

**Parlamentul României
Camera Deputaților**

Cabinet secretar general

București, 14.03.2014

NOTĂ

privind documentele emise de Comisia pentru afaceri europene în urma examinării unor propuneri legislative și documente de consultare ale Uniunii Europene

Referitor la adresa Comisiei pentru afaceri europene nr. 4c-19/128 din 12.03.2014, prin care se transmit actele și documentele rezultate din examinarea unor propuneri legislative europene și a unor documente de consultare,

menționăm că:

- pentru documentul **COM(2014)6 - Propunere de Regulament al Parlamentului European și al Consiliului privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă, accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea în continuare a piețelor forței de muncă**, care a fost examinat din punct de vedere al respectării principiului subsidiarității, **s-a redactat notă de informare** (documentul respectă principiul subsidiarității).

Propunem:

- în conformitate cu art. 25 din HCD nr. 11/2011,
 - pentru nota de informare **Biroul permanent ia notă, fiind destinată informării acestuia.**

SECRETAR GENERAL
Cristian-Adrian Pănciu



**Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru afaceri europene**

București, 12.03.2014
Nr. 4c-19/128 .

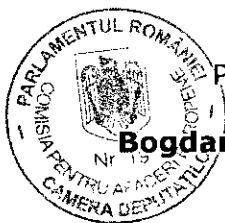
Către,

Biroul Permanent al Camerei Deputaților

Urmare Hotărârilor Biroului Permanent al Camerei Deputaților din 04.02.2014; privind lista proiectelor de acte ale Uniunii Europene care se supun cu prioritate examinării parlamentare, în aplicarea art. 25 din *Hotărârea nr. 11/2011 a Camerei Deputaților, privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea examinării parlamentare a proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul prevederilor Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale*, vă transmitem alăturat, următoarele documente emise de către comisia noastră și anexele prevăzute de Hotărâre:

1. Propunere de Regulament al Parlamentului European și al Consiliului privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă, accesul lucrătorilor la serviciile de mobilitate și integrarea în continuare a piețelor forței de muncă - COM(2014) 6; *examinare subsidiaritate*

- Notă de informare a Comisiei pentru afaceri europene;
- Document cu punctul de vedere al Comisiei pentru muncă .



Președinte,

Bogdan Radu ȚÎMPĂU



Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru afaceri europene

București, 11 martie 2014
Nr. 4 c-19 / 127.

NOTĂ DE INFORMARE
privind controlul subsidiarității asupra propunerii de
Regulament al Parlamentului European și al Consiliului
privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă,
accesul lucrătorilor la serviciile de mobilitate și
integrarea în continuare a piețelor forței de muncă
COM (2014) 6

În conformitate cu Hotărârea Camerei Deputaților nr. 11/2011 privind procedura de lucru și mecanismul decizional pentru exercitarea controlului parlamentar asupra proiectelor de acte legislative ale Uniunii Europene, în temeiul Tratatului de la Lisabona privind rolul parlamentelor naționale, Comisia pentru afaceri europene a fost sesizată pentru verificarea conformării cu principiul subsidiarității a Propunerii de Regulament al Parlamentului European și al Consiliului privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă, accesul lucrătorilor la serviciile de mobilitate și integrarea în continuare a piețelor forței de muncă, COM (2014) 6.

- A. Având în vedere procesul verbal nr. 4c-7/27 februarie 2014 al Comisiei pentru muncă și protecție socială, din care rezultă că în cadrul ședinței din 26 februarie 2014, membrii comisiei au hotărât cu unanimitate de voturi că prezenta inițiativă legislativă respectă principiile subsidiarității și proporționalității;
- B. Având în vedere Nota Ministerului afacerilor externe din 6 martie 2014, din care rezultă că nu sunt indicii de încălcare a principiului subsidiarității;
- C. Având în vedere informațiile prezentate în Fișa de informare din 13 februarie 2014, elaborată de către Direcția pentru Uniunea Europeană - Departamentul pentru studii parlamentare și politici UE al Camerei Deputaților, din care rezultă că inițiativa respectă principiile subsidiarității și proporționalității;

Comisia pentru afaceri europene:

1. Constată că scopul prezentului regulament este de a facilita exercitarea libertății de circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii, în conformitate cu articolul 45 din TFUE, prin stabilirea unui cadru comun de cooperare între statele membre și Comisie.
2. Ia act că prezentul regulament prevede obiectivele, principiile și normele cu privire la:
 - cooperarea dintre statele membre și Comisie cu privire la schimbul de date privind locurile de muncă vacante, cererile de locuri de muncă și CV-urile și plasarea lucrătorilor care rezultă din acestea;
 - măsurile adoptate de către și între statele membre pentru a facilita realizarea unui echilibru între cerere și ofertă pe piața forței de muncă a Uniunii, în vederea promovării unui nivel ridicat de ocupare a forței de muncă;
 - funcționarea unei rețele europene de servicii de ocupare a forței de muncă cuprinzând statele membre și Comisia;
 - serviciile de asistență pentru mobilitate corespunzătoare care trebuie furnizate lucrătorilor și angajatorilor.
3. Ia act că au fost luate la nivelul UE mai multe măsuri pentru facilitarea liberei circulații a lucrătorilor și pentru modernizarea EURES (rețeaua europeană pentru ocuparea forței de muncă), printre care propunerea Comisiei din aprilie 2013 [COM(2013) 234] și comunicarea [COM(2013) 837] din noiembrie cu privire la libera circulație a cetățenilor.
4. Ia act de de datele statistice prezentate în Regulament, că 7,5 milioane de europeni lucrează la ora actuală în alt stat membru, ceea ce reprezintă doar 3,1 % din totalul forței de muncă. Aproximativ 700.000 de persoane se deplasează, în medie, anual, pentru a lucra într-un alt stat UE, ceea ce reprezintă un procent (0,29 %) mult mai scăzut decât cele din Australia (1,5 % între 8 state) sau SUA (2,4 % între 50 de state).

În pofida nivelului record al șomajului în Europa, în primul trimestru al anului 2013 existau 2 milioane de locuri de muncă neocupate (conform Observatorului European al locurilor de muncă vacante), o parte semnificativă dintre acestea putând avea drept cauză deficitul de forță de muncă ce nu poate fi acoperit cu lucrători la nivel local. Obstacolele practice cele mai des întâlnite sunt necunoașterea limbii țării respective și dificultatea găsirii unui loc de muncă. UE poate astfel interveni, sensibilizând ofertele de muncă în UE și dezvoltând servicii de susținere adecvate pentru a încuraja recrutările în interiorul UE.
5. Achiesează la punctul de vedere adoptat de Comisia pentru muncă și protecție socială că măsurile specifice ale acestei propuneri sunt strâns interdependente, se consolidează reciproc, permițând rețelei EURES să fie un instrument eficient pentru solicitanții de locuri de muncă sau pentru angajatorii interesați de mobilitatea forței de muncă în UE. Ansamblul de măsuri propuse este adecvat situației șomerilor de pe piața muncii, nevoilor exprimate de către solicitanții de locuri de muncă și evoluțiilor tehnologice ale piețelor de forță de muncă și de recrutare.

Deoarece compensarea locurilor de muncă vacante, a cererilor de locuri de muncă și a CV-urilor la nivel transfrontalier dar și plasarea ulterioară a lucrătorilor presupun ambele un cadru comun de cooperare între organismele diferitelor state membre, obiectivul propunerii nu poate fi atins în mod satisfăcător de statele membre singure, și prin urmare este necesară o acțiune la nivel comunitar.

În conformitate cu principiul proporționalității, aceste măsuri nu depășesc ceea ce este necesar pentru atingerea obiectivelor. Libera circulație a lucrătorilor constituie un drept fundamental și obiectivul acestui instrument este să o consolideze, facilitând punere ei în practică.

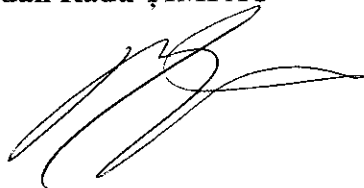
7. Reține că la reuniunea Grupului de lucru pentru Aspecte Sociale din cadrul Consiliului, din data de 30 ianuarie 2014, delegația României a solicitat introducerea rezervei generale de examinare, întrucât România consideră că proiectul de regulament poate fi acceptat dar își menține rezervele în ceea ce privește utilizarea finanțării din FSE și modul în care reforma va fi implementată în mod unitar la nivel european.

Comisia pentru afaceri europene, întrunită în ședința din 11 februarie 2014, în prezența a 14 dintre cei 26 de membri, a hotărât cu unanimitate de voturi, să adopte prezenta NOTĂ DE INFORMARE care să fie transmisă Biroului Permanent al Camerei Deputaților, pentru finalizarea procedurii de examinare parlamentară.

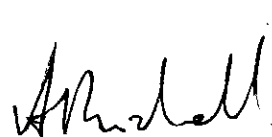
Președinte,

Secretar,

Bogdan Radu ȚÎMPĂU



Ana BIRCHALL



Redactat: MMM



Parlamentul României
Camera Deputaților
COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 27 februarie 2014
Nr. 4c-7/40

PROCES-VERBAL

privind dezbaterile asupra propunerii de Regulament al Parlamentului European și al Consiliului privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă, accesul lucrătorilor la serviciile de mobilitate și integrarea în continuare a piețelor forței de muncă – COM (2014) 6

Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, în temeiul HCD nr.11/2011, cu *propunerea de Regulament al Parlamentului European și al Consiliului privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă, accesul lucrătorilor la serviciile de mobilitate și integrarea în continuare a piețelor forței de muncă – COM (2014) 6*, în vederea verificării respectării principiului subsidiarității.

Membrii comisiei au examinat și dezbătut documentul mai sus menționat în ședința din data de 26 februarie 2014, în prezența reprezentanților Agenției Naționale de ocupare a Forței de Muncă, respectiv doamna Luminița Camelia Mihalcea – director și d-l Eugen Preda – consilier al președintelui.

În cadrul dezbaterilor au fost prezentate motivele care au dus la apariția acestui document. Astfel, s-a precizat că mobilitatea forței de muncă se înscrie în cadrul liberei circulații a persoanelor în cadrul Uniunii Europene și are un rol important în dezvoltarea piețelor europene ale muncii deschise și accesibile tuturor, contribuind la satisfacerea nevoilor economiei statelor membre și îmbunătățirea condițiilor de viață ale lucrătorilor europeni. În scopul încurajării

și sprijinirii mobilității forței de muncă, în temeiul Deciziei nr.93/569/CEE a Comisiei din 22 octombrie 1993 privind punerea în aplicare a Regulamentului (CEE) nr.1612/68 al Consiliului privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Comunității, a fost înființată rețeaua europeană de servicii pentru ocuparea forței de muncă - EURES.

La nivel european, rețeaua EURES este coordonată de Biroul european de coordonare a compensării ofertelor și cererilor de locuri de muncă, care coordonează și monitorizează respectarea dispozițiilor Regulamentului (UE) nr.492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii. Având în vedere necesitatea creșterii mobilității lucrătorilor din statele membre, Comisia Europeană a adoptat Decizia nr.733 din 26.11.2012, de punere în aplicare a Regulamentului (UE) nr.492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă și reînstituirea EURES, decizie ce vizează reforma și reînstituirea EURES.

EURES este o rețea de cooperare între Comisia Europeană și serviciile publice de ocupare a forței de muncă din statele membre ale UE, plus Norvegia, Islanda și Liechtenstein, precum și alte organizații partenere, creată în 1993. Rețeaua dispune de aproximativ 900 de consilieri EURES care intră zilnic în contact cu persoane în căutarea unui loc de muncă și cu angajatori din întreaga Europă. Rețeaua funcționează prin portalul EURES, un portal unic în UE, fiind gratuit și oferind informații în 25 de limbi privind condițiile de viață și de muncă în toate țările participante.

Propunerea de regulament vizează îmbunătățirea accesului lucrătorilor la serviciile de susținere ale mobilității forței de muncă în interiorul UE și înlocuiește dispozițiile existente între statele membre (compensarea) prevăzute în regulamentul UE nr. 492/2011. Propunerea restabilește practic rețeaua EURES, care va avea ca rol principal facilitarea căutării unui loc de muncă și recrutarea în statele membre. O rețea similară este activă în momentul actual pe baza unei decizii adoptate în 2012. După adoptarea regulamentului propus, Comisia va abroga această decizie referitoare la actuala funcționare a EURES.

Scopul consolidării rețelei paneuropene EURES este de a furniza mai multe oferte de locuri de muncă, de a crește posibilitatea găsirii unor locuri de muncă potrivite calificării profesionale și de a-i ajuta pe angajatori, în special întreprinderile mici și mijlocii, de a-și ocupa posturile vacante mai rapid și mai eficient. De asemenea, cetățenii vor fi în măsură să facă o alegere cât mai în cunoștință de cauză atunci când doresc să se deplaseze în străinătate, în vederea ocupării unui loc de muncă.

Noile norme propuse ar eficientiza EURES, ar duce la recrutări mai transparente și la o mai strânsă colaborare între statele membre, în special permițând EURES:

- să ofere mai multe anunțuri referitoare la posturi disponibile în UE pe portalul de internet EURES, inclusiv anunțuri provenind de la serviciile private de ocupare a forței de muncă. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din întreaga Europă ar avea acces imediat la aceleași anunțuri de posturi vacante, iar angajatorii înregistrați ar avea posibilitatea de a alege dintr-o amplă bază de date conținând CV-uri;
- să efectueze verificarea automată a congruenței dintre locurile de muncă disponibile și CV-uri;
- să ofere informații de bază privind piața muncii din UE și EURES oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau oricărui angajator din întreaga Uniune;
- să le ofere candidaților și angajatorilor servicii de sprijin în materie de mobilitate, pentru a facilita recrutarea și integrarea lucrătorilor în cadrul noului post din străinătate;
- să îmbunătățească procesul de coordonare și de schimb de informații între statele membre cu privire la deficitele și surplusurile forței de muncă de la nivel național, astfel încât mobilitatea să devină parte integrantă din politicile lor de ocupare a forței de muncă;
- aceste îmbunătățiri ar fi în interesul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și în cel al întreprinderilor de toate mărimile, dar în special al întreprinderilor mici și mijlocii, deoarece este posibil ca ele să nu își poată permite în prezent să recruteze forță de muncă din străinătate fără serviciile pe care EURES le oferă gratuit.

Referitor la *principiul subsidiarității și principiul proporționalității* s-a precizat că acestea sunt respectate întrucât măsurile specifice ale acestei propuneri sunt strâns interdependente. Ele se consolidează reciproc și împreună, permițând rețelei EURES să fie un instrument eficient pentru solicitanții de locuri de muncă sau pentru angajatorii interesați de mobilitatea forței de muncă în UE. Ansamblul de măsuri propuse este adecvat situației șomerilor de pe piața muncii, nevoilor exprimate de către solicitanții de locuri de muncă și evoluțiilor tehnologice ale piețelor de forță de muncă și de recrutare.

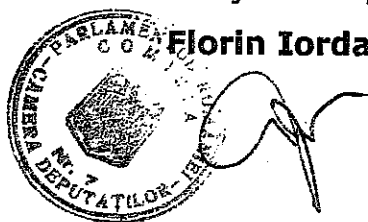
Deoarece compensarea locurilor de muncă vacante, a cererilor de locuri de muncă și a CV-urilor la nivel transfrontalier dar și plasarea ulterioară a lucrătorilor presupun ambele un cadru comun de cooperare între organismele diferitelor state membre, *obiectivul propunerii nu poate fi atins în mod satisfăcător de statele membre singure, și prin urmare este necesară o acțiune la nivel comunitar.*

În conformitate cu principiul proporționalității, aceste măsuri nu depășesc ceea ce este necesar pentru atingerea obiectivelor. Libera circulație a lucrătorilor constituie un drept fundamental și obiectivul acestui instrument este să o consolideze, facilitând punerea ei în practică.

Urmare a celor prezentate în cadrul discuțiilor, membrii comisiei au hotărât, cu unanimitate de voturi, întocmirea prezentului proces verbal, care va fi transmis Comisiei pentru afaceri europene a Camerei Deputaților și, spre informare, Biroului Permanent al Camerei Deputaților și Departamentului de studii parlamentare și politici U.E.

PREȘEDINTE,

Florin Iordache



SECRETAR,

Mihăiță Găină

A handwritten signature in black ink, corresponding to the name Mihăiță Găină.

Întocmit,
Expert parlamentar Adriana Breazu