

APROBAT

Nr. Ref. B 49



Decizia Biroului permanent al
Camerei Deputaților
Data de 13.11.2017

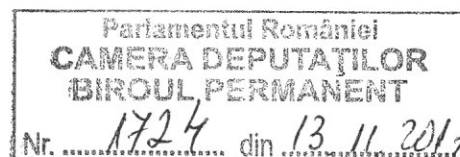
Nr. 1724



Parlamentul României Camera Deputaților

Direcția Generală Afaceri Externe
Centrul de cooperare internațională bilaterală

București, 3 noiembrie 2017
Nr. 15c/758



Informare

privind vizita la Dublin a delegației Comisiei pentru muncă și protecție socială a Camerei Deputaților

În zilele de 25 și 26 octombrie 2017, s-a desfășurat, la Dublin, vizita delegației Comisiei pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților, conduse de domnul deputat Adrian Solomon, președintele comisiei.

Din delegația parlamentară au mai făcut parte domnul deputat Silviu Vexler (Minorități), vicepreședinte, doamna deputat Violeta Răduț (PSD), secretar, și doamna deputat Mara-Daniela Calista (PNL), membru al comisiei.

Scopul acțiunii l-a reprezentat preluarea de bune practici din experiența irlandeză pe segmentul politicilor de securitate socială și ocuparea forței de muncă, dialogul cu partenerii irlandezi contribuind, astfel, la susținerea parcursului pozitiv al relațiilor bilaterale dezvoltate la nivelul celor două foruri legislative.

Agenda vizitei s-a axat, în principal, pe teme referitoare la sistemul irlandez al asigurărilor sociale de stat (cu accent pe subiectul pensiilor) și legislația în domeniul muncii și ocupării forței de muncă, pe parcursul discuțiilor fiind abordate și aspecte privind măsurile pentru reducerea șomajului, învățământul vocațional, politicile irlandeze privind egalitatea de șanse, protecția copilului și integrarea persoanelor cu dizabilități.

Programul vizitei a cuprins convorbiri cu domnul John Curran, președintele Comisiei mixte pentru muncă și protecție socială din Parlamentul Irlandei, și deputați și senatori, membri ai comisiei, cu doamna Regina Doherty, ministrul irlandez al Muncii și Protecției Sociale, precum și întrevederi cu reprezentanți ai ministerului cu competențe în activarea pe piața muncii și acordarea beneficiilor de asistență socială. Totodată, în program a fost inclusă și o vizită la Centrul Intreo din Finglas, instituție care reprezintă un nou tip de servicii publice, concepută sub forma unui sistem integrat și eficient care să vină, concomitent, și

în ajutorul angajaților și al angajatorilor, și să ofere atât servicii de ocupare a forței de muncă, cât și de acordare a beneficiilor sociale.

La inițiativa Ambasadei României la Dublin, delegația Comisiei pentru muncă și protecția socială a avut și o întâlnire cu reprezentanți ai comunității românești din Irlanda. Cu această ocazie, au fost semnalate demnitarilor români o serie de probleme cu care românii din Irlanda se confruntă în relația cu autoritățile române și cele ale țării de reședință. Printre temele abordate s-au numărat problemele legate de angajarea lucrătorilor români în Irlanda, inclusiv rolul agențiilor de recrutare din România, necesitatea evitării dublei impunerii în cazul românilor din străinătate și dificultăți în interacțiunea acestora cu ANAF, anumite probleme de înregistrare a românilor în Irlanda, respectiv, obținerea numărului personal unic – PPSN, asistența în caz de deces, etc.

Delegația parlamentară română a oferit răspunsuri și sugestii de rezolvare în legătură cu aspectele semnalate, subliniind și utilitatea contactării directe de către cei interesați a autorităților române competente și a membrilor Parlamentului României.

Întrevederea cu domnul deputat John Curran, președintele Comisiei mixte pentru muncă și protecție socială din Parlamentul Irlandei, precum și cu membri ai comisiei

În cadrul întâlnirii avute la Parlamentul Irlandei, domnul deputat Adrian Solomon a făcut o scurtă prezentare a vizitelor realizate, în ultima perioadă, de către delegații ale Comisiei pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților, în special în state din zona Europei de Nord (Danemarca și Suedia), care au sisteme solide de protecție socială. Scopul acestor demersuri a fost de a identifica exemple de bune practici, în vederea pregătirii, în mod corespunzător, a modificărilor care urmează a fi făcute în sistemul de pensii și beneficii sociale din România. În ceea ce privește vizita în Irlanda, domnia sa a menționat că, în privința pensiilor, sistemul irlandez prezintă un interes deosebit, în contextul în care este în vigoare, în termeni generali, din 1961, și este acceptat de către cetățeni, având o importantă componentă redistributivă.

La rândul său, partea irlandeză și-a exprimat deplina disponibilitate pentru un dialog aprofundat și a arătat că temele propuse de omologii români sunt deosebit de relevante și în Irlanda, în special în ultima perioadă, în contextul dezbaterilor generate de propunerea de buget pentru anul viitor. A fost prezentată schimbarea recentă produsă în responsabilitățile Comisiei mixte pentru muncă și protecție socială și ale Ministerului de resort, prin includerea componentei de muncă și ocupare.

Pe parcursul discuțiilor, interlocutorii au abordat aspecte semnificative privind impactul asupra sistemului de pensii al îmbătrânirii populației și al reducerii populației active, participarea pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități, situația femeilor care primesc, de regulă, pensii mai mici, în Irlanda, și necesitatea recunoașterii perioadelor de creștere a copiilor, rata șomajului în România și lipsa forței de muncă calificate, forme speciale de asistență socială (cum ar fi ajutorul în caz de deces în România).

În vederea continuării dialogului parlamentar demarat la Dublin, Președintele Comisiei pentru muncă și protecție socială a Camerei Deputaților, domnul deputat Adrian Solomon a adresat omologului irlandez, domnul John Curran, invitația de a efectua o vizită la București, înainte de primul semestru al anului 2019, când România va deține Președinția Consiliului UE.

Întrevederea cu doamna Ministru Regina Doherty și cu reprezentanți ai Ministerului irlandez al Muncii și Protecției Sociale

Doamna Ministru Regina Doherty a făcut referiri la reforma sistemului de pensii, în contextul declinului demografic din Irlanda (dublarea populației de 65 de ani în următorii 20 de ani), precum și la acordarea, într-o manieră integrată și orientată către beneficiar, a serviciilor de activare pe piața muncii și a beneficiilor sociale adresate persoanelor de vârstă activă, în cadrul unui ghișeu unic, organizat la nivelul comunității. Doamna Ministru a subliniat că succesul reformelor irlandeze a depins și de o abordare transparentă, prin dezvoltarea unor servicii integrate deschise comunității, ca interfață a guvernării, precum și prin implementarea acestora la momentul "potrivit", în care criza economică a condus la o creștere a șomajului, în cifre absolute, de la 200.000 la 500.000 de persoane.

La rândul lor, oficialii irlandezi din cadrul Ministerului au prezentat sistemul de pensii și reformele preconizate, sistemul de beneficii de stimulare a activării pe piața muncii, precum și a sistemului de beneficii sociale adresate copiilor.

Astfel, s-a arătat că sistemul de pensii este construit pe trei piloni (pensia de stat, contributivă sau necontributivă, pensia suplimentară ocupațională și pensia individuală). Pensia de stat, de tip *pay as you go*, are un înalt grad de redistribuire și rolul de a asigura un venit de bază adecvat, în vederea prevenirii sărăciei în momentul pensionării. În Irlanda, pensia de stat este acordată sub forma unor plăți forfetare, care nu depind de nivelul câștigurilor, ci de acumularea unui anumit nivel de contribuții de asigurări sociale de-a lungul vieții active (contributivă) sau prin testarea mijloacelor (necontributivă). Reforma sistemului de pensii urmărește tranziția de la un calcul bazat pe o medie a contribuțiilor la o abordare privind totalul contribuțiilor în calcularea drepturilor de pensie, deoarece modelul actual dezavantajează persoanele care au avut perioade de inactivitate pe piața muncii, inclusiv femeile, pe perioada îngrijirii copiilor. O altă măsură vizează simplificarea cadrului privind pensia suplimentară ocupațională, precum și introducerea obligatorie a pilonului al doilea de pensii (pensiile ocupaționale) pentru asigurarea unui sistem de pensionare de calitate. Provocarea sistemului actual de pensii este că veniturile clasei de mijloc nu vor fi suficiente fără acumulare suplimentară. Guvernul are un Fond de Rezervă privind Pensiile, creat prin alocarea a 1% din PIB spre a fi investit în produse financiare ale băncilor.

Referitor la politicile de activare pe piața muncii, Irlanda are o serie de programe de tipul "work first", care să stimuleze șomerii pentru reîntoarcerea pe piața muncii, oferind servicii de consiliere și de mediere a locurilor de muncă (cerere și ofertă) în cadrul centrelor integrate Intreo, scheme de alocații pentru persoanele cu activitate independentă, oportunități de muncă cu normă parțială în cadrul comunității și în sprijinul altor categorii de persoane vulnerabile, precum și oportunități de educație și formare.

Beneficiile pentru susținerea copiilor sunt de tip universal, precum alocația pentru copii, dar și beneficii orientate către familiile cu venituri reduse (suplimentul pentru familiile cu copii), construite în așa fel încât să nu demotiveze participarea activă pe piața muncii. De exemplu, suplimentul pentru familie se adresează persoanelor care au activitate minimală pe piața muncii, iar plata se face la nivelul a 60% din diferența dintre pragul stabilit și câștigul efectiv dintr-un an.

Vizitarea Centrului Intreo din Finglas, Dublin

Vizita și discuțiile cu reprezentanții Centrului Intreo au avut ca scop trecerea în revistă a sistemului de activare pe piața muncii, prilej cu care partea irlandeză a prezentat modelul de furnizare integrată, sub forma unui ghișeu unic, a serviciilor de ocupare și activare pe piața muncii, precum și de plată a beneficiilor sociale adresate persoanelor de vârstă activă. Serviciile integrate se acordă în baza unui Plan individualizat de progres, dezvoltat de către managerul de caz împreună cu beneficiarul, care presupune drepturi și obligații în scopul activării pe piața muncii. Acest model integrat a condus la creșterea angajamentului beneficiarului, precum și la scăderea nivelului de nemulțumire. La nivelul acestor centre integrate se lucrează atât cu șomerii, dar și cu rețeaua de angajatori și cu furnizorii de formare profesională, conducând la modelarea abilităților conform cerințelor de pe piața muncii.

S-a precizat că Centrele Intreo sunt servicii subordonate Ministerului Muncii și Protecției Sociale, iar asistarea șomerilor de lungă durată a fost externalizată unor servicii locale de ocupare, de tip privat, dar finanțate din bugetul Ministerului. Acestea asigură servicii individualizate aprofundate în plasare, mediere, informare privind piața muncii, precum și comunicarea cu angajații și angajatorii sau asistență post-angajare. Serviciile locale de ocupare organizează și Cluburi ale locurilor de muncă, în care șomerii sunt ghidați în carieră și participă la anumite programe de training. Totodată, a fost subliniat faptul că, deși responsabilitatea acordării drepturilor de pensie revine în mod direct Ministerului Muncii și Protecției Sociale, Centrele Intreo asigură un punct de informare și de asistență în completarea și transmiterea formularelor de solicitare a acestor drepturi.

În ansamblu, vizita în Irlanda a delegației Comisiei pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților a evidențiat rolul comisiilor de specialitate în angajarea părților într-un dialog constructiv care să conducă la aprofundarea relațiilor dintre cele două foruri legislative, precum și disponibilitatea de a coopera, pe mai departe, pe o serie de subiecte de actualitate și interes comun.

Deputat **Adrian Solomon**

Președintele Comisiei pentru muncă și protecție socială

Red. Elena Burcioagă,
consilier parlamentar