

CURTEA DE CONTURI A ROMÂNIEI

Strada Lev Tolstoi, nr.22-24, Sector 1, cod 011948,
București

Telefon: +(40) 21.3078. 818; Fax: +(40) 21.3078.875

Website: www.curteadeconturi.ro, E-mail: rei@rcc.ro



CABINET PREȘEDINTE
Nr. 7781 / 07. 08. 2018

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
SECRETAR GENERAL

Nr. 2/1602 CP/10.08.2018

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
PREȘEDINTE
Intrare Nr. 1/2655/11
20.18 Luna 08 Ziua 13

CAMERA DEPUTAȚILOR

Domnului Nicolae-Liviu DRAGNEA,
Președintele Camerei Deputaților

Stimate domnule Președinte,

Parlamentul României
CAMERA DEPUTAȚILOR
BIROUL PERMANENT
Nr. 1083 din 21.08.2018

Având în vedere misiunea Curții de Conturi de a susține promovarea responsabilității, a corectitudinii și a celor mai bune practici în gestionarea performantă a resurselor publice, **vă transmitem, alăturat, Sinteza acțiunilor de documentare referitoare la modul de aplicare în anul 2018 de către ordonatorii principali de credite ai bugetelor locale a legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform Legii-cadru nr.153/2017** care cuprinde concluziile acțiunilor de documentare desfășurate de Curtea de Conturi a României în luna mai a acestui an, la un număr de 170 unități administrativ-teritoriale.

În cadrul acțiunii de documentare, pentru aparatul propriu al consiliului județean și al primăriilor selectate pentru documentare, s-au avut în vedere următoarele obiective:

✓ Stabilirea drepturilor salariale ale personalului plătit din fonduri publice exclusiv în temeiul Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și nu în temeiul altor acte normative;

✓ Existența unei politici formalizate (pusă în practică de o procedură), aprobată la nivelul entității, care să specifice modul de aplicare a Legii-cadru nr.153/2017, precum și modul de supraveghere a aplicării Legii-cadru, de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru toate categoriile de personal;

✓ Existența la nivelul entității a Statului de funcții întocmit potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, aprobat și existența contractelor de muncă, actualizate în conformitate cu Legea-cadru nr.153/2017, inclusiv pentru personalul contractual;

✓ Modul de calcul și acordarea creșterii de 25% a salariilor personalului față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;

✓ Modul de stabilire a salariilor de bază și gradațiilor potrivit art. 10 - 13 din lege, a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor (art.14 și 18-26), fără a depăși limita de 30% prevăzută la art.25 din lege, cu excepțiile și completările aduse ulterior prin alte acte normative;

✓ Stabilirea funcțiilor specifice, care nu sunt prevăzute de Legea-cadru și salarizarea acestor funcții;

✓ Fundamentarea bugetului ordonatorului principal de credite pentru titlul „Cheltuieli de personal” cu luarea în calcul a tuturor influențelor financiare din Legea-cadru, în condițiile în care aceasta a suferit modificări și completări ulterioare (decembrie 2017 și martie 2018) și existența unei fundamentări realiste a fondurilor suplimentare de care entitatea are nevoie în anul 2018 pentru aplicarea integrală și corectă a Legii-cadru.

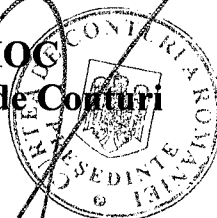
Concluzia generală desprinsă din verificarea și analiza documentelor puse la dispoziție de către ordonatorii principali de credite incluși în acțiunea de documentare este că, stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică și a drepturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului propriu, s-a realizat în cea mai mare parte în temeiul și cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Raportat la prevederile legale incidente unităților administrativ-teritoriale, au fost identificate însă și situații neconforme în care, la nivelul unor unități administrativ-teritoriale, nivelul veniturilor salariale ale personalului (funcționari publici și personal contractual) a depășit nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost identificate și cazuri în care, încadrarea personalului, acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar-preventiv, a celor care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene, precum și acordarea unor sporuri, compensații, premii și indemnizații nu s-a făcut cu respectarea în totalitate a dispozițiilor legale, precum și situații izolate în care, finanțarea cheltuielilor de personal pe anul 2018 nu este asigurată integral.

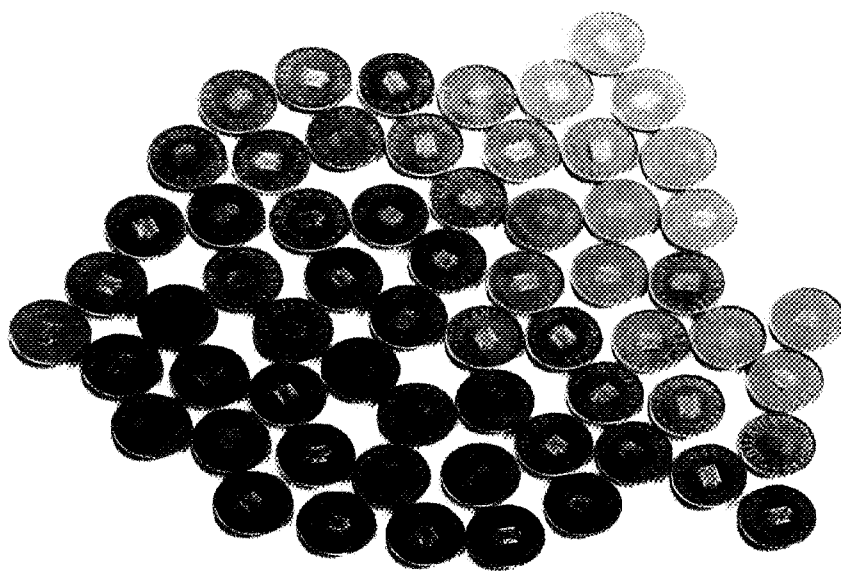
Apreciind că acțiunile de documentare realizate la nivelul unor unități administrativ-teritoriale cu privire la modul de aplicare în anul 2018 de către ordonatorii principali de credite ai bugetelor locale a legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice prezintă aspecte elocvente cu privire la evaluarea domeniului asupra căruia s-a făcut documentarea, atât din perspectivă normativă cât și din perspectivă analitică, **vă asigur, domnule Președinte, de înalta mea considerație.**

Mihai BUSUIOC
Președintele Curții de Conturi



SINTEZA

**acțiunilor de documentare referitoare la modul de aplicare în anul 2018
de către ordonatorii principali de credite ai bugetelor locale a legislației
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
conform Legii-cadru nr.153/2017, realizate de către camerele de conturi
la unele unități administrativ-teritoriale**



Iunie 2018

CUPRINS

I. Aspecte generale

II. Obiective analizate

III. Rezultatele acțiunii de documentare referitoare la modul de aplicare a legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pe fiecare obiectiv analizat

IV. Concluzii finale

Anexe

Anexa nr.1 - Lista unităților administrativ-teritoriale la care s-a realizat acțiunea de documentare

Anexa nr.2 - Principalele aspecte constatate urmare acțiunilor de documentare realizate de camerele de conturi (câte o anexă pentru fiecare cameră)

Anexa nr.3 - Situația elaborării și aprobării procedurilor care să specifice modul de aplicare a Legii-cadru nr.153/2017, pe categorii de entități la care s-a realizat documentarea

Anexa nr.4 - Situația elaborării și aprobării procedurilor de supraveghere a aplicării Legii-cadru nr.153/2017, precum și de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuieli de personal, pe categorii de entități la care s-a realizat documentarea

Anexa nr.5 - Situația privind asigurarea finanțării cheltuielilor de personal pe anul 2018 la unitățile administrativ-teritoriale la care s-a realizat documentarea

I. Aspecte generale

În temeiul prevederilor Legii nr.94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată, a HP nr.159/25.04.2018 și HP nr.168/02.05.2018, la nivelul camerelor de conturi s-a realizat **acțiunea de documentare privind modul de aplicare în anul 2018 de către ordonatorii principali de credite ai bugetelor locale a legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform Legii-cadru nr.153/2017.**

Având în vedere prevederile art.3 alin.(3) din HP nr.168/02.05.2018 și în baza evaluării privind riscurile și situația concretă la entitățile din aria de competență a fiecărei camere de conturi, **acțiunile de documentare s-au realizat la consiliul județean, municipiul reședință de județ, respectiv la un oraș și o comună care au fost stabilite de către fiecare cameră de conturi. Acțiunea de documentare s-a realizat pentru activitatea proprie a unităților administrativ-teritoriale selectate.**

La Camera de Conturi a municipiului București au fost realizate acțiuni de documentare la Primăria municipiului București și la 2 sectoare (sectoarele 1 și 4) selectate de cameră, iar Camerele de Conturi Ilfov, Olt și Teleorman au apreciat că se impune să realizeze această acțiune la un număr de 5 unități administrativ – teritoriale.

Astfel, **la nivelul ordonatorilor principali de credite ai bugetelor locale, în perioada 07.05.2018 - 31.05.2018, camerele de conturi au realizat un număr de 170 acțiuni de documentare.**

Numărul și structura unităților administrativ-teritoriale la care s-a realizat acțiunea de documentare este prezentată succint în tabelul de mai jos și detaliat în **Anexa nr.1.**

	TOTAL				
	din care:				
	ACȚIUNI	UATJ	UATM	UATO	UATC
Acțiuni de documentare desfășurate în luna mai 2018	170	41	44	43	42
% din total acțiuni	x	24%	26%	25%	25%

II. Obiective analizate

În cadrul acțiunii de documentare, pentru aparatul propriu al consiliului județean și al primăriilor selectate pentru documentare, s-au analizat următoarele obiective:

1. Stabilirea drepturilor salariale ale personalului plătit din fonduri publice exclusiv în temeiul Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și nu în temeiul altor acte normative;
2. Existența unei politici formalizate (pusă în practică de o procedură), aprobată la nivelul entității, care să specifice modul de aplicare a Legii-cadru nr.153/2017;
3. Existența la nivelul entității a unui sistem/procedură de supraveghere a aplicării Legii-cadru, precum și a unui sistem/procedură de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuieli de personal, pentru toate categoriile de personal;
4. Existența la nivelul entității a *Statului de funcții* întocmit potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, aprobat și, implicit, documente nominale (dispoziție, decizie etc.) prin care s-a comunicat personalului salariul de bază, inclusiv celelalte elemente salariale acordate în baza Legii-cadru;
5. Existența contractelor de muncă, actualizate în conformitate cu Legea nr.153/2017, inclusiv pentru personalul contractual;
6. Modul de calcul și acordarea creșterii de 25% a salariilor personalului față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017. Acolo unde este cazul, se va verifica și aplicarea excepțiilor prevăzute de lege;
7. Modul de stabilire a salariilor de bază și gradațiilor potrivit art. 10 - 13 din lege, a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor (art.14 și 18-26), fără a depăși limita de 30% prevăzută la art.25 din lege, cu excepțiile și completările aduse ulterior prin alte acte normative;
8. Stabilirea funcțiilor specifice, care nu sunt prevăzute de Legea-cadru și salarizarea acestor funcții;
9. Fundamentarea bugetului ordonatorului principal de credite pentru titlul „Cheltuieli de personal” a fost făcută cu luarea în calcul a tuturor influențelor financiare din Legea-cadru, în condițiile în care Legea-cadru a suferit modificări și completări ulterioare (decembrie 2017 și martie 2018). Existența unei fundamentări realiste a fondurilor suplimentare de care entitatea are nevoie în anul 2018 pentru aplicarea integrală și corectă a Legii-cadru;
10. Negocierea salariilor sau altor drepturi de natură salarială în bani sau în natură, care exced sau contravin prevederilor Legii-cadru, prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă;
11. Alte aspecte, în funcție de specificul entității verificate.

II. Rezultatele acțiunilor de documentare referitoare la modul de aplicare a legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform Legii-cadru nr. 153/2017

Cu privire la obiectivul nr. 1

Stabilirea drepturilor salariale ale personalului plătit din fonduri publice în temeiul Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și nu în temeiul altor acte normative.

a) Baza legală aplicabilă în domeniul salarizării o reprezintă **Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, cu modificările și completările aduse de:

- ✓ O.U.G. nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- ✓ OUG nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- ✓ Legea nr. 2/2018 a bugetului de stat pe anul 2018;
- ✓ Legea nr.79/2018 privind aprobarea OUG nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- ✓ Legea nr.80/2018 pentru aprobarea OUG nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- ✓ O.U.G. nr.41/2018 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Prevederile legale incidente domeniului analizat

ART. 11 (Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare)

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările

prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

b) Reîncadrarea la 01.07.2017 pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă cu stabilirea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare potrivit prevederilor din Legea-cadru nr. 153/2017. Menționarea instituțiilor care nu au realizat reîncadrarea la 01.07.2017 sau au realizat-o necorespunzător.

La majoritatea unităților administrativ-teritoriale, la care s-a realizat acțiunea de documentare, s-a constatat faptul că reîncadrarea la 01.07.2017 pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă, cu stabilirea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare pentru personalul angajat, s-a efectuat potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 și în baza hotărârilor de consiliu județean/local emise, prin care au fost aprobate salariile de bază din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în aparatul de specialitate al consiliului județean/primăriilor.

Astfel, prin hotărâri de consiliu județean/local s-au aprobat următoarele:

- coeficienții corespunzători salariilor de bază pentru funcțiile publice și pentru personalul contractual;
- salariile de bază pentru funcțiile de conducere, determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată în vigoare (salariile de bază prevăzute la gradul I și II pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim);
- coeficienții pentru funcțiile de execuție la nivelul gradației 0.

Au fost însă și aspecte neconforme semnalate, ca de exemplu:

↳ **UATC Coșula, județul Botoșani** - dispozițiile nominale prin care s-a comunicat personalului salariul de bază, inclusiv celelalte elemente salariale acordate în baza Legii-cadru nr.153/2017 au fost reexamine, la solicitarea Instituției Prefectului, specificându-se că au fost stabiliți în mod eronat coeficienții de ierarhizare pentru funcționarii publici și personalul contractual, indicându-se ca fiind încălcate prevederile art.11, aliniatul 1 din Legea-cadru nr. 153/2017. Ca urmare, prin HCL nr.120/21.12.2017 a fost completată și modificată HCL nr. 77/28.07.2017, procedându-se la încadrarea corectă a personalului din aparatul de specialitate al primarului, nefiind constatate diferențe de salarii acordate nelegal în perioada iulie - noiembrie 2017.

↳ **UATM Oradea, județul Bihor** - coeficienții aprobați pe grade și funcții nu au fost stabiliți conform Nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor publice cuprinse în anexa nr. 8 cap. I lit. A pct. III din lege, respectiv unii coeficienți de salarizare stabiliți au fost mai mari sau mai mici decât ierarhia funcției, fapt pentru care, Instituția Prefectului Județului Bihor a solicitat entității reanalizarea hotărârii pentru asigurarea conformității cu prevederile legale. Urmare acestei solicitări și în vederea asigurării conformității cu prevederile legale, entitatea a procedat la revizuirea coeficienților aprobați pe funcții și acordarea noilor salarii în situațiile în care coeficienții au suferit modificări.

↳ **UATC Mircea Vodă, județul Brăila** - atât la data 01.07.2017 cât și la data de 01.01.2018, salariile de bază ale muncitorilor necalificați din compartimentul deservire au fost stabilite la nivelul funcției de muncitor calificat, nefiind respectate prevederile legale privind nivelul de

ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii medii și stabilirea salariilor de bază cu respectarea principiilor de ierarhizare a funcțiilor pe bază de trepte/grade.

- ↳ ***UATM Reșița, județul Caraș-Severin*** - începând cu data de 01.12.2017, în baza unui act administrativ - Dispoziția nr.1.840/29.11.2017, primarul Municipiului Reșița a aprobat pentru aceeași funcție publică de execuție și gradație salarii diferențiate pe 3 niveluri respectiv nivelul A (ridicat), B (nivelul mediu) sau C (nivel normal), ceea ce contravine prevederilor art.10 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, conform căruia, salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații și nu diferențiat pe niveluri diferite.
- ↳ ***UATM Craiova, județul Dolj*** - reîncadrarea personalului la 01.07.2017 s-a făcut corespunzător, cu excepția administratorului public al entității care a beneficiat în mod nelegal de majorarea de 25% conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017, în perioada 16.08.2017 – 30.03.2018, având în vedere că putea beneficia de această majorare abia din data de 31.03.2018 conform prevederilor Legii nr. 79/28.03.2018.
- ↳ ***UATC Zetea, județul Harghita*** - reîncadrarea personalului în baza Legii nr.153/2017 nu s-a făcut de la 1 iulie 2017, astfel cum este prevăzut în legea-cadru, ci începând cu data de 01.08.2017, în baza HCL nr.62/26.07.2017.
- ↳ ***UATC Teliucu Inferior, județul Hunedoara*** - prin HCL nr.41/31.07.2017 a fost aprobat și salariul de bază al bibliotecarului, deși acesta nu face parte din familia ocupațională „Administrație”, contrar prevederilor art.11, alin.(1) stabilindu-se un salariu de bază al bibliotecarului mai mare decât cel aflat în plată în luna iunie 2017, salariu stabilit fără respectarea prevederilor legale, care a fost plătit în perioada iulie - septembrie 2017. Începând cu luna octombrie 2017 s-a procedat la reținerea eșalonată din salariul bibliotecarului a sumei de 1.053 lei, achitată nelegal.
- ↳ ***UATO Amara, județul Ialomița*** - reîncadrarea s-a făcut fără respectarea prevederilor legale. Aspectele de nelegalitate care au vizat modul de stabilire a drepturilor salariale pentru perioada iulie – septembrie 2017 au fost constatate de Instituția Prefectului, pe rolul Tribunalului Ialomița fiind deschis Dosarul nr.116/98/2018, având ca obiect anularea actelor emise de Consiliul local.
- ↳ ***UATM Piatra Neamț*** - începând cu luna iulie 2017, salariul de bază brut lunar pentru administratorul public al municipiului Piatra Neamț s-a stabilit prin acte adiționale la contractul de management, doar în baza referatului întocmit de șeful Biroului Resurse Umane și aprobat de primar, *fără a fi aprobat și prin hotărâre a consiliului local, contrar prevederilor legale.*
- ↳ ***UATO Salcea, județul Suceava*** - au fost aprobați coeficienți de ierarhizare care, prin comparabilitate cu alți coeficienți prevăzuți de Legea – cadru nr.153/2017, sunt superiori față de alte domenii de activitate sau față de nivelul studiilor prevăzute pentru funcții (ex. coeficienții de ierarhizare pentru muncitori necalificați din entitate superiori coeficienților de ierarhizare funcțiilor calificate în alte domenii de aplicare a legii; coeficienții de ierarhizare pentru muncitori calificați din entitate superiori coeficienților de ierarhizare funcțiilor pentru care se cer studii superioare în alte domenii de aplicare a legii).

c) Stabilirea salariilor de bază ale personalului prin hotărâri ale consiliului județean/local, în urma consultării reprezentanților salariaților sau, după caz, a organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate.

În conformitate cu prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ***salariile de bază au fost stabilite prin***

hotărâre a consiliului județean/local, în urma consultării reprezentanților salariaților sau, după caz, a organizației sindicale, așa cum este menționat în rapoartele privind aprobarea salariilor de bază și a proceselor verbale încheiate cu ocazia ședințelor de consultare.

Au fost identificate și **situații** în care, reîncadrarea la 01.07.2017 pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă cu stabilirea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare a fost aprobată prin hotărâre a consiliului județean/local, dar **fără consultarea reprezentanților salariaților**, acolo unde aceste structuri există, contrar prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Astfel de situații au fost identificate la:

- UATC Hîrsești, județul Argeș;
- UATO Făurei, județul Brăila;
- UATC Ramna, județul Caraș-Severin;
- UATO Amara, județul Ialomița;
- UATO Mizil și UATC Măneciu, județul Prahova;
- UATC Vetis, județul Satu Mare;
- UATO Recaș, județul Timiș.

d) Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică potrivit prevederilor legale

Prevederile legale incidente domeniului analizat

ART. 13 (Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare)

(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

ART. 16

(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.

Urmare documentării efectuate, s-a constatat că **stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat, potrivit prevederilor art.13 din Legea-cadru nr.153/2017, avându-se în vedere salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare (1.450 lei în perioada 01.07.2017 - 31.12.2017 și 1.900 lei începând cu 01.01.2018) și în baza coeficienților din Anexa nr. IX lit. C - Funcții de demnitate publică alese din cadrul organelor autorităților publice locale.**

La nivelul unităților administrativ-teritoriale la care se derulează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, în temeiul prevederilor art.16, alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, **indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene, respectiv al primarilor și viceprimarilor municipiilor/orașelor/comunelor, au fost majorate cu 25%.**

e) Stabilirea veniturilor salariale ale personalului, astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin. 2 din Legea-cadru nr.153/2017.

La art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 se precizează faptul că **nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul**

indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. 2, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Conform prevederilor art.7 lit.m) din Legea-cadru nr.153/2017, **venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.**

Din verificările efectuate s-a constatat că, **în general**, pentru personalul din cadrul unităților administrativ teritoriale la care s-a realizat acțiunea de documentare, **nivelul veniturilor salariale a fost stabilit, astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarilor, exclusiv majorarea de 25% acordată pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în conformitate cu prevederile art.11, alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017.**

Au fost identificate însă și următoarele **situații în care această prevedere a legii-cadru nu a fost respectată:**

- ☞ La **UATO Topoloveni, județul Argeș**, secretarul și șeful serviciului economic au realizat în perioada ianuarie – aprilie 2018, un venit salarial lunar mai mare decât nivelul indemnizației lunare a viceprimarului, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2. Depășirea s-a datorat majorării salariilor acestora pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene și acordării voucherelor de vacanță;
- ☞ La **UATO Mărăcineni, județul Buzău**, în perioada iulie 2017 – aprilie 2018 administratorul public, secretarul, inspectorul din cadrul Compartimentului economic, achiziții publice, impozite și taxe și inspectorul impozite și taxe din cadrul aceleiași compartiment, au beneficiat de venituri salariale peste nivelul indemnizației viceprimarului comunei Mărăcineni;
- ☞ La **UATJ Caraș-Severin**, în perioada ianuarie – aprilie 2018, pentru un număr de 4 persoane din aparatul propriu, nivelul veniturilor salariale a depășit nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017;
- ☞ indemnizația vicepreședintelui/viceprimarului a fost depășită, în special pentru unele funcții de conducere, ca urmare fie a aplicării creșterilor salariale pentru activitatea derulată în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene (**UATO Eforie**), fie a cumulării salariilor de bază cu alte drepturi de natură salarială acordate ocazional, cum (**UATJ Constanța**);
- ☞ În cazul **UATO Pucioasa, județul Dâmbovița**, pentru perioada ianuarie – aprilie 2018, pentru un număr de 4 salariați (responsabil juridic, responsabil financiar, responsabil tehnic și administrator public), salariile de bază au fost stabilite și acordate eronat, cuantumul acestora depășind nivelul indemnizației viceprimarului;
- ☞ La **UATJ Dolj și UATO Bechet, județul Dolj**, unii salariați care au beneficiat de majorări de salarii și indemnizații pentru participarea la diverse comisii, au obținut venituri salariale mai

mari decât indemnizația lunară a vicepreședintelui consiliului județean, respectiv a viceprimarului;

- ✧ La nivelul **UATM Timișoara**, au existat cazuri de salariați care, ca urmare a participării în diverse comisii și a gestionării fondurilor europene, au obținut venituri care au depășit nivelul indemnizației viceprimarului;
- ✧ La **UATM București**, în perioada iulie - decembrie 2017, un număr total de 76 salariați au realizat venituri salariale lunare mai mari de 13.050 lei cât reprezintă indemnizația viceprimarului, iar în perioada ianuarie - aprilie 2018, un număr total de 16 salariați au obținut venituri salariale lunare mai mari decât indemnizația viceprimarului. Depășirea s-a realizat ca urmare a încasării de către salariați a unor indemnizații pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiilor organizate pentru dezvoltarea carierei funcționarilor publici, a indemnizației pentru titlul științific de doctor, stimulente ș.a.;
- ✧ La **UAT sector 4**, 11 persoane au realizat în perioada iulie 2017 – martie 2018, venituri mai mari decât indemnizația viceprimarului, aceștia beneficiind cumulat de mai multe sporuri și premii.

În cazul a trei unități administrativ-teritoriale, venitul salarial al unor angajați a fost la nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, astfel:

- ❖ În cazul **UATC Ciurea, județul Iași**, pentru funcțiile de secretar, contabil – șef și șef birou urbanism, venitul salariul este la nivelul indemnizației lunare a viceprimarului;
- ❖ În cazul **UATJ Ilfov**, salariul secretarului județului a fost stabilit la nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean;
- ❖ Trei persoane din cadrul **UATC Cernesti, județul Maramureș**, au obținut venituri salariale la nivelul indemnizației viceprimarului.

Aspecte privind modul de stabilire a drepturilor salariale în temeiul Legii-cadru nr.153/2017 pentru personalul din cadrul entităților la care s-a realizat acțiunea de documentare, sunt prezentate în **Anexele nr.2/1-2/42**, întocmite pe fiecare județ și pentru fiecare unitate administrativ teritorială la care s-a realizat acțiunea de documentare.

Cu privire la obiectivul nr. 2

Existența unei politici formalizate (pusă în practică de o procedură), aprobată la nivelul entității, care să specifice modul de aplicare a Legii-cadru nr.153/2017.

În conformitate cu prevederile art.3 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Pentru detalierea proceselor și activităților derulate în cadrul entității, în conformitate cu prevederile art.6 din Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr.400/2015, cu modificările și completările ulterioare, aflat în vigoare în perioada verificată, conducerea entității trebuia să asigure elaborarea de proceduri formalizate, respectiv proceduri operaționale, pentru detalierea proceselor și activităților derulate în cadrul entității în ceea ce privește modul de aplicare a Legii-cadru nr.153/2017.

Din verificările efectuate asupra actelor și documentelor puse la dispoziție de reprezentanții a 170 entități verificate, a rezultat faptul că:

- ✚ **La 39 entități au fost elaborate/actualizate și aprobate proceduri care să specifice modul de aplicare a Legii-cadru nr.153/2017.**
- ✚ **La 131 entități nu au fost elaborate și aprobate proceduri care să specifice modul de aplicare a Legii-cadru nr.153/2017.**

În **Anexa nr.3** este prezentată, pe categoriile de entități la care s-a realizat documentarea, situația elaborării și aprobării unei proceduri care să specifice modul de aplicare a Legii-cadru nr.153/2017.

Situația ordonatorilor principali de credite la care există politici formalizate implementate, care să specifice modul de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri public cu modificările și completările ulterioare se prezintă astfel:

	TOTAL	din care:			
	ENTITĂȚI	UAJ	UATM	UATO	UATC
Entități la care s-a realizat acțiunea de documentare	170	41	44	43	42
Entități care au întocmit o procedură care să specifice modul de aplicare a Legii-cadru nr.153/2017	39	8	10	15	6
%	23%	20%	23%	35%	14%

Din datele prezentate mai sus, rezultă că din totalul de 170 entități la care s-au desfășurat acțiunile de documentare, doar 23% dintre ele, respectiv 39 entități, au întocmit sau actualizat/revizuit o procedură care să specifice modul de aplicare a Legii-cadru nr.153/2017.

În structură, ca pondere, dintre unitățile administrativ teritoriale verificate se remarcă orașele, la care 35% dintre entități, respectiv 15 din cele 43 orașe verificate, au întocmit o procedură în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017, cea mai mică pondere întâlnindu-se la nivelul comunelor, de 14%, respectiv din totalul de 42 comune verificate, numai 6 entități au întocmit/actualizat o procedură care să specifice modul de aplicare a Legii-cadru nr.153/2017.

În multe situații, unde nu sunt proceduri scrise, entitățile au urmărit respectarea prevederilor legii-cadru sau chiar au întocmit o procedură în care sunt prezentate elemente minimale de reglementare a modului de stabilire a drepturilor salariale ale personalului, funcționari publici și personal contractual, respectiv întocmirea statelor de plată și circuitul documentelor pentru plata salariilor, însă procedura astfel elaborată nu a fost aprobată sau revizuită.

Cu privire la obiectivul nr. 3

Existența la nivelul entității a unui sistem/procedură de supraveghere a aplicării Legii-cadru, precum și a unui sistem/procedură de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuieli de personal, pentru toate categoriile de personal.

Din documentările efectuate asupra actelor și documentelor puse la dispoziție de reprezentanții celor **170 entități verificate**, rezultă faptul că:

- ✚ **La 17 entități (1 UATJ, 4 UATM, 8 UATO, 4 UATC) au fost elaborate și aprobate sisteme/proceduri de supraveghere a aplicării Legii-cadru, precum și de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuieli de personal, pentru toate categoriile de personal;**
- ✚ **La 153 entități nu au fost elaborate și aprobate sisteme/proceduri de supraveghere a aplicării Legii-cadru, precum și de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuieli de personal, pentru toate categoriile de personal.**

În **Anexa nr.4** este prezentată, pe categorii de entități, situația elaborării și aprobării unei proceduri de supraveghere a aplicării Legii-cadru, precum și de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuieli de personal, pentru toate categoriile de personal.

Situația ordonatorilor principali de credite la care există sisteme/proceduri de supraveghere a aplicării Legii-cadru, precum și de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuieli de personal, pentru toate categoriile de personal, se prezintă astfel:

	TOTAL					din care:
	ENTITĂȚI	UATJ	UATM	UATO	UATC	
Entități la care s-a realizat acțiunea de documentare	170	41	44	43	42	
Entități care au întocmit sistem/procedură de supraveghere a aplicării Legii-cadru și de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuieli de personal		UATJ Argeș	UATM Roșiorii de Vede UATM Tulcea UATM Vaslui UATM Focșani	UATO Comănești (Bacău) UATO Pucioasa (Dâmbovița) UATO Hîrlău (Iași) UATO Chitila (Ilfov) UATO Bragadiru (Ilfov) UATO Roznov (Neamț) UATO Corabia (Olt) UATO Murgeni (Vaslui)	UATC Dofteana (Bacău) UATC Ciurea (Iași) UATC Brănești (Ilfov) UATC Cujmir (Mehedinți)	
TOTAL	17	1	4	8	4	
%	10%	2%	9%	19%	10%	

Din datele prezentate mai sus, rezultă că din totalul de **170 unități administrativ teritoriale** la care s-au desfășurat acțiunile de documentare, doar **10%** dintre acestea, respectiv **17 unități administrativ teritoriale** au elaborat un sistem/procedură de supraveghere a aplicării Legii-cadru, precum și un sistem/procedură de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuieli de personal, pentru toate categoriile de personal.

Cea mai mare pondere în cadrul unităților administrativ teritoriale care au un sistem/procedură de supraveghere a aplicării Legii-cadru și de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, o dețin **unitățile administrativ teritoriale ale orașelor, 19%**, unde din totalul de 43 orașe verificate, 8 orașe au acest sistem/procedură aprobată, iar cea mai scăzută pondere se întâlnește la nivelul **unităților administrativ teritoriale ale județelor, 2%**, cu o singură entitate care are o astfel de procedură – UATJ Argeș.

În unele cazuri, entitățile au actualizat procedura operațională privind activitatea de control financiar preventiv, prin includerea în procedură a modului de verificare a acordării drepturilor salariale conform Legii-cadru nr.153/2017 sau, prin dispoziții ale primarului, au fost desemnate persoane sau au fost constituite comisii de urmărire a modului de aplicare a Legii nr.153/2017.

Există și situații în care, deși unitățile administrativ teritoriale nu au elaborat un sistem/procedură de supraveghere a aplicării Legii-cadru și de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuieli de personal, acestea dețin o procedură neformalizată care constă în urmărirea modificărilor salariului de bază, precum și a celorlalte elemente salariale de către compartimentul de contabilitate, salarizare sau resurse umane, întocmirea de referate ce stau la baza adoptării hotărârilor de consiliu local sau de emitere a dispozițiilor primarului. Fundamentarea cheltuielilor de personal se face la nivelul compartimentelor menționate care procedează la întocmirea proiectului de buget referitor la cheltuielile de personal în funcție de nivelul salariilor de bază stabilite prin hotărârea consiliului local și a dispozițiilor primarului pentru celelalte elemente salariale.

Cu privire la obiectivul nr. 4

Existența la nivelul entității a Statului de funcții întocmit potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, aprobat și, implicit, a documentelor nominale (dispoziție, decizie etc.) prin care s-a comunicat personalului salariul de bază, inclusiv celelalte elemente salariale acordate în baza Legii-cadru.

a) Statul de funcții la 01.07.2017.

Pentru entitățile verificate, **în statele de funcții aprobate pentru aparatul propriu, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017, sunt prevăzute funcțiile din Anexa nr. VIII - Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, cap. I, lit. A, pct. III - funcțiile publice, respectiv cap. II, lit. A, pct. IV - personalul contractual.**

Statele de funcții la 01.07.2017 au fost aprobate prin hotărâri ale consiliilor județene, respectiv ale consiliilor locale ale unităților administrativ teritoriale ale municipiilor/orașelor/comunelor la care s-a realizat acțiunea de documentare.

În baza hotărârilor consiliilor județene/consiliilor locale prin care s-au aprobat salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu, **președinții consiliilor județene și primarii unităților administrativ teritoriale au emis dispoziții prin care au fost stabilite salariile de bază individuale și celelalte elemente salariale, acordate conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017.**

S-a constatat, însă, că au existat și **situații în care nu a fost întocmit și aprobat un nou stat de funcții cu ocazia reîncadrării personalului la 01.07.2017**, exemplificând următoarele entități:

- ✚ UATJ Argeș, UATO Topoloveni și UATC Hîrsești, județul Argeș;
- ✚ UATC Dofteana, județul Bacău;

- ✚ UATJ Bihor;
- ✚ UATO Darabani, județul Botoșani;
- ✚ UATJ Brăila, UATM Brăila și UATO Făurei, județul Brăila;
- ✚ UATJ Constanța, UATM Constanța, UATO Eforie și UATC Mihai Viteazu, județul Constanța;
- ✚ UATJ Ilfov, UATC Cornetu, județul Ilfov;
- ✚ UATC Oniceni, județul Neamț;
- ✚ UATC Dumitrești, județul Vrancea;
- ✚ UAT Sector 4;

b) Statul de funcții la 01.01.2018.

Aceleași aspecte de conformitate și respectare a procedurilor privind elaborarea și aprobarea statelor de funcții au fost constatate și după 01.01.2018 la aproape toate unitățile administrativ-teritoriale, la care a fost realizată acțiunea de documentare.

S-a constatat însă că, au existat și **situații în care nu a fost întocmit și aprobat un nou stat de funcții cu ocazia reîncadrării personalului la 01.01.2018**, exemplificând următoarele entități:

- ✚ UATC Dofteana, județul Bacău;
- ✚ UATJ Brăila, UATC Mircea Vodă, județul Brăila;
- ✚ UATJ Constanța, UATM Constanța și UATO Eforie, județul Constanța;
- ✚ UATJ Ilfov;
- ✚ UATO Căvnic, județul Maramureș, statul de funcții este în curs de finalizare;
- ✚ UATC Oniceni, județul Neamț;
- ✚ UATO Căsnădie, județul Sibiu, statul de funcții este în curs de modificare și aprobare, urmare restituirii acestuia de către ANFP, având în vedere aspectele legate de transformarea Serviciului Public de Asistență Socială în Direcția de asistență socială;
- ✚ UATC Dumitrești, județul Vrancea;

c) Statele de funcții întocmite ca urmare a oricăror modificări intervenite.

În situațiile în care s-au produs modificări în structura organizatorică, respectiv s-au efectuat transformări ale funcțiilor publice, situație în care sunt incidente dispozițiile art. 107 alin. (1) din Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, entitățile au refăcut și aprobat statele de funcții, având și avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici (ANFP).

Cu privire la obiectivul nr. 5

Existența contractelor de muncă, actualizate în conformitate cu Legea-cadru nr. 153/2017, inclusiv pentru personalul contractual.

Majoritatea unităților administrativ-teritoriale la care s-a efectuat acțiunea de documentare **au procedat la actualizarea contractelor de muncă ale salariaților**, în conformitate cu noile elemente ale sistemului de salarizare instituit prin Legea-cadru nr.153/2017.

La nivelul unităților administrativ-teritoriale s-au emis și dispoziții pentru stabilirea drepturilor salariale ale personalului în baza Legii-cadru nr.153/2017.

La entitățile la care s-a verificat modul de introducere în REVISAL a modificărilor intervenite cu privire la nivelul de salarizare pentru fiecare angajat, s-a constatat faptul că raportarea s-a efectuat corespunzător, cu respectarea termenelor prevăzute de HG nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.

Un caz izolat a fost semnalat la **UATC Roșia de Secaș, județul Alba**, constatându-se faptul că modificările salariale intervenite în perioada 01.07.2017 - 31.03.2018 nu au fost operate în Registrul General de Evidență a salariaților și nici transmise Inspectoratului Teritorial de Muncă prin aplicația REVISAL, contrar prevederilor legale.

Cu privire la obiectivul nr. 6
Modul de calcul și acordarea creșterii de 25% a salariilor personalului față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017.

Prevederile legale incidente domeniului analizat

ART. 38 (Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare)

"(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:

a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

(...)

e) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

f) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;"

a) Funcții de demnitate publică.

La toate unitățile administrativ-teritoriale, indemnizația pentru funcțiile de demnitate publică (primar și viceprimar) s-a stabilit cu respectarea prevederilor art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017, prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa nr.IX lit.C - Funcții de demnitate publică alese din cadrul organelor autorității publice locale (în funcție de rangul și numărul de locuitori din unitatea administrativ teritorială) cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare la 01.01.2018, respectiv 1.900 lei.

O situație singulară a fost identificată la **UATC Ciurea, județul Iași**, unde primarul și viceprimarul comunei au beneficiat nelegal de un spor de 15% pentru condiții vătămătoare, iar în ceea ce privește drepturile pentru gestionarea fondurilor europene, acestea au fost stabilite pentru primar în cuantum de 1.714 lei și nu prin majorarea procentuală prevăzută de lege (până la 25%).

b) Funcționari publici și personal contractual

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul unităților administrativ-teritoriale, începând cu data de 01.01.2018, salariile de bază au fost majorate cu procente diferite, fiind aplicabile prevederile art. 38, alin.3, litera e) din Legea-cadru nr.153/2017, respectiv: "e) *prin excepție de la lit.a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art.11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol*".

Stabilirea drepturilor salariale la 01.01.2018 s-a realizat cu respectarea dispozițiilor legale, fiind identificate însă și următoarele **situații neconforme**:

- ↳ În cazul ***UATM Alba Iulia***, pentru stabilirea salariilor pe anul 2018 a fost aprobată o altă grilă de salarizare prin HCL nr.44/2018, hotărâre care nu a fost atacată în contencios administrativ de către Instituția Prefectului Județului Alba. Astfel, la nivelul UATM Alba Iulia, pentru anul 2018, având în vedere faptul că începând cu 01.01.2018 prin HCL nr. 44/2018 s-a stabilit o nouă grilă de salarizare, iar contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajat sunt cele prevăzute de OUG nr.79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind codul fiscal, angajaților entității (funcționari publici și personal contractual) prin aplicarea noilor grile de salarizare pentru anul 2018, stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, nu li s-a stabilit, în toate cazurile o majorare a cuantumului brut al salariilor de bază, fiind constatate cazuri în care veniturile salariale ale angajaților din aparatul de specialitate al primarului au înregistrat diminuări salariale semnificative, motiv pentru care, un număr de 7 angajați au inițiat demersuri în instanță, nemulțumiți de scăderea veniturilor salariale, începând cu luna ianuarie 2018.
- ↳ La ***UATC Florești, județul Cluj***, s-a constatat faptul că nu s-a procedat la inițierea unui proiect de hotărâre care să fie prezentat spre analiză și dezbateră consiliului local al comunei Florești, în vederea adoptării ulterior a unei hotărâri de consiliu local, prin care să fie stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual începând cu data de 1 ianuarie 2018. Majorarea salariilor personalului s-a realizat în baza dispozițiilor emise de primarul comunei.
- ↳ La ***UATC Comișani, județul Dâmbovița***, pentru funcția specifică de bibliotecar, începând cu 01.01.2018 s-a acordat un salariu majorat corespunzător, dar acesta a beneficiat și de sporuri fără ca acestea să fie acordate printr-un act administrativ (dispoziție a primarului).
- ↳ La ***UATM Craiova și UATC Amărăștii de Sus, județul Dolj***, nivelul veniturilor salariale la 01.01.2018 a fost stabilit, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, însă *fără a avea la bază o hotărâre a consiliului local*, ci numai în baza unor dispoziții ale primarului.
- ↳ La ***UATC Șendreni, județul Galați***, la reîncadrarea începând cu data de 01.01.2018, pentru funcția specifică de bibliotecar, a fost aprobată o majorare de 50%, față de majorarea de 25% prevăzută de 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017.
- ↳ În cazul ***UATO Amara, județul Ialomița***, Instituția Prefectului județului Ialomița a verificat legalitatea HCL nr.133/20.12.2017, emisă pentru stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice începând cu 01.01.2018, constatând că pentru funcțiile contractuale de asistent personal, asistent medical, referent cultural și bibliotecar, așa cum sunt stabilite la pct.7-10 cap.III din Anexa I la HCL nr.133/2017, nu sunt incidente prevederile art.11 coroborate cu prevederile art. 38 alin.(3) lit.e) din Legea-cadru nr.153/2017, întrucât salariile de bază ale acestor funcționari sunt reglementate în Anexa nr.2, Cap.I și în Anexa nr.III, Cap. V din Legea nr.153/2017. În consecință, Consiliul local Amara a adoptat HCL nr.33/27.04.2018 prin care a fost modificată HCL nr.133/20.12.2017, în sensul eliminării din

conținutul acesteia a funcțiilor de asistent personal, asistent medical, referent cultural și bibliotecar, de această dată HCL nr.33/27.04.2018 primind avizul de legalitate.

- ✎ La **UATC Ciurea, județul Iași**, entitatea a acordat indemnizație de conducere birou/serviciu - 15%, fără ca aceasta să fie prevăzută în actuala legislație privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- ✎ La **UATJ Mehedinți**, începând cu luna februarie 2018, prin HCJ nr.18/2018 s-a aprobat nivelul maxim al salariului de bază la gradația 0 al funcției, gradului/treptei profesionale pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală și fișa de evaluare individuală în vederea stabilirii salariului de bază la gradația 0. Deși prin această hotărâre s-au aprobat valori maxime pentru funcțiile de conducere, s-a constatat că în statul de personal funcționari publici, aprobat pentru luna februarie 2018, pentru unele funcții de conducere, nu s-a stabilit salariul de bază conform punctajului obținut și valorilor maxime aprobate prin hotărâre, salariul de bază la gradația 0 fiind cel stabilit prin înmulțirea coeficientului obținut prin Fișa de Evaluare Individuală în vederea stabilirii salariului de bază la gradația 0 pentru funcțiile de execuție și funcțiile contractuale (coeficienții stabiliți prin fișele de evaluare întocmite în luna iulie 2017) cu salariul minim pe economie stabilit pentru anul 2018 (1.900 lei).
- ✎ La **UATM Piatra Neamț, județul Neamț**, pentru funcția specifică de administrator public, s-a stabilit un salariu de bază lunar brut la nivelul de salarizare al secretarului municipiului, creșterea fiind de 31% în loc de 25%, prevăzută de 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017. Pe de altă parte, s-a constatat faptul că salariul administratorului public s-a stabilit prin acte adiționale la contractul de management, fără aprobarea consiliului local.

Cu privire la obiectivul nr. 7

Modul de stabilire a salariilor de bază și gradațiilor potrivit art. 10 – art. 13 din lege, a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor (art.14 și art. 18 -art. 26), fără a depăși limita de 30% prevăzută la art. 25 din lege, cu excepțiile și completările aduse ulterior prin alte acte normative.

Analizând modul de acordare a drepturilor prevăzute la art. 10 – art.13, art.14 și art. 18 - art. 26 din Legea-cadru nr. nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, din acțiunile de documentare efectuate au rezultat următoarele aspecte:

a) Modul de stabilire a gradațiilor pe categorii de personal

La majoritatea entităților cuprinse în acțiunea de documentare, s-a constatat că stabilirea salariilor lunare individuale s-a realizat, diferențiat pe funcții, grade/trepte și gradații, având în vedere tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație, în conformitate cu prevederile art.10 și ale art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere au fost stabilite între limitele aprobate prin hotărâri ale consiliului județean/local în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate, în conformitate cu prevederile art. 19 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Toate salariile de bază și indemnizațiile acordate pentru personalul din cadrul aparatului propriu al entităților, la care s-a realizat documentarea, au fost stabilite, astfel încât, împreună cu

celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate pentru cheltuieli de personal prin bugetul local, așa cum prevede art.12 din Legea-cadru nr.153/2017.

Au fost identificate însă și următoarele situații:

➤ La **UATC Ozun, județul Covasna**, prin HCL 70/26.07.2017, încadrarea personalului cu funcții publice de conducere (secretar și șef birou) s-a realizat eronat prin acordarea celor 5 gradații, corectarea realizându-se prin HCL nr.99/28.09.2017. De asemenea, s-a constatat aplicarea eronată a coeficienților aferenți gradațiilor corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

➤ La nivelul **UATO Făurei, județul Brăila**, modul de stabilire a gradațiilor pe categorii de personal nu a putut fi verificat, întrucât, din documentele puse la dispoziție de către entitatea verificată, s-a constatat faptul că prin hotărâre a consiliului local au fost stabilite limite minime și limite maxime ale salariilor de bază, în cadrul cărora primarul trebuia să stabilească salariul lunar al fiecărui angajat.

Astfel, în baza actului administrativ aprobat de consiliul local și a dispozițiilor art.11 alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017, primarul a emis dispoziții pentru stabilirea salariilor lunare finale pentru funcționarii publici și personalul contractual.

Potrivit prevederilor acestor dispoziții, salariul lunar este compus din salariul de bază cuprinzând și gradația aferentă tranșei de vechime. Întrucât nu există informații cu privire la stabilirea salariului de bază la gradația "0" și nu există o politică formalizată aprobată la nivelul entității care să specifice modul de aplicare a Legii-cadru nr.153/2017, nu a putut fi verificat modul de stabilire a gradațiilor pe categorii de personal.

➤ În cazul **UATC Mărăcineni, județul Buzău**, modul de stabilire a gradațiilor s-a realizat corespunzător, cu excepția funcțiilor de conducere - secretar primărie și administrator public, caz în care în salariul de bază nu a fost inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

➤ În cazul **UATO Amara, județul Ialomița**, salariile de bază nu au fost diferențiate începând cu data de 01.07.2017 pe funcții, grade/trepte și gradații, la stabilirea salariului de bază ținându-se cont de activitatea pe compartimente, în componența acestuia fiind inclusă și gradația corespunzătoare vechimii în muncă. Aspectele de nelegalitate au fost corectate, începând cu data de 01.10.2017, când acestea au fost stabilite corect, încadrându-se în prevederile art.10 din legea-cadru.

➤ La **UATC Oniceni, județul Neamț** s-a constatat faptul că s-au stabilit eronat salariile de bază și gradațiile contrar prevederilor art. 11(2) din Legea-cadru nr. 153/2017.

b) Modul de acordare a drepturilor prevăzute la art. 14 și art. 18 – art. 26 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu menționarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, după caz, acordate

b.1.) Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor potrivit dispozițiilor legale.

Din verificările realizate s-a constatat că la nivelul aparatului propriu al unităților administrativ teritoriale la care s-a efectuat documentarea, **indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor a fost acordată cu respectarea dispozițiilor legale.**

Au fost identificate însă și situații în care indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor a fost acordată unor persoane care nu își desfășoară activitatea în domeniul în care deține titlul.

Astfel, la nivelul *UATM Brăila* se acordă indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor unui număr de 5 persoane, însă doar 2 persoane se încadrează în prevederile art.14 din Legea-cadru nr.153/2017, respectiv își desfășoară activitatea în domeniul în care deține titlul.

Pentru clarificarea aspectelor referitoare la acordarea conform prevederile legale a indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor celor 3 persoane menționate mai sus, entitatea a solicitat punct de vedere la Ministerul Muncii și Justiției Sociale, potrivit adresei nr. 19626/16.05.2018.

Aceeași situație a fost constatată și la *UATJ Giurgiu*, în sensul că indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor nu s-a făcut potrivit dispozițiilor legale, respectiv că persoana beneficiară a indemnizației nu își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

b.2.) Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv potrivit dispozițiilor legale.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale, cu excepția *UATO Făurei, județul Brăila*, unde persoana care desfășoară activitatea de control financiar preventiv a beneficiat de o majorare a salariului de bază cu suma de 599 lei, neexistând însă posibilitatea de a verifica dacă această sumă reprezintă 10% din salariul de bază, având în vedere modul în care s-au aprobat drepturile salariale, astfel cum a fost menționat la obiectivul 6 lit.a).

O abatere consemnată în urma acțiunii de documentare vizează dublarea majorării salariului de bază cu procentul de 10 % pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, constată la *UATC Amărăștii de Sus, județul Dolj*. Astfel, a fost adoptată HCL nr.22/31.07.2017, prin care pentru postul de referent, gradația 5, din cadrul compartimentului financiar-contabil a fost stabilit un salariu de bază de 2.900 lei, salariu majorat cu 10% pentru exercitarea activității de control financiar preventiv. Ulterior, prin dispoziția primarului nr.441/01.11.2017 a fost stabilit în mod eronat un salariu de bază majorat încă o dată cu 10% pentru exercitarea activității de control financiar preventiv.

Distinct de cele prezentate, la *UATC Teliucu Inferior, județul Hunedoara* s-a constatat că, persoana cu atribuții de exercitare a vizei CFP a beneficiat în mod corect de o majorare a salariului de bază mai mică în raport cu procentul de 10% prevăzut de art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, prevederile legale neputând fi respectate, întrucât, prin aplicarea procentului de 10%, s-ar fi depășit limitarea la nivelul indemnizației viceprimarului prevăzută de art.11, alin.(4) din același act normativ.

În mod similar, la *UATC Vetis, județul Satu-Mare* și *UATC Ozun, județul Covasna* s-a constatat faptul că nu s-au acordat creșteri salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv.

b.3.) Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene potrivit dispozițiilor legale.

Având în vedere prevederile art.16, alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, la nivelul unităților administrativ teritoriale la care se derulează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, *indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților consiliilor județene, respectiv indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor au fost majorate corespunzător cu 25%.*

Și funcționarii publici din cadrul administrației publice locale nominalizați în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor.

Până la aprobarea OUG nr.91/2017, la art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 se prevedea că pot fi acordate majorări salariale pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, numai în situația în care cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. Prin OUG nr.91/2017 s-a eliminat condiția de eligibilitate a cheltuielilor de personal de la art.16 alin.(1).

Din verificările efectuate s-a constatat faptul că **acordarea creșterilor salariale pentru persoanele** (funcționari publici și personal contractual) **care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale.**

Au existat însă și următoarele **excepții**:

- În perioada decembrie 2017 – aprilie 2018, primarul, viceprimarul și secretarul **UATO Pogoanele, județul Buzău** au beneficiat de majorarea indemnizației cu 25%, pe perioada de implementare a proiectului finanțat din fonduri europene “Baza sportivă, teren fotbal gazon sintetic și teren de tenis”, în conformitate cu prevederile art. 16, alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017, însă *fără existența unui contract/acord/ordin de finanțare semnat între Primăria Orașului Pogoanele și autoritatea finanțatoare*, din care să rezulte implementarea unui proiect finanțat din fonduri europene, contrar prevederilor art. 16, alin. (7) din aceeași lege.
- În cazul **UATC Ciurea, județul Iași**, drepturile cuvenite primarului, în calitate de persoana cu atribuții de coordonare și monitorizare a activității de gestionare a proiectului finanțat din fonduri europene nerambursabile, au fost calculate în baza Legii nr.285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, în funcție de numărul de ore prestat, fiind acordate clase de salarizare. Or, prevederile Legii nr.285/2010 și-au încetat aplicabilitatea odată cu intrarea în vigoare a Legii-cadru nr.153/2017, astfel că indemnizația lunară a primarului putea fi majorată cu 25%.
- La **UATC Carastelec, județul Sălaj**, s-a acordat majorarea de 25% a indemnizației pentru primar și viceprimar și în perioada 01.10.2017 – 31.12.2017, în care *era finalizată durata de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile* (30.09.2017).
- La **UATM Râmnicu Vâlcea**, atribuțiile specifice domeniului gestionării asistenței financiare nerambursabile europene nu reprezintă minimum 75% din totalul atribuțiilor de serviciu pentru personalul care beneficiază de majorarea cu 15% a salariilor de bază pentru personalul din Autoritatea Urbană a Municipiului Râmnicu Vâlcea.
- Deși la nivelul **UATC Dumitrești, județul Vrancea** nu se derulau proiecte cu finanțare din fonduri europene, primarul și viceprimarul au beneficiat nelegal de creșterea salarială prevăzută de lege pentru desfășurarea de activități în cadrul acestor proiecte.

Au fost identificate și situații în care, **deși desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene, personalul entităților respective nu a beneficiat de acordarea creșterilor salariale prevăzute de lege (UATM Oradea și UATJ Argeș).**

O situație particulară a fost constatată la **UATM Cluj Napoca**, în cazul personalului care a beneficiat anterior apariției Legii-cadru nr. 153/2017 de prevederile art. 10 din Legea nr. 339/2007. După aplicarea noii legi a salarizării, acestor salariați li s-au acordat în continuare aceste majorări stabilite prin act de decizie a ordonatorului principal de credite în sume fixe, constant în fiecare lună, deși în hotărârea de consiliu local prin care s-au stabilit salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual, nu se fac precizări pe această temă. Prin H.C.L. nr. 1028/2017 care reglementează sistemul de salarizare începând cu data de 1 ianuarie 2018, la art. 2 se specifică faptul că specialiștii pregătiți în managementul de proiecte cu

finanțare internațională din cadrul serviciului menționat anterior pot beneficia de o majorare cu până la 75% din salariul de bază.

b.4.) Acordarea altor sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii și indemnizații, cu indicarea acestora.

La nivelul unităților administrativ teritoriale la care s-a realizat documentarea, pe lângă indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor, acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv și pentru cele care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene, s-au acordat și următoarele sporuri, compensații, adaosuri, prime, prevăzute de Legea-cadru nr.153/2017:

✓ *sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în procent de 15% din salariul de bază*, a fost acordat în baza HG nr.569/2017 și a buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, cu respectarea dispozițiilor legale. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului au fost aprobate de ordonatorii principali de credite, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, cu consultarea reprezentanților salariaților, în conformitate cu prevederile legale.

Din documentarea efectuată s-a constatat că **UATJ Mehedinți** a acordat ca și spor distinct decât sporul pentru condiții deosebite, în cuantum de 15% din salariul de bază, spor acordat în baza Rapoartelor de Încercări emise de Societatea Națională Radiocomunicații București, și *nu în baza buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică conform prevederilor HG nr.569/2017* pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

Pe de altă parte, la **UATJ Sălaj și UATM Zalău**, s-a constatat că acordarea sporului de condiții vătămătoare s-a realizat *fără a avea la bază buletine de determinare sau expertizare a locurilor de muncă* (în perioada 1.07.2017 – 31.12.2017 în cazul UATJ Sălaj și în perioada 1.07.2017 - 30.04.2018 la UATM Zalău).

✓ *sporul pentru muncă prestată în timpul nopții de 25 % din salariul de bază*, prevăzut la art.20 din Legea-cadru nr.153/2017, a fost acordat personalului care își desfășoară activitatea, potrivit programului normal de lucru, între orele 22,00 și 6,00, cu respectarea prevederilor legale.

✓ *sporul de 15% pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav accentuat în cadrul programului normal de lucru prevăzut la art.22 din Legea-cadru nr.153/2017*

Persoanele care au beneficiat de sporul prevăzut la art.19 din Legea-cadru nr.284/2010 (nevăzători) beneficiază în continuare în 2017 și 2018 de acest drept, în baza art.38 alin.(2) lit.a) și alin.3 lit.a). În situația în care vor fi cuprinse în hotărârea de guvern și alte categorii de personal decât nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, acestea urmează să beneficieze de acest spor potrivit art.38.

UATM Brăila a acordat sporul de 15% pentru persoanele cu handicap grav sau accentuat, unui număr de 4 persoane (alte categorii decât nevăzători) fără a fi respectate prevederile art.22 din Legea-cadru nr.153/2017, în sensul că, până la 31.03.2018, nu a fost aprobată o hotărâre a Guvernului privind categoriile de persoane cu handicap care beneficiază de acest spor. Începând cu luna aprilie 2018 acest spor nu a mai fost acordat de entitate.

Având în vedere că, sporul pentru persoanele cu handicap grav sau accentuat a fost acordat nelegal de entitate începând cu data de 01.07.2017, acesta a fost consemnat ca plată nelegală pentru anul 2017 în cadrul acțiunii de audit financiar efectuată la UATM Brăila. Abaterea constatată intră sub incidența prevederilor Legii nr.78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială.

În cazul **UATM Suceava**, în temeiul prevederilor art. 22 alin. (1) și art. 38 alin (3) lit j) din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare și a certificatelor de încadrare în grad de handicap accentuat, au existat salariați care au beneficiat de un spor de 15% pentru activitatea desfășurată de nevăzător cu handicap grav accentuat în cadrul programului normal de lucru, începând cu luna martie 2018.

Pentru salariații din aparatul propriu al **UATO Bocșa, județul Caraș-Severin**, a fost acordat odată cu intrarea în vigoare a Legii-cadru nr.153/2017 și se acorda și la data acțiunii de documentare un spor pentru persoanele cu handicap, reglementat de art.22 (sporul de 15% pentru activitatea desfășurată de nevăzător cu handicap grav accentuat în cadrul programului normal de lucru).

✓ *sporul pentru munca prestată suplimentar (art.21 din Legea-cadru nr.153/2017)*

În conformitate cu dispozițiile art.9 alin.(1), respectiv art.8 din OUG nr.99/2016, în perioada 1 ianuarie – 28 februarie 2017, munca suplimentară efectuată peste programul normal de lucru de către personalul din sectorul bugetar în funcții de conducere sau de execuție, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, s-au compensat cu timp liber corespunzător acestora.

Art.1 alin.(3) din OUG nr. 9/2017 a menținut prevederile art.9 alin.(1) și ale art. 8 din OUG nr.99/2016 și pentru perioada 1 martie – 31 decembrie 2017. Drept urmare, munca suplimentară trebuia compensată cu timp liber corespunzător.

Totodată, potrivit prevederilor art.8 din OUG nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, prin derogare de la prevederile art.21 din Legea-cadru nr. 153/2017, și în anul 2018, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora.

Contrar acestor reglementări legale, în urma acțiunii de documentare, au fost identificate următoarele entități la care au fost plătite ore suplimentare reprezentând muncă suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și muncă prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează:

- **UATJ Cluj** (în perioada 01.07.2017 – 30.04.2018) și **UATM Cluj Napoca** (în luna noiembrie 2017);
- În cazul **UATJ Ialomița**, în perioada 01.01 - 30.04.2018, entitatea a achitat contravaloarea orelor suplimentare efectuate în lunile noiembrie și decembrie 2017;
- În anul 2017, la **UATM Reșița**, s-au identificat cazuri de compensare în bani a muncii suplimentare efectuată peste durata normală a timpului de lucru. În anul 2018 nu au fost acordate sporuri pentru munca suplimentară în baza art.21 din Legea-cadru nr.153/2017.

- La **UAT Sector 4**, s-a constatat că în lunile octombrie – decembrie 2017 și februarie – martie 2018 au fost achitate ore suplimentare, deși acestea trebuiau compensate cu timp liber corespunzător în următoarele 60 de zile.

✓ funcționarii publici din cadrul aparatului propriu al unor unități administrativ teritoriale verificate, au beneficiat, în conformitate cu prevederile art. 7, alin. (1) din Reglementările specifice funcționarilor, menționate în capitolul I al Anexei nr. VIII la Legea-cadru nr.153/2017, de **indemnizații pentru participarea în cadrul unor comisii**, organizate în baza:

- H.G. nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G nr. 1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină.

Astfel de indemnizații au fost acordate de:

- UATM Cluj Napoca și UATC Florești, județul Cluj;
- UATJ Constanța, UATM Constanța și UATO Eforie;
- UATJ Ialomița;
- UATJ Suceava și UATM Suceava;
- UATJ Timiș și UATM Timișoara;
- UATM Vaslui;
- UAT Sector 4;
- UATM București.

✓ potrivit prevederilor art.26 din Legea-cadru nr.153/2017, ordonatorii de credite pot acorda **premii de excelență** pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției publice. Astfel, premii de excelență au fost acordate la următoarele entități:

- UATO Curtici (Arad)
- UATC Mărăcineni (Buzău)
- UATC Ramna (Caraș-Severin)
- UATJ Constanța și UATM Constanța
- UATO Covasna (Covasna)
- UATC Comișani (Dâmbovița)
- UATC Zetea (Harghita)
- UATJ Ialomița
- UATC Cornetu (Ilfov)
- UATJ Sălaj și UATO Cehu Silvaniei (Sălaj)
- UATM Satu Mare
- UATC Dumitrești (Vrancea)
- UAT Sector 4

✓ la nivelul UATJ Galați și UATM Giurgiu s-au acordat **premii** în luna decembrie 2017, **deși** în conformitate cu dispozițiile art.9 alin.(1), respectiv art.8 din OUG nr.99/2016, cu modificările și completările aduse de art.1 alin.(3) din OUG nr. 9/2017 în perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2017, **nu se acordă premii personalului din sectorul bugetar**.

Totodată, potrivit prevederilor art.8 din OUG nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, prin

derogare de la prevederile art.26 din Legea-cadru nr.153/2017, nici în anul 2018 nu se acordă premii.

✓ *Alte drepturi/sporuri salariale*

Potrivit prevederilor art.1 alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017, pentru personalul plătit din fonduri publice, **drepturile salariale vor fi stabilite în mod exclusiv conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017.**

Din acțiunea de documentare a reieșit faptul că, la unitățile administrativ – teritoriale verificate, **au fost acordate și următoarele sporuri/drepturi salariale:**

- ***Spor pentru persoanele autorizate să efectueze operațiuni în Registrul electoral (prevăzut la art.26 alin.(5) din Legea nr.208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente) acordat la nivelul următoarelor entități:***
 - UATO Baia de Arieș și UATC Roșia de Secaș (Alba)
 - UATM Cluj Napoca
 - UATC Teliucu Inferior (Harghita)
 - UATC Ciurea (Iași)
 - UATM Drobeta Turnu Severin și UATC Cujmir (Mehedinți)
 - UATC Scundu (Vâlcea).
- ***Spor de 25%, potrivit art.40 din Legea nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, care prevede indemnizații pentru timpul efectiv de lucru la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului, indemnizație care se stabilește și se acordă de consiliul local, diferențiat pe categorii de funcții, prevederi pe care UATC Borăscu, județul Gorj nu le-a avut în vedere, acordând lunar, un spor de 25% la salariul de bază.***
- ***Stimulente*** – personalul din cadrul Direcției Economice și Serviciului de Audit Intern din cadrul ***UATM Drobeta Turnu Severin*** a beneficiat în continuare de la 1 iulie 2017 de majorarea salarială prevăzută de art.14 din Legea nr. 285/2010. De asemenea, entitatea a acordat și în luna ianuarie 2018, personalului din cadrul Direcției Impozite și Taxe Locale, Direcției Economice și Serviciului de Audit Intern, drepturi salariale reprezentând stimulente în baza art.14 din Legea 285/2010, deși prin OUG nr. 91 din 6 decembrie 2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, a fost abrogată Legea nr.285/2010 în integralitatea sa, inclusiv art.14, iar în conținutul Legii-cadru nu există nicio prevedere în baza căreia să se constituie și să se acorde stimulente.
De stimulente au beneficiat nelegal în perioada iulie 2017 – aprilie 2018 și personalul angajat în cadrul Direcției venituri din cadrul ***UATM București***, în temeiul prevederilor art.227 alin.(4) din OG nr.92/2003 privind Codul de procedură fiscală.
- ***Indemnizații pentru membrii desemnați în Comisii de evaluare a Proiectelor cu finanțare nerambursabilă pe Legea nr. 350/2005***, pentru activități în domeniul sportului și culturii, acordate la ***UATJ Constanța***, în cuantum de 10% din indemnizația președintelui consiliului județean, în baza H.C.J. nr. 95/28.04.2017 privind aprobarea regimului finanțărilor nerambursabile din fondurile bugetului județean, respectiv a Dispozițiilor Președintelui nr.705/13.06.2017 și 706/13.06.2017 pentru constituirea comisiei de evaluare a proiectelor, precum și a Dispozițiilor președintelui pentru constituirea comisiei de soluționare a contestațiilor formulate

împotriva deciziei comisiei de evaluare a proiectelor. Aceeași situație a fost identificată și la **UATJ Ialomița**;

- **Indemnizații pentru membrii comisiilor de evaluare a managementului** la entitățile subordonate **UATJ Constanța**, acordate în baza HCJ și a prevederilor art. 16 din Ordinul Ministerului Culturii nr.2799/2015, în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite. Astfel de indemnizații au fost acordate și la nivelul **UATM Focșani, județul Vrancea**;
- **Indemnizații în cuantum de 20% din indemnizația președintelui consiliului județean acordate la UATJ Constanța pentru membrii Autorității Teritoriale de Ordine Publică**, în baza unor hotărâri ale consiliului județean emise în luna decembrie 2016 și în lunile iunie și octombrie 2017 și a prevederilor HG nr.787/2002 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a autorității teritoriale de ordine publică;
- **La UATO Eforie, județul Constanța au fost acordate indemnizații pentru membrii desemnați în Comisia de negociere a prețului de vânzare a unor terenuri aparținând domeniului privat al Orașului Eforie**, respectiv în **Comisia de evaluare a licitațiilor organizate în vederea vânzării, concesionării sau închirierii unor terenuri**, acordate în baza unor hotărâri ale consiliului local emise în luna iunie 2016;

c) **Modul în care ordonatorii principali de credite au respectat prevederile art.25 din Legea-cadru nr.153/2017, cu precizarea excepțiilor și cauzelor care au determinat aceste excepții.**

Prevederile legale incidente domeniului analizat

ART. 25 (Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare)

(1) *Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.*

Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor stabilite pentru aparatul propriu la nivelul unităților administrativ – teritoriale la care s-a realizat acțiunea de documentare, s-a făcut, cu respectarea prevederilor legale, fără a depăși limita de 30%, prevăzută la art. 25 din Legea-cadru.

A existat o singură excepție, la **UATM București** unde, la nivelul anului 2017, a fost înregistrată o mică depășire a procentului de 30% reprezentând suma maximă a sporurilor, compensațiilor, primelor etc. acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite, respectiv cu 0,1679%, justificată (în principal) prin faptul că:

- în luna martie a fost plătită, sub formă de diferență, majorarea cu 20% a salariilor de bază ce trebuia acordată (începând cu data de 01.02.2017) personalului din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale;
- în luna august a fost plătită, sub formă de diferență, majorarea aplicată (proporțional cu timpul efectiv lucrat) la salariul de bază lunar al personalului care în perioada decembrie 2016 - iunie 2017 a desfășurat activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile post-aderare, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile;
- în luna decembrie au fost acordate vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei;

- cu ocazia încetării raporturilor de muncă prin pensionare, salariații care nu au efectuat concediile de odihnă au încasat contravaloarea respectivelor zile.

Cu privire la obiectivul nr. 8

Stabilirea funcțiilor specifice, care nu sunt prevăzute de Legea-cadru și salarizarea acestor funcții.

a) Referitor la entitățile la care au fost prevăzute funcții specifice și enumerarea acestora.

În conformitate cu prevederile art.11 alin.(1) și (2) coroborate cu prevederile art.36 alin.(1) și (2) și ale art.38 alin.3 lit.e) și f) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 iulie 2017, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din cadrul aparatului propriu al primăriilor și al consiliilor locale, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, reîncadrarea pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, precum și stabilirea salariilor în conformitate cu hotărârea consiliului local, făcându-se de către ordonatorul de credite.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în Anexa nr. VIII - *Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”*, cap. I, lit. A, pct. III - *funcțiile publice*, respectiv cap. II, lit. A, pct. IV - *personalul contractual*.

Potrivit prevederilor art.28 alin. (1) din lege, *autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității.*

Din verificările efectuate asupra documentelor puse la dispoziție, s-a constatat că, **în general, pentru aparatul propriu al unităților administrativ teritoriale la care a fost efectuată documentarea, nu există funcții care să nu se regăsească în anexele la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, și pe cale de consecință, nu a fost necesară stabilirea unor funcții specifice.**

Au existat însă și **situații în care**, pentru funcțiile care nu se regăsesc în *Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală*, **au fost stabilite și funcții specifice** (în marea majoritate a situațiilor acestea fiind stabilite pentru ordonatorii secundari și terțieri de credite ai entităților la care s-a realizat documentarea), fiind stabilite următoarele funcții specifice:

Nr. crt.	Funcția specifică	UATJ	UATM	UATO	UATC
1.	Manager public	UATJ Brașov UATJ Timiș	UATM Alba Iulia		
2.	Politișt local		UATM Arad UATM Buzău UATM Târgu Jiu UATM Piatra Neamț UATM Roșiorii de Vede	UATO Curtici (Arad) UATO Comănești (Bacău) UATO Râșnov (Brașov) UATO Pogoanele (Buzău)	UATC Dofteana (Bacău) UATC Apața (Brașov)

CURTEA DE CONTURI A ROMÂNIEI

			UATM Timișoara	UATO Cisnădie (Sibiu) UATO Zimnicea (Teleorman)	
3.	Medici și asistenți medicali		UATM Craiova	UATO Comănești (Bacău) UATO Bechet (Dolj)	
4.	Administrator public	UATJ Călărași UATJ Cluj	UATM Botoșani		
5.	Bibliotecar			UATO Râșnov (Brașov)	UATC Teliucu Inferior (Hunedoara)
6.	Asistent personal			UATO Râșnov (Brașov) UATO Bechet (Dolj)	UATC Apața (Brașov)
7.	Consilier personal			UATO Budești (Călărași)	
8.	Fochist				UATC Șendreni (Galați)
9.	Femeie de serviciu				UATC Șendreni (Galați)
10.	Funcționar administrativ				UATC Șendreni (Galați)

b) Referitor la demersurile realizate de entități pentru respectarea prevederilor art.28 din Legea-cadru nr.153/2017 (obținerea avizelor de la instituțiile abilitate).

Potrivit prevederilor art.28 alin.(2) din Legea nr.153/2017, salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la lege și aplicabile categoriei de personal respective.

Pentru funcțiile specifice identificate de către unitățile administrativ-teritoriale, **au fost efectuate demersurile pentru obținerea avizului** Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici.

O excepție a fost semnalată la **UATC Șendreni (județul Galați)** unde s-a constatat că, pentru funcțiile specifice (fochist, femeie de serviciu, funcționar administrativ) care nu sunt prevăzute în anexă la Legea-cadru nr.153/2017 și care au fost aprobate prin statul de funcții, *entitatea nu a obținut avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice, cu privire la asimilarea acestora cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la Legea-cadru nr.153/2017.*

Aceeași situație a fost identificată și la **UATM Botoșani** și **UATM Piatra Neamț** pentru funcția specifică de administrator public, respectiv pentru funcțiile specifice ale Poliției Locale, neefectuându-se demersurile necesare pentru obținerea avizelor prevăzute de lege.

Cu privire la obiectivul nr. 9

Fundamentarea bugetului ordonatorului principal de credite pentru titlul „Cheltuieli de personal” a fost făcută cu luarea în calcul a tuturor influențelor financiare din Legea-cadru, în condițiile în care Legea-cadru a suferit modificări și completări ulterioare (decembrie 2017 și martie 2018). Existența unei fundamentări realiste a fondurilor suplimentare de care entitatea are nevoie în anul 2018 pentru aplicarea integrală și corectă a Legii-cadru.

În conformitate cu prevederile art.3 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice, se asigură de **fiecare ordonator de credite, care are obligația de a stabili salariile de bază, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, după caz, precum și sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege și de a asigura promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.**

De asemenea, în conformitate cu regulile bugetare stabilite la art.14 alin.(4) și (5) din Legea nr.273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, nici o cheltuială din fonduri publice nu poate fi angajată, dacă nu are prevederi bugetare, iar aprobarea de acte normative cu implicații asupra bugetelor locale, ulterior aprobării (inițiale) a acestora, se poate face numai cu precizarea surselor de acoperire a diminuării veniturilor sau a majorării cheltuielilor bugetare aferente exercițiului bugetar pentru care au fost aprobate bugetele locale respective.

Din acțiunile de documentare realizate s-a constatat că, **la majoritatea entităților, finanțarea cheltuielilor de personal pe anul 2018 este asigurată**, la fundamentarea necesarului de cheltuieli cu salariile pentru anul 2018 avându-se în vedere:

↳ numărul de salariați, salariile majorate calculate pentru luna ianuarie 2018, majorările pentru proiectele finanțate din fonduri europene corelate cu perioada programată de derulare, valoarea tichetelor de vacanță ce urmează a fi acordate, alte drepturi/sporuri prevăzute de Legea-cadru nr.153/2017;

↳ potențialele majorări salariale determinate de eventuale promovări în funcții, grade sau trepte profesionale.

Astfel, în jur de 90% din unitățile administrativ-teritoriale la care s-a realizat acțiunea de documentare au manifestat prudență în ceea ce privește stabilirea drepturilor salariale, având asigurate integral sursa de finanțare a cheltuielilor de personal pentru anul 2018.

Au existat însă și **entități la care nu este asigurată finanțarea cheltuielilor de personal pe anul 2018:**

Nr. crt.	Județul	Entitatea	Descriere
1.	Arad	UATJ Arad	La ordonatorul terțiar de credite - DGASPC Arad, finanțarea este asigurată din fondurile bugetului de stat doar până în luna august 2018. Suma necesară asigurării integrale a finanțării cheltuielilor de personal pentru anul 2018 la DGASPC Arad este de 10.259 mii lei.
2.	Argeș	UATC Hîrsești	Fundamentarea bugetului nu s-a făcut în mod realist și cu luarea în calcul a tuturor influențelor generate de modificarea Legii-cadru nr.153/2017, astfel că la data documentării nu este asigurată finanțarea integrală pe anul 2018 a cheltuielilor de personal.
3.	Bihor	UATC Valea lui Mihai	Fundamentarea bugetului pe anul 2018 nu a ținut cont de totalitatea influențelor financiare generate de modificările și completările Legii-cadru și care să asigure aplicarea integrală și corectă a acesteia. Astfel, dacă plățile cheltuielilor de personal se

CURTEA DE CONTURI A ROMÂNIEI

			mențin cel puțin la nivelul trimestrului I, atunci prevederile inițiale ale bugetului nu ar ține cont în totalitate de creșterile salariale în fundamentarea bugetului, eroarea estimată ar fi de 356 mii lei.
4.	Botoșani	UATM Botoșani	Nu au fost luate în calcul modificările survenite prin Legea nr. 79/2018, Legea nr. 80/2018 și HG nr. 325/2018. Pentru activitatea proprie, entitatea nu are asigurată finanțarea integrală a cheltuielilor de personal pe anul 2018, fiind necesară suplimentarea creditelor bugetare aprobate cu această destinație cu 44 mii lei.
		UATO Darabani	Nu a fost realizată o fundamentare realistă a fondurilor suplimentare de care entitatea are nevoie în anul 2018 pentru aplicarea integrală a Legii-cadru, în condițiile în care se păstrează numărul mediu de personal și nivelul salariilor aprobate de Consiliul Local pe tot parcursul anului 2018. Este necesară o suplimentare a volumului de credite bugetare alocate finanțării cheltuielilor de personal în sumă de 595 mii lei.
		UATC Coșula	Necesarul de finanțare suplimentară a cheltuielilor de personal este de 682 mii lei, sumă pe care trebuie să o asigure ordonatorul de credite prin luarea măsurilor de realizare/încasare a veniturilor bugetului local la un nivel suficient de mare, prin care să se asigure creditele bugetare cu această destinație, în condițiile respectării dispozițiilor legii finanțelor publice locale.
5.	Brăila	UATJ Brăila	Prin bugetul aprobat pe anul 2018, au fost aprobate pentru Titlul „Cheltuieli de personal”, credite bugetare în sumă 13.153 mii lei față de un necesar de 16.536,5 mii lei, urmarea diminuării în anul 2018 pe de o parte a veniturilor alocate județului din impozitul pe venit, iar pe de altă parte al nealocării de venituri de echilibrare din TVA, la data acțiunii de verificare finanțarea fiind asigurată în proporție de 79,5%.
6.	Caraș-Severin	UATJ Caraș-Severin	Sumele alocate prin buget nu sunt suficiente pentru a acoperi necesarul de credite pentru achitarea integrală a drepturilor de personal până la sfârșitul exercițiului bugetar 2018. <i>Necesarul suplimentar de alocat pentru aparatul propriu</i> este estimat la suma de 1.080 mii lei, stabilit potrivit notei de fundamentare întocmită de entitate.
		UATM Reșița	Entitatea nu a bugetat trimestrul IV 2018, iar sumele aprobate pentru trimestrul III nu sunt suficiente. Din documentele prezentate nu rezultă că s-au identificat surse suplimentare de venituri și/sau se au în vedere reduceri drastice a cheltuielilor de personal începând cu trimestrul III al anului 2018. Acest fapt este confirmat și de execuția bugetară la finele lunii aprilie 2018, dată la care plățile nete efectuate pentru aparatul propriu la titlul „Cheltuieli de personal” au fost în sumă de 4.256 mii lei, ceea ce reprezintă un grad de execuție al bugetului aprobat pe 4 luni de 51,93% și nu de 25%.
		UATC Ramna	Prin bugetul inițial, aprobat la începutul anului 2018, entitatea și-a prevăzut o valoare a cheltuielilor de personal corespunzătoare primului semestru din an, urmând ca la prima rectificare bugetară, să-și prevadă și diferența de bani aferentă celui de-al doilea semestru al anului 2018.
7.	Dâmbovița	UATO Pucioasa	Finanțarea cheltuielilor de personal este asigurată în procent de 91,24%. Diferența de finanțare pe anul 2018 a cheltuielilor de personal în sumă de 667 mii lei va fi acoperită, astfel cum a precizat primarul unității administrativ teritoriale.
8.	Mehedinți	UATJ Mehedinți	Prin bugetul propriu al județului pentru anul 2018, la titlul „Cheltuieli de personal” s-a aprobat suma de 10.617 mii lei. Conform contului de execuție al bugetului local întocmit la luna aprilie 2018, UATJ Mehedinți a efectuat plăți la titlul „Cheltuieli de personal” în sumă totală de 3.853 mii lei, o cheltuială lunară de aproximativ 963 mii lei. Astfel, pentru următoarele 8 luni, cheltuielile de personal sunt în sumă totală de 7.704 lei, mai mult cu 940 mii lei, față de suma aprobată prin bugetul propriu, la titlul „Cheltuieli de personal”.
9.	Neamț	UATM Piatra Neamț	Pentru anul 2018 nu este asigurată finanțarea decât până la data de 30 noiembrie.
10.	Sălaj	UATC Carastelec	La stabilirea drepturilor salariale aferente funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul propriu și serviciile publice subordonate consiliului local Carastelec, pentru anul 2018, nu s-au avut în vedere veniturile proprii posibil de încasat ale bugetului local, deci pentru anul 2018 nu este asigurată finanțarea integrală a cheltuielilor de personal.
11.	Sibiu	UATJ Sibiu	La ordonatorul terțiar de credite –DGASPC Sibiu, finanțarea cheltuielilor de personal este asigurată pentru cca. 7 luni.
12.	Suceava	UATJ Suceava	La aprobarea bugetului U.A.T.J. Suceava pentru anul 2018, au fost asigurate inițial fondurile necesare plății salariilor pentru toate unitățile subordonate. Modificările ulterioare survenite în materie de salarizare, respectiv adoptarea Legii nr.79/28.03.2018 privind aprobarea O.U.G nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017, au determinat un necesar suplimentar de fonduri la nivelul DGASPC în sumă de 3.104 mii lei.
13.	Vâlcea	UATJ Vâlcea	Prin bugetul aprobat nu s-au asigurat credite bugetare pentru acoperirea integrală a tuturor drepturilor salariale (spor condiții deosebite, ș.a.), fiind estimat un necesar suplimentar de 2.260 mii lei.

O situație atipică a fost constatată la **UATO Babadag, județul Tulcea** la care, deși proiectul **bugetului local aferent anului 2018** a fost supus spre aprobare Consiliului Local, acesta **nu a fost aprobat**, resursele aferente cheltuielilor de personal pentru anul 2018 încadrându-se în limita lunară de 1/12 din totalul alocărilor anului 2017.

O situație detaliată cu privire la asigurarea finanțării cheltuielilor de personal pe anul 2018 la unitățile administrativ-teritoriale la care s-a realizat documentarea este prezentată în **Anexa nr.5**.

Din analiza realizată se constată că ponderea cheltuielilor de personal din totalul cheltuielilor aprobate pentru anul 2018 variază de la o unitate administrativ-teritorială la alta. Astfel:

- la nivel de UATJ: de la un procent situat între 5 și 20 % (UATJ Brașov 7,43%, UATJ Argeș 12,2%, UATJ Iași 19,72%), la procente de 40 - 50% (UATJ Vâlcea 49,69%) și chiar la procente de peste 60% (UATJ Bistrița Năsăud 65%, UATJ Călărași 70,06%, UATJ Cluj 73%);
- la nivel de UATM: de la procente situate sub 60% (UATM Alba Iulia 15,84%, UATM Târgoviște 20,70%, UATM Drobeta Turnu Severin 32,27%, UATM Râmnicu Vâlcea 59,57%) la procente de peste 60% (UATM Botoșani 66%, UATM Reșița 66%, UATM Buzău 78,71%);
- la nivel de UATO: procentele variază de la 5,41% la UATO Murgeni, județul Vaslui, la 70,57% la UATO Mihăilești, județul Giurgiu și 81,10% la UATO Vlăhița, județul Harghita;
- la nivel de UATC: de la un procent 10,01% la UATC Vetriș, județul Satu Mare, la 36,40% la UATC Hârșești, județul Argeș, 54,73% la UATC Mihai Viteazu, județul Constanța și 72,90% la UATC Zetea, județul Harghita.

În prezent, creșterile salariale la nivelul unităților administrativ-teritoriale la care s-a realizat documentarea sunt sustenabile, având în vedere pe de o parte utilizarea excedentelor din anii precedenți și pe de altă parte redistribuirea fondurilor de la alte capitole de cheltuieli.

Cu privire la obiectivul nr. 10

Negocierea salariilor sau altor drepturi de natură salarială în bani sau în natură, care exced sau contravin prevederilor Legii-cadru, prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă.

În conformitate cu prevederile art.1 alin.(3) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01 iulie 2017, drepturile salariale ale personalului din sectorul bugetar, sunt și rămân în mod exclusiv, cele prevăzute de această lege, iar **prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor actului normativ menționat.**

Din verificările efectuate la entitățile la care a fost efectuată documentarea, s-au constatat următoarele:

- ✿ ***în cazul entităților la care au fost încheiate contracte colective de muncă/acorduri colective de muncă, nu au fost negociate salarii sau alte drepturi salariale care exced sau contravin prevederilor Legii-cadru nr.153/2017;***
- ✿ ***în cazul celorlalte entităților la care nu au fost încheiate contracte colective de muncă/acorduri colective de muncă, prin contractele individuale de muncă nu au fost negociate salarii sau alte drepturi salariale care exced sau contravin prevederilor Legii-cadru nr.153/2017.***

Cu toate acestea, au fost identificate și următoarele situații:

✓ La nivelul **UATM Alba Iulia** este încheiat Contract colectiv de muncă și Acord colectiv de muncă, înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă sub nr. 2257/20.02.2018, în care sunt prevăzute la art.15 aliniatul 7, **drepturi ce nu fac obiectul Legii-cadru nr.153/2017**, respectiv se prevede faptul că „salariații vor putea beneficia de tichete cadou, tichete creșă sau alte asemenea drepturi în condițiile legii”.

La data documentării entitatea verificată nu a efectuat plăți pentru aceste drepturi.

✓ La **UATC Ozun, județul Covasna**, există încheiate Contractul Colectiv de Muncă nr.12438/14.12.2017 pentru personalul contractual și Acordul Colectiv de Muncă nr.12439/14.12.2017 pentru funcționarii publici, în care, au fost preluate prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suplimentar fiind prevăzute:

- transport în comun gratuit cu mijloacele de transport în comun ale companiei de transport public pe raza comunei;

- intrare gratuită la spectacolele și evenimentele organizate de instituțiile de cultură din subordinea sau coordonarea consiliului local/primărie.

✓ În cazul Contractelor/acordurilor colective de muncă neactualizate, încheiate anterior anului 2018, în cazul **UATJ Covasna, UATM Sfântu Gheorghe și UATO Covasna**, deși acestea cuprind unele drepturi salariale care exced cadrului legal aplicabil, acestea nu au fost acordate după intrarea în vigoare a Legii-cadru nr.153/2017.

Cu privire la obiectivul nr. 11

Alte aspecte, în funcție de specificul entității verificate.

Din acțiunea de documentare realizată la nivelul celor 170 unități administrativ-teritoriale au fost identificate și următoarele aspecte:

■ **UATJ Alba**, la data documentării, are obligații de plată, reprezentând drepturile bănești, datorate personalului, pentru perioade anterioare intrării în vigoare a Legii nr.153/2017, rezultate din sentințele judecătorești rămase definitive, după cum urmează:

- conform Sentinței civile nr.3402/2017 pronunțată de Tribunalul Alba în dosar nr. 1313/107/2017, rămasă definitivă ca urmare a respingerii apelului formulat de U.A.T.J. Alba, de către Curtea de Apel Alba, prin Decizia nr. 1134/2018 - pentru funcționarii publici.

- Sentința nr.1203/2017 pronunțată de Tribunalul Alba în dosar nr. 1312/107/2017, rămasă definitivă ca urmare a respingerii apelului formulat de UATJ Alba, de către Curtea de Apel Alba, prin Decizia nr. 1506/2017 - pentru personalul contractual.

Pentru punerea în aplicare a sentințelor civile rămase definitive enumerate, prin Dispozițiile nr.678/18.12.2017 și nr. 63/23.03.2018 s-a dispus constituirea unui grup de lucru, format din funcționari publici din cadrul aparatului de specialitate cu atribuții de punere în aplicare a prevederilor și dispozitivului sentințelor instanțelor de judecată.

Până la data documentării nu au fost efectuate plăți, reprezentând drepturile bănești datorate personalului, rezultate din sentințele judecătorești rămase definitive.

■ **UATM Alba Iulia** are obligații de plată, reprezentând drepturile bănești, datorate personalului, pentru perioade anterioare intrării în vigoare a Legii nr.153/2017, rezultate din sentințele judecătorești rămase definitive după cum urmează:

- Sentința nr. 1055/CAF/2017, pronunțată de Tribunalul Alba în dosar nr. 5689/107/2016, rămasă definitivă, ca urmare a respingerii apelului formulat de UATM Alba Iulia, de către Curtea de Apel Alba, prin Decizia nr. 3183/2017,

- Sentința civilă nr.2386/2017 pronunțată la 09.06.2017 de Tribunalul Alba - dosar nr 1971/107/2017 rămasă definitivă,

- Sentința civilă nr.827/2016, rămasă definitivă prin Decizia nr.1476/27.10.2016 a Curții de Apel Alba Iulia.

Valoarea sumelor datorate aferente acestor sentințe este de 7.524.513 lei din care, în anul 2017, s-a achitat suma de 368.968 lei și actualizări în sumă de 67.047 lei și în anul 2018 a fost achitată suma de 819.393 lei și actualizări în sumă de 206.940 lei.

■ În cazul **UATO Topoloveni**, județul Argeș nu a fost luată în considerare **recomandarea** formulată de Ministerul Muncii și Justiției Sociale în cuprinsul pct.4 din clarificările postate pe site – *Modalitatea de stabilire a salarizării personalului bugetar în anul 2018, inclusiv conform prevederilor OUG nr. 91/2017 pentru modificarea Legii-cadru nr.153/2017* în care s-au precizat următoarele:

„Se va avea în vedere ca în conținutul grilelor de salarizare aprobate prin hotărârea consiliului județean/local, pentru aceeași funcție să existe un singur nivel de salarizare, în mod similar, cu celelalte funcții din familiile ocupaționale cuprinse în anexele la legea-cadru.”

Din verificările efectuate cu privire la modul de stabilire a salariilor de bază în conformitate cu prevederile legale, s-a constatat că prin HCL nr.114/22.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază în 2018 pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, la Anexa nr. 1 – Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din cadrul UATO Topoloveni, lit a) – Funcții publice de conducere, pentru aceeași funcție de „șef serviciu” au fost stabilite și aprobate 3 nivele de salarizare, entitatea verificată motivând acest aspect prin faptul că, potrivit prevederilor Legii-cadru, salariile de bază din administrația publică locală pentru această familie ocupațională se stabilesc prin hotărârea consiliului local conform dispozițiilor art.11 din lege, avându-se în vedere și responsabilitatea, complexitatea și riscurile activității.

Chiar dacă în cuprinsul Legii-cadru nu este prevăzut în mod expres că este interzisă stabilirea mai multor nivele de salarizare pentru aceeași funcție lăsând la aprecierea consiliului local să stabilească salariile de bază, în limitele prevăzute de lege, prin această practică se încalcă principiul nediscriminării prevăzut la art. 6 lit b) din Legea-cadru, în care se arată următoarele: *„Principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție.”*

În această situație s-ar impune o intervenție a legiuitorului, astfel încât *existența unui singur nivel de salarizare pentru aceeași funcție din cadrul aceleiași instituții sau autorități publice* să nu fie doar la nivel de „recomandare” pe site-ul ministerului de resort, ci să fie statuat în cuprinsul unui act normativ, pentru a se evite situațiile în care angajații din administrația publică locală care se regăsesc într-o astfel de situație și se consideră discriminați să formuleze acțiuni în instanță prin care să solicite diferențe de bani și accesorii aferente, care ar conduce la un efort suplimentar al bugetului local/de stat.

■ La **UATO Salcea, județul Suceava** au fost aprobați coeficienți de ierarhizare care, prin comparabilitate cu alți coeficienți prevăzuți de Legea – cadru nr.153/2017, sunt superiori față de alte domenii de activitate sau față de nivelul studiilor prevăzute pentru funcții (ex. coeficienții de ierarhizare pentru *muncitori necalificați* din entitate superiori coeficienților de ierarhizare funcțiilor calificate în alte domenii de aplicare a legii; coeficienții de ierarhizare pentru *muncitorii calificați* din entitate superiori coeficienților de ierarhizare funcțiilor pentru care se cer studii superioare în alte domenii de aplicare a legii).

■ La **UAT Sector 4** s-a constatat faptul că, dintr-un număr de 66 persoane detașate de la societăți comerciale sau de la alte instituții publice, la care drepturile salariale au fost stabilite

în baza art.47 alin.(2) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu păstrarea drepturilor cele mai avantajoase, un număr de 43 de persoane au optat pentru păstrarea drepturilor salariale la nivelul celor deținute la vechiul loc de muncă. Astfel, în cazul acestora, salarizarea s-a făcut în baza Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii și nu în baza Legii-cadru nr.153/2017.

IV. Concluzii generale

În cazul unităților administrativ-teritoriale la care s-a făcut documentarea s-a constatat faptul că **stabilirea drepturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului propriu, începând cu data de 1 iulie 2017 și în anul 2018, s-a realizat în cea mai mare parte în temeiul și cu respectarea Legii-cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările, **în sensul că:**

➤ *drepturile salariale au fost stabilite prin hotărâre a consiliului județean/consiliului local, cu consultarea organizațiilor sindicale.*

➤ *au fost aprobate state de funcții pentru funcționarii publici și personalul contractual, din cadrul aparatului de specialitate al consiliilor județene, respectiv aparatul propriu al unităților administrativ-teritoriale potrivit prevederilor legale, ulterior au fost emise dispoziții ale președinților consiliilor județene/primarilor unităților administrativ-teritoriale, prin care s-a comunicat personalului (funcționari publici și personal contractual) salariul de bază, inclusiv celelalte elemente salariale acordate în baza Legii-cadru; au fost întocmite acte adiționale la contractele individuale de muncă, prin care au fost actualizate drepturile salariale, în conformitate cu Legii-cadru nr. 153/2017.*

➤ *au fost stabilite în conformitate cu prevederile legale salariile de bază și gradațiile, precum și suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor pentru funcționarii publici și personalul contractual, fără a depăși limita prevăzută de lege.*

➤ *a fost calculată și a acordată corect creșterea salariilor personalului din aparatul propriu începând cu data de 1 ianuarie 2018 față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017 și în conformitate cu dispozițiile legale.*

➤ *fundamentarea bugetelor proprii pentru titlul „Cheltuieli de personal” pe anul 2018, a avut în vedere toate funcțiile prevăzute în statul de funcții și s-au luat în calcul toate influențele financiare din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.*

Pe de altă parte, raportat la prevederile legale incidente unităților administrativ-teritoriale, au fost identificate însă și **situații neconforme în care:**

- *stabilirea drepturilor salariale ale personalului nu s-a realizat cu consultarea organizațiilor sindicale sau a reprezentanților salariaților;*

- *la nivelul unor unități administrativ-teritoriale nu există o politică formalizată și nu s-a implementat un sistem/procedură de supraveghere a aplicării legii-cadru și de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuieli de personal, pentru toate categoriile de personal;*

- *nivelul veniturilor salariale ale personalului (funcționari publici și personal contractual) a depășit nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017;*

- *la reîncadrarea personalului din unitățile administrativ-teritoriale la 01.07.2017 și respectiv 01.01.2018 nu în toate cazurile au fost întocmite și aprobate noi state de funcții;*
- *încadrarea personalului, acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar-preventiv, a celor care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene, precum și acordarea unor sporuri, compensații, premii și indemnizații nu s-a făcut cu respectarea dispozițiilor legale;*
- *nu este asigurată integral finanțarea cheltuielilor de personal pe anul 2018.*

CONSILIER DE CONTURI,

Miron NIȚA


Lista unităților administrativ-teritoriale la care s-a realizat acțiunea de documentare

Nr. crt.	Județ	UATJ	UATM	UATO	UATC
1.	Alba	UATJ Alba	UATM Alba Iulia	UATO Baia de Arieș	UATC Roșia de Secaș
2.	Arad	UATJ Arad	UATM Arad	UATO Curtici	UATC Hășmaș
3.	Argeș	UATJ Argeș	UATM Pitești	UATO Topoloveni	UATC Hîrsești
4.	Bacău	UATJ Bacău	UATM Bacău	UATO Comănești	UATC Dofteana
5.	Bihor	UATJ Bihor	UATM Oradea	UATO Valea lui Mihai	UATC Lazuri de Beiuș
6.	Bistrița-Năsăud	UATJ Bistrița-Năsăud	UATM Bistrița	UATO Năsăud	UATC Petru Rareș
7.	Botoșani	UATJ Botoșani	UATM Botoșani	UATO Darabani	UATC Coșula
8.	Brăila	UATJ Brăila	UATM Brăila	UATO Făurei	UATC Mircea Vodă
9.	Brașov	UATJ Brașov	UATM Brașov	UATO Râșnov	UATC Apața
10.	Buzău	UATJ Buzău	UATM Buzău	UATO Pogoanele	UATC Mărăcineni
11.	Călărași	UATJ Călărași	UATM Călărași	UATO Budești	UATC Mitreni
12.	Caraș-Severin	UATJ Caraș-Severin	UATM Reșița	UATO Bocșa	UATC Ramna
13.	Cluj	UATJ Cluj	UATM Cluj-Napoca	UATO Huedin	UATC Florești
14.	Constanța	UATJ Constanța	UATM Constanța	UATO Eforie	UATC Mihai Viteazu
15.	Covasna	UATJ Covasna	UATM Sf. Gheorghe	UATO Covasna	UATC Ozun
16.	Dâmbovița	UATJ Dâmbovița	UATM Târgoviște	UATO Pucioasa	UATC Comișani
17.	Dolj	UATJ Dolj	UATM Craiova	UATO Bechet	UATC Amărăștii de Sus
18.	Galați	UATJ Galați	UATM Galați	UATO Berești	UATC Șendreni
19.	Giurgiu	UATJ Giurgiu	UATM Giurgiu	UATO Mihăilești	UATC Vărăști
20.	Gorj	UATJ Gorj	UATM Târgu Jiu	UATO Rovinari	UATC Borăscu
21.	Harghita	UATJ Harghita	UATM Miercurea Ciuc	UATO Vlăhița	UATC Zetea
22.	Hunedoara	UATJ Hunedoara	UATM Hunedoara	UATO Călan	UATC Teliucu Inferior
23.	Ialomița	UATJ Ialomița	UATM Slobozia	UATO Amara	UATC Roșiori
24.	Iași	UATJ Iași	UATM Iași	UATO Hîrlău	UATC Ciurea
25.	Ilfov	UATJ Ilfov	-	UATO Bragadiru UATO Chitila	UATC Brănești UATC Cornetu
26.	Maramureș	UATJ Maramureș	UATM Baia Mare	UATO Cavnic	UATC Cernești
27.	Mehedinți	UATJ Mehedinți	UATM Drobeta Turnu Severin	UATO Vânu Mare	UATC Cujmir
28.	Mureș	UATJ Mureș	UATM Tg.Mureș	UATO Iernut	UATC Cristești
29.	Neamț	UATJ Neamț	UATM Piatra Neamț	UATO Roznov	UATC Oniceni
30.	Olt	UATJ Olt	UATM Slatina	UATO Corabia UATO Scornicești	UATC Băraști
31.	Prahova	UATJ Prahova	UATM Ploiești	UATO Mizil	UATC Măneciu
32.	Sălaj	UATJ Sălaj	UATM Zalău	UATO Cehu Silvaniei	UATC Carastelec
33.	Satu Mare	UATJ Satu Mare	UATM Satu Mare	UATO Ardud	UATC Vetîș
34.	Sibiu	UATJ Sibiu	UATM Sibiu	UATO Cisnădie	UATC Tilișca
35.	Suceava	UATJ Suceava	UATM Suceava	UATO Salcea	UATC Coșna
36.	Teleorman	UATJ Teleorman	UATM Alexandria UATM Roșiorii de Vede	UATO Zimnicea	UATC Nanov
37.	Timiș	UATJ Timiș	UATM Timișoara	UATO Recaș	UATC Găvojdia
38.	Tulcea	UATJ Tulcea	UATM Tulcea	UATO Babadag	UATC Jijila
39.	Vâlcea	UATJ Vâlcea	UATM Râmnicu Vâlcea	UATO Băbeni	UATC Scundu
40.	Vaslui	UATJ Vaslui	UATM Vaslui	UATO Murgeni	UATC Vetrișoiaia
41.	Vrancea	UATJ Vrancea	UATM Focșani	UATO Odobești	UATC Dumitrești
42.	București	-	Municipiul București UAT sector 1 UAT sector 4	-	-
TOTAL		41	44	43	42

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Alba
 (Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Alba	UATM Alba	UATO Baia de Arieș	UATC Roșia de Secaș
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da (cu mențiunea că, pentru anul 2018 a fost stabilită o altă grilă de salarizare, fiind constatate cazuri în care veniturile salariale ale angajaților din aparatul de specialitate al primarului au înregistrat diminuări salariale semnificative, motiv pentru care, un număr de 7 angajați au inițiat demersuri în instanță)	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	Nu este cazul	Da
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Da
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da, cu excepția sporului pentru efectuarea de operațiuni în Registrul electoral (Legea nr.208/2015) acordat în cazul a 2 salariați în perioada iulie – august 2017, contrar Legii-cadru nr. 153/2017.	Da, cu excepția sporului pentru efectuarea de operațiuni în Registrul electoral (Legea nr.208/2015) acordat unei persoane în perioada iulie 2017-martie 2018, contrar Legii-cadru nr. 153/2017.
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Arad
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Arad	UATM Arad	UATO Curtici	UATC Hășmaș
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da (în anul 2018 pentru președinte și vicepreședinte)	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	În anul 2017 au fost acordate premii de excelență în temeiul art.26 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017	Da
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Nu este cazul	Nu este cazul	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Argeș
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Argeș	UATM Pitești	UATO Topoloveni	UATC Hârșești
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da (fără consultarea reprezentanților salariaților, nefiind constituit sindicat la nivelul entității)
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da (cu excepția a două cazuri, respectiv pentru funcțiile de secretar orăș și șef Serviciu economic)	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile nu a beneficiat în perioada ianuarie 2018 – aprilie 2018 de majorarea salariilor de bază cu până la 50%	Da	Da (cu mențiunea că nu au fost actualizate fișele postului pentru persoanele nominalizate în UIP cu activitățile prestate în cadrul proiectelor finanțate din fondurile prevăzute în proiect, contrar prevederilor art. 16 alin (5) din Legea-cadru; doar în cazul a 2 persoane au fost prevăzute generic în fișa postului unele atribuții)	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Da	Da	Nu este cazul
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

**Principalele aspecte constatate
urmăre acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Bacău
(Obiectivele 1, 6 și 7)**

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Bacău	UATM Bacău	UATO Comănești	UATC Doftana
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Nu este cazul
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

**Principalele aspecte constatate
urmăre acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Bihor
(Obiectivele 1, 6 și 7)**

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Bihor	UATM Oradea	UATO Valea lui Mihai	UATC Lazuri de Beluș
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Nu este cazul
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da (președintele și vicepreședintele)	Nu este cazul (deși implementează astfel de proiecte nu au fost acordate creșteri salariale)	Nu este cazul	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da (spor pentru lucrul în timpul nopții)	Da	Da (spor pentru lucrul în timpul nopții)
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Bistrița - Năsăud
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Bistrița - Năsăud	UATM Bistrița	UATO Năsăud	UATC Petru Rareș
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Nu este cazul
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Nu este cazul

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Botoșani
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Botoșani	UATM Botoșani	UATO Darabani	UATC Coșula
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da (cu mențiunea că pentru anul 2017 nu s-a întocmit și aprobat Statul de funcții)	Da (inițial, reîncadrarea la 1 iulie 2017 nu s-a realizat potrivit Legii-cadru dar, Instituția Prefectului a dispus modificarea HCL și reîncadrarea corectă a personalului)
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Da (pentru primar începând cu 1 ianuarie 2018)
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da (spor condiții vătămătoare și spor pentru lucrul în timpul nopții)	Da (spor pentru lucrul în timpul nopții)	Da (spor pentru lucrul în timpul nopții)	Nu este cazul
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

**Principalele aspecte constatate
urmăre acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Brașov
(Obiectivele 1, 6 și 7)**

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Brașov	UATM Brașov	UATO Râșnov	UATC Apața
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	Da	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da (spor condiții vătămătoare)	Nu este cazul	Da (spor pentru lucrul în timpul nopții)	Da (spor condiții vătămătoare și spor pentru lucrul în timpul nopții)
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmăre acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Brăila
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Brăila	UATM Brăila	UATO Făurei	UATC Mircea Vodă
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da (la 1 iulie 2017 și 1 ianuarie 2018 nu s-a întocmit stat de funcții dar s-au emis dispoziții cu noile drepturi salariale)	Da (la 1 iulie 2017 nu s-a întocmit stat de funcții dar s-au emis dispoziții cu noile drepturi salariale)	Da, (fără consultarea în luna iulie 2017 a sindicatului sau a reprezentanților salariaților și fără a se întocmi stat de funcții la 1 iulie 2017)	Da (cu excepția stabilirii salariului de bază pentru funcția de muncitor necalificat prin nerespectarea prevederilor privind nivelul de ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii medii și principiilor de ierarhizare a funcțiilor pe grade/trepte. La 1 ianuarie 2018 nu s-a întocmit stat de funcții)
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da (cu mențiunea că 3 din cele 5 persoane care beneficiază de acest drept nu își desfășoară activitatea în domeniul în care dețin titlul)	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da (spor de condiții vătămătoare în anul 2017)	Da (cu excepția sporului pentru persoanele cu handicap grav sau accentuat)	Nu este cazul	Nu este cazul
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmăre acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Buzău
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Buzău	UATM Buzău	UATO Pogoanele	UATC Mărăcineni
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da (cu mențiunea că pentru persoanele cu funcții de conducere (secretar-funcție publică de conducere și administratorul public-funcție contractuală de conducere) în salariul de bază, nu s-a inclus gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, contrar prevederilor art.19(2) din Legea-cadru nr.153/2017)
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da, cu excepția secretarului comunei și a inspectorul din cadrul compartimentului economic, achiziții publice, impozite și taxe, cât și inspectorul impozite și taxe, care în perioada iulie 2017 – aprilie 2018, au beneficiat de venituri salariale, peste nivelul indemnizației viceprimarului contrar prevederilor art.11 (4) din Legea cadru nr. 153/2017.
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	În perioada decembrie 2017 – aprilie 2018 primarul, viceprimarul și secretarul Primăriei orașului Pogoanele au beneficiat de majorarea indemnizației cu 25%, pe perioada de implementare a proiectului finanțat din fonduri europene "Baza sportivă, teren fotbal gazon sintetic și teren de tenis", în conformitate cu prevederile art. 16, alin. (1) și (2) din Legea cadru nr. 153/2017, însă fără existența unui contract/ acord/ ordin de finanțare semnat între Primăria Orașului Pogoanele și autoritatea finanțatoare din care să rezulte implementarea unui proiect finanțat din fonduri europene, contrar prevederilor art. 16, alin. (7) din aceeași lege.	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Da (spor pentru lucrul în timpul nopții)	Nu este cazul	Entitatea a acordat spor de condiții vătămătoare și premii de excelență
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

**Principalele aspecte constatate
urmăre acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Caraș-Severin
(Obiectivele 1, 6 și 7)**

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Caraș-Severin	UATM Reșița	UATO Bocșa	UATC Ramna
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Urmare consultării organizației sindicale, fără a se depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, pentru aceeași funcție publică de execuție și gradație au fost aprobate salarii diferențiate pe 3 niveluri, respectiv nivelul A (ridicat), B (nivelul mediu) sau C (nivel normal), fapt care contravine prevederilor art.10 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017.	Da	Da (fără consultarea sindicatului sau a reprezentanților salariaților)
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da, cu excepția a 4 persoane din aparatul propriu, pentru care, în intervalul ianuarie - aprilie 2018, au fost stabilite drepturi salariale care depășesc nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da (spor condiții vătămătoare)	Da	Da (spor de noapte)	Da (spor de noapte și premii de excelență)
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Călărași
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Călărași	UATM Călărași	UATO Budești	UATC Mitreni
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Cluj
 (Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Cluj	UATM Cluj	UATO Huedin	UATC Florești
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Da
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da (spor condiții vătămătoare)	Da (spor pentru munca prestată în timpul nopții; indemnizații pentru participare în diverse comisii; majorări salariale pentru operarea în Registrul electoral național)	Da	Da (spor condiții vătămătoare; spor de noapte; indemnizații pentru participare în diverse comisii)
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Constanța
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Constanța	UATM Constanța	UATO Eforie	UATC Mihai Viteazu
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da, cu următoarele excepții: ▪ 9 angajați cu funcții de conducere care, în luna aprilie 2018, prin încasarea unor premii de excelență, au obținut un venit salarial care depășește indemnizația lunară a vicepreședintelui consiliului județean; ▪ 3 angajați care în luna aprilie 2018, prin încasarea unor indemnizații pentru participarea în diverse comisii, au obținut un venit salarial care depășește indemnizația lunară a vicepreședintelui consiliului județean; ▪ o angajată care, prin participarea la gestionarea fondurilor europene și ca membru ATOP, în perioada iulie 2017 – aprilie 2018 a obținut un venit salarial care depășește indemnizația lunară a vicepreședintelui consiliului județean.	Da	Da (cu excepția a 3 angajați care beneficiind de creșteri salariale ca urmare a desfășurării unor activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene, au obținut un venit salarial care depășește indemnizația lunară a viceprimarului)	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?		Da	Da	Da
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Covasna
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Covasna	UATM Sfântu Gheorghe	UATO Covasna	UATC Ozun
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da (cu următoarele mențiuni: - Încadrarea de la 1 iulie 2017 a secretarului și șefului de birou s-a realizat eronat dar s-a corectat ulterior în luna septembrie 2017; - S-au aplicat eronat coeficienții aferenți gradațiilor corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă).
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Nu este cazul (activitatea de control financiar preventiv este exercitată de șeful de birou financiar contabil, fără a beneficia de prevederile art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017, deoarece s-ar fi depășit indemnizația viceprimarului).
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da (primar și viceprimar)
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Da (spor de condiții vătămătoare și premii de excelență)	Da (spor de condiții vătămătoare)
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Dâmbovița
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Dâmbovița	UATM Târgoviște	UATO Pucioasa	UATC Comișani
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da (cu excepția perioadei ianuarie-aprilie 2018, când pentru un număr de 4 salariați (responsabil juridic, responsabil financiar, responsabil tehnic și administrator public), cuantumul salariilor de bază a depășit nivelul indemnizației de viceprimar, datorită faptului că s-a aprobat o majorare lunară a salariului de bază a membrilor echipei de implementare a proiectului cu finanțare din fonduri europene)	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	Da	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Da (spor condiții vătămătoare). Au fost acordate și premii de excelență.)
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Dolj
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Dolj	UATM Craiova	UATO Bechet	UATC Amărăștii de Sus
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Majorarea salariilor începând cu 01.01.2018 s-a făcut prin dispoziție a președintelui, <i>fără a avea la bază o hotărâre a Consiliului Județean.</i>	Da	Da	Începând cu 1 ianuarie 2018, veniturile salariale au fost stabilite prin dispoziții ale primarului, nefiind supuse aprobării consiliului local contrar prevederilor art. 38 alin. (3) lit. e) din Legea-cadru nr.153/2017
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da (cu excepția a 2 salariale care au fost numite în comisia de evaluare a managementului Muzeului Olteniei Craiova și Muzeului de artă Craiova și cărora pentru luna martie 2018 le-au fost stabilite venituri salariale mai mari decât indemnizația vicepreședintelui consiliului județean)	Da (cu excepția administratorului public al entității care a beneficiat de majorarea de 25% conform art. 16 alin. (2) din Legea 153/2017, în perioada 16.08.2017 – 30.03.2018, având în vedere că putea beneficia de această majorare abia din data de 31.03.2018 conform prevederilor Legii nr. 79/28.03.2018).	Da (cu excepția salariilor secretarului, directorului executiv care au depășit nivelul indemnizației viceprimarului).	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Majorarea de 10% prevăzută de art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 a fost acordată în mod eronat de două ori aceleiași persoane
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Nu este cazul
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Nu este cazul

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Galați
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Galați	UATM Galați	UATO Berești	UATC Șendreni
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da (dar nu au fost respectate prevederile art. 38. alin. (3) lit. a) din Legea nr. 153/2017, fiind acordată eronat majorarea cu 50% a salariului de bază în cazul funcției de bibliotecar).
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	În luna decembrie 2017 au fost acordate premii	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

**Principalele aspecte constatate
urmărire acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Giurgiu
(Obiectivele 1, 6 și 7)**

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Giurgiu	UATM Giurgiu	UATO Mihăilești	UATC Vărăști
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat pentru o persoană care nu își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul)	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Da (spor de condiții vătămătoare)	Nu este cazul	Da (spor de condiții vătămătoare și spor de noapte)
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Nu este cazul	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Gorj
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Gorj	UATM Târgu Jiu	UATO Rovinari	UATC Borăscu
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Da
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da (spor de condiții vătămătoare)	Da (spor de condiții vătămătoare)	Da	Da (spor pentru condiții vătămătoare). Entitatea a acordat și spor pentru situații de urgență
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Harghita
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Harghita	UATM Miercurea- Ciuc	UATO Vlăhita	UATC Zetea
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da (cu mențiunea că reîncadrarea s-a realizat de la 01.08.2017)
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	Nu este cazul	Da
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da (spor pentru munca de noapte)	Nu este cazul	Nu este cazul	În lunile noiembrie și decembrie 2017 au fost acordate premii de excelență
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Hunedoara
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Hunedoara	UATM Hunedoara	UATO Călan	UATC Teliucu Inferior
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da (cu excepția salariului pentru funcția specifică de "bibliotecar", fără respectarea în totalitate a prevederilor art.38, alin.2, lit.a din Legea-cadru nr.153/2017).
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Da (spor pentru lucrul în timpul nopții)	Da (spor pentru lucrul în timpul nopții)	Entitatea a acordat spor pentru actualizarea registrului electoral
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

**Principalele aspecte constatate
urmărire acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Ialomița
(Obiectivele 1, 6 și 7)**

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Ialomița	UATM Slobozia	UATO Amara	UATC Roșiori
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	- Salariile au fost stabilite fără consultarea salariaților/sindicatului - Reîncadrarea personalului la 1 iulie 2017 s-a făcut fără respectarea prevederilor legale. Aspectele de nelegalitate au fost constatate de Instituția Prefectului, pe rolul Tribunalului Ialomița fiind deschis Dosarul nr.116/98/2018, având ca obiect anularea actelor emise de Consiliul local	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Iași
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Iași	UATM Iași	UATO Hirău	UATC Ciurea
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da (cu mențiunea că a fost acordată indemnizație de conducere pentru funcțiile de șef birou/serviciu)
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Pe lângă indemnizație, primarul și viceprimarul au beneficiat și de spor pentru condiții vătămătoare iar primarul și de majorarea salariului pentru participarea la activități finanțate din fonduri europene fără aplicarea corectă a legii.
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da (cu mențiunea că pentru funcțiile de secretar, contabil – șef și șef birou urbanism, salariul este la nivelul viceprimarului)
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Pentru implementarea și derularea proiectului cu finanțare din fonduri europene nerambursabile derulat la nivelul entității, în cazul primarului nu au fost aplicate corespunzător prevederile legale.
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Da	Da(spor condiții vătămătoare)	Pe lângă sporul de condiții vătămătoare a fost acordat și spor pentru persoanele autorizate să efectueze operațiuni în Registrul electoral-12%.
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

**Principalele aspecte constatate
urmăre acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Ilfov
(Obiectivele 1, 6 și 7)**

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Ilfov	UATO Bragadiru	UATO Chitila	UATC Brănești	UATC Cornetu
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da (pentru secretarul județului salariul s-a stabilit la nivelul indemnizației lunare a viceprimarului)	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	Nu este cazul	Da	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da (spor condiții vătămătoare)	Da (spor condiții vătămătoare)	Nu este cazul	Nu este cazul	Da (spor condiții vătămătoare)
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Maramureș
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Maramureș	UATM Baia Mare	UATO Cavnic	UATC Cernești
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da (trei persoane au obținut venituri salariale la nivelul indemnizației viceprimarului)
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Prin acordarea acestei creșteri salariale, salariul persoanei care exercită CFP a ajuns la nivelul indemnizației viceprimarului.
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Da (primar și viceprimar)
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da (spor pentru condiții vătămătoare)	Da (spor pentru lucrul în timpul nopții)	Nu este cazul	Nu este cazul
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Mehedinți
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Mehedinți	UATM Drobeta Turnu Severin	UATO Vânu Mare	UATC Cujmir
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Entitatea a acordat spor pentru condiții deosebite de 15%, fără să aveau la bază buletine de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă	▪ S-a acordat un spor de 12,5% din salariul de bază, persoanelor care operează în registrul electoral ▪ În perioada iulie-decembrie 2017 entitatea a acordat stimulente în baza art. 14 din Legea 285/2010, unor persoane care nu au desfășurat activități de administrare a creanțelor fiscale ▪ Și în luna ianuarie 2018, s-au acordat drepturi salariale suplimentare personalului din cadrul Direcției Impozite și taxe locale, Direcției economice și Serviciului de audit intern, în condițiile în care Legea nr. 285/2010 a fost abrogată în integralitate prin OUG nr. 91/2017.	Nu este cazul	S-au acordat drepturi salariale suplimentare în procent de 12,5% din salariul de bază, persoanelor care operează în registrul electoral
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Mureș
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Mureș	UATM Târgu Mureș	UATO Iernut	UATC Cristești
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Da
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Neamț
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Neamț	UATM Piatra Neamț	UATO Roznov	UATC Oniceni
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da (cu mențiunea că salariul pentru administratorul public nu s-a stabilit prin HCL începând cu 1.07.2017. Și la 1.01.2018 reîncadrarea ac. Funcții specifice s-a realizat necorespunzător)	Da	Da (cu mențiunea că s-au stabilit eronat salariile de bază pe gradații)
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

**Principalele aspecte constatate
urmărire acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Olt
(Obiectivele 1, 6 și 7)**

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Olt	UATM Slatina	UATO Băraști	UATO Corabia	UATO Scornicești
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Da	Da
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Prahova
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Prahova	UATM Ploiești	UATO Mizil	UATC Măneciu
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da (fără consultarea reprezentanților salariaților, în condițiile în care nu există sindicat)	Da (fără consultarea reprezentanților salariaților, în condițiile în care nu există sindicat)
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da (spor pentru activitatea desfășurată pe timp de noapte)	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmăre acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Satu Mare
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Satu Mare	UATM Satu Mare	UATO Ardud	UATC Vetiș
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da (de la 01.01.2018, nivelul coeficienților stabiliți prin HCL nr. 161/31.07.2017 a fost diminuat, astfel încât să rezulte un salariu net egal cu cel din luna decembrie 2017)	Da (de la 01.01.2018, nivelul coeficienților aprobați a fost diminuat față de cei stabiliți pentru luna iulie 2017, fără a se înregistra diminuări ale salariilor nete)	Da (fără consultare salariați)
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Nu este cazul
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da (pentru președinte și vicepreședinte)	Da (atât pentru salariați cât și pentru primar și viceprimar)	Nu este cazul	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Au fost acordate premii de excelență, în luna decembrie 2017	Da	Da
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

**Principalele aspecte constatate
urmăre acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Sălaj
(Obiectivele 1, 6 și 7)**

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Sălaj	UATM Zalău	UATO Cehu Silvaniei	UATC Carastelec
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Entitatea a acordat majorarea de 25% a indemnizației pentru primar și viceprimar și în perioada în care era finalizată durata de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Acordarea în perioada 1.07. – 31.12.2017 a sporului de condiții vătămătoare s-a realizat fără a avea la bază buletine de determinare sau expertizare a locurilor de muncă.	Acordarea în perioada 1.07.2017 – 30.04.2018 a sporului de condiții vătămătoare s-a realizat fără a avea la bază buletine de determinare sau expertizare a locurilor de muncă.	Nu este cazul	Nu este cazul
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Sibiu
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Sibiu	UATM Sibiu	UATO Cisnădie	UATC Tilișca
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Suceava
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Suceava	UATM Suceava	UATO Salcea	UATC Coșna
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da (cu mențiunea că au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare superiori față de nivelul studiilor (muncitor necalificat, ș.a.)	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da (pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile nu au fost majorate salariile de bază ci s-a compensat cu timp liber corespunzător. Majorarea s-a realizat numai pentru președintele și vicepreședintele consiliului județean)	Da	Nu este cazul	Da
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da (spor condiții vătămătoare și spor pentru lucrul în timpul nopții)	Da (spor pentru lucrul în timpul nopții și spor pentru activitatea pers. cu handicap grav-nevăzători)	Nu este cazul	Nu este cazul
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Teleorman
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Teleorman	UATM Alexandria	UATM Roșiori de Vede	UATO Zimnicea	UATC Nanov
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Da	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Da	Da	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Da	Da	Da	Da
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmăre acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Timiș
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Timiș	UATM Timișoara	UATO Recaș	UATC Găvoajdia
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da (fără consultarea organizației sindicale sau a reprezentanților salariaților și fără a se face dovada respectării principiilor și criteriilor de performanță care stau la baza stabilirii sistemului de salarizare reglementat de Legea-cadru nr.153/2017)	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da, cu următoarele mențiuni: ▪ În lunile februarie și martie 2018, au existat persoane care au beneficiat de majorări salariale ca urmare a implementării de proiecte europene, în cazul cărora, nivelul salarial obținut depășește nivelul indemnizației viceprimarului; ▪ Au existat angajați care au beneficiat de indemnizații pentru participarea la diverse comisii, în cazul cărora, nivelul salarial obținut depășește nivelul indemnizației viceprimarului.	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Nu este cazul
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Tulcea
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Tulcea	UATM Tulcea	UATO Babadag	UATC Hârsești
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmăre acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Vaslui
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Vaslui	UATM Vaslui	UATO Murgeni	UATC Vetrișoia
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Da	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Nu este cazul	Da (pentru persoanele cu funcții de demnitate publică)
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da (spor condiții vătămătoare)	Da (spor de noapte și spor pentru membrii comisiei de evaluare a proiectelor sportive)	Nu este cazul	Nu este cazul
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmăre acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Vâlcea
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Vâlcea	UATM Râmnicu Vâlcea	UATO Băbeni	UATC Scundu
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da (cu mențiunea că potrivit fișei postului, atribuțiile specifice gestionării asistenței financiare nerambursabile nu reprezintă 75% din totalul atribuțiilor de serviciu)	Nu este cazul	Nu este cazul
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Da	Da	Da (de la 1 ianuarie 2018)
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi Vrancea
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATJ Vrancea	UATM Focșani	UATO Odobești	UATC Dumitrești
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da (președinte și vicepreședinte)	Nu este cazul	Da (primar și viceprimar)	Deși la nivelul entității nu se derulau astfel de proiecte, primarul și viceprimarul au beneficiat nelegal de creștere salarială pentru activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Nu este cazul	Da (spor condiții vătămătoare)	Da (spor pentru lucrul în timpul nopții)	Da (spor condiții vătămătoare și spor pentru lucrul în timpul nopții). S-au acordat și premii de excelență
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	Da	Da	Da	Da

Principalele aspecte constatate
urmare acțiunilor de documentare realizate de Camera de Conturi București
(Obiectivele 1, 6 și 7)

Nr. crt.	Aspecte verificate	UATM București	UAT Sector 1	UAT Sector 4
1.	Salariile de bază ale personalului au fost stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de entitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților?	Da	Da	Da
2.	Stabilirea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-a realizat potrivit prevederilor legale?	Da	Da	Da
3.	Nivelul veniturilor salariale ale personalului a fost stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017?	Da, cu următoarele excepții: ▪ în perioada iulie - decembrie 2017, un număr de 76 salariați au realizat venituri salariale lunare mai mari decât indemnizația lunară a viceprimarului; ▪ în perioada ianuarie - aprilie 2018, un număr de 16 salariați au obținut venituri salariale lunare mai mari decât indemnizația lunară a viceprimarului.	Da	Da (cu excepția a 11 persoane care, ca urmare a încasării și a altor drepturi salariale, au avut un venit salarial care a depășit indemnizația lunară a viceprimarului, în diferite luni ale anului)
4.	Acordarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	Da
5.	Acordarea creșterii salariale pentru persoanele care exercită viza de control financiar preventiv s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Da	Da
6.	Acordarea creșterilor salariale pentru persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri europene s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da	Nu este cazul	Da (primar și viceprimar)
7.	Acordarea sporurilor la salariul de bază s-a realizat potrivit dispozițiilor legale?	Da (spor condiții vătămătoare)	Nu este cazul	Da (spor condiții vătămătoare, spor pentru lucrul în timpul nopții, premii de excelență, indemnizații participare diverse comisii)
8.	S-a respectat cerința de limitare a sporurilor acordate, prevăzută la art.25 din Legea nr.153/2017?	S-a înregistrat o mică depășire (0,16%)	Da	Da

Situația elaborării și aprobării procedurilor care să specifice modul de aplicare a Legii – cadru nr.153/2017 pe categorii de entități la care s-a realizat documentarea

UATJ

Nr. crt.	Ordonatorul principal de credite	Existența procedurii formalizate		Denumire procedura
		Da	Nu	
1.	UATJ Alba		✓	
2.	UATJ Arad	✓		PO – RU-10 Stabilirea drepturilor salariale
3.	UATJ Argeș	✓		PO SRU 01 privind procesul de stabilire a salariilor și întocmirea statelor de personal
4.	UATJ Bacău		✓	
5.	UATJ Bihor		✓	
6.	UATJ Bistrița Năsăud		✓	
7.	UATJ Botoșani		✓	
8.	UATJ Brăila		✓	
9.	UATJ Brașov		✓	
10.	UATJ Buzău	✓		PO1 SSMC Calculul salariilor și întocmirea statelor de plată
11.	UATJ Călărași		✓	
12.	UATJ Caraș Severin		✓	
13.	UATJ Cluj		✓	
14.	UATJ Constanța		✓	
15.	UATJ Covasna		✓	
16.	UATJ Dâmbovița	✓		PO-137 privind stabilirea drepturilor salariale în vederea aplicării prevederilor Legii – cadru nr.153/2017
17.	UATJ Dolj	✓		PO-CJDJ-01-07 privind majorarea salariului de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile
18.	UATJ Galați		✓	
19.	UATJ Giurgiu		✓	
20.	UATJ Gorj		✓	
21.	UATJ Harghita		✓	
22.	UATJ Hunedoara		✓	
23.	UATJ Ialomița		✓	
24.	UATJ Iași		✓	
25.	UATJ Ilfov		✓	
26.	UATJ Maramureș		✓	
27.	UATJ Mehedinți		✓	
28.	UATJ Mureș		✓	
29.	UATJ Neamț		✓	
30.	UATJ Olt	✓		Procedura Operațională privind stabilirea drepturilor salariale Cod: SRUMUS- PO12
31.	UATJ Prahova		✓	
32.	UATJ Sălaj		✓	
33.	UATJ Satu Mare	✓		PO - 53 Procedura privind stabilirea drepturilor salariale ale angajaților consiliului județean
34.	UATJ Sibiu		✓	
35.	UATJ Suceava		✓	
36.	UATJ Teleorman		✓	
37.	UATJ Timiș		✓	
38.	UATJ Tulcea		✓	
39.	UATJ Vâlcea		✓	
40.	UATJ Vaslui		✓	
41.	UATJ Vrancea	✓		Procedura privind stabilirea drepturilor salariale cuvenite angajaților
TOTAL		8	33	

UATM

Nr. crt.	Ordonatorul principal de credite	Existența procedurii formalizate		Denumire procedura
		Da	Nu	
1.	UATM Alba Iulia		✓	
2.	UATM Arad		✓	
3.	UATM Pitești		✓	
4.	UATM Bacău		✓	
5.	UATM Oradea		✓	
6.	UATM Bistrița		✓	
7.	UATM Botoșani		✓	
8.	UATM Brăila		✓	
9.	UATM Brașov		✓	
10.	UATM Buzău		✓	
11.	UATM Călărași	✓		Procedura nr.286/14.7.2017 privind modul de aplicare a Legii-cadru nr.153/2017
12.	UATM Reșița		✓	
13.	UATM Cluj Napoca	✓		PO 102 14 intitulată "Stabilirea salariului de bază a funcționarilor publici și a personalului contractual" (14.11.2017)
14.	UATM Constanța		✓	
15.	UATM Sfântu Gheorghe		✓	
16.	UATM Târgoviște	✓		PO-PMT- 253/10.05.2013 privind calculul salariilor neactualizată
17.	UATM Craiova		✓	
18.	UATM Galați		✓	
19.	UATM Giurgiu	✓		Procedura operațională privind stabilirea și calculul salariilor – actualizată
20.	UATM Târgu Jiu		✓	
21.	UATM Miercurea Ciuc		✓	
22.	UATM Hunedoara	✓		Procedura operațională privind stabilirea elementelor de natură salarială întocmită la data de 06.09.2017 – Editia I – Revizia 3 – privind stabilirea modului de calcul al veniturilor salariale in conformitate cu Legea-cadru nr.153/2017. Procedura operațională privind stabilirea elementelor de natură salarială întocmită la data de 14.03.2018 – Editia II – Revizia 0 – privind stabilirea modului de calcul al veniturilor salariale in conformitate cu Legea-cadru nr.153/2017 – trecerea contribuțiilor din sarcina angajatorului in sarcina salariatului.
23.	UATM Slobozia		✓	
24.	UATM Iași		✓	
25.	UATM Baia Mare		✓	
26.	UATM Drobeta Turnu Severin		✓	
27.	UATM Târgu Mureș	✓		Procedura operațională privind stabilirea și calculul salariilor – Ediția I, 24.07.2017
28.	UATM Piatra Neamț		✓	
29.	UATM Slatina		✓	
30.	UATM Ploiești		✓	
31.	UATM Zalău		✓	
32.	UATM Satu Mare		✓	
33.	UATM Sibiu	✓		Procedura privind aplicarea Legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Sibiu și Serviciilor/instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sibiu, PS_SMIRU_02

34.	UATM Suceava		✓	
35.	UATM Alexandria		✓	
36.	UATM Roşiorii de Vede		✓	
37.	UATM Timișoara		✓	
38.	UATM Tulcea	✓		PO.07.02.19 privind modul de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017
39.	UATM Râmnicu Vâlcea		✓	
40.	UATM Vaslui	✓		P.O. – 37.20.120 privind stabilirea drepturilor salariale, ediția 1 din data de 11.12.2014, revizia 1 din data de 30.08.2017
41.	UATM Focșani	✓		PO-SRU-16 privind modul de aplicare a Legii-cadru nr.153/2017
42.	UATM București		✓	
43.	UAT Sector 1		✓	
44.	UAT Sector 4		✓	
	TOTAL	10	34	

UATO

Nr. crt.	Ordonatorul principal de credite	Existența procedurii formalizate		Denumire procedura
		Da	Nu	
1.	UATO Baia de Arieș (Alba)		✓	
2.	UATO Curtici (Arad)		✓	
3.	UATO Topoloveni (Argeș)		✓	
4.	UATO Comănești (Bacău)	✓		Procedura operațională de întocmire a statelor de plată (contribuții)
5.	UATO Valea lui Mihai (Bihor)		✓	
6.	UATO Năsăud (Bistrița Năsăud)		✓	
7.	UATO Darabani (Botoșani)		✓	
8.	UATO Făurei (Brăila)		✓	
9.	UATO Râșnov (Brașov)	✓		Procedura Operațională privind stabilirea drepturilor salariale PS-RU 04, actualizată
10.	UATO Pogoanele (Buzău)		✓	
11.	UATO Budești (Călărași)	✓		
12.	UATO Bocșa (Caraș Severin)		✓	
13.	UATO Huedin (Cluj)		✓	
14.	UATO Eforie (Constanța)		✓	
15.	UATO Covasna (Covasna)		✓	
16.	UATO Pucioasa (Dâmbovița)	✓		PO-10-22 cu privire la salarizare a fost completată în vederea aplicării prevederilor Legii – cadru nr.153/2017 cu Procedura PO-03
17.	UATO Bechet (Dolj)		✓	
18.	UATO Berești (Galați)		✓	
19.	UATO Mihăilești (Giurgiu)	✓		
20.	UATO Rovinari (Gorj)		✓	
21.	UATO Vlăhița (Harghita)	✓		P.O. 01.02 – Calculul salariilor, al contribuțiilor aferente și al altor drepturi bănești, actualizată în privința modului de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017
22.	UATO Călan (Hunedoara)	✓		
23.	UATO Amara (Ialomița)		✓	
24.	UATO Hîrlău (Iași)	✓		
25.	UATO Chitila (Ilfov)	✓		PO 03.01.28 privind aplicarea prevederilor legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
26.	UATO Bragadiru (Ilfov)	✓		
27.	UATO Căvnic (Maramureș)		✓	
28.	UATO Vânu Mare (Mehedinți)	✓		PO – 7-5 privind plata salariilor revizuită 2017-

				2018
29.	UATO Iernut (Mureș)		✓	
30.	UATO Roznov (Neamț)	✓		Procedura de aplicare a Legii nr.153 privind salarizarea funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate și a serviciului public fără personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local Roznov
31.	UATO Corabia (Olt)	✓		Procedura Operațională privind stabilirea salariului de baza a funcționarilor publici și a personalului contractual SRUS-JR PO 16
32.	UATO Scornicești (Olt)		✓	
33.	UATO Mizil (Prahova)		✓	
34.	UATO Cehu Silvaniei (Sălaj)		✓	
35.	UATO Arduș (Satu Mare)		✓	
36.	UATO Cisnădie (Sibiu)		✓	
37.	UATO Salcea (Suceava)		✓	
38.	UATO Zimnicea (Teleorman)		✓	
39.	UATO Recaș (Timiș)		✓	
40.	UATO Babadag (Tulcea)	✓		Procedura operațională PO-RU.19, privind modul de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017
41.	UATO Băbeni (Vâlcea)		✓	
42.	UATO Murgeni (Vaslui)	✓		P.O.2.5.-C.C. – privind plata drepturilor salariale și a altor drepturi de personal,
43.	UATO Odobești (Vrancea)		✓	
	TOTAL	15	28	

UATC

Nr. crt.	Ordonatorul principal de credite	Existența procedurii formalizate		Denumire procedura
		Da	Nu	
1.	UATC Roșia de Secaș (Alba)		✓	
2.	UATC Hășmaș (Arad)		✓	
3.	UATC Hârșești (Argeș)		✓	
4.	UATC Dofteana (Bacău)	✓		Procedura operațională de întocmire a statelor de plată (contribuții)
5.	UATC Lazuri de Beiuș (Bihor)		✓	
6.	UATC Petru Rareș (Bistrița Năsăud)		✓	
7.	UATC Coșula (Botoșani)		✓	
8.	UATC Mircea Vodă (Brăila)		✓	
9.	UATC Apața (Brașov)		✓	
10.	UATC Mărăcineni (Buzău)		✓	
11.	UATC Mitreni (Călărași)		✓	
12.	UATC Ramna (Caraș Severin)		✓	
13.	UATC Florești (Cluj)	✓		P.O.-RU-03, ediția a II-a (01.07.2017), care nu este aprobată de ordonatorul de credite
14.	UATC Mihai Viteazu (Constanța)		✓	
15.	UATC Ozun (Covasna)		✓	
16.	UATC Comișani (Dâmbovița)	✓		PO-5-11 cu privire la salarizare a fost completată în vederea aplicării prevederilor Legii – cadru nr.153/2017
17.	UATC Amărăștii de Sus (Dolj)		✓	
18.	UATC Șendreni (Galați)		✓	
19.	UATC Vărăști (Giurgiu)		✓	
20.	UATC Borăscu (Gorj)		✓	
21.	UATC Zetea (Harghita)		✓	
22.	UATC Teliucu Inferior (Hunedoara)		✓	
23.	UATC Roșiori (Ialomița)		✓	
24.	UATC Ciurea (Iași)	✓		“Stat de funcții” – SPO-04 - editia 2.
25.	UATC Brănești (Ilfov)	✓		Procedura nr.19.409/20.07.2017, privind

				modul de stabilire a salariilor
26.	UATC Cornetu (Ilfov)		✓	
27.	UATC Cernești (Maramureș)		✓	
28.	UATC Cujmir (Mehedinți)	✓		P.O. de acordare a drepturilor salariale în baza Legii nr.153/2017 revizuită
29.	UATC Cristești (Mureș)		✓	
30.	UATC Oniceni (Neamț)		✓	
31.	UATC Băraști (Olt)		✓	
32.	UATC Măneciu (Prahova)		✓	
33.	UATC Carastelec (Sălaj)		✓	
34.	UATC Vetis (Satu Mare)		✓	
35.	UATC Tilișca (Sibiu)		✓	
36.	UATC Coșna (Suceava)		✓	
37.	UATC Nanov (Teleorman)		✓	
38.	UATC Găvojdia (Timiș)		✓	
39.	UATC Jijila (Tulcea)		✓	
40.	UATC Scundu (Vâlcea)		✓	
41.	UATC Vetrișoara (Vaslui)		✓	
42.	UATC Dumitrești (Vrancea)		✓	
	TOTAL	6	36	

Situația elaborării și aprobării procedurilor de supraveghere a aplicării Legii-cadru nr.153/2017, precum și de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuieli de personal, pe categorii de entități la care s-a realizat documentarea

UATJ

Nr. crt.	Ordonatorul principal de credite	Existența unui sistem/procedură de supraveghere a aplicării Legii-cadru		Denumire procedură
		Da	Nu	
1.	UATJ Alba		✓	
2.	UATJ Arad		✓	
3.	UATJ Argeș	✓		PO SRU 01 privind procesul de stabilire a salariilor și întocmirea statelor de personal PO cod DE/SB1TV 01 privind activitatea de elaborare a bugetului de venituri si cheltuieli
4.	UATJ Bacău		✓	
5.	UATJ Bihor		✓	
6.	UATJ Bistrița Năsăud		✓	
7.	UATJ Botoșani		✓	
8.	UATJ Brăila		✓	
9.	UATJ Brașov		✓	
10.	UATJ Buzău		✓	
11.	UATJ Călărași		✓	
12.	UATJ Caraș Severin		✓	
13.	UATJ Cluj		✓	
14.	UATJ Constanța		✓	
15.	UATJ Covasna		✓	
16.	UATJ Dâmbovița		✓	
17.	UATJ Dolj		✓	
18.	UATJ Galați		✓	
19.	UATJ Giurgiu		✓	
20.	UATJ Gorj		✓	
21.	UATJ Harghita		✓	
22.	UATJ Hunedoara		✓	
23.	UATJ Ialomița		✓	
24.	UATJ Iași		✓	
25.	UATJ Ilfov		✓	
26.	UATJ Maramureș		✓	
27.	UATJ Mehedinți		✓	
28.	UATJ Mureș		✓	
29.	UATJ Neamț		✓	
30.	UATJ Olt		✓	
31.	UATJ Prahova		✓	
32.	UATJ Sălaj		✓	
33.	UATJ Satu Mare		✓	
34.	UATJ Sibiu		✓	
35.	UATJ Suceava		✓	
36.	UATJ Teleorman		✓	
37.	UATJ Timiș		✓	
38.	UATJ Tulcea		✓	
39.	UATJ Vâlcea		✓	
40.	UATJ Vaslui		✓	
41.	UATJ Vrancea		✓	
	TOTAL	1	40	

UATM

Nr. crt.	Ordonatorul principal de credite	Existența unui sistem/procedură de supraveghere a aplicării Legii-cadru		Denumire procedură
		Da	Nu	
1.	UATM Alba Iulia		✓	
2.	UATM Arad		✓	
3.	UATM Pitești		✓	
4.	UATM Bacău		✓	
5.	UATM Oradea		✓	
6.	UATM Bistrița		✓	
7.	UATM Botoșani		✓	
8.	UATM Brăila		✓	
9.	UATM Brașov		✓	
10.	UATM Buzău		✓	
11.	UATM Călărași		✓	
12.	UATM Reșița		✓	
13.	UATM Cluj Napoca		✓	
14.	UATM Constanța		✓	
15.	UATM Sfântu Gheorghe		✓	
16.	UATM Târgoviște		✓	
17.	UATM Craiova		✓	
18.	UATM Galați		✓	
19.	UATM Giurgiu		✓	
20.	UATM Târgu Jiu		✓	
21.	UATM Miercurea Ciuc		✓	
22.	UATM Hunedoara		✓	
23.	UATM Slobozia		✓	
24.	UATM Iași		✓	
25.	UATM Baia Mare		✓	
26.	UATM Drobeta Turnu Severin		✓	
27.	UATM Târgu Mureș		✓	
28.	UATM Piatra Neamț		✓	
29.	UATM Slatina		✓	
30.	UATM Ploiești		✓	
31.	UATM Zalău		✓	
32.	UATM Satu Mare		✓	
33.	UATM Sibiu		✓	
34.	UATM Suceava		✓	
35.	UATM Alexandria		✓	
36.	UATM Roșiorii de Vede	✓		Procedură de distribuie a resurselor bugetare alocate pentru cheltuieli de personal
37.	UATM Timișoara		✓	
38.	UATM Tulcea	✓		
39.	UATM Râmnicu Vâlcea		✓	
40.	UATM Vaslui	✓		P.O.37.20.70/11.12.2014 privind fundamentarea cheltuielilor cu salariile pentru elaborarea cheltuielilor de buget și P.O.- 37.20.120/ 30.08.2017 privind stabilirea drepturilor salariale
41.	UATM Focșani	✓		procedură de supraveghere PO-SRU-16
42.	UATM București		✓	
43.	UAT Sector 1		✓	
44.	UAT Sector 4		✓	
	TOTAL	4	40	

UATO

Nr. crt.	Ordonatorul principal de credite	Existența unui sistem/procedură de supraveghere a aplicării Legii-cadru		Denumire procedură
		Da	Nu	
1.	UATO Baia de Arieș (Alba)		✓	
2.	UATO Curtici (Arad)		✓	
3.	UATO Topoloveni (Argeș)		✓	
4.	UATO Comănești (Bacău)	✓		Compartimentul resurse umane are ca atribuții de serviciu încadrarea personalului, aplicarea HCL nr.191/21.12.2017
5.	UATO Valea lui Mihai (Bihor)		✓	
6.	UATO Năsăud (Bistrița Năsăud)		✓	
7.	UATO Darabani (Botoșani)		✓	
8.	UATO Făurei (Brăila)		✓	
9.	UATO Râșnov (Brașov)		✓	
10.	UATO Pogoanele (Buzău)		✓	
11.	UATO Budești (Călărași)		✓	
12.	UATO Bocșa (Caraș Severin)		✓	
13.	UATO Huedin (Cluj)		✓	
14.	UATO Eforie (Constanța)		✓	
15.	UATO Covasna (Covasna)		✓	
16.	UATO Pucioasa (Dâmbovița)	✓		PO-03 privind salarizarea personalului din fonduri publice
17.	UATO Beche (Dolj)		✓	
18.	UATO Berești (Galați)		✓	
19.	UATO Mihăilești (Giurgiu)		✓	
20.	UATO Rovinari (Gorj)		✓	
21.	UATO Vlăhița (Harghita)		✓	
22.	UATO Călan (Hunedoara)		✓	
23.	UATO Amara (Ialomița)		✓	
24.	UATO Hîrlău (Iași)	✓		
25.	UATO Chitila (Ilfov)	✓		
26.	UATO Bragadiru (Ilfov)	✓		
27.	UATO Căvnic (Maramureș)		✓	
28.	UATO Vânju Mare (Mehedinți)		✓	
29.	UATO Iernut (Mureș)		✓	
30.	UATO Roznov (Neamț)	✓		PO – RU – 13 – <i>privind întocmirea statelor de salarii</i> și procedura documentară PO – RU – 24 – <i>privind plata drepturilor salariale și a altor drepturi de personal</i>
31.	UATO Corabia (Olt)	✓		Procedura Operațională privind stabilirea drepturilor salariale SRUS-JR PO 16 și Procedura Operațională Identificarea și urmărirea cerințelor legale SRUS-JR PO 02
32.	UATO Scornicești (Olt)		✓	
33.	UATO Mizil (Prahova)		✓	
34.	UATO Cehu Silvaniei (Sălăș)		✓	
35.	UATO Ardu (Satu Mare)		✓	
36.	UATO Căsnădie (Sibiu)		✓	
37.	UATO Salcea (Suceava)		✓	
38.	UATO Zămnicea (Teleorman)		✓	
39.	UATO Recaș (Timiș)		✓	

40.	UATO Babadag (Tulcea)		✓	
41.	UATO Băbeni (Vâlcea)		✓	
42.	UATO Murgeni (Vaslui)	✓		P.O.2.8. – C.C. – privind elaborarea proiectului de buget
43.	UATO Odobești (Vrancea)		✓	
	TOTAL	8	35	

UATC

Nr. crt.	Ordonatorul principale credite	Existența unui sistem/procedură de supraveghere a aplicării Legii-cadru		Denumire procedură
		Da	Nu	
1.	UATC Roșia de Secaș (Alba)		✓	
2.	UATC Hășmaș (Arad)		✓	
3.	UATC Hârșești (Argeș)		✓	
4.	UATC Dofteana (Bacău)	✓		Secretarul comunei are ca atribuții de serviciu încadrarea personalului, prin ducerea la îndeplinire a HCL nr. 115/28.07.2017 și nr. 171/18.12.2017
5.	UATC Lazuri de Beiuș (Bihor)		✓	
6.	UATC Petru Rareș (Bistrița Năsăud)		✓	
7.	UATC Coșula (Botoșani)		✓	
8.	UATC Mircea Vodă (Brăila)		✓	
9.	UATC Apața (Brașov)		✓	
10.	UATC Mărăcineni (Buzău)		✓	
11.	UATC Mitreni (Călărași)		✓	
12.	UATC Ramna (Caraș Severin)		✓	
13.	UATC Florești (Cluj)		✓	
14.	UATC Mihai Viteazu (Constanța)		✓	
15.	UATC Ozun (Covasna)		✓	
16.	UATC Comișani (Dâmbovița)		✓	
17.	UATC Amărăștii de Sus (Dolj)		✓	
18.	UATC Șendreni (Galați)		✓	
19.	UATC Vărăști (Giurgiu)		✓	
20.	UATC Borăscu (Gorj)		✓	
21.	UATC Zetea (Harghita)		✓	
22.	UATC Teliucu Inferior (Hunedoara)		✓	
23.	UATC Roșiori (Ialomița)		✓	
24.	UATC Ciurea (Iași)	✓		Procedura “Supravegherea aplicării Legii nr.153/2017, alocarea resurselor bugetare pentru cheltuieli de personal”- SPO – 04 - Editia 1.
25.	UATC Brănești (Ilfov)	✓		
26.	UATC Cornetu (Ilfov)		✓	
27.	UATC Cernești (Maramureș)		✓	
28.	UATC Cujmir (Mehedinți)	✓		Procedură operațională privind activitatea de CFP care include modul de verificare a acordării drepturilor salariale conform Legii nr.153/2017 actualizată
29.	UATC Cristești (Mureș)		✓	
30.	UATC Oniceni (Neamț)		✓	

31.	UATC Băraști (Olt)		✓	
32.	UATC Măneciu (Prahova)		✓	
33.	UATC Carastelec (Sălaj)		✓	
34.	UATC Vetîș (Satu Mare)		✓	
35.	UATC Tilișca (Sibiu)		✓	
36.	UATC Coșna (Suceava)		✓	
37.	UATC Nanov (Teleorman)		✓	
38.	UATC Găvojdia (Timiș)		✓	
39.	UATC Jijila (Tulcea)		✓	
40.	UATC Scundu (Vâlcea)		✓	
41.	UATC Vetrișoara (Vaslui)		✓	
42.	UATC Dumitrești (Vrancea)		✓	
	TOTAL	4	38	

**Situație privind asigurarea finanțării cheltuielilor de personal pe anul 2018
la unitățile administrativ teritoriale la care s-a realizat documentarea**

Nr. crt.	Județul	Ordonatorul principal de credite	Ponderea cheltuielilor de personal din totalul cheltuielilor aprobate (%)	Este asigurată finanțarea pe anul 2018 a cheltuielilor de personal	
				da	nu
1	Alba	UATJ Alba	15,80	da	x
		UATM Alba Iulia	15,84	da	x
		UATO Baia de Arieș	34,80	da	x
		UATC Roșia de Secaș	28,64	da	x
2	Arad	UATJ Arad	13,46	x	nu
		UATM Arad	11,31	da	x
		UATO Curtici	16,83	da	x
		UATC Hășmaș	36,00	da	x
3	Argeș	UATJ Argeș	12,20	da	x
		UATM Pitești	9,60	da	x
		UATO Topoloveni	24,10	da	x
		UATC Hirsești	36,40	x	nu
4	Bacău	UATJ Bacău	55,40	da	x
		UATM Bacău	11,80	da	x
		UATO Comănești	45,00	da	x
		UATC Dofteana	26,80	da	x
5	Bihor	UATJ Bihor	10,85	da	x
		UATM Oradea	6,92	da	x
		UATO Valea lui Mihai	17,19	x	nu
		UATC Lazuri de Beiuș	26,01	da	x
6	Bistrița Năsăud	UATJ Bistrița Năsăud	65,00	da	x
		UATM Bistrița	18,64	da	x
		UATO Năsăud	27,66	da	x
		UATC Petru Rareș	21,23	da	x
7	Botoșani	UATJ Botoșani	14,00	da	x
		UATM Botoșani	66,00	x	nu
		UATO Darabani	41,00	x	nu
		UATC Coșula	24,00	x	nu
8	Brașov	UATJ Brașov	7,43	da	x
		UATM Brașov	4,24	da	x
		UATO Râșnov	12,20	da	x
		UATC Apața	29,56	da	x
		UATJ Brăila	57,31	x	nu
		UATM Brăila	60,64	da	x
		UATO Făurei	37,71	da	x

9	Brăila	UATC Mircea Vodă	40,19	da	x
10	Buzău	UATJ Buzău	68,61	da	x
		UATM Buzău	78,71	da	x
		UATO Pogoanele	34,00	da	x
		UATC Mărăcineni	18,00	da	x
11	Caraș Severin	UATJ Caraș - Severin	55,40	x	nu
		UATM Reșița	66,00	x	nu
		UATO Bocșa	58,00	da	x
		UATC Ramna	29,85	x	nu
12	Călărași	UATJ Călărași	70,06	da	x
		UATM Călărași	41,00	da	x
		UATO Budești	59,00	da	x
		UATC Mitreni	33,42	da	x
13	Cluj	UATJ Cluj	73,00	da	x
		UATM Cluj - Napoca	44,00	da	x
		UATO Huedin	29,00	da	x
		UATC Florești	14,00	da	x
14	Constanța	UATJ Constanța	29,20	da	x
		UATM Constanța	17,74	da	x
		UATO Eforie	19,56	da	x
		UATC Mihai Viteazu	54,73	da	x
15	Covasna	UATJ Covasna	57,30	da	x
		UATM Sfântu Gheorghe	78,70	da	x
		UATO Covasna	17,50	da	x
		UATC Ozun	15,11	da	x
16	Dâmbovița	UATJ Dâmbovița	3,69	da	x
		UATM Tîrgoviște	20,70	da	x
		UATO Pucioasa	32,34	x	nu
		UATC Comișani	19,30	da	x
17	Dolj	UATJ Dolj	12,79	da	x
		UATM Craiova	11,20	da	x
		UATO Bechet	43,49	da	x
		UATC Amărăștii de Sus	30,28	da	x
18	Galați	UATJ Galați	7,62	da	x
		UATM Galați	18,76	da	x
		UATO Berești	56,42	da	x
		UATC Șendreni	49,47	da	x
19	Giurgiu	UATJ Giurgiu	11,79	da	x
		UATM Giurgiu	14,46	da	x
		UATO Mihăilești	70,57	da	x
		UATC Vărăști	16,71	da	x
20	Gorj	UATJ Gorj	12,80	da	x
		UATM Târgu Jiu	28,38	da	x
		UATO Rovinari	42,10	da	x
		UATC Borăscu	10,93	da	x
		UATJ Harghita	58,50	da	x

21	Harghita	UATM Miercurea Ciuc	74,60	da	x
		UATO Vlăhița	81,10	da	x
		UATC Zetea	72,90	da	x
22	Hunedoara	UATJ Hunedoara	6,44	da	x
		UATM Hunedoara	19,57	da	x
		UATO Călan	15,07	da	x
		UATC Teliucu Inferior	47,02	da	x
23	Ialomița	UATJ Ialomița	6,35	da	x
		UATM Slobozia	78,61	da	x
		UATO Amara	10,27	da	x
		UATC Roșiori	19,80	da	x
24	Iași	UATJ Iași	19,72	da	x
		UATM Iași	36,46	da	x
		UATO Hîrlău	26,19	da	x
		UATC Ciurea	40,00	da	x
25	Ilfov	UATJ Ilfov	24,00	da	x
		UATO Bragadiru	5,49	da	x
		UATO Chitila	42,59	da	x
		UATC Brănești	13,63	da	x
		UATC Cornetu	22,00	da	x
26	Maramureș	UATJ Maramureș	69,40	da	x
		UATM Baia Mare	27,00	da	x
		UATO Cavnic	59,20	da	x
		UATC Cernești	36,80	da	x
27	Mehedinți	UATJ Mehedinți	35,70	x	nu
		UATM Drobeta Turnu Severin	32,27	da	x
		UATO Vânju Mare	37,32	da	x
		UATC Cujmir	35,00	da	x
28	Mureș	UATJ Mureș	20,67	da	x
		UATM Târgu Mureș	21,00	da	x
		UATO Iernut	30,57	da	x
		UATC Cristești	24,81	da	x
29	Neamț	UATJ Neamț	8,49	da	x
		UATM Piata Neamț	9,33	x	nu
		UATO Roznov	39,89	da	x
		UATC Oniceni	11,13	da	x
30	Olt	UATJ Olt	52,96	da	x
		UATM Slatina	25,77	da	x
		UATO Corabia	42,40	da	x
		UATO Scornicești	43,25	da	x
		UATC Băraști	58,84	da	x
31	Prahova	UATJ Prahova	4,09	da	x
		UATM Ploești	6,45	da	x
		UATO Mizil	19,05	da	x
		UATC Măneciu	46,81	da	x
		UATJ Satu Mare	26,90	da	x

32	Satu Mare	UATM Satu Mare	21,75	da	x
		UATO Arduud	40,59	da	x
		UATC Vetiş	10,01	da	x
33	Sălaj	UATJ Sălaj	10,22	da	x
		UATM Zalău	14,66	da	x
		UATO Cehu Silvaniei	34,73	da	x
		UATC Carastelec	11,40	x	nu
34	Sibiu	UATJ Sibiu	13,90	x	nu
		UATM Sibiu	6,40	da	x
		UATO Cisnădie	21,10	da	x
		UATC Tilişca	11,10	da	x
35	Suceava	UATJ Suceava	32,00	x	nu
		UATM Suceava	23,89	da	x
		UATO Salcea	27,00	da	x
		UATC Coşna	18,40	da	x
36	Teleorman	UATJ Teleorman	8,71	da	x
		UATM Alexandria	20,00	da	x
		UATM Roşiorii de Vede	23,95	da	x
		UATO Zimnicea	19,70	da	x
		UATC Nanov	22,37	da	x
37	Timiş	UATJ Timiş	7,10	da	x
		UATM Timişoara	17,79	da	x
		UATO Reaş	31,00	da	x
		UATC Găvojdia	36,00	da	x
38	Tulcea	UATJ Tulcea	56,00	da	x
		UATM Tulcea	25,95	da	x
		UATO Babadag	22,00	x	nu
		UATC Jijila	53,56	da	x
39	Vaslui	UATJ Vaslui	8,24	da	x
		UATM Vaslui	22,50	da	x
		UATO Murgeni	5,41	da	x
		UATC Vetrişoia	12,60	da	x
40	Vâlcea	UATJ Vâlcea	49,69	x	nu
		UATM Râmnicu Vâlcea	59,57	da	x
		UATO Băbeni	31,00	da	x
		UATC Scundu	31,90	da	x
41	Vrancea	UATJ Vrancea	7,99	da	x
		UATM Focşani	17,43	da	x
		UATO Odobeşti	7,35	da	x
		UATC Dumitreşti	16,03	da	x
42	Bucureşti	UATM Bucureşti	3,23	da	x
		UAT Sectorul 1	10,84	da	x
		UAT Sectorul 4	43,27	da	x