

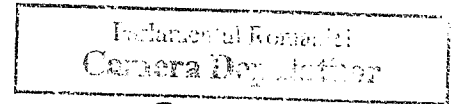
APROBAT

în ședința Biroului permanent al
Camerei Deputaților

din data de 17.04.2012



392



E.P. Nr. 392 din 12.04.2012

Informare

**privind participarea la acțiunea Băncii Mondiale dedicată protecției sociale în
România (Washington, 28-30 martie 2012)**

În perioada 28-30 martie 2012, doamna deputată Sulfina Barbu și domnul deputat Ioan Nelu Botiș au participat, la Washington, la acțiunea Băncii Mondiale dedicată protecției sociale în România.

În cadrul vizitei la Washington parlamentarii români au avut întrevederi cu reprezentanți ai Băncii Mondiale, ai Departamentului pentru muncă al Statelor Unite ale Americii, au vizitat un centru de asistență socială și consiliere din statul Virginia (SkillSource Center) și s-au întâlnit cu reprezentanți ai comunității românești din zona Washington, DC.

La Departamentul pentru muncă al SUA, delegația parlamentară a fost primită de Secretarul Adjunct al Departamentului, domnul Seth D. Harris, și de doamna Smith Nightingale, evaluator șef. Cu acest prilej, delegația română a împărtășit experiența de reformare a domeniului asistenței sociale în România, reforma din țara noastră bucurându-se de recunoaștere și apreciere din partea părții americane, și a luat la cunoștință experiența americană în domeniu.

În cadrul prezentărilor pe marginea protecției sociale în SUA, doamna Smith Nightingale, evaluator șef în cadrul Departamentului pentru Muncă al SUA, a descris principalele strategii privind politicile active pentru ocuparea forței de muncă, în special pentru forța de muncă necalificată, și pentru beneficiarii de asistență socială, precum și principalele programe și priorități ale instituției reprezentate. Între obiectivele politicii ocupării forței de muncă în SUA au fost menționate: satisfacerea cererii, prezente și viitoare, a angajatorilor de forță de muncă; obținerea și menținerea forței de muncă înalt calificate; asigurarea securității și siguranței angajatului; creșterea oportunităților de angajare; consolidarea și recompensarea „eticii muncii”. Dintre programele strategice ale pieței muncii din SUA au fost remarcate: crearea și menținerea locurilor de muncă (prin subvenționarea din bugetul de stat a salariilor celor angajați din rândul șomerilor și beneficiarilor de asistență socială, deduceri fiscale pentru firme, etc.); creșterea calității capitalului uman (prin programe de pregătire profesională, stagii, calificare la locul de muncă, etc.); asigurarea securității și protecției angajaților (prin asigurări de șomaj, reglementarea salarială și a timpului de lucru, reforme ale sistemului de asigurări de sănătate, etc.); creșterea mobilității ocupaționale (prin reangajarea muncitorilor dislocați, etc.), consolidarea eticii muncii (prin condiționarea acordării beneficiilor de asistență socială de încadrarea în muncă, etc.).

Doamna Smith Nightingale a subliniat că reforma asistenței sociale în SUA, pornită de la premisa că “munca este bună, toată lumea ar trebui să muncească, cu excepția cazului în care există un motiv întemeiat să nu o facă”, a limitat perioada de acordare a beneficiilor sociale, familiile avînd dreptul să încaseze drepturi bănești de asistență socială timp de cinci ani de-a lungul vieții, și a introdus „indicatorul de măsurare a participării la muncă”, astfel încât să se cunoască gradul în care părinții familiilor beneficiare ale asistenței sociale sunt implicați în activități lucrative care să conducă la autonomie.

În ceea ce privește rezultatele reformei asistenței sociale, doamna Smith Nightingale a subliniat faptul că majoritatea statelor americane cer aplicanților să-și caute locuri de muncă înainte de depunerea actelor de solicitare a beneficiilor, unele state cer beneficiarilor de asistență socială să muncească, cu plată sau fără plată, în serviciul comunității, alte state permit sau încurajează formarea profesională. A fost remarcat faptul că numărul cazurilor sociale a scăzut cu aproape 50% (chiar în timpul recesiunii), în schimb cazurile sociale rămase ridică mai multe probleme, statul fiind în situația de a dezvolta programe pentru cei cu serioase bariere la angajare.

Reprezentanții Departamentului pentru muncă au ținut să sublinieze că obiectivele strategiei de stimulare a ocupării forței de muncă, respectiv dezvoltarea capitalului uman (prin îmbunătățirea gradului de angajare, a competențelor, a oportunităților de transferare de la statutul de “beneficiar de asistență socială” la “activ” în câmpul muncii”) și introducerea condiționării acordării beneficiilor de asistență socială de încadrarea în muncă, exercită presiuni contrare asupra programelor în domeniu. Astfel, investiția în programe de calificare a forței de muncă și de dezvoltare a gradului de angajare concurează cu impunerea, în același timp, a unor cerințe restrictive asupra clienților programelor de asistență socială și stimularea intrării pe piața muncii.

Potrivit reprezentanților Departamentului pentru muncă al SUA, în prezent politica de ocupare a forței de muncă se concentrează asupra echilibrării programelor de asistență socială cu strategiile de activare a forței de muncă, precum și asupra sistemului administrativ de ocupare a forței de muncă și cel al serviciilor sociale, prin măsuri precum: subvenționarea din bugetul de stat a locurilor de muncă, instituirea de locuri de muncă tranzitorii, dezvoltarea unor programe de calificare profesională.

Reprezentanții Departamentului pentru muncă al SUA au ținut să remarce faptul că așteptările în ceea ce privește rezultatele reformei protecției sociale trebuie să fie modeste. În cazul SUA, reforma asistenței sociale a redus numărul cazurilor sociale și a crescut rata angajărilor, dar, în majoritatea situațiilor, angajările s-au făcut în sectoare cu venituri salariale mici. Mai mult, foștii beneficiari de ajutoare sociale tind să rămână săraci, dacă nu primesc educație și pregătire profesională adecvată.

Dintre aspectele critice care trebuie abordate au fost reținute: îndeplinirea cererilor angajatorilor în ceea ce privește pregătire profesională a forței de muncă, asigurarea disponibilității serviciilor de suport (consiliere, îngrijire copil, etc.), completarea strategiilor pentru stimularea activării forței de muncă (pe lângă obligarea la muncă în folosul comunității, la obligarea efectuării de

programe de pregătire profesională în schimbul plății beneficiilor de asistență socială), asigurarea pe termen lung a accesului la serviciile necesare ulterioare angajării.

Delegația parlamentară a efectuat o vizită de documentare la centrul SkillSource din nordul statului Virginia, un model de parteneriat public-privat ce promovează creșterea și prosperitatea economică prin dezvoltarea forței de muncă. Dintre programele derulate de SkillSource Group prin centrele sale au fost remarcate:

- programul SkillSource Ticket to Work. Acest program este dezvoltat de Administrația Securității Sociale în parteneriat cu SkillSource Group și este dedicat angajării forței de muncă din rândul persoanelor cu dizabilități care au vârste între 18 și 64 de ani și care doresc să muncească. Programul a început în octombrie 2010 și oferă beneficiarilor sprijinul necesar pentru îmbunătățirea abilităților, creșterea veniturilor și capacității de auto-întreținere;
- programul Summer Youth Employment, desfășurat de SkillSource Group în fiecare vară începând cu anul 2006, prin care recrutează tineri cu vârste între 18 și 21 de ani în vederea angajării pe perioada verii. Tinerii au ocazia nu numai să muncească, ci și să participe la programe intensive de pregătire profesională;
- programul Northern Virginia Growing America Through Entrepreneurship, dezvoltat de Departamentul de stat pentru muncă al SUA în parteneriat cu SkillSource Group și Sistemul de învățământ comunitar al statului Virginia sub forma unui program de burse pentru instruirea lucrătorilor de peste 45 ani, dislocați, în vederea deschiderii unei afaceri proprii.

Cu ocazia vizitei la Washington, delegația a avut și o întâlnire cu reprezentanți ai comunității românești din zona Washington, DC, prilej cu care au fost abordate mai multe teme, dintre care menționăm evoluțiile în domeniile economic și al protecției sociale, inclusiv protecția copilului.

Menționăm că din delegația Camerei Deputaților la acțiunea Băncii Mondiale a făcut parte și domnul deputat Karoly Kerekes, care datorită unei situații de urgență medicală survenită pe traseul deplasării la Washington, respectiv pe aeroportul de escală din Viena, a fost nevoit să se întoarcă la București, însoțit de secretara delegației, doamna consilier parlamentar-șef serviciu Irina Stupar.

Sulfina Barbu, deputată

Nelu Ioan Botiș, deputat