

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
SECRETAR GENERAL

Nr. 2/5189/1 25.05. 2017



Parlamentul României
Camera Deputaților

COMISIA PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE PENTRU
FEMEI ȘI BĂRBAȚI

S-A LUAT ACT

În sedința Biroului Permanent
al Camerei Deputaților
din data de 30.05.2017
Nr. 859

Parlamentul României
CAMERA DEPUTAȚILOR
BIRoul PERMANENT

Nr. 859 din 25.05.2017
București, 24 Mai 2017

Nr. 4c-17/ 1280

Către

BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR
INFORMARE

privind Conferința națională „Egalitatea de gen: Test pentru democrație”

Palatul Parlamentului - București 8 mai 2017

În data de 8 mai 2017, la Palatul Parlamentului, a avut loc Conferința națională cu tema „Egalitatea de gen: Test pentru democrație” organizată la inițiativa Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din Camera Deputaților, sub înaltul patronaj al Președintelui Camerei Deputaților.

Scopul principal al evenimentului a fost sărbătorirea Zilei Egalității de Șanse între Femei și Bărbați și aducerea pe agenda publică a necesității promovării unei abordări integrate a principiului egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în toate politicile naționale, inițiativele legislative și programele naționale

Conferința a prilejuit întâlnirea liderilor politici naționali și internaționali, parlamentari din toate partidele politice cu autoritățile integratoare a politicilor de gen, cu mediul academic și organizațiile nonguvernamentale care militează pentru cauza egalității de gen.

În cadrul ceremoniei de deschidere a conferinței au luat cuvântul președinții Comisiilor pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din Camera Deputaților și Senat, doamna Oana Mioara Bîzgan Gayral și domnul Adrian Wiener și au susținut discursuri Comisarul European pentru politică regională, doamna Corina Crețu; reprezentantul primului-ministru al României; Excelența Sa, Ambasadorul Regatului Spaniei în România și Rep. Moldova, dl Ramiro Fernandez-Bachiller și doamna prof. univ. dr. Mihaela Miroiu precum și alți invitați.

Dezbaterile conferinței au fost organizate în 4 ateliere tematice, cu sesiuni de lucru privind subiecte de actualitate în domeniul egalității de șanse și de gen: combaterea violenței, participarea femeilor la luarea deciziei, împuternicirea economică a femeilor și rolul educației în perspectiva egalității de șanse.

În cadrul evenimentului a fost organizată o expoziție, care a funcționat și în perioada 8 - 10 mai în holul principal de la intrare, în cadrul căreia au fost expuse materiale de profil ale organizațiilor din cadrul Coaliției pentru Egalitate de Gen.

În alocuțiunea sa, doamna deputat **Oana-Mioara Bîzgan Gayral**, președinta Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din Camera Deputaților a prezentat un **Raport preliminar privind situația egalității de șanse și gen în România**, pe care îl anexăm prezentei informări.

Cu deosebită considerație,

Președinte

Oana –Mioara BÎZGAN GAYRAL

The block contains a handwritten signature in dark ink, which appears to read 'Oana Bîzgan Gayral'. Overlaid on the signature is a circular official stamp. The stamp features the coat of arms of Romania in the center. The text around the coat of arms includes 'PARLAMENTUL ROMÂNIEI' at the top and 'COMISIA PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE PENTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI' at the bottom. The words 'CAMERA DEPUTAȚILOR' are also visible at the bottom of the stamp.



Raport preliminar privind situația egalității de șanse și gen în România

Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați

8 mai 2017

Discriminarea pe bază de gen este regăsită în sectoarele cheie ale societății

Sectoare cheie

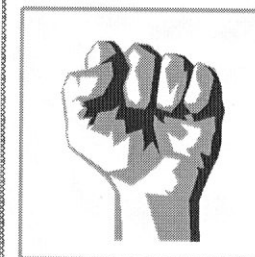


Sănătate:

- Educație reproductivă, inclusiv drepturile privind avortul
- Planificarea parentală
- Accesul femeii la servicii de sănătate specifice (inclusiv în urma unui viol sau altă violență)

Putere de decizie:

- Acces în politică (Parlament, Guvern)
- Acces la funcții de conducere/ top management pentru sector privat / public
- Antreprenoriatul raportat la populația feminină activă
- Brevetele realizate de femei



Viață personală și familie

- Violența domestică și implicațiile acesteia
- Accesul victimelor violenței domestice la servicii de sănătate atât fizică cât și psihică
- Violența și hărțuirea sexuală, violul și repercusiunile aferente

Piața muncii:

- Gender pay gap și ocuparea forței de muncă în rândul femeilor
- Concediu maternal / paternal
- Centre pentru îngrijirea copiilor în proximitatea punctelor de lucru a întreprinderilor
- Hărțuirea sexuală la locul de muncă

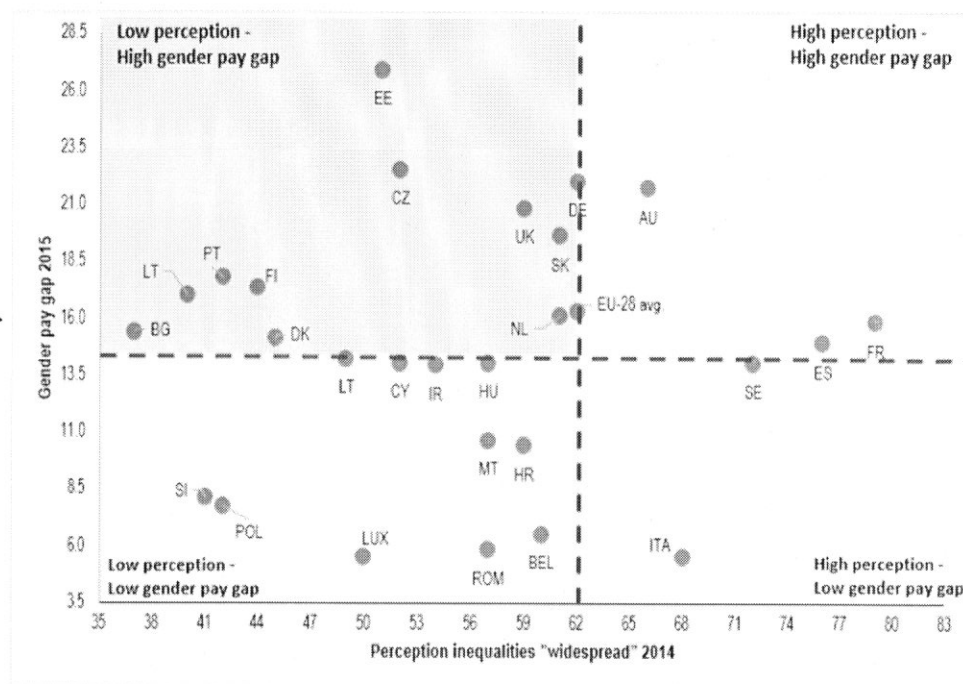


Gender pay gap este o problemă importantă în UE mai ales în statele care nu-l percep ca fiind răspândit



Distribuția percepției asupra gender pay gap, 2015

Piața Muncii



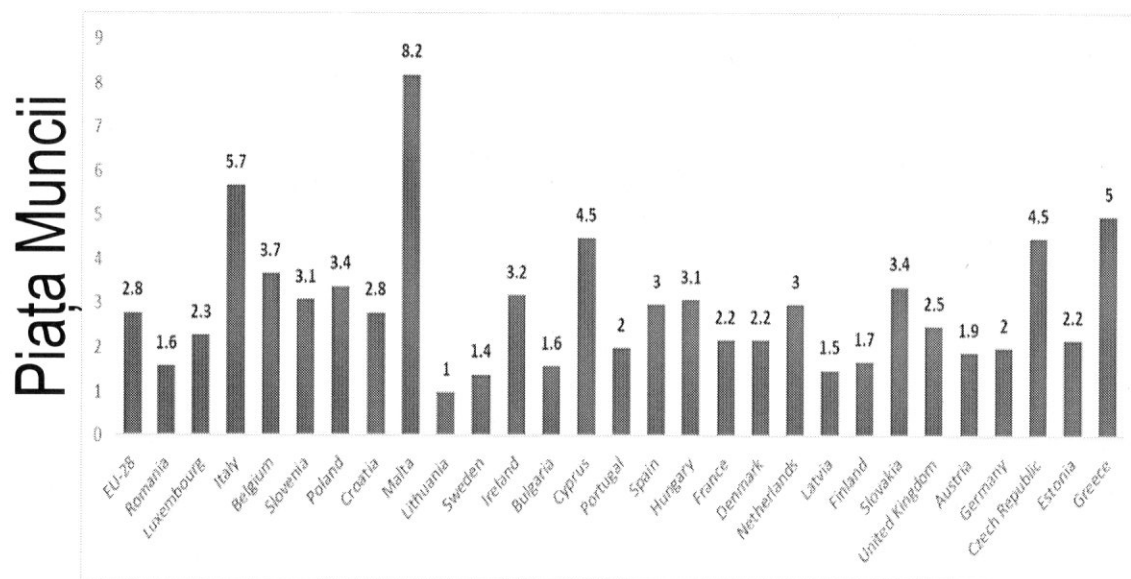
- Se remarcă Estonia, Cehia, Marea Britanie, Portugalia, unde chiar dacă în medie femeile câștigă cu peste 16% sub salariile bărbaților, respondenții din aceste țări nu consideră că inegalitățile sunt răspândite.

- Din punctul de vedere al României, discriminarea pe bază de gen la venituri nu este atât de mare raportată la UE
- Pe de altă parte, percepția este foarte scăzută, și cumulat cu gradul de evaziune fiscală, există riscul unor discrepanțe reale mult mai mari

Costurile generate de rata de ocupare mai mică a femeilor se ridică în România la 1,6% din PIB



Costuri generate de rata mai mică de ocupare a femeilor



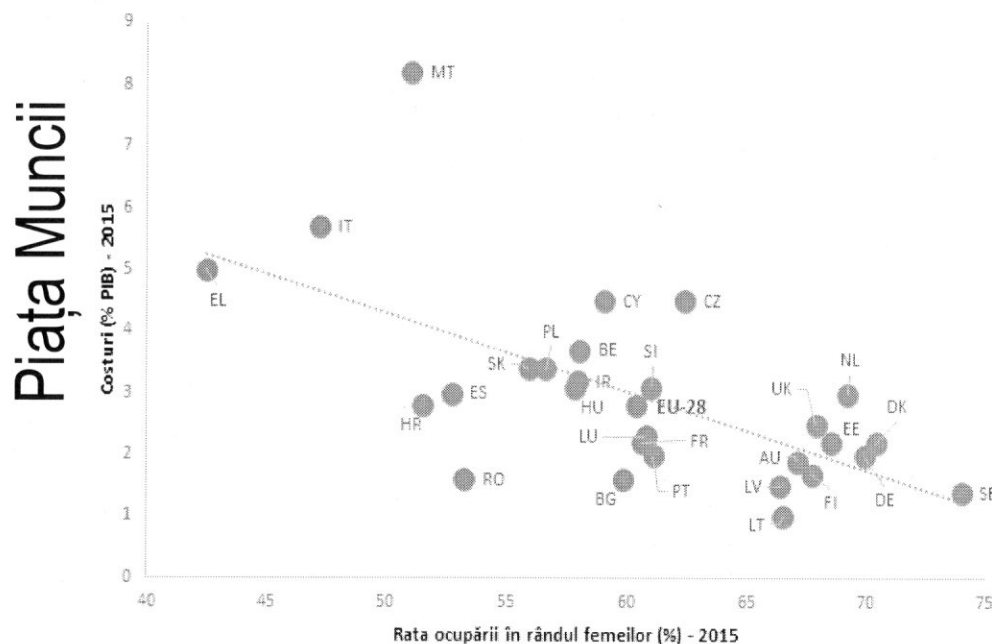
- În termeni economici, diferențele de ocupare dintre bărbați și femei sunt estimate de Eurofound la 370 miliarde de euro (aproape 3% din PIB-ul Uniunii Europene).
- Acestea sunt generate de venituri salariale care nu se mai încasează, contribuții sociale și costurile suportate de la bugetul statului pentru a susține aceste persoane.

- În rândul țărilor membre aceste costuri variază, de la 8% din PIB în Malta, la 5% din PIB în Grecia și în Cehia, la 3,4% în Polonia sau Slovacia, și la 1% în Lituania.
- În România aceste costuri sunt estimate la 1,6% din PIB, în contextual în care România are una dintre cele mai mari diferențe din UE28, de 16-17 p.p. din PIB (53% este rata de ocupare în rândul femeilor, comparativ cu aproape 70% în rândul bărbaților).

În UE, diferența dintre rata ocupării a bărbaților și cea a femeilor a fost de peste 10 p.p. în 2015



Costuri generate de rata mai mică de ocupare a femeilor



Cele mai mari diferențe dintre ratele de ocupare în UE:

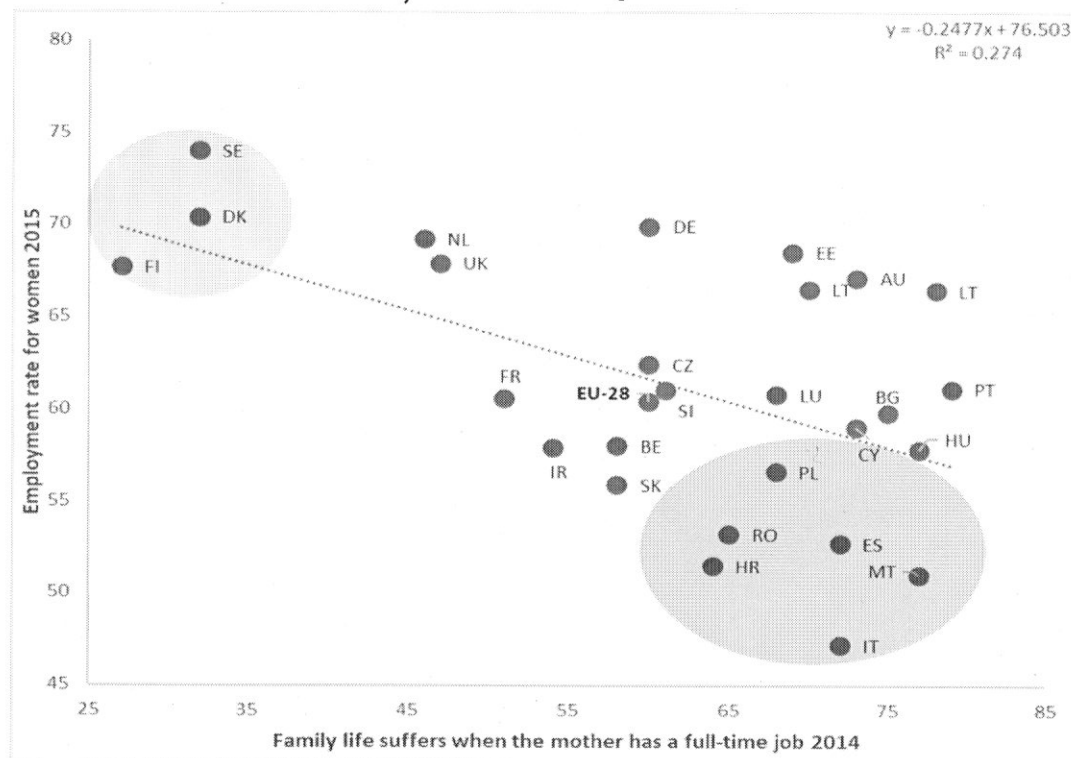
- Malta (25 p.p)
- Italia (18.3)
- Grecia (16.8)
- România (16.3)
- Cehia (15.5)
- Slovacia (13.6)
- Polonia (12.6)
- Ungaria (12.5)

- Comisia Europeană estimează că, în condițiile păstrării ritmului actual în evoluția ratei de ocupare, ar fi nevoie de încă 70 de ani pentru ca ratele de ocupare să fie la un nivel comparativ.

Rata mai mică de ocupare reflectă percepția societății: familia suferă dacă mama ocupă un loc de muncă FT



Rolul femeilor în familie și rata de ocupare

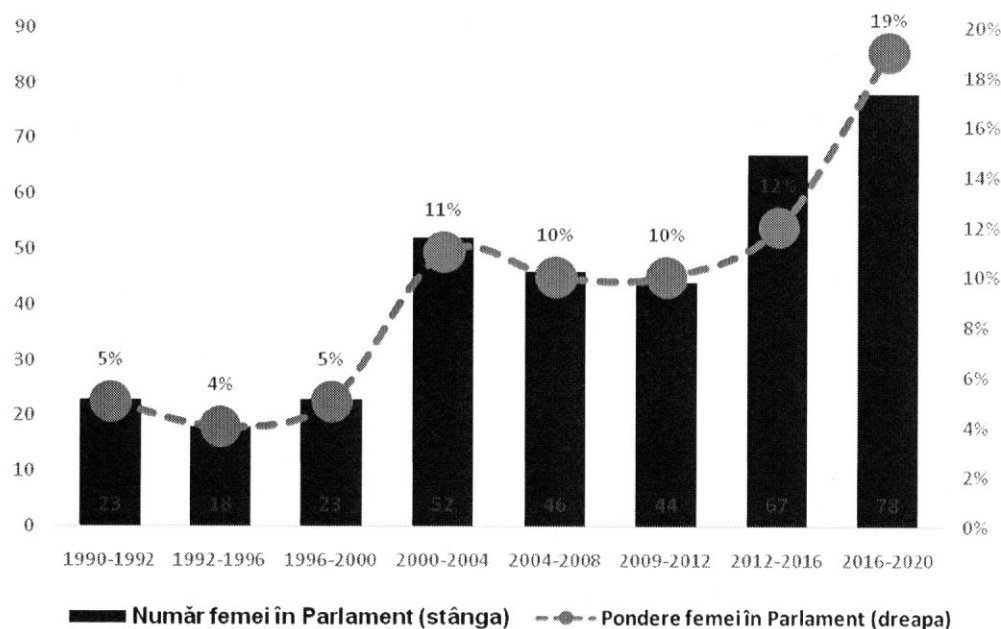


- În UE, rata mai mică de ocupare în rândul femeilor are și o componentă care ține de percepția femeii în familie și în societate, în special în țările mediteraneene, dar nu numai.
- Astfel, în țări ca Italia, Malta, Spania, România, Cipru, Ungaria, Portugalia, Polonia există o corelație puternică inversă între ponderea persoanelor care consideră că viața de familie are de suferit atunci când mama are un loc de muncă full time (peste 65% din respondenți) și nivelul redus al ocupării în rândul femeilor (sub 60%)

78 de femei ocupă funcția de Membru în Parlamentul României, respectiv 19% (max. ultimilor 27 de ani)

Prezența femeilor în Parlamentul României

Putere de Decizie

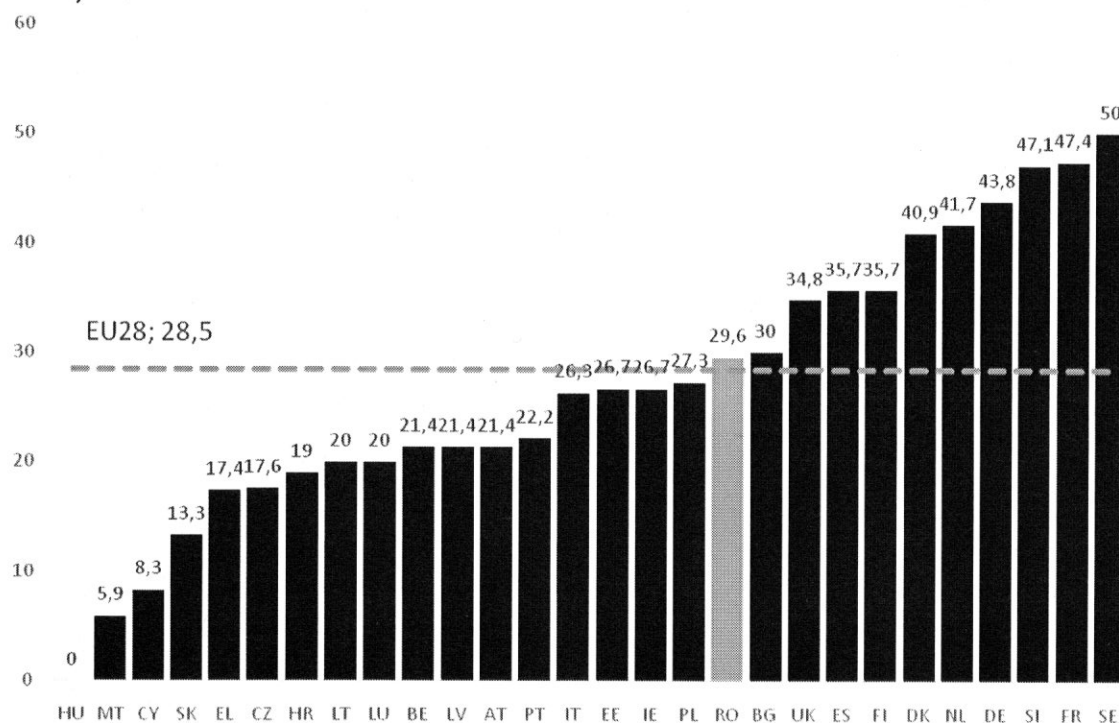


- În ultimii 27 de ani, numărul femeilor în cele 8 legislaturi a crescut constant, de la aproximativ 20 în perioada 1990-2000, la 78 în legislatura 2016-2020.
- Totuși, ponderea acestora în Parlamentul României este una foarte mică, de 19% în 2016-2020.
- În Parlamentul European, România are 32 de reprezentanți, din care 28% sunt femei, sub media PE de 37,3%.
- În UE, unele state au impuse prin lege cote pentru prezența femeilor în cazul alegerilor pentru Parlamentul European: Franța, Belgia (50%), Croația, Spania, Slovenia (40%), Polonia (35%), Portugalia (33%).

Prezența femeilor în Guvernul României este aproximativ egală cu media UE, la 29.6%



Prezența femeilor în Guvern

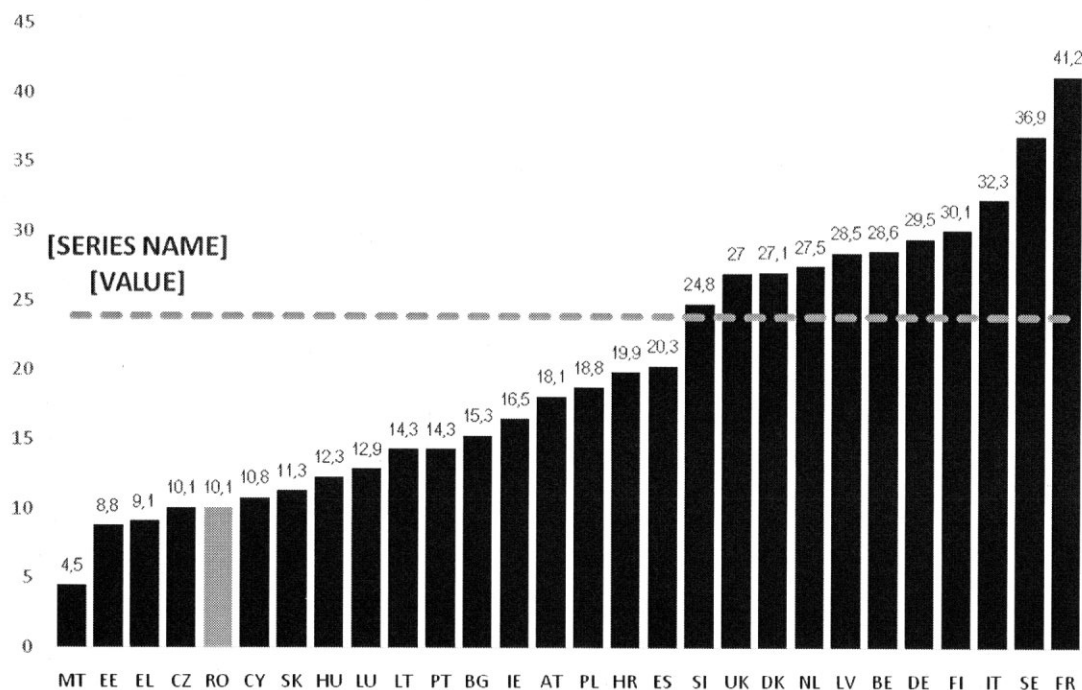


- Comparativ cu prezența în Parlament, numărul femeilor aflate în funcții guvernamentale este mai ridicat în România, la aproximativ 29,6%, peste media UE28 de 28,5% din numărul miniștrilor.
- Totuși, țara noastră este departe de o proporție 50%-50% în ceea ce privește accesul femeilor în Guvern, așa cum se întâmplă de exemplu în țări ca Suedia, Franța sau Slovenia.

Prezența femeilor în Consiliile de administrație ale companiilor listate este net inferioară mediei UE



Prezența femeilor în consiliile de administrație ale companiilor listate

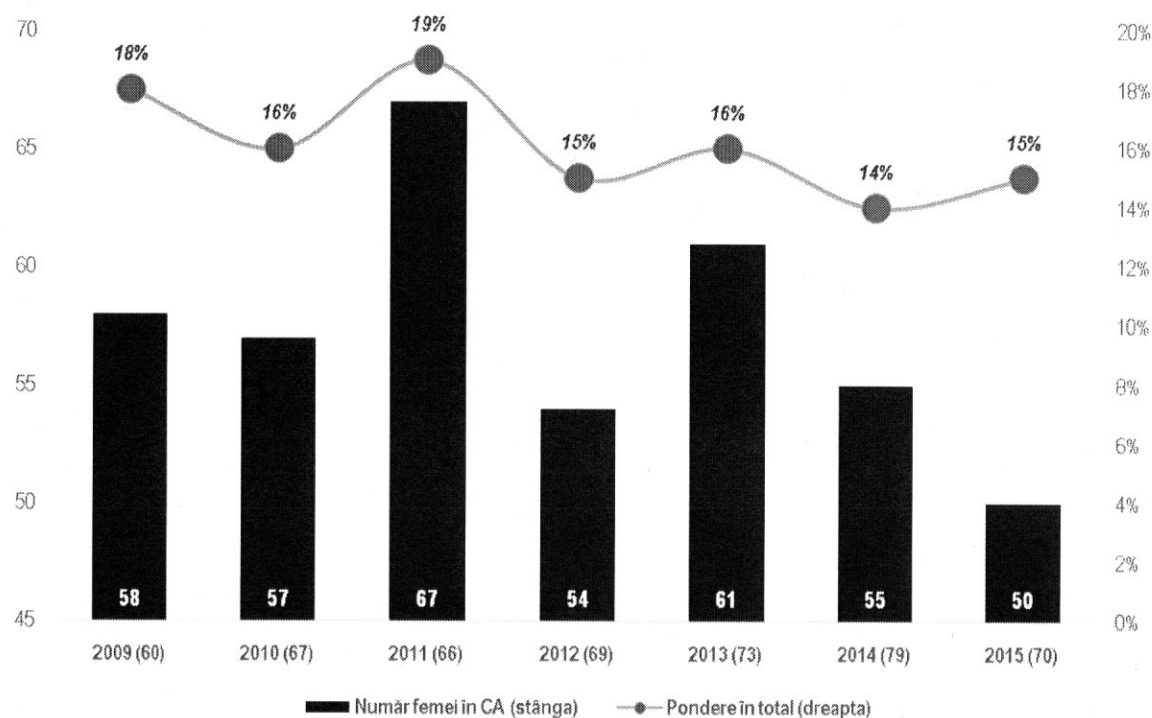


- În CA-urile companiilor listate la bursă există un număr extrem de mic de femei în România (10% față de media UE de 24%)
- State care au impuse prin lege cote pentru prezența femeilor în consilii de administrație:
 - Franța (40% în companii mari listate și nelistate la bursă),
 - Germania (30% pentru consilii de supraveghere din companiile listate)
 - Italia (33% pentru companiile listate și pentru cele de stat)

Deși în 2011 eram la nivelul mediei UE, prezența femeilor în consilii este în continuă scădere și se află la

10%
Prezența femeilor în managementul companiilor listate

Putere de Decizie



- Potrivit unui studiu realizat de Deloitte, care a analizat un număr cuprins între 60 și 79 de companii listate la Bursa de Valori București în perioada 2009-2015, numărul femeilor care ocupă un loc în Consiliul de Administrație s-a redus constant după 2011.
- În anul 2015, femeile au deținut o pondere de 15% din total membri ai Consiliilor de Administrație din cele 70 de companii analizate, 50 de femei regăsindu-se în CA
- În 2016, a scăzut la 10%

România se află în primele 7 țări ale UE după costul violenței cauzate de gen

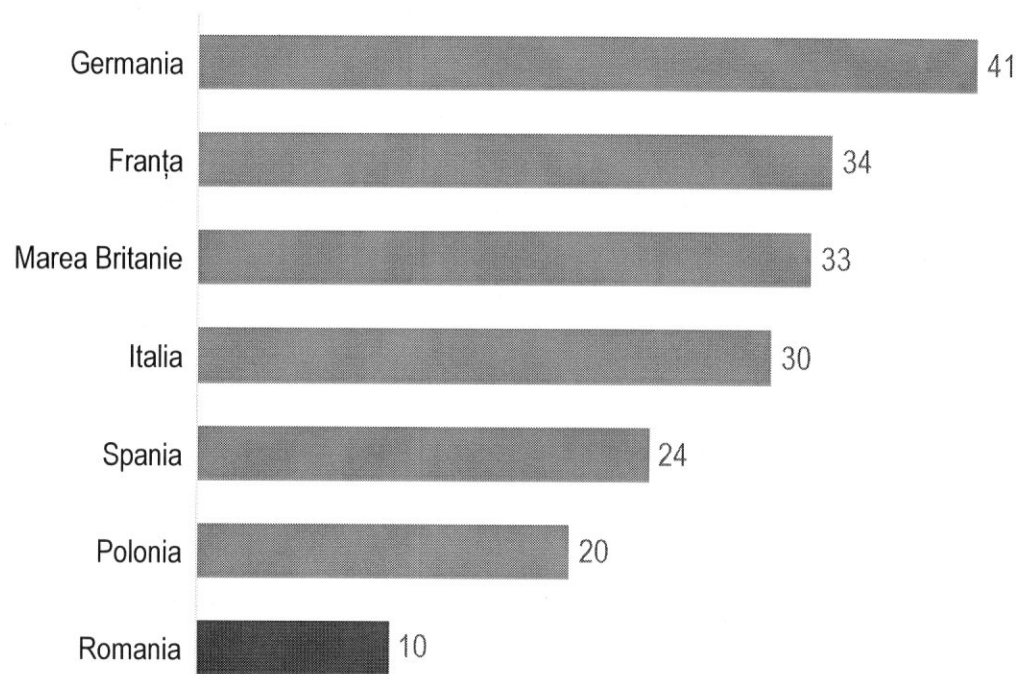
Costurile cu violența de gen în UE, 2016 [EUR Md]

Top țări după costul violenței de gen, 2016 [EUR Md]

Viață personală



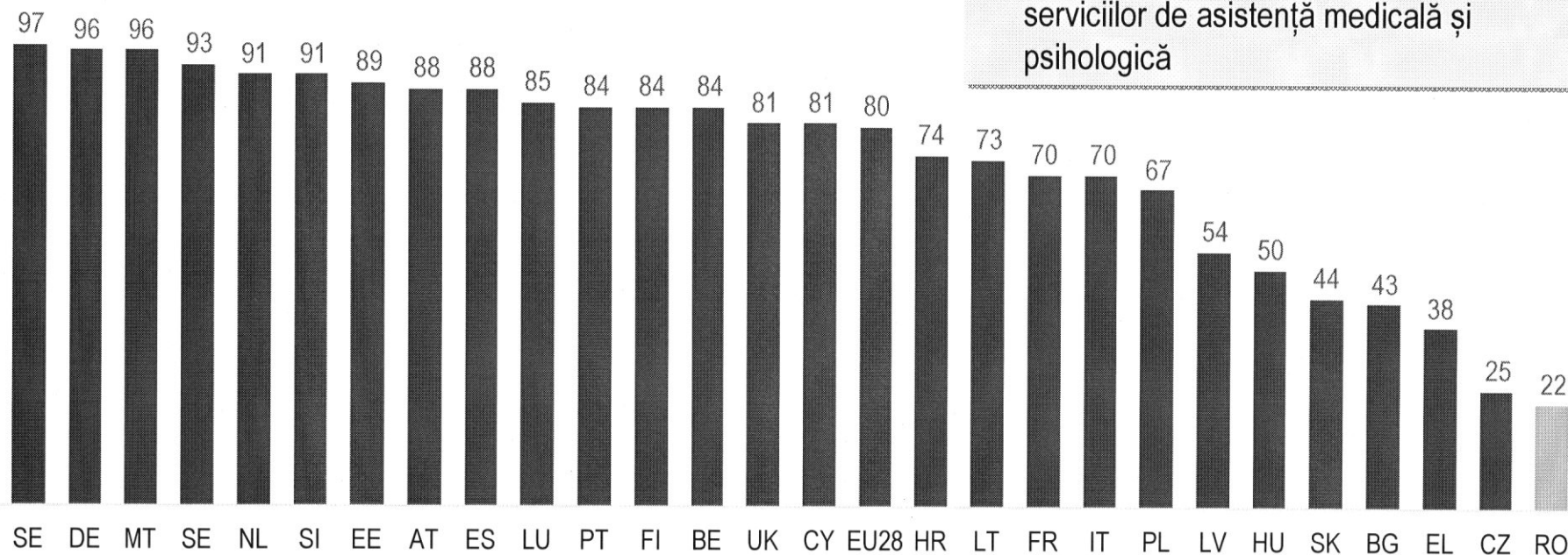
■ Violență de gen împotriva femeilor
■ Violență de gen împotriva bărbaților și copiilor



Nivelul de recunoaștere a serviciilor de asistență ca urmare a violenței fizice/ sexuale este infim în RO

Recunoașterea serviciilor de asistență medicală și psihologică

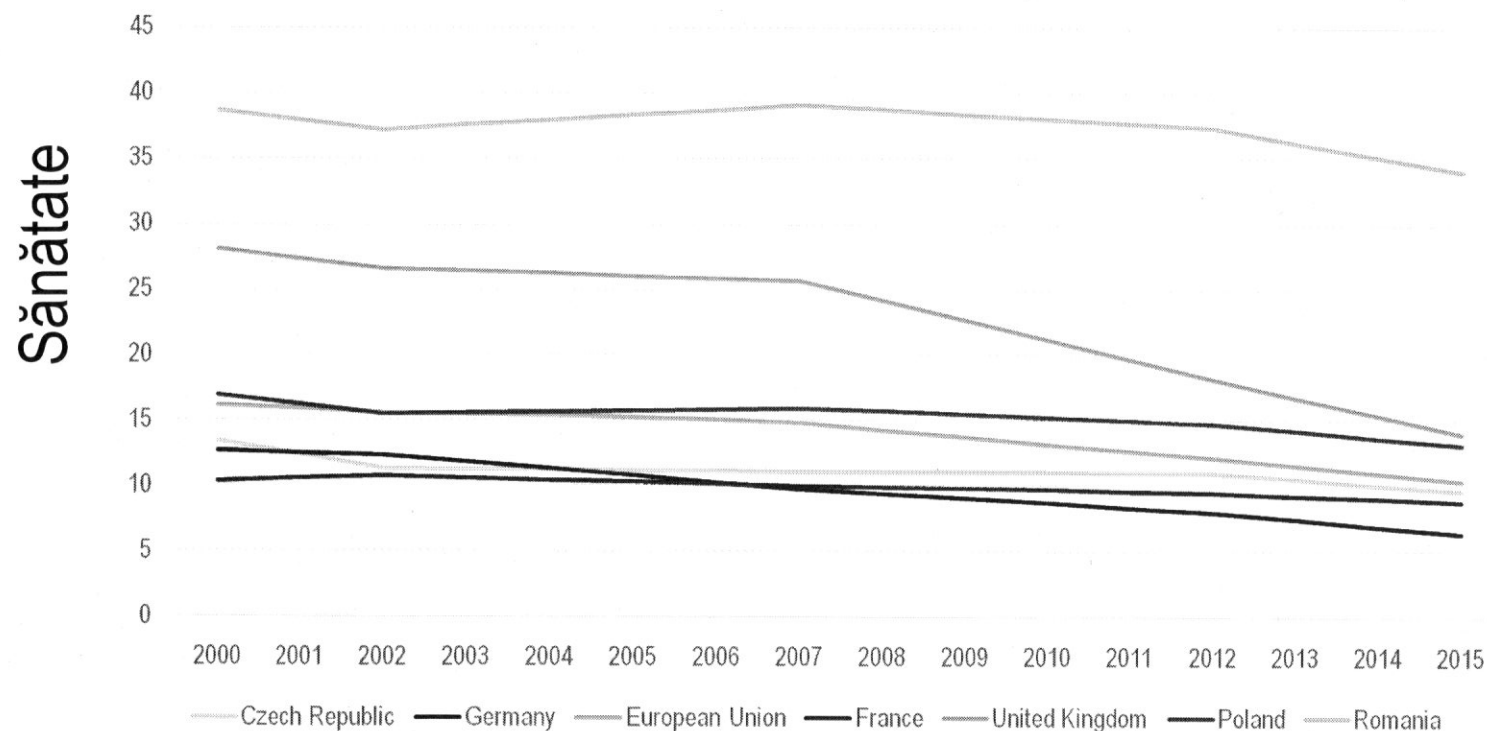
Viață personală



- Doar 22% dintre respondenții au declarat că sunt conștienți de existența serviciilor de asistență medicală și psihologică

Mame adolescente nasc de 34 de ori la fiecare 1000 de nașteri – mai mult decât dublu față de media UE

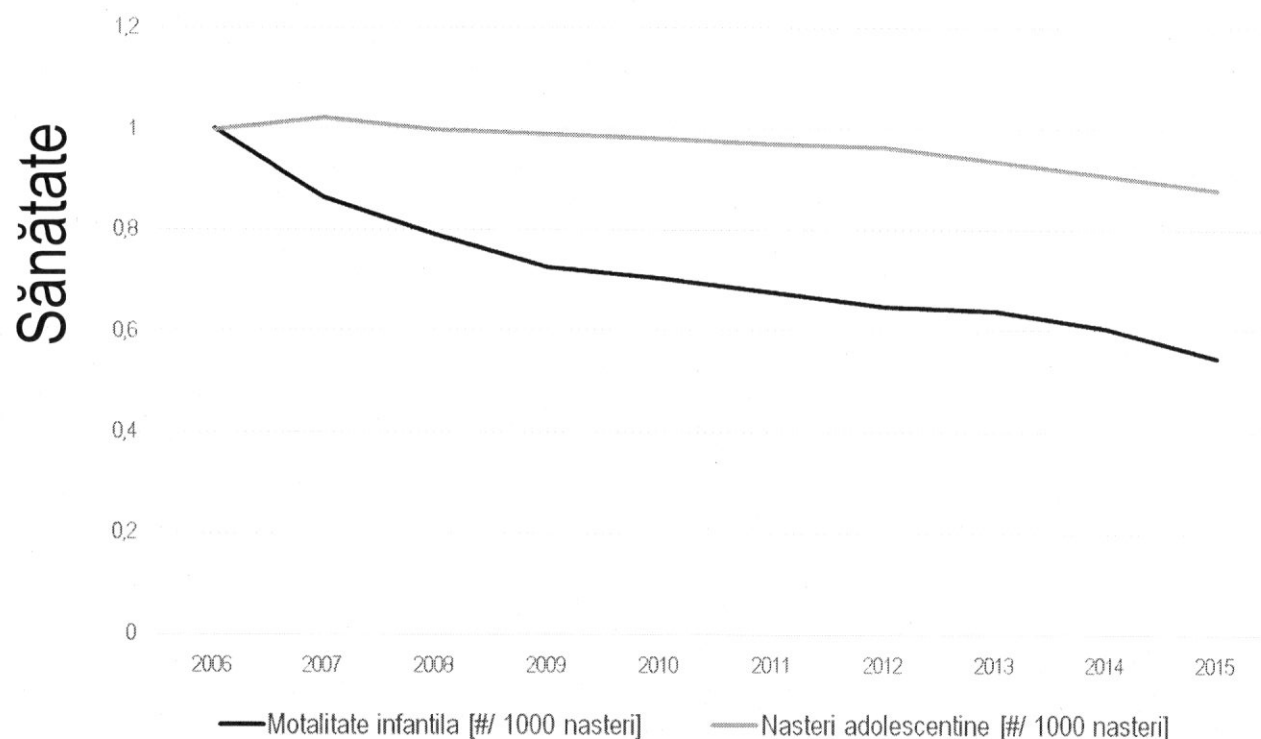
Nașteri adolescente (mame cu vârsta cuprinsă între 15 și 19 ani) [# / 1000 de nașteri]



- La fiecare 1000 de nașteri din România, 34 provin de la mame adolescente
- Educația sexuală în acest sens a avut un efect pozitiv la nivelul Uniunii Europene, cu media ajungând la 15 astfel de nașteri

Nașterile adolescente si mortalitatea infantilă rămân în continuare fenomene extrem de răspandite

Evoluția mortalității infantile față de nașterile adolescente (index=1)



- Mortalitatea infantilă, deși este în continuare o problemă majoră, scade la o rată mai rapidă decât nașterile adolescente
- Motivele sunt multiple: serviciile sanitare s-au îmbunătățit relativ la perioadele anterioare, însă în continuare populația nu este educată privind metode eficiente de contracepție și sănătate, tinerii de sex feminin fiind cu atât mai expuși riscului