



Conf. cu originalul

**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR**

**Comisia pentru politică economică,
reformă și privatizare**

**Nr. 7c-1/875/2025
PL-x 416/2025
București, 15.09.2026**

AVIZ

**asupra proiectului de Lege privind modificarea și completarea
Legii nr.53/2003 - Codul muncii și a art.6 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și
organizarea Inspecției Muncii**

În conformitate cu prevederile *art. 95 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare*, Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare a fost sesizată, spre dezbateri și avizare, cu proiectul de lege privind modificarea și completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii și a art.6 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, trimis cu adresa nr. PL-x 416/2025 din 22 octombrie 2025 și înregistrat cu nr. 7c-1/875 din data de 23 octombrie 2025.

Senatul, în calitate de primă Cameră sesizată, a adoptat proiectul de lege în ședința din data de 20 octombrie 2025, în condițiile art.75 alin.(2) teza a III-a din Constituția României, republicată.

Conform dispozițiilor art.75 din Constituția României, republicată și ale art. 92 alin. (9) pct2 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare, Camera Deputaților este Cameră decizională.

Potrivit reglementărilor art. 62 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare, membrii Comisiei au examinat proiectul de lege în ședința din data de 15 septembrie 2026.

Proiectul de lege are ca obiect de reglementare completarea Legii nr.53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a art.6 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, propunându-se, în principal: în cazul salariatilor care încheie mai multe contracte individuale de muncă cu autoritățile și instituțiile publice, durata maximă a timpului de muncă să fie de 12 ore pe zi, instituirea obligației angajatului ca, la încheierea contractului individual de muncă sau în cazul modificării timpului de

muncă, să dea o declarație pe propria răspundere privind existența altor contracte individuale de muncă și durata timpului de muncă aferentă fiecărui contract, instituirea obligației instituțiilor și autorităților publice ca, anterior încheierii unui contract individual de muncă sau în cazul modificării timpului de lucru, să verifice situația salariatului în REVISAL, instituirea obligației în sarcina Inspecției Muncii de a controla respectarea duratei maxime a timpului de lucru, indiferent de numărul de contracte individuale de muncă și de a asigura implementarea și administrarea unui mecanism automat de alertă, în cadrul Registrului General de Evidență a Salariaților REVISAL/REGES-ONLINE, care să semnaleze depășirea duratei ca urmare a cumulului de contracte individuale de muncă.

Membrii Comisiei au examinat proiectul de lege supus avizării, *expunerea de motive, avizul negativ al Consiliului Legislativ, nr. 464 din data de 7 iulie 2025, avizul nefavorabil al Consiliului Economic și Social, nr.3.735 din data de 25 iunie 2025, precum și punctul de vedere al Guvernului României, care susține adoptarea inițiativei legislative, cu observații și propuneri.*

În urma dezbaterilor, *Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare a hotărât, cu majoritate de voturi (5 voturi împotriva și 4 abțineri) avizarea nefavorabilă a proiectului de Lege privind modificarea și completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii și a art.6 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, cu amendamente respinse, care sunt redată în Anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.*

În raport de obiectul și conținutul reglementării, proiectul de lege face parte din categoria legilor *organice*.

PREȘEDINTE

Costel-Neculai DUNAVA

SECRETAR

Bogdan-Alin STOICA

Consilier parlamentar

Lidia-Graziella SEGĂRCEANU

Anca Magdalena CHISER

ANEXA

AMENDAMENTE RESPINSE

Nr. crt.	FORMA ADOPTATĂ DE SENAT	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	MOTIVARE 1. Argumente pentru sustinere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizionala
1.	1. La articolul 35, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, (2¹), cu următorul cuprins: (2¹) În cazul salariaților care încheie mai multe contracte individuale de muncă cu instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz, durata maximă a timpului de muncă este de 12 ore pe zi.	(2¹) În cazul persoanei care încheie mai multe contracte individuale de muncă cu instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz, durata maximă a timpului de muncă este de 12 ore pe zi, indiferent dacă respectivele contracte individuale de muncă sunt încheiate cu unul sau mai mulți angajatori. <i>Autor: Octavian Oprea, deputat PNL</i>	1. Pentru claritate și rigoare, conform observației Consiliului Legislativ. 2. Respins prin vot	Camera Deputaților
2.	2. La articolul 39, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins: “(2¹) La încheierea contractului individual de muncă sau în cazul modificării timpului de muncă, salariatul care se află în situația prevăzută la art. 35 alin. (1¹), are obligația de a declara pe proprie răspundere existența celorlalte contracte individuale de muncă încheiate cu instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii,	(2¹) La încheierea contractului individual de muncă sau în cazul modificării timpului de muncă, persoana/angajatul care se află în situația prevăzută la art. 35 alin. (2¹), are obligația de a declara pe proprie răspundere existența tuturor celorlalte contracte individuale de muncă încheiate cu instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă	1. Tehnică legislativă și pentru corecta aplicare a normei, conform observației Consiliului Legislativ. 2. Respins prin vot	Camera Deputaților

	înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz, precum și durata timpului de muncă aferentă fiecărui contract.	instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz, precum și durata timpului de muncă aferentă fiecărui contract. <i>Autor: Octavian Oprea, deputat PNL</i>		
3.	3. La articolul 40, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alin. (2¹) și (2²), cu următorul cuprins: “(2¹) Instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz, în calitate de angajatori, au obligația ca, anterior încheierii unui contract individual de muncă sau în cazul modificării timpului de muncă, să verifice situația salariatului în Registrul General de Evidență a salariaților REVISAL/REGES – ONLINE.	(2¹) Instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz, în calitate de angajatori, au obligația ca, anterior încheierii unui contract individual de muncă sau în cazul modificării timpului de muncă, să verifice în Registrul General de Evidență a salariaților REVISAL/REGES – ONLINE situația persoanei/angajatului referitoare la respectarea duratei maxime a timpului de lucru prevăzută de art. 35 alin. (2¹). <i>Autor: Octavian Oprea, deputat PNL</i>	1.Observație Guvern. Pentru claritatea normei în vederea eliminării oricărei interpretări, respectiv că ar putea aduce atingere principiilor statuate în cuprinsul Regulamentul (UE) al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor. Nu se solicită acces generalizat, ci verificare punctuală. 2.Respins prin vot	Camera Deputaților
4.	7. La articolul 281, după articolul II, se introduce un nou articol, III, cu următorul cuprins: III În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau	III În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz, vor proceda, în conformitate cu propria	1.Înlocuirea sintagmei <i>salariat</i> cu <i>angajat</i>. Observație Guvern - Art. III este o dispoziție de sine stătătoare. 2.Respins prin vot	Camera Deputaților

	locale, după caz, vor proceda, în conformitate cu propria opțiune a salariatului, la încheierea, respectiv modificarea, după caz, a contractului/contractelor individuale de muncă în vederea respectării duratei maxime a timpului de lucru prevăzută de art. 35 alin. (2¹).	opțiune a angajatului, la încheierea, respectiv modificarea, după caz, a contractului/contractelor individuale de muncă în vederea respectării duratei maxime a timpului de lucru prevăzută de art. 35 alin. (2¹). <i>Autor: Octavian Oprea, deputat PNL</i>		
5.	II. La articolul 6 din Legea nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 290 din 3 mai 2012, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (2), se introduc două noi alineate, (2¹) și (2²), cu următorul cuprins: “(2¹) În cazul salariaților care încheie mai multe contracte individuale de muncă cu instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz, Inspecția Muncii controlează respectarea duratei maxime a timpului de lucru prevăzută de art. 35 alin. (2¹) din Legea nr. 53/3003 - Codul muncii, indiferent de numărul de contracte individuale de muncă.	(2¹) În cazul persoanei care încheie mai multe contracte individuale de muncă cu instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz, Inspecția Muncii asigură evidența și monitorizarea respectării duratei maxime a timpului de lucru prevăzută de art. 35 alin. (2¹) din Legea nr. 53/3003 - Codul muncii, indiferent de numărul de contracte individuale de muncă. <i>Autor: Octavian Oprea, deputat PNL</i>	1.Înlocuirea sintagmei <i>salariat</i> cu <i>persoană</i>. Observație Guvern. În considerarea faptului că responsabilitatea verificării respectării programului de lucru este în sarcina fiecărui angajator în parte, pentru a respecta durata maximă a timpului de muncă – 12 ore/zi, Inspecția Muncii va avea responsabilitatea de a ține evidența orelor de muncă însumate. 2.Respins prin vot	Camera Deputaților