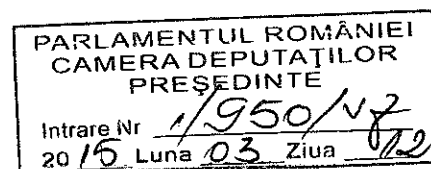


ROMÂNIA



PRIMUL MINISTRU



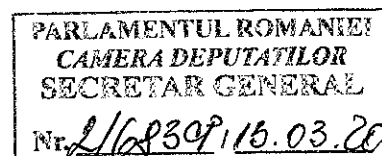
București

de SG

pt. BPR urgent

S. I. Zgones  
13.03.2015

Stimate domnule Președinte,



În temeiul dispozițiilor **Legii nr.176/2010** privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, Agenția Națională de Integritate a transmis Prim-Ministrului României **Raportul de evaluare întocmit la data de 27 martie 2015 privind pe domnul Havrileț Nicolae**, document prin care s-a constatat că acesta a încălcat regimul juridic al incompatibilităților, urmare a nerespectării prevederilor **art.84 alin.(2)** din **Legea nr.161/2003** privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.

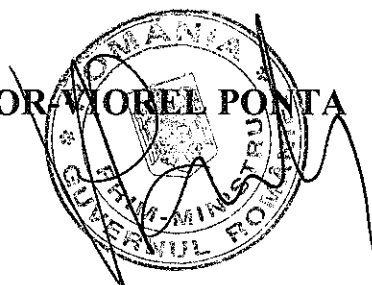
Potrivit dispozițiilor art.25 alin.(3) din **Legea nr.176/2010**, "Fapta persoanei cu privire la care s-a constatat starea de incompatibilitate sau de conflict de interese constituie temei pentru eliberarea din funcție ori, după caz, constituie abatere disciplinară și se sancționează potrivit reglementării aplicabile demnității, funcției sau activității respective".

Având în vedere dispozițiile art.4 alin.(1) din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 33/2007**, astfel cum a fost modificat prin Legea nr.160/2012 , potrivit căreia *"Pentru aprobarea reglementărilor în sectorul energiei electrice, termice și al gazelor naturale se constituie un comitet de reglementare format din 7 membri, inclusiv președintele, și cei 2 vicepreședinți prevăzuți la art. 3 alin. (1). Numirea și revocarea membrilor Comitetului de reglementare se fac de către Parlament în ședința comună a celor două Camere"*, vă transmitem alăturat, în original, *Raportul de evaluare privind încălcarea regimului juridic al incompatibilităților de către domnul Niculae Havrileț*, întocmit de Agenția Națională de Integritate și înregistrat la Cabinetul Prim-Ministrului sub nr.5/1179 din 2 martie 2015.

Vă rog să primiți, domnule Președinte, expresia înaltei mele considerații.

**PRIM - MINISTRU**

**VICTOR VIOREL PONTA**



**CAMERA DEPUTAȚILOR**

***Domnului Președinte VALERIU ȘTEFAN ZGONEA***



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
DE INTEGRITATE (ANI)

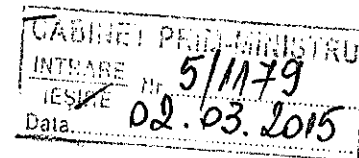
INSPECȚIA DE INTEGRITATE  
Nr. 8458/G/II/27.02.2015

nr. 2883

DATA 04.03.2015



RINA este Membru al Federației CIBQ  
**RINA SIMTEX**  
ORGANISMUL DE CERTIFICARE  
ISO/IEC 27001  
Sistem de Management al Securității  
Informației Certificat

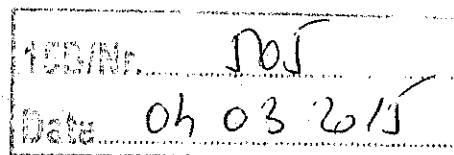


Către,

SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

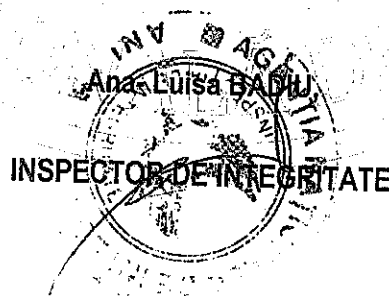
În atenția domnului Victor-Viorel PONTA, prim-ministru

Stimate Domn,



În conformitate cu dispozițiile art. 26 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, vă transmitem alăturat, Raportul de evaluare nr. 8443/G/II/27.02.2015 privind existența stării de incompatibilitate în care s-a aflat HAVRILEȚ NICULAE, Președinte al Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei, pentru informare și luarea măsurilor legale ce se impun potrivit dispozițiilor art. 25 din același act normativ, după rămânerea definitivă a acestuia.

Cu deosebită considerație,





INSPECTIA DE INTEGRITATE

Nr. 8443/G/II/27.02.2015

**RAPORT DE EVALUARE**

Anul 2015 luna 02 ziua 27

În temeiul dispozițiilor art. 1 alin 1, art. 8, art. 9 alin (1), art. 10 lit. b), e) și f), art. 11, art. 12 alin (1), art. 20-21 din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, azi, data de mai sus, **Ana – Luisa BADIU**, șef serviciu-inspector de integritate în cadrul Agenției Naționale de integritate, am întocmit prezentul Raport de evaluare:

**I. PARTEA DESCRIPTIVĂ A SITUAȚIEI DE FAPT**

La data de 11.11.2013 în temeiul art. 12 alin. (1) și alin. (2) din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, Agenția Națională de Integritate a declanșat în lucrarea nr. 51454/A/II/11.11.2013 procedura de evaluare a respectării regimului juridic al incompatibilităților și conflictelor de interese de către **HAVRILEȚ NICULAE**, **Președinte al Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei**.

Agenția Națională de Integritate este competentă să evalueze respectarea regimului juridic al incompatibilităților de către **Havrileț Niculae**, pe durata exercitării demnităților și funcțiilor publice, întrucât acesta face parte din categoria de persoane prevăzute la art. 1 pct. 5 din Legea nr. 176/2010 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din același act normativ „Activitatea de evaluare a declarației de avere, a datelor și a informațiilor privind averea existentă, precum și a modificărilor patrimoniale



*intervenite existente în perioada exercitării funcțiilor ori demnităților publice, precum și cea de evaluare a conflictelor de interese și a incompatibilităților se efectuează atât pe durata exercitării funcțiilor ori demnităților publice, cât și în decursul a 3 ani după încetarea acestora”.*

Activitatea de evaluare privind respectarea regimului juridic al incompatibilităților și conflictelor de interese s-a efectuat pentru perioada **23.10.2012** (data numirii în comitetul de reglementare al ANRE) – **prezent**.

Sub aspect procedural au fost îndeplinite prevederile **Legii nr. 176/2010** în ceea ce privește informarea persoanei evaluate, astfel că **Havrileț, Nicolae** a fost informat despre declanșarea activității de evaluare a respectării regimului juridic al incompatibilităților și conflictelor de interese, în perioada exercitării funcțiilor și demnităților publice și, totodată, a fost înștiințat că are dreptul să fie asistat sau reprezentat de avocat. Informarea înregistrată sub nr. **51606/G/III/11.11.2013** a fost transmisă la domiciliul persoanei evaluate, prin scrisoare recomandată, confirmarea de primire fiind semnată de către destinatar la data de 15.11.2013.

După informarea persoanei evaluate, în temeiul art. 15 alin. 1 din același act normativ, s-a procedat la solicitarea de date, documente și informații care nu sunt publice, de la instituții și autorități publice, persoane fizice și juridice, care sunt necesare desfășurării activității de evaluare.

În scopul soluționării lucrării, urmare solicitărilor Agenției Naționale de Integritate întemeiate pe dispozițiile art. 20 alin. (5) din **Legea nr. 176/2010** privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, am primit documente și informații referitoare la **Havrileț Nicolae**, de la următoarele instituții și autorități publice:

- Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date;
- Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei;
- Agenția pentru Agenda Digitală a României;
- Administrația Finanelor Publice a mun. Târgu Mureș, județul Mureș;
- Inspectoratul Teritorial de Muncă București;
- Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș;
- Oficiul Național al Registrului Comerțului;
- Depozitarul Central S.A.;
- Persoana evaluată.

## II. PUNCTUL DE VEDERE AL PERSOANEI EVALUATE

Sub aspect procedural au fost îndeplinite cerințele Legii nr. 176/2010 în ceea ce privește informarea persoanei evaluate, astfel că, în conformitate cu prevederile art. 20 din legea anterior menționată, persoana



evaluată a fost informată prin adresa nr. 37897/G/II/30.09.2014 referitor la identificarea elementelor în sensul nerespectării regimului juridic al incompatibilităților, prin nerespectarea prevederilor art. 4, pct. 13 din Legea nr. 160/2012, pentru aprobarea OUG nr. 33/2007 privind modificarea și completarea Legii energiei electrice nr. 13/2007 și Legii gazelor nr. 351/2004, deoarece, concomitent cu funcția de președinte al ANRE a deținut funcția de director general al S.C. GASCOP S.R.L., nr. de ordine la RC J26/746/1994, CUI 6031154 și părți sociale la S.C. HANIGAS CONSULT SRL – J26/323/2006, CUI 18444081.

Persoana evaluată a transmis un punct de vedere înregistrat la Agenție sub nr.43456/G/II/04.11.2014, prin care a comunicat următoarele:

„(...) În ceea ce privește deținerea funcției de director general al S.C. Gascop S.R.L., vă rog să constatați că prin Decizia administratorului nr. 245/07.06.2012 s-a dispus suspendarea de drept a contractului individual de muncă încheiat cu subsemnatul.

Sub un prim aspect vă rog să observați că subsemnatul am fost numit în funcția de președinte al Autorității de Reglementare în Domeniul Energiei, cu rang de secretar de stat prin Decizia primului ministru nr. 348 din data de 06.06.2012 (Anexa 1), publicată în Monitorul Oficial nr. 381 din 7 iunie 2012.

În ziua următoare emiterii Deciziei de numire în funcție, subsemnatul am solicitat în scris societății Gascop S.R.L., prin cererea înregistrată sub nr. 244/07.06.2012 (Anexa 2), suspendarea de drept a contractului individual de muncă.

La aceeași dată, prin Decizia administratorului S.C. GASCOP S.R.L. NR. 245/07.06.2012 (Anexa 3) s-a dispus suspendarea de drept a contractului individual de muncă în temeiul art. 50 lit. d) din Codul Muncii începând cu data de 07.06.2012, pe toată durata mandatului.

Prin aceeași decizie, a fost împuternicită doamna Szente Anna Maria cu ducerea la îndeplinire a formalităților în fața Inspectoratului Teritorial de Muncă. Aceasta a fost persoana nominalizată în conformitate cu art. 2 alin. 5 din HG nr. 500/2011 să efectueze modificările necesare în registrul general de evidență al salariaților.

La data de 21.10.2014, cu ocazia prezentării subsemnatului în fața Agenției Naționale pentru Integritate, mi s-a prezentat un extras din registrul de evidență a salariaților transmis de ITM Mureș, din cuprinsul căruia reieșea că suspendarea contractului individual de muncă ar fi încetat în 7 iunie 2013.

În vederea clarificării aspectului sesizat de inspectorul de integritate, am luat legătura cu doamna Szente Anna-Maria, persoana nominalizată să efectueze înregistrările în registrul de evidență a salariaților. Aceasta mi-a comunicat că potrivit art. 3 alin. 2 lit. h din HG nr. 500/2011 în registru se completează perioada și cauzele de suspendare contractului individual de muncă, moment la care a selectat din program perioada de un an, neștiind data până la care subsemnatul voi ocupa funcția.



De îndată ce i-am adus la cunoștință neconcordanța din registru și având în vedere faptul că suspendarea de drept a contractului individual de muncă operează pe toată durata mandatului, la data de 22.10.2014, doamna Szente Anna - Maria a operat, în conformitate cu art. 4 alin. 3 din HG nr. 500/2011 operațiunea de *corecție suspendare contract (Anexa 4A)*. (...)

Mai mult, **suspendarea contractului individual de muncă astfel cum era prevăzută de art. 50 lit. d din Codul Muncii, operează de drept pe toată perioada în care angajatul îndeplinește funcția care a determinat-o.** Fiind o suspendare de drept, și nu prin voința părților aceasta nu trebuie decât să fie constatată printr-o decizie a angajatorului, act care constituie temeiul de operarea modificărilor în registrul de evidență a salariaților. (...)

Totodată, subsemnatul nu ma aflu în stare de incompatibilitate în ceea ce privește deținerea părților sociale la S.C. Hanigas Consult S.R.L., întrucât societatea nu activează în vreunul din sectoarele la care fac referire dispozițiile art. 4 pct. 13 din Legea nr. 160/2012.

În ceea ce privește S.C. Hanigas Consult S.R.L., arăt că ulterior numirii mele în funcție, respectiv la data de 12 iunie 2012, în calitate de asociat unic al societății comerciale am emis Decizia nr. 1 (Anexa 5). Astfel cum rezultă din cuprinsul deciziei, subsemnatul am dispus revocarea mea din funcția de administrator și totodată, renunțarea la toate obiectele de activitate ale societății care au legătură cu sectorul energiei electrice, termice și al gazelor naturale sau orice alt domeniu care se află în competența ANRE.

În consecință, am operat aceste modificări și în actul constitutiv al societății pe care l-am depus la ONRC, ORC de pe lângă Tribunalul Mureș în data de 13.06.2012, modificare admisă prin Rezoluția nr. 506510/15.06.2012 a ORC Mureș (Anexa 6), astfel cum rezultă din Certificatul Constatator nr. 524399/20.06.2012 (Anexa 7). Prin urmare, începând cu data de 12 iunie 2012, domeniul principal de activitate al SC Hanigas Consult SRL este **Activități de inginerie și consultanță tehnică legate de acestea căruia îi corespunde grupa CAEN 711.** (...)

Punctului de vedere i-au fost anexate documentele menționate de către persoana evaluată.

### III. EVALUAREA ELEMENTELOR DE INCOMPATIBILITATE

#### A. Date și informații solicitate de la instituții și autorități publice, precum și de la persoane juridice de drept public și privat

În temeiul art. 20 alin. (5) din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, în scopul soluționării lucrării au fost solicitate documente și informații de la instituții și autorități publice, după cum urmează:



Din analiza documentelor și informațiilor primite, pentru perioada supusă evaluării, rezultă următoarele:  
**Havrileț Niculae** deține funcția de președinte cu rang de secretar de stat al Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, în baza Deciziei nr. 348/06.06.2012 emisă de prim –ministru, precum și membru al Comitetului de reglementare al Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, în baza Hotărârea Parlamentului nr. 42/23.10.2012 privind numirea membrilor Comitetului de reglementare al Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, cu nominalizarea funcțiilor (potrivit adresei nr. 59539/19.11.2013, transmisă de către **Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei** și adresei înregistrată la Agenție sub nr. 43456/G/II/04.11.2014 transmisă de către **persoana evaluată**).

**Oficiul Național al Registrului Comerțului**, prin adresa nr. 469133/16.01.2014 a comunicat că **Havrileț Niculae** și soția figurează deținând următoarele funcții/calități:

**1. Havrileț Niculae (persoana evaluată)**

- asociat al S.C. GASCOP S.R.L., nr. de ordine la RC J26/746/1994, cu o cotă de participare la beneficii și pierderi de 90% din capitalul social, în perioada 04.08.1994-12.06.2012;
- administrator al S.C. S.C. GASCOP S.R.L., nr. de ordine la RC J26/746/1994, cu o cotă de participare la beneficii și pierderi de 90% din capitalul social, în perioada 04.08.1994-12.06.2012;
- asociat al S.C. HANIGAS CONSULT S.R.L., nr. de ordine la RC J26/323/2006, cu o cotă de participare la beneficii și pierderi de 95,24% din capitalul social, în perioada 02.03.2006-prezent;
- administrator al S.C. HANIGAS CONSULT S.R.L., nr. de ordine la RC J26/323/2006, în perioada 02.03.2006-13.06.2012.

**2. Havrileț Georgeta Elena (soția)**

- asociat al S.C. ASCAD S.R.L., nr. de ordine la RC J26/511/2008, cu o cotă de participare la beneficii și pierderi de 33,33% din capitalul social, în perioada 13.03.2008 – prezent. Societatea se află în procedura de lichidare judiciară începând cu data de 14.08.2013;
  - administrator al S.C. ASCAD S.R.L., nr. de ordine la RC J26/511/2008 în perioada 13.03.2008-14.08.2013. Societatea se află în procedura de lichidare judiciară începând cu data de 14.08.2013;
  - asociat al S.C. DISTRIGAZ SERVICE S.R.L., nr. de ordine la RC J26/1375/1991, cu o cotă de participare la beneficii și pierderi de 80% din capitalul social, în perioada 01.11.2006-prezent;
  - administrator al S.C. DISTRIGAZ SERVICE S.R.L., nr. de ordine la RC J26/1375/1991, în perioada 08.06.2005-prezent;
  - asociat al S.C. ROM LEASING S.A., nr. de ordine la RC J26/737/2002, cu o cotă de participare la beneficii și pierderi de 25% din capitalul social, în perioada 19.09.2002 – prezent;
- Președinte al Consiliului de Administrație al S.C. ROM LEASING S.A., nr. de ordine la RC J26/737/2002, în perioada 19.09.2002 – prezent.





**Inspectoratul Teritorial de Muncă București**, prin adresa nr. P988/5484/30.01.2014 a transmis extrasul revisal pentru persoana evaluată. Conform extrasului revisal persoana evaluată figurează înregistrată cu un contract individual de muncă în baza căruia a fost numit în funcția de director al S.C. GASCOP S.R.L., suspendat în perioada 07.06.2012-07.06.2013.

**Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș**, prin adresa înregistrată sub nr. 143/04.02.2014 a transmis următoarele documente, în copie certificată „conform cu originalul”:

- Contract individual de muncă nr. 1688/12.02.2001, încheiat la data de 01.02.2001 între Havrileț Niculae, în calitate de salariat (director general) și S.C. GASCOP S.R.L., pe durată nedeterminată, contract suspendat pe perioada 07.06.2012-07.06.2013, conform art. 50 lit. d, din Codul Muncii.

**Administrația Județeană a Finanțelor Publice Mureș**, prin adresa nr. 11002/3753 din data de 11.02.2014 a comunicat situația veniturilor obținute de către persoana evaluată, în perioada evaluată. Conform adresei transmise de către AFP Mureș Havrileș Niculae a obținut următoarele venituri:

#### **1. anul 2012**

- venituri din salarii de la S.C. GASCOP S.R.L., în sumă netă de 6.167 lei;

- venituri din salarii de la ANRE, în sumă netă de 48.504 lei;

Venituri din salarii de la Consiliul Județean Mureș, în sumă netă de 2947 lei;

- venituri din salarii de la S.C. ALLSTAR PROD S.R.L., în sumă netă de 7868 lei;

- venituri din dobânzi de la Banca Transilvania în sumă netă de 5684 lei;

- venituri din dobânzi de la Raiffeisen Bank SA, în sumă netă de 1 leu;

- venituri din activități independente desfășurate în baza contractelor/convențiilor civile la Agenția Județeană pentru plăți și Inspecție Socială Mureș în sumă netă de 273 lei;

- Venituri din dividende de la S.C. GASCOP S.R.L. în sumă netă de 37800 lei;

- Venituri din dividende de la societăți de investiții în sumă netă de 25 de lei.

#### **2. anul 2013**

- venituri din salarii de la ANRE în sumă netă de 306.440 lei;

- venituri din dobânzi de la societăți bancare în sumă netă de 5367 lei;

Venituri din dividende de la societăți de investiții în sumă netă de 14 lei.

#### **3. anul 2014**

Nu figurează înregistrat cu venituri.

**Agencia pentru Agenda Digitală a României**, prin adresa nr. 28579/10.10.2014 a comunicat că operatorul economic SC. GASCOP S.R.L., în perioada 2012-prezent, a încheiat la data de 15.05.2013 cu E-ON GAZ DISTRIBUȚIE S.A., prin negociere, un contract de servicii în valoare de 16.000.000 lei.



Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei, prin adresa nr. 62318/14.10.2014 a comunicat că ANRE nu a demarat proceduri, nu a încheiat contracte, respectiv comenzi cu S.C. GASCOP S.R.L., HANIGAZ CONSULT S.R.L., S.C. DITRIGAS SERVICE S.R.L., ROM LEASING S.A., începând cu data de 23.10.2012-prezent.

În același timp, ANRE a transmis deciziile nr. 2974/22.11.2012 și nr. 1780/04.08.2014 privind autorizarea operatorului economic GASCOP S.R.L. care nu poartă semnătura persoanei evaluate, fiind semnate de către cei doi vicepreședinți ai ANRE.

#### **B. Identificarea elementelor de incompatibilitate**

Potrivit dispozițiilor art. 32 din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, dispozițiile acestei legi se completează cu dispozițiile altor acte normative, inclusiv ale celor care reglementează alte incompatibilități sau conflicte de interese, dacă acestea nu sunt contrare Legii nr. 176/2010 și Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.

În urma încheierii activității de evaluare au fost identificate elemente de încălcare a regimului juridic al incompatibilităților de către Havrileț Nicolae, prin nerespectarea dispozițiilor art. 4, pct. 13 din Legea nr. 160/2012, pentru aprobarea OUG nr. 33/2007 privind modificarea și completarea Legii energiei electrice nr. 13/2007 și Legii gazelor nr. 351/2004, deoarece, concomitent cu funcția de președinte al ANRE a deținut în perioada 06.06.2012-prezent, funcția de director general al S.C. GASCOP S.R.L., nr. de ordine la RC J26/746/1994, CUI 6031154, societate cu obiect de activitate în sectorul energiei electrice, termice și al gazelor naturale ori în orice alte domenii care se află în competența ANRE.

*Art. 4, pct. 13 din Legea nr. 160/2012 „Membrii Comitetului de reglementare acționează în mod independent de orice interes al participanților la piața de energie electrică sau cea de gaze naturale, nu solicită și nu acceptă instrucțiuni directe din partea vreunei entități publice ori private în îndeplinirea atribuțiilor de reglementare care le revin, nu desfășoară activități cu caracter lucrativ în sectorul energiei electrice, termice și al gazelor naturale, cu excepția celor cu caracter didactic de instruire profesională, nu dețin acțiuni sau părți sociale și nu pot avea calitatea de membru în organele de conducere la societăți comerciale cu obiect de activitate în sectorul energiei electrice, termice și al gazelor naturale ori în orice alte domenii care se află în competența ANRE, în condițiile legii”.*

Prin punctul de vedere persoana evaluată a comunicat că, în baza art. 50 lit. d din Codul Muncii si-a suspendat raporturile de serviciu la S.C. GASCOP S.R.L.. Însă prevederile legale în baza cărora raporturile de serviciu pot fi suspendate de drept sunt următoarele:



**art. 50**

Contractul individual de muncă se suspendă de drept în următoarele situații:

- a) concediu de maternitate;
- b) concediu pentru incapacitate temporară de muncă;
- c) carantină;
- d) ***exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități executive, legislative ori judecătorești, pe toată durata mandatului, dacă legea nu prevede altfel***;
- e) îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat;
- f) forță majoră;
- g) în cazul în care salariatul este arestat preventiv, în condițiile Codului de procedură penală;
- h) de la data expirării perioadei pentru care au fost emise avizele, autorizațiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei. Dacă în termen de 6 luni salariatul nu și-a reînnoit avizele, autorizațiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei, contractul individual de muncă încetează de drept;
- i) în alte cazuri expres prevăzute de lege.

Dispozițiile art. 50 lit. d) din Legea 53/2003-Codul Muncii prevăd că suspendarea de drept a contractului individual de muncă este permisă pentru exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități executive, ***dacă legea nu prevede altfel***. Ori, art. 4 pct. 13 din Legea 160/2012 prevede că „membrii comitetului director ( în speță președintele ANRE) „...nu pot avea calitatea de membru în organele de conducere la societăți comerciale cu obiect de activitate în sectorul energiei electrice, termice și al gazelor naturale ori în orice alte domenii care se află în competența ANRE, în condițiile legii”.

Conform art. 84 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției:

„(1) Funcția de membru al Guvernului este incompatibilă cu:

- a) orice altă funcție publică de autoritate, cu excepția celei de deputat sau de senator ori a altor situații prevăzute de Constituție;
- b) o funcție de reprezentare profesională salarizată în cadrul organizațiilor cu scop comercial;
- c) ***funcția de președinte, vicepreședinte, director general, director, administrator, membru al consiliului de administrație sau cenzor la societățile comerciale, inclusiv băncile sau alte instituții de credit, societățile de asigurare și cele financiare, precum și la instituțiile publice***;
- d) funcția de președinte sau de secretar al adunărilor generale ale acționarilor sau asociațiilor la societățile comerciale prevăzute la lit. c);
- e) funcția de reprezentant al statului în adunările generale ale societăților comerciale prevăzute la lit. c);



- f) funcția de manager sau membru al consiliilor de administrație ale regiilor autonome, companiilor și societăților naționale;
- g) calitatea de comerciant persoană fizică;
- h) calitatea de membru al unui grup de interes economic;
- i) o funcție publică încredințată de un stat străin, cu excepția acelor funcții prevăzute în acordurile și convențiile la care România este parte.

**(2) Funcția de secretar de stat, funcția de subsecretar de stat și funcțiile asimilate acestora sunt incompatibile cu exercitarea altei funcții publice de autoritate, precum și cu exercitarea funcțiilor prevăzute la alin. (1) lit. b) - i).**

(3) În mod excepțional, Guvernul poate aproba participarea persoanelor prevăzute la alin. (1) și (2) ca reprezentanți ai statului în adunarea generală a acționarilor ori ca membri în consiliul de administrație al regiilor autonome, companiilor sau societăților naționale, instituțiilor publice ori al societăților comerciale, inclusiv băncile sau alte instituții de credit, societățile de asigurare și cele financiare, de interes strategic sau în cazul în care un interes public impune aceasta.

Din analiza textelor de lege enunțate mai sus rezultă faptul că persoana evaluată al cărei raport de muncă a fost suspendat nu își pierde funcția de director general, ci doar întrerupe exercitarea funcției.

Suspendarea raporturilor de serviciu reprezintă în realitate o suspendare a principalelor sale efecte - prestarea muncii și plata salariului - ce se manifestă printr-o încetare temporară a ducerii la îndeplinire a atribuțiilor specifice din fișa postului, restul drepturilor și obligațiilor care rezultă din contract continuând să se aplice.

Suspendarea se deosebește de încetarea raporturilor de serviciu printr-un element esențial: încetarea raportului de serviciu presupune dispariția efectelor sale, iar suspendarea presupune doar întreruperea acestora.

O astfel de soluție rezultă din interpretarea textelor de lege în sensul stabilirii înțelesului normei juridice civile, având în vedere scopul urmărit de legiuitor în momentul elaborării acesteia.

Astfel, reglementarea regimului incompatibilităților are menirea de a apăra principii și norme de conduită în vederea asigurării exercitării funcțiilor și demnităților publice în condiții de imparțialitate, integritate și transparență.

Având în vedere prevederile art. 84 alin. (2) din Legea nr. 161/2003 prin care funcția de secretar de stat subsecretar de stat și funcțiile asimilate acestora „sunt incompatibile cu exercitarea altei funcții publice de autoritate, precum și cu exercitarea funcțiilor prevăzute la alin. (1) lit. b) - i)”, respectiv „ c) funcția de președinte, vicepreședinte, director general, director, administrator, membru al consiliului de administrație sau cenzor la societățile comerciale, inclusiv băncile sau alte instituții de credit, societățile de asigurare și cele financiare, precum și la instituțiile publice și prevederile art. 4 pct. 13 din Legea nr. 160/2012, prin care



președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei îi este interzis să dețină funcții în organele de conducere la societăți al căror obiect de activitate se desfășoară **în sectorul energiei electrice, termice și al gazelor naturale ori în orice alte domenii care se află în competența ANRE** și prevederile art. 50 lit. d din Codul Muncii prin care suspendarea de drept a contractului individual de muncă poate interveni în situația exercitării **unei funcții în cadrul unei autorități executive, legislative ori judecătorești, pe toată durata mandatului, dacă legea nu prevede altfel**, considerăm că persoana evaluată, în perioada 06.06.2012-prezent, s-a aflat și se află în stare de incompatibilitate, deoarece a deținut și deține concomitent atât funcția de președinte al Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei cât și funcția de director general al S.C. GASCOP S.R.L., societate al cărei obiect de activitate se desfășoară **în sectorul energiei electrice, termice și al gazelor naturale ori în orice alte domenii care se află în competența ANRE**, incompatibilitate prevăzută de art. 4 pct. 13 din Legea nr. 160/2012 și de art. 84 alin. 2 din Legea nr. 161/2003.

Pentru a demonstra că societatea GASCOP S.R.L. activează în sectorul energiei electrice, termice și al gazelor naturale ori în orice alte domenii care se află în competența ANRE, menționăm că aceasta a fost autorizată de către Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei să desfășoare următoarele activități în baza următoarelor decizii:

1. Decizia nr. 268/03.02.2012- autorizație nr.12410 destinată proiectării instalațiilor de utilizare a gazelor natural având regimul de presiune mai mică sau egală cu 6 bar, tip PDI;
2. Decizia nr. 1310/06.06.2012- autorizație nr.12828 destinată proiectării sistemelor de distribuție a gazelor natural, tip PDS;
3. Decizia nr. 2974/22.11.2012- autorizație nr.13385 destinată proiectării obiectivelor pentru instalațiile tehnologice de suprafață aferente activității de producție și/sau de înmagazinare a gazelor natural (stații de comprimare, racorduri, stații de reglare-măsurare și conducte din amonte.

Indiferent de temeiul legal în baza căruia s-a dispus suspendarea contractului de muncă al persoanei evaluate, principala consecință juridică o reprezintă întreruperea temporară a desfășurării efective a activității și a plății drepturilor salariale, cu menținerea însă a funcției de director general și totodată a dreptului de a-i fi rezervat postul aferent funcției pe durata suspendării. Totodată, pot exista alte drepturi și obligații ale părților, conform prevederilor art. 49 din Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată

art. 49 (1) Suspendarea contractului individual de muncă poate interveni de drept, prin acordul părților sau prin actul unilateral al uneia dintre părți.

(2) Suspendarea contractului individual de muncă are ca efect suspendarea prestării muncii de către salariat și a plății drepturilor de natură salarială de către angajator.



(3) Pe durata suspendării pot continua să existe alte drepturi și obligații ale părților decât cele prevăzute la alin. (2), dacă acestea sunt prevăzute prin legi speciale, prin contractul colectiv de muncă aplicabil, prin contracte individuale de muncă sau prin regulamente interne. (...)"

Persoana evaluată a respectat prevederile legale privind depunerea declarațiilor de avere și de interese.

#### IV. CONCLUZII

În perioada 06.06.2012-prezent, **Havrileț Nicolae** s-a aflat și se află în stare de incompatibilitate, deoarece a deținut și deține concomitent atât funcția de președinte cu rang de secretar de stat al Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei cât și funcția de director general al S.C. GASCOP S.R.L., societate al cărei obiect de activitate se desfășoară **în sectorul energiei electrice, termice și al gazelor naturale ori în orice alte domenii care se află în competența ANRE, incompatibilitate prevăzută de art. 4 pct. 13 din Legea nr. 160/2012 și de art. 84 alin. 2 din Legea nr. 161/2003.**

Conform art. 25 alin. (1), (2), (3) și (4) din Legea 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative,

**(1) Fapta persoanei cu privire la care s-a constatat că a emis un act administrativ, a încheiat un act juridic, a luat o decizie sau a participat la luarea unei decizii cu încălcarea obligațiilor legale privind conflictul de interese ori starea de incompatibilitate constituie abatere disciplinară și se sancționează potrivit reglementărilor aplicabile demnității, funcției sau activității respective, în măsura în care prevederile prezentei legi nu derogă de la aceasta și dacă fapta nu întrunește elementele constitutive ale unei infracțiuni.**

**(2) Persoana eliberată sau destituită din funcție potrivit prevederilor alin. (1) sau față de care s-a constatat existența conflictului de interese ori starea de incompatibilitate este decăzută din dreptul de a mai exercita o funcție sau o demnitate publică ce face obiectul prevederilor prezentei legi, cu excepția celor electorale, pe o perioadă de 3 ani de la data eliberării, destituirii din funcția ori demnitatea publică respectivă sau a încetării de drept a mandatului. Dacă persoana a ocupat o funcție eligibilă, nu mai poate ocupa aceeași funcție pe o perioadă de 3 ani de la încetarea mandatului. În cazul în care persoana nu mai ocupă o funcție sau o demnitate publică la data constatării stării de incompatibilitate ori a conflictului de interese, interdicția de 3 ani operează potrivit legii, de la data rămânerii definitive a raportului de evaluare, respectiv a rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești de confirmare a existenței unui conflict de interese sau a unei stări de incompatibilitate.**



(3) **Fapta persoanei cu privire la care s-a constatat starea de incompatibilitate sau de conflict de interese constituie temei pentru eliberarea din funcție ori, după caz, constituie abatere disciplinară și se sancționează potrivit reglementării aplicabile demnității, funcției sau activității respective.**

(4) **Prin derogare de la dispozițiile legilor speciale care reglementează răspunderea disciplinară, sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate ca urmare a săvârșirii unor abateri dintre cele cuprinse în prezenta lege nu pot consta în mustrare sau avertisment.**

În temeiul dispozițiilor art. 21 alin. (4), art. 22 alin. (3) și art. 26 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative,

**DISPUN:**

1. Comunicarea Raportului de evaluare persoanei evaluate;
2. Comunicarea raportului de evaluare Primului Ministru al României, spre informare și luarea măsurilor legale ce se impun la rămânerea definitivă a acestuia.

Prezentul Raport de Evaluare poate fi contestat de persoana evaluată, în termen de 15 zile de la primirea acestuia, la instanța de contencios administrativ, conform art. 22 alin. (1) din Legea nr. 176/2010.

