

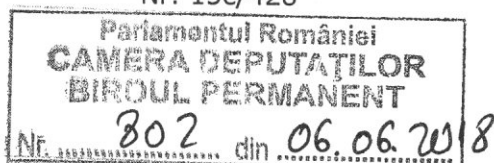


Parlamentul României Camera Deputaților

DIRECȚIA GENERALĂ AFACERI EXTERNE
Centrul de cooperare internațională bilaterală



București, 2 mai 2018
Nr. 15c/428



Informare privind vizita la Madrid a delegației Comisiei pentru muncă și protecție socială a Camerei Deputaților

În zilele de 18 și 19 aprilie 2018, s-a desfășurat vizita la Madrid a unei delegații a Comisiei pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților, conduse de președintele comisiei, domnul deputat Adrian Solomon (PSD).

Din delegație au mai făcut parte domnul deputat Silviu Vexler (Minorități), vicepreședinte, doamna deputat Csep Eva Andrea (UDMR), secretar, doamna deputat Mara Daniela Calista (PNL) și domnul deputat Eugen Neață (PSD), membri ai comisiei.

Vizita a contribuit la aprofundarea dialogului interparlamentar bilateral și la conturarea de noi perspective pentru ansamblul relațiilor dintre România și Spania, care din 2013 au fost ridicat la nivel de parteneriat strategic.

Acțiunea a avut loc la solicitarea comisiei, având în vedere dimensiunea comunității românești din Spania, a doua cea mai mare de peste hotare, scopul constând în preluarea de bune practici din experiența autorităților spaniole pe segmentul politicilor de securitate socială și al ocupării forței de muncă.

În general, agenda consultărilor cu oficialii spanioli s-a axat pe teme precum sistemul spaniol al asigurărilor sociale de stat (cu accent pe organizarea și sustenabilitatea sistemului de pensii) și legislația în domeniul muncii și ocupării forței de muncă.

Programul a cuprins o întrevedere cu domnul Alberto Montero Soler și cu doamna Josefa González Bayo, președintele și, respectiv, vicepreședinte al Comisiei pentru muncă și securitate socială din Congresul Deputaților spaniol, precum și convorbiri cu reprezentanți ai Ministerului Muncii și Securității Sociale și ai Serviciului Public de Ocupare a Forței de Muncă.

Totodată, delegația parlamentară română a avut o întâlnire cu E.S. doamna Gabriela Dancău, ambasadorul României în Regatul Spaniei, pe parcursul căreia au fost aduse în prim plan atât relațiile politice româno-spaniole, cooperarea economică, ultimele evoluții de pe scena politică spaniolă, cât și aspecte privind comunitatea de români din Spania, temă prioritară pe agenda dialogului bilateral.

Referitor la comunitatea de români din Spania, care numără aprox. 1,1 milioane de persoane, pe parcursul vizitei s-a arătat că este activă, bine integrată în mediul spaniol și apreciată de către autorități și opinia publică. Aceasta reprezintă cea mai numeroasă comunitate de străini din această țară, jucând un rol deosebit de important în dezvoltarea legăturilor bilaterale și constituind un important contribuitor la dezvoltarea economiei spaniole. Totodată, aceasta păstrează o strânsă legătură atât financiară, cât și umană, cu România, aspect ce vine să susțină relația de parteneriat româno-spaniol.

a. Convorbirile cu reprezentanții Comisiei omoloage din Congresul Deputaților

La solicitarea membrilor delegației parlamentare române, pe parcursul întrevederii cu domnul Alberto Montero Soler (Podemos) și cu doamna Josefa González Bayo (Partidul Socialist Muncitoresc Spaniol), președintele și, respectiv, vicepreședintele Comisiei pentru muncă și securitate socială din Congresul Deputaților spaniol, au fost abordate aspecte punctuale privind reglementarea salariului minim pe economie și formula de calcul avută în vedere pentru stabilirea sa, programe pentru susținerea familiei și a natalității, existența sau nu, în legislația spaniolă, a pensiilor speciale, corelarea politicilor educaționale cu nevoile pieții muncii și prevenirea abandonului școlar.

Demnitarii spanioli au precizat că legislația din Spania prevede existența salariului minim pe economie, care, în momentul de față, este stabilit de guvern. Până în 2011, când legislația muncii a fost supusă unui proces de reformă, salariul minim se stabilea prin negociere colectivă. În ultimii doi ani, valoarea acestuia a crescut de două ori, ultima majorare având loc în două etape.

Referitor la concediul de creștere al copilului, s-a arătat că acesta este de 4-6 luni, tatăl având dreptul la 1 lună. Peste această perioadă, părinții pot solicita reducerea timpului zilnic de muncă, fapt ce va atrage și reducerea proporțională a salariului. Partidele din opoziție au solicitat guvernului popular condus de Mariano Rajoy creșterea perioadei concediului de creștere a copilului, ca soluție viabilă pentru reconcilierea vieții de familie cu cea profesională, precum și o mai mare susținere acordată politicilor care vizează creșterea demografică, Spania fiind una din țările europene cu o natalitate scăzută. În vederea susținerii mamei și a reinserției sale pe piața muncii, partea spaniolă a prezentat două inițiative legislative care vizează, printre altele, (1) ca atât femeile, cât și bărbații să poată beneficia de concediul de creștere a copilului și (2) pentru copiii de la 0 la 3 ani, creșele să fie publice și gratuite.

Pentru o mai bună înțelegere a modului de funcționare a asigurărilor sociale spaniole, a fost subliniat faptul că, în conformitate cu principiul descentralizării, în Spania, există trei niveluri de guvernare (central, regional, local), iar prestațiile sociale se stabilesc la nivelul comunităților locale, ceea ce duce la apariția unor diferențe între regiuni. De exemplu, comunitățile autonome sunt cele care finanțează programele de integrare socială, unul dintre aceste programe vizând acordarea unui ajutor de șomaj deținuților după executarea pedepsei privative de libertate. În acest caz, ajutorul se acordă pentru maximum 2 ani, în funcție de durata pedepsei.

Pe parcursul consultărilor, interlocutorii spanioli au mai arătat că: impozitarea salarială este de tip progresiv, cu anumite reduceri de procentaj pentru familiile numeroase; șomajul, afectează, în special, persoanele sub 25 de ani și peste 45 de ani; tinerii sunt, în general, supracalificați pentru cerințele actuale ale

pieții muncii, pregătirea lor profesională nepotrivindu-se sectoarelor care constituie motorul creșterii economice spaniole, respectiv construcțiile și turismul; studenții pot face stagii de practică, neremunerate, dar care constituie experiență profesională.

Un subiect aparte al întâlnirii de la Congresul Deputaților l-a constituit preluarea Președinției Consiliului UE de către România, în prima jumătate a anului 2019, sens în care, discuțiile au relevat importanța abordării, în cadrul Semestrului European, a unei integrări sociale cât mai aprofundate și consolidarea, astfel, a pilonului european al drepturilor sociale.

În vederea continuării dialogului parlamentar demarat la Madrid, domnul deputat Adrian Solomon, președintele Comisiei pentru muncă și protecție socială, a adresat omologului domniei sale, domnul Alberto Montero Soler, invitația de a efectua o vizită la București, la o dată reciproc convenabilă, propunere agreată de demnitarul spaniol.

b. Întâlnirea cu reprezentanții Ministerului Muncii și Securității Sociale și ai Serviciului Public de Ocupare a Forței de Muncă

Subiectul central abordat cu reprezentanții Ministerului Muncii și Securității Sociale a vizat sistemul de pensii, partea spaniolă prezentând modul de structurare pe 3 piloni a sistemului, caracteristicile fiecărui pilon, precum și faptul că atât bărbații, cât și femeile, ies la pensie, în prezent, la aceeași vârstă, respectiv 65 de ani. Contribuțiile la fondul de pensii se fac în funcție de salariul real, într-un procent total de 28,3% (23,6% angajatorul și 4,7% angajatul).

Pentru ca pensiile să fie adecvate pe termen mediu și lung, sistemul spaniol de pensii este, în continuu, supus reformelor. Astfel, s-a avut în vedere introducerea de reglementări pentru ca pensionarea anticipată să devină excepția, nu regula. În acest sens, interlocutorii au subliniat că, prin aplicarea acestei măsuri, vârsta reală de pensionare a crescut de la 63,9 ani, în 2012, la 64,1 ani, în decembrie 2017. Totodată, prin aplicarea directivelor europene, vârsta de pensionare va fi de 67 de ani, în 2027.

În vederea asigurării unei solidarități între generațiile care au speranțe de viață diferite, autoritățile spaniole vor introduce în calcul, din 2019, un factor al sustenabilității, pe baza căruia, periodic, se vor reevalua pensiile în raport de indicii prețurilor de consum și fluctuațiile veniturilor din sistem. Creșterile vor fi cu cel puțin 0.25% și cel mult valoarea indicelui prețurilor de consum + 0.50%.

O altă particularitate a sistemului spaniol constă în faptul că, începând din 2016, femeile care au dreptul la pensie (limită de vârstă, invaliditate sau de urmaș) și au 2 sau mai mulți copii, obțin o creștere a acesteia cu un procent de 5% (pentru 2 copii), 10 % (pentru 3 copii) sau de 15% (pentru 4 sau mai mulți copii). În decembrie 2017, erau în plată un număr de 316.989 astfel de pensii.

S-a precizat că există scheme speciale de pensii doar pentru marinarii civili și mineri, asigurările sociale asumându-și pentru aceștia pensionarea anticipată, în funcție de condițiile de muncă, fără a fi afectat cuantumul pensiei.

La Serviciul Public de Ocupare, discuțiile s-au axat pe organizarea și funcționarea instituției, pe politicile active de plasare a forței de muncă, precum și pe particularitățile sistemului spaniol care prevede interacțiunea între serviciile centrale și oficiile publice din comunitățile autonome.

Pornind de la principiul autonomiei locale și de la specificul fiecărei regiuni, politicile de ocupare au fost transferate către comunitățile locale, scopul urmărit la acest nivel fiind adecvarea ofertei la cererea de pe piața muncii și reducerea șomajului. Oficiile din comunitățile autonome fac prospectări ale nevoilor pieței muncii din arealul arondat, elaborează rapoarte cu tendințele profesiilor și competențele care sunt cerute, având în vedere, în permanență, soluții pentru armonizarea cererii și a ofertei. Pentru tineri există programe în vederea calificării lor la locul de muncă, bonusuri fiscale pentru angajatori, precum și anumite avantaje pentru tinerii care își deschid o afacere pe cont propriu.

S-a precizat că bugetul fiecărui serviciu public local de ocupare depinde de numărul de șomeri existenți, în proporție de 40%, restul de 60 % fiind alocat în funcție de îndeplinirea obiectivelor stabilite pentru regiunea respectivă.

În prezent, la nivelul întregii țări, este în vigoare Strategia spaniolă de activare a forței de muncă pentru perioada 2017-2020, structurată pe 6 axe (orientare, formare, programe și servicii, căile de acțiune care au ca obiectiv egalitatea de șanse, activitatea angajatorilor și dinamica economică, îmbunătățirea cadrului instituțional) și care reflectă realitățile existente și instrumentele necesare pentru punerea în practică a politicilor active.

Pe parcursul discuțiilor din programul vizitei, membrii delegației parlamentare române și-au mai exprimat interesul față de următoarele subiecte: valoarea pensiei medii, programe pentru reintegrarea socială și angajarea persoanelor cu dizabilități, conlucrarea dintre autoritățile guvernamentale și cele locale pe probleme ce țin de domeniul ocupării forței de muncă și modul de soluționare a conflictelor, sistemul de colectare al sancțiunilor aplicate persoanelor fizice etc.

Vizita la Madrid a delegației Comisiei pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților a evidențiat rolul comisiilor de specialitate în angajarea părților într-un dialog constructiv care să conducă la aprofundarea relațiilor dintre cele două foruri legislative, precum și disponibilitatea de a coopera, pe mai departe, pe o serie de subiecte de actualitate și interes comun.

Deputat **Adrian Solomon**

Președintele Comisiei pentru muncă și protecție socială



Red. Elena Burcioagă,
consilier parlamentar