



**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
Comisia pentru industrii și servicii**

**București, 2.04.2014
Nr.4c-3/485/2013**

**BIROUL PERMANENT
AL
CAMEREI DEPUTAȚILOR**

Vă înaintăm, alăturat, Raportul asupra *proiectului de Lege privind invențiile de serviciu*, transmis cu adresa nr. P.L.x 508 din 18 noiembrie 2013, înregistrat sub nr.4c-3/485 din 18 noiembrie 2013.

În raport de obiectul și conținutul reglementării, proiectul de lege face parte din **categoria legilor ordinare**.

În conformitate cu prevederile Constituției României, republicată, **Camera decizională** pentru acest proiect de lege este **Camera Deputaților**.

PREȘEDINTE,

Iulian Iancu



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
Comisia pentru industrii și servicii

București, 2.04.2014
Nr.4c-3/485/2013

R A P O R T
asupra proiectului de Lege privind invențiile de serviciu

În conformitate cu prevederile art.95 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru industrii și servicii a fost sesizată în fond, cu *proiectul de Lege privind invențiile de serviciu*, transmis cu adresa nr.P.L.x508 din 18 noiembrie 2013, înregistrată sub nr.4c-3/485 din 18 noiembrie 2013.

Proiectul de lege, are ca obiect, potrivit Expunerii de motive, invențiile de serviciu, în scopul stimulării și lansării mediului de afaceri, dar și al încurajării salariaților care prestează o muncă de creație în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu prin stabilirea unei remunerații corespunzătoare la care aceștia au dreptul ca urmare a realizării unei invenții.

Proiectul de lege a fost aprobat de Senat în ședința din 11 noiembrie 2013.

Comisia pentru buget, finanțe și bănci a avizat favorabil proiectul de Lege, în forma Senatului, aviz transmis cu adresa nr.4c-2/642/10.12.2013.

Comisia pentru muncă și protecție socială a avizat favorabil proiectul de Lege, în forma Senatului, aviz transmis cu adresa nr.4c-7/658/11.12.2013.

Comisia juridică, de disciplină și imunități a avizat favorabil proiectul de Lege, în forma Senatului, aviz transmis cu adresa nr.PL-x 508/9.12.2013.

Consiliul Legislativ a avizat favorabil proiectul de lege cu avizul nr.965/12.09.2013, cu observații și propuneri care au fost însușite de inițiator.

Potrivit prevederilor art.61 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru industrii și servicii a dezbătut proiectul de Lege privind invențiile de serviciu în ședințele din datele de 11.02.2014, 25.02.2014, 11.03.2014, 18.03.2014 și 2.04.2014.

La lucrările comisiei au fost prezenți 22 de deputați din totalul de 24 de deputați membri ai comisiei.

La dezbateri au participat invitați din partea Ministerului Economiei – Oficiul de Stat pentru Invenții și Mărci – domnul Alexandru Cristian Ștrenc- director general adjunct, doamna Ionescu Bucura – director Direcția Brevete și domnul Marius Maruda consilier juridic.

În urma dezbaterilor, membrii comisiei au hotărât în unanimitate, să supună plenului Camerei Deputaților, Raportul de adoptare *asupra proiectului de Lege privind invențiile de serviciu*, cu amendamente admise prezentate în anexa care face parte integrantă din prezentul raport.

Prin obiectul de reglementare și conținutul său, proiectul de lege face parte din categoria legilor ordinare.

Potrivit prevederilor art. 75 alin. (1) din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin. (9) pct. 1 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Camera Deputaților este Camera decizională pentru acest proiect de lege.

ANEXĂ

AMENDAMENTE ADMISE

În urma dezbaterii, Comisia propune adoptarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	<u>Text adoptat de Senat</u>	Amendamente admise/Autor	Motivație
0	1	2	3
1.	<u>Titlul Legii</u> Lege privind invențiile de serviciu	Nemodificat.	
2.	Capitolul I Domeniul de aplicare și definiții	Nemodificat.	
3.	Art.1. - (1) Prezenta lege se aplică invențiilor create de un inventator individual sau de un grup de inventatori atunci când inventatorul individual sau grupul de inventatori a elaborat invenția în baza unui contract individual de muncă.	Art.1. - (1) Prezenta lege se aplică invențiilor create de un inventator individual sau de un grup de inventatori atunci când inventatorul individual sau cel puțin un membru al grupului de inventatori este salariat al unei persoane juridice: a) de drept privat;	Pentru a separa entitățile din domeniul public de cele din domeniul privat. .

0	1	2	3
	(2) Prezenta lege se aplică invențiilor prevăzute la alin.(1), care pot fi protejate prin brevet de invenție sau prin model de utilitate înregistrat.	b) de drept public. (2) Nemodificat. RAPORTORII	
4.	Art.2. – (1) În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație: a) <i>salariat</i> – orice persoană fizică ce prestează, în temeiul unui contract individual de muncă, o activitate remunerată pentru și sub autoritatea unei persoane juridice; b) <i>consilier în proprietate industrială al angajatorului</i> - persoana fizică salariată, atestată, care își desfășoară activitatea potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr.66/2000 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier în proprietate industrială, republicată. (2) Expresia „cercetare-dezvoltare-inovare” are înțelesul prevăzut la art.2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr.57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare.	(1) Nemodificat. a) <i>salariat</i> - orice persoană fizică ce prestează, în temeiul unui contract individual de muncă, o activitate remunerată pentru și sub autoritatea unei persoane din cele prevăzute la art.1 alin.(1). b) Nemodificat. (2) Expresia „cercetare-dezvoltare” are înțelesul prevăzut la art.2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr.57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare. RAPORTORII	Idem pct.3. In acord cu art.2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr.57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare, respectiv: “Art. 2 (1) Activitatea

0	1	2	3
			de <u>cercetare-dezvoltare</u> cuprinde cercetarea științifică, dezvoltarea experimentală și <u>inovarea</u> bazată pe cercetare științifică și dezvoltare experimentală. Cercetarea științifică cuprinde cercetarea fundamentală și cercetarea aplicativă."
5.	Capitolul II Invenții de serviciu	Nemodificat.	
6.	Art.3. - (1) Invențiile de serviciu sunt invențiile prevăzute la art.1, care îndeplinesc următoarele condiții: a) au rezultat din exercitarea atribuțiilor de serviciu ale inventatorului, încredințate în mod expres în cadrul contractului individual de muncă și în fișa postului sau stabilite prin alte acte obligatorii pentru inventator, care prevăd o misiune inventivă; b) s-au obținut, pe durata contractului individual de muncă, precum și pe o perioadă de maximum 2 ani de la încetarea acestuia, după caz, prin cunoașterea sau utilizarea experienței angajatorului prin folosirea mijloacelor materiale ale angajatorului, ca urmare a pregătirii și formării profesionale dobândite de inventatorul salariat prin grija și pe cheltuiala angajatorului ori prin utilizarea unor informații rezultate din activitatea angajatorului sau puse la dispoziție de acesta.	(1) Nemodificat.	Potrivit Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și

0	1	2	3
	(2) Misiunea inventivă prevăzută la alin.(1) lit.a) va stabili domeniul tehnologic în care se încadrează problema sau problemele tehnice pentru a căror rezolvare inventatorul salariat trebuie să aducă o contribuție creativă corespunzător atribuțiilor de serviciu.	(2) Misiunea inventivă prevăzută la alin.(1) lit.a) stabilește domeniul tehnologic în care se încadrează problema sau problemele tehnice pentru a căror rezolvare inventatorul salariat are o obligație contractuală sau care decurge din alte acte obligatorii să aducă o contribuție creativă corespunzător atribuțiilor de serviciu. RAPORTORII	completările ulterioare, într-un act normativ verbele se utilizează, de regulă, la timpul prezent. Pentru claritate în redactarea normei juridice, se corelează cu prevederea de la alin.(1) lit.a).
7.	Art.4. - (1) Angajatorul are competența de a decide cu privire la încadrarea sau nu a unei invenții realizate de către un salariat în categoria invențiilor de serviciu și cu privire la tipul invenției de serviciu, în raport de situațiile prevăzute la art.3 alin.(1). (2) Salariatul care creează o invenție are obligația să comunice de îndată, angajatorului, prezentarea invenției, în care să descrie soluția problemei rezolvate cu date suficient de clare pentru a defini invenția și condițiile în care invenția a fost creată. (3) În termen de 30 de zile , angajatorul înștiințează inventatorul salariat asupra încadrării invenției în categoria invențiilor de serviciu și dacă revendică dreptul asupra acesteia. (4) Inventatorul poate contesta modul de încadrare a invenției sale de către angajator, la instanța judecătorească competentă, potrivit dreptului comun, în termen de 30 de zile .	(1) Nemodificat. (2) Nemodificat. (3) În absența unui termen mai lung prevăzut în regulamentul intern al angajatorului, în termen de 4 luni de la primirea comunicării prevăzută la alin.(2) , angajatorul înștiințează inventatorul salariat asupra încadrării invenției în categoria invențiilor de serviciu și dacă revendică dreptul asupra acesteia. (4) Inventatorul poate contesta modul de încadrare a invenției sale de către angajator, la instanța judecătorească competentă, potrivit dreptului comun, în termen de 4 luni . RAPORTORII	Procedura de analiză de către angajator, a unei invenții creată de salariat la locul de muncă (așa numita „invenție spontană”), implică o evaluare a modului ei de aplicare, a beneficiilor eventual obținute și a impactului economic asupra activității angajatorului. Analiza necesită un timp mai îndelungat pentru ca angajatorul să decidă asupra oportunității revendicării dreptului asupra invenției. Acesta este și motivul pentru care majoritatea legislațiilor europene în domeniu au prevăzut un termen de 4 luni pentru reglementarea apropiierii invenției de

0	1	2	3
			către angajator. Termenul de atac în instanță al salariatului trebuie să fie similar cu termenul acordat angajatorului pentru analiză.
8.	Art.5. - (1) Dreptul asupra invențiilor prevăzute la art.3 alin.(l) lit.a) aparține angajatorului. (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), dreptul asupra invențiilor prevăzute la art.3 alin.(l) lit.a) aparține salariatului, dacă angajatorul este persoană de drept public și are în obiectul de activitate cercetarea-dezvoltarea - inovarea, în absența unei prevederi contractuale contrare. (3) Dreptul asupra invențiilor prevăzute la art.3 alin.(l) lit.b) aparține inventatorului salariat, dacă angajatorul nu revendică invenția în condițiile art.4 alin.(3). (4) Dreptul asupra invențiilor create de salariați și care nu se încadrează în niciuna dintre situațiile prevăzute la art.3 alin.(l), aparține inventatorului salariat, în condițiile prevăzute de Legea nr.64/1991 privind brevetele de invenție, republicată, cu modificările ulterioare.	(1) Nemodificat. (2) Dreptul asupra invențiilor prevăzute la art.3 alin.(l) lit.a) aparține angajatorului, în absența unei prevederi contractuale contrare, dacă acesta este persoană de drept public și are în obiectul de activitate cercetarea – dezvoltarea. (3) Dreptul asupra invențiilor prevăzute la art.3 alin.(l) lit.b) aparține inventatorului salariat, dacă angajatorul de drept privat sau de drept public nu revendică invenția în condițiile art. 4 alin.(3). (4) Nemodificat. RAPORTORII	Pentru coerelare cu restul prevederilor. În toate situațiile în care vorbim de o persoană juridică indiferent dacă este de drept privat sau de drept public, invenția spontană aparține inventatorului dacă angajatorul nu o revendică.
9.	Art.6. - Pentru invențiile de serviciu prevăzute la art.3 alin.(l) lit.b) care au fost revendicate de către angajator, inventatorul salariat are dreptul la o remunerație stabilită prin negociere.	Art.6. – Pentru invențiile de serviciu prevăzute la art.3 alin.(l) lit.b) care au fost revendicate de către angajator, inventatorul salariat are dreptul la o remunerație stabilită de către angajator, în condițiile prevăzute la art.7. RAPORTORII	Pentru a include condiții de cuantificare, așa cum era prevăzut în Legea nr.64/1991 privind brevetele de

0	1	2	3
			invenție, republicată, cu modificările ulterioare. Articolul în forma amendată de Senat nu este clar, nu rezultă cine și în ce mod se stabilește remunerația datorată inventatorului salariat. În practică, salariatul autor al unei invenții de serviciu spontane, care nu are perspectiva unei recompense satisfăcătoare din partea angajatorului său (datorită lipsei unui regulament, proceduri, practici, etc a angajatorului sau datorită unor prevederi neavantajoase din regulamentul intern) va evita informarea colegilor și angajatorului cu privire la realizarea invenției de serviciu spontane. Între art.7 și art. 6 există corespondență.
10.	Art.7.- În lipsa altor prevederi în regulamentul intern al angajatorului referitoare la stabilirea remunerației potrivit art.6. angajatorul poate avea în vedere:	Art.7.- Angajatorul definește prin prevederi specifice din regulamentul intern, criteriile de stabilire a remunerației, potrivit art.6. În lipsa prevederilor	Prin art. 7 se prevede că angajatorul stabilește remunerația inventatorului prin

0	1	2	3
	a) efectele economice, comerciale și/sau sociale care decurg din exploatarea invenției de către angajator sau de către terți, cu acordul angajatorului; b) măsura în care angajatorul este implicat în realizarea invenției de serviciu, inclusiv resursele puse la dispoziție de angajator pentru realizarea acesteia; c) aportul creativ al inventatorului salariat, când invenția a fost creată de mai mulți inventatori.	specifice, angajatorul are în vedere, în funcție de fiecare caz concret, unul sau mai multe dintre următoarele criterii: a) efectele economice, comerciale și/sau sociale care decurg din exploatarea invenției de către angajator sau de către terți cu acordul angajatorului; b) Nemodificat. c) Nemodificat. RAPORTORII	<u>regulamentul intern</u>, prin urmare este lăsată la latitudinea fiecărui angajator construirea de mecanisme interne care să încurajeze și să recompenseze inovația, atrăgând și reținând salariații cu potențial inventiv, pentru a-și crea avantaje competitive în piața în care activează. Prevederea trebuie să fie imperativă pentru a fi aplicabilă.
11.	Art.8. - (1) În cazul în care dreptul asupra invenției de serviciu aparține angajatorului, acesta este îndreptățit să depună o cerere de brevet de invenție sau de înregistrare a unui model de utilitate în România și/sau în alte state, cu revendicarea dreptului de prioritate din România. (2) În aplicarea alin.(1), cererea de brevet de invenție sau de înregistrare a modelului de utilitate va fi însoțită de actul din care rezultă dreptul asupra invenției. (3) În situația prevăzută la art.5 alin.(4). inventatorul salariat este îndreptățit să solicite protecția în România și/sau în alte state, cu revendicarea dreptului de prioritate din România. (4) În cazurile prevăzute la alin.(1) și (3), inventatorul salariat și angajatorul au obligația să se informeze în scris asupra depunerii unei cereri de brevet de	(1) Nemodificat. (2) În aplicarea alin.(1), cererea de brevet de invenție sau de înregistrare a modelului de utilitate este însoțită de actul din care rezultă dreptul asupra invenției. (3) Nemodificat. (4) În cazurile prevăzute la alin.(1) și (3), inventatorul salariat și angajatorul au obligația să se informeze reciproc în scris asupra depunerii unei cereri de brevet	Idem pct.6. Pentru corelare cu art.5. Pentru claritate.

0	1	2	3
	invenție sau de înregistrare a unui model de utilitate.	de invenție sau de înregistrare a unui model de utilitate.	
		RAPORTORII	
12.	Art.9. - (1) După depunerea cererii de protecție pentru invenția de serviciu, angajatorul va înștiința inventatorul salariat în legătură cu derularea procedurilor de obținere a protecției. (2) La cererea angajatorului, inventatorul salariat îi va acorda acestuia asistență pentru obținerea protecției și a valorificării invenției. (3) În situația în care angajatorul nu mai dorește continuarea procedurilor ulterioare depunerii cererii de protecție pentru invenția de serviciu sau nu este interesat în a proteja invenția de serviciu în anumite state, angajatorul va ceda salariatului dreptul la acordarea protecției, sub condiția ca salariatul să acorde angajatorului o licență neexclusivă pentru invenția brevetată. Condițiile de acordare a licenței neexclusive vor fi stabilite prin prevederi ale regulamentului intern al angajatorului. În lipsa acestuia, condițiile de acordare se stabilesc prin acordul părților. Angajatorul va transmite în timp util și înscrisurile necesare continuării procedurilor. (4) La solicitarea salariatului, pentru statele în care angajatorul comunică salariatului că nu este interesat să obțină drepturi de proprietate industrială, angajatorul va ceda salariatului dreptul de a solicita protecția invenției de serviciu, într-un termen care să îi permită să beneficieze de termenele de prioritate prevăzute de convențiile și tratatele internaționale din domeniul proprietății industriale, la care România este parte.	Art. 9. - (1) După depunerea cererii de protecție pentru invenția de serviciu, angajatorul înștiințează inventatorul salariat în legătură cu derularea procedurilor de obținere a protecției. (2) La cererea angajatorului, inventatorul salariat îi acordă acestuia asistență pentru obținerea protecției și a valorificării invenției. (3) În situația în care angajatorul nu mai dorește continuarea procedurilor ulterioare depunerii cererii de protecție pentru invenția de serviciu sau nu este interesat să protejeze invenția de serviciu în anumite state, altele decât România, angajatorul cedează salariatului dreptul la acordarea protecției, sub condiția ca salariatul să acorde angajatorului o licență neexclusivă pentru invenția brevetată. Condițiile de acordare a licenței neexclusive se stabilesc prin prevederi specifice ale regulamentului intern al angajatorului. În lipsa acestor prevederi specifice, condițiile de acordare se stabilesc prin acordul părților. Angajatorul transmite, în timp util și înscrisurile necesare continuării procedurilor. (4) La solicitarea salariatului, pentru statele în care angajatorul comunică salariatului că nu este interesat să obțină drepturi de proprietate industrială, angajatorul cedează salariatului dreptul de a solicita protecția invenției de serviciu, într-un termen care să îi permită să beneficieze de termenele de prioritate prevăzute de convențiile și tratatele internaționale din domeniul proprietății industriale, la care România este parte.	Idem pct.6. Pentru claritate și pentru aplicarea unor criterii concrete de cuantificare corelat cu propunerea de la art7.

0	1	2	3
		RAPORTORII	
13.	Art-10. - (l) Invențiile care se încadrează în prevederile art.3 alin.(l) pot face obiectul unui secret comercial. (2) Inventatorul salariat are obligația de a nu divulga sau publica invenția care se încadrează în prevederile art.3 alin.(l), fără acordul scris al angajatorului. Obligația de a nu divulga sau publica o au și persoanele, altele decât inventatorul care, prin natura atribuțiilor de serviciu, au luat cunoștință de existența invenției. (3) In cazul divulgării invenției de serviciu de către persoanele prevăzute la alin.(2), poate fi antrenată răspunderea rezultând din contractul individual de muncă încheiat între salariat și angajator, când acesta conține o clauză de confidențialitate. (4) Când contractul individual de muncă nu conține o clauză de confidențialitate, iar divulgarea invenției de serviciu este făcută de către persoanele prevăzute la alin.(2) și are drept consecință cauzarea unui prejudiciu, aceasta poate atrage răspunderea civilă, așa cum este reglementată de art.1349 alin.(l) și (2), coroborat cu prevederile art.1357 din noul Cod Civil.	(1) Nemodificat. (2) Inventatorul salariat are obligația de a nu divulga sau publica invenția care se încadrează în prevederile art.3 alin.(l), fără acordul scris al angajatorului. Obligația de a nu divulga sau publica o are și angajatorul, precum și persoanele, altele decât inventatorul care, prin natura atribuțiilor de serviciu, au luat cunoștință de existența invenției. (3) Nemodificat. (4) Când contractul individual de muncă nu conține o clauză de confidențialitate, iar divulgarea invenției de serviciu este făcută de către persoanele prevăzute la alin.(2) și are drept consecință cauzarea unui prejudiciu, aceasta poate atrage răspunderea civilă, așa cum este reglementată de art.1349 alin.(l) și (2), coroborat cu art.1.357 din Codul Civil. RAPORTORII	Pentru a prevedea obligația similară și angajatorului. Codul civil nou a intrat în vigoare.
14.	Art.11. - (l) Pentru invențiile de serviciu realizate de salariați ai angajatorilor - persoane de drept public, care au în obiectul de activitate cercetarea-dezvoltarea-inovarea, revendicate de către angajator conform prevederilor prezentei legi sau conform unui contract între părți și valorificate de către angajator, salariatul inventator are dreptul la o cotă procentuală	Art.11. - (l) Pentru invențiile de serviciu realizate de salariați ai angajatorilor - persoane de drept public, care au în obiectul de activitate cercetarea-dezvoltarea, revendicate de către angajator conform prevederilor prezentei legi sau conform unui contract între părți și valorificate de către angajator, salariatul inventator are dreptul la o cotă procentuală din valoarea venitului	Idem pct.4. Inovarea este parte din cercetare-dezvoltare.

0	1	2	3
	din valoarea venitului realizat de angajator, în urma aplicării invențiilor. (2) Procentul prevăzut la alin.(1) nu poate fi mai mic de 30%.	realizat de angajator, în urma aplicării invențiilor. (2) Nemodificat. RAPORTORII	
15.	Art.12. - (1) Pentru invențiile rezultate în urma desfășurării unor activități de cercetare-dezvoltare sau didactice într-o instituție de învățământ superior, titular al dreptului de protecție, aceasta va acorda inventatorului la cerere, cu titlu gratuit, un drept de exploatare a invenției în domeniul său de activitate didactică și de cercetare, în baza unui contract de licență neexclusivă, chiar dacă inventatorul nu este salariat. (2) Contractul prevăzut la alin.(1) are o durată de valabilitate egală cu durata desfășurării de către inventator a activităților didactice și de cercetare.	Art.12. – (1) Pentru invențiile rezultate în urma unor activități de cercetare-dezvoltare sau didactice desfășurate într-o instituție de învățământ superior, titulară a dreptului de protecție, aceasta acordă inventatorului la cerere, cu titlu gratuit, un drept de exploatare a invenției în domeniul său de activitate didactică și de cercetare, în baza unui contract de licență neexclusivă, chiar dacă inventatorul nu este salariat. (2) Nemodificat. RAPORTORII	Idem pct.6 și pentru claritate.
16.	Art.13. - Consilierul în proprietate industrială al angajatorului, care își desfășoară activitatea în domeniul invențiilor, va putea acorda asistență inventatorului salariat, la cererea acestuia, pentru întocmirea comunicării prevăzute la art.4 alin.(2).	Art. 13. - Consilierul în proprietate industrială al angajatorului, care își desfășoară activitatea în domeniul invențiilor, acordă asistență inventatorului salariat, la cererea acestuia, pentru întocmirea comunicării prevăzute la art.4 alin.(2). RAPORTORII	Idem pct.6.
17.	Art.14. - (1) Litigiile dintre angajatori și salariați în legătură cu aplicarea prevederilor prezentei legi sunt de competența instanțelor judecătorești. (2) Neîndeplinirea obligațiilor decurgând din prezenta lege poate atrage răspunderea civilă delictuală a persoanei vinovate și/sau, dacă este cazul, răspunderea penală conform prevederilor	(1) Nemodificat. (2) Nemodificat.	

0	1	2	3
	legale incidente.		
18.	Capitolul III Dispoziții tranzitorii și finale	Nemodificat.	
19.	Art.15. - Oficiul de Stat pentru Invenții și Mărci va emite un ghid, aprobat prin ordin al ministrului de resort și publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, care va include distribuirea beneficiilor ce decurg din exploatarea invențiilor de serviciu, armonizat cu cele mai bune practici internaționale.	Art.15. – Angajatorul elaborează și promovează politici și programe în vederea sporirii capacității de inovare pentru o mai mare competitivitate și creare de locuri de muncă. RAPORTORII	Se impune eliminarea ghidului, deoarece legea de față urmărește să creeze un mediu atrăgător și concurențial în domeniul inovării. Angajatorul are interesul să stimuleze fenomenul inovator. Elaborarea de politici și programe specifice în acest sens va conduce la încurajarea progresului economic cu respectarea nevoilor reale ale mediului de afaceri.
20.	Art.16. - Legea nr.64/1991 privind brevetele de invenție, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.54t din 8 august 2007, cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:	Nemodificat.	
21.	_____	1. Articolele 5 și 36 se abrogă.	Potrivit Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată,

0	1	2	3
			trebuie inclus în articolul 16 și nu în alin.(1) al art.17, întrucât vizează abrogarea unor dispoziții ale unui act normativ asupra căruia art. 16 dispune modificări.
22.	1. La articolul 38, alineatul (2) va avea următorul cuprins: „(2) În cazul invențiilor de serviciu, titularul brevetului este obligat să comunice inventatorului intenția sa de renunțare la brevet; la cererea inventatorului, titularul este obligat să îi transmită acestuia dreptul asupra brevetului, sub condiția ca salariatul să acorde angajatorului o licență neexclusivă pentru invenția brevetată.”	2. La articolul 38, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) În cazul invențiilor de serviciu, titularul brevetului este obligat să comunice inventatorului intenția sa de renunțare la brevet; la cererea inventatorului, titularul este obligat să îi transmită acestuia dreptul asupra brevetului precum și înscrisurile în legătură cu brevetul, sub condiția ca salariatul să acorde angajatorului o licență neexclusivă pentru invenția brevetată. Condițiile de acordare a licenței neexclusive se stabilesc prin prevederi specifice ale regulamentului intern al angajatorului. În lipsa acestor prevederi specifice, condițiile de acordare se stabilesc prin acordul părților.” RAPORTORII	Pentru a permite aplicarea aceluiași criterii prevăzute la art.7 și la art.9 modificat, din prezenta lege.
23.	_____	3. Articolul 42 se abrogă RAPORTORII	Potrivit Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, trebuie inclus în

0	1	2	3
			articolul 16 și nu în alin.(1) al art.17, întrucât vizează abrogarea unor dispoziții ale unui act normativ asupra căruia art. 16 dispune modificări
24.	2. La articolul 63, alineatul (1) va avea următorul cuprins: „ Art.63.- (1) Litigiile cu privire la calitatea de inventator, de titular de brevet sau cele cu privire la alte drepturi născute din brevetul de invenție, inclusiv drepturile patrimoniale ale inventatorului din contractele de cesiune și licență sunt de competența instanțelor judecătorești.”	4. Nemodificat.	
25.	_____	5. Articolul 73 se abrogă RAPORTORII	Potrivit Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, trebuie inclus în articolul 16 și nu în alin.(1) al art.17, întrucât vizează abrogarea unor dispoziții ale unui act normativ asupra căruia art. 16 dispune modificări.
26.	Art.17. - (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, art.5, art.36, art.42 și art.73 din Legea	Alin.(1) se elimină.	Alin.(1) al art.17 a fost preluat la art.16.

0	1	2	3
	nr.64/1991, republicată, cu modificările ulterioare, se abrogă. (2) Cererile de brevet de invenție depuse în temeiul art.5 din Legea nr.64/1991, republicată, cu modificările ulterioare, precum și cererile de model de utilitate ale inventatorilor salariați depuse la OSIM înainte de data intrării în vigoare a prezentei legi și pentru care nu s-a luat o hotărâre, urmează regimul juridic prevăzut de normele legale aplicabile la data depunerii cererii titlului de protecție solicitat. (3) Dispozițiile Legii nr.64/1991, republicată, cu modificările ulterioare, ale Legii nr.350/2007 privind modelele de utilitate, cu modificările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr.547/2008 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii nr.64/1991 privind brevetele de invenție, precum și ale Hotărârii Guvernului nr. 1457/2008 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii nr.350/2007 privind modelele de utilitate se aplică în mod corespunzător și invențiilor reglementate de prezenta lege.	Alin.(2) devine alin. (1), nemodificat. Alin.(3) devine alin. (2), nemodificat. (3) În termen de 60 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Guvernul modifică corespunzător Hotărârea Guvernului nr. 547/2008 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii nr. 64/1991 privind brevetele de invenție. RAPORTORII	Art. 88, 89, 90 alin.1-14 și art.91 din HG 547/2008 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii 64/1991 reglementează invențiile de serviciu (remunerație, drepturi și obligații) și trebuie eliminate, din moment ce, strict pentru acest tip de invenții, s-a creat o reglementare specială prin acest proiect de lege. In mod automat <u>nu se mai justifică menținerea textelor anterioare care nu ar face decât să îngreuneze corecta aplicare a acestei legi.</u>
27.		Art. 18. - Legea nr. 64/1991 privind brevetele de invenție, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 54 din 8 august 2007, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările dispuse prin prezenta lege, se republică în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o	Necesitatea republicării Legii nr. 64/1991 privind brevetele de invenție este determinată de existența multiplelor

0	1	2	3
		nouă numerotare.	intervenții legislative asupra acestora, la care se adaugă și cele dispuse prin prezenta lege.

PREȘEDINTE,

Iulian Iancu

SECRETAR,

Sorin Teju

RAPORTORII

Dep.Iulian Iancu-PSD

Dep.Gheorghe Marin-PSD

Dep.Istvan Antal-UDMR

Dep.Ion Diniță- PSD

Dep.Raluca-Cristina Ispir- PNL

Dep.Cristina Nichita-PSD

Dep.Emil Niță-PSD

Dep.Radu Mihai Popa- PSD

Dep.Ionuț Săvoiu- PSD

Dep.Rodin Traicu- PSD

Consilier parlamentar,
Dr.Fiz.Maria Cristina Bălănescu