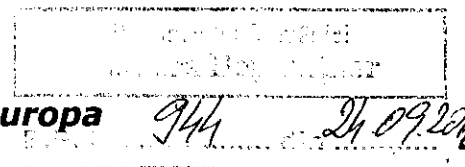


**Informare privind participarea
la conferința *Locuri de muncă pentru Europa***



- Bruxelles, 6 – 7 septembrie 2012 -

În perioada 6 - 7 septembrie 2012, am participat la conferința la nivel înalt "Locuri de muncă pentru Europa", organizată de Comisia Europeană, la Bruxelles, în scopul dezbaterii Pachetului pentru ocuparea forței de muncă adoptat de Comisie în 18 aprilie 2012 și a rezultatelor din anul 2012 ale Semestrului European.

Comisia Europeană a lansat în aprilie 2012 *Pachetul pentru ocuparea forței de muncă* în vederea identificării și implementării de măsuri concrete pentru rezolvarea crizei de pe această piață. Scopul conferinței la care am participat a fost de a crește vizibilitatea problemelor de pe piața forței de muncă și de a contribui la construirea unui consens asupra modului în care măsurile propuse pot fi cel mai eficient implementate.

Principalul mesaj al reuniunii a fost necesitatea colaborării urgente a guvernelor, instituțiilor europene și a partenerilor sociali în vederea rezolvării crizei europene a locurilor de muncă. Pentru realizarea acestui obiectiv sunt necesare reforme structurale; investițiile în cetățeni; promovarea dialogului social.

În ceea ce privește **lipsa locurilor de muncă și programele de creștere a gradului de ocupare**, s-a precizat că lipsa cererii forței de muncă este, în mod evident, o problemă reală în Europa; programele care stimulează transferul din programele de asigurare socială pe piața forței de muncă pot fi utile în a se asigura menținerea în activitate a șomerilor, dar în adoptarea lor trebuie luate în considerare și riscurile asociate; fără crearea de

noi locuri de muncă, adaptarea programelor de formare profesionale la oferta actuală de pe piață este insuficientă; statele – program (Grecia, Irlanda, Portugalia) ar trebui să adopte reforme pentru crearea de noi locuri de muncă, dar acestea trebuie implementate într-o modalitate sustenabilă social.

Investițiile ar trebui direcționate către sectoarele competitive și către îmbunătățirea competențelor forței de muncă; crearea de noi locuri de muncă trebuie să fie o prioritate în stabilirea obiectivelor de finanțare întrucât aceasta stimulează creșterea economică; Politica Europeană de Coeziune și Fondul Social European au un rol crucial în finanțarea dezvoltării economice în întreaga Europă.

Referitor la **categoriile vulnerabile** pe piața forței de muncă, ar trebui să se aibă în vedere programe pentru tineri care să le permită să se angajeze sau să facă parte din program de formare profesională la câteva luni după ce termină școala; creșterea investițiilor în competențe și îmbunătățirea balanței dintre viața privată și viața profesională astfel încât să se stimuleze participarea femeilor și a muncitorilor în vârstă pe piața forței de muncă; stabilirea unor salarii minime pe economie ajută la asigurarea unor nivele de plată decente și încurajează participarea tinerilor și a altor categorii sociale pe piața forței de muncă întrucât reprezintă o garanție împotriva exploatării.

Stimularea mobilității forței de muncă este necesar să asigure condițiile ca populația să fie pregătită să se deplaseze acolo unde sunt locuri de muncă vacante, fără a se pierde însă din vedere faptul că cetățenii ar trebui să poată avea un loc de muncă fără a fi nevoie să se mute.

Pentru o agendă europeană a locurilor de muncă puternică, este importantă și **stimularea inițiativelor la nivel local**. Printre soluțiile propuse, amintesc: consolidarea resurselor prin alianțe ale angajatorilor; întărirea economiei sociale și a schemelor pentru ocuparea forței de muncă la

nivelul comunităților, mai ales în sectoarele protecției mediului și sănătății; utilizarea facilităților create în cadrul Uniunii Economice și Monetare Revizuite (EMU 2.0).

Referitor la **nivelul salariilor**, s-a subliniat că toți muncitorii ar trebui să aibă un salariu care să le permită un nivel de trai superior pragului de sărăcie; de asemenea, nivelul salariilor este doar unul din mulții factori ai competitivității - și factorii cheie sunt calitativi – forță de muncă cu o educație bună, cercetare și dezvoltare, inovații, calitatea infrastructurii; trebuie analizată în detaliu evoluția salariilor din perspectivă europeană și să fie acordată atenție ansamblului macroeconomic; nivelul salariilor trebuie stabilit împreună cu partenerii sociali.

Reprezentanții Comisiei au reafirmat dorința de a continua **colaborarea cu partenerii sociali** pentru dezvoltarea formatului european tripartit pentru monitorizarea evoluției salariilor, așa cum s-a propus în Pachetul ocupării forței de muncă.

Deputat Adrian Solomon

Secretar al Comisiei pentru muncă și protecție socială

