



Parlamentul României Camera Deputaților

COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 14 aprilie 2011
Nr. 27/166

RAPORT DE ÎNLOCUIRE asupra proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă

În temeiul art.70 din Regulamentul Camerei Deputaților, *proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă* a fost retrimis Comisiei pentru muncă și protecție socială, prin adresa nr.**PLx 57** din 29 martie 2011, în vederea reexaminării și întocmirii unui nou raport.

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** modificarea și completarea Legii nr.279/2005, în vederea actualizării cadrului juridic în domeniu care să răspundă exercițiului de simplificare a legislației și reducerii sarcinilor administrative. Prin aceste modificări se estimează o creștere a ratei de ocupare a tinerilor aflați în căutarea unui loc de muncă, promovarea de oportunități de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și asigurarea angajatorilor cu forță de muncă calificată în funcție de cerințele proprii.

În urma reluării dezbaterilor în ședința din 12 aprilie 2011, membrii comisiei au hotărât, cu majoritate de voturi (8 voturi împotrivă), întocmirea unui raport de înlocuire prin care se propune plenului Camerei Deputaților **adoptarea** proiectului de lege **cu amendamente**.

Precizăm că prezentul raport înlocuiește raportul comisiei cu nr.27/82 depus în 28 martie 2011.

Proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

La dezbaterile care au avut loc în ședințele comisiei din 5 și 12 aprilie 2011 au participat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, din partea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale:

- d-l Ioan Nelu Botiș – Ministru
- d-l Nicolae Ivășchescu – Secretar de Stat
- d-na Simona Bordeianu – director.

La lucrările comisiei au fost prezenți 26 deputați, din totalul de 27 membri ai comisiei. Raportul comisiei a fost adoptat cu majoritate de voturi (8 voturi împotriva).

Proiectul de lege a fost **respins** de Senat în ședința din 21 februarie 2011.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României, republicată, și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat.

În urma dezbaterilor, Comisia propune **adoptarea cu amendamente** a proiectului de lege, după cum urmează:

I. Amendamente admise

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propușe
1.	—	Titlul legii Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă	Nemodificat	
2.	—	Art.I. - Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 907 din 11 octombrie 2005, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:	Nemodificat	
3.	Art.3. - (1) Maistrul de ucenicie este persoana atestată în condițiile prezentei legi, care coordonează formarea profesională a ucenicului. (2) Maistrul de ucenicie este	1. Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.3. - (1) Angajatorul are obligația de a desemna un coordonator de ucenicie pentru formarea profesională a ucenicului realizată în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă. (2) Coordonatorul de ucenicie	Nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propușe
	salariat al angajatorului care organizează ucenicia la locul de muncă. (3) În cazul în care ucenicia la locul de muncă este organizată de către o persoană fizică autorizată să desfășoare activități economice în mod independent sau o asociație familială, maestrul de ucenicie este chiar persoana fizică autorizată sau un membru al asociației familiale.	este salariat al angajatorului care organizează ucenicia la locul de muncă. (3) În cazul în care ucenicia la locul de muncă este organizată de către un întreprinzător persoană fizică, în condițiile legii, coordonatorul de ucenicie este chiar întreprinzătorul persoană fizică. "		
4.	Art.4 alin.(2) (2) Încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de ucenicie la locul de muncă se fac în condițiile respectării reglementărilor Legii nr.53/2003 - Codul muncii referitoare la ucenicie și la contractul individual de muncă.	—	2. Alineatul (2) al articolului 4 se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de ucenicie la locul de muncă se fac în condițiile respectării reglementărilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la ucenicie și la contractul individual de muncă.” Autor: d-na deputat Claudia Boghicevici	Din punct de vedere tehnico-legislativ pentru corelarea cu modificările Codului Muncii.

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propușe
5.	—	—	3. La articolul 4, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alineatul (3¹), cu următorul cuprins: “(3¹) Anterior începerii activității, contractul de ucenicie la locul de muncă se înregistrează și în registrul general de evidență a salariaților, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă.” Autor: d-na deputat Claudia Boghicevici	Contractul de ucenicie la locul de muncă este un contract individual de muncă de tip particular și trebuie să respecte prevederile din Codul Muncii referitoare la obligația înregistrării contractelor în registrul general de evidență a salariaților.
6.	Art.4 alin.(4) (4) Pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, contractul de ucenicie la locul de muncă cuprinde și următoarele clauze cu privire la: a) calificarea, respectiv competențele pe care urmează să le dobândească ucenicul; b) numele maistrului de ucenicie și calificarea acestuia; c) locul în care se desfășoară	2. Alineatul (4) al articolului 4 se modifică și va avea următorul cuprins: „(4) Pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, contractul de ucenicie la locul de muncă cuprinde și clauze cu privire la: a) calificarea pe care urmează să o dobândească ucenicul; b) numele coordonatorului de ucenicie și calificarea acestuia;	Devine pct. 4 nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propușe
	activitatea de formare profesională; d) repartizarea programului de pregătire practică și a celui de pregătire teoretică, după caz; e) durata necesară obținerii calificării sau competențelor; f) avantajele în natură acordate ucenicului.	c) locul/locurile în care se desfășoară activitatea de formare profesională; d) durata necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenicie la locul de muncă; e) alte clauze potrivit legii.”		
7.	Art.6. - (1) Pot încheia contracte de ucenicie la locul de muncă, în calitate de angajatori, numai persoanele juridice și persoanele fizice autorizate de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, potrivit prevederilor prezentei legi. (2) Prin derogare de la prevederile Legii nr.300/2004 privind autorizarea persoanelor fizice și a asociațiilor familiale care desfășoară activități economice în mod independent, pot încadra în muncă ucenici și:	3. Articolul 6 se modifică va avea următorul cuprins: „Art.6. - (1) Prin derogare de la prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu	Devine pct. 5 nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propușe
	a) persoana fizică autorizată, dacă face dovada că prestează de cel puțin un an activitatea pentru care a fost autorizată; b) asociația familială, prin reprezentantul acesteia, dacă face dovada că prestează de cel puțin un an activitatea pentru care s-a constituit ca asociație familială. (3) Persoana fizică autorizată, respectiv asociația familială, pot organiza ucenicie la locul de muncă pentru maximum trei ucenici care se pregătesc concomitent și numai pentru nivelul I de calificare, potrivit dispozițiilor legale. (4) Dispozițiile prezentei legi referitoare la încheierea contractului de ucenicie la locul de muncă sunt aplicabile și în	modificările ulterioare, pot încheia contracte de ucenicie la locul de muncă și: a) persoana fizică autorizată, dacă face dovada că prestează de cel puțin un an activitatea pentru care a fost autorizată; b) întreprinderea familială, prin reprezentantul acesteia, dacă face dovada că prestează de cel puțin un an activitatea pentru care s-a constituit ca întreprindere familială. (2) Persoana fizică autorizată și întreprinderea familială pot organiza ucenicie la locul de muncă pentru maximum trei ucenici care se pregătesc concomitent și numai pentru nivelul I de calificare, potrivit dispozițiilor legale. (3) Persoana fizică autorizată sau, după caz, reprezentantul desemnat al întreprinderii familiale, pregătesc ucenici având în același timp și calitatea de coordonator de ucenicie. (4) Dispozițiile prezentei legi referitoare la încheierea contractului de ucenicie la locul de muncă sunt aplicabile și în		

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propușe
	cazul raporturilor de muncă ale ucenicilor încadrați de asociațiile cooperatiste, reglementate prin legi speciale.	cazul raporturilor de muncă ale ucenicilor încadrați de asociațiile cooperatiste, reglementate prin legi speciale."		
8.	Art.7 alin.(1) Art.7. - (1) Durata contractului de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de 3 ani și mai mică de 6 luni.	4. Alineatul (1) al articolului 7 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.7. - (1) Durata contractului de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de 3 ani și mai mică de 12 luni."	Devine pct. 6 nemodificat	
9.	Art.7 alin.(7) și (8) (7) Pe perioada încadrării în muncă în baza contractului de ucenicie la locul de muncă, angajatorul are obligația să asigure ucenicului care are domiciliul stabil în altă localitate, fără posibilități de navetă zilnică, condiții de cazare și de masă în regim de 3 mese pe zi, în unități de profil autorizat, conform legii. (8) Condițiile de cazare trebuie să fie asigurate de către angajator și suportate de ucenic, iar contravaloarea acestora nu poate depăși 50%	5. Alineatele (7) și (8) ale articolului 7 se abrogă.	Devine pct. 7 nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	din venitul net salarial realizat de către ucenic la locul de muncă, conform contractului de ucenicie în vigoare.			
10.	Art.8 alin.(2) (2) La încheierea contractului de ucenicie, angajatorul poate solicita absolventului angajarea obligației de a rămâne în unitatea respectivă cu contract de muncă pe o perioadă negociată între părți. În caz contrar, ucenicul va rambursa contravaloarea cheltuielilor făcute de angajator cu formarea sa profesională.	6. Alineatul (2) al articolului 8 se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) La încheierea contractului de ucenicie, părțile pot conveni ca, la încetarea acestuia, activitatea să poată continua prin încheierea unui contract individual de muncă pentru exercitarea ocupației în care ucenicul va fi calificat.”	Devine pct. 8 nemodificat	
11.	Art.10. - (1) În vederea formării profesionale a ucenicului, angajatorul are obligația să asigure ucenicului accesul la pregătire teoretică și practică, precum și toate condițiile necesare pentru ca maestrul de ucenicie să-și îndeplinească	7. Articolul 10 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.10 - În vederea formării profesionale a ucenicului, angajatorul are obligația să asigure ucenicului accesul la pregătire teoretică și practică, precum și toate condițiile necesare astfel încât coordonatorul de ucenicie să-și	Devine pct. 9 nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propușe
	sarcinile în ceea ce privește formarea ucenicului. (2) Coordonarea activității de formare profesională a ucenicului se realizează de către maestrul de ucenicie, definit conform prevederilor art.3. (3) Persoana fizică autorizată și membrul asociației familiale pregătesc ucenici în nume propriu, având în același timp și calitatea de maiștri de ucenicie.	îndeplinească sarcinile în ceea ce privește formarea ucenicului."		
12.	CAPITOLUL IV Autorizarea angajatorului și atestarea maestrului de ucenicie Art.11.- Autorizarea angajatorului și atestarea maestrului de ucenicie se realizează de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, prin direcțiile de muncă, solidaritate socială și familie județene și a municipiului București, în baza avizului comisiei de autorizare a furnizorilor de formare profesională județene, respectiv	8. Articolele 11 – 13 se abrogă.	10. Capitolul IV - Autorizarea angajatorului și atestarea maestrului de ucenicie, cuprinzând articolele 11 – 13, se abrogă. Autor: d-na deputat Claudia Boghicevici	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă, având în vedere dispoziția de abrogare a articolelor care fac obiectul capitolului IV.

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propușe
	a municipiului București, constituite potrivit legii. Art.12. - Autorizarea angajatorului și atestarea maestrului de ucenicie se fac pentru o perioadă de 4 ani, cu posibilitatea de prelungire. Art.13. - (1) Retragera autorizației angajatorului și a atestatului de maestru de ucenicie se face de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, prin direcțiile de muncă, solidaritate socială și familie județene și a municipiului București. (2) Modalitatea de autorizare a angajatorului și de atestare a maestrului de ucenicie, precum și retragerea autorizației, respectiv a atestatului, se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi. (3) Prin derogare de la prevederile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pot fi autorizați pentru a încadra în muncă ucenici și angajatorii care			

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propușe
	nu au prevăzut în statut sau, după caz, în autorizația pentru desfășurarea unor activități independente activități de formare profesională.			
13.	Art.15. - (1) Pregătirea teoretică se desfășoară la un furnizor de formare profesională autorizat, conform prevederilor legale în vigoare pentru calificarea sau ocupația respectivă. (2) Pregătirea practică se desfășoară în locuri de muncă care să permită dobândirea tuturor competențelor prevăzute de standardul ocupațional, respectiv de standardul de pregătire profesională. (3) Este interzisă utilizarea ucenicilor la prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor care au ca obiect pregătirea teoretică și practică conform contractului de ucenie la locul de muncă.	9. Articolul 15 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.15. - (1) Pregătirea ucenicului se desfășoară în locuri de muncă care să permită dobândirea tuturor competențelor prevăzute de standardul ocupațional, respectiv de standardul de pregătire profesională. (2) Este interzisă utilizarea ucenicilor la prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor care au ca obiect pregătirea teoretică și practică conform contractului de ucenie la locul de muncă.”	Devine pct. 11 nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propușe
14.	Art.16. - (1) Evaluarea finală a pregătirii teoretice și practice a ucenicului este organizată de angajator. (2) Comisia de autorizare a furnizorilor de formare profesională județeană, respectiv a municipiului București, la solicitarea angajatorului, desemnează o comisie de examinare constituită din specialiști în domeniul de activitate în care s-a realizat formarea profesională a ucenicului. (3) Evaluarea și certificarea formării profesionale prin ucenie la locul de muncă se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind formarea profesională a adulților.	10. Articolul 16 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.16. – (1) Angajatorul are obligația de a organiza evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului, printr-un centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, și de a suporta costurile evaluării și certificării formării profesionale prin ucenie la locul de muncă. (2) Evaluarea și certificarea formării profesionale prin ucenie la locul de muncă se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind competențele obținute în sistem nonformal și informal.	Devine pct. 12 nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propane
		(3) În cazul în care ucenicul nu a obținut competențele profesionale specifice programului de formare prin ucenicie, în condițiile alin.(1), evaluarea acestuia se mai poate face o singură dată, în termen de 60 de zile de la data comunicării deciziei Comisiei de evaluare, eliberată potrivit legii. (4) În situația prevăzută la alin.(3), contractul de ucenicie la locul de muncă se poate prelungi, în mod corespunzător, cu cel mult 60 de zile.”		
15.	—	11. După articolul 16 se introduce un nou articol, articolul 16¹, cu următorul cuprins: „Art.16¹. - Ucenicul are următoarele obligații: a) de a se forma profesional în scopul obținerii Certificatului de competențe profesionale, corespunzător tuturor competențelor profesionale specifice acelei ocupații sau calificări, în conformitate cu standardul ocupațional, respectiv	Devine pct. 13 nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
		standardul de pregătire profesională; b) de a participa la procesul de evaluare și de a depune toate diligențele necesare în vederea obținerii certificatului prevăzut la lit.a)."		
16.	Art.17. - (1) Angajatorii care încadrează în muncă persoane în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă, conform prezentei legi, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru fiecare persoană: a) o sumă egală cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare; b) o sumă egală cu	12. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.17. – (1) Angajatorul care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă, conform prezentei legi, poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru acel ucenic, o sumă egală cu 60% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare."	Devine pct. 14 nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propușe
	contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicului, fără a putea depăși 20% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. (2) Prevederile alin.(1) nu se aplică pe perioada de probă prevăzută în cuprinsul contractului de ucenicie la locul de muncă, precum și pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate. (3) Suma lunară prevăzută la alin.(1) lit.a) se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului.	(2) Prevederile alin.(1) nu se aplică: a) pe perioada de probă prevăzută în cuprinsul contractului de ucenicie la locul de muncă; b) pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate; c) pe perioada de prelungire a contractului de ucenicie, prevăzută la art. 16 alin. (4). (3) Suma lunară prevăzută la alin.(1) se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului."		

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propușe
17.	Art.19. – Modul de acordare a sumelor prevăzute la art.17 alin.(1), din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.	—	15. Articolul 19 se modifică și va avea următorul cuprins: “Art.19. - Modul de acordare a sumei prevăzute la art.17 alin.(1), din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi. Autor: d-na deputat Claudia Boghicevici	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Pentru corelare cu modificarea adusă textului art.17 alin.(1).
18.	Art.21. - (1) În scopul asigurării formării profesionale a ucenicilor, angajatorii care beneficiază de facilitățile prevăzute la art.17 sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale acestora pe perioada contractului de ucenicie la locul de muncă încheiat.	13. Articolul 21 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.21 - (1) În scopul asigurării formării profesionale a ucenicilor, angajatorii care beneficiază de facilitățile prevăzute la art.17 sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale acestora pe perioada contractului de ucenicie la locul de muncă încheiat. (2) În situația în care ucenicul nu obține nici a doua oară Certificatul de competențe profesionale, angajatorul este obligat să restituie, în totalitate, agenției pentru ocuparea	Devine punct 16. Alin.(1) - (2) nemodificate	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propușe
	(2) În situația în care raporturile de muncă încheiate între angajator și ucenic încetează anterior datei expirării contractului de ucenicie la locul de muncă, angajatorii sunt obligați să restituie, în totalitate, agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru fiecare ucenic, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 55 lit. b), art. 56 lit. c), e) și f) și art.65 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, cu	forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru respectivul ucenic, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data primirii celei de-a doua decizii a Comisiei de evaluare, eliberată potrivit legii. (3) În situația în care contractul de ucenicie la locul de muncă încetează anterior datei prevăzute în contract, angajatorul este obligat să restituie agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru respectivul ucenic, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării contractului de ucenicie, dacă încetarea acestuia a avut loc din motivele prevăzute la art.55 lit.b), art.56 lit.e) și art.65 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.	(3) În situația în care contractul de ucenicie la locul de muncă încetează anterior datei prevăzute în contract, angajatorul este obligat să restituie agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru respectivul ucenic, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării contractului de ucenicie, dacă încetarea acestuia a avut loc din motivele prevăzute la art.55 lit.b), art.56 alin.(1) lit.e) și art.65 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.	Pentru trimiteri corecte.

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propane
	modificările și completările ulterioare. —	(4) Pentru sumele restituite în condițiile alin.(2), angajatorul are drept de regres împotriva ucenicului care, cu rea-credință sau din neglijență, nu își îndeplinește obligația prevăzută la art.16¹ lit.b)."	Alin.(4) nemodificat Autor: d-l deputat Kerekes Karoly	
19.	Art.23, alin.(2) (2) La sesizarea inspectorilor de muncă se poate declanșa procedura de retragere a autorizației angajatorului sau a atestatului maestrului de ucenicie.	14. Alineatul (2) al articolului 23 se abrogă.	Devine pct. 17 nemodificat	
20.	Art.24. - Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei , prin direcțiile de muncă, solidaritate socială și familie județene, respectiv a municipiului București, exercită controlul asupra modului în care este organizată și se desfășoară ucenicia la locul de muncă.	15. Articolul 24 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.24. - Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale , prin agențiile pentru prestații sociale județene, respectiv a municipiului București, exercită controlul asupra modului în care este organizată și se desfășoară ucenicia la locul de muncă."	Devine pct. 18 nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propușe
21.	Art.26. - (1) Constituie contravenție și se sancționează de către persoanele stabilite cu atribuții de control conform art.23, cu amendă de 50.000.000 lei (5.000 lei RON), încălcarea dispozițiilor prevăzute la art.4 alin.(3), art.5 alin.(1), (2) și (4), art.6 alin.(1) și (3), art.7 alin.(1), (2), (4)-(8), art.9, art.10 alin.(1) și (2), art.15 și art.17 alin.(3). (2) În cazul în care se constată că au fost încălcate de 3 ori într-un an dispozițiile sancționate la alin.(1), se solicită retragerea autorizației angajatorului de încadrare a ucenicilor la locul de muncă și a dreptului de a obține o nouă autorizație pe o perioadă de 4 ani de la data retragerii acesteia.	16. Articolul 26 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.26. - Constituie contravenție și se sancționează de către persoanele stabilite cu atribuții de control conform art.23, cu amendă de 5.000 lei, încălcarea dispozițiilor prevăzute la art.3, art.4 alin.(3), art.5 alin.(1), (2) și (4), art.6 alin.(3), art.7 alin.(1), (2), (4)-(6), art.9, art.10, art.15 alin.(2) și (3), art.16.”	19. Articolul 26 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.26. - Constituie contravenție și se sancționează de către persoanele stabilite cu atribuții de control conform art.23, cu amendă de 10.000 lei, încălcarea dispozițiilor prevăzute la art.3, art.4 alin.(3), art.5 alin.(1), (2) și (4), art.6 alin.(2) și (3), art.7 alin.(1), (2), (4)-(6), art.9, art.10, art.15 alin.(2) și art.16.” Autori: d-na deputat Aurelia Vasile și d-nii deputați Kerekes Karoly, Ioan Cindrea, Adrian Solomon, Dorel Covaci	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Având în vedere caracterul special al beneficiarilor legii. Pentru trimiteri corecte.

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propușe
22.	Art.28. - Măsurile de natura ajutorului de stat, prevăzute la art.17 , vor fi notificate de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, conform Legii nr.143/1999 privind ajutorul de stat, cu modificările și completările ulterioare , și se vor acorda numai după autorizarea acestora de Consiliul Concurenței .	17. Articolul 28 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.28. - Măsurile de natura ajutorului de stat sunt notificate de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, potrivit legislației în vigoare , și se vor acorda numai după autorizare, în condițiile legii. ”	Devine pct. 20 nemodificat	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
23.	—	Art.II. - Prevederile art.I din prezenta lege intră în vigoare în termen de 60 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.	Art.II. - Prevederile art.I intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I. Autor: d-nii deputați Adrian Solomon și Kerekes Karoly	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
24.	—	Art.III. - În termen de 60 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I a prezentei legi, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale va elabora și supune spre aprobare, modificarea și completarea	Art.III. - În termen de 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale va elabora și supune spre aprobare, modificarea și	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text proiect de lege	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
		Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare.	completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare. Autor: d-l deputat Kerekes Karoly	
25.	—	Art.IV. - Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul Oficial al României, dându-se textelor o nouă numerotare.	Art.IV. - Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I , dându-se textelor o nouă numerotare. Autor: d-l deputat Kerekes Karoly	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

II. Amendamente respinse

În cursul dezbaterilor, Comisia a respins următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
1.	(text adoptat de comisie) 2. Alineatul (4) al articolului 4 se modifică și va avea următorul cuprins: „(4) Pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, contractul de ucenicie la locul de muncă cuprinde și clauze cu privire la: a) calificarea pe care urmează să o dobândească ucenicul; b) numele coordonatorului de ucenicie și calificarea acestuia; c) locul/locurile în care se desfășoară activitatea de formare profesională; d) durata necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenicie la locul de muncă; e) alte clauze potrivit legii.”	Doamna deputat Aurelia Vasile propune introducerea unei noi litere, lit.f), cu următorul cuprins: “f) avantajele în natură acordate ucenicului.”	Argumente pentru susținere: Pentru ca angajatorii care pot acorda astfel de avantaje să aibă un temei legal. Argumente pentru respingere: Textul adoptat este acoperitor.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
2.	(text adoptat de comisie) 8. Capitolul IV - Autorizarea angajatorului și atestarea maestrului de ucenicie, cuprinzând articolele 11 - 13, se abrogă.	Doamna deputat Aurelia Vasile și domnul deputat Adrian Solomon propun eliminarea textului.	Argumente pentru susținere: Păstrarea art.11 - 13 din lege întrucât prin ele se reglementează, așa cum se precizează și în titlul capitolului, autorizarea angajatorului și atestarea persoanei care coordonează activitatea de ucenicie. Argumente pentru respingere: Procedura de autorizare a angajatorului și atestare a maestrului de ucenicie este foarte laborioasă și trebuie simplificată în contextul exercițiului de simplificare a legislației și reducerii sarcinilor administrative.	Camera Deputaților
3.	(text adoptat de comisie) 5. Alineatele (7) și (8) ale articolul 7 se abrogă.	Doamna deputat Aurelia Vasile și domnul deputat Adrian Solomon propun eliminarea textului.	Argumente pentru susținere: Se păstrează textele din lege, pentru o protecție a ucenicilor, având în vedere că ele reglementează asigurarea, de către angajator, de cazare și masă în regim de 3 mese pe zi, pentru ucenicii care nu domiciliază în localitatea unde își desfășoară activitatea conform contractului de ucenicie. Argumente pentru respingere: S-au abrogat aceste prevederi întrucât finanțarea cheltuielilor cu cazarea și masa ucenicilor este imposibil de asigurat de angajatori.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
4.	(text adoptat de comisie) 12. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.17. – (1) Angajatorul care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă, conform prezentei legi, poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru acel ucenic, o sumă egală cu 60% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.”	Doamna deputat Aurelia Vasile și domnul deputat Adrian Solomon propun reformularea textului alin.(1) al art.17 după cum urmează: „Art.17. – (1) Angajatorul care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă, conform prezentei legi, poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru acel ucenic, o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.”	Argumente pentru susținere: Pentru a stimula angajatorii să încheie contracte de ucenicie. Argumente pentru respingere: Suma propusă nu poate fi susținută financiar.	Camera Deputaților

PREȘEDINTE,
Victor Paul Dobre

SECRETAR,
Kerekes Karoly

Întocmit,
Consilier parlamentar Elena ANGHEL
Consultant parlamentar Lidia Vlădescu