

Nr. Ref. 336

APROBAT



In sedinta Biroului permanent al
Camerei Deputatilor

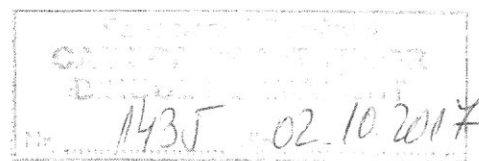


03.10.2017
1435

Parlamentul României
Camera Deputaților

Direcția Generală Afaceri Externe
Centrul de cooperare internațională bilaterală

București, 27 septembrie 2017
Nr. 15c/538



Informare

privind vizita la Stockholm a delegației
Comisiei pentru muncă și protecție socială a Camerei Deputaților

În perioada 19-20 septembrie 2017, a avut loc vizita la Stockholm a unei delegații a Comisiei pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților, conduse de domnul deputat Adrian Solomon, președintele comisiei.

Din delegația parlamentară au mai făcut parte doamna deputat Eva-Andrea Csép (UDMR), secretar, doamna deputat Mara-Daniela Calista (PNL) și domnul deputat Irinel Ioan Stativă (PSD), membri ai comisiei.

Vizita și-a propus aprofundarea legăturilor stabilite la nivelul comisiilor de specialitate din cele două foruri legislative, atât prin antrenarea într-un dialog deschis și constructiv pe teme de interes reciproc, cât și prin preluarea de bune practici din experiența suedeză în domeniile politicilor de securitate socială și ocuparea forței de muncă.

Programul vizitei a cuprins consultări cu președinți și membri ai comisiilor omoloage din Parlamentul suedez, respectiv ai Comisiei pentru sănătate și bunăstare socială, ai Comisiei pentru asigurări sociale și ai Comisiei pentru piața muncii, precum și o întâlnire cu membrii Grupului de prietenie Suedia-România din Parlamentul Suediei.

La nivel guvernamental, delegația parlamentară română a avut întrevederi cu doamna Pernilla Barralt, secretar de stat pentru egalitate de șanse, copii și persoane vârstnice în Ministerul Sănătății și Afacerilor Sociale, și cu doamna Irene Wenemo, secretar de stat în cadrul Ministerului Muncii. Având în vedere interesul părții române în abordarea cu partenerii suedezi a unor aspecte concrete din problematica gestionată la nivelul comisiei, în programul vizitei au fost incluse și o serie de întâlniri cu reprezentanți ai Agenției pentru Pensii, ai Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă și ai Asociației Autorităților Locale din Suedia (SALAR).

Totodată, delegația Comisiei pentru muncă și protecție socială a avut o întâlnire cu E.S. domnul Iulian Buga, ambasadorul României în Regatul Suediei,

în cadrul căreia au fost aduse în prim plan relațiile româno-suedeze, cu accent pe segmentele politic și economic, rolul diplomației parlamentare în aprofundarea dialogului bilateral, aspecte privind comunitatea de români din Suedia, care numără aprox. 30.000 de persoane, precum și evoluții la nivel european și internațional.

În general, agenda convorbirilor s-a axat pe teme privind legislația în domeniul muncii și al ocupării forței de muncă, sistemul suedez al asigurărilor sociale de stat, cu accent pe pensiile pentru anumite categorii profesionale, mobilitatea forței de muncă, măsuri pentru reducerea șomajului, în special în rândul tinerilor, politici suedeze pentru reconcilierea vieții de familie cu viața profesională, egalitatea de șanse, susținerea familiei și a natalității etc.

Dorința de aprofundare a colaborării parlamentare bilaterale a constituit baza discuției avute cu domnul Peter Jeppsson, președintele Grupului de prietenie Suedia-România din Parlamentul Suediei, și cu membri ai grupului. Părțile au evidențiat legăturile îndelungate care există între cele două țări și, în special, faptul că în 2016, a fost marcată aniversarea a 100 de ani de la stabilirea relațiilor diplomatice dintre România și Regatul Suediei. În contextul celor 100 de ani de diplomație româno-suedeză, Ambasadorul României la Stockholm a înmănat domnului Peter Jeppsson o diplomă de merit semnată de Ministrul român al Afacerilor Externe, gest apreciat în mod deosebit de demnitarul suedez.

Părțile au concluzionat asupra perspectivelor foarte bune de consolidare ale acestor relații, în baza intereselor comune și a fundamentului solid existent, sens în care, partea română a transmis un mesaj pozitiv prin care a subliniat importanța utilizării valențelor diplomației parlamentare în extinderea permanentă a dialogului bilateral. Având în vedere rolul grupurilor de prietenie din cele două foruri legislative în dinamica relațiilor româno-suedeze, necesitatea continuării schimbului de vizite la acest nivel s-a conturat ca un element cheie al agendei parlamentare viitoare. Astfel, a fost convenită organizarea unei vizite în România, a unei delegații a Grupului de prietenie cu România, în noua componență, la o data reciproc convenabilă.

Dincolo de aprecierea nivelului la care se ridică dialogul dintre cele două țări, interlocutorii suedezi cu atribuții în domeniile muncii și securității sociale au făcut referiri la caracteristicile statului social suedez și principiile modelului bunăstării sociale, subliniind că la baza acestui model se află, pe de o parte, solidaritatea și cooperarea între cetățeni, iar pe altă parte încrederea pe care aceștia o au în stat. Această relație este posibilă datorită transparenței în eficiența utilizare a taxelor și impozitelor colectate, a acordurilor existente la nivelul spectrului politic și, implicit, a creșterii permanente a nivelului de trai al cetățenilor. Nivelul ridicat de impozitare permite finanțarea unui sistem în baza căruia cetățenii sunt sprijiniți în vederea menținerii unui nivel crescut al calității vieții prin protecție socială.

Pe parcursul vizitei, au fost prezentate părții române aspecte privind dinamica pe care o înregistrează piața suedeză a muncii, susținerea pe care o acordă municipalitățile, pe lângă agenția guvernamentală de profil, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, finanțarea unor programe cu conținut social, inclusiv în vederea integrării rapide și eficiente a imigranților. Au fost trecute în revistă măsuri pentru scăderea ratei șomajului și creșterea integrării tinerilor pe piața muncii, programele de formare profesională în concordanță cu nevoia de forță de muncă existentă pe piața suedeză, precum și importanța îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă, astfel încât să fie prevenită intrarea angajaților în concedii medicale, etc.

Au fost evidențiate strategiile de stimulare a persoanelor aflate în șomaj, prin reducerea treptată a ajutoarelor financiare pe care aceștia le primesc. Astfel, ei sunt motivați a se implica activ pentru a reveni cât mai repede pe piața muncii. Ajutorul de șomaj se acordă pe o perioadă de maximum 450 de zile, timp în care, Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă oferă acestor persoane consiliere, cursuri de calificare și orientare profesională. Deși nu au un rol direct în dinamica pieței muncii din Suedia, municipalitățile vin în sprijinul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Municipalitățile au responsabilități și în ceea ce privește integrarea persoanelor din categoriile mai vulnerabile, precum refugiații sau minorii neînsoțiți, cărora li se oferă școlarizare, pregătire profesională și ajutoare financiare.

În context, interlocutorii au apreciat că, pentru a fi menținut nivelul actual al bunăstării din Suedia, ar fi nevoie de încă 500.000 de persoane nou angajate, până în 2025. Ca provocări pentru anii următori, partea suedeză a identificat: menținerea unei rate scăzute a șomajului, integrarea imigranților, asigurarea pregătirii profesionale în concordanță cu cerințele de pe piața muncii prin stabilirea de legături între instituții de învățământ și angajatorii interesați, etc.

Un alt subiect abordat pe parcursul întâlnirilor, la solicitarea părții române, a vizat sistemul de pensii. Oficialii suedezi au punctat caracteristici ale modului de structurare a sistemului de pensii pe 3 niveluri - pensie generală, pensie de serviciu și pensie privată, arătând că atribuțiile Agenției pentru pensii se limitează doar la asigurarea pensiei generale, în timp ce virarea pensiei de serviciu cade în sarcina angajatorului.

Pentru pensia generală există un plafon maxim de 7,5% ori cuantumul venitului de bază anual, cuantumul actualizat în raport cu nivelul inflației și rata dobânzilor. Acest tip de pensie depinde de contribuțiile angajatului de pe întreaga perioadă a vieții, la calculul său luându-se în considerare, de exemplu, și indemnizația de creștere a copilului. În ceea ce privește pensia de serviciu, aceasta face obiectul contractelor colective de muncă. În vederea formării pensiei de serviciu, este plătită de către angajat o contribuție de 4,5% din salariu, dacă acesta nu depășește nivelul de până la 7,5 ori cuantumul venitului de bază. În cazul salariului mai mare de 7,5 ori cuantumul venitului de bază, angajatorul virează suplimentar pentru pensia de serviciu a angajatului, 30% din suma care depășește cuantumul menționat.

Partea suedeză a specificat că nu există pensii speciale pentru anumite categorii profesionale.

Referitor la vârsta de pensionare, partea suedeză a arătat că aceasta este de 65 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Dacă o persoană dorește ca, după această vârstă, să mai activeze la același loc de muncă, o poate face, pentru încă 2 ani, dar în această perioadă nu se va mai contribui la pensia de serviciu. În context, demnitarii suedezi au precizat că nu există pensionare înainte de vârsta standard pentru categorii profesionale precum magistrați, polițiști sau militari. Se pot pensiona la mai puțin de 65 de ani persoanele care lucrează în condiții grele sau au profesii precum dansatori, balerini și piloți de aviație.

A fost precizat faptul că, în Suedia, valoarea medie a pensiei este de 1700 euro/lună.

Răspunzând la întrebările părții române, interlocutorii suedezi au arătat că, în Suedia, piața forței de muncă este reglementată prin acorduri colective negociate de organizațiile sindicale și cele patronale, fără intervenția

guvernului, principalul acord fiind stabilit în 1938. Acordul oferă angajatorilor și sindicatelor dreptul de a stabili salariile și condițiile de angajare în contractele colective, aceasta fiind o tradiție puternică pe piața muncii suedeze. A mai fost precizat faptul că, în Suedia, nu există stipulat un salariu minim brut pe țară, salariile minime la nivel sectorial stabilindu-se periodic, prin negociere colectivă între organizațiile sindicale și cele patronale.

În ceea ce privește protecția socială, vorbitorii au arătat că anumite categorii de persoane aflate într-o situație specială pot beneficia de asistență din partea statului, în cazuri cum ar fi: boală, nașterea copiilor, pierderea locului de muncă, îngrijire pentru bătrâni, etc. A fost subliniat faptul că, la nivelul politicilor suedeze, asigurările sociale sunt privite ca o investiție în bunăstarea socială.

Doamnele Irene Wennemo și Pernilla Baralt, secretari de stat în cadrul Ministerului Muncii și, respectiv, Ministerului Sănătății și Afacerilor Sociale, și-au exprimat disponibilitatea de a vizita România în vederea consolidării și diversificării colaborării bilaterale. Doamna Pernilla Baralt a subliniat importanța continuării implementării Declarației comune româno-suedeze în domeniul protecției sociale a persoanelor vulnerabile prin derularea în continuare a întâlnirilor grupurilor de lucru și punerii în practică a activităților stabilite de comun acord în Planul de Lucru.

Pe parcursul întâlnirilor din programul vizitei, membrii delegației parlamentare române și-au mai exprimat interesul față de următoarele subiecte: reglementarea muncii sezoniere, drepturile muncitorilor detașați, strategii pentru învățământul vocațional, existența sau nu a obligativității vaccinării copiilor în Suedia, cuantumul contribuției pentru fondul de sănătate plătită de angajat, existența sau nu în legislația suedeză a obligativității firmelor de a angaja persoane cu dizabilități, măsuri specifice pentru stimularea angajării acestor persoane, etc.

În general, vizita în Suedia a delegației Comisiei pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților a evidențiat rolul comisiilor de specialitate în angajarea părților într-un dialog constructiv care să conducă la aprofundarea relațiilor dintre cele două foruri legislative, precum și disponibilitatea de a coopera, pe mai departe, pe o serie de subiecte de actualitate și interes comun.

Deputat **Adrian Solomon**

Președintele Comisiei pentru muncă și protecție socială