

APROBAT

În ședința Biroului permanent al
Camerei Deputaților

din data de 12.03.2013



Parlamentul României

Camera Deputaților

Cabinet secretar general

București, 11.03.2013

N O T Ă

**privind actele și documentele de informare
ale Comisiei pentru afaceri europene referitoare la
COM(2012)614 (E53/2012) și COM(2012)663 (E54/2012)**

Referitor la adresa Comisiei pentru afaceri europene nr. 40/133 din 06.03.2013 prin care se transmit proiectele finale de opinie, care integrează punctele de vedere ale comisiilor permanente sesizate, în temeiul art. 39 din HCD nr.11/2011, relevăm următoarele:

- **pentru proiectele finale de opinie**, Biroul Permanent decide dacă acestea vor fi supuse aprobării plenului Camerei Deputaților sau dacă **se vor transmite direct instituțiilor Uniunii Europene și Guvernului României, în forma redactată de Comisia pentru afaceri europene**, în temeiul art. 40 din HCD nr.11/ 2011, **sub semnătura Președintelui Camerei Deputaților**.
- Pentru ca Biroului Permanent să poată opta pentru transmiterea opiniei direct instituțiilor Uniunii Europene și Guvernului României, în forma redactată de Comisia pentru afaceri europene, este necesar **ca proiectul final de opinie al Comisiei pentru afaceri europene să fie redactat ca proiect final de opinie al Camerei Deputaților**.

Propunem retrimiteria la Comisia pentru afaceri europene a documentelor menționate în vederea redactării finale a acestora, pentru a fi prezentate Biroului Permanent spre aprobare și transmitere directă către Comisia Europeană, Consiliul Uniunii Europene, Parlamentul European și Guvernul României sub semnătura Președintelui Camerei Deputaților.

SECRETAR GENERAL

Cristian-Adrian Panciu



**Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru afaceri europene**

București, 06.03.2013
Nr. 40 / 33

147 pe BP.

Către,
Biroul Permanent al Camerei Deputaților

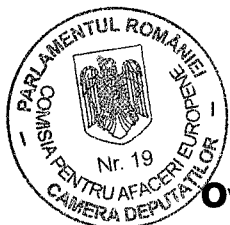
Urmare Hotărârilor Biroului Permanent al Camerei Deputaților din 26.11.2012 privind lista proiectelor de acte ale Uniunii Europene care se supun cu prioritate examinării parlamentare, în aplicarea art. 39 din *Hotărârea nr. 11/2011 a Camerei Deputaților, privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea examinării parlamentare a proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul prevederilor Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale*, vă transmitem alăturat, următoarele documente emise de către comisia noastră și anexele prevăzute de Hotărâre:

1. Propunere de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsuri conexe - COM(2012) 614, *examinare în fond*

- a. Proiect de opinie al Comisiei pentru afaceri europene;
- b. Proiect de opinie al Comisiei juridice
- c. Proiect de opinie al Comisiei pentru egalitatea de șanse

2. Comunicarea Comisiei Europene privind eficientizarea pieței interne a energiei - COM(2012) 663; *examinare în fond*

- d. Proiect de opinie al Comisiei pentru afaceri europene
- e. Proiect de opinie al Comisiei pentru industrii



Președinte,

Ovidiu SILAGHI



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
Comisia pentru Afaceri Europene

București, 06 martie 2013

Nr. 40/ 131

Proiect final de Opinie
privind fondul

COMUNICARII COMISIEI CĂTRE PARLAMENTUL EUROPEAN, CONSILIU, COMITETUL ECONOMIC ȘI
SOCIAL EUROPEAN ȘI COMITETUL REGIUNILOR

Eficientizarea pieței interne a energiei

COM(2012)663

PREAMBUL

Având în vedere Tratatul de la Lisabona, în special art. 5 și 12 TUE și protocolul nr. 1 și nr. 2 anexate Tratatului,

Având în vedere Constituția României, republicată, în special art. 148,

Având în vedere Hotărârea Camerei Deputaților nr. 11/2011,

Luând în considerare opinia Comisiei pentru industrii și servicii,

Comisia pentru afaceri europene a Camerei Deputaților, în exercitarea drepturilor conferite de Tratatul privind Uniunea Europeană, în special art. 12, examinând în ședința din 06/03/2013 COMUNICARII COMISIEI CĂTRE PARLAMENTUL EUROPEAN, CONSILIU, COMITETUL ECONOMIC ȘI SOCIAL EUROPEAN ȘI COMITETUL REGIUNILOR Eficientizarea pieței interne a energiei COM(2012)663, a adoptat următorul **proiect de opinie**:

Salutăm următoarele aspecte esențiale tratate de Comunicare, întemeiate pe o estimare coerentă și argumentată a tendințelor și pe o grijă deosebită pentru viitorul comun al Europei, ca un actor global, aproape de cetățean:

A. Considerarea pieței interne a energiei ca nefiind un scop în sine, ci un instrument-cheie pentru realizarea obiectivelor la care cetățenii UE aspiră cel mai mult: creșterea economică, locurile de muncă, certitudinea asigurării nevoilor lor de bază la un preț accesibil și competitiv și utilizarea sustenabilă a resurselor limitate.

B. Reafirmarea avantajelor integrării piețelor europene ale energiei și stabilirea modalităților de a garanta că piața își realizează pe deplin și cât mai rapid posibil potențialul, răspunzând nevoilor și așteptărilor cetățenilor și întreprinderilor din UE.

PALATUL PARLAMENTULUI STR. IZVOR NR. 2-4, SECTOR 5, Cod 050563, BUCUREȘTI, ROMÂNIA

TELEFON: 021 314 39 68, 414 10 24, 414 10 25, 414 11 80, 414 21 89; FAX: 021 311 37 70, 414 11 81

Email: cae@cdep.ro

C. Prioritatea acordată perfecționării mecanismelor de asigurare a capacității, pentru a se corecta concepția lor deficitară, ce tinde să denatureze semnalele de investiții și care este departe de a asigura adecvarea producției sau securitatea aprovizionării.

D. Preocuparea pentru *sporirea capacității consumatorilor de a-și controla cheltuielile cu energia, în contextul în care este probabil ca prețurile la energie să continue să crească în viitor, printre altele din cauza cererii globale neconținute de combustibil, precum și ca urmare a faptului că sunt necesare investiții pentru a menține în stare de funcționare și a moderniza sistemele energetice în curs de învechire ale Uniunii.*

În același timp, am constatat că majoritatea acțiunilor propuse de Comisia Europeană se regăsesc în legislația națională adoptată pentru transpunerea prevederilor celui de-al treilea pachet legislativ și în pachetul de măsuri aferent calendarelor de eliminare a prețurilor reglementate la consumatorii finali de energie electrică și gaze naturale convenit cu reprezentanții Fondului Monetar Internațional, Comisiei Europene și Băncii Mondiale.

Subliniem că România rămâne în continuare angajată în atingerea obiectivului de finalizare a pieței interne a energiei până în 2014, acordând atenție deosebită proiectelor de interconectare cu statele vecine.

In urma analizei integrării politicilor orizontale ale Uniunii și a continuității politicilor sectoriale, supunem atenției Comisiei Europene următoarele puncte de interes:

1. În numeroase părți ale Comunicării, accentul este pus pe rețele și pe măsurile macroeconomice ce vizează aspecte transfrontaliere, rezultând din această abordare că operatorii economici vizați în principal de analiză sunt companii mari, corporații. În același timp, referirile la IMM sunt ca și inexistente. Cu ocazia analizei Comunicării „Foaie de parcurs către o Europa eficientă din punct de vedere energetic” COM(2011) 571, în luna decembrie a anului 2011, Parlamentul României a transmis Comisiei Europene recomandarea de a avea în vedere aspectele de scară. În același sens, Actul European al Micilor Afaceri (COM(2008) 394 final) stabilește că: "în primul rând și înainte de toate că importanța antreprenorilor trebuie să fie recunoscută de către societate".

Pe această bază, considerăm că se impune o mai atentă considerare a întreprinderilor mici și mijlocii în viziunea unei piețe europene cât mai integrate. Astfel, în special capitolul 3.1.2. *Asigurarea unor condiții de concurență echitabile* - ar trebui să includă cu o atenție specifică IMM-urile în obiectivele sale sau Comisia ar putea să reia obiectivele stabilite în comunicarea prezentă pe cale unor documente de lucru mult mai explicite în ce privește includerea IMM-urilor, ca utilizatori ai energiei dar și ca producători de energie.

2. Comunicarea leagă piața energiei de schema Uniunii Europene de comercializare a certificatelor de emisii, în acest context menționând că: "*piața poate asigura un nivel optim de investiții și garanta calitatea sistemelor noastre de electricitate în viitor*" - secțiunea 3.3.1. Totuși, nu se poate neglija rolul nefericit pe care aceste certificate de emisii, incorect gestionate, l-ar putea avea atât în ce privește distorsionarea pieței de energie cât și în ce privește un posibil impact negativ asupra mediului, prin încurajarea producerii de energie din resurse regenerabile (cum ar fi cea hidroelectrică sau cea eoliană) acolo unde, în absența certificatelor, nu ar fi fost economic fezabilă nici o investiție în infrastructură energetică.

În acest context, salutăm mențiunea din Comunicare conform căreia: "*Comisia revizuieste în momentul de față orientările privind ajutorul de stat pentru protecția mediului, pentru a reflecta schimbările peisajului tehnologic și obiectivele de politică ale UE în sectorul energetic, reducând în același timp la minimum denaturările concurenței pe piața internă.*".

Considerăm însă că nu doar denaturarea concurenței poate fi considerată un impact negativ în acest context, ci și deteriorarea condițiilor de mediu în urma stimulării mai puțin justificate a producției de energie. În opinia noastră ar fi binevenită o reanalizare a acestor aspecte în contextul COM (2011) 571 - Foaie de Parcurs pentru o Europa eficientă energetic, a strategiei și planurilor de mediu europene, a politicilor privind schimbările climatice.

3. În opinia noastră, la nivelul Uniunii se manifestă necesitatea de a implementa politici nou dezvoltate sau modificate, într-un mod integrat, ceea ce este vizibil în special în domeniul energiei. Astfel, politicile agricole ținesc sporirea producției și asigurarea securității alimentare, în condițiile în care o parte din terenul agricol a fost realocat producției de biocombustibili, potrivit politicilor de asigurare a securității energetice. În plus, planurile și strategiile de mediu încurajează energiile regenerabile, prin natura lor în general prezente la scară mică sau medie, în timp ce politicile energetice se concentrează, cum am arătat mai sus, pe rețele și pe economie de scară.

În acest context, ne exprimăm preocuparea că eforturile astfel distribuite ar putea pierde din vedere că impactul final asupra cetățeanului reprezintă un cumul al rezultatelor tuturor acestor politici și **invităm comisia europeană să dezbată această temă.**

4. Unele piețe regionale, cum este cazul celei a României cu Bulgaria și Serbia, ar necesita probabil o strategie de sprijin coerentă din partea Comisiei Europene, pentru a li se asigura funcționalitatea.

5. Una dintre coordonatele de bază ale planificării la nivel de uniune este dată de necesitatea de a decupla consumul energetic de creșterea economică, indicator la care rezultatele statelor membre continuă să fie diferite. Pentru a avea o imagine cât mai extinsă asupra pieței energiei și pentru a impulsiiona integrarea pe plan european, impactul omogenizării acestui indicator ar trebui luat, credem, în considerare. O asemenea abordare ar asigura probabil și evitarea unor influențe diferențiate ale integrării pieței asupra economiilor regionale și asupra bunăstării cetățeanului european.

*

* *

Pentru aceste motive, în ședința din 06/03/2013, Comisia pentru afaceri europene a Camerei Deputaților propune informarea instituțiilor Uniunii Europene asupra observațiilor / recomandărilor sale, ca o contribuție la procesul de redactare a textului propunerilor legislative care vor urma.

Propune în același timp, transmiterea observațiilor / recomandărilor sale, Comisiei Europene, în cadrul dialogului informal propus de Comisia Europeană în Comunicarea "Furnizând Rezultate pentru Europa", COM (2006) 211.

Președinte

Ovidiu SILAGHI

Redactat: FA

PALATUL PARLAMENTULUI STR. IZVOR NR. 2-4, SECTOR 5, Cod 050563, BUCUREȘTI, ROMÂNIA

TELEFON: 021 314 39 68, 414 10 24, 414 10 25, 414 11 80, 414 21 89; FAX: 021 311 37 70, 414 11 81

Email: cae@cdep.ro



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
Comisia pentru industrii si servicii

București, 06.03.2013

Nr.23/275/2012

COMISIA PENTRU AFACERI EUROPENE	
INTRARE/IESIRE	129
Ziua 06	Luna 03 Anul 2013

PROIECT DE OPINIE

asupra Comunicării – Eficientizarea pieței interne a energiei

În conformitate cu prevederile art.12, ale Protocolului nr.1 și ale Protocolului nr.2 din Tratatul de la Lisabona, precum și ale art.17 din Hotărârea Camerei Deputaților nr.11/2011 privind procedura de lucru și mecanismul pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul prevederilor Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale, Comisia pentru industrii și servicii a fost sesizată, pentru examinarea fondului, cu *Comunicarea – Eficientizarea pieței interne a energiei [COM(2012)663]*, transmisă cu actul nr.28/E/27.11.2012 [E54/27.11.2012]

Comunicarea include o analiză a stadiului implementării celui de-al treilea pachet legislativ privind piața internă a energiei și o serie de recomandări de politică în vederea finalizării pieței interne a energiei până în anul 2014.

Cel de-al treilea pachet privind piața energiei este fundamental pentru integrarea pieței gazului și a energiei electrice. El prevede următoarele măsuri:

- separarea rețelilor: separarea activităților privind rețelele de gaz și electricitate care țin de generarea, producerea și transportul energiei;
- aspecte legate de protecția consumatorilor: în special cu privire la obligația statelor membre de a proteja consumatorii vulnerabili, de a oferi consumatorilor informații transparente privind facturile și contractele, de a stabili un singur punct de contact și un mecanism alternativ pentru soluționarea extrajudiciară a litigiilor;
- independența și competențele autorității naționale de reglementare.

O piață internă europeană a energiei eficientă, interconectată și transparentă va oferi cetățenilor și întreprinderilor o aprovizionare cu energie asigură și durabilă la cel mai mic preț posibil.

Prin intermediul acestei Comunicări, Comisia invită statele membre să își intensifice eforturile de a transpune și de a pune în aplicare normele existente privind piața internă europeană a energiei. Totodată, Comisia se angajează să găsească soluții, în domeniul său de competență, privind provocările legate de crearea și modernizarea unei rețele europene de integrare a energiei din surse regenerabile, a microgenerării și a rețelilor inteligente prin intermediul unui cadru de reglementare stabilit, care stabilește rolurile diferiților actori (operatori de rețele; producătorii, furnizorii, prestatorii de servicii de reacție din partea cererii, consumatorii și autoritățile de reglementare).

În anul 2014, Comisia va revizui progresele înregistrate în implementarea acestui plan de acțiune. Comisia este hotărâtă să se asigure că măsurile subsecvente planului de acțiune, la nivel de stat membru și la nivelul Uniunii Europene.

Pentru a finaliza piața internă a energiei a Uniunii Europene până în 2012, Comisia prevede mai multe acțiuni:

- punerea în aplicare a legislației privind piața internă și asigurarea respectării normelor privind concurența;
- consolidarea poziției consumatorilor;
- asigurarea flexibilității pieței.

Membrii Comisiei au dezbătut documentul în ședința din 06 martie 2013.

Pentru România sunt identificate următoarele cerințe de acțiune pentru a contribui la finalizarea pieței interne:

1. Pentru sectorul energiei electrice:

- eliminarea prețurilor reglementate în conformitate cu calendarul adoptat de Guvern în martie 2012 – procesul de eliminare treptată a tarifelor reglementate a început la darea de 1 septembrie 2012 pentru clienții non casnici și urmează să înceapă la 1 iulie 2013 pentru clienții casnici. Finalizarea procesului se va face la 31 decembrie 2013 pentru clienții non casnici și respectiv 31 decembrie 2017 pentru clienții casnici. Primele 2 etape ale acestui calendar au fost deja parcurse.

- realizarea unei piețe intra – day (în cursul zilei) – începând cu 25 iulie 2011 s-au efectuat primele tranzacții intra – day pe platforma SC OPCOM SA;

- implementarea alocărilor coordonate de capacitate pe toate granițele – alocări coordonate se efectuează pe granițele cu Ungaria și Bulgaria, iar de la 1 ianuarie 2013 astfel de alocări au loc și pe granița cu Serbia;

- renunțarea la taxele de transport aferente tranzacțiilor transfrontaliere – în perspectiva metodologiei de calcul a tarifului de transport pentru cea de a treia perioadă de reglementare va fi analizată și oportunitatea menținerii sau renunțării la plata de către traderi a componentei T_g respectiv T_1 a tarifului de transport în cazul unui import, respectiv export de energie;

- revederea regulilor discriminatorii de participare pe bursa OPCOM – Legea nr.123/2012 introduce obiectivitatea tranzacționării centralizate a energiei electrice atât pentru mediul privat cât și pentru cel de stat;

- dezvoltarea interconexiunilor – una dintre condițiile dezvoltării unei pieței interne este legată de posibilitatea tranzacționării transfrontaliere a energiei.

2. Pentru sectorul gazelor naturale:

- eliminarea prețurilor reglementate la consumatorii finali în conformitate cu calendarul adoptat de Guvern în iunie 2012 – calendarul prevede: eliminarea prețurilor reglementate până la 31 decembrie 2014 pentru consumatorii finali non casnici, eliminarea prețurilor reglementate până la 31 decembrie 2018 pentru consumatorii casnici procesul urmând să înceapă de la 1 iulie 2013, creșterea graduală a prețului de comercializare pe piața românească a producției interne de gaze naturale în raport cu prețul de comercializare pe piața românească a gazelor naturale din import;

- eliminarea obstacolelor de pe piața (concentrarea producției, contracte bilaterale pe termen lung, permiterea accesului terților la conducte, asigurarea capacităților de tip backhaul pe toate conductele) – în discuție se află introducerea mecanismelor de tip backhaul și a metodologiei de tarife de transport tip intrare – ieșire;

- crearea unei piețe angro organizate de tranzacționare a gazului;
- legarea conductelor de tranzit la sistemul național de transport;
- asigurarea fluxurilor reversibile pe interconexiunea cu Ungaria – proiect aflat în curs de derulare;

- realizarea proiectelor de interconectare și asigurarea fluxurilor reversibile cu Bulgaria.

Pentru asigurarea siguranței în aprovizionarea cu energie electrică și gaze naturale România urmărește;

- diversificarea surselor și rutelor de aprovizionare, dezvoltarea interconectărilor cu sisteme de transport energie electrică și gaze naturale ale țărilor vecine, creșterea capacităților de înmagazinare subterană a gazelor naturale;

- promovarea investițiilor pentru creșterea capacității de producție a energiei electrice și pentru descoperirea de noi rezerve de hidrocarburi;

- dezvoltarea capacităților din surse regenerabile și perfecționarea pieței certificatelor verzi, în vederea atragerii capitalului privat.

România consideră că a transpus în legislația națională prevederile celui de-al treilea pachet legislativ în domeniul energiei prin Legea energiei electrice și gazelor naturale nr.123/2012 și prin Legea nr.160/2012 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei.

Analizând planul de măsuri aferent acestei Comunicări, România apreciază că majoritatea acțiunilor propuse de Comisia Europeană se regăsesc în legislația națională adoptată pentru transpunerea prevederilor celui de-al treilea pachet legislativ și în pachetul de măsuri aferent calendarelor de eliminare a prețurilor reglementate la consumatorii finali de energie electrică și gaze naturale convenit cu reprezentanții Fondului Monetar Internațional, Comisiei Europene și Băncii Mondiale. Totodată, România rămâne angajată în atingerea obiectivului de finalizare a pieței interne a energiei până în 2014, acordând atenție deosebită proiectelor de interconectare cu statele vecine.

Ca pași următori, România va urmări promovarea și includerea intereselor și proiectelor naționale în cadrul concluziilor Consiliului Energiei pe marginea acestei Comunicări.

PREȘEDINTE,

Iulian Iancu



Consilier parlamentar,
Isabela Robe



**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
Comisia pentru Afaceri Europene**

București, 6 martie 2013
Nr. 40 / 132

**PROIECT DE OPINIE
asupra
PROPUNERII DE DIRECTIVĂ a
Parlamentului European și a Consiliului
privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor
neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsuri conexe
COM (2012) 614 final**

- Având în vedere Tratatul de la Lisabona, în special art. 5 și 12 al TUE și protocoalele nr. 1 și 2 anexate Tratatului,
- Având în vedere Hotărârea Camerei Deputaților nr.11/2011,
- Având în vedere Constituția României, republicată, în special art. 148,
- Luând în considerare punctul de vedere al Comisiei Juridice, exprimat prin Proiectul de opinie întocmit în urma dezbaterilor pe marginea acestui document în ședința comisiei din 15.01.2013;
- Luând în considerare punctul de vedere al Comisiei pentru egalitate de șanse, exprimat prin Proiectul de opinie întocmit în urma dezbaterilor pe marginea acestui document în ședința comisiei din 5.03.2013;
- Luând în vedere informațiile din Fișa "Consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă" întocmită de Direcția de drept Comunitar a Camerei Deputaților;
- Luând în considerare informațiile din Fișa privind Propunerea de directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsuri conexe - elaborată de DIR DRIP, Ministerul Afacerilor Externe
- Luând în considerare "Poziția cadru a României în negocierile pe marginea propunerii de directivă privind îmbunătățirea echilibrului de gen a administratorilor neexecutivi ai companiilor listate la bursă precum și alte măsuri conexe", cu Anexa 1 și Anexa 2 - elaborată de Direcția de egalitate de șanse între femei și bărbați a Ministerului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice;

- Luând în considerare Rezultatul consultării partenerilor sociali și companiilor cotate la bursă cu privire la proiectul de directivă privind îmbunătățirea echilibrului de gen a administratorilor neexecutivi ai companiilor listate la bursă, precum și alte măsuri conexe - elaborată de Direcția de egalitate de șanse între femei și bărbați a Ministerului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

Comisia pentru afaceri europene a Camerei Deputaților în ședința din 6 martie 2013, a luat în dezbateră **PROPUNEREA DE DIRECTIVĂ a Parlamentului European și a Consiliului privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsuri conexe COM (2012) 614 final** și a adoptat următorul **proiect final de opinie**:

Proiectul de directivă propune ca în cazul societăților cotate la bursă, în ale căror structuri de conducere numărul membrilor unuia dintre genuri este subreprezentat, - dețin mai puțin de 40 % din posturile de administrator neexecutiv -, numirile în posturile respective să fie făcute pe baza unei analize comparative a calificărilor fiecărui candidat, efectuate după criterii prestabilite, clare, formulate cu neutralitate și lipsite de ambiguitate.

Propunerea stabilește un obiectiv obligatoriu care trebuie atins până în 2020 sau până în 2018, în cazul întreprinderilor publice cotate la bursă (având în vedere importanța economică și vizibilitatea acestora), respectiv ca **minimum 40%** dintre **administratorii neexecutivi** ai consiliilor de administrație (CA) ale companiilor cotate la bursă din UE să aparțină sexului subreprezentat.

De asemenea, proiectul de directivă prevede că pentru statele membre care doresc să acopere toți membrii CA, **atât cei neexecutivi cât și cei executivi**, procentul de reprezentare este de **33%**.

Propunerea cuprinde, ca măsură complementară, o „cotă flexibilă”: o obligație ca societățile cotate la bursă să își fixeze ținte individuale de autoreglementare în ceea ce privește reprezentarea ambelor sexe în rândul directorilor executivi, care să fie atinse până în 2020 (sau 2018, în cazul întreprinderilor publice). Societățile vor trebui să raporteze anual cu privire la progresele înregistrate.

Propunerea nu se aplică întreprinderilor mici și mijlocii.

Directiva reprezintă o măsură temporară, data sa de expirare fiind 1 decembrie 2028.

Propunerea de directivă a fost lansată la reuniunea Consiliului EPSCO din decembrie 2012 iar negocierile cu privire la aceasta au debutat la data de 1 februarie 2013, în cadrul Grupului de Lucru Probleme Sociale – SQWP al Consiliului Uniunii.

În cadrul primei reuniuni a SQWP pe marginea proiectului de directivă, pozițiile reprezentanților statelor membre au fost divergente:

- Portugalia, Italia, Belgia, Lituania, Finlanda, Austria, Spania, Franța, Grecia și Slovenia au susținut, în principiu, proiectul de directivă;
- Cehia, Danemarca, Suedia, Olanda, Marea Britanie, Germania, Letonia, Estonia și Slovacia au exprimat scepticismul față de acest instrument cu caracter obligatoriu (directivă). Mai mult, o serie din aceste țări au propus transformarea

proiectului de directivă într-un proiect de recomandare.

- Austria, Ungaria, Malta, Spania, Portugalia și Cipru nu au formulat încă poziția națională și au introdus rezervă de examinare.

Din analiza Comisiei pentru Afaceri Europene a rezultat că la nivelul Uniunii Europene o parte dintre statele membre au introdus deja în legislația lor națională prevederi referitoare la promovarea egalității de gen în consiliile de administrație ale întreprinderilor, în special a celor publice (Belgia, Franța, Italia, Olanda, Spania, Portugalia, Danemarca, Finlanda, Grecia, Austria și Slovenia), însă în 11 alte SM nu există măsuri de acest tip, situația la nivelul UE fiind eterogenă.

De asemenea s-a analizat demersurile întreprinse de Marea Britanie, Olanda, Bulgaria, Letonia, Estonia, Lituania, Cehia, Ungaria și Malta, care au transmis o scrisoare Președintelui Comisiei Europene, dl. Jose Manuel Barroso și comisarului pentru justiție, cetățenie și drepturi fundamentale, dna. Viviane Reding prin care se opun ferm unei astfel de inițiative a COM.

Comisia pentru Afaceri Europene a luat act de faptul că în ceea ce privește subsidiaritatea nouă parlamente sau camere ale parlamentelor naționale au prezentat avize motivate privind propunerea de directivă: Camera Deputaților (Cehia), Parlamentul danez, cele două camere ale Parlamentului polonez (Seimul și Senatul), Parlamentul suedez, cele două camere ale Parlamentului olandez (Camera Reprezentanților și Senatul - aviz motivat comun), cele două camere ale Parlamentului britanic (Camera Lorzilor și Camera Comunelor).

Comisia pentru Afaceri Europene a luat în considerare hotărârea Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați pentru întocmirea unui proiect de opinie favorabil propunerii de Directivă, aceasta din urmă subliniind punctul de vedere al MMFPSPV, care precizează că: opiniile primite au arătat că patronatele și companiile consideră că nu sunt necesare măsuri obligatorii de creșterea a numărului de femei în consiliile de administrație, cota de reprezentare trebuind să fie determinată pe criterii de competență profesională iar sindicatele consideră că introducerea de măsuri obligatorii, obiective clare, termene limită și sancțiuni este eficientă.

Considerăm că:

Din perspectiva ultimelor documente adoptate în acest domeniu: "O carte a femeii", "Strategia pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați 2010 - 2015" și îndeosebi Pactul european pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați (2011-2020), adoptat la 7 martie 2011, politicile în materie de egalitate de gen sunt vitale pentru creșterea economică, pentru prosperitate și pentru competitivitate.

CAE salută inițierea acestei propuneri care urmărește promovarea egalității de gen în procesul de luare a deciziilor economice și valorificarea pe deplin a talentelor existente ale candidaților pentru o reprezentare mai echilibrată din perspectiva genului în organele de conducere ale întreprinderilor, contribuind astfel la atingerea obiectivelor fixate în Strategia Europa 2020. Directiva propusă, în cazul adoptării, va conduce la înlăturarea obstacolelor pe care le întâmpină femeile atunci când doresc să ocupe o funcție într-o structură de conducere, precum și la îmbunătățirea guvernantei corporative și a performanței întreprinderii.

În vederea formulării unei poziții la nivel național au fost lansate consultări și dezbateri publice la nivelul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, asociații profesionale, mediul academic, pe marginea acestei

propuneri la care au participat membrii ai Parlamentului, reprezentanți ai patronatelor, marilor companii, asociațiilor profesionale, sindicatelor, mediului academic. În urma acestor dezbateri, membrii CAE au evidențiat următoarele:

- companiile consultate nu au politici specifice de promovare a femeilor în structurile de conducere și nici nu au adoptat măsuri de promovare a femeilor;
- opiniile companiilor nu sunt unitare: unele apreciază că egalitatea de gen are efecte economice pozitive, altele nu consideră că promovarea femeilor ar aduce beneficii economice sau de altă natură și altele condiționează eventuale beneficii de alți factori;
- companiile apreciază că promovarea angajaților trebuie să se facă numai pe criterii de competență iar patronatul este de acord ca la competențe, deprinderi și abilități egale între candidați, angajatorul să promoveze candidatul de sex feminin (nu sunt favorabile unei discriminări pozitive) ;
- sindicatele apreciază că egalitatea de gen și diversitatea în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă, ca principiu democratic, are efecte economice pozitive
- atitudinea sindicatelor, patronatelor și companiilor este favorabilă în ceea ce privește promovarea femeilor în structurile de conducere (Consiliile de Administrație - CA) al companiilor listate la bursă;
- vis-a-vis de obligativitatea procentului de reprezentare de 40% a fiecăruia dintre genuri în posturile de administrator neexecutiv:
 - patronatele consideră că obligativitatea de 40% ar putea încălca libertatea de opțiune a managementului executiv al companiei;
 - companiile consideră că nu sunt necesare cote obligatorii de reprezentare, întrucât cota de reprezentare ar trebui determinată, indiferent de gen, de competențele profesionale iar atingerea acestei cote obligatorii este foarte dificilă în unele domenii, dat fiind specificul activității.
- vis-a-vis de modalitatea cea mai eficientă de a asigura un echilibru de gen în cadrul societăților cotate la bursă:
 - în cazul sindicatelor se apreciază că ar fi introducerea unor măsuri obligatorii, cu obiective clare, termene limită și sancțiuni,
 - în cazul companiilor unele apreciază că nu sunt necesare măsuri de creștere a numărului femeilor iar altele că promovarea egalității de gen poate fi realizată prin reglementări legale fără caracter obligatoriu.

Comisia pentru Afaceri Europene ia act de **poziția cadru de negociere a României**, formulată de MMFPSPV:

- România încă analizează implicațiile acestui proiect și se consultă cu partenerii sociali și instituțiile vizate de acest proiect.
- România sprijină abordarea integratoare a egalității de gen (*gender mainstreaming*) și, de principiu, este de acord cu obiectivul general al propunerii: creșterea gradului de participare a femeilor la procesul de luare a deciziilor economice prin creșterea numărului femeilor în organele de conducere ale întreprinderilor, dar considerăm că este necesar să fie aduse clarificări cu privire atât la oportunitatea cât și fezabilitatea procentului obligatoriu de cel puțin 40% prezență a sexului subreprezentat.
- trebuie clarificat în ce măsură baza juridică aleasă ca domeniu de aplicare a directivei se încadrează în prevederile articolului 157 din Tratatul de Funcționare

a UE (ce se referă la aplicarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați, cu precădere la egalitatea de remunerare pentru aceeași muncă sau muncă echivalentă) iar principiile subsidiarității și proporționalității sunt acoperite de propunere.

- considerăm că proiectul de directivă prin stabilirea unor cote obligatorii la nivel european creează presiune pe companii și presupune intervenția în dreptul (*company law*) și organizarea companiilor (libertatea acționarilor de a-și alege proprii reprezentanți).

Comisia pentru Afaceri Europene sprijină, așa cum se statuează și proiectul de directivă, faptul că principiul competenței este cel care primează în raport cu principiul de gen, atunci când competențele se dovedesc similare.

Comisia pentru Afaceri Europene consideră necesar să se definească un set de criterii unitare, minimal, în vederea armonizării raportării.

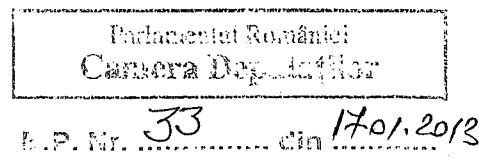
În urma dezbaterilor prilejuite de examinarea **PROPUNERII DE DIRECTIVĂ a Parlamentului European și a Consiliului privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsuri conexe COM (2012) 614 final** de către membrii Comisiei pentru afaceri europene, întruniți în ședința din 06.03.2013, aceștia au hotărât în că propunerea Comisiei Europene aduce valoare adăugată, dar principiul competenței trebuie să primeze asupra principiului de gen. În caz contrar, s-ar putea promova un tip de acțiuni afirmative care ar fi în defavoarea politicilor de gen.

Comisia recomandă monitorizarea atentă a inițiativelor legislative ce vor fi elaborate pentru concretizarea setului de măsuri propuse prin acest document.

Președinte
Ovidiu SILAGHI



Redactat: M.B.



**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR**

**COMISIA JURIDICĂ, DE
DISCIPLINĂ ȘI IMUNITĂȚI**

**București, 15.01.2013
Nr. 31/926/2012**

BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Proiect de opinie

În conformitate cu *Hotărârea Camerei Deputaților nr. 11/2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale*, Comisia juridică, de disciplină și imunități a fost sesizată cu **Propunerea de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsuri conexe - COM(2012)614. (E 53/2012 – FOND).**

Comisia juridică, de disciplină și imunități a fost sesizată pentru examinarea în fond și verificarea respectării principiului subsidiarității.

Membrii Comisiei au examinat propunerea de directivă în ședința din **15 ianuarie 2013.**

Din numărul total de 27 de membri ai Comisiei juridice, de disciplină și imunități au participat la dezbateri 17 deputați.

Organele de conducere ale întreprinderilor din UE se caracterizează printr-un dezechilibru de gen persistent, evidențiat de faptul că numai 13,7 % din posturile de conducere ale celor mai mari societăți cotate la bursă sunt ocupate, în prezent, de către femei - 15 % în rândul administratorilor neexecutivi. În comparație cu alte domenii ale societății, în special cu sectorul public, subreprezentarea femeilor în organele de conducere ale societăților cotate la bursă este deosebit de pronunțată.

Statele membre și instituțiile UE au depus numeroase eforturi în cursul mai multor decenii pentru a promova egalitatea de gen în procesul de luare a deciziilor economice, în special pentru a consolida prezența femeilor în organele de conducere ale întreprinderilor, prin adoptarea de recomandări și prin încurajarea autoreglementării.

Cu toate acestea, progresele realizate în ceea ce privește sporirea prezenței femeilor în organele de conducere ale întreprinderilor au fost foarte

lente. Chiar și atunci când această problemă este abordată în legislațiile naționale, direcțiile de evoluție sunt diferite.

Divergența sau absența reglementării la nivel național determină apariția unor discrepanțe în ceea ce privește numărul de femei în rândul administratorilor executivi și neexecutivi, precum și a unor rate diferite de îmbunătățire în statele membre, și astfel se ridică obstacole în calea pieței interne, prin impunerea unor cerințe de guvernare corporativă divergente societăților europene cotate la bursă. Această evoluție eterogenă a legislațiilor naționale a condus la o fragmentare a cadrelor legislative la nivelul UE, constituind, în cele din urmă, un obstacol în calea bunei funcționări a pieței interne. Aceste diferențe existente între cerințele legale și de autoreglementare aplicabile componenței organelor de conducere pot genera complicații practice pentru societățile cotate la bursă care desfășoară activități transfrontaliere, îndeosebi atunci când înființează filiale sau când realizează fuziuni și achiziții, precum și pentru candidații la posturile de conducere.

Obiectul propunerii este acela de a mări în mod substanțial numărul femeilor din organele de conducere ale întreprinderilor de pe întregul teritoriu al UE prin stabilirea unui obiectiv minim de 40 % în ceea ce privește prezența sexului subreprezentat în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursele de valori.

Prin această propunere se urmărește promovarea egalității de gen în procesul de luare a deciziilor economice și valorificarea pe deplin a talentelor existente ale candidaților.

Directiva propusă va conduce la înlăturarea obstacolelor pe care le întâmpină femeile atunci când doresc să ocupe o funcție într-un organ de conducere, precum și la îmbunătățirea guvernării corporative și a performanței întreprinderii.

Egalitatea între femei și bărbați reprezintă una dintre valorile fundamentale ale Uniunii și unul dintre obiectivele sale principale, după cum se specifică la articolul 2 și la articolul 3 alineatul (3) din TUE. În conformitate cu articolul 8 din TFUE, Uniunea urmărește, în toate acțiunile sale, să elimine inegalitățile și să promoveze egalitatea între bărbați și femei.

Propunerea este în concordanță cu Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene.

Art. 157 alin. (3) din TFUE constituie temeiul juridic al tuturor măsurilor obligatorii menite să garanteze aplicarea principiului egalității șanselor și al egalității de tratament între bărbați și femei în ceea ce privește munca și locul de muncă, inclusiv acțiunea pozitivă.

Acțiunile întreprinse individual de către statele membre nu vor permite realizarea obiectivului unei reprezentări mai echilibrate din perspectiva genului în organele de conducere ale întreprinderilor, în conformitate cu obiectivele de politică stabilite în prezenta propunere, nici până în 2020 și nici la o altă dată din viitorul apropiat. O reglementare dispersată și divergentă la nivel național va crea probleme practice în ceea ce privește funcționarea pieței interne. Numai o măsură la nivelul UE poate contribui în mod eficace la asigurarea unor condiții

echitabile de concurență pe întregul teritoriu al Uniunii și la evitarea complicațiilor practice în viața întreprinderilor.

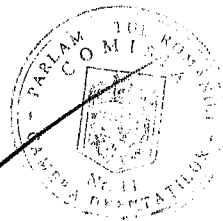
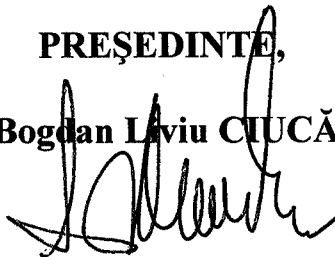
Obiectivele acțiunii preconizate nu pot fi realizate în mod satisfăcător de către statele membre pe cont propriu și acestea pot fi mai bine atinse printr-o acțiune coordonată la nivelul UE decât prin inițiative naționale diferite din punctul de vedere al domeniului de aplicare, al nivelului de ambiție și al eficacității. Prin urmare, **propunerea respectă principiul subsidiarității.**

În ceea ce privește **principiul proporționalității**, prezenta propunere de armonizare minimă se limitează la stabilirea unor obiective comune și lasă statelor membre o libertate suficientă de a determina cea mai bună modalitate de atingere a acestor obiective la nivel național, ținând seama de circumstanțele naționale, regionale sau locale, inclusiv de dreptul național al societăților comerciale și de practicile de recrutare a membrilor organelor de conducere.

Având în vedere aspectele menționate, în urma dezbaterii și examinării în fond a propunerii de directivă, membrii **Comisiei juridice, de disciplină și imunități** consideră că aceasta **respectă principiile subsidiarității și proporționalității.**

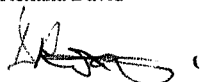
PREȘEDINTE,

Bogdan Liviu CIUCĂ



Consilier,

Roxana David





PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

**COMISIA JURIDICĂ, DE
DISCIPLINĂ ȘI IMUNITĂȚI**

București, 15.01.2013

Nr. 31/926/2012

BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Proces - verbal

În conformitate cu Hotărârea Camerei Deputaților nr. 11/2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale, Comisia juridică, de disciplină și imunități a fost sesizată cu *Propunerea de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsuri conexe -COM(2012)614. (E 53/2012 – FOND)*.

Comisia a fost sesizată pentru examinarea în fond și verificarea respectării principiului subsidiarității.

Membrii Comisiei au dezbătut propunerea de directivă în ședința din 15 ianuarie 2013.

Din numărul total de 27 de membri ai Comisiei juridice, de disciplină și imunități au participat la ședință 17 deputați.

În urma dezbaterii, membrii Comisiei au hotărât, cu unanimitate de voturi, că inițiativa legislativă europeană respectă principiul subsidiarității.

PREȘEDINTE,

Bogdan Liviu CIUCĂ



COMISIA PENTRU AFACERILE EUROPENE		
INTRARE/IEȘIRE	128	
Zis. 06	Luna 03	Anul 2013

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

Comisia pentru egalitatea de șanse
pentru femei și bărbați

Nr. 37/156/ 06.03.2013

Către: Comisia pentru afaceri europene
Domnului Președinte Ovidiu Ioan SILAGHI

În conformitate cu prevederile Hotărârii Camerei Deputaților nr.11/2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul prevederilor Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale, vă înaintăm **proiectul de opinie** asupra **Propunerii de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsuri conexe COM(2012)614**, document transmis comisiei noastre pentru examinarea fondului.

PREȘEDINTE

Liliana MINCA





PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

**Comisia pentru egalitatea de șanse
pentru femei și bărbați**

Nr. 37/156/ 06.03.2013

Proiect de Opinie
asupra Propunerii de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind
consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai
societăților cotate la bursă și măsuri conexe - COM(2012)614

În conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 11 din 19 aprilie 2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul prevederilor Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale și în baza Hotărârii Biroului Permanent al Camerei Deputaților nr. 2/2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată cu documentul **E 53/2012 – Propunere de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsuri conexe** elaborat și transmis de **Comisia Europeană** cu nr. **COM(2012)614**. Documentul a fost înregistrat la Biroul Permanent cu nr. **BPI- 224/E** și transmis de la cabinetul Secretarului general la Comisie, unde a fost înregistrat cu nr. **37/416/29.11.2012**.

Comisia a fost sesizată pentru dezbateră pe fond în vederea redactării unui proiect de opinie ce urmează să fie transmis Comisiei pentru afaceri europene a Parlamentului României până la data de 8 martie 2012. A mai fost sesizată pentru dezbateră pe fond în vederea redactării unui proiect de opinie Comisia juridică, de disciplină și imunități.

Organele de conducere ale întreprinderilor din UE se caracterizează printr-un dezechilibru de gen persistent, evidențiat de faptul că numai 13,7 % din posturile de conducere ale celor mai mari societăți cotate la bursă sunt ocupate, în prezent, de către femei (15 % în rândul administratorilor neexecutivi). În comparație cu alte domenii ale societății, în special cu sectorul public, subreprezentarea femeilor în organele de conducere ale societăților cotate la bursă este deosebit de pronunțată. Statele membre și instituțiile UE au depus numeroase eforturi în cursul mai multor decenii pentru a promova egalitatea de gen în procesul de luare a deciziilor economice, în special pentru a consolida prezența femeilor în organele de conducere ale întreprinderilor, prin adoptarea de recomandări și prin încurajarea autoreglementării.

Cu toate acestea, progresele realizate în ceea ce privește sporirea prezenței femeilor în organele de conducere ale întreprinderilor au fost foarte lente, creșterea anuală medie în ultimii ani fiind de numai 0,6 puncte procentuale. Rata de îmbunătățire în diferitele state membre a fost inegală și a produs rezultate extrem de divergente.

Divergența sau absența reglementării la nivel național determină apariția unor discrepanțe în ceea ce privește numărul de femei în rândul administratorilor executivi și neexecutivi, precum și a unor rate diferite de îmbunătățire în statele membre, și, în plus, ridică obstacole în calea pieței interne, prin impunerea unor cerințe de guvernanta corporativă divergente societăților europene cotate la bursă. Această evoluție eterogenă a legislațiilor naționale a condus la o fragmentare a cadrelor legislative la nivelul UE, ceea ce se traduce prin crearea unor obligații juridice neuniforme și cu greu comparabile, prin instalarea unei stări de confuzie și prin apariția unor costuri mai mari pentru întreprinderi, investitori și alte părți interesate, constituind, în cele din urmă, un obstacol în calea bunei funcționări a pieței interne.

Obiectivul propunerii este acela de a mări în mod substanțial numărul femeilor din organele de conducere ale întreprinderilor de pe întregul teritoriu al UE prin stabilirea unui obiectiv minim de 40 % în ceea ce privește prezența sexului subreprezentat în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursele de valori și prin obligarea întreprinderilor în care sexul subreprezentat constituie o proporție scăzută în rândul acelor administratori să introducă criterii prestabilite, clare, formulate cu neutralitate și lipsite de ambiguitate în procedurile de selecție pentru posturile respective, în vederea îndeplinirii obiectivului menționat. Potrivit art. 1 din propunere, directiva urmărește stabilirea de măsuri prin care se asigură o reprezentare mai echilibrată a bărbaților și femeilor în cadrul organelor de conducere ale societăților

comerciale cotate la bursă și prin care se vizează accelerarea progreselor în direcția unui echilibru între femei și bărbați.

Domeniul de aplicare a directivei vizează societățile comerciale cotate la bursă (inclusiv întreprinderile publice) și, mai precis, organul de conducere al acestora. În sensul art. 3, sunt excluse întreprinderile mici și mijlocii („IMM”).

Termenul de aplicare a dispozițiilor directivei este diferențiat: 1 ianuarie 2020 pentru societățile cotate la bursă (i.e. private), respectiv 1 ianuarie 2018 pentru societățile cotate la bursă care sunt întreprinderi publice. Diferențierea s-ar explica prin aceea că este de așteptat ca întreprinderile publice să înregistreze progrese mai rapide decât întreprinderile private.

Potrivit prevederilor art. 61 din Regulamentul Camerei Deputaților, Comisia a dezbătut documentul mai sus menționat, în ședințele din data de 12.02.2013 și 05.03.2013. În data de 26 februarie 2013 a avut loc o consultare a membrilor Comisiei cu reprezentanții Ministerului Afacerilor Externe și Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, precum și cu reprezentanți ai societății civile. La consultări au participat, din partea Ministerului Afacerilor Externe domnul Radu Podgoreanu, Secretar de stat și, din partea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice domnul Sorin Botezatu, director.

La lucrările Comisiei din data de 05 martie 2013 a participat doamna Georgeta Bratu, Secretar de stat în cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice. Astfel s-a arătat că Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice a solicitat puncte de vedere din partea partenerilor sociali naționali și companiilor românești listate la bursă, trimițându-li-se în acest sens un chestionar. Analiza opiniilor primite a arătat că patronatele și companiile consideră că nu sunt necesare măsuri obligatorii de creșterea a numărului de femei în consiliile de administrație, cota de reprezentare trebuind să fie determinată pe criterii de competență profesională. Sindicatele consideră că introducerea de măsuri obligatorii, obiective clare, termene limită și sancțiuni este eficientă. România încă analizează implicațiile acestui proiect și se consultă cu partenerii sociali și instituțiile vizate de acest proiect. Cât privește abordarea integratoare a egalității de gen, țara noastră sprijină acest principiu, fiind foarte important să se înțeleagă că trebuie să primeze criteriul competenței.

Doamna președintă Liliana Mincă a arătat că este important să se țină cont de competențele profesionale, dar, din păcate, în foarte multe cazuri angajatorii nu țin cont

de acest criteriu, precizând că domnia sa a sprijinit în egală măsură femeile și bărbații, criteriul principal fiind competența. De asemenea, domnia sa a opinat că ar trebui ca în instituțiile de stat să se impună o cotă care să asigure reprezentarea echilibrată.

Membrii Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați au hotărât, cu majoritate de voturi (o "abținere", restul voturilor "pentru"), întocmirea unui proiect de opinie favorabil propunerii de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsuri conexe - COM(2012)614.

Din numărul de 13 membri ai Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați au participat la dezbateri un număr de 7 deputați.

PREȘEDINTĂ
Liliana MINCA



Intocmit,
Lucia Cornelia Lepădatu,
Consilier parlamentar

Cristina Constantin,
Consilier parlamentar