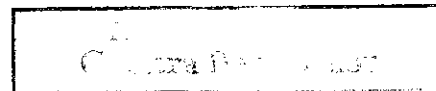


1901/2255/22.12.2014.
NR. REF. M 134

APROBAT

In sedinta Biroului permanent al
Camerei Deputatilor



din data de 02.02.2015

Nr. 34

Parlamentul României
Camera Deputaților

F.D. Nr. 34 din 20.01.2015

INFORMARE

privind participarea la Seminarul parlamentar cu tema
„Asigurarea unor condiții de muncă sigure și sănătoase”
(Paris, 10 noiembrie 2014)

În data de 10 noiembrie 2014, la Paris, a avut loc Seminarul parlamentar cu tema „Asigurarea unor condiții de muncă sigure și sănătoase”, organizat de Subcomisia privind Carta Socială Europeană a Adunării Parlamentare a Consiliului Europei (APCE) în cooperare cu Divizia de sprijin a proiectelor parlamentare a APCE, la care am participat în calitate de secretar al Comisiei pentru muncă și protecție socială a Camerei Deputaților.

La seminar au participat membrii Subcomisiei APCE, precum și membri ai comisiilor din parlamentele naționale care se ocupă cu drepturile sociale și, în special, cu asigurarea unor condiții de muncă sigure și sănătoase.

De asemenea, printre invitați s-au numărat și parlamentari, atât din statele unde legislația și practica națională sunt în conformitate cu Articolul 3 al Cartei Sociale Europene (CSE), cât și din statele care nu au acceptat prevederilor Articolului 3 sau a subarticolelor sale, printre care se numără Armenia, Republica Moldova și România.

Am folosit acest prilej pentru a sublinia faptul că pentru România, în contextul articolului 3 al CSE, acest lucru apare în concluzia de neconformitate pe motiv că lucrătorii casnici nu sunt acoperiți de reglementările în domeniul sănătății și securității în muncă, deși legislația națională (Legea 319/2006) preia în întregime Directiva nr. 89/319/CEE, directivă care exceptează activitățile casnice. Sintagma de „activitate casnică” presupune munca pentru sau în gospodărie, care potrivit legislației naționale este considerat domeniu privat.

Totodată, am subliniat că, având în vedere faptul că locul de muncă în cazul lucrătorilor domestici îl reprezintă domiciliul unei persoane, legiuitorul consideră că atât instituirea, cât și verificarea aplicării prevederilor legale

și/sau sancționarea, după caz, în domeniul securității și sănătății în muncă sunt lipsite de forță juridică, cu atât mai mult cu cât organele de control nu au competențe de verificare în gospodăriile particulare.

Seminarul s-a desfășurat în cadrul a două sesiuni cu temele **„Consolidarea reglementărilor de securitate și sănătate pentru reducerea pericolelor la locul de muncă”** și **„Asigurarea unui mediu de lucru adecvat pentru toți muncitorii în toate sectoarele economiei”**.

În cadrul primei sesiuni cu tema **„Consolidarea reglementărilor de securitate și sănătate pentru reducerea pericolelor la locul de muncă”** s-a pus accent atât pe importanța prevenirii expunerii muncitorilor la riscurile și pericolele ce apar la locul de muncă, cât și pe protejarea lor.

De asemenea, s-a recomandat folosirea normelor de securitate și sănătate la locul de muncă, precum și realizarea unei platforme care să încurajeze un stil de viață cât mai bun și chiar ajutarea muncitorului, totodată, încurajându-se transmiterea unui mesaj de sprijin către familiile muncitorilor și către comunitate. A fost subliniat, de asemenea, faptul că în vremuri de criză și restructurări masive, promovarea sănătății la locul de muncă poate ajuta muncitorii să facă față cu brio stresului acumulat la locul de muncă.

Totodată, s-a reiterat importanța prevenirii riscurilor la locul de muncă și promovarea unui mediu de lucru sănătos, precum și nevoia îmbunătățirii calității locurilor și condițiilor de muncă, toate acestea în scopul de a crește competitivitatea la locul de muncă. Faptul că muncitorilor le sunt create condiții care să le asigure o sănătate sporită, are un impact direct asupra productivității și contribuie la o durabilitate ridicată a sistemelor de securitate socială.

În continuare s-au desfășurat lucrările celei de-a doua sesiuni, cu tema **„Asigurarea unui mediu de lucru adecvat pentru toți muncitorii în toate sectoarele economiei”**. În cadrul acesteia s-a subliniat importanța creării unui sistem de management eficient, prin care să fie prevenite problemele de sănătate, accidente sau chiar decese rezultate la locul de muncă, iar acest sistem să se bazeze pe un control al pericolelor și riscurilor la locul de muncă, cât mai bine pus la punct, precum și implicarea autorităților publice asistate de angajator și muncitor în ceea ce privește îmbunătățirea condițiilor de muncă.

A fost subliniat, de asemenea, faptul că tehnologia și capacitățile organizatorice necesare pentru asigurarea unui loc de muncă sigur și sănătos ne sunt la îndemână. Obligația fundamentală a unui angajator față de muncitor este aceea de a oferi un loc de muncă fără riscuri asupra securității și sănătății muncitorului, în timp ce dreptul fundamental al muncitorului este acela de a-și

pune în aplicare activitatea muncitorească în condiții de siguranță și sănătate la standarde cât mai ridicate.

În încheierea lucrărilor s-au subliniat obligațiile angajatorilor și drepturile muncitorilor în vederea implementării la nivel global a normelor de asigurare a sănătății și securității în muncă. Pe de altă parte, muncitorii ce beneficiază de condiții de muncă sigure, vor fi mai productivi, acest lucru fiind în beneficiul tuturor.

Mihăiță Găină, deputat

**Secretar al Comisiei pentru muncă și protecție socială
a Camerei Deputaților**

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, flowing letters, likely representing the name Mihăiță Găină. The signature is positioned below the official title and is connected to the text by a thin line.