier.

Doamna consilier Mădălina Iliuță a arătat că prezenta Carte Verde este un document suport pentru documentul de lucru al serviciilor Comisiei Europene, intitulat "Restructurarea în Europa 2011" și are drept scop să identifice practicile și politicile de succes în materie de restructurare în cadrul Strategiei Europa 2020, propunându-și să contribuie la îmbunătățirea colaborării și consultării între Comisia Europeană, partenerii sociali, regiuni de dezvoltare, statele membre UE.

Referitor la conținutul Cărții Verzi, membrii comisiei au constatat că acțiunea UE în sprijinul elaborării Cărții Verzi este justificată atât de schimbările profunde care au intervenit în contextual economic al crizei și în mediul concurențial din întreaga lume, cât și de agenda reformelor structurale puse în aplicare în prezent în UE.

Rațiunea elaborării acestui document suport Cartea Verde a avut în vedere faptul că economia europeană iese cu dificultate din cea mai gravă recesiune cu care s-a confruntat în ultimele decenii, recesiune ce a condus la o scădere semnificativă a activității economice, cu milioane de locuri de muncă pierdute, determinând o presiune considerabilă asupra finanțelor publice, creând constrângeri fiscale mari pentru statele membre.

Tendința globală în ocuparea forței de muncă a reflectat diferite tipare sectoriale, mai ales industriile cele mai expuse la ciclul de afaceri, fapt ce a

condus la necesitatea realocării lucrătorilor din sectoarele cu productivitate redusă în sectoarele cu productivitate ridicată.

Viteza cu care șomajul va reveni la nivelurile dinainte de criză va depinde de existența unor conjuncturi politice favorabile, inclusiv politici de activare care să-i încurajeze pe șomeri să se întoarcă la lucru și promovarea unor sisteme fiscale care să încurajeze crearea de locuri de muncă.

Restructurarea în recesiune a inclus diverse măsuri, printre care amintim:

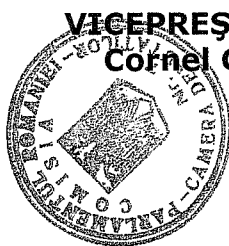
- oprirea producției
- săptămâni sau zile de lucru mai scurte
- sisteme de rotație a concediilor.

Majoritatea întreprinderilor au recurs la diferite combinații ale acestor măsuri, iar prin negocieri colective și dialog social s-a ajuns la o serie de compromisuri, salarii mai mici în schimbul deținerii de acțiuni, indemnizații acordate la încetarea contractului, deseori în combinație cu pensionarea anticipată.

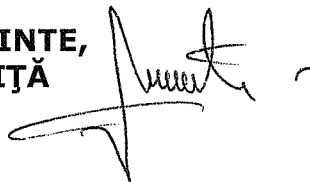
Deși prezenta Carte se concentrează pe sectorul industrial, ea are în vedere și impactul crizei asupra sectorului public în calitate de angajator și furnizor de servicii (administrația publică, sănătatea, educația, asistența socială). Autoritățile publice sunt responsabile pentru o parte considerabilă a ocupării forței de muncă în sectorul serviciilor, prin întreprinderile publice sau prin acordarea de concesiuni.

Urmare a celor prezentate în cadrul discuțiilor, membrii comisiei au hotărât, în ședința din 28 martie 2012, cu unanimitate de voturi, întocmirea prezentului proiect de opinie favorabil promovării Cărții Verzi ca suport al documentului "Restructurarea în Europa 2011" considerându-se că aceasta nu aduce atingere intereselor și legislației României.

Șef serviciu Elena Mesaros



**VICEPREȘEDINTE,
Cornel GHIȚĂ**



Întocmit,
Consilier parlamentar Monica Rallu Curta





PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
SECRETAR GENERAL
Nr. 51/1361 / 03.04.2012

Parlamentul României Camera Deputaților

COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 2 aprilie 2012
Nr. 27/21

D. S. T.
pt. inf. B.P.

Către: Comisia pentru afaceri europene
Spre informare: Biroului permanent al Camerei Deputaților
Direcției de drept comunitar

În conformitate cu prevederile Hotărârii Camerei Deputaților nr.11/2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul prevederilor Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale, vă înaintăm *proiectul de opinie asupra Comunicării Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social și Comitetul Regiunilor - Un cadru de calitate pentru serviciile de interes general în Europa COM(2011)900*, document transmis comisiei noastre pentru examinarea fondului.



VICEPREȘEDINTE,
CORNEL GHIȚĂ



Parlamentul României Camera Deputaților

COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 2 aprilie 2012
Nr. 27/21

Proiect de opinie

**asupra Comunicării Comisiei către Parlamentul European, Consiliu,
Comitetul Economic și Social și Comitetul Regiunilor**

**Un cadru de calitate pentru serviciile de interes general în Europa
COM(2011) 900**

Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată în data de 10 februarie 2012 cu examinarea fondului *Comunicării Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social și Comitetul Regiunilor - Un cadru de calitate pentru serviciile de interes general în Europa COM(2011) 900*.

Termenul pentru exprimarea opiniei este 19 aprilie 2012.

Guvernul nu are obiecții asupra fondului comunicării.

Membrii comisiei au examinat și dezbătut documentul mai sus menționat în ședința din data de 20 martie 2012.

La lucrările comisiei a participat în calitate de invitată d-na Mădălina Iliuță – consilier în cadrul Ministerului Afacerilor Europene.

Comunicarea are drept obiectiv prezentarea unui cadru de calitate, format din trei domenii de acțiune complementare:

1. consolidarea clarității și a securității juridice a normelor UE în materie;
2. asigurarea accesului la servicii esențiale;
3. promovarea calității (în special în domeniul serviciilor sociale).

În Comunicare se arată faptul că în contextul actualei situații economice și financiare este mai important ca niciodată, rolul fundamental al serviciilor de interes general (SIG) în Uniunea Europeană (UE). În domenii cum ar fi: asistența medicală, îngrijirea copiilor sau a persoanelor în vârstă, asistența pentru persoanele cu handicap sau locuințele sociale, aceste servicii furnizează o plasă de siguranță pentru cetățeni și contribuie la promovarea coeziunii sociale.

Serviciile de interes general în domeniul educației, al formării și al serviciilor de ocupare a forței de muncă joacă un rol-cheie în cadrul agendei privind creșterea ocupării și locurile de muncă.

În economia bazată pe cunoaștere, școlile, centrele de formare și universitățile trebuie să fie de cea mai bună calitate în scopul de a garanta că tinerii dobândesc noi competențe pentru noi locuri de muncă.

Cu privire la prima componentă a comunicării – **creșterea calității și securității juridice**, Comisia are drept obiectiv să se asigure că, la nivelul UE, cadrul de reglementare, care are un impact asupra modului de organizare, finanțare și furnizare a serviciilor de interes economic general, le permite acestora să-și îndeplinească misiunea de serviciu public. În acest sens, Comisia poartă un dialog permanent cu părțile interesate din toate sectoarele pentru a identifica domeniile în care poate fi necesar să se clarifice sau să se modifice cadrul juridic.

Acest angajament este exemplificat de revizuirea normelor privind ajutoarele de stat pentru serviciile de interes economic general și a normelor privind achizițiile publice, care însoțește prezenta comunicare.

Cu privire la cea de-a doua componentă - **asigurarea accesului la servicii esențiale** Comisia își va îndeplini în continuare angajamentul de a asigura accesul tuturor cetățenilor la servicii esențiale în sectoare specifice, valorificând acțiunile recente din domeniul serviciilor bancare de bază, al serviciilor poștale și al telecomunicațiilor.

Cea de-a treia componentă se referă la **promovarea calității** serviciilor sociale.

În contextul creșterii cererii pentru aceste servicii, în timp ce capacitatea de a le finanța devine din ce în ce mai limitată, Comisia, statele membre și părțile interesate care reprezintă utilizatorii și furnizorii de servicii au întreprins o serie de inițiative în domeniul calității serviciilor sociale.

Astfel, prin programul PROGRESS, Comisia a susținut inițiativele europene menite să dezvolte instrumente pentru definirea și măsurarea calității și a sprijinit elaborarea, în cadrul Comitetului pentru protecție socială, a unui cadru european de calitate pe bază voluntară pentru serviciile sociale.

În Comunicare se arată faptul că este esențial să se depună toate eforturile pentru menținerea furnizării serviciilor sociale și pentru îmbunătățirea calității acestora. Comisia Europeană va continua aceste demersuri în cadrul angajamentului mai amplu de a plasa economia socială și inovarea socială în centrul acțiunilor întreprinse în temeiul Strategiei Europa 2020, sprijinind dezvoltarea unor modalități noi și inovatoare din punct de vedere social de a desfășura activități economice și de a furniza servicii sociale.

În constatarea celor mai sus menționate, membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială au hotărât, cu unanimitate de voturi, în ședința din data de 28 martie 2012, întocmirea prezentului proiect de opinie, favorabil promovării Comunicării, considerându-se că nu aduce atingere intereselor și legislației României.

VICEPRESEDINTE,
CORNEL GHÎȚĂ




Șef serviciu **Elena Măsașoș**

SECRETAR,
KEREKES KAROLY


Întocmit,
Consilier parlamentar Sorina Szabo



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
SECRETAR GENERAL
Nr. 11/1361/103.06.2012

Parlamentul României Camera Deputaților

COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 2 aprilie 2012
Nr. 27/629

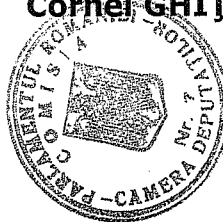
A.S.T.
pl. inf. B.P.

Către: Comisia pentru afaceri europene
Spre informare: Biroului permanent al Camerei Deputaților
Direcției de drept comunitar

În conformitate cu prevederile Hotărârii Camerei Deputaților nr.11/2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul prevederilor Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale, vă înaintăm proiectul de opinie asupra Comunicării - Analiza anuală a creșterii pe 2012 - COM (2011) 815, document transmis comisiei noastre pentru examinarea fondului.

VICEPREȘEDINTE,

Cornel GHIȚĂ





Parlamentul României Camera Deputaților

COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 2 aprilie 2012
Nr. 27/629

Proiect de opinie asupra Comunicării – Analiza anuală a creșterii pe 2012

Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, în temeiul HCD nr.11/2011, cu un document nelegislativ, *Comunicarea – Analiza anuală a creșterii pe 2012 – COM (2011) 815*, în vederea examinării fondului.

Membrii comisiei au finalizat examinarea documentului mai sus menționat în ședința comisiei din data de 28 martie 2012. La dezbateri au participat 13 deputați din totalul de 25 membri ai comisiei.

În cadrul dezbaterilor generale asupra documentului, care au avut loc în ședința comisiei din 6 martie 2012, doamna Maria Baciuc, director în cadrul Ministerului Afacerilor Europene, a precizat că Analiza anuală a creșterii - 2012 (AAC) stabilește ceea ce Comisia Europeană consideră că trebuie să fie prioritățile UE pentru anul 2012 în privința politicilor bugetare și a reformelor structurale. AAC-2012 este punctul de plecare al celui de-al doilea semestru european de guvernare economică. Programele naționale de reformă (privind reformele structurale) și programele naționale de stabilitate / convergență, pe care statele membre le vor înainta în aprilie, cât și noile recomandări de țară pe care Comisia le va prezenta în iunie ar trebui să fie consecvente cu prioritățile politice prezentate în AAC și validate de Consiliul European de primăvară, după dezbaterile lor în consiliile UE sectoriale. Pentru prima oară, noile instrumente de supraveghere convenite ca parte a "pachetului de șase propuneri" vor fi, de asemenea, utilizate în cadrul semestrului european.

AAC - 2012 a fost discutată în cursul lunilor decembrie 2011, ianuarie și februarie 2012 în cadrul Consiliilor UE sectoriale, care au cristalizat principale recomandări / orientări împărțite pe domenii .

De asemenea, Comisia pentru afaceri economice și monetare din cadrul Parlamentului European a elaborat un raport cu privire la analiza anuală a creșterii 2012, care s-a finalizat cu o propunere de rezoluție a PE.

Totodată, în cadrul discuțiilor, s-a precizat că în cadrul Consiliului *EPSCO*, desfășurat în 17 februarie 2012, discuțiile s-au concentrat pe prioritățile de acțiune din domeniul ocupării și politicilor sociale punându-se în evidență concentrarea pe schimbul de bune practici și accelerarea reformelor structurale prin găsirea unui echilibru între măsurile de consolidare fiscală și menținerea coeziunii sociale. Miniștrii muncii au agreeat faptul că în cadrul semestrului european trebuie întărită supravegherea multilaterală și intensificate acțiunile statelor membre pentru respectarea angajamentelor asumate în domeniul ocupării în PNR și *Pactului Euro Plus*, Comitetului *EMCO* și Consiliului *EPSCO* revenindu-le responsabilitatea de a semnala dezechilibrele de pe piața în *Raportul privind mecanismul de alertă*.

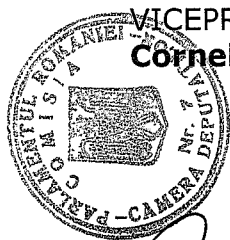
Principalele direcții de acțiune identificate se referă la:

- *flexibilizarea piețelor muncii* în vederea creșterii participării pe piața muncii a femeilor, a lucrătorilor vârstnici, a persoanelor aflate în șomaj pe termen lung și a tinerilor. De altfel, șomajul în rândul tinerilor a fost identificat ca principală problemă, pentru reducerea căruia este necesară implementarea unor scheme de garantare pentru tineri și a unor măsuri de consiliere și asistență, precum și utilizarea oportunităților de finanțare oferite de FSE;
- *adaptarea sistemelor de educație și formare profesională* pentru a răspunde cerințelor pieței muncii și facilitarea tranziției de la școală la piața muncii, poate fi asigurată prin extinderea sistemelor duale de educație și prin creșterea mobilității tinerilor;
- *implicarea partenerilor sociali* mai ales în ceea ce privește combaterea muncii nedeclarate și implementarea programelor de formare profesională continuă. În acest context, este foarte utilă consilierea acordată firmelor *start-up* și eliminarea barierelor în calea creării de noi locuri de muncă, în special în

sectoarele cu potențial de creștere (locuri de muncă în economia verde și în economia digitală);

- revizuirea mecanismului de stabilire a salariilor pentru a reflecta mai bine creșterea de productivitate;
- modernizarea sistemelor de protecție socială și promovarea măsurilor de incluziune active. Miniștrii muncii au agreat ideea de consolidare a rolului de stabilizator social automat a sistemului de protecție socială, mai ales pentru a se putea atinge ținta privind reducerea sărăciei și a excluziunii sociale, în contextul resurselor financiare naționale limitate;
- corelarea intervențiilor în domeniile educației, formării profesionale și ocupării pentru reducerea șomajului în rândul tinerilor;
- combaterea segmentării pieței muncii în ceea ce privește femeile, lucrătorii vârstnici, lucrătorii cu nivel scăzut de calificare și persoanele aparținând grupurilor vulnerabile. Acțiunile ce se impun vizează nu numai politicile pe piața muncii și alte domenii, precum reforma serviciilor de îngrijire a copiilor sau a sistemului de asistență socială.

În constatarea celor prezentate în cadrul discuțiilor, membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială au hotărât, cu unanimitate de voturi, întocmirea unui proiect de opinie favorabil, considerând că nu aduce atingere intereselor și legislației României.

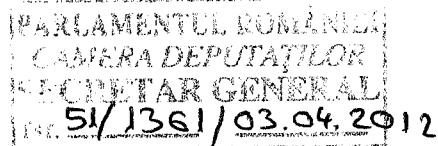


VICEPREȘEDINTE,
Cornel GHIȚĂ

SECRETAR,
Kerekes Karoly

Șef serviciu Elena Mesaroș

Întocmit,
Expert parlamentar Lidia Vlădescu



Parlamentul României
Camera Deputaților
COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 2 aprilie 2012
Nr. 27/42

D.S.T.
pt. inf. BP

Către: Comisia pentru afaceri europene
Spre informare: Biroului permanent al Camerei Deputaților
 Direcției de drept comunitar

În conformitate cu prevederile Hotărârii Camerei Deputaților nr.11/2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul prevederilor Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale, vă înaintăm *proiectul de opinie asupra Comunicării Carta Albă - O agendă pentru pensii adecvate, sigure și viabile* COM(2011) 55, document transmis comisiei noastre pentru examinarea fondului.

VICEPREȘEDINTE,
CORNEL GHIȚĂ





Parlamentul României Camera Deputaților

COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 2 aprilie 2012

Nr. 27/42

Proiect de opinie

asupra Comunicării Carta Albă - O agendă pentru pensii adecvate, sigure și viabile COM(2011) 55

Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată în data de 28 februarie 2012 cu examinarea fondului *Comunicării Carta Albă - O agendă pentru pensii adecvate, sigure și viabile COM(2011) 55*.

Termenul pentru exprimarea opiniei este 5 mai 2012.

Guvernul nu are obiecții asupra fondului comunicării.

Membrii comisiei au examinat și dezbătut documentul mai sus menționat în ședința din data de 20 martie 2012.

La lucrările comisiei a participat în calitate de invitată d-na Mădălina Iliuță – consilier în cadrul Ministerului Afacerilor Europene.

Comunicarea descrie starea actuală a sistemelor de pensii și propune orientări politice și inițiative la nivelul UE prin care să se susțină reformarea acestor sisteme, ținând cont în special de analizele anuale ale situației demografice din 2011 și 2012 și de recomandările specifice pentru fiecare țară din 2011.

În comunicare se arată că este mai urgent ca niciodată să se elaboreze și să se pună în practică strategii cuprinzătoare pentru a adapta sistemele de pensii la condițiile economice și demografice în schimbare.

Succesul reformelor sistemelor de pensii în statele membre este un factor determinant major pentru buna funcționare a uniunii economice și monetare și va influența capacitatea UE de a atinge două dintre cele cinci obiective ale Strategiei Europa 2020, și anume cel de creștere a ratei de ocupare la 75% și cel de reducere a numărului de persoane expuse riscului de sărăcie cu cel puțin 20 de milioane.

Prezenta carte albă reflectă, de asemenea, rezultatele consultării ample lansate de cartea verde „Către sisteme europene de pensii adecvate, viabile și sigure”. Astfel, părți interesate, precum și Parlamentul European, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor au răspuns la acest document și și-au exprimat așteptările în ceea ce privește sistemul de pensii și aspectele care trebuie abordate la nivelul UE într-un mod cuprinzător și coordonat.

Principalele obiective legate de sistemele de pensii sunt:

1. Asigurarea viabilității financiare a sistemelor de pensii
2. Menținerea caracterului adecvat al pensiilor - asigurarea unui venit adecvat din pensie care să permită persoanelor vârstnice să se bucure de standarde de viață decente și de independență economică.
3. Creșterea participării pe piața muncii a femeilor și a lucrătorilor în vârstă.

Cu privire la necesitatea reformei pensiilor Comisia a recomandat următoarele:

- (a) să se adapteze vârsta de pensionare în funcție de creșterea speranței de viață;
- (b) să se limiteze accesul la regimurile de pensionare anticipată și la alte posibilități de ieșire prematură de pe piața muncii;
- (c) să se încurajeze prelungirea vieții profesionale printr-un acces mai bun la învățarea pe tot parcursul vieții, adaptarea locurilor de muncă la o forță de muncă mai diversificată, dezvoltarea oportunităților de angajare pentru lucrătorii în vârstă și sprijinirea îmbătrânirii active și în condiții bune de sănătate;

- (d) să se egalizeze vârsta de pensionare pentru bărbați și femei și
- (e) să se încurajeze dezvoltarea sistemelor de economii suplimentare pentru pensii pentru sporirea veniturilor pensionarilor.

Succesul realizării reformelor pensiilor în conformitate cu aceste orientări va contribui la creșterea viabilității sistemelor de pensii și va ajuta astfel statele membre să ofere cetățenilor lor venituri adecvate la vârste înaintate inclusiv într-un context demografic mai puțin favorabil.

În constatarea celor mai sus menționate, membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială au hotărât, cu unanimitate de voturi, în ședința din data de 28 martie 2012, întocmirea prezentului proiect de opinie, favorabil promovării Comunicării, considerându-se că nu aduce atingere intereselor și legislației României.



VICEPREȘEDINTE
CORNEL GHIȚĂ

SECRETAR,
KEREKES KAROLY

Șef serviciu Elena Mesaroș

Întocmit,
Consilier parlamentar Sorina Szabo

- asigurarea unei game mai largi de posibilități pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă.

Totodată, domnul Constantin Tudor, consilier în cadrul Ministerului Afacerilor Europene, a precizat că nu se propune adoptarea unei noi directive în materie, ci modernizarea cadrului legal deja existent. Astfel, principalele modificări se referă la:

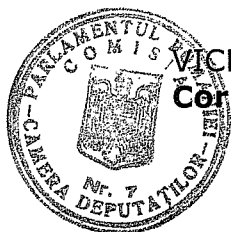
- crearea unui card european al mobilității profesionale în vederea reducerii complexității procedurale;
- utilizarea sistemului de informare al pieței interne devine obligatorie conform noilor dispoziții ale directivei;
- reformarea principiilor generale aplicabile stabilirii într-un alt stat membru ori mutării temporare;
- excluderea anumitor calificări din domeniul de aplicare al directivei, atunci când există două sau mai multe niveluri de diferență între formarea profesioniștilor și cerințele din statul membru gazdă;
- introducerea conceptului de acces parțial în scopul asigurării unei mai mari securități juridice pentru profesioniști;
- modernizarea sistemului recunoașterii automate.
- creșterea transparenței cu privire la recunoașterea automată bazată pe cerințe minime de formare profesională;
- noi dispoziții menite să sporească mobilitatea medicilor (mai cu seamă a specialiștilor), asistenților, arhitecților și farmaciștilor;
- o serie de principii comune de formare profesională;
- extinderea domeniului de aplicare a directivei;
- accesul la informațiile cu privire la normele aplicabile recunoașterii calificărilor;
- lansarea unei examinări sistematice și a unei evaluări reciproce pentru toate profesiile reglementate în statele membre.

Referitor la *principiul subsidiarității* s-a precizat că obiectivul directivei nu ar putea fi realizat într-o măsură suficientă prin acțiunea statelor membre, care ar duce în mod inevitabil la cerințe și regimuri procedurale divergente, sporind complexitatea reglementării și ar produce obstacole nejustificate în calea

mobilității profesioniștilor. În plus, modificările la actualul regim juridic implică modificarea unei directive existente, care nu poate fi realizată decât prin legislația Uniunii.

Prin urmare, propunerea de directivă respectă principiul subsidiarității întrucât se aplică în măsura în care propunerea nu intră în sfera competenței exclusive a UE.

Urmare a celor prezentate în cadrul discuțiilor asupra documentului, membrii comisiei au hotărât, cu unanimitate de voturi, întocmirea prezentului proces verbal, care va fi transmis Comisiei pentru afaceri europene și, spre informare, Biroului permanent al Camerei Deputaților și Direcției de drept comunitar.



VICEPREȘEDINTE
Cornel GHIȚĂ

SECRETAR,
Kerekes Karoly

Șef serviciu Elena Măsaros

Întocmit,
Expert parlamentar Lidia Vlădescu