

Nr. 37 / 18.09.2013

Documentul are pag.

- ☐ așteptăm răspuns
☐ urgent



Federația Sindicatelor din Transporturi, Transloc
și Servicii Publice "ATU - România"

Str. Victor Eftimiu nr.2, Et. V, Camerele 357-359,
București, 010154, sector 1, Tel/Fax: 021.313.79.12;
www.atu.contact@yahoo.com; www.atu-romania.ro

CATRE

Parlamentul României
Camera Deputaților

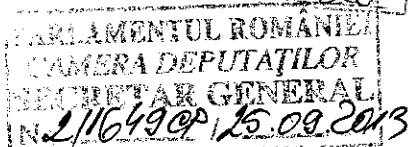
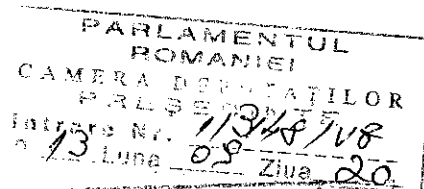
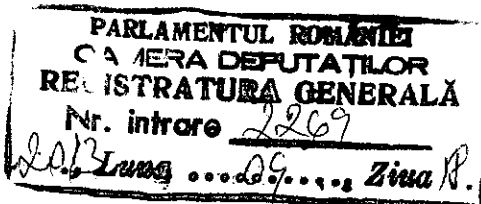
D.P. Nr. 1119 din 26.09.2013

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

Camera Deputatilor

D-lui Presedinte Valeriu Zgonea

Stimate Domnule Presedinte



Având în vedere că în conformitate cu prevederile Constituției României, art.61, alin.(1), **dumneavoastră în calitate de Presedinte al Camerei Deputatilor si implicit de parlamentar faceți parte din organul reprezentativ suprem al poporului român** și totodată unica autoritate legiuitoare a țării, că în exercitarea mandatului dumneavoastră, conform art. 69, alin (1), **sunteți în serviciul poporului român**, fapt pentru care, conform art.74, alin. (4), aveți dreptul la inițiativă legislativă și puteți prezenta propuneri legislative în acest sens sau conform art. 76, alin. (3), puteți adopta proiecte de legi sau propuneri legislative cu procedură de urgență, **în numele celor aproximativ 70.000 de membri ai Federatia Sindicatelor din Transporturi, Transloc si Servicii Publice „ATU-ROMÂNIA”**, cu deosebit respect vă aducem la cunoștință următoarele:

Începând cu anul 2009, **dreptul constituțional la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective garantat prin art. 41, alin (5) din legea fundamentală a țării**, ne este an de an încălcat ceea ce a condus la scăderea drastică a nivelului de trai al tuturor salariaților din cadrul regiilor autonome sau al societăților comerciale cu capital de stat din sectorul de activitate privind serviciile comunitare și utilități publice, **salariați pe care FSTTSP „ATU – România” îi reprezintă din punct de vedere sindical.**

Astfel, în ciuda faptului că Legea Dialogului Social nr.62/2011 prevede prin art.131, alin (1) și (2) că „**La negocierea clauzelor și la încheierea contractelor colective de muncă părțile sunt egale și libere**”, precum și faptul că „este interzisă orice imixtiune a autorităților publice sub orice formă și modalitate, în negocierea, încheierea, executarea, modificarea și încetarea contractelor colective de muncă”, prin Legea nr. 329/2009, art.30, prevederile de mai sus sunt practic anulate, deoarece conform articolului mai sus menționat „**contractele colective de muncă se negociază în condițiile legii după aprobarea bugetelor de**

venituri și cheltuieli ale operatorilor economici în limitele și în condițiile stabilite prin aceste bugete”.

Mult mai grav este faptul că și prin Legea Bugetului de Stat nr.5/2013, art.53, alin(2), se impune ca „ **operatorii economici care au înregistrat pierderi în anul precedent sau care primesc subvenții sau transferuri de la bugetul de stat și bugetul local pentru activitatea de exploatare nu pot depăși nivelul cheltuielilor cu salariile realizate în anul precedent, cu încadrarea în nivelul aprobat prin bugetele de venituri și cheltuieli ale anului precedent”.**

Având în vedere cele de mai sus este mai mult decât evident faptul că în România de azi, **la negocierea contractelor colective de muncă părțile nu au cum să fie egale și libere** atât timp cât autoritățile publice prin prevederile Legii nr. 329/2009 și cele ale Legii Bugetului de Stat nr.5/2013 **își manifestă imixtiunea sub toate formele și modalitățile în negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, toate aceste impuneri fiind numai în defavoarea salariaților.**

În acest sens, referitor la obligativitatea ca în cadrul negocierilor colective părțile să fie egale și libere, Curtea de Apel București prin Decizia Civilă nr. 1080/R din 2 martie 2010 emisă în Dosarul nr.45.352/3/2009, motivează printre altele și faptul că: „**.... negocierea, fie că ea reprezintă concilierea, medierea sau simple discuții preliminare, trebuie să fie cât mai puțin guvernată de forme prestabilite pentru a putea permite părților libertatea de inițiativă care să conducă la găsirea unui rezultat acceptabil „,**”

Având în vedere cele de mai sus, vă rugăm ca în calitate dumneavoastră de parlamentar aflat în serviciul poporului român, să întreprindeți absolut toate diligențele necesare pentru eliminarea acestor forme prestabilite ce guvernează negocierile colective în materie de muncă, **astfel ca România să redevină acel stat de drept, democratic și în primul rând social, așa cum a fost înainte de anul 2009, atunci când demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, libera dezvoltare a personalității umane și dreptatea au reprezentat veritabile valori supreme, în spiritul tradițiilor democratice ale poporului român și ale idealurilor Revoluției din decembrie 1989, toate acestea fiind garantate prin Constituția României, art.1, alin (3).**

In acest sens va inaintam punctul nostru de vedere cu privire la:

Propunerea de completare a Ordonantei nr. 26/21.08.2013, art.9 cu un nou alineat, respectiv (5), referitor la indicatorii specifici de fundamentare a fondului de salarii în domeniul Serviciilor Comunitare de Utilitati Publice, dupa cum urmeaza:

Art. 9, alin. (5): Fundamentarea cheltuielilor de natura salariala prevazuta in Bugetele de venituri si cheltuieli ale operatorilor economici din Serviciile Comunitare de Utilitati Publice, se va face pe baza indicelui de crestere a castigului salarial brut, care se va stabili in baza indicatorilor de performanta proprii, ca urmare a consultarii dintre conducerea operatorului economic si sindicatul reprezentativ la nivel de unitate.

Castigul salarial mediu brut lunar se determina luand in calcul salariul de baza, sporurile si bonificatiile, precum si bonusurile in bani si / sau in natura acordate in conditiile legii.

Propunerea de modificare a art. 53, pct. 2, alin (a), din Legea nr. 5/2013 a Bugetului de Stat, dupa cum urmeaza:

Operatorii economici care primesc subventii de la bugetul de stat sau de la bugetul local pentru activitatea de exploatare si care nu au inregistrat pierderi in anul precedent, pot depasi nivelul cheltuielilor cu salariile prin majorarea fondului de salarii prevazut in bugetul de venituri si cheiltuieli realizat in anul precedent cu cel putin incele de inflatie prognozat pe anul in curs.

Nu pot fi considerate pierderi, neacordarea subventiilor sau transferurilor de la bugetul de stat si bugetul local pentru activitatea de exploatare, in cuantumul stabilit prin proiectul de buget al operatorilor economici in cauza.

Cu deosebit respect si cu deplina incredere in sprijinul pe care ni-l veti acorda, asteptam raspunsul dumneavoastra in sensul celor de mai sus si va asiguram de toata consideratia noastra, cu mentiunea ca in cazul nerezolvarii acestor probleme intr-un termen cat mai rezonabil, FSTTSP „ATU - ROMANIA” va declansa greva generala la nivel national prin sistarea activitatii tuturor tranporturilor locale si a alimentarii cu apa incepand cu 30.09.2013.

**BIROUL PERMANENT
“ATU - ROMANIA”**

Ion RADOI- Presedinte

Mircea IONESCU - Presedinte Executiv

Minica BOAJA – Prim Vicepresedinte

Vasile PETRARIU - Prim Vicepresedinte

Florin CRISU – Secrar General

