

RAPORT
asupra proiectului Legii concediului paternal

În urma examinării proiectului Legii concediului paternal în ședința din 9 decembrie 1998, Comisia pentru muncă și protecție socială propune ca acesta să fie supus spre dezbateră și adoptare cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Articolul (extul inițial)	Amendamentul propus (autorul) Text adoptat de comisie	Motivarea
0	1	2	3
1	Art.1. Tatăl copilului nou născut are dreptul la un concediu paternal de 5 zile lucrătoare, în condițiile prevăzute de prezenta lege.	Se propune înlocuirea cifrei “5” cu cifra “3”. Autori: d-nii deputați Teodor Gavrilăș, Vasile Stan și Teodor Stanca.	S-a considerat ca fiind acoperitoare perioada de 3 zile în raport cu scopul legii.
2	Art.2. alin.(1) (1) În cazul în care titularul dreptului la concediu paternal este asigurat în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat, el are dreptul la un concediu paternal plătit de 5 zile lucrătoare.	Se propune înlocuirea cifrei “5” cu cifra “3”. Autori: d-nii deputați Teodor Gavrilăș, Vasile Stan și Teodor Stanca.	Drept urmare a modificării votate la art.1 (3 zile).

0	1	2	3
3	Art.2. alin. (3) (3) Indemnizația pentru concediul paternal se plătește din fondul de salarii al unității și este egală cu salariul corespunzător perioadei respective.	Se propune reformularea textului după cum urmează: “(3) Indemnizația pentru concediul paternal <u>se deduce din contribuția la asigurările sociale, plătită de unitate</u> și este egală cu salariul corespunzător perioadei respective.” Autori: d-nii deputați Dumitru Buzatu și Teodor Gavrițaș	Rațiunea legii impune ca obligațiile care derivă din acordarea unui beneficiu de către legiuitor să fie suportate din fondul de asigurări sociale. De altfel, și concediul maternal se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat.
4	Art.3. alin.(2) (2) O permisie specială de 7 zile se acordă și tatălui care satisface serviciul militar obligatoriu, în vederea recunoașterii paternității, în condițiile legii. Permisia solicitată va fi justificată cu certificatul de naștere al noului născut, din care să rezulte calitatea de tată a militarului, respectiv cu declarația de recunoaștere a paternității, întocmită în condițiile legii.	Se propune reformularea textului după cum urmează: “(2) <u>Permisia prevăzută la alin.(1)</u> se acordă și tatălui care satisface serviciul militar obligatoriu, în vederea recunoașterii paternității, în condițiile legii. Permisia solicitată va fi justificată cu certificatul de naștere al noului născut, din care să rezulte calitatea de tată a militarului, respectiv cu declarația de recunoaștere a paternității, întocmită în condițiile legii.” Autor: dl deputat Marian Sârbu	Pentru precizia textului și o exprimare mai corectă.
5	Art.5. alin. (1) (1) În cazul decesului mamei copilului în perioada concediului de lăuzie, tatăl copilului beneficiază de restul concediului neefectuat de către mamă.	Se propune reformularea textului, după cum urmează: “(1) În cazul decesului mamei copilului <u>în timpul nașterii sau</u> în perioada concediului de lăuzie, tatăl copilului beneficiază de restul concediului neefectuat de către mamă.” Autor: dl deputat Karoly Kerekes	Întrucât mama copilului poate deceda și în timpul nașterii, nu numai în perioada concediului de lăuzie.

0	1	2	3
6	Art.5. alin. (2) (2) Pe perioada concediului acordat în condițiile alin.(1), tatăl copilului beneficiază de o indemnizație egală cu ajutorul pentru sarcină și lăuzie cuvenit mamei, sau de o indemnizație calculată după propriul salariu de bază și vechimea neîntreruptă în muncă a acestuia, acordată de unitatea la care tatăl își desfășoară activitatea, la alegere.	Se propune eliminarea cuvântului “ neîntreruptă ”. Autor: d-na deputat Smaranda Dobrescu	În conformitate cu reglementările în materie.

În cursul dezbaterii în comisie, următoarele amendamente nu au fost acceptate:

Nr. crt.	Articolul (textul inițial)	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare
0	1	2	3
1	Art.1. Tatăl copilului nou născut are dreptul la un concediu paternal de 5 zile lucrătoare, în condițiile prevăzute de prezenta lege.	D-l deputat Karoly Kerekes propune reformularea textului, după cum urmează: “Art.1. – <u>Concediul paternal se acordă în condițiile prevăzute de prezenta lege, în scopul de a asigura participarea efectivă a tatălui la îngrijirea nou-născutului</u> ”.	<i>Argumente pentru susținere</i> Reglementarea nouă într-o lege începe prin definirea obiectului și scopului legii. <i>Argumente pentru respingere</i> S-a considerat că sintagma “concediul paternal” este suficient de explicită pentru a nu mai necesita o definiție in extenso.

0	1	2	3
2	Art.1. Tatăl copilului nou născut are dreptul la un concediu paternal de 5 zile lucrătoare, în condițiile prevăzute de prezenta lege.	D-na deputat Gyongyike Bondi propune reformularea textului, după cum urmează: “Art.1. – <u>Concediul paternal este concediul acordat tatălui cu ocazia nașterii unui copil.</u> ”	Argumente pentru susținere Reglementarea nouă într-o lege începe prin definirea obiectului și scopului legii. Argumente pentru respingere S-a considerat că sintagma “concediul paternal” este suficient de explicită pentru a nu mai necesita o definiție in extenso.
3	Art.1. Tatăl copilului nou născut are dreptul la un concediu paternal de 5 zile lucrătoare, în condițiile prevăzute de prezenta lege.	D-l deputat Dumitru Buzatu propune înlocuirea cifrei “5” cu cifra “10”.	Argumente pentru susținere Este nevoie de o perioadă suficient de mare, având în vedere faptul că în primele zile după naștere, atât copilul cât și mama necesită îngrijiri speciale. Argumente pentru respingere S-a considerat acoperitoare perioada de 3 zile, așa cum a fost acceptată prin amendamentul votat și înscris în raport la poziția 1.
4	Art.2. alin.(1) (1) În cazul în care titularul dreptului la concediu paternal este asigurat în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat, el are dreptul la un concediu paternal plătit de 5 zile lucrătoare.	D-l deputat Karoly Kerekes propune reformularea textului, după cum urmează: “(1) Are dreptul la un concediu paternal plătit, de 5 zile lucrătoare, persoana care este asigurată în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat.”	Argumente pentru susținere Pentru mai multă rigoare normativă. Argumente pentru respingere Întrucât s-a considerat mai explicită formularea din proiect.

0	1	2	3
5	Art.2. alin. (2) (2) Concediul paternal se acordă la cerere, în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului, justificat cu certificatul de naștere al acestuia, din care rezultă calitatea de tată a petiționarului.	D-l deputat Teodor Gavrilăș propune înlocuirea cifrei “8” cu cifra “4”.	Argumente pentru susținere S-a considerat prea mare perioada de 8 săptămâni în raport cu scopul legii. Pentru mai multă rigoare și disciplină. Argumente pentru respingere Întrucât perioada de 8 săptămâni este mai acoperitoare pentru a se lua act de prevederile prezentei legi.
6	Art.3. alin. (1) (1) Tatăl care satisface serviciul militar obligatoriu are dreptul, la nașterea propriului copil, la o permisie de 7 zile calendaristice, acordată în condițiile prevăzute la art.2 alin. (2).	D-nii deputați Dumitru Buzatu și Teodor Gavrilăș propun reformularea textului după cum urmează: “(1) Tatăl care satisface serviciul militar obligatoriu, <u>sau îndeplinește alte obligații militare</u> , are dreptul, la nașterea propriului copil, la o permisie de 7 zile calendaristice, acordată în condițiile prevăzute la art.2 alin. (2).”	Argumente pentru susținere Pentru o mai clară formulare și înlăturarea echivocului. S-a considerat necesară completarea textului și cu alte situații în care poate fi acordată permisia. Argumente pentru respingere Întrucât textul proiectului de lege este expres și nu permite alte interpretări.
7	Art.3. alin.(2) (2) O permisie specială de 7 zile se acordă și tatălui care satisface serviciul militar obligatoriu, în vederea recunoașterii paternității, în condițiile legii. Permisia solicitată va fi justificată cu certificatul de naștere al noului născut, din care să rezulte calitatea de tată a militarului, respectiv cu declarația de recunoaștere a paternității, întocmită în condițiile legii.	D-nii deputați Dumitru Buzatu și Teodor Gavrilăș propun reformularea textului după cum urmează: “(2) O permisie specială de 7 zile se acordă și tatălui care satisface serviciul militar obligatoriu, <u>sau îndeplinește alte obligații militare</u> , în vederea recunoașterii paternității, în condițiile legii. Permisia solicitată va fi justificată cu certificatul de naștere al noului născut, din care să rezulte calitatea de tată a militarului, respectiv cu declarația de recunoaștere a paternității, întocmită în condițiile legii.	Argumente pentru susținere Pentru o mai clară formulare și înlăturarea echivocului. S-a considerat necesară completarea textului și cu alte situații în care poate fi acordată permisia. Argumente pentru respingere Întrucât textul proiectului de lege este expres și nu permite alte interpretări.

0	1	2	3
8	Art.4. – (1) În cazul în care tatăl copilului nou născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură, durata concediului paternal, acordat în condițiile art.2. se majorează cu 10 zile lucrătoare. (2) Tatăl poate beneficia de prevederea de la alin. (1) numai o singură dată.	D-l deputat Teodor propune eliminarea articolului.	Argumente pentru susținere Stimularea pentru ca tatăl să se implice în mod direct și real în îngrijirea copilului nu se realizează doar prin acest concediu suplimentar acordat în urma absolvirii cursului de puericultură. Argumente pentru respingere Deoarece s-a considerat că urmarea și absolvirea cursului de puericultură este expresia unei preocupări suplimentare a tatălui pentru dobândirea unor cunoștințe specializate în îngrijirea nou născutului, iar în contextul legii, singura metodă de stimulare o reprezintă majorarea numărului de zile de concediu.
9	Art.4. alin. (2) (2) Tatăl poate beneficia de prevederea de la alin.(1) numai o singură dată.	Dl.deputat Dumitru Buzatu propune eliminarea.	Argumente pentru susținere Text inutil. Argumente pentru respingere Este necesară stabilirea prin lege a condiției de acordare a dreptului la un concediu majorat.

PREȘEDINTE,
VALENTIN ADRIAN ILIESCU

SECRETARI,
TEODOR STANCA
TEODOR GAVRILAȘ

Întocmit,
Expert Monica Rallu CURTA