

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTATILOR

Comisia pentru munca si protectie sociala

Nr.27/267/5 iunie 2003

RAPORT
asupra propunerilor legislative pentru modificarea si completarea Codului
Muncii având P.L. nr. 49, 53, 54, 56, 68, 105, 131, 132, 134, 140 si 154 din
2003

În conformitate cu prevederile art.89 din Regulamentul Camerei Deputatilor, Comisia pentru munca si protectie sociala a fost sesizata pentru dezbatare pe fond cu propunerile legislative pentru modificarea si completarea Codului Muncii redade în anexa la prezentul raport, trimise cu adresele nr. **49, 53, 54, 56, 68 si 105** din 24 martie 2003 si nr. **131, 132, 134, 140 si 154** din 7 aprilie 2003.

La întocmirea prezentului raport, în conformitate cu prevederile art.66 din Regulamentul Camerei Deputatilor, Comisia a avut în vedere si avizele primite de la Consiliul Legislativ si Consiliul Economic si Social.

Comisia a fost sesizata cu dezbaterea si avizarea propunerilor legislative mai sus mentionate în procedura obisnuita.

Propunerile legislative fac parte din categoria legilor organice, conform prevederilor constitutionale, si au ca obiect de reglementare modificarea si completarea Legii nr.53/2003 – Codul Muncii.

La dezbaterea acestor propuneri legislative a participat ca invitat d-na Oana Cazan, din partea Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale.

La lucrarile comisiei au fost prezenti 19 deputati, din totalul de 20 membri ai comisiei.

În urma dezbaterii propunerilor legislative în sedinta din data de 3 iunie 2003, Comisia propune **respingerea** acestora pentru motivele redade în Anexa.

PRESEDINTE,
Smaranda DOBRESCU

SECRETAR,
Ion MÎNZÎNA

Întocmit,
Expert Elena MESAROS
Expert Monica Rallu CURTA
Expert Sorina Steliana SZABO
Consilier Elena ANGHEL

A N E X A

Nr. crt.	Titlul propunerii legislative	Nr. si data învistirii (P.L.)	Nr. înregistrării la comisie	Obiect reglementare	Motivatia respingerii	Numar voturi
0	1	2	3	4	5	6
1	Propunere legislativa pentru completarea si modificarea art.27 din Codul Muncii	49 din 24.03.2003	116 din 24.03.2003	Completarea si modificarea art.27 în sensul instituirii obligatiei salariatului sa prezinte certificatul medical în cel mult 7 zile calendaristice de la data încheierii contractului individual de munca, precum si cuantificarea costurilor investigatiilor medicale necesare eliberării certificatului medical.	Prezentarea certificatului medical la angajare este o conditie a însasi încheierii contractului individual de munca, sub sanctiunea nulitatii acestuia. Nu se poate pune problema prezentării acestuia ulterior angajării. În privinta costului investigatiilor medicale pentru angajare, nu este necesar sa se stabileasca un barem, întrucât analizele necesare sunt dintre cele mai putin costisitoare si oricum nu pot cadea în sarcina angajatorului, care nu are obligatii fata de persoana cu care nu se afla într-un raport de munca.	7 pentru 4 împotriva
2	Propunere legislativa pentru completarea si modificarea art.31 din Codul Muncii	53 din 24.03.2003	120 din 24.03.2003	Modificarea alin.(4) al art.31, în sensul reducerii de la 3-6 luni la 25-30 zile calendaristice a	Perioada de proba este conceputa ca o perioada de stagi, absolventul având	6 pentru 4 împotriva

				perioadei de proba în cazul încadrării, la debutul în profesie al absolvenților instituțiilor de învățământ.	nevoie de o perioadă mai lungă de acomodare la activitățile specifice locului de muncă.	
3	Propunere legislativă pentru completarea și modificarea art.182 din Codul Muncii	54 din 24.03.2003	121 din 24.03.2003	Completarea art.182 cu un alineat în care se prevede obligația angajatorilor care au în subordine minim 100 de salariați de a asigura și asistență medicală și de prim ajutor în cazul urgențelor, precum și obligația de a transporta salariatul cu mijloace proprii, la primul spital de profil, în caz de accident.	Această obligație nu cade în sarcina angajatorului ci a instituțiilor de specialitate medicală.	6 pentru 4 împotriva
4	Propunere legislativă pentru completarea și modificarea art.22 (2) din Codul Muncii	56 din 24.03.2003	123 din 24.03.2003	Modificarea alin.(2) al art.22 în sensul că prevederea privind clauza de neconcurență își produce efectele prin excepție, și după încetarea contractului individual de muncă numai pentru persoanele care au ocupat o funcție de conducere și pentru o perioadă de maximum 2 ani.	În momentul încetării contractului individual de muncă, încetează și obligațiile părților. Prevederile actuale ale Codului Muncii nu exclud introducerea oricăror clauze asupra cărora părțile convin.	6 pentru 4 împotriva

0	1	2	3	4	5	6
5	Propunere legislativa pentru completarea si modificarea art.296 din Codul Muncii	68 din 24.03.2003	135 din 24.03.2003	Modificarea si completarea art.296 în sensul ca dovada vechimii în munca sa poata fi facuta oricând si cu cartea de munca.	În noul Cod al Muncii conceptul de “vechime în munca” a fost înlocuit cu “stagiul de cotizare”, cartea de munca nu se va mai folosi ca document de atestare a activitatii salariatului.	6 pentru 4 împotriva
6	Propunere legislativa pentru completarea si modificarea art.46, alin (2) din Codul Muncii	105 din 24.03.2003	142 din 24.03.2003	Modificarea alin.(2) al art.46 în sensul limitarii perioadei de detasare a salariatului la maximum 2 ani.	Se restrictioneaza posibilitatea prelungirii detasarii salariatului, textul actual al Codului Muncii fiind mai permisiv.	6 pentru 4 împotriva
7	Propunere legislativa pentru completarea art.69 din Codul Muncii	131 din 07.04.2003	168 din 07.04.2003	Completarea art.69 cu o litera prin care se prevede ca obligatie a angajatorului, în cazul concedierilor colective, sa aduca la cunostinta salariatilor pachetul de legi si actele normative privind concedierile colective si legislatia care reglementeaza înfiintarea si dezvoltarea unor activitati.	Nu se poate invoca necunoasterea legilor, ele fiind publicate în Monitorul Oficial al României, pe de o parte, iar pe de alta parte, problematica concedierilor colective este deja reglementata prin alte acte normative, cum este Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, în care serviciile de preconcediere prevad infomarea suplimentara.	8 pentru 4 împotriva

0	1	2	3	4	5	6
8	Propunere legislativa pentru modificarea art.70 lit.h din Codul Muncii	132 din 07.04.2003	169 din 07.04.2003	Modificarea lit.h) a art.70 în sensul înlocuirii sintagmei “ <i>termenul înăuntrul caruia</i> ” cu sintagma “ <i>termenul în care</i> ”.	Sintagma “ <i>termenul înăuntrul caruia</i> ” este o expresie consacrată juridic.	7 pentru 4 împotriva 1 abținere
9	Propunere legislativa pentru modificarea art.71 (3) din Codul Muncii	134 din 07.04.2003	171 din 07.04.2003	Modificarea alin.(3) al art.71 în sensul înlocuirii sintagmei “ <i>în interiorul termenului de 45 de zile</i> ” cu sintagma “ <i>în termenul de maxim 45 de zile calendaristice</i> ”.	Sintagma “ <i>în interiorul termenului de</i> ” este o expresie consacrată juridic.	7 pentru 4 împotriva 1 abținere
10	Propunere legislativa pentru completarea art.72, alin.(3) din Codul Muncii	140 din 07.04.2003	177 din 07.04.2003	Modificarea alin.(3) al art.72 în sensul instituirii obligației în sarcina salariaților disponibilizați, de a solicita în scris reangajarea în ipoteza în care angajatorul își reia activitatea.	Formularea din Codul Muncii este acoperitoare, incluzând atât forma verbală cât și scrisă de solicitare.	7 pentru 4 împotriva
11	Propunere legislativa pentru modificarea Legii nr.53/2003, privind Codul Muncii	154 din 07.04.2003	185 din 07.04.2003	Modificarea alin.(2) al art.6 în sensul recunoașterii dreptului salariaților la negocieri individuale.	Negocierea individuală precede încheierea contractului individual de muncă, deci dobândirii calității de salariat.	7 pentru 4 împotriva

Întocmit,
Expert Elena MESAROS
Expert Monica Rallu CURTA
Expert Sorina Steliana SZABO
Consilier Elena ANGHEL