



Conf. cu originalul

PARLAMENTUL ROMÂNIEI CAMERA DEPUTAȚILOR

**Comisia pentru egalitatea de șanse
pentru femei și bărbați**

Nr.4c-20/365/28 iunie 2022

Proces-verbal al lucrărilor Comisiei din data de 28 iunie 2022

Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați și-a desfășurat lucrările în sistem mixt (fizic și on-line) în data de 28 iunie 2022, la orele 15.00, având pe ordinea de zi următoarele proiecte de lege și propuneri legislative:

1.Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.254 din 19 iulie 2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal (Pl-x nr.357/2022)

2.Proiect de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.66/2022 pentru completarea Legii nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale (PL-x nr.372/2022)

3.Proiect de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.67/2022 privind unele măsuri fiscale, precum și pentru modificarea și completarea art.59 din Legea nr.207/2015 privind Codul de procedură fiscală (PL-x nr.373/2022)

4.Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.248/2005 privind regimul liberei circulații a cetățenilor români în străinătate (PL-x nr.378/2022)

5.Propunere legislativă pentru modificarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (Pl-x nr.379/2022)

6.Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior (PL-x nr.380/2022)

7.Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii privind Codul fiscal nr.227/2015 (PL-x nr.381/2022)

8.Proiect de Lege pentru modificarea Legii educației fizice și sportului nr.69/2000 (PL-x nr.383/2022)

9.Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.4/2021 privind protecția drepturilor persoanelor diagnosticate sau suspectate a fi diagnosticate cu boli sau afecțiuni alergice (PL-x nr.384/2022)

10.Proiect de Lege pentru modificarea și completarea art.18¹ din Legea educației fizice și sportului nr.69/2000 (PL-x nr.385/2022)

11.Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.152/1998 privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe (Pl-x nr.386/2022)

12.Propunere legislativă pentru modificarea Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare (Pl-x nr.387/2022)

13.Propunere legislativă pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.194/2002 privind regimul străinilor în România și a Ordonanței Guvernului nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru

modificarea unor acte normative privind regimul străinilor în România (Pl-x nr.389/2022)

14.Proiect de Lege pentru modificarea Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal (PL-x nr.400/2022)

15.Proiect de Lege pentru modificarea art.77 alin.(1)-(3) ale Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal (PL-x nr.401/2022)

16.Propunere legislativă pentru privind modificarea Legii educației naționale nr.1/2011, publicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.18, din 10 ianuarie 2011, cu modificările și completările ulterioare (Pl-x nr.392/2022)

Ședința desfășurată în format fizic și on-line a fost condusă de domnul președinte Dan Tanasă, care a declarat deschise lucrările Comisiei și a supus la vot proiectul ordinii de zi, acesta fiind aprobat în unanimitate.

1. La dezbaterile Propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr.254 din 19 iulie 2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal (Pl-x nr.357/2022) a luat cuvântul domnul președinte și a prezentat obiectul de reglementare, modificarea Legii nr.254/2013, intervențiile vizând, în principal, transferul unor atribuții care, în prezent, sunt îndeplinite de procurorul care efectuează sau supraveghează urmărirea penală, către judecătorul de supraveghere a privării de libertate. Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată pentru avizare, acesta urmând a fi trimis către Comisia juridică, de disciplină și imunități care este sesizată în fond. În urma dezbaterilor, membrii Comisiei au hotărât, cu majoritate de voturi, întocmirea unui **aviz favorabil**.

2.La dezbaterile Proiectului de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.66/2022 pentru completarea Legii nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale (PL-x nr.372/2022), a luat cuvântul domnul președinte și a prezentat obiectul de reglementare, completarea Legii nr.16/2017, prin introducerea unui nou articol, art.27¹, prin care se instituie, în mod similar cu situația legiferată în cazul detașării transfrontaliere, răspunderea contractantului căruia întreprinderea îi este subcontractant direct în solidar cu aceasta sau în locul său pentru drepturile salariale nete restante aferente salariului brut pe țară garantat în plată, cu menținerea în sarcina subcontractantului a obligației de plată a diferenței datorate salariatului până la acoperirea integrală a drepturilor salariale cuvenite acestuia potrivit contractului individual de muncă, precum și a sumelor privind plata contribuțiilor sociale aferente. Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată pentru avizare, acesta urmând a fi trimis către Comisia pentru muncă și protecție socială care este sesizată în fond. În urma dezbaterilor, membrii Comisiei au hotărât, cu unanimitate, întocmirea unui **aviz favorabil**.

3.La dezbaterile Proiectului de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.67/2022 privind unele măsuri fiscale, precum și pentru modificarea și completarea art.59 din Legea nr.207/2015 privind Codul de procedură fiscală (PL-x nr.373/2022) a luat cuvântul domnul președinte și a prezentat obiectul de reglementare, implementarea măsurii „200 de lei în plus pentru salariul minim (creștere voluntară scutită de taxe)”, parte a pachetului de măsuri „Sprijin pentru România”, beneficiarii acesteia fiind persoanele fizice cu salariul minim, cu scopul de a combate consecințele sociale negative generate de creșterea prețurilor. Proiectul vizează, prin derogare de la prevederile Titlurilor IV și V din Legea nr.207/2015, neimpozitarea și neincluderea în baza de calcul a contribuțiilor sociale obligatorii, a unei sume de 200 lei/lună, reprezentând venituri din salarii și asimilate salariilor, în cazul creșterii voluntare a salariului de bază, prevăzut în contractul individual de muncă. Regimul fiscal derogatoriu se aplică, începând cu data de 1 iunie 2022, pentru suma rezultată din majorarea salariului de bază de la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut în Hotărârea Guvernului nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv 2.550 lei lunar, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.750 lei lunar. Măsura se aplică pentru salariații care desfășoară activitate în baza contractelor individuale de muncă, încadrați cu normă întreagă, la locul unde se

află funcția de bază pentru care contractele individuale de muncă se află în executare la data de 1 iunie 2022 ce prevăd un nivel al salariului de bază lunar brut la aceeași dată, fără a include sporuri și alte adaosuri, egal cu nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr.1071/2021 și pentru care angajatorul majorează voluntar salariul de bază de la nivelul de 2.550 de lei la 2.750 de lei. De asemenea, începând cu aceeași dată, de această măsură beneficiază și persoanele nou angajate în perioada 1 iunie - de 31 decembrie 2022, inclusiv, pentru care nivelul salariului de bază lunar brut stabilit potrivit contractului individual de muncă, fără a include sporuri și alte adaosuri, este de 2.750 de lei. Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată pentru avizare, acesta urmând a fi trimis către Comisia pentru muncă și protecție socială și Comisia pentru buget, finanțe și bănci care sunt sesizate în fond. În urma dezbaterilor, membrii Comisiei au hotărât, cu majoritate de voturi, întocmirea unui **aviz favorabil**.

4.La dezbaterile Propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr.248/2005 privind regimul liberei circulații a cetățenilor români în străinătate (Pl-x nr.378/2022) a luat cuvântul domnul președinte și a prezentat obiectul de reglementare, modificarea și completarea Legii nr.248/2005, în sensul oferirii unei modalități alternative de suplینire a acordului celuilalt părinte, în situația în care există neînțelegeri în cazul părinților divorțați sau separați în fapt, atât pentru eliberarea pașaportului simplu electronic, cât și pentru ieșirea din țară a minorului, prin emiterea unui aviz favorabil de către direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului (DGASPC). A luat cuvântul doamna deputat Camelia Rizea care a susținut că ideea propunerii legislative este bună, dar trebuie corectată forma deoarece există foarte multe cazuri în care autoritatea revine ambilor părinți după divorț, dar solicitarea acestor avize, precum și obligativitatea prezentării în fața judecătorului vor prelungi timpul pentru acordarea pașaportului minorului. Domnul deputat Andi Grosaru susține ideea găsirii unei soluții prin care părintele să poată călători în străinătate cu copilul. Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată pentru avizare, acesta urmând a fi trimis către Comisia pentru apărare, ordine publică și siguranță națională și Comisia pentru politică externă care sunt sesizate în fond. În urma dezbaterilor, membrii Comisiei au hotărât, cu majoritate de voturi unanimitate, întocmirea unui **aviz negativ**.

5.La dezbaterile Propunerii legislative pentru modificarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (Pl-x nr.379/2022) a luat cuvântul domnul președinte și a prezentat obiectul de reglementare, modificarea Anexei nr.1, capitolul I litera A punctele 2, 3, 5 și 6 din Legea-cadru nr.153/2017, urmărindu-se majorarea cu 0,25 puncte, începând cu anul școlar 2022-2023, a coeficientului stabilit pentru determinarea salariului de bază aferent unor funcții ocupate de personalul didactic de predare, personalului didactic auxiliar, personalului didactic de conducere, de îndrumare și control din unitățile de învățământ preuniversitar. Doamna vicepreședinte Mara Calista face referire la faptul că există un act normativ emis de Guvern prin care să se plătească salariile profesorilor, eșalonat, pe o perioadă de 5 ani. Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată pentru avizare, acesta urmând a fi trimis către Comisia pentru muncă și protecție socială care este sesizată în fond. În urma dezbaterilor, membrii Comisiei au hotărât, cu majoritate de voturi, întocmirea unui **aviz favorabil**.

6.La dezbaterile Proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior (PL-x nr.380/2022) a luat cuvântul domnul președinte și a prezentat obiectul de reglementare, modificarea și completarea Legii nr.335/2013. Potrivit proiectului, inițiativa vizează simplificarea procedurii de evaluare a activității desfășurate de către stagiar prin eliminarea comisiei de evaluare, ai cărei membri erau desemnați conform deciziei angajatorului și care la sfârșitul perioadei de stagiul evaluează și eliberează fiecărui stagiar un referat de evaluare, introducerea obligației ca mentorul să evalueze în mod obiectiv activitatea stagiului și să propună modalități de îmbunătățire a activității acestuia, introducerea obligației ca mentorul să întocmească referatul de evaluare a activității stagiului, cu 10 zile lucrătoare înainte de terminarea perioadei de stagiul, certificatul/adeverința de finalizare a stagiului se eliberează de angajator pe baza referatului de evaluare elaborat de mentor, în cazul

încetării/modificării contractului individual de muncă al mentorului ce are impact asupra derulării stagiului, mentorul are obligația de a efectua un raport asupra perioadei de stagiul parcurs de stagiar până în acel moment, care este avut în vedere la evaluarea finală de către conducătorul compartimentului, eliminarea raportului de stagiul întocmit de stagiar, care cuprinde descrierea programului de activități desfășurate de stagiar pe parcursul perioadei de stagiul și era avut în vedere de către comisia de evaluare, la evaluarea finală a stagiului, evaluarea activității stagiului se realizează de către conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul pe baza referatului de evaluare elaborat de mentor, având posibilitatea de a solicita mentorului și alte documente care au stat la baza elaborării acestuia, referatul de evaluare se aduce la cunoștința stagiului în termen de 3 zile lucrătoare de la data completării sale de către mentor, stagiarul are dreptul să primească referatul de evaluare și certificatul/adeverința de finalizare a stagiului și să conteste referatul de evaluare, dacă este cazul. Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată pentru avizare, acesta urmând a fi trimis către Comisia pentru muncă și protecție socială și Comisia pentru învățământ care sunt sesizate în fond. În urma dezbaterilor, membrii Comisiei au hotărât, cu unanimitate, întocmirea unui **aviz favorabil**.

7.La dezbaterile Proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Legii privind Codul fiscal nr.227/2015 (PL-x nr.381/2022), a luat cuvântul domnul președinte și a prezentat obiectul de reglementare, modificarea art.68, 76, 78 și 142 din Legea nr.227/2015, în sensul includerii în limita echivalentului în lei a 400 euro anual pentru fiecare persoană, a unui pachet de servicii mixte, compuse din servicii medicale și dreptul de utilizare a facilităților sportive în vederea practicării sportului și educației fizice cu scop de întreținere, profilactic sau terapeutic, furnizate sub formă de abonament. Doamna vicepreședinte Mara Calista face referire la faptul că există și în prezent deductibilitatea, dar se face la înțelegere între angajat și angajator, dar nu includea un pachet de servicii compuse din dreptul de utilizare a facilităților sportive în vederea practicării sportului cu scop de întreținere, profilactic sau terapeutic. Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată pentru avizare, acesta urmând a fi trimis către Comisia pentru buget, finanțe și bănci care este sesizată în fond. În urma dezbaterilor, membrii Comisiei au hotărât, cu unanimitate, întocmirea unui **aviz favorabil**.

8.La dezbaterile Proiectului de Lege pentru modificarea Legii educației fizice și sportului nr.69/2000 (PL-x nr.383/2022), a luat cuvântul domnul președinte și a prezentat obiectul de reglementare, modificarea Legii nr.69/2000. Astfel, se preconizează instituirea zilei de 9 mai ca Zi națională a oinei, precum și instituirea obligației Federației Române de Oină de a prezenta, până la data de 1 octombrie a fiecărui an, activitățile propuse a se desfășura anul următor, pentru finanțarea directă de la bugetul de stat a programului național „Redescoperă Oina”. Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată pentru avizare, acesta urmând a fi trimis către Comisia pentru tineret și sport care este sesizată în fond. În urma dezbaterilor, membrii Comisiei au hotărât, cu majoritate de voturi, întocmirea unui **aviz negativ**.

9.La dezbaterile Proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.4/2021 privind protecția drepturilor persoanelor diagnosticate sau suspectate a fi diagnosticate cu boli sau afecțiuni alergice (PL-x nr.384/2022) a luat cuvântul domnul președinte și a prezentat obiectul de reglementare, modificarea și completarea Legii nr.4/2021. Potrivit expunerii de motive, proiectul de lege are drept scop asigurarea oferirii de tratament egal și nediscriminatoriu persoanelor cu boli și afecțiuni alergice, prin flexibilizarea procesului de diagnosticare și fluidizarea procesului de decontare a analizelor și testelor necesare diagnosticării și a procesului de acordare a dozei de adrenalină pentru auto-injecție persoanelor care prezintă risc de șoc anafilactic. Doamna vicepreședinte Mara Calista face referire la faptul că există foarte multe persoane care suferă de alergii și boli autoimune, iar tratamentele și analizele în aceste cazuri sunt foarte scumpe și sunt necesare toată viața. Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată pentru avizare, acesta urmând a fi trimis către Comisia pentru sănătate și familie care este sesizată în fond. În urma dezbaterilor, membrii Comisiei au hotărât, cu unanimitate, întocmirea unui **aviz favorabil**.

10.La dezbaterea Proiectului de Lege pentru modificarea și completarea art.18¹ din Legea educației fizice și sportului nr.69/2000 (PL-x nr.385/2022) a luat cuvântul domnul președinte și a prezentat obiectul de reglementare, modificarea și completarea art.181 din Legea nr.69/2000. Inițiativa vizează instituirea posibilității ca unitățile administrativ-teritoriale să poată finanța prin cotizații cheltuielile administrative ale asociațiilor și cluburilor sportive în care sunt membri. Doamna deputat Csep Eva-Andrea a luat cuvântul în calitate de inițiator susținând aprobarea acestui proiect de lege astfel încât UAT-urile să aibă posibilitatea de a finanța programele sportive ale cluburilor de pe teritoriul acestora deoarece nu aveau acoperire financiară pentru salariile antrenorilor. Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată pentru avizare, acesta urmând a fi trimis către Comisia pentru buget, finanțe și bănci și Comisia pentru tineret și sport care sunt sesizate în fond. În urma dezbatelor, membrii Comisiei au hotărât, cu unanimitate, întocmirea unui **aviz favorabil**.

11.La dezbaterea Propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr.152/1998 privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe (Pl-x nr.386/2022) a luat cuvântul domnul președinte și a prezentat obiectul de reglementare, modificarea Legii nr.152/1998. Astfel, se preconizează posibilitatea de prelungire a contractului de închiriere a locuințelor pentru tineri destinate închirierii, inclusiv cele construite și destinate în mod exclusiv închirierii tinerilor specialiști din învățământ sau sănătate, pe perioade de câte cinci ani, iar nu de un an, cum este în prezent. Totodată, se propune eliminarea condiției consemnării în cartea funciară a interdicției de vânzare, dacă achiziționarea locuinței s-a făcut după minimum 6 ani de la data încheierii contractului de închiriere. Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată pentru avizare, acesta urmând a fi trimis către Comisia pentru administrație publică și amenajarea teritoriului care este sesizată în fond. În urma dezbatelor, membrii Comisiei au hotărât, cu unanimitate, întocmirea unui **aviz favorabil**.

12.La dezbaterea Propunerii legislative pentru modificarea Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare (Pl-x nr.387/2022) a luat cuvântul domnul președinte și a prezentat obiectul de reglementare, abrogarea art.14 din Legea nr.153/2017, în sensul eliminării sporului de doctorat, precum și majorarea coeficienților aplicabili salariilor de bază din învățământul universitar și salariilor corespunzătoare funcțiilor de execuție din unitățile de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare. Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată pentru avizare, acesta urmând a fi trimis către Comisia pentru muncă și protecție socială care este sesizată în fond. În urma dezbatelor, membrii au hotărât, cu majoritate de voturi, întocmirea unui **aviz favorabil**.

13.La dezbaterea Propunerii legislative pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.194/2002 privind regimul străinilor în România și a Ordonanței Guvernului nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea unor acte normative privind regimul străinilor în România (Pl-x nr.389/2022) a luat cuvântul domnul președinte și a prezentat obiectul de reglementare, modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.194/2002 și a Ordonanței Guvernului nr.25/2014. Potrivit expunerii de motive, inițiativa dorește să vină în întâmpinarea dificultăților cu care se confruntă atât angajatorii din România, cât și angajații care provin din Ucraina, Republica Moldova și Republica Serbia, în sensul scutirii cetățenilor din Ucraina, Republica Moldova și Republica Serbia încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract de muncă cu normă întreagă, pe o perioadă de maximum 11 luni într-un an calendaristic, de la obligație solicitării unui aviz de muncă, implicit de la obligația prezentării acestuia la solicitarea unei vize de lungă ședere în scop de angajare. Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată pentru avizare, acesta urmând a fi trimis către Comisia pentru muncă și protecție socială, Comisia juridică, de disciplină și imunități și Comisia pentru apărare, ordine publică și siguranță națională care sunt sesizate în fond. În urma dezbatelor, membrii Comisiei au hotărât, cu majoritate de voturi, întocmirea unui **aviz negativ**.

14.La dezbaterea Proiectului de Lege pentru modificarea Legii nr.227/2015 privind Codul

Fiscal (PL-x nr.400/2022) a luat cuvântul domnul președinte și a prezentat obiectul de reglementare, modificarea art.99 alin.(2) și a art.100 din Legea nr.227/2015. Proiectul de lege vizează creșterea contributivității la sistemele facultative de pensii prin atragerea cât mai multor persoane interesate, crearea un cadru legal de impozitare echitabil al acestora pentru a le face atractive și rentabile. Proiectul vizează reglementarea valorii venitului impozabil atunci când urmează a se efectua plăți din fondurile de pensii administrate privat, respectiv Pilonul II, Pilonul III și segmentul pensiilor ocupaționale din România. Doamna vicepreședinte Mara Calista a luat cuvântul în calitate de inițiator făcând referire la faptul că impozitul pentru pensiile facultative trebuie calculat la randament, nu la suma astfel încât vor fi încurajate cât mai multe persoane să se îndrepte spre Pilonul II și IV. Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată pentru avizare, acesta urmând a fi trimis către Comisia pentru buget, finanțe și bănci și Comisia pentru muncă și protecție socială care sunt sesizate în fond. În urma dezbaterilor, membrii Comisiei au hotărât, cu unanimitate, întocmirea unui **aviz favorabil**.

15.La dezbaterile Proiectului de Lege pentru modificarea art.77 alin.(1)-(3) ale Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal (PL-x nr.401/2022) a luat cuvântul domnul președinte și a prezentat obiectul de reglementare, modificarea alin.(1)-(3) ale art.77 din Legea nr.227/2015, în sensul stabilirii deducerilor personale pentru veniturile din salarii realizate de persoanele fizice, în funcție de numărul persoanelor aflate în întreținere și nivelul salariului de bază minim garantat în plată pentru anul respectiv. Astfel, pentru contribuabilii care au o persoană în întreținere, deducerea personală este egală cu valoarea salariului de bază minim garantat în plată pentru anul respectiv, pentru contribuabilii care au două persoane în întreținere, deducerea personală este egală cu de două ori valoarea salariului de bază minim garantat în plată pentru anul respectiv, pentru contribuabilii care au trei persoane în întreținere, deducerea personală este egală cu de trei ori valoarea salariului de bază minim garantat în plată pentru anul respectiv, pentru contribuabilii care au patru sau mai multe persoane în întreținere, deducerea personală este egală cu de patru ori valoarea salariului de bază minim garantat în plată pentru anul respectiv. Doamna vicepreședinte Mara Calista a luat cuvântul în calitate de inițiator făcând referire la faptul că trebuie încurajate financiar familiile în sensul creșterii natalității, dar Ministerul Finanțelor nu acceptă din cauza deductibilităților propuse. Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată pentru avizare, acesta urmând a fi trimis către Comisia pentru buget, finanțe și bănci și Comisia pentru muncă și protecție socială care sunt sesizate în fond. În urma dezbaterilor, membrii Comisiei au hotărât, cu majoritate de voturi, întocmirea unui **aviz favorabil**.

16.La dezbaterile Propunerii legislative pentru privind modificarea Legii educației naționale nr.1/2011, publicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.18, din 10 ianuarie 2011, cu modificările și completările ulterioare (Pl-x nr.392/2022) a luat cuvântul domnul președinte și a prezentat obiectul de reglementare, abrogarea art.294 alin.(51) din Legea nr.1/2011, în scopul eliminării dispoziției privind transformarea automată a contractului de muncă pe perioadă determinată, dintre o universitate și un asistent universitar, în contract de muncă pe perioadă nedeterminată. Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată pentru avizare, acesta urmând a fi trimis către Comisia pentru muncă și protecție socială și Comisia pentru învățământ care sunt sesizate în fond. În urma dezbaterilor, membrii Comisiei au hotărât, cu majoritate de voturi, întocmirea unui **aviz favorabil**.

În cadrul lucrărilor au fost prezenți: domnul Tanasă Dan - președinte, Holban Georgeta-Carmen-vicepreședinte, Calista Mara-Daniela-vicepreședinte, Șerban Gianina-vicepreședinte, Enachi Raisa-secretar, Sandu Viorica-secretar, Coarnă Dumitru, Csep Eva-Andrea, Ilișanu Claudiu-Augustin Paraschiv Rodica, Plăiașu Gabriel, Rizea Cristina Camelia și Ungureanu Emanuel-Dumitru. A participat on-line: Cambera Oana-Alexandra. A absentat: Dancă Ionel.

**PREȘEDINTE,
DAN TANASĂ**

Întocmit, Simona Șerban, consilier parlamentar