

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
SECRETAR GENERAL
Nr. 4226307/13.10.2015

CAMERA DEPUTAȚILOR
PREȘEDINȚIE
Intrare Nr. 13118/108
20.10.2015

579 11.10.

Parlamentul României
CAMERA DEPUTAȚILOR
BIRoul PERMANENT
Nr. 1309 din 13.10.2015



ROMANIA

ȘEDINȚA PARLAMENTULUI
PARTIDUL NAȚIONAL LIBERAL
Nr. 30.151519
15.10.2015

Parlamentul României - Camera Deputaților

Grupul Parlamentar al Partidului Național Liberal

telefon: (021) 414 10 70 fax: (021) 414 10 72 e-mail: pnl@cdep.ro

Către: Biroul Permanent al Camerei Deputaților

În atenția: Dlui Valeriu ZGONEA,

Președintele Camerei Deputaților

**In sedința Biroului permanent al
Camerei Deputaților**

**data de 15.10.2015
Nr. 1309**

Stimate Domnule Președinte,

Grupul Parlamentar al Partidului Național Liberal din Camera Deputaților solicită organizarea unei dezbateri politice cu tema "Proiectul legislativ de modificare a Codului muncii – opinia Guvernului României ", cu prezența ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, doamna Rovana Plumb, în temeiul art. 205 din Regulamentul Camerei Deputaților.

Senatul a adoptat tacit PL 577/2015, proiect legislativ inițiat de Blocul Național Sindical și susținut de semnăturile a 134.160 de cetățeni, care modifică substanțial Codul Muncii, fără ca Guvernul să aibă un punct de vedere sau o reacție pe o temă cu impact asupra ocupării forței de muncă și competitivității economice a României. Este fie o atitudine lașă a Guvernului, fie una dublicitară care vizează ascunderea altor probleme mai grave.

Principalele modificări din proiectul de lege adoptat la Senat vizează:

- Obligația angajatorului de a comunica în scris salariatului orice propunere de modificare a contractului individual de munca (CIM). Apoi, în cel mult zece zile, salariatul va trebui să ofere, tot în scris, un răspuns. Dacă acesta va fi de acord, actul adițional la contract se va

încheia în termen de 15 zile. Dacă salariatul nu va fi de acord cu propunerea angajatorului sau dacă nu va oferi un răspuns în termenul de zece zile, contractul nu va putea fi modificat.

- Sunt eliminate dispozițiile prin care se poate face recuperarea pe baza de acord a prejudiciului adus de salariat. Singura cale de urmat va fi în instanță
- Îndeplinirea obiectivelor de performanță constituie un criteriu doar pentru majorarea salariului sau pentru promovare. Neîndeplinirea obiectivelor de performanță nu poate constitui motiv de concediere, nici în cazul concedierilor colective. Eliminarea posibilității angajatorului de a stabili obiectivele de performanță
- Abrogarea dispoziției prin care angajatorul poate dispune suspendarea CIM în cazul reducerii temporare de activitate
- Revenirea la vechile prevederi privind pensionarea: angajatorul să trimită actele la Casa de Pensii cu 60 de zile înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, iar angajatul să beneficieze de salariu până primește decizia de pensionare. Ori asta ar însemna să beneficieze de pensie și salariu pentru aceeași perioadă întrucât pensia se acordă de la data depunerii cererii.
- Agentul de muncă temporară poate fi societate comercială sau PFA, acreditate de Ministerul Muncii. Contractele de muncă temporară se încheie pe perioadă nedeterminată. Limitează domeniile pentru care pot fi folosiți agenții de muncă temporară.
- Introduce noțiunea de telemuncă. Aceasta va fi "o formă de organizare a muncii prin intermediul căreia salariații, utilizând tehnologiile informatice, îndeplinesc atribuțiile specifice în alt loc decât sediul sau domiciliul angajatorului, după caz".
- Angajatorul care face concedieri colective să nu poată, timp de nouă luni, să încadreze salariați noi pe locurile respective;
- Să se poată încheia cel mult trei CIM pe durată determinată într-un termen de maximum 24 de luni și acesta să nu poată fi încheiat pe o perioadă mai mare de 24 de luni, față de 36, cât este acum.
- *Cuantumul net al salariului de bază minim să nu fie mai mic de 50% din salariul de bază mediu net la nivel național comunicat de INS și să*

- fie stabilit cu sindicatele și patronatele reprezentative la nivel național. Salariul minim pe sectoare de activitate să fie stabilit prin CCM
- Normarea muncii să se facă doar prin consultare cu sindicatele și acord scris cu acestea
 - Obligarea constituirii sindicatelor la angajatorii cu mai mult de 20 de angajați. Conducerile sindicale să nu poată fi concediate pe durata mandatului și la doi ani după încetare. Posibilitatea sindicatelor de a-și reprezenta membrii și în conflictele de drepturi. Stabilirea unui număr de ore de care să beneficieze reprezentanții sindicali pentru activitatea sindicală. Reintroducerea CCM la nivel național

Având în vedere faptul că rata de ocupare în România este în stagnare, dar și faptul că în 5 ani ar trebui să ajungă la 70%, conform angajamentelor asumate de România prin Strategia Europa 2020, PNL consideră că cele mai importante măsuri în domeniul muncii ar trebui să vizeze în primul rând crearea de noi locuri de muncă. Proiectul de lege pentru modificarea Codului Muncii introduce o serie de beneficii pentru angajați, urmărind să le securizeze acestora locurile de muncă, însă există riscul ca acestea să ducă de fapt la efectul contrar prin rigidizarea pieței forței de muncă și încurajarea muncii la negru. De aceea, îi solicităm ministrului muncii să vină în Parlament și să prezinte poziția Guvernului față de această temă, dacă își asumă acest proiect legislativ și dacă și când va prezenta un studiu de impact prin care să își fundamenteze decizia.

În concluzie, pentru a avea răspunsuri concrete la problemele mai sus semnalate, Grupul PNL din Camera Deputaților consideră că ar trebui convocată o ședință de plen, în data de **19 octombrie 2015**, în care să aibă loc o dezbatere pe această temă, la care să participe ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, împreună cu secretarii de stat.

Cu deosebită considerație,

Gheorghe-Eugen Nicolăescu
Liderul Grupului Parlamentar al PNL

