



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
Comisia pentru Afaceri Europene

București, 18 iunie 2013
Nr. 40 / 579.

PROIECT DE OPINIE
asupra
Propunerii de DIRECTIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI
privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor
în contextul liberei circulații a lucrătorilor
COM (2013) 236

- Având în vedere Tratatul de la Lisabona, în special art. 5 și 12 al TUE și protocoalele nr. 1 și 2 anexate Tratatului,
- Având în vedere Hotărârea Camerei Deputaților nr.11/2011,
- Având în vedere Constituția României, republicată, în special art. 148,
- Având în vedere Fișa elaborată de DDC - Camera Deputaților,
- Având în vedere Fișa elaborată de Ministerul Afacerilor Externe, Departamentul UE –Direcția Piață Internă și Politici Sectoriale
- Luând în considerare Proiectul de opinie adoptat la ședința Comisiei juridice, de disciplină și imunități, din 27.05.2013, ,
- Luând în considerare Proiectul de opinie adoptat la ședința Comisiei pentru muncă și protecție socială, din 23.06.2013, ,
- Luând în considerare Proiectul de opinie întocmit la ședința Comisiei pentru egalitate de șanse pentru femei și bărbați, din 29.05.2013, ,
- Luând în considerare Punctul de vedere transmis de Ministerul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice,

Comisia pentru afaceri europene a Camerei Deputaților în ședința din 18 iunie 2013, a luat în dezbatere fondul **Propunerii de DIRECTIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor COM (2013) 236** , urmare a solicitării Biroului Permanent al Camerei Deputaților.

Această inițiativă se încadrează în strategia Europa 2020 și în „Pachetul privind ocuparea forței de muncă” adoptat de Comisie.

Comisia pentru Afaceri Europene, întrunită în sesiunea din 18 iunie 2013 a adoptat următorul proiect de opinie pentru această propunere legislativă a Comisiei Europene:

Comisia pentru afaceri europene, salută această propunere întrucât:

1. stabilește un cadru comun general de dispoziții și măsuri, adecvate pentru a facilita o aplicare mai bună și mai uniformă a drepturilor conferite de legislația UE lucrătorilor și membrilor familiilor acestora care își exercită dreptul la libera circulație, care se aplică doar în cazuri de discriminare pe motiv de cetățenie sau naționalitate, prin îmbunătățirea și consolidarea modului în care art. 45 din TFUE și Regulamentul (UE) nr. 492/2011 sunt aplicate în practică pe întreg teritoriul Uniunii Europene;
2. introduce obligații legale pentru a garanta lucrătorilor migranți din UE o cale adecvată de atac la nivel național; orice lucrător din UE care consideră că a fost victimă a discriminării pe motiv de cetățenie sau naționalitate ar trebui să poată recurge la proceduri administrative și/sau judiciare adecvate pentru a contesta comportamentul discriminatoriu;
3. își propune să stabilească măsuri destinate sprijinului lucrătorilor migranți din UE care se confruntă cu probleme legate de libera circulație ar avea drept scop să sensibilizeze autoritățile naționale cu privire la această chestiune, ducând la acțiuni mai eficiente din partea acestora din urmă împotriva discriminării pe motive de cetățenie sau naționalitate;
4. va contribui în mod semnificativ la o mai bună înțelegere și respectare a legislației UE, cerând statelor membre să se asigure că părțile interesate sunt mai bine informate, fără impunerea unor sarcini suplimentare angajatorilor;

CAE a avut în vedere că procedurile de constatare a neîndeplinirii obligațiilor constituie un mijloc important de garantare a aplicării normelor, determinând modificări ale legislației și practicilor generale neconforme. Cu toate acestea, ele nu rezolvă situațiile particulare ale persoanelor implicate și nu pot fi lansate în cazuri implicând entități private.

Comisia consideră că:

- această inițiativă poate contribui la încurajarea și facilitarea mobilității, întrucât combaterea discriminării exercitate pe motiv de cetățenie sau de naționalitate va transmite un mesaj pozitiv celor care doresc să lucreze într-un alt stat membru și va reduce numărul de persoane care nu au curajul să plece din cauza unor experiențe negative sau din cauză că se așteaptă să se confrunte cu probleme.
- trebuie făcute eforturi suplimentare pentru eliminarea obstacolele existente în calea exercitării transfrontaliere a drepturilor cetățenilor UE (*nerespectarea legislației UE de către autoritățile publice ,nerespectarea legislației UE de către angajatori și consilieri juridici, îngrădirea accesului lucrătorilor migranți din UE la informații sau la mijloace care să permită respectarea drepturilor lor*) și susține garantarea egalității de tratament și consolidarea căilor de atac în cazul

- unor obstacole nejustificate în ceea ce privește eligibilitatea și accesul la locuri de muncă al lucrătorilor care își exercită dreptul la libera circulație în cadrul UE
- propunerea nu modifică domeniul de aplicare al Regulamentului (UE) nr. 492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii;
 - este necesară și utilă completarea cadrului legal existent la nivelul UE, în vederea asigurării respectării și aplicării nediscriminatorii și uniforme a reglementărilor UE privind libera circulație a lucrătorilor, sub aspectul accesului la încadrarea în muncă, condițiile de încadrare în muncă și condițiile de muncă, cuprinse în dispozițiilor articolului 45 din TFUE și art. 1-10 din Regulamentul (UE) nr. 492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii dacă avem în vedere cele peste două milioane de cetățeni români din afara teritoriului României, majoritatea pe teritoriul unui stat membru al UE;
 - este utilă solicitarea adresată statelor membre de a adopta măsurile necesare de punere în aplicare în termen de doi ani de la intrarea în vigoare a directivei și să îndeplinească anumite obligații de informare, cum ar fi să comunice Comisiei modul în care este transpusă directiva în legislațiile naționale și modul în care se face trimitere la directivă în măsurile de punere în aplicare;
 - promovarea principiului nediscriminării între lucrătorii europeni este favorabilă cetățenilor români, cunoscut fiind numărul însemnat de persoane aflate în scopuri profesionale în alte state membre;
 - statele membre trebuie să aibă libertatea de a alege dacă structurile de informare, asistență și consiliere a lucrătorilor mobili, care urmează a fi create în baza directivei, să fie structuri complet noi sau, dacă li se pot atribui organismelor existente sarcinile conforme prevederilor directivei pentru promovarea nediscriminării în toate statele membre;
 - statele membre trebuie să aibă libertatea de a adopta sau să mențină dispoziții mai favorabile protecției principiului egalității de tratament decât cele care sunt prevăzute de viitoarea directivă

În România acest domeniu este reglementat de *OUG nr. 102/2005 privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene, care stabilește condițiile de exercitare a dreptului la liberă circulație, de rezidență și de rezidență permanentă pe teritoriul României*, precum și limitele exercitării acestor drepturi din motive de ordine publică, securitate națională sau sănătate publică, conform căreia cetățenii Uniunii Europene și membrii acestora de familie care își exercită dreptul de rezidență pe teritoriul României beneficiază de egalitate de tratament cu cetățenii români în domeniul de aplicare a tratatelor Uniunii Europene, sub rezerva prevederilor tratatelor și a dispozițiilor adoptate în aplicarea lor.

România nu a impus restricții în ceea ce privește accesul pe piața națională a muncii pentru cetățenii unui stat membru al UE.

CAE apreciază drept necesară și utilă o completare a cadrului legal existent la nivelul UE în vederea asigurării respectării și aplicării nediscriminatorii și uniforme a reglementărilor Uniunii privind libera circulație a lucrătorilor -sub aspectul accesului la încadrarea în muncă-, condițiile de încadrare în muncă și condițiile de muncă, cuprinse în dispozițiile articolului 45 din TFUE și art. 1-10 din Regulamentul (UE) nr. 492/2011. Astfel, cetățenii români care lucrează sau intenționează să lucreze pe teritoriul unui alt stat membru UE vor beneficia de instrumente juridice suplimentare în vederea garantării drepturilor lor de cetățeni / lucrători ai Uniunii.

Comisia pentru afaceri europene apreciază că transpunerea dispozițiilor proiectului de Directivă în legislația română nu ar presupune dificultăți, dat fiind faptul că un cetățean al unui stat membru al Uniunii Europene beneficiază de același regim, ca și cetățenii români, în vederea ocupării unui loc de muncă din România și condițiilor de muncă, fiind aplicabile dispozițiile prevăzute de Legea 53/2003 – Codul Muncii, republicată, care reprezintă cadrul general de reglementare a raporturilor juridice de muncă, și de celelalte acte normative aplicabile lucrătorilor români.

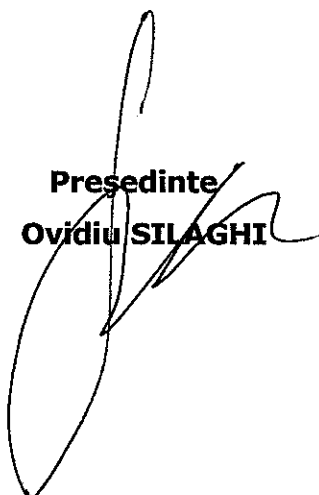
*

*

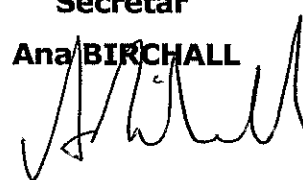
*

În urma dezbaterilor prilejuite de examinarea a *Propunerii de DIRECTIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor - COM (2013) 236*, membrii ai Comisiei pentru afaceri europene, întruniți în ședința din 18.06.2013, au hotărât cu unanimitate de voturi că propunerea Comisiei Europene aduce valoare adăugată.

Presedinte
Ovidiu SILAGHI



Secretar
Ana BIRCHALL



Redactat: M.B.



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
Comisia pentru Afaceri Europene

București, 18 iunie 2013
Nr. 40 / 574.

NOTĂ DE INFORMARE
privind
controlul subsidiarității asupra
Propunerii de DIRECTIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI
privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor
în contextul liberei circulații a lucrătorilor
COM (2013) 236

Comisia pentru afaceri europene a fost sesizată la data de 8.05.2013, prin BPI-113 / E 46-s, în baza Hotărârii Camerei Deputaților nr. 11 din 2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene în temeiul Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale, **Propunerii de DIRECTIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor, COM (2013) 236**, din 26.04.2013, document legislativ al COM, elaborat în baza art. 44, din TFUE și având ca termen limită pentru examinarea subsidiarității 24.06.2013.

- Având în vedere Fișa elaborată de DDC - Camera Deputaților,
- Având în vedere Fișa elaborată de Ministerul Afacerilor Externe, Departamentul UE -Direcția Piață Internă și Politici Sectoriale
- Luând în considerare Procesul Verbal întocmit la ședința Comisiei juridice, de disciplină și imunități, din 27.05.2013, care consemnează faptul că membrii comisiei au hotărât cu unanimitate de voturi că actul normativ european supus dezbaterii *respectă principiul subsidiarității*,
- Luând în considerare Procesul Verbal întocmit la ședința Comisiei pentru muncă și protecție socială, din 23.06.2013, care consemnează faptul că membrii Comisiei au hotărât, cu unanimitate de voturi, că inițiativa legislativă europeană respectă principiul subsidiarității,
- Luând în considerare Procesul Verbal întocmit la ședința Comisiei pentru egalitate de șanse pentru femei și bărbați, din 29.05.2013, care consemnează faptul că membrii Comisiei au hotărât, cu unanimitate de voturi, că inițiativa legislativă europeană respectă principiul subsidiarității,

Comisia pentru afaceri europene, întrunită în ședință în data de 18 iunie 2013:

1. Salută adoptarea acestei inițiative întrucât:

- stabilește un cadru comun general de dispoziții și măsuri, adecvate pentru a facilita o aplicare mai bună și mai uniformă a drepturilor conferite de legislația UE lucrătorilor și membrilor familiilor acestora care își exercită dreptul la libera circulație, care se aplică doar în cazuri de discriminare pe motiv de cetățenie sau naționalitate, prin îmbunătățirea și consolidarea modului în care art. 45 din TFUE și Regulamentul (UE) nr. 492/2011 sunt aplicate în practică pe întreg teritoriul Uniunii Europene;
- introduce obligații legale pentru a garanta lucrătorilor migranți din UE o cale adecvată de atac la nivel național; orice lucrător din UE care consideră că a fost victimă a discriminării pe motiv de cetățenie sau naționalitate ar trebui să poată recurge la proceduri administrative și/sau judiciare adecvate pentru a contesta comportamentul discriminatoriu;
- își propune să stabilească măsuri destinate sprijinului lucrătorilor migranți din UE care se confruntă cu probleme legate de libera circulație ar avea drept scop să sensibilizeze autoritățile naționale cu privire la această chestiune, ducând la acțiuni mai eficiente din partea acestora din urmă împotriva discriminării pe motive de cetățenie sau naționalitate;
- va contribui în mod semnificativ la o mai bună înțelegere și respectare a legislației UE, cerând statelor membre să se asigure că părțile interesate sunt mai bine informate, fără impunerea unor sarcini suplimentare angajatorilor;
- Susține garantarea egalității de tratament și consolidează căile de atac în cazul unor obstacole nejustificate în ceea ce privește eligibilitatea și accesul la locuri de muncă al lucrătorilor care își exercită dreptul la libera circulație în cadrul UE
- cetățenii vor putea să își exercite mai ușor drepturile și să primească sprijin în acest sens deoarece propunerea furnizează căi specifice de atac împotriva încălcării drepturilor acordate în temeiul articolului 45 din TFUE și posibilității terților de a interveni în numele lucrătorilor migranți din UE.

Comisia pentru Afaceri Europene consideră că:

- România trebuie să susțină orice demers al COM privind simplificarea acquis-ului PAC și al implementării măsurilor sale;
- Întrucât nu este realist faptul că statele membre să aibă funcționale toate procedurile administrative necesare până la începutul anului viitor, va sprijini dispozițiile tranzitorii pentru anumite elemente ale politicii și în mod deosebit cele care vizează sistemul plăților directe;
- este necesară trecerea la o repartitie mai echitabilă a fondurilor pentru plățile directe între statele membre, denumită «convergența externă», care va fi aplicată pentru anul de cerere 2014;
- România sprijină procesul de convergență externă, deși acesta nu se ridică la așteptările României, precum și rata de cofinanțare pentru dezvoltare rurală, acest demers constituindu-se într-un semnal pozitiv pentru fermierii români, primit din partea UE; aplicarea principiului convergenței externe va conduce la o reducere a diferențelor între SM în ceea ce privește sistemul plăților directe;

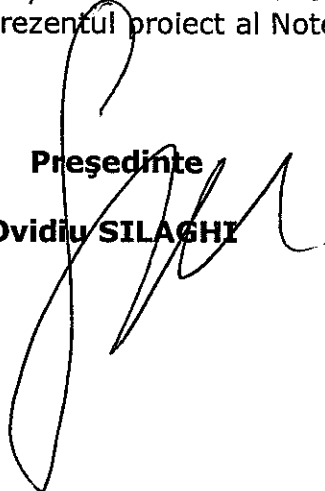
- România s-a angajat să sprijine sistemul de Consiliere Agricolă care oferă consiliere privind conștientizarea legăturilor dintre practicile agricole și gestionarea fermelor, pe de-o parte și standardele de mediu, schimbările climatice, siguranța alimentară, sănătatea publică, sănătatea animalelor, sănătatea plantelor pe de altă parte, dovadă fiind înființarea în MADR a unei direcții de consultanță agricolă, după desființarea în 2010-2011 a Agenției naționale de consultanță agricolă.
- din perspectiva exercitării competențelor de către Comisia Europeană, pentru adoptarea actelor de punere în aplicare și a actelor delegate este asigurată, principiului subsidiarității este respectat;
- în ceea ce privește **principiului de proporționalitate**, prevăzut în articolul 5 alineatul (4) din tratatul menționat, dispozițiile prezentului regulament nu exced necesității îndeplinirii obiectivelor propuse.

Comisia pentru Afaceri Europene are în vedere că PAC este o politică comună cu competențe partajate între UE și SM, în scopul menținerii unei agriculturi durabile și diversificate în întreaga Uniune. PAC, fiind o politică de importanță strategică, al cărei scop este asigurarea utilizării eficiente a resurselor bugetare, vizează importanța provocărilor viitoare pentru securitatea alimentară, pentru mediu și pentru echilibrul teritorial. Consideră că propunerile dezvoltate în acest document nu încalcă principiul subsidiarității.

*
* *

Față de cele de mai sus, Comisia pentru afaceri europene, întrunită în ședință azi, 18 iunie 2013, admite că obiectivele propunerii nu pot fi realizate decât sub forma unor norme comune la nivelul Uniunii, astfel încât *Propunerea de DIRECTIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor, COM (2013) 236, din 26.04.2013*, îndeplinește condițiile prevăzute la art. 4, alineatul (2), art. 5, din Tratatul privind Uniunea Europeană, precum și în Protocolul nr. 1 și nr. 2 anexate TUE, **fiind conformă cu principiul subsidiarității** și adoptă cu unanimitate de voturi prezentul proiect al Notei de Informare .

Președinte
Ovidiu SILAGHI



Secretar
Ana BIRCHALL



Redactat M.B.



**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
Comisia pentru Afaceri Europene**

București, 18 iunie 2013

Nr. 40/1574.

**PROCES VERBAL
privind controlul subsidiarității asupra
Propunerii de DIRECTIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI
privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor
în contextul liberei circulații a lucrătorilor
COM (2013) 236**

În conformitate cu Hotărârea Biroului permanent al Camerei Deputaților nr. 11 din 2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale, Comisia pentru afaceri europene a fost sesizată cu examinarea **Propunerii de DIRECTIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor - COM (2013) 236**. Comisia pentru afaceri europene a fost sesizată pentru a examina respectarea principiului subsidiarității.

Membrii Comisiei au dezbătut propunerea de regulament în ședința din 18 iunie 2013.

Din numărul total de 25 de membri ai Comisiei pentru afaceri europene au participat la ședință un număr de 15 deputați.

În urma dezbaterii, membrii Comisiei prezenți la dezbateri au hotărât, cu unanimitate de voturi, că *Propunerea de DIRECTIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor - COM (2013) 236*, este conformă cu principiul subsidiarității.

Președinte
Ovidiu SILAGHI

Secretar
Ana BIRCHALL

Redactat: M. Brucher



COMISIA PENTRU AFACERI EUROPENE			
INTRARE/IEȘIRE	465		
ZAR 29	LUNA 05	ANUL 2013	

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

**COMISIA JURIDICĂ,
DE DISCIPLINĂ ȘI IMUNITĂȚI**

București, 27.05.2013
Nr. 31/612/2013

COMISIA PENTRU AFACERI EUROPENE

Proces - Verbal

În conformitate cu Hotărârea Camerei Deputaților nr.11/2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale, Comisia juridică, de disciplină și imunități a fost sesizată cu **Propunerea de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor - COM(2013)236. (E 46-s/2013 – fond și subsidiaritate).**

Comisia a fost sesizată pentru dezbateră în fond și pentru verificarea respectării principiului subsidiarității.

Membrii Comisiei au dezbătut propunerea de directivă în ședința din 27 mai 2013.

Din numărul total de 27 de membri ai Comisiei juridice, de disciplină și imunități au participat la ședință 17 deputați.

În urma dezbaterii și examinării în fond a propunerii de directivă, membrii **Comisiei juridice, de disciplină și imunități** consideră că aceasta **respectă principiile subsidiarității și proporționalității.**

PREȘEDINTE,

Bogdan Liviu CIUCĂ



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

**COMISIA JURIDICĂ, DE
DISCIPLINĂ ȘI IMUNITĂȚI**

București, 27.05.2013
Nr. 31/612/2013

COMISIA PENTRU AFACERI EUROPENE

Proiect de opinie

În conformitate cu *Hotărârea Camerei Deputaților nr.11/2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale*, Comisia juridică, de disciplină și imunități a fost sesizată cu **Propunerea de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor - COM(2013)236. (E 46-s/2013 – fond și subsidiaritate).**

Comisia juridică, de disciplină și imunități a fost sesizată pentru examinarea în fond și verificarea respectării principiului subsidiarității.

Membrii Comisiei au examinat propunerea de directivă în ședința din **27 mai 2013**.

Din numărul total de 27 de membri ai Comisiei juridice, de disciplină și imunități au participat la dezbateri 17 deputați.

Libertatea de circulație a lucrătorilor este una dintre cele patru libertăți fundamentale pe care se întemeiază piața internă. Ea constituie una dintre valorile esențiale ale Uniunii Europene și un element fundamental al cetățeniei UE. Art. 45 TFUE consfințește dreptul cetățenilor Uniunii la libera circulație pe teritoriul UE, în scopul încadrării în muncă. Acesta include mai cu seamă dreptul de a nu fi discriminat pe motiv de cetățenie, în ceea ce privește încadrarea în muncă, remunerarea și celelalte condiții de muncă. Totodată, se are în vedere eliminarea obstacolelor nejustificate din calea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii.

Regulamentul (UE) 492/2011 cuprinde detalii cu privire la dreptul la liberă circulație a lucrătorilor și definește domeniile specifice în care discriminarea pe motiv de cetățenie este interzisă, în special cu privire la: accesul la piața muncii; condițiile de lucru; avantajele sociale și fiscale; accesul la formare; afilierea la organizații sindicale; accesul la locuințe; accesul la educație pentru copii. Cu toate acestea, cetățenii Uniunii care doresc să se deplaseze sau care se deplasează efectiv dintr-un stat membru în altul cu scopul de a munci continuă să se confrunte cu dificultăți în exercitarea drepturilor lor. Dificultățile cu care se confruntă cetățenii explică într-o oarecare măsură de ce mobilitatea geografică între statele membre ale UE este în continuare la un nivel relativ scăzut: conform anchetei asupra forței de muncă a UE, în 2011, doar 3,1% din cetățenii europeni în vârstă de muncă (15-64) locuiau într-un alt stat membru al UE decât țara lor de origine.

În aprilie 2009, Parlamentul European a adoptat o rezoluție în care detalia obstacolele existente în calea exercitării transfrontaliere a drepturilor. Acesta a invitat Comisia să pună la dispoziție o listă a obstacolelor existente în calea exercitării drepturilor cetățenilor Uniunii, pe baza rezultatelor unei consultări publice și să facă propuneri specifice de eliminare a acestora. Mai recent, într-o altă rezoluție privind promovarea mobilității lucrătorilor în cadrul Uniunii, Parlamentul a cerut Comisiei și statelor membre să întreprindă măsuri în vederea garantării aplicării corecte a legislației existente cu privire la nediscriminare și să adopte măsuri practice de punere în aplicare a principiului egalității de tratament a lucrătorilor mobili, subliniind astfel discrepanța care există între drepturile pe care cetățenii Uniunii le au în teorie și ceea ce se întâmplă în practică.

Exemple de obstacole și probleme:

- nerespectarea legislației UE de către autoritățile publice (legislație neconformă sau aplicată incorect) și efectul asupra lucrătorilor migranți din UE;
- nerespectarea legislației UE de către angajatori și consilieri juridici;
- îngrădirea accesului lucrătorilor migranți din UE la informații sau la mijloace care să permită respectarea drepturilor lor.

Obiective

Pentru a aborda aceste probleme, au fost identificate următoarele obiective specifice:

- reducerea discriminării împotriva lucrătorilor migranți din UE pe motive de cetățenie sau naționalitate;
- reducerea discrepanței între drepturile lucrătorilor migranți din UE pe hârtie și exercitarea acestora în practică prin facilitarea punerii în aplicare corecte a legislației existente;

– reducerea cazurilor de practici neloiale împotriva lucrătorilor migranți din UE;

– și responsabilizarea lucrătorilor migranți din UE pentru a asigura respectarea drepturilor acestora.

În ceea ce privește **domeniului de aplicare**, propunerea de directivă se aplică doar în cazuri de discriminare pe motiv de cetățenie sau naționalitate, introducând unele dispoziții privind protecția, informarea și sprijinul, menite să garanteze egalitatea de tratament și să consolideze căile de atac în cazul unor obstacole nejustificate în ceea ce privește eligibilitatea și accesul la locuri de muncă al lucrătorilor care își exercită dreptul la libera circulație în cadrul Uniunii Europene.

Obligațiile care incumbă statelor membre:

- să ofere lucrătorilor migranți din UE căi de atac judiciare și extrajudiciare adecvate la nivel național, cât și mecanisme alternative de soluționare a litigiilor;

- să confere garanții asociațiilor, organizațiilor sau persoanelor juridice în vederea angajării în proceduri administrative sau judiciare în numele sau în favoarea lucrătorilor migranți din UE în caz de încălcare a drepturilor lor în cadrul directivei sau în temeiul Regulamentului (UE) nr. 492/2011;

- să creeze structuri de informare, de promovare și de sprijin sau organisme cu rolul de a sprijini lucrătorii migranți din UE și a promova, a analiza și a monitoriza drepturile conferite lucrătorilor și membrilor familiilor lor prin legislația UE; statele membre pot utiliza în acest caz și structurile deja existente, însă acestea trebuie finanțate în mod corespunzător noilor atribuții;

- să adopte măsuri adecvate pentru a încuraja și a promova dialogul cu partenerii sociali și organizațiile neguvernamentale care au, în conformitate cu practicile și legislațiile naționale, un interes legitim să contribuie la lupta împotriva discriminării pe motiv de cetățenie sau naționalitate;

- să instituie instrumentele adecvate pentru diseminarea informațiilor cu privire la drepturile lucrătorilor și ale membrilor familiilor acestora în materie de egalitate de tratament.

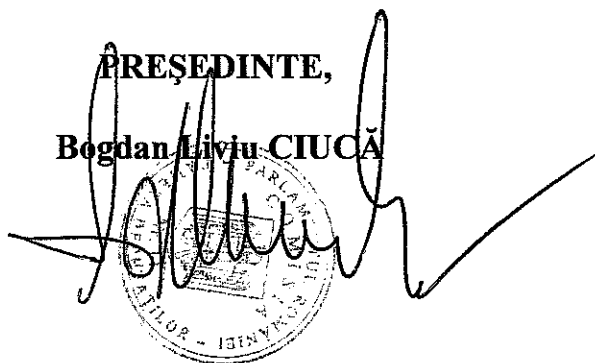
Statelor membre li se cere să adopte măsurile necesare de punere în aplicare în termen de doi ani de la intrarea în vigoare a directivei și să îndeplinească anumite obligații de informare, cum ar fi să comunice Comisiei modul în care este transpusă directiva în legislațiile naționale și modul în care se face trimitere la directivă în măsurile de punere în aplicare.

Comisia și-a argumentat propunerea de directivă prin aceea că obstacolele identificate împiedică realizarea obiectivelor cuprinse la art. 3 alin. (3) TUE¹. Conformitatea cu principiul subsidiarității a fost justificată pe baza necesității asigurării eficienței normelor UE în materie (Regulamentul (UE) nr. 492/2011), dar și a clarității și securității juridice. În privința principiului proporționalității, Comisia a susținut că propunerea de directivă nu depășește ceea ce este necesar pentru atingerea obiectivelor. Ea propune măsuri preventive care permit o mai bună aplicare și asigurare a respectării Regulamentului (UE) nr. 492/2011, precum garantarea unor căi de atac adecvate și furnizarea de informații și de consiliere în conformitate cu tradițiile și practicile naționale.

Având în vedere faptul că propunerea de directivă nu extinde competențele Uniunii în materie, ci urmărește numai aplicarea uniformă a Regulamentului (UE) nr.492/2011 pe întreg teritoriul Uniunii, garantând lucrătorilor migranți liberul acces la procedurile administrative și judiciare, precum și egalitatea de tratament a acestora, prevenind discriminarea pe bază de cetățenie ori naționalitate, propunerea de directivă este conformă cu principiul subsidiarității. În privința principiului proporționalității, apreciem că alegerea directivei ca instrument juridic de reglementare lasă suficient spațiu de manevră statelor membre pentru a pune în aplicare obiectivele stabilite.

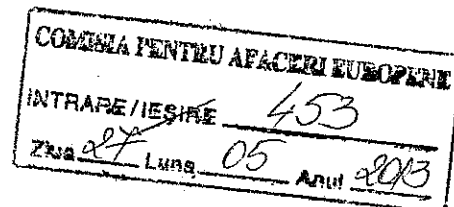
În urma dezbaterii și examinării în fond a propunerii de directivă, membrii **Comisiei juridice, de disciplină și imunități** consideră că aceasta **respectă principiile subsidiarității și proporționalității**.

PREȘEDINTE,
Bogdan Liviu CIUCĂ



Consilier,
Silvia Olaru

¹ „Uniunea instituie o piață internă. Aceasta acționează pentru dezvoltarea durabilă a Europei, întemeiată pe o creștere economică echilibrată și pe stabilitatea prețurilor, pe o economie socială de piață cu grad ridicat de competitivitate, care tinde spre ocuparea deplină a forței de muncă...”.



Parlamentul României
Camera Deputaților
COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 23 mai 2013
Nr. 27/322

Către: Comisia pentru afaceri europene
Spre informare: Biroului permanent al Camerei Deputaților
Direcției de drept comunitar

În conformitate cu prevederile *Hotărârii Camerei Deputaților nr.11/2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul prevederilor Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale*, vă înaintăm procesul-verbal privind dezbaterile în cadrul comisiei asupra propunerii de *Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor – COM (2013) 236*, document transmis comisiei noastre pentru verificarea respectării principiului subsidiarității.

PREȘEDINTE,
Florin Iordache

PROCES-VERBAL

Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, în temeiul HCD nr.11/2011, cu *propunerea de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor – COM (2013) 236*, în vederea verificării respectării principiului subsidiarității.

Membrii comisiei au examinat și dezbătut documentul mai sus menționat în ședința comisiei din data de 21 mai 2013.

La dezbateri au participat, în calitate de invitați, din partea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, doamna Georgeta Bratu, Secretar de Stat și domnul Auraș Marinescu, consilier pentru afaceri europene.

În cadrul dezbaterilor s-a arătat că libertatea de circulație a lucrătorilor este una dintre cele patru libertăți fundamentale pe care se întemeiază piața internă. Ea constituie una dintre valorile esențiale ale Uniunii Europene și un element fundamental al cetățeniei UE. Art. 45 TFUE consfințește dreptul cetățenilor Uniunii la libera circulație pe teritoriul UE, în scopul încadrării în muncă. Acesta include mai cu seamă dreptul de a nu fi discriminat pe motiv de cetățenie, în ceea ce privește încadrarea în muncă, remunerarea și celelalte condiții de muncă. Totodată, se are în vedere eliminarea obstacolelor nejustificate din calea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii.

Regulamentul (UE) nr.492/2011 detaliază drepturile care derivă din libertatea de circulație a lucrătorilor și precizează modalități de evitare a discriminării pe bază de cetățenie cu privire la accesul și condițiile de muncă, aspecte sociale și fiscale, accesul la formare, organizații sindicale, locuințe și educație pentru copii. Acest document are un rol important în circumstanțierea în practică a mobilității lucrătorilor, expresie a principiului fundamental al liberei circulații a persoanelor.

Regulamentul 492/2011, și cu atât mai mult TFUE, se bucură de aplicabilitate directă în statele membre, nefiind necesare acte separate de transpunere. Totuși, Comisia Europeană a sesizat unele probleme în implementarea normelor existente în materie de facilitare a mobilității. Principalele elemente în acest sens sunt, conform motivării COM: nerespectarea legislației UE de către autoritățile publice (inclusiv legislație neconformă) și efectul asupra cetățenilor; nerespectarea legislației UE de către angajatori sau de juriștii chemați să o aplice; accesul limitat al lucrătorilor din alte state membre la mijloace care să permită respectarea drepturilor lor.

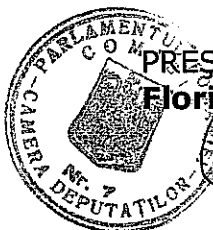
Propunerea de directivă urmărește să îmbunătățească și să consolideze modul în care sunt puse în practică Regulamentul nr. 492/2011 și art. 45 TFUE. Astfel, va fi întărită respectarea drepturilor conferite cetățenilor statelor membre UE de Regulamentul nr. 492/2011, stabilite la art. 1-10 din Capitolul I al acestuia, „Încadrarea în muncă, egalitatea de tratament și familia lucrătorilor”.

Propunerea vizează stabilirea unui cadru general comun de dispoziții și măsuri adecvate pentru facilitarea unei aplicări mai bune și mai uniforme a drepturilor conferite de legislația UE lucrătorilor și membrilor familiilor lor care își exercită dreptul la libera circulație.

Sub aspectul respectării **principiilor subsidiarității** au fost avute în vedere următoarele aspecte:

- statele membre au modalități diferite de aplicare și de asigurare a respectării Regulamentului (UE) nr. 492/2011, ceea ce afectează aplicarea corespunzătoare a dreptului fundamental la libera circulație;
- propunerea de directivă nu extinde competențele Uniunii în materie, ci urmărește numai aplicarea uniformă a Regulamentului (UE) nr. 492/2011 pe întreg teritoriul Uniunii, garantând lucrătorilor migranți liberul acces la procedurile administrative și judiciare, precum și egalitatea de tratament a acestora, prevenind discriminarea pe bază de cetățenie ori naționalitate;
- claritatea și certitudinea juridică necesare pot fi obținute numai la nivelul UE, având în vedere faptul că obiectivele propunerii nu pot fi realizate în mod satisfăcător de statele membre și, prin urmare, este necesară o intervenție la nivelul UE.

În urma dezbaterilor, membrii comisiei au constatat că principiul subsidiarității este respectat și au hotărât, cu unanimitate de voturi, întocmirea prezentului proces verbal, care va fi transmis Comisiei pentru afaceri europene și, spre informare, Biroului permanent al Camerei Deputaților și Direcției de drept comunitar.


PRESEDINTE,
Florin IORDACHE

SECRETAR,
Mihailă GĂINĂ

Întocmit,
Consilier parlamentar Sorina Szabo



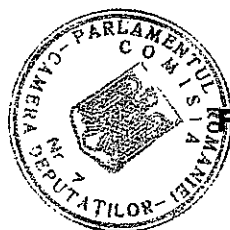
COMISIA PENTRU AFACERI EUROPENE		
INTRARE/IESIRE	454	
ZIUA	LUNA	ANUL
27	05	2013

Parlamentul României
Camera Deputaților
COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 23 mai 2013
Nr. 27/323

Către: Comisia pentru afaceri europene
Spre informare: Biroului permanent al Camerei Deputaților
 Direcției de drept comunitar

În conformitate cu prevederile *Hotărârii Camerei Deputaților nr.11/2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene*, în temeiul prevederilor *Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale*, vă înaintăm proiectul de opinie asupra propunerii de *Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor – COM (2013) 236*, document transmis comisiei noastre pentru dezbateră pe fond.



PREȘEDINTE,
Florin Iordache



Parlamentul României Camera Deputaților

COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 23 mai 2013
Nr. 27/323

Proiect de opinie asupra propunerii de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor - COM (2013) 236

Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată în data de 9 mai 2013 cu examinarea fondului *propunerii de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor - COM (2013) 236*.

Termenul pentru exprimarea opiniei este 7.06.2013.

Guvernul nu are obiecții asupra fondului propunerii de Directivă.

Membrii comisiei au examinat și dezbătut documentul mai sus menționat în ședința din data de 21 mai 2013.

La dezbateri au participat, în calitate de invitați, din partea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, doamna Georgeta Bratu, Secretar de Stat și domnul Auraș Marinescu, consilier pentru afaceri europene.

Obiectul prezentei propuneri constă în îmbunătățirea și consolidarea modului în care sunt puse în practică Regulamentul nr. 492/2011 și art. 45 din TFUE în vederea respectării drepturilor conferite cetățenilor statelor membre UE de Regulamentul nr. 492/2011, stabilite la art. 1-10 din

Capitolul I al acestuia, „Încadrarea în muncă, egalitatea de tratament și familia lucrătorilor”. Propunerea vizează stabilirea unui cadru general comun de dispoziții și măsuri adecvate pentru facilitarea unei aplicări mai bune și uniforme a drepturilor conferite de legislația UE lucrătorilor și membrilor familiilor lor care își exercită dreptul la libera circulație.

Regulamentul 492/2011, și cu atât mai mult TFUE, se bucură de aplicabilitate directă în statele membre, nefiind necesare acte separate de transpunere. Totuși, Comisia Europeană a sesizat unele probleme în implementarea normelor existente în materie de facilitare a mobilității. Principalele elemente în acest sens sunt, conform motivării COM: nerespectarea legislației UE de către autoritățile publice (inclusiv legislație neconformă) și efectul asupra cetățenilor; nerespectarea legislației UE de către angajatori sau de juriștii chemați să o aplice; accesul limitat al lucrătorilor din alte state membre la mijloace care să permită respectarea drepturilor lor.

Pornind de la aceste elemente au fost identificate următoarele obiective specifice:

- reducerea discriminării împotriva lucrătorilor migranți din UE pe motive de cetățenie sau naționalitate;
- reducerea discrepantei între drepturile lucrătorilor migranți din UE pe hârtie și exercitarea acestora în practică prin facilitarea punerii în aplicare corecte a legislației existente;
- reducerea cazurilor de practici neloiale împotriva lucrătorilor migranți din UE;
- responsabilizarea lucrătorilor migranți din UE pentru a asigura respectarea drepturilor acestora.

Statelor membre li se cere să adopte măsurile necesare de punere în aplicare a normelor privind mobilitatea profesională și geografică a forței de muncă și libera circulație a lucrătorilor pe teritoriul Uniunii Europene, să dezvolte strategii adecvate și instrumente de identificare și analiză a obstacolelor în calea mobilității forței de muncă și să îndeplinească anumite obligații de informare, cum ar fi să comunice Comisiei modul în

care este transpusă directiva în legislațiile naționale și modul în care se face trimitere la directivă în măsurile de punere în aplicare.

În constatarea celor mai sus menționate, membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială au hotărât, cu unanimitate de voturi, întocmirea prezentului proiect de opinie, favorabil promovării propunerii de directivă, care va fi transmis Comisiei pentru afaceri europene și, spre informare, Biroului permanent al Camerei Deputaților și Direcției de drept comunitar.



PREȘEDINTE,
Florin IORDACHE

SECRETAR,
Mihăiță GAINĂ

Întocmit,
Consilier parlamentar Sorina Szabo

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
SECRETAR GENERAL
Nr. 81/3.7.3 / 03.06.2013



Parlamentul României
Camera Deputaților

S.P. Nr. 729 din 04.06.2013

Parlamentul României Camera Deputaților

Comisia pentru egalitatea de șanse
pentru femei și bărbați

București, 29 mai 2013
Nr. 37/307

S-A LUAT ACT

Președinta Biroului Permanent
al Camerei Deputaților

la data de 05.06.2013
Nr. 729

Către: Comisia pentru afaceri europene
Spre informare: Biroului permanent al Camerei Deputaților
Direcției de drept comunitar

În conformitate cu prevederile Hotărârii Camerei Deputaților nr.11/2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul prevederilor Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale, vă înaintăm procesul-verbal privind dezbaterile în cadrul comisiei asupra **propunerii de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor – COM (2013) 236**, document transmis comisiei noastre pentru verificarea respectării principiului subsidiarității.

PREȘEDINTE

Liliana MINCĂ



PROCES-VERBAL

Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată, în temeiul HCD nr.11/2011, cu **propunerea de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor – COM (2013) 236**, în vederea verificării respectării principiului subsidiarității.

Membrii comisiei au dezbătut propunerea de directivă în ședința comisiei din data de 28 mai 2013.

La dezbateri au participat, în calitate de invitați :din partea Ministerului Afacerilor Externe - domnul Horia Rogovanu , expert pentru afaceri europene, din partea Ministerului Muncii Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice -domnul Marinescu Auraș, consilier afaceri europene și doamna Banu Mihaela, consilier Direcția de drept comunitar a Camerei Deputaților.

În cadrul dezbaterilor , invitații au subliniat faptul că libertatea de circulație a lucrătorilor este una dintre cele patru libertăți fundamentale pe care se întemeiază piața internă. Proiectul de Directivă face referire la dreptul de a nu fi discriminat pe motiv de cetățenie, în ceea ce privește încadrarea în muncă, remunerarea și celelalte condiții de muncă. Totodată, se are în vedere eliminarea obstacolelor nejustificate din calea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii.

Invitații au precizat că această propunere de Directivă este binevenită pentru că se dorește o reglementare unitară pentru toți lucrătorii care au un numitor comun -cetățenia europeană.

Regulamentul (UE) nr.492/2011 specifică în detaliu drepturile care derivă din libertatea de circulație a lucrătorilor și precizează modalități de evitare a discriminării pe bază de cetățenie cu privire la accesul și condițiile de muncă, aspecte sociale și fiscale, accesul la formare, organizații sindicale, locuințe și educație pentru copii.

Propunerea de directivă are un rol esențial în reglementarea practică a mobilității lucrătorilor, reducerea discrepanței între drepturile lucrătorilor migranți prin punerea în aplicare corectă a legislației existente precum și reducerea cazurilor de practici neloiale împotriva lucrătorilor migranți din Uniunea Europeană.

Propunerea de directivă urmărește să îmbunătățească și să consolideze modul în care sunt puse în practică Regulamentul nr. 492/2011 și art. 45 TFUE. Astfel, va fi întărită respectarea drepturilor conferite cetățenilor statelor membre prin Regulamentul nr. 492/2011, stabilite la art. 1-10 din Capitolul I al acestuia, „Încadrarea în muncă, egalitatea de tratament și familia lucrătorilor”.

Propunerea vizează stabilirea unui cadru general comun de dispoziții și măsuri adecvate pentru facilitarea unei aplicări mai bune și uniforme a drepturilor conferite de legislația UE lucrătorilor și membrilor familiilor lor care își exercită dreptul la libera circulație.

În evaluarea respectării **principiului subsidiarității** au fost avute în vedere următoarele :

- propunerea de directivă nu extinde competențele Uniunii în materie, ci urmărește numai aplicarea uniformă a Regulamentului (UE) nr. 492/2011 pe întreg teritoriul Uniunii, garantând lucrătorilor migranți liberul acces la procedurile administrative și judiciare, precum și egalitatea de tratament a acestora, prevenind discriminarea pe bază de cetățenie ori naționalitate;
- statele membre au modalități diferite de aplicare și de asigurare a respectării Regulamentului (UE) nr. 492/2011, fapt care împiedică aplicarea corespunzătoare a dreptului fundamental la libera circulație a lucrătorilor ;
- obiectivele propunerii nu pot fi realizate unitar de către statele membre, fiind necesară o intervenție la nivelul Uniunii Europene.

În urma dezbaterilor, membrii comisiei au constatat că principiul subsidiarității este respectat și au hotărât, cu unanimitate de voturi, întocmirea prezentului proces verbal, care va fi transmis Comisiei pentru afaceri europene și, spre informare, Biroului permanent al Camerei Deputaților și Direcției de drept comunitar.

PREȘEDINTE,

Liliana MINCĂ



Întocmit,
Consilier parlamentar
Maria Eugenia Barna

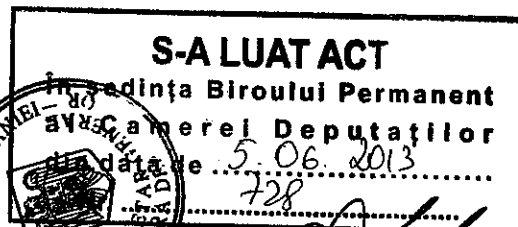


Parlamentul României
Camera Deputaților

B.P. Nr. 728 din 04.06.2013

Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru egalitatea de șanse
pentru femei și bărbați

București, 29 mai 2013
Nr. 37/308



Către: Comisia pentru afaceri europene
Spre informare: Biroului permanent al Camerei Deputaților
Direcției de drept comunitar

În conformitate cu prevederile Hotărârii Camerei Deputaților nr.11/2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul prevederilor Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale, vă înaintăm **proiectul de opinie asupra propunerii de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor – COM (2013) 236**, document transmis comisiei noastre pentru dezbateră pe fond.

PREȘEDINTE,

Liliana MINCĂ





Parlamentul României

Camera Deputaților

**Comisia pentru egalitatea de șanse
pentru femei și bărbați**

București, 29 mai 2013
Nr. 37/308

Proiect de opinie
asupra propunerii de Directivă a Parlamentului European
și a Consiliului privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite
lucrătorilor în contextul
liberei circulații a lucrătorilor - COM (2013) 236

Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată în data de 9 mai 2013 cu examinarea pe fond a **propunerii de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor – COM (2013) 236.**

Termenul pentru exprimarea opiniei este 7.06.2013.

Conform notei transmise la data de 20 mai 2013 Camerei Deputaților, Guvernul arată că nu a finalizat procesul de analiză și formulare a poziției naționale, dar consideră că promovarea principiului nediscriminării între lucrătorii europeni este favorabilă cetățenilor români.

Membrii comisiei au dezbătut propunerea de Directivă, pe fond, în ședința din data de 28 mai 2013.

La dezbateri au participat, în calitate de invitați :din partea Ministerului Afacerilor Externe - domnul Horia Rogovanu , expert pentru afaceri europene, din partea Ministerului Muncii Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice -domnul Marinescu Auraș, consilier afaceri europene și doamna Banu Mihaela, consilier Direcția de drept comunitar a Camerei Deputaților.

În cadrul dezbaterilor , invitații au subliniat faptul că libertatea de circulație a lucrătorilor este una dintre cele patru libertăți fundamentale pe care se întemeiază piața internă și au apreciat că această propunere de Directivă este binevenită pentru că se dorește o reglementare unitară pentru toți lucrătorii care au un numitor comun-cetățenia europeană.

Obiectul propunerii de Directivă constă în îmbunătățirea și consolidarea modului în care sunt puse în practică Regulamentul nr. 492/2011 și art. 45 din TFUE în vederea respectării drepturilor conferite cetățenilor statelor membre UE de Regulamentul nr. 492/2011, stabilite la art. 1-10 din Capitolul I al acestuia, „*Încadrarea în muncă, egalitatea de tratament și familia lucrătorilor*”. Propunerea are în vedere stabilirea unui cadru general comun de dispoziții și măsuri adecvate pentru facilitarea unei aplicări mai bune și uniforme a drepturilor conferite de legislația UE lucrătorilor și membrilor familiilor lor care își exercită dreptul la libera circulație.

Comisia Europeană a sesizat diversitatea de probleme în implementarea normelor existente în materie de facilitare a mobilității , deși Regulamentul 492/2011 se bucură de aplicabilitate directă în statele membre,

Principalele probleme identificate în acest sens sunt : nerespectarea legislației UE de către autoritățile publice sau legislație neconformă ; nerespectarea legislației UE de către angajatori sau de juriștii chemați să o aplice; accesul limitat al lucrătorilor din alte state membre la mijloace care să permită respectarea drepturilor lor.

Pornind de la aceste elemente au fost identificate următoarele obiective specifice:

- reducerea discriminării împotriva lucrătorilor migranți din UE pe motive de cetățenie sau naționalitate;
- reducerea discrepanței între drepturile lucrătorilor migranți din UE și exercitarea acestora în practică prin facilitarea punerii în aplicare corecte a legislației existente;
- reducerea cazurilor de practici neloiale împotriva lucrătorilor migranți din UE;
- responsabilizarea lucrătorilor migranți din UE pentru a asigura respectarea drepturilor acestora.

Statelor membre li se cere să adopte măsurile necesare de punere în aplicare a normelor privind mobilitatea profesională și geografică a forței de muncă și libera circulație a lucrătorilor pe teritoriul Uniunii Europene, și să ofere lucrătorilor migranți din Uniunea Europeană căi de atac judiciare și extrajudiciare adecvate la nivel național.

Propunerea de directivă precizează că statele membre trebuie să dezvolte strategii adecvate și instrumente de identificare și analiză a obstacolelor în calea mobilității forței de muncă.

Totodată statele membre trebuie să creeze structuri interne de informare, de promovare și sprijin a lucrătorilor migranți, să monitorizeze legislația Uniunii Europene în domeniu și să comunice Comisiei modul în care este transpusă directiva în legislațiile naționale și cum se face trimitere la directivă în măsurile de punere în aplicare.

Membrii Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați au hotărât cu unanimitate de voturi întocmirea prezentului proiect de opinie, favorabil promovării propunerii de directivă, care va fi transmis Comisiei pentru afaceri europene și, spre informare, Biroului permanent al Camerei Deputaților și Direcției de drept comunitar.

PREȘEDINTE,

Liliana MINCA

