



Parlamentul României
Camera Deputaților
CABINET SECRETAR GENERAL



București, 25.04.2018



NOTĂ

**privind documentele emise de Comisia pentru afaceri europene
în urma examinării unor proiecte europene de acte legislative
și/sau fără caracter legislativ**

Referitor la adresele Comisiei pentru afaceri europene nr.4c-19/188 și nr.4c-19/189 din 24.04.2018, prin care se transmit actele și documentele rezultate din examinarea unor proiecte europene de acte legislative și/sau fără caracter legislativ,

menționăm că:

- pentru documentele **COM(2018)2** și **COM(2017)797** supuse examinării pentru fond, Comisia pentru afaceri europene **a adoptat opinii și a redactat proiecte de hotărâre ale Camerei Deputaților de adoptare a opiniilor**, pe care le transmite Biroului permanent, conform art. 175 (1) b) și (3) din Regulamentul Camerei Deputaților.

Propunem:

- **supunerea spre adoptarea în plen a proiectelor de hotărâre ale Camerei Deputaților privind adoptarea opiniilor pentru documentele:**

- **COM(2018)2** - Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor - Evaluarea intermediară a programului Orizont 2020: maximizarea impactului cercetării și inovării din UE;
- **COM(2017)797** - Propunere de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană.

Secretar General
Silvia-Claudia Mihalcea

Secretar General adjunct interimar
Georgică Tobă

Departamentul de studii parlamentare și politici UE
Șef departament
Cristina Stroescu



Parlamentul României
Camera Deputaților
COMISIA PENTRU AFACERI EUROPENE



București, 24 aprilie 2018

Nr. 4c-19/189.

Către: Biroul Permanent al Camerei Deputaților

În aplicarea art.163 alin.(1) lit.b și alin.(4) și art.175 alin.(1) lit.b și alin.(3) din Regulamentul Camerei Deputaților, vă transmitem anexat proiectele de hotărâre ale Camerei Deputaților de adoptare a opiniilor adoptate de către Comisia pentru afaceri europene, în urma examinării următoarelor documente consultative ale Uniunii Europene:

1. Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor – Evaluarea intermediară a programului Orizont 2020: maximizarea impactului cercetării și inovării din UE, COM(2018) 2.

2. Propunere de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană, COM(2017) 797,



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

PROIECT

HOTĂRÂRE
privind adoptarea opiniei referitoare la
Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul
Economic și Social European și Comitetul Regiunilor - Evaluarea intermediară a
Programului Orizont 2020: maximizarea impactului cercetării și inovării din UE
COM(2018) 2

În temeiul prevederilor art. 67 și ale art. 148 din Constituția României, republicată, ale Legii nr. 373/2013 privind cooperarea dintre Parlament și Guvern în domeniul afacerilor europene și ale art. 160 - 185 din Regulamentul Camerei Deputaților, aprobat prin Hotărârea Camerei Deputaților nr. 8/1994, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

Camera Deputaților adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. – Luând în considerare opinia nr. 4c-19/186 adoptată de Comisia pentru afaceri europene, în ședința din 24 aprilie 2018, Camera Deputaților:

1. Se raliază opiniei Comisiei Europene conform căreia simplificarea gestionării programului este în curs și apreciază, în mod deosebit, efortul depus de Comisia Europeană, în special prin măsurile de simplificare adoptate la începutul anului 2017.
2. Consideră că rolul Programului-cadru Orizont 2020 - de a stimula creșterea economică și de a crea locuri de muncă - poate fi consolidat prin atragerea mai puternică a sectorului de afaceri, în special în zonele care necesită susținere structurală și pentru coeziune.
3. Consideră că, pentru a oferi contribuabilului european o imagine coerentă asupra utilizării fondurilor alocate Programului Orizont 2020 este necesară prezentarea rezultatelor și a impactului programului în funcție de eficiența economică, exprimată ca valoare pentru bani, atât în ceea ce privește relevanța programelor finanțate cât și în ceea ce privește managementul acestui program.
4. Recomandă o implicare mai puternică a Programului-cadru Orizont 2020 în politicile sectoriale ale Uniunii din domeniul agriculturii și dezvoltării rurale.
5. Consideră că la evaluarea Programului-cadru Orizont 2020 ar trebui consultate și entitățile care sunt beneficiare finale ale finanțării, pentru a determina utilitatea rezultatelor obținute.
6. Consideră că raportul și în general rezultatele evaluării ar trebui să fie prelucrate și puse la dispoziția publicului larg, într-o formă sintetică, fundamentată și cu accent pe utilizarea fondurilor, astfel încât cetățeanul să perceapă că Europa este interesată de problemele sale.
7. Recomandă ca evaluările următoare din domeniu să se facă și în baza unor expertize independente din partea beneficiarilor direcți și indirecti ai Programului Orizont 2020, cu atragerea de noi persoane sau instituții în procesul de evaluare, precum și cu includerea unei perspective regionale și

teritoriale asupra acțiunilor finanțate de Programul-cadru Orizont 2020, dincolo de numărul de entități participante.

8. Recomandă simplificarea, în continuare, a structurilor administrative implicate în gestionarea programului-cadru, astfel încât resursele interne și asistența tehnică atrase în managementul său să fie restrânse la ceea ce este necesar, iar schemele organizatorice să cuprindă un număr cât mai redus de unități.

9. Consideră că progresul tehnic și științific, influența societății digitale de la cele mai mici vârste fac necesară extinderea Programului-cadru Orizont 2020 astfel încât să cuprindă investigațiile științifice ale elevilor și cadrelor didactice din învățământul preuniversitar, al tinerilor cercetători, în general, indiferent de afilierea lor instituțională și indiferent de statutul lor profesional, cu activitate științifică și tehnică permanentă sau ocazională, în conformitate și cu noile modalități de muncă generate de economia digitală.

10. Recomandă ca flexibilitatea programului-cadru să fie sporită, astfel încât să atragă rapid inițiativele de cercetare-inovare din domenii emergente sau care prezintă un risc prea ridicat pentru a fi exercitate în sectorul de afaceri, precum și din regiuni care se află sub media de dezvoltare a Uniunii, în vederea asigurării convergenței.

11. Recomandă prudență în evaluarea Programului-cadru Orizont 2020 prin intermediul indicilor scientometrici și axarea, în schimb, pe valoarea adăugată, pe impactul asupra rezilienței diversificării economice, precum și pe evoluția noilor moduri de muncă.

12. Atrage atenția asupra resurselor excesive care ar putea fi consumate în procesele de relaționare între entitățile Uniunii Europene, având în vedere că dimensiunea europeană a programelor finanțate se realizează, primordial, prin relevanța rezultatelor.

13. Recomandă simplificarea accesului la Programul Orizont 2020 pentru a facilita accesul noilor veniți, extinderea instrumentului pentru IMM-uri și atragerea insistentă în program, pentru ca piața internă și lucrătorii să beneficieze de capacitatea acestora de a răspunde rapid la cererile de pe piață, precum și de a pune în practică spiritul de inovare avansat.

14. Recomandă încurajarea omogenă a diversificării structurilor instituționale regionale și de la nivelul statelor membre implicate în evaluare, selecție și monitorizare, precum și eventuala externalizare a unor procese administrative ale managementului programului, pentru a se ține seama de diversificarea economiei Uniunii și a celei mondiale.

15. Se raliează opiniei Comisiei Europene conform căreia Programul-cadru Orizont 2020 oferă un bun raport calitate-preț, inclusiv sub aspectul cheltuielilor administrative care sunt mai mici comparativ cu cele din cadrul Programului-Cadru 7; constată că s-a ajuns la această situație ca urmare a delegării la scară largă a punerii în aplicare a programului către agenții executive specializate și a punerii în aplicare, armonizate, prin intermediul Centrului comun de asistență pentru Orizont 2020; dar consideră că pentru o imagine cuprinzătoare și elocventă, raportul calitate-preț al Programului Orizont 2020 se cere comparat și cu programele similare de la nivelul sectorului de afaceri.

16. Își manifestă preocuparea cu privire la complexitatea organizării informațiilor despre Programul-cadru Orizont 2020, ce ar putea fi considerată drept excesivă de către publicul larg european și recomandă Comisiei Europene să ia măsuri pentru a asigura o mai mare vizibilitate a rezultatelor și a impactului programului pe internet și pentru a restrânge volumul de informații bilanțiere, păstrând doar ceea ce este relevant pentru cetățeanul european, eventual prin proiectarea unei pagini web corespunzătoare acestui obiectiv de informare generală.

Această hotărâre a fost adoptată de către Camera Deputaților în ședința din _____, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR

NICOLAE-LIVIU DRAGNEA

București,
Nr.

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

PROIECT

HOTĂRÂRE
privind adoptarea opiniei referitoare la
Propunerea de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind
transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană
COM(2017) 797

În temeiul prevederilor art. 67 și ale art. 148 din Constituția României, republicată, ale Legii nr. 373/2013 privind cooperarea dintre Parlament și Guvern în domeniul afacerilor europene și ale art. 160 - 185 din Regulamentul Camerei Deputaților, aprobat prin Hotărârea Camerei Deputaților nr. 8/1994, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

Camera Deputaților adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. – Luând în considerare opinia nr. 4c-19/187 adoptată de Comisia pentru afaceri europene, în ședința din 24 aprilie 2018, Camera Deputaților:

1. Consideră că modalitățile de lucru mai flexibile corespund stadiului actual al societății digitale și că drepturile aplicabile acestora prezintă avantajul de a fi mai rapid și mai simplu modificate, dacă se dovedește necesar în urma progresului tehnic, fapt care este de natură să contrabalanseze riscul de incertitudine ridicat de cadrul normativ al relațiilor de muncă și recomandă explorarea oportunităților de protecție socială create de această situație.

2. Se raliază opiniei Comisiei Europene conform căreia este necesară consolidarea piețelor inovatoare ale muncii și asigurarea convergenței între statele membre în privința condițiilor de trai și de muncă europene, dar atrage atenția că există diferențe structurale între economiile statelor membre ce impun păstrarea unei marje suficiente de reglementare a relațiilor de muncă la dispoziția statelor membre, pentru a se asigura diversitatea economică și a locurilor de muncă pe piața internă a Uniunii.

3. Recomandă ca dreptul de informare exercitat cu prilejul angajării să fie prevăzut sub o formă continuată pe perioada de probă, astfel încât îmbunătățirea accesului lucrătorilor la informații referitoare la condițiile de muncă să includă aspecte ce derivă elocvent, în mod preponderent, din prestarea muncii dar sunt dificil de descris într-o declarație.

4. Recomandă ca dreptul de informare să fie reglementat într-o formă corespunzătoare contextului libertății de circulație a lucrătorilor în Uniunea Europeană, în special în ce privește asigurarea eficienței sale în cazul angajaților din alte state membre decât cel în care lucrează.

5. Recomandă reanalizarea condițiilor impuse pentru exercitarea dreptului la formare obligatorie fără nici un cost, astfel încât acesta să prezinte un risc redus de afectare a viabilității economice a întreprinderilor mici și mijlocii și a celor aflate la început de drum.

6. Atrage atenția asupra faptului că posibilitatea ca un lucrător să solicite o formă de muncă cu condiții de muncă mai previzibile și mai sigure, dacă este disponibil, există și ca drept de solicitare a unui loc de muncă în general, iar obligativitatea primirii unui răspuns scris poate doar facilita acțiunea în

justiție, ce se poate dovedi prea dificilă sau lipsită de miză pentru cel în cauză și în consecință recomandă identificarea unor modalități suplimentare de sprijinire a previzibilității condițiilor de muncă.

7. Propune identificarea unor norme de protecție a stagiatorilor la nivelul Uniunii Europene cu o mai mare forță juridică decât recomandarea Consiliului ce stabilește un cadru de calitate pentru stagii.

8. Subliniază că, dacă formarea pusă la dispoziție de angajator asigură competitivitate și viabilitate angajatorului, gratuitatea acesteia pentru angajat se impune de la sine și că în orice situație are loc recuperarea costurilor de formare din veniturile întreprinderii, ceea ce afectează indirect și veniturile lucrătorilor sau stabilitatea locurilor de muncă.

9. Subliniază că nevoia de formare reprezintă o rezultată a necesarului de competențe și îndemânări profesionale și sociale, în combinație cu profilul educațional individual, ceea ce face ca decizia formării să fie mai eficientă, dacă se stabilește exclusiv prin contracte individuale sau colective de muncă, decât dacă se impune ca o obligație derivată din norma europeană.

10. Consideră că prevederile propunerii ar trebui dezvoltate pentru a reduce riscul impactului social al fuziunilor și achizițiilor cu scop ilegal, cum ar fi cele care vizează reducerea concurenței sau transferul producției sau serviciilor în alte state din afara Uniunii Europene.

11. Își exprimă interesul de a fi informată în detaliu cu privire la rezultatele evaluării modului în care propunerea se coroborează cu cea referitoare la echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și cu comunicarea interpretativă a Comisiei Europene privind timpul de lucru.

12. Își exprimă interesul de a fi informată cu privire la amploarea pe plan european a situațiilor în care oamenii încadrați în muncă sunt blocați într-o situație de vid juridic, ceea ce îi poate expune unor practici neclare sau injuste și poate face dificilă asigurarea respectării drepturilor lor.

13. Își manifestă dorința de a fi informată cu privire la eventualele efecte negative pe care propunerea le-ar putea avea pe termen scurt și mediu în ceea ce privește șomajul, dezvoltarea regională, precum și a impactului prevăzut asupra spațiului educațional european.

14. Își manifestă preocuparea cu privire la faptul că noțiunea de previzibilitate utilizată în comunicare, în scopul descrierii drepturilor și obligațiilor, este supusă interpretării atât în dreptul comun cât și în ce privește magnitudinea sa sub influența progresului tehnic accelerat și, în consecință, recomandă înscrierea sa ca principiu pentru a facilita interpretarea sau identificarea unei alte modalități concrete de estimare a previzibilității.

15. Atrage atenția asupra faptului că dispoziția care impune statelor membre să se asigure că sunt operate modificările necesare la nivelul contractelor individuale sau colective de muncă, al normelor interne ale întreprinderilor și al oricăror alte măsuri în vederea alinierii acestora la dispozițiile directivei propuse, contravine practicii comune și, prin urmare, ridică dificultăți care nu sunt justificate de avantaje previzibile.

16. Subliniază că dispoziția care impune statelor membre să se asigure că sunt operate modificările necesare pentru conformitate cu dispozițiile directivei este excesivă, având în vedere că transpunerea are loc la un nivel juridic superior celor ale actelor citate.

17. Subliniază că, sub aspect juridic, conflictul de interese este o categorie imprecisă, astfel încât s-ar impune precizări pentru a se evita abuzarea acestei posibilități de către angajator în scopul de a împiedica exercitarea altei activități de către angajat.

18. Atrage atenția asupra situației, neacoperite de propunerea analizată, în care deși angajatul este liber să hotărască orarul, acesta nu controlează momentul în care primește sarcina și nici termenul de îndeplinire.

19. Recomandă ca normele prevăzute de această propunere să fie integrate cât mai curând posibil într-un act unitar împreună cu reglementările din domeniul protecției sociale a persoanelor care desfășoară o activitate independentă și cu cele referitoare la modalitățile de muncă și contractare din noua economie.

20. Recomandă intensificarea cercetărilor la nivelul Uniunii Europene pentru a defini un nou concept integrat și cuprinzător al muncii și activității individuale pentru alții, în consens cu diversitatea generată de economia digitală.

Această hotărâre a fost adoptată de către Camera Deputaților în ședința din _____, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR

NICOLAE-LIVIU DRAGNEA

București,

Nr.



Parlamentul României

Camera Deputaților

COMISIA PENTRU AFACERI EUROPENE



București, 24 aprilie 2018
Nr. 4c-19/188.

Către: Biroul Permanent al Camerei Deputaților

Ca urmare a aprobării listelor privind proiectele de acte legislative și fără caracter legislativ primite de la U.E., care se supun examinării parlamentare cu prioritate, în ședințele Biroului permanent din 26.02.2018 în vederea aplicării art.162 alin.(2), art.163 alin.(1) lit. b și art.175 alin.(1) lit. b, art. 175 (1) lit. b din Regulamentul Camerei Deputaților, vă transmitem, alăturat, opiniile emise de către comisia noastră și documentele elaborate de comisiile sesizate:

1. Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor – Evaluarea intermediară a programului Orizont 2020: maximizarea impactului cercetării și inovării din UE, COM(2018) 2, examinare fond.
 - Opinie a Comisiei pentru afaceri europene
 - Proiect de opinie al Comisiei pentru industrii și servicii
 - Proiect de opinie al Comisiei pentru învățământ

2. Propunere de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană, COM(2017) 797, examinare fond.
 - Opinie a Comisiei pentru afaceri europene
 - Proiect de opinie a Comisiei pentru muncă și protecție socială


Vicepreședinte
Stefan MUȘOIU



Parlamentul României
Camera Deputaților
COMISIA PENTRU AFACERI EUROPENE



București, 24 aprilie 2018
Nr. 4c-19/ 186 .

Opinie

**referitoare la COMUNICAREA COMISIEI CĂTRE PARLAMENTUL EUROPEAN,
CONSILIU, COMITETUL ECONOMIC ȘI SOCIAL EUROPEAN ȘI COMITETUL
REGIUNILOR**

**Evaluarea intermediară a Programului Orizont 2020: maximizarea impactului
cercetării și inovării din UE**

COM(2018) 2

În conformitate cu prevederile art. 170 alin. (1) din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisia pentru afaceri europene împreună Comisia pentru industrii și servicii și cu Comisia pentru învățământ, tineret și sport au fost sesizate pentru examinarea fondului COMUNICĂRII COMISIEI CĂTRE PARLAMENTUL EUROPEAN, CONSILIU, COMITETUL ECONOMIC ȘI SOCIAL EUROPEAN ȘI COMITETUL REGIUNILOR Evaluarea intermediară a Programului Orizont 2020: maximizarea impactului cercetării și inovării din UE- **COM(2018)2**.

Având în vedere:

- Proiectul de opinie transmis de Comisia pentru industrii și servicii,
- Proiectul de opinie transmis de Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport,

- Nota de informare transmisă de Ministerul Afacerilor Externe,
- Fișa de informare elaborată de către Direcția pentru Uniunea Europeană a Camerei Deputaților,
- Analiza Comisiei pentru Afaceri Europene,

Comisia pentru Afaceri Europene:

1. **Se raliază opiniei** Comisiei Europene conform căreia simplificarea gestionării programului este în curs și apreciază, în mod deosebit, efortul depus de Comisia Europeană, în special prin măsurile de simplificare adoptate la începutul anului 2017.
2. **Consideră că** rolul Programului-cadru Orizont 2020 - de a stimula creșterea economică și de a crea locuri de muncă - poate fi consolidat prin atragerea mai puternică a sectorului de afaceri, în special în zonele care necesită susținere structurală și pentru coeziune.
3. **Consideră că**, pentru a oferi contribuabilului european o imagine coerentă asupra utilizării fondurilor alocate Programului Orizont 2020 este necesară prezentarea rezultatelor și a impactului programului în funcție de eficiența economică, exprimată ca valoare pentru bani, atât în ceea ce privește relevanța programelor finanțate cât și în ceea ce privește managementul acestui program.
4. **Recomandă** o implicare mai puternică a Programului-cadru Orizont 2020 în politicile sectoriale ale Uniunii din domeniul agriculturii și dezvoltării rurale.
5. **Consideră că** la evaluarea Programului-cadru Orizont 2020 - ar trebui consultate și entitățile care sunt beneficiare finale ale finanțării, pentru a determina utilitatea rezultatelor obținute.
6. **Consideră că** raportul și în general rezultatele evaluării ar trebui să fie prelucrate și făcute disponibile publicului larg, într-o formă sintetică, fundamentată și cu accent pe utilizarea fondurilor, astfel încât cetățeanul să perceapă că Europa este interesată de problemele sale.
7. **Recomandă ca** evaluările următoare din domeniu să se facă și în baza unor expertize independente din partea beneficiarilor direcți și indirecti ai Programului Orizont 2020 - cu atragerea de noi persoane sau instituții în procesul de evaluare, precum și includerea unei perspective regionale și teritoriale asupra acțiunilor

finanțate de Programul-cadru Orizont 2020, dincolo de numărul de entități participante.

8. **Recomandă** simplificarea, în continuare, a structurilor administrative implicate în gestionarea programului-cadru, astfel încât resursele interne și asistența tehnică atrase în managementul său să fie restrânse la ceea ce este necesar, iar schemele organizatorice să cuprindă un număr cât mai redus de unități.
9. **Consideră că** progresul tehnic și științific, influența societății digitale de la cele mai mici vârste fac necesară extinderea Programului-cadru Orizont 2020 astfel încât să cuprindă investigațiile științifice ale elevilor și cadrelor didactice din învățământul preuniversitar, al tinerilor cercetători, în general, indiferent de afilierea lor instituțională și indiferent de statutul lor profesional, cu activitate științifică și tehnică permanentă sau ocazională, în conformitate și cu noile modalități de muncă generate de economia digitală.
10. **Recomandă ca** flexibilitatea programului-cadru să fie sporită, astfel încât să atragă rapid inițiativele de cercetare-inovare din domenii emergente sau care prezintă un risc prea ridicat pentru a fi exercitate în sectorul de afaceri, precum și din regiuni care se află sub media de dezvoltare a Uniunii, în vederea asigurării convergenței.
11. **Recomandă** prudență în evaluarea Programului-cadru Orizont 2020 prin intermediul indicilor scientometrici și axarea, în schimb, pe valoarea adăugată, pe impactul asupra rezilienței diversificării economice, precum și pe evoluția noilor moduri de muncă.
12. **Atrage atenția asupra** resurselor excesive care ar putea fi consumate în procesele de relaționare între entitățile Uniunii Europene, având în vedere că dimensiunea europeană a programelor finanțate se realizează, primordial, prin relevanța rezultatelor.
13. **Recomandă** simplificarea accesului la Programul Orizont 2020 pentru a facilita accesul noilor veniți, extinderea instrumentului pentru IMM-uri și atragerea insistentă în program, pentru ca piața internă și lucrătorii să beneficieze de capacitatea acestora de a răspunde rapid la cererile de pe piață, precum și de a pune în practică spiritul de inovare avansat.
14. **Recomandă** încurajarea omogenă a diversificării structurilor instituționale regionale și de la nivelul statelor membre implicate în evaluare, selecție și monitorizare, precum și eventuala externalizare a unor procese administrative ale

managementului programului, pentru a se ține seama de diversificarea economiei Uniunii și a celei mondiale.

15. **Se realizează opiniei** Comisiei Europene conform căreia Programul-cadru Orizont 2020 oferă un bun raport calitate-preț, inclusiv sub aspectul cheltuielilor administrative care sunt mai mici comparativ cu cele din cadrul Programului-Cadru 7; **constată** că s-a ajuns la această situație ca urmare a delegării la scară largă a punerii în aplicare a programului către agenții executive specializate și a punerii în aplicare, armonizate, prin intermediul Centrului comun de asistență pentru Orizont 2020 ; dar **consideră** că pentru o imagine cuprinzătoare și elocventă, raportul calitate-preț al Programului Orizont 2020 se cere comparat și cu programele similare de la nivelul sectorului de afaceri.
16. **Își manifestă preocuparea** cu privire la complexitatea organizării informațiilor despre Programul-cadru Orizont 2020, ce ar putea fi considerată drept excesivă de către publicul larg european și recomandă Comisiei Europene să ia măsuri pentru a asigura o mai mare vizibilitate a rezultatelor și a impactului programului pe internet și pentru a restrânge volumul de informații bilanțiere, păstrând doar ceea ce este relevant pentru cetățeanul european, eventual prin proiectarea unei pagini web corespunzătoare acestui obiectiv de informare generală.

Comisia pentru afaceri europene, întrunită în ședința din 24 aprilie 2018 a hotărât cu unanimitate de voturi să adopte prezentul proiect de opinie care să fie transmis Biroului Permanent al Camerei Deputaților, pentru finalizarea procedurii de examinare parlamentară.

Propune informarea instituțiilor Uniunii Europene și Guvernului României asupra observațiilor și recomandărilor sale, ca o contribuție la procesul de formulare a unor politici eficiente în domeniul de referință.

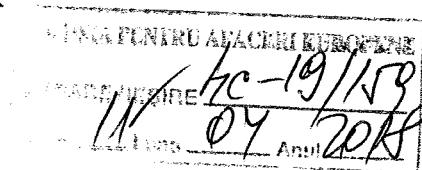
Propune în același timp, transmiterea observațiilor/recomandărilor sale, Comisiei Europene, în cadrul dialogului politic informal propus de Comisia Europeană în Comunicarea „Furnizând rezultate pentru Europa”, COM(2006) 211.





PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

COMISIA PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT,
ȘTIINȚĂ, TINERET ȘI SPORT
București, 11 aprilie 2018
Nr.4c-9/104



PROIECT DE OPINIE

asupra Comunicării Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor - Evaluarea intermediară a programului Orizont 2020: maximizarea impactului cercetării și inovării din UE
COM (2018) 2

1. Numele și numărul documentului:

În conformitate cu art. 170 alin. (1) din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, în temeiul Tratatului privind Uniunea Europeană (TUE), a Protocolului nr. 1 și Protocolului nr. 2, anexate TUE și a Tratatului privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE), Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport a fost sesizată cu **Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor - Dezvoltarea școlilor și calitatea excelentă a predării pentru un început bun în viață. COM (2018) 2.**

2. Data sesizării: 27.02.2018

3. Data scadentă pentru exprimarea opiniei: 04.04.2018

4. Dezbateri în data: 11.04.2018

5. Tip document: nelegislativ

6. Textul proiectului de opinie

Referitor la **conținutul Comunicării**, membrii Comisiei au subliniat următoarele:

- cercetarea și inovarea (C&I) joacă un rol fundamental în sprijinirea modelului socio-economic și a valorilor Europei, precum și a competitivității sale la nivel mondial. Europa este unul dintre liderii cercetării științifice la nivel mondial. Cu toate acestea, ea nu se află la același nivel în domeniul inovării.

- Orizont 2020, programul-cadru al UE pentru cercetare și inovare (2014-2020), are rolul de a stimula creșterea economică și de a crea locuri de muncă prin asocierea cercetării cu inovarea, promovarea excelenței științifice și a poziției de lider a industriei europene, precum și prin abordarea provocărilor societale.

- Comisia a efectuat o evaluare intermediară cuprinzătoare a progresului înregistrat de program în primii trei ani de punere în aplicare. Astfel, participarea întreprinderilor a crescut, 23,9 % din bugetul pentru tehnologiile generice și industriale și provocări societale fiind acordat IMM-urilor, cu mult peste obiectivul de 20 %. Parteneriatele de tip public-public mobilizează investiții semnificative în proiecte de cercetare transnaționale în domenii importante de politică, cu o rază de acțiune tot mai extinsă la nivel mondial și are capacitatea de a implica și de a mobiliza parteneri industriali strategici în domenii de acțiune prioritare pentru Uniune. Orizont 2020 a dat dovadă de flexibilitate pentru a răspunde la prioritățile politice în schimbare, cum ar fi migrația, și la situații de urgență, cum ar fi epidemiile de Ebola și Zika. Primele publicații științifice din cadrul programului au fost citate deja de două ori mai mult decât rata medie la nivel

mondial. Brevetele produse prin intermediul programului sunt de o calitate mai bună și au o valoare comercială mai mare decât brevetele similare produse în altă parte.

- evaluarea intermediară subliniază necesitatea:

- de a maximiza impactul și de a îmbunătăți comunicarea cu cetățenii;

- unei noi abordări complementare, bazate pe îndeplinirea obiectivelor misiunilor și o abordare orientată spre îndeplinirea obiectivelor misiunilor. Cooperarea internațională în domeniul C&I este esențială pentru a garanta accesul la talente, cunoștințe, know-how, instalații și piețe la nivel mondial, pentru a aborda în mod eficient provocările globale, precum și pentru a pune în aplicare angajamentele asumate la nivel mondial;

- punerii la dispoziția comunității științifice și a publicului mai larg a publicațiilor științifice și a datelor generate de Orizont 2020 (mai puțin de 70 % din publicațiile produse în cadrul Orizont 2020 sunt disponibile prin acces liber);

- raționalizării cadrului de finanțare, având în vedere că numeroasele instrumente și inițiative, foarte complexe, sunt dificil de înțeles și pot duce la suprapuneri;

- creării unor legături strânse și eficiente între educație, cercetare și inovare pentru a răspunde unei serii diverse de provocări la nivel mondial.

- măsurile de simplificare a programului introduse la scară largă, până în prezent, au redus semnificativ sarcina administrativă și costurile, ceea ce a dus la diminuarea timpului necesar pentru acordarea granturilor. Dar, simplificarea programului este un proces continuu care necesită îmbunătățiri constante.

- până acum, programul Orizont 2020 reprezintă un succes al UE, dar acesta trebuie să fie în continuare îmbunătățit și optimizat, mai degrabă decât să fie revizuit general.

- în România, instituția integratoare a programului Orizont 2020 este Ministerul Cercetării și Inovării. Alte instituții cu responsabilități în domeniu sunt Ministerul Finanțelor Publice și Ministerul Fondurilor Europene.

În urma analizei aspectelor prezentate, membrii Comisiei pentru învățământ, știință, tineret și sport au hotărât, cu unanimitatea voturilor celor prezenți, întocmirea prezentului Proiect de opinie, favorabil promovării Comunicării.

PREȘEDINTE

Prof. dr. Camelia GAVRILĂ



SECRETAR

Robert Nicolae TURCESCU

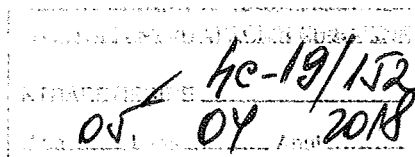


Consilier parlamentar
Ioana Florina Minzu





Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru industrii și servicii



Nr. 4c-3/76/05.04.2018

Către
COMISIA DE AFACERI EUROPENE

PROIECT DE OPINIE

asupra Comunicării Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor – Evaluarea intermediară a programului Orizont 2020 – maximizarea impactului cercetării și inovării în UE

În conformitate cu prevederile art.170 alin.(1) din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, în temeiul Tratatului privind Uniunea Europeană (TUE), a Protocolului nr.1 și Protocolului nr.2, anexate TUE și a Tratatului privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE), Comisia pentru industrii și servicii a fost sesizată, pentru examinarea fondului, cu *Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor – Evaluarea intermediară a programului Orizont 2020 – maximizarea impactului cercetării și inovării în UE, [COM(2018)2], transmisă cu actul nr.1/E/27.02.2018 [E4/2018].*

Programul cadru al Uniunii Europene pentru cercetare și inovare (2014-2020), Orizont 2020, este unul dintre atuurile esențiale ale Uniunii Europene pentru stimularea creșterii economice, crearea de locuri de muncă, promovarea excelenței științifice și a poziției de lider a industriei europene, precum și prin abordarea provocărilor sociale.

Cercetarea și inovarea joacă un rol important în sprijinirea modelului socio-economic și a valorilor Europei. O creștere durabilă în viitor nu poate fi obținută decât dacă se investește în cercetare și inovare.

Scopul evaluării intermediare este de a determina, în urma analizelor, punctele tari și punctele slabe a programului. Acest lucru contribuie la îmbunătățirea punerii în aplicare a programului în ultimii trei ani.

Comunicarea își propune să atragă atenția instituțiilor Uniunii Europene cu privire:

- la principalele constatări privind punerea în aplicare a programului Orizont 2020;

- să prezinte învățămintele desprinse din evaluarea globală;
- să identifice eventualele îmbunătățiri și orientări pentru viitor;
- să prezinte reacțiile la recomandările făcute de grupul la nivel înalt Lamy privind maximizarea impactului asupra acestui program.

Evaluarea intermediară a stat la baza raportului și recomandărilor pentru viitor ale grupului independent la nivel înalt privind maximizarea impactului programelor de C&I ale UE, prezidat de Pascal Lamy (grupul la nivel înalt Lamy).

Trei evaluări intermediare suplimentare și independente au vizat Institutul European de Inovare și Tehnologie (EIT), parteneriatele de tip public-public instituite în temeiul articolului 185 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE) și parteneriatele public-privat (puse în aplicare prin intermediul unor întreprinderi comune) în temeiul articolului 187 din TFUE. De asemenea, o serie de grupuri separate de experți independenți au realizat o evaluare intermediară a celor nouă parteneriate contractuale de tip public-privat și o evaluare intermediară a acțiunilor directe ale Centrului Comun de Cercetare.

Până în prezent, programul Orizont 2020 reprezintă un succes al Uniunii Europene cu o valoare adăugată europeană incontestabilă. Pe baza constatărilor favorabile ale evaluării intermediare, a reacțiilor părților interesate și a concluziei grupului Lamy care solicită „o evoluție, nu o revoluție”, este necesar ca programul-cadru să fie în continuare îmbunătățit și optimizat mai degrabă decât să fie revizuit general.

Viitorul se va confrunta cu probleme și provocări complexe. Factorii de decizie politică utilizează tehnici de previziune pentru a explora într-un mod structurat alternativele pentru un viitor mai bun. În acest sens, Comisia Europeană își propune să anticipeze și să identifice activitățile-cheie în vederea elaborării de propuneri pentru programul-cadru și programele sale de lucru bianuale. Sunt vizate semnele timpurii de schimbări importante în societate, știință și tehnologie, care reprezintă părți importante ale informațiilor ce stau la baza propunerilor de politică ale Comisiei Europene. Având în vedere că Programul Orizont 2020 și-a atins deja o parte dintre obiective, Uniunea Europeană urmărește să identifice zonele în care se impune sau se va impune un efort suplimentar și să ia măsurile potrivite la nivel legislativ.

Membrii comisiei au dezbătut *Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor – Evaluarea intermediară a programului Orizont 2020 – maximizarea impactului cercetării și inovării în UE* în ședința din data de 4 aprilie 2018.

La lucrările comisiei au fost prezenți 16 deputați din totalul de 19 deputați membri ai comisiei.

În urma dezbaterii, membrii comisiei au hotărât, cu unanimitate de voturi, să aprobe un proiect de opinie favorabil asupra acestei inițiativei legislative.

PREȘEDINTE,

Iulian Iancu





Parlamentul României

Camera Deputaților

COMISIA PENTRU AFACERI EUROPENE



București, 24 aprilie 2018

Nr. 4c-19/ 187.

Opinie

referitoare la propunerea de DIRECTIVA A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană

COM(2017) 797

În conformitate cu prevederile art. 170 alin. (1) din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisia pentru afaceri europene împreună cu Comisia pentru muncă și protecție socială, au fost sesizate pentru examinarea fondului propunerii de DIRECTIVA A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană-**COM(2017)797.**

Având în vedere:

- Proiectul de opinie transmis de Comisia pentru muncă și protecție socială,
- Nota de informare transmisă de Ministerul Afacerilor Externe,
- Fișa de informare elaborată de către Direcția pentru Uniunea Europeană a Camerei Deputaților,
- Analiza Comisiei pentru Afaceri Europene,

Comisia pentru Afaceri Europene:

1. **Consideră că** modalitățile de lucru mai flexibile corespund stadiului actual al societății digitale și că drepturile aplicabile acestora prezintă avantajul de a fi mai rapid și mai simplu modificate, dacă se dovedește

necesar în urma progresului tehnic, fapt care este de natură să contrabalanseze riscul de incertitudine ridicat de cadrul normativ al relațiilor de muncă și recomandă explorarea oportunităților de protecție socială create de această situație.

2. **Se realizează opiniei** Comisiei Europene conform căreia este necesară consolidarea piețelor inovatoare ale muncii și asigurarea convergenței între statele membre în privința condițiilor de trai și de muncă europene, dar atrage atenția că există diferențe structurale între economiile statelor membre ce impun păstrarea unei marje suficiente de reglementare a relațiilor de muncă la dispoziția statelor membre, pentru a se asigura diversitatea economică și a locurilor de muncă pe piața internă a Uniunii.
3. **Recomandă ca** dreptul de informare exercitat cu prilejul angajării să fie prevăzut sub o formă continuată pe perioada de probă, astfel încât îmbunătățirea accesului lucrătorilor la informații referitoare la condițiile de muncă să includă aspecte ce derivă elocvent, în mod preponderent, din prestarea muncii dar sunt dificil de descris într-o declarație.
4. **Recomandă ca** dreptul de informare să fie reglementat într-o formă corespunzătoare contextului libertății de circulație a lucrătorilor în Uniunea Europeană, în special în ce privește asigurarea eficienței sale în cazul angajaților din alte state membre decât cel în care lucrează.
5. **Recomandă** reanalizarea condițiilor impuse pentru exercitarea dreptului la formare obligatorie fără nici un cost, astfel încât acesta să prezinte un risc redus de afectare a viabilității economice a întreprinderilor mici și mijlocii și a celor aflate la început de drum.
6. **Atrage atenția asupra faptului că** posibilitatea ca un lucrător să solicite o formă de muncă cu condiții de muncă mai previzibile și mai sigure, dacă este disponibil, există și ca drept de solicitare a unui loc de muncă în general, iar obligativitatea primirii unui răspuns scris poate doar facilita acțiunea în justiție, ce se poate dovedi prea dificilă sau lipsită de miză pentru cel în cauză și în consecință recomandă identificarea unor modalități suplimentare de sprijinire a previzibilității condițiilor de muncă.
7. **Recomandă** identificarea unor norme de protecție a stagiarilor la nivelul Uniunii Europene cu o mai mare forță juridică decât

Recomandarea Consiliului ce stabilește un cadru de calitate pentru stagii.

8. **Subliniază că**, dacă formarea pusă la dispoziție de angajator asigură competitivitate și viabilitate angajatorului, gratuitatea acesteia pentru angajat se impune de la sine și că în orice situație are loc recuperarea costurilor de formare din veniturile întreprinderii, ceea ce afectează indirect și veniturile lucrătorilor sau stabilitatea locurilor de muncă.
9. **Subliniază că** nevoia de formare reprezintă o rezultată a necesarului de competențe și îndemnări profesionale și sociale, în combinație cu profilul educațional individual, ceea ce face ca decizia formării să fie mai eficientă, dacă se stabilește exclusiv prin contracte individuale sau colective de muncă, decât dacă se impune ca o obligație derivată din norma europeană.
10. **Consideră că** prevederile propunerii ar trebui dezvoltate pentru a reduce riscul impactului social al fuziunilor și achizițiilor cu scop ilegal, cum ar fi cele care vizează reducerea concurenței sau transferul producției sau serviciilor în alte state din afara Uniunii Europene.
11. **Își exprimă interesul** de a fi informată în detaliu cu privire la rezultatele evaluării modului în care propunerea se coroborează cu cea referitoare la echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și cu comunicarea interpretativă a Comisiei Europene privind timpul de lucru.
12. **Își exprimă interesul** de a fi informată cu privire la amploarea pe plan european a situațiilor în care oamenii încadrați în muncă sunt blocați într-o situație de vid juridic, ceea ce îi poate expune unor practici neclare sau incorecte și poate face dificilă asigurarea respectării drepturilor lor.
13. **Își manifestă dorința** de a fi informată cu privire la eventualele efecte negative pe care propunerea le-ar putea avea pe termen scurt și mediu în ce privește șomajul, dezvoltarea regională, precum și a impactului prevăzut asupra spațiului educațional european.
14. **Își manifestă preocuparea** cu privire la faptul că noțiunea de previzibilitate utilizată în comunicare în scopul descrierii drepturilor și obligațiilor este supusă interpretării, atât în dreptul comun cât și în ce

privește magnitudinea sa sub influența progresului tehnic accelerat și în consecință recomandă înscrierea sa ca principiu pentru a facilita interpretarea sau identificarea unei alte modalități concrete de estimare a previzibilității.

15. **Atrage atenția** asupra faptului că dispoziția care impune statelor membre să se asigure că sunt operate modificările necesare la nivelul contractelor individuale sau colective de muncă, al normelor interne ale întreprinderilor și al oricăror alte măsuri în vederea alinierii acestora la dispozițiile directivei propuse, contravine practicii comune și, prin urmare, ridică dificultăți ce nu sunt justificate de avantaje previzibile.
16. **Subliniază** că dispoziția care impune statelor membre să se asigure că sunt operate modificările necesare pentru conformitate cu dispozițiile directivei este excesivă, având în vedere că transpunerea are loc la un nivel juridic superior celor ale actelor citate.
17. **Subliniază** că, sub aspect juridic, conflictul de interese este o categorie imprecisă, astfel încât s-ar impune precizări pentru a se evita abuzarea acestei posibilități de către angajator în scopul de a împiedica exercitarea altei activități de către angajat.
18. **Atrage atenția** asupra situației neacoperite de propunerea analizată, în care deși angajatul este liber să hotărască orarul, acesta nu controlează momentul în care primește sarcina și nici termenul de îndeplinire.
19. **Recomandă** ca normele prevăzute de această propunere să fie integrate cât mai curând posibil într-un act unitar împreună cu reglementările din domeniul protecției sociale a persoanelor care desfășoară o activitate independentă și cu cele referitoare la modalitățile de muncă și contractare din noua economie.
20. **Recomandă** intensificarea cercetărilor la nivelul Uniunii Europene pentru a defini un nou concept integrat și cuprinzător al muncii și activității individuale pentru alții, în consens cu diversitatea generată de economia digitală.

Comisia pentru afaceri europene, întrunită în ședința din 24 aprilie 2018 a hotărât cu unanimitate de voturi să adopte prezentul proiect de opinie care să fie transmis Biroului Permanent al Camerei Deputaților, pentru finalizarea procedurii de examinare parlamentară.

Propune informarea instituțiilor Uniunii Europene și Guvernului României asupra observațiilor și recomandărilor sale, ca o contribuție la procesul de formulare a unor politici eficiente în domeniul de referință.

Propune în același timp, transmiterea observațiilor/recomandărilor sale, Comisiei Europene, în cadrul dialogului politic informal propus de Comisia Europeană în Comunicarea „Furnizând rezultate pentru Europa”, COM(2006) 211.





Parlamentul României Camera Deputaților

Comisia pentru muncă și protecție socială



București, 3 aprilie 2018
Nr. 4c-7/139

PROIECT DE OPINIE

asupra Propunerii de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană – COM (2017) 797

Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, în temeiul art.173 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, cu *propunerea de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană – COM (2017) 797*, trimisă comisiei pentru examinarea fondului.

Membrii comisiei au examinat și dezbătut documentul mai sus menționat în ședința din data de 27 martie 2018.

În cadrul dezbaterilor au fost prezentate motivele care au dus la apariția acestui document. Astfel, s-a precizat că în contextul schimbărilor substanțiale înregistrate pe piața muncii și a apariției noilor forme de angajare (contracte atipice – contracte permanente de muncă cu fracțiuni de normă, contracte temporare cu fracțiuni de normă și cu normă întreagă) este nevoie de a se completa și moderniza obligațiile existente de informare a fiecărui lucrător cu privire la condițiile sale de muncă și crearea unor standarde minime pentru a

asigura faptul că toți lucrătorii, inclusiv cei cu contracte de muncă atipice, beneficiază de predictibilitatea și securitatea relațiilor de muncă.

Obiectivul prezentei propuneri de directivă este de a promova o ocupare mai sigură și mai previzibilă a forței de muncă, asigurând în același timp adaptabilitatea pieței muncii și îmbunătățind condițiile de trai și de muncă. Propunerea introduce măsuri:

- pentru evitarea impunerii unei sarcini administrative asupra angajatorilor, dându-le acestora posibilitatea de a furniza în format electronic informațiile solicitate;
- ce creează condiții de concurență mai echitabile pentru întreprinderi, astfel încât angajatorii să beneficieze de o concurență corectă pe Piața Internă, cu mai puține lacune;
- ce lărgeste domeniul de aplicare al actualei Directive prin includerea unor noi forme de ocupare a forței de muncă, precum lucrătorii la cerere, lucrătorii pe bază de bonuri valorice, lucrătorii prin intermediul platformelor IT ;
- pentru alinierea noțiunii de lucrător la jurisprudența Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE), pentru că în temeiul normelor actuale, definițiile pot varia și anumite categorii de lucrători ajung să fie excluse;
- prin asigurarea faptului că lucrătorilor li se pune la dispoziție un pachet de informații actualizate și extinse încă din prima zi a încadrării în muncă, în loc de la două luni de la data de începere a încadrării în muncă, cum este în prezent;
- prin crearea unor noi drepturi minime precum dreptul la o mai mare previzibilitate a muncii pentru cei care lucrează în cea mai mare parte cu un program variabil, posibilitatea de a cere trecerea la o formă de muncă mai stabilă și de a primi un răspuns scris sau dreptul la formare obligatorie fără deducere din salariu;
- de limitare a utilizării de către angajatori a clauzelor de exclusivitate sau a clauzelor de incompatibilitate care restricționează dreptul lucrătorilor

de a desfășura o altă activitate salarială, la un alt angajator, în afara programului normal de lucru, precum și stabilirea unei limite de șase luni pentru perioadele de probă;

- de consolidare a mijloacelor de asigurare a respectării legislației și a căilor de atac ca soluție de ultimă instanță pentru rezolvarea eventualelor dezacorduri, în cazul în care dialogul nu este suficient.

Prezenta directivă contribuie în primul rând la implementarea principiului 5 („Locuri de muncă sigure și adaptabile”) și a principiului 7 („Informații despre condițiile de angajare și protecția în caz de concediere”) din Pilonul european al drepturilor sociale.

Referitor la *principiul subsidiarității* și *principiul proporționalității* s-a precizat că acestea sunt respectate întrucât obligațiile de informare referitoare la condițiile de muncă au fost stabilite deja la nivelul UE prin Directiva 91/533/CEE, iar principiul proporționalității este respectat pe deplin deoarece domeniul de aplicare al propunerii se limitează la asigurarea furnizării de informații consecvente lucrătorilor cu privire la condițiile lor de muncă și la asigurarea pentru lucrători a unor drepturi de bază a căror absență ar putea duce la o deteriorare accentuată a standardelor sociale.

Urmare a celor prezentate în cadrul discuțiilor, opinia membrilor Comisiei pentru muncă și protecție socială este favorabilă promovării documentului supus dezbaterilor. Membrii comisiei au hotărât, cu unanimitate de voturi, întocmirea prezentului proiect de opinie, care va fi transmis Comisiei pentru afaceri europene.



PREȘEDINTE

Adrian Solomon

SECRETAR,

Violeta Răduț

Întocmit,
Consilier parlamentar Adriana Breazu