

Parlamentul României



Conf. cu originalul

**Comisia pentru buget,
finanțe și bănci**

**București, 09.11.2020
Nr. 4c-2/ 919**

**Comisia pentru muncă și
protecție socială**

**București, 09.11.2020
Nr. 4c-9/ 752**

PLx 552/2020

BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Vă înaintăm, alăturat, **raportul comun** asupra *proiectului de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă*, trimis cu adresa nr. Plx.552 din 14 septembrie 2020, Comisiei pentru buget, finanțe și bănci și Comisiei pentru muncă și protecție socială, pentru dezbatere pe fond, în procedură de urgență, Camera Deputaților fiind **Cameră decizională**.

În raport cu obiectul și conținutul său, proiectul de lege face parte din categoria **legilor ordinare**.

PREȘEDINTE,

George-Gabriel VIȘAN

PREȘEDINTE,

Adrian SOLOMON

Parlamentul României



Comisia pentru buget, finanțe
și bănci

București, 09.11.2020
Nr. 4c-2/919

Comisia pentru muncă și
protecție socială

București, 09.11.2020
Nr. 4c-9/ 752

PLx 552/2020

RAPORT COMUN

asupra proiectului de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă

În conformitate cu prevederile **art. 94 și 115 alin.(3)** din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisia pentru buget, finanțe și bănci și Comisia pentru muncă și protecție socială au fost sesizate spre dezbatere pe fond, în procedură de urgență, cu *proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă.*

Conform prevederilor **art.75** din Constituția României, republicată, și ale **art.91** din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Camera Deputaților este **Cameră decizională.**

Senatul, în calitate de primă Cameră sesizată, a **adoptat** proiectul de Lege în ședința din 8 septembrie 2020.

La dezbaterile online a proiectului de Lege s-au avut în vedere **avizele favorabile** ale Consiliului Economic și Social, Consiliului Legislativ, Comisiei pentru sănătate și familie, Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale și Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați.

Proiectul de lege supus dezbaterii are ca **obiect de reglementare** posibilitatea acordată angajatorului de reducere a timpului de muncă al salariaților, cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, cu repartizarea corespunzătoare a programului de lucru și reducerea corespunzătoare a salariului.

În conformitate cu prevederile **art. 61 și 63** din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisia pentru buget, finanțe și bănci și Comisia pentru muncă și protecție socială și-au desfășurat lucrările în ședințe online separate.

Membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială au dezbătut proiectul de Lege în ședințele online din **26 octombrie 2020 și 4 noiembrie 2020**, iar membrii Comisiei pentru buget, finanțe și bănci în ședința online din **9 noiembrie 2020**.

La lucrările online ale Comisiei pentru muncă și protecție socială și-au înregistrat prezența **24** deputați, din totalul de **24** de membri ai comisiei. La lucrările online ale Comisiei pentru buget, finanțe și bănci, și-au înregistrat prezența un număr de **23** de deputați din totalul de **27** de membri.

La dezbaterile care au avut loc în ședințele online ale Comisiei pentru muncă și protecție socială a participat, în conformitate cu prevederile art.55 și 56 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, domnul Petronel Munteanu, secretar general adjunct în cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

În urma examinării online a *proiectului de Lege* și a opiniilor exprimate, deputații celor două Comisii, au hotărât cu **majoritate** de voturi, să propună plenului Camerei Deputaților **un raport comun de adoptare** a *proiectului de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, cu amendamentele admise prezentate în Anexa nr.1.*

Amendamentul respins se regăsește în Anexa nr.2.

În raport cu obiectul și conținutul său, proiectul de Lege face parte din categoria **legilor ordinare**.

PREȘEDINTE,
George-Gabriel VIȘAN

PREȘEDINTE,
Adrian SOLOMON

SECRETAR,
Andrei POP

SECRETAR,
Violeta RĂDUȚ

Șef serviciu Giorgia Ene

Consilier parlamentar Alexandra Nistor

Consilier parlamentar Adriana Breazu
Consilier parlamentar Lidia Ana Vlădescu

AMENDAMENTE ADMISE

În urma dezbaterilor, Comisiile propun adoptarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
1.	—	<p><i>Titlul legii</i></p> <p>Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă</p>	Nemodificat	
2.	—	<p>Articol unic. - Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.132 din 7 august 2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României , Partea I, nr.720 din 10 august 2020, cu următoarea modificare:</p>	<p>Art.I. - Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.132 din 7 august 2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României , Partea I, nr.720 din 10 august 2020, cu modificările și completările ulterioare:</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
3.	<p><i>Titlul ordonanței</i></p> <p>Ordonanță de urgență privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă</p>	—	Nemodificat	
4.	<p>Art. 1. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 112 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cazul reducerii temporare a activității determinate de instituirea stării de urgență/alertă/ asediu, în condițiile legii, angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, cu informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților sau a salariaților, după caz, anterior comunicării deciziei salariatului.</p>	—	<p>1. La articolul 1, alineatele (1), (2)-(5), (9), partea introductivă a alineatului (11) și alineatul (14) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>”Art. 1. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 112 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în condițiile legii, în cazul reducerii temporare a timpului de muncă, determinate de instituirea stării de urgență/alertă/ asediu, în condițiile legii, pe perioada stării de urgență/alertă/asediu, precum și pe o perioadă de până la 3 luni de la data încetării ultimei perioade în care a fost instituită starea de urgență/alertă/asediu, angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de</p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru asigurarea unui caracter complet al normei.</p>

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			<p>muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata zilnică, săptămânală sau lunară, prevăzută în contractul individual de muncă, cu informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților sau a salariaților, după caz, anterior comunicării deciziei salariatului.</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	
5.	<p>(2) Reducerea timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin. (1) se stabilește prin decizia angajatorului, pentru o perioadă de cel puțin 5 zile lucrătoare consecutive, angajatorul având obligația de stabilire a programului de muncă pentru întreaga lună. Reducerea timpului de muncă se aplică și în cazul programului de muncă în ture, precum și în cazul programului de muncă inegal.</p>	—	<p>(2) Reducerea timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin. (1) se stabilește prin decizia angajatorului, pentru o perioadă de cel puțin 5 zile lucrătoare, lunar, angajatorul având obligația de stabilire a programului de muncă pentru întreaga lună. Reducerea timpului de muncă se aplică și în cazul programului de muncă în ture, precum și în cazul programului de muncă inegal.</p> <p><i>Autor: deputat Mara Calista</i></p>	<p>Utilizarea unei terminologii consacrate.</p>
6.	<p>(3) Decizia angajatorului privind reducerea timpului de muncă, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile și drepturile salariale aferente se comunică salariatului cu cel puțin 5</p>	—	<p>(3) Decizia angajatorului privind reducerea timpului de muncă, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile și drepturile salariale aferente se comunică salariatului cu cel puțin 5</p>	<p>Având în vedere că registrul general de evidență a salariaților nu este actualizat astfel încât să permită angajatorilor înscrierea reducerii timpului de muncă</p>

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	zile înainte de aplicarea efectivă a măsurii și se transmite în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară producerii acesteia.		zile înainte de aplicarea efectivă a măsurii. <i>Autor: deputat Adrian Solomon</i>	potrivit prezentei ordonanțe.
7.	(4) Pe durata reducerii timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin.(1) salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale convenite, calculate la timpul efectiv lucrat.	—	(4) Pe durata reducerii timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin.(1) salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut lunar prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut lunar aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale convenite, calculate la timpul efectiv lucrat. <i>Autor: deputat Mara Calista</i>	Utilizarea unei terminologii consacrate.
8.	(5) Indemnizația prevăzută la alin. (4) este suportată de angajator și se achită la data plății salariului aferent lunii respective, urmând a se deconta din bugetul asigurărilor pentru șomaj după îndeplinirea de către angajator a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada	—	(5) Indemnizația prevăzută la alin. (4) este suportată de angajator, din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al acestuia , și se achită la data plății salariului aferent lunii respective, urmând a se deconta, în cel mult 5 zile de la emiterea deciziei prevăzută la art.1¹ alin.(4) ,	Pentru detalierea procedurii de acordare/decontare a indemnizației.

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>pentru care se face solicitarea în conformitate cu prevederile Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Procedura de decontare a sumelor, precum și perioada de aplicare a măsurii prevăzute la alin.(1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.</p>		<p>din bugetul asigurărilor pentru șomaj după îndeplinirea de către angajator a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada pentru care se face solicitarea în conformitate cu prevederile Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Procedura de decontare a sumelor se stabilește prin hotărâre a Guvernului.</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	
9.	<p>(6) În situația în care angajatorul nu recuperează indemnizația acordată potrivit alin. (5) de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, acesta nu are dreptul de a o recupera de la salariat.</p>	—	nemodificat	
10.	<p>(7) Indemnizația prevăzută la alin. (4) reprezintă venit de natură salarială și este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale, în condițiile legii. Pentru calculul impozitului pe venit se aplică regulile prevăzute la art. 78 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.</p>	—	nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
11.	<p>(8) În situația în care, în cursul aceleiași luni, salariatul obține atât venituri din salarii, cât și indemnizația prevăzută la alin. (4), în vederea impozitării, acestea se cumulează, în vederea acordării deducerii personale. Impozitul lunar se determină potrivit prevederilor art. 78 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.</p>	—	nemodificat	
12.	<p>(9) Pe perioada de aplicabilitate a măsurii prevăzute la alin. (1) sunt interzise angajarea de personal pentru prestarea unor activități identice ori similare cu cele prestate de către salariații al căror timp de muncă a fost redus, precum și subcontractarea de activități desfășurate de salariații al căror timp de muncă a fost redus. Interdicția se raportează și la nivel de filială, sucursală sau alte sedii secundare definite de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	—	<p>(9) Pe perioada de aplicabilitate a măsurii prevăzute la alin. (1) sunt interzise angajarea de personal pentru prestarea unor activități identice ori similare cu cele prestate de către salariații al căror timp de muncă a fost redus, precum și subcontractarea de activități desfășurate de salariații al căror timp de muncă a fost redus. Interdicția se raportează la nivel de filială, sucursală sau alte sedii secundare definite de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><i>Autor: deputat Mara Calista</i></p>	<p>Pentru claritatea normei și evitarea unor situații în care angajatorul nu poate aplica mobilitatea personalului.</p>

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
13.	(10) Pe perioada de aplicabilitate a măsurii prevăzute la alin. (1), salariatul beneficiază de toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă, proporțional cu timpul efectiv lucrat.	—	nemodificat	
14.	(11) Angajatorul poate dispune măsura reducerii timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) și poate solicita decontarea indemnizației prevăzute la alin. (4) dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:	—	(11) Angajatorul poate dispune măsura reducerii timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin.(1) și (2), cu respectarea prevederilor art.41 alin.(3) lit.f) din Legea nr.53/2003, cu modificările și completările ulterioare , și poate solicita decontarea indemnizației prevăzute la alin. (4) dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții: <i>Autor: deputat Adrian Solomon</i>	
15.	a) măsura afectează cel puțin 10% din numărul de salariați ai unității; b) reducerea activității este justificată de o diminuare a cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării măsurii prevăzute la alin. (1) sau, cel mult, din luna dinaintea lunii anterioare	—	Lit.a)-b) nemodificate	

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>acesteia cu cel puțin 10% față de luna similară din anul anterior. În cazul organizațiilor neguvernamentale, precum și al angajatorilor din categoria reglementată de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 182/2016, diminuarea se raportează la veniturile realizate.</p>			
16.	<p>(12) Pe perioada aplicării măsurii prevăzute la alin. (1), salariații afectați de această măsură nu pot efectua muncă suplimentară la același angajator.</p> <p>(13) Pe perioada aplicării măsurii prevăzute la alin. (1), salariaților afectați nu le poate fi redus programul de lucru în temeiul art. 52 alin.(3) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	—	nemodificate	
17.	(14) Prin excepție de la prevederile	—	(14) Prin excepție de la prevederile	OUG impune interdicția de a

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>alin. (10), în cazul angajatorilor care aplică măsura prevăzută la alin. (1), acordarea de bonusuri, precum și alte adaosuri la salariul de bază pentru structura de management a angajatorului se efectuează după finalizarea perioadei de aplicare a măsurii.</p>		<p>alin. (10), în cazul angajatorilor care aplică măsura de la alin. (1), acordarea de bonusuri, la salariul de bază, pentru structura de management a angajatorului, se efectuează după finalizarea perioadei de aplicare a măsurii.</p> <p><i>Autor: deputat Mara Calista</i></p>	<p>plăți bonusuri structurii de conducere în timpul aplicării mecanismului de muncă - fidelitate, chirie, asigurare de sănătate, etc. și bonusurile de performanță care sunt periodice în funcție de rezultate și care nu se acordă cu regularitate, ci condiționat. Primele sunt direct legate de activitatea lunară a angajaților și nu pot fi întrerupte sau amânate (ex. chirie, asigurare medicală), astfel că nu se justifică interzicerea lor pe durata aplicării schemei de muncă flexibilă.</p>
18.	<p>(15) În lunile în care se aplică reducerea timpului de muncă, în condițiile prevăzute la alin.(1), angajatorul nu poate iniția concedieri colective.</p> <p>(16) Prevederile alin.(1)-(15) se aplică și în cazul ucenicilor, cu condiția ca angajatorul să asigure ucenicului accesul la pregătire teoretică și practică pentru dobândirea competențelor prevăzute de standardul ocupațional, respectiv</p>	—	Nemodificate	

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	de standardul de pregătire profesională, potrivit Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările ulterioare.			
19.	—	—	<p>2. După articolul 1 se introduce un nou articol, art.1¹, cu următorul cuprins:</p> <p>”Art.1¹. - (1) În vederea decontării sumelor solicitate potrivit art.1 alin.(11), angajatorul trebuie să depună o cerere însoțită de următoarele documente:</p> <p>a) copie a deciziei privind reducerea timpului de muncă, semnată de angajat că a luat la cunoștință;</p> <p>b) balanța lunară de verificare, pentru perioada prevăzută la art.1 alin.(11) lit.b);</p> <p>c) un acord încheiat cu reprezentanții sindicatului din cadrul unității sau, în cazul în care nu există un sindicat, cu reprezentanții salariaților, referitor procentul din numărul de salariați pentru care s-a dispus reducerea timpului de muncă;</p> <p>d) lista persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizația prevăzută la art.1 alin. (4);</p> <p>e) copie a documentelor de plată a salariilor, cu evidențierea plății</p>	<p>Trebuie precizată în lege procedura și condițiile privind decontarea sumelor către angajatori.</p> <p>Pentru rezolvarea unor lipsuri ale textului OUG care au fost constatate în urma aplicării ordonanței și care au dus la întârzierea sau imposibilitatea plăților către angajatori.</p>

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			<p>indemnizației.</p> <p>(2) Cererea de decontare și documentele prevăzute la alin. (1) se depun de către angajator, în format electronic sau în format letric, până la data de 25 a fiecărei luni pentru plata indemnizației din luna anterioară, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, precum și a municipiului București, în raza căreia își are sediul social.</p> <p>(3) În situația în care cererea este depusă de către angajator la o dată ulterioară celei prevăzute la alin.(2), suma aferentă lunii pentru care se face solicitarea se decontează în luna următoare.</p> <p>(4) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în urma verificării documentelor depuse de către angajator, emit o decizie, în cel mult 5 zile de la depunerea corectă a documentelor, în care se precizează că sunt respectate de către angajator condițiile prevăzute la art.1 alin.(11).”</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
20.	<p>Art.2. - (1) Indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4) se ia în calcul la stabilirea stagiului de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii pentru indemnizația de șomaj, acordată potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.</p>	—	<p>3. La articolul 2, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art. 2. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 34 alin.(1) lit.a) din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, perioadele în care persoanele beneficiază de reducerea timpului de muncă și de indemnizația prevăzută la art.1 alin.(4) constituie stagiul asimilat în sistemul asigurărilor pentru șomaj și se ia în calcul la stabilirea stagiului de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii pentru indemnizația de șomaj acordată potrivit Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru asigurarea unui caracter complet al normei.</p>
21.	<p>(2) Prin excepție de la prevederile art. 220⁵ din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii datorează</p>	—	nemodificate	

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>contribuția asiguratorie pentru muncă pentru perioada prevăzută la art. 1 atât pentru drepturile salariale aferente timpului de muncă lucrat, cât și pentru indemnizația prevăzută la art.1 alin. (4) care constituie stagiul asimilat în sistemul asigurărilor pentru șomaj.</p> <p>(3) Pentru stabilirea și calculul indemnizației de șomaj prevăzute de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează și indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4).</p>			
22.	<p>Art. 3. - (1) În cazul reducerii temporare a activității determinate de situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1), pe perioada stabilită potrivit prevederilor art. 1 alin. (5), profesioniștii, astfel cum sunt reglementați de art. 3 alin.(2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, precum și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr.1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare, beneficiază, la cerere, în baza declarației pe</p>	—	<p>4. La articolul 3, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art. 3. - (1) În cazul reducerii timpului de muncă, determinată de situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1), pe perioada stabilită potrivit prevederilor art. 1 alin. (1), profesioniștii, astfel cum sunt reglementați de art. 3 alin.(2) din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, precum și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr.1/2005 privind organizarea și funcționarea</p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru claritatea normei.</p>

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>propria răspundere, de o indemnizație lunară de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, cu modificările și completările ulterioare.</p>		<p>cooperației, republicată, cu modificările ulterioare, beneficiază, la cerere, în baza declarației pe propria răspundere, de o indemnizație lunară de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, cu modificările și completările ulterioare.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	
23.	<p>(2) Plata indemnizației prevăzute la alin. (1) se realizează de la bugetul de stat alocat Ministerului Muncii și Protecției Sociale, prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București.</p> <p>(3) Pentru indemnizația prevăzută la alin. (1) se datorează impozit pe venit, contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate, în cotele prevăzute în Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, sau potrivit reglementărilor specifice, în cazul profesioniștilor asigurați în sisteme proprii de asigurări sociale.</p>	—	nemodificate	

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>(4) Obligațiile fiscale menționate la alin. (3) se declară prin declarația unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice și se plătesc de către persoanele fizice beneficiare la termenul prevăzut la art. 122 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția persoanelor care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005, republicată, cu modificările ulterioare, ale căror obligații fiscale se declară, se rețin și se plătesc de către societatea cooperativă, prin declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, la termenele prevăzute la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(5) Durata efectivă de aplicare a măsurii prevăzute la alin. (1), categoriile de profesioniști, precum și procedura de plată a indemnizației se stabilesc prin hotărârea Guvernului prevăzută la art. 1 alin. (5). Prin excepție, în anul 2020, beneficiază de</p>			

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>indemnizația prevăzută la alin. (1) profesioniștii și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005, republicată, cu modificările ulterioare, care au beneficiat de indemnizația prevăzută la art. XV alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, cu completările ulterioare.</p>			
24.	<p>Art.4. - (1) Pentru persoanele care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare <i>zilieri</i>, care își desfășoară activitatea în unul dintre domeniile prevăzute la art. 13 din Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările</p>	—	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>ulterioare, afectate de întreruperea sau restrângerea activității ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2, pentru o perioadă de trei luni, la alegerea beneficiarului de lucrări, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2020, se acordă de la bugetul de stat o sumă reprezentând 35% din remunerația cuvenită zilei de muncă.</p> <p>(2) Suma prevăzută la alin.(1) se acordă de către beneficiarul de lucrări, din bugetul propriu, la momentul plății contravalorii muncii zilnice, și, ulterior, se decontează integral, la cererea acestuia, pentru persoanele pentru care a fost plătită, de la bugetul de stat alocat Ministerului Muncii și Protecției Sociale, prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București. Decontarea se efectuează în termen de cel mult 10 zile de la data depunerii cererii, în baza unei proceduri care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(3) Cererea prevăzută la alin.(2) însoțită de listele cu zilierii beneficiari ai sumei prevăzute la alin. (1) se depun de către beneficiarii de lucrări, spre decontare și încasare, la agențiile pentru plăți și inspecție</p>			

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>socială județene, respectiv a municipiului București în a căror rază teritorială își desfășoară activitatea sau își au sediul social, lunar, pentru luna anterioară, până la data de 5 a fiecărei luni, în format electronic.</p> <p>(4) În situația în care cererea este depusă de către beneficiarul de lucrări la o dată ulterioară celei prevăzute la alin. (3), suma aferentă lunii pentru care se solicită se decontează în luna următoare.</p> <p>(5) Suma prevăzută la alin.(1) reprezintă venit de natură salarială pentru care se datorează impozit pe venit și contribuție de asigurări sociale pentru care există obligația plății potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.</p>			
25.	<p>Art. 5. - (1) Până la 31 decembrie 2020, dar nu mai mult de o perioadă de 3 luni, la alegerea angajatorului, pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, se asigură decontarea unei părți din salariul acordat acestora, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5%</p>	—	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, cu modificările și completările ulterioare, aferent perioadei lucrate.</p> <p>(2) Angajatorul are obligația de a plăti integral contravaloarea muncii prestate în baza contractului individual de muncă pe perioadă determinată, suma reprezentând procentul de 41,5% prevăzut la alin. (1) fiind decontată ulterior de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, denumită în continuare <i>ANOFM</i>.</p> <p>(3) Decontarea sumei prevăzute la alin. (1) se face la cererea angajatorilor pe baza declarației pe propria răspundere din care să rezulte îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (1) însoțită de lista persoanelor pentru care se solicită decontarea sumei prevăzute la alin. (1), asumată de reprezentantul legal al angajatorului, după îndeplinirea de către aceștia a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor,</p>			

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>prevăzute de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, din perioada pentru care se face solicitarea.</p> <p>(4) Decontarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a sumelor prevăzute la alin. (1) se efectuează în termen de cel mult 10 zile de la data depunerii cererii prevăzute la alin. (3), în baza unei proceduri care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.</p>			
26.	<p>Art.6 alin.(1)</p> <p>Art.6. - (1) Pentru desfășurarea activității în regim de telemuncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, se acordă, o singură dată, angajatorilor pentru fiecare telesalariat un sprijin financiar în valoare de 2.500 lei în scopul achiziționării de pachete de bunuri și servicii tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemuncă.</p>	—	Nemodificat	
27.	<p>Art.6 alin.(2)</p> <p>(2) Suma prevăzută la alin.(1) se acordă, în ordinea depunerii solicitărilor, până la 31 decembrie</p>	<p>La articolul 6, alineatul (2) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Suma prevăzută la alin.(1) se acordă, în ordinea depunerii solicitărilor, până la 31 decembrie</p>	Devine pct.5 nemodificat	Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	2020, din bugetul asigurărilor de șomaj, prin ANOFM, în limita fondurilor alocate cu această destinație, angajatorilor, pentru angajații care au lucrat în regim de telemuncă în perioada stării de urgență pentru cel puțin 15 zile lucrătoare.	2020, din bugetul asigurărilor de șomaj, prin ANOFM, în limita fondurilor alocate cu această destinație, angajatorilor, pentru angajații care au lucrat în regim de telemuncă în perioada stării de urgență sau a stării de alertă pentru cel puțin 15 zile lucrătoare.”		
28.	<p>Art.6 alin.(3)-(5)</p> <p>(3) Modalitatea de acordare și categoriile de bunuri ce pot fi achiziționate conform alin.(1) se stabilesc prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, în termen de 10 zile de la publicarea prezentei ordonanțe de urgență.</p> <p>(4) În termen de 30 de zile de la acordarea sumei prevăzute la alin.(1), angajatorul are obligația de a transmite ANOFM documente justificative referitoare la achiziția categoriilor de bunuri stabilite prin ordinul ministrului muncii și protecției sociale.</p> <p>(5) În cazul nerespectării obligației de transmitere a documentelor justificative referitoare la achiziția categoriilor de bunuri stabilite prin</p>	—	Nemodificate	

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	ordinul ministrului muncii și protecției sociale, angajatorul restituie integral suma acordată, în termen de 30 de zile de la expirarea termenului prevăzut la alin.(4).			
29.	<p>Art. 7. - (1) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică următoarelor categorii de angajatori:</p> <p>a) instituții publice, astfel cum sunt acestea definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) angajatorii care se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate, potrivit legii;</p> <p>c) angajatorii care sunt înregistrați în jurisdicții necooperante în scopuri fiscale.</p> <p>(2) Indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4) nu se cumulează pentru același angajat cu măsura prevăzută la art. 5, cu măsurile active de sprijin acordate potrivit art. I și III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate</p>	—	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative și nici cu măsurile de stimulare a angajatorilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzute de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.			
30.	<p>Art. 8. - (1) Primirea la muncă sau prestarea oricărui alt tip de muncă, inclusiv în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu în interesul angajatorului, a unuia sau a mai multor salariați, în afara programului de lucru stabilit în conformitate cu art. 1, constituie contravenție și angajatorul se sancționează cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei.</p> <p>(2) Dispozițiile referitoare la contravenția prevăzută la alin. (1) se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea</p>	—	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.			
31.	Art. 9. - Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor potrivit prevederilor art. 8 se efectuează de către inspectorii de muncă.	—	Nemodificat	
32.	Art. 10. - Pentru anul 2020, hotărârea Guvernului prevăzută la art. 1 alin. (5), art. 4 alin. (2) și art. 5 alin. (4) se aprobă în termen de maximum 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.	—	Nemodificat	
33.	Art. 11. - Prevederile art. 8 intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I.	—	Nemodificat	
34.	—	—	Art.II. – În termen de 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Hotărârea Guvernului nr.719/2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin	Prevedere necesară, având în vedere modificările propuse.

Nr. crt.	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			<p>destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.794 din 31 august 2020, se modifică în mod corespunzător.</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	

AMENDAMENTE RESPINSE

În urma dezbaterilor, Comisiile au respins următorul amendament:

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE 1. <i>Argumente susținere</i> 2. <i>Argumente respingere</i>	Camera decizională
1.	<p><i>Art.1, alin.(11), partea introductivă</i></p> <p>(11) Angajatorul poate dispune măsura reducerii timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) și poate solicita decontarea indemnizației prevăzute la alin. (4) dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:</p> <p>...</p>	<p>(11) Angajatorul poate dispune măsura reducerii timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) prin derogare de la prevederile art.41 alin.(3) lit.f) din Legea nr.53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și poate solicita decontarea indemnizației prevăzute la alin.(4) dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:</p> <p>...</p> <p><i>Autor: deputat Cristian Seidler</i></p>	<p>1. Pentru a asigura respectarea prevederilor Codului muncii, care precizează că un contract individual de muncă poate fi modificat numai prin acordul părților, cu referire la elementele prevăzute la art.41 alin.(3) din Codul muncii, printre care se regăsește și timpul de muncă.</p> <p>Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală a contractului individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii, or reducerea timpului de muncă pentru motivele prevăzute de prezenta ordonanță de urgență nu se regăsesc în Legea nr.53/2003.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților