

APROBAT

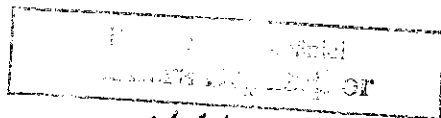
în ședința Biroului permanent al
Camerei Deputaților

din data de 27.11.2013



1444

Parlamentul României
Camera Deputaților



1444 26.11.2013

INFORMARE

**privind participarea la reuniunea președinților comisiilor pentru muncă
și probleme sociale ale parlamentelor statelor membre ale UE
- Vilnius, 10-11 noiembrie 2013 -**

În perioada 10-11 noiembrie 2013 a avut loc, la Vilnius, Reuniunea președinților Comisiilor pentru muncă și probleme sociale ale parlamentelor statelor membre ale UE, organizată de Parlamentul lituanian în contextul deținerii președinției Consiliului Uniunii Europene de către această țară în al doilea semestru al anului 2013. La aceasta acțiune, Camera Deputaților a fost reprezentată de domnul deputat Florin Iordache, președintele Comisiei pentru muncă și protecție socială.

Tema principală a discuțiilor a fost: **Stimulente de angajare pentru implementarea Strategiei 2020**. În cadrul reuniunii au avut loc trei sesiuni de dezbateri pe următoarele subiecte: *Implementarea și dezvoltarea liniilor directoare ale politicilor UE privind locurile de muncă; Locurile de muncă pentru tineri și inițiative de angajare; Stimularea locurilor de muncă pentru tineri.*

Prima sesiune a Reuniunii a abordat tema implementării și dezvoltării liniilor directoare ale politicilor UE privind locurile de muncă.

În discursul său de deschidere, dna. Loreta Graužinienė, Președinta Seimas-ului lituanian, a salutat participanții și a remarcat că "deși previziunile prevăd o redresare economică în multe țări europene și cele mai multe state membre ale UE ar trebui să întrevadă o creștere economică anul viitor, nivelul șomajului rămâne inacceptabil de ridicat. Există 26 de milioane de șomeri în Uniunea Europeană, între care 5,5 milioane sunt tineri șomeri, ceea ce înseamnă că fiecare al patrulea tânăr cetățean european este șomer".

Doamna Graužinienė și-a exprimat îngrijorarea privind tinerii care se îndepărtează de piața forței de muncă: "Un număr tot mai mare de tineri europeni nu pot găsi locuri de muncă; aceștia nu urmează programe de educație sau formare profesională. Prin urmare, există riscul ca mulți tineri să întâmpine dificultăți în integrarea pe piața muncii în viitor."

Dna. Kristina Miškinienė, Președinta Comisiei pentru muncă și afaceri sociale, care a prezidat sesiunea, a subliniat semnificația Comunicării Comisiei Europene privind *Europa 2020 - O strategie pentru creștere inteligentă, ecologică și favorabilă incluziunii*, astfel: "Unul dintre obiectivele cheie ale UE stabilite în cadrul strategiei este de a ridica rata de ocupare a persoanelor în vârstă de 20-64 ani de la 69 la cel puțin 75% până în 2020. Diminuarea ratei șomajului, în special în rândul tinerilor, este prioritatea cheie a UE."

Dna. Algimanta Pabedinskienė, Ministrul muncii și securității sociale al Republicii Lituania, a prezentat prioritățile politicii sociale și pentru ocuparea forței de muncă ale Președinției lituaniene a Consiliului UE și a vorbit despre șomajul în rândul tinerilor, o mai bună protecție a lucrătorilor, consolidarea dimensiunii sociale și drepturi egale de facto între bărbați și femei.

Potrivit ministrului, șomajul în rândul tinerilor rămâne una dintre problemele cele mai dureroase ale UE și trebuie să fie abordat urgent. Scopul este de a atrage atenția politică asupra punerii în aplicare a planului Garanția pentru tineri în 2014. Lituania, ca stat ce deține Președinția Consiliului UE, a elaborat un proiect de Declarație privind Alianța Europeană pentru Ucenicii. În octombrie a.c., Declarația a fost adoptată de Consiliul pentru ocuparea forței de muncă, politică socială, sănătate și consumatori (EPSCO). "Acum lucrăm la incluziunea socială a tinerilor. Ne concentrăm asupra celor mai vulnerabili tineri care nu sunt implicați în programe de educației, ocuparea forței de muncă sau formare profesională", a spus doamna Pabedinskienė.

Ministrul Pabedinskienė a declarat că scopul este ca statele membre să fie în măsură să înceapă activitățile finanțate din Fondul pentru ajutor european pentru persoanele cele mai defavorizate începând cu 2014. Conform doamnei Pabedinskienė, Lituania sprijină obiectivul Comisiei Europene de a îmbunătăți reprezentarea femeilor în procesul decizional, cu o atenție specială asupra sectorului economic. "Subliniem importanța politicilor capabile să impună un echilibru între femei și bărbați în consiliile de administrație ale companiilor. Aceasta este una dintre prioritățile președinției lituaniene în ceea ce privește legislația. Avem proiectele de text și structură rezultate în urma a trei reuniuni ale Președinției noastre. Acum, scopul nostru este de a ajunge la un consens cu privire la directiva ce se va discuta în cadrul Consiliului EPSCO din decembrie."

Dna. Virginija Langbakk, directoarea Institutului European pentru Egalitatea de Gen, care a vorbit despre muncă și echilibru în viață ca o ipoteză pentru participarea egală a femeilor și bărbaților pe piața forței de muncă, a remarcat că femeile rămân în continuare persoanele care vor participa cel mai puțin pe piața forței de muncă, iar perspectivele nu sunt foarte încurajatoare.

Dna. Langbakk a prezentat concluziile Indexului European al Egalității de Gen, amintind de un studiu care, printre altele, a avut ca scop analiza participării bărbaților și femeilor în ocuparea forței de muncă și estimarea

timpului petrecut de către bărbați și femei pentru îngrijirea copiilor și activitățile casnice din diferite state membre.

Dna. director Langbakk a afirmat că angajarea femeilor care sunt responsabile pentru îngrijirea copiilor scade cu 10 la sută, în timp ce angajarea bărbaților cu copii este mult mai mare. De asemenea, a precizat că este foarte important ca tinerii să fie educați cu privire la posibilitatea de a reconcilia cariera și familia.

În cadrul celei de-a doua sesiuni de lucru "Locurile de muncă pentru tineri și inițiative de angajare", Comisarul european pentru ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune, dl. László Andor, a făcut o prezentare generală a tendințelor în politici care vizează ocuparea forței de muncă și creșterea ocupării tinerilor până în 2020. El a menționat că la nivelul Comisiei Europene se pune un mare accent pe combaterea șomajului ridicat, a excluziunii sociale și problema veniturilor mici. În opinia sa, statele membre se pot folosi de recomandările specifice de țară în abordarea problemelor legate de șomaj și sunt îndemnate să actualizeze și să îmbunătățească legislația, să asigure angajarea mai eficientă și să implementeze programe de formare care să se potrivească cerințelor pieței. De asemenea, el a descris inițiativa Garanția pentru tineri ca cea care oferă oportunități pentru tinerii până în 25 de ani de a primi o ofertă de muncă de calitate, de un program de formare continuă, de o ofertă de ucenicie sau de un stagiu de pregătire. Dl. Andor a menționat, de asemenea, importanța implicării partenerilor sociali.

În cadrul evenimentului organizat pe linia dimensiunii parlamentare a președinției lituaniene a Consiliului UE, dna. Brigitte Van Der Burg, președinta Comisiei pentru afaceri sociale și ocuparea forței de muncă din Camera Reprezentanților a Olandei, și dna. Tarja Filatov, președinta Comisiei pentru muncă și egalitate din Parlamentul Republicii Finlanda, au împărtășit bune practici privind punerea în aplicare a măsurilor pentru angajarea tinerilor și perspective privind implementarea inițiativei Garanția pentru Tineri în țările lor.

Reuniunea președinților comisiilor pentru muncă și probleme sociale ale parlamentelor statelor membre ale UE de la Vilnius și-a încheiat lucrările prin adoptarea Concluziilor, care se concentrează pe problema șomajului în rândul tinerilor. Documentul subliniază faptul că rata șomajului în rândul tinerilor (23,5 %) este de două ori mai mare decât procentul șomajului în rândul adulților. Rata șomajului în rândul tinerilor diferă semnificativ la nivelul UE. De exemplu, ponderea tinerilor fără loc de muncă, în septembrie 2013, a reprezentat 7,7% în Germania și aproape 60% în statele membre cele mai afectate de criza economică și financiară, precum Grecia și Spania.

Participanții la reuniune au salutat Inițiativa privind ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor pentru perioada 2014-2020, propusă de Consiliul European, care are un buget de 6 miliarde de euro. Totodată s-a menționat că, potrivit Organizației Internaționale a Muncii, sunt necesare aproximativ 21 de

miliarde de euro, doar în zona euro, pentru a aborda în mod decisiv problema șomajului în rândul tinerilor.

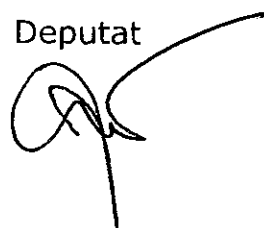
Concluziile încurajează statele membre să-și stabilească planurile de implementare a garanției pentru tineret cât mai curând posibil. În plus, "inițiativa garanției pentru tineret ar trebui să fie monitorizată și evaluată în cadrul programelor naționale de reformă, în contextul Semestrului European și ar trebui să fie integrată în cadrul mai larg al politicii privind piața muncii active."

În ceea ce privește punerea în aplicare a liniilor directoare ale UE privind ocuparea forței de muncă, s-a afirmat că lupta împotriva excluziunii sociale ar trebui să fie o parte integrantă a politicii sociale și a ocupării forței de muncă. Concluziile reuniunii de la Vilnius vin în sprijinul Comunicării Comisiei Europene privind consolidarea dimensiunii sociale a Uniunii Economice și Monetare (UEM), adoptată la 2 octombrie 2013, și menționează faptul că ar trebui să existe o legătură permanentă mai strânsă între politicile economice și financiare ale UE, pe de o parte, și politicile sociale și pentru ocuparea forței de muncă, pe de altă parte.

Concluziile, de asemenea, menționează că, "din cauza îmbătrânirii și scăderii populației, menținerea nivelului actual al populației cu vârstă activă ar putea necesita, potrivit estimării Comisiei, 60 de milioane de imigranți în zona UE până în anul 2060." Participanții la reuniune au făcut un apel către Comisie să pregătească un studiu cuprinzător în ceea ce privește efectele pe care aceste fluxuri de imigrare le vor avea asupra Europei. Se atrage atenția asupra problemei "exodului de creiere", care afectează cele mai multe dintre noile state membre. Concluziile subliniază că această provocare trebuie să fie abordată nu numai la nivel național, dar și la nivel european.

Florin Iordache

Deputat



MEETING OF THE CHAIRPERSONS OF THE COMMITTEES ON SOCIAL AFFAIRS AND LABOUR

Employment Incentives to Implement the Europe 2020 Strategy

CONCLUSIONS

10-11 November 2013, Vilnius

The Meeting of the Chairpersons of the Committees on Social Affairs and Labour,

Having regard to the employment targets foreseen in the Europe 2020 Strategy,

Having regard to the Council guidelines for the employment policies of the Member States adopted in 2010,

Having regard to the Employment Package and the Youth Employment Package proposed by the European Commission in 2012,

Having regard to the Youth Employment Initiative adopted by the European Council in February 2013,

Having regard to the April 2013 Council proposal to establish the Youth Guarantee scheme,

Increasing Youth Employment

1. Notes with alarm that more than 26 million people, including 5.5 million young people aged 15-24, across the EU are not able to find a job; notes that youth unemployment is a particularly acute problem and that the unemployment rate for young people at 23.5% is more than twice larger as the one for adults, close to 11%; points out that a growing number of young people are not in employment, education, or training (NEET) and that this represents an alarming risk that too many young people in Europe will stay out of work for too long to be able to successfully reintegrate into the job market and that this could result in a lost generation in Europe;
2. On the other hand notes that youth unemployment rates diverge significantly across the EU, the share of young people without work in September 2013 representing 7.7 % in Germany and 8.7 % in Austria and almost 60% in the Member States most affected by the economic and financial crisis, such as Greece and Spain; recalls that unemployment rates vary across the regions within the Member States as well;

3. Supports the measures that have been taken or proposed at both the national and the European level to tackle unemployment, particularly youth unemployment; welcomes the frontloading of €6 billion by the European Council for the Youth Employment Initiative for the 2014-2020 period to fight youth unemployment in the Union's regions with a youth unemployment rate above 25%; yet notes that according to the International Labour Organisation an estimated €21 billion is needed in the euro area alone to decisively tackle the youth unemployment problem; hopes that the Youth Employment Initiative will take effect as of 1 January 2014 so that the first beneficiaries can take advantage of the allocated funds without any delay;
4. Welcomes the decision to set up the Youth Guarantee scheme which would create opportunities for young people to get a good-quality, concrete offer for a job, apprenticeship, traineeship, or continued education within 4 months of them leaving formal education or becoming unemployed; encourages the Member States to set up their Youth Guarantee Implementation Plans as soon as possible; stresses that in order for the Youth Guarantee to work a close and dedicated cooperation is needed between public authorities, employment services, education and training institutions, businesses and social partners; underlines that a special attention within the Youth Guarantee should be given to young people out of work, without a diploma and not in education or training; considers that opportunities for traineeships and internships in the public sector should be explored as an element of the Youth Guarantee and notes the important role for state bodies in providing opportunities for young people to gain entrepreneurial and innovative skills; supports the launch of the European Alliance for Apprenticeships as a highly desirable and necessary initiative to address the problem of youth unemployment in the EU;
5. Is of the opinion that long-term sustainable measures to combat youth unemployment must rely on a comprehensive strategy, including measures to support small and medium enterprises (SMEs), promote entrepreneurship, business start-ups and self-employment among young people by providing them with training, counselling and easier access to credit and microcredit offering favourable terms, in particularly for SMEs; at the same time calls for targeted measures to provide adequate support for education and training, infrastructure and capacity of employment services, availability of student and graduate places, and quality apprenticeships and traineeships; takes the view that the implementation of the Youth Guarantee scheme should be monitored and evaluated in the National Reform Programmes in the context of the European Semester and that it should be integrated into the broader framework of active labour market policy;
6. Acknowledges that austerity measures as applied in the context of financial adjustment programmes overseen by the Troika of international lenders, run contrary to the creation of a "smart, sustainable and inclusive economy delivering high levels of employment, productivity and social cohesion", as provided for in the Europe 2020 Strategy and calls for the appropriate adaptation of these programmes; in the same context recalls the Conclusions of the European Council of January 2012, which provide that "growth and employment will only resume if we pursue a consistent and broad-based approach, combining a smart fiscal consolidation preserving investment in future growth, sound macroeconomic policies and an active employment strategy preserving social cohesion";

Implementation of the EU Employment Guidelines

7. Points out that despite the ongoing unemployment crisis the Member States should aim at achieving the target set out in the Europe 2020 Strategy to raise the employment rate of the population aged 20–64 from the 69% to at least 75% by 2020; stresses that in order to achieve this goal the employment rate should increase across all age and social groups; notes that the employment rate of women is still significantly lower than that of men and that increasing women employment deserves a special policy attention;
8. In efforts to combat long-term unemployment stresses the crucial importance of combining flexible and reliable contractual arrangements, comprehensive lifelong learning strategies, effective active labour market policies, and modern, adequate and sustainable social protection systems, in line with the principle of *flexicurity*; recognises that such policies should be tailored to the specific circumstances of each Member State; recalls that one of the reasons why the Member States are having difficulties in raising the employment rate is the high income replacement rate from unemployment and other social benefits which create disincentives for the unemployed to enter the labour market;
9. Stresses that despite the high rate of unemployment there are around 4 million unfilled vacancies in the EU due to the mismatch of skills in the labour market¹; notes that in certain sectors, such as the ICT, scientific research and technological innovation there is a constantly growing demand for qualified labour which is not being met; notes that if adequate measures are not taken, this gap is only set to widen and in the ICT sector alone by 2015 there can be as many as 900 000 unfilled vacancies; is therefore convinced that the Member States should take active steps to promote the development of new skills in line with the market needs and in close cooperation with social partners and businesses and by encouraging life-long learning programmes;
10. Points out that one of the reasons behind the severe imbalance in unemployment is low intra-EU labour mobility; is of the view that greater labour mobility would create the conditions for the asymmetrical economic shocks in the EU to be tackled more effectively; to this end supports an EU-wide system to recognise the professional skills acquired in another Member State;
11. Points out that early leavers from school or education are at particular risk of being unemployed – 55.5% of such individuals are currently not employed and within this group about 70% would like to work; encourages the Member States to work towards achieving the target set out in the Europe 2020 Strategy to reduce the number of early school leavers from 15% to less than 10% by 2020;
12. Is of the view that an integral part of the employment and social policy should be to combat social exclusion and poverty; notes that the problem of unemployment and social exclusion differs across regions within the Member States and that in some regions it is particularly acute; is of the view that Member States should pay special attention to create employment opportunities for those individuals most detached from the labour market;

¹ http://europa.eu/rapid/press-release_IP-12-380_en.htm?locale=fr

stresses that there are also cases of in-work poverty and that such cases should not be tolerated in Europe of the 21st century; welcomes the communication of the European Commission on strengthening the social dimension of the Economic and Monetary Union (EMU), adopted on 2 October 2013, and is of the opinion that there should be a closer permanent link between the economic and financial policies and the social and employment policies in the EU;

13. Notes that due to the ageing and shrinking of population, maintaining the current level of working-age population might require, according to the Commission's estimate², 60 million additional immigrants into the EU by 2060; calls on the Commission to prepare a comprehensive study into what effect such flows of immigration will have on European societies;
14. Draws attention to the brain drain problem that is affecting most of the new Member States; stresses that this represents a serious economic and social challenge that should be addressed urgently not only at the national but also at the European level;
15. Points out that these Conclusions do not bind national Parliaments and do not prejudge their positions; asks the Seimas of the Republic of Lithuania, as the Presidency Parliament, to forward these conclusions to all delegations, to the Presidents of national Parliaments and of the European Parliament, to the Presidents of the European Council and the European Commission.

² http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/european_economy/2012/pdf/ee-2012-2_en.pdf