



Parlamentul României Camera Deputaților

COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 7 mai 2013
Nr. 27/200

R A P O R T

**asupra proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 279/2005 privind
ucenicia la locul de muncă**

În conformitate cu prevederile art.95 din Regulamentul Camerei Deputaților, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, prin adresa nr.**PLx 94/2013** din 25 martie 2013, cu dezbateră pe fond, în procedură obișnuită, a *proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.*

La întocmirea prezentului raport Comisia a avut în vedere avizele favorabile primite de la:

- Consiliul Legislativ (nr.1055/11.12.2012)
- Comisia pentru buget, finanțe și bănci (nr.22/127/03.04.2013)
- Comisia juridică, de disciplină și imunități (nr.31/421/02.04.2013)
- Comisia pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr.25/157/03.04.2013)
- Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.37/239/03.04.2013)
- Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport (nr.29/87/03.04.2013)

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** îmbunătățirea cadrului legislativ actual prin:

- stimularea participării la ucenicie a tinerilor, ca o soluție a promovării ocupării și reducerii șomajului în rândul tinerilor
- stimularea participării tinerilor la o formă de pregătire profesională de calitate și la dobândirea unor competențe recunoscute la nivel național, care să le permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării
- simplificarea atribuțiilor angajatorilor care organizează ucenicia la locul de muncă
- stabilirea finanțării acestui tip de formare profesională prin utilizarea fondurilor europene.

Comisia propune Plenului Camerei Deputaților **adoptarea** proiectului de lege **cu amendamente**, admise și respinse, redactate în anexele la prezentul raport.

Proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

La dezbaterile care au avut loc în ședința comisiei din 16 aprilie 2013 au participat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților, din partea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, doamna Georgeta Bratu - Secretar de Stat și doamna Tania Grigore – director.

La lucrările comisiei și-au înregistrat prezența 27 deputați din totalul de 28 membri ai comisiei. Raportul comisiei a fost adoptat cu unanimitate de voturi.

Proiectul de lege a fost **adoptat** de Senat în ședința din 19 martie 2013.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților.

PREȘEDINTE,
Florin Iordache

SECRETAR,
Mihăiță Găină

Întocmit,
Expert parlamentar Adriana Breazu

Anexa 1

Amendamente admise

În urma dezbaterilor, Comisia propune adoptarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
1.		<i>Titlul legii</i> Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă	Nemodificat	
2.		Art.I. - Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 522 din 25 iulie 2011, se modifică și se completează după cum urmează:	Nemodificat	
3.	Art.1. - Ucenicia la locul de muncă reprezintă formarea profesională realizată în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă. —	1. Articolul 1 va avea următorul cuprins: „Art.1. - (1) Ucenicia reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie. (2) Programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă constituie parte integrantă a contractului de ucenicie.”	Nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
4.	—	2. După articolul 1 se introduc trei articole noi, art.1¹ - I³, cu următorul cuprins: „Art.1¹. - Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt: a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării; b) să permită angajatorilor să-și asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii; c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii; d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate; e) să contribuie la creșterea economică, crearea de noi locuri de muncă, coeziunea socială și împlinire personală; f) să promoveze dialogul social și să contribuie la dezvoltarea	Nemodificat Art.1¹ nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
		parteneriatelor la nivel local. Art.1². - Ucenicia la locul de muncă se adresează: a) persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, care doresc să se concentreze pe învățare pornind de la situațiile profesionale reale, concrete, cerute de practicarea unei ocupații direct la locul de muncă; b) angajatorilor care doresc să organizeze activități de ucenicie la locul de muncă potrivit domeniilor de activitate, pentru locurile de muncă declarate vacante. Art.1³. - În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații: a) <i>angajator</i> - persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă; b) <i>ucenic</i> - persoana fizică cu vârsta de peste 16 ani care, din voință proprie, încheie un contract de ucenicie cu un angajator, în scopul obținerii unei calificări; c) <i>furnizori de formare profesională pentru ucenicie la locul de muncă, denumiți în continuare furnizori</i> -	Art.1² nemodificat Lit.a) nemodificată b) <i>ucenic</i> - persoana cu vârsta de peste 16 ani care, din voință proprie, încheie un contract de ucenicie cu un angajator, în scopul obținerii unei calificări; c) <i>furnizori de formare profesională pentru ucenicie la locul de muncă, denumiți în continuare furnizori</i> - unități și instituții de învățământ,	Pentru o mai clară definiție. Pentru unitate de terminologie.

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
		pot fi unități și instituții de învățământ, angajatori, alți formatori, autorizați/acreditați pentru calificarea respectivă; d) <i>coordonatorul de ucenicie</i> - salariatul angajatorului sau, după caz, întreprinzătorul persoană fizică organizator al uceniei la locul de muncă și care are obligația de a colabora cu furnizorul de formare profesională autorizat pentru organizarea, desfășurarea și evaluarea continuă a formării profesionale a ucenicului, pe baza standardului ocupațional corespunzător ocupației în care se califică ucenicul; e) <i>contract de prestări de servicii de formare profesională</i> - contractul încheiat între angajator și furnizorul de formare profesională pentru ucenicie la locul de muncă, dacă este altă persoană juridică, în temeiul căruia se asigură formarea profesională a ucenicului și susținerea examenelor de absolvire, la finalizarea contractului de ucenicie.”	angajatori, alți formatori, autorizați/acreditați pentru calificarea respectivă; lit.d) – e) nemodificate Autor: d-l deputat Adrian Solomon	
5.	Art.2 . - Ucenicul este persoana	3. Articolul 2 se abrogă.	Nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	fizică încadrată în muncă în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă.			
6.	Art.3. - (1) Angajatorul are obligația de a desemna un coordonator de ucenicie pentru formarea profesională a ucenicului realizată în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă. (2) Coordonatorul de ucenicie este salariat al angajatorului care organizează ucenicia la locul de muncă. (3) În cazul în care ucenicia la locul de muncă este organizată de către un întreprinzător persoană fizică, în condițiile legii, coordonatorul de ucenicie este chiar întreprinzătorul persoană fizică.	4. Articolul 3 va avea următorul cuprins: „Art.3. - Angajatorul are obligația de a desemna un coordonator de ucenicie care îndrumă ucenicul în vederea dobândirii competențelor profesionale necesare calificării pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.”	Nemodificat	
7.	Art.4 alin.(5) (5) Pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, contractul de ucenicie la locul de muncă cuprinde și clauze cu privire la:	5. La articolul 4, alineatul (5) va avea următorul cuprins: „(5) Pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, contractul de ucenicie cuprinde și următoarele clauze referitoare la:	Nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	a) calificarea pe care urmează să o dobândească ucenicul; — b) numele coordonatorului de ucenicie și calificarea acestuia; c) locul/locurile în care se desfășoară activitatea de formare profesională; d) durata necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenicie la locul de muncă; — — e) alte clauze potrivit legii.	a) denumirea calificării pe care urmează să o dobândească ucenicul; b) denumirea furnizorului de formare care desfășoară programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă; c) numele coordonatorului de ucenicie și calificarea acestuia; d) locul/locurile în care se desfășoară activitatea de formare profesională; e) durata necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenicie la locul de muncă; f) obligațiile suplimentare ale angajatorului; g) obligațiile ucenicului; h) alte clauze, potrivit legii.		
8.	—	6. La articolului 4, după alineatul (5) se introduc două noi alineate, alin.(5¹) și (5²), cu următorul cuprins: „(5¹) Obligațiile suplimentare ale angajatorului sunt: a) să asigure ucenicului toate drepturile pe care i le conferă un contract de muncă încheiat pe durată determinată proporțional cu timpul lucrat; b) să asigure ucenicului pregătirea practică necesară calificării în care	Nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
		ucenicul se formează profesional; c) să asigure ucenicului accesul la pregătirea teoretică și practică corespunzătoare programului de formare profesională, finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților, în condițiile Ordonanței Guvernului nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare; d) să asigure finanțarea programului de formare profesională a ucenicului, dacă acest program nu este finanțat din alte surse. (5²) Obligațiile ucenicului sunt: a) să desfășoare activitatea în conformitate cu prevederile contractului de ucenicie la locul de muncă; b) să participe la pregătirea teoretică și practică corespunzătoare programului de formare profesională, finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților, în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare; c) să susțină și să promoveze examenul de absolvire la terminarea stagiilor de pregătire		

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
		teoretică și practică, pentru obținerea certificatului de calificare profesională.”		
9.	Art.4, alin.(6) (6) Drepturile și obligațiile angajatorului și ale ucenicului se stabilesc prin contractul de ucenicie la locul de muncă, ce se completează cu prevederile din cuprinsul contractului colectiv de muncă aplicabil și prin regulamentele interne, după caz.	7. La articolul 4, alineatul (6) va avea următorul cuprins: „(6) Drepturile și obligațiile angajatorului și ale ucenicului se stabilesc prin contractul de ucenicie, completat cu prevederile din contractul colectiv de muncă aplicabil și ale regulamentelor interne, după caz.”	Nemodificat	
10.	Art.5. - (1) Poate fi încadrată ca ucenic în muncă orice persoană fizică ce a împlinit vârsta de 16 ani, dar nu mai mult de 25 de ani, și nu deține o calificare pentru ocupația în care se organizează ucenia la locul de muncă. 	8. La articolul 5, alineatul (1) va avea următorul cuprins: „Art.5. - (1) Poate încheia contract de ucenicie persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții: a) face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă, prin mijloace proprii sau prin înregistrare la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat în condițiile legii; b) a împlinit vârsta de 16 ani; c) nu are calificare pentru ocupația în care se organizează ucenia la	Nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
		locul de muncă; d) îndeplinește condițiile de acces la formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, pe niveluri de calificare conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr.129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.		
11.	Art.5 alin.(2) (2) Persoana fizică poate încheia un contract de ucenicie la locul de muncă, în calitate de ucenic, și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul scris al părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitată sănătatea, dezvoltarea și pregătirea profesională. Lipsa acordului părinților sau al reprezentanților legali atrage după sine nulitatea absolută a contractului de ucenicie.	9. La articolul 5, alineatul (2) se abrogă.	Nemodificat	
12.	Art.5 alin.(5) (5) Ucenicii care au împlinit vârsta de 18 ani au dreptul la întreținere, acestora aplicându-li-se prevederile	10. La articolul 5, alineatul (5) va avea următorul cuprins: „(5) Ucenicii până la vârsta de 25 ani au dreptul la întreținere, acestora aplicându-li-se prevederile	10. La articolul 5, alineatul (5) va avea următorul cuprins: „(5) Ucenicii până la vârsta de 26 ani au dreptul la întreținere, acestora aplicându-li-se prevederile	Prin intrarea în vigoare a noului Cod civil s-a abrogat Codul familiei. Dreptul la întreținere

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	Codului familiei, perioada de ucenicie fiind asimilată cu cea de continuare a studiilor.	Codului familiei , perioada de ucenicie fiind asimilată cu cea de continuare a studiilor.”	Codului civil , perioada de ucenicie fiind asimilată cu cea de continuare a studiilor.” Autor: d-l deputat Kerekes Karoly	a copilului devenit major, potrivit Codului civil, este până la vârsta de 26 ani, dacă acesta se află în continuarea studiilor.
13.	Art.6 alin.(2) (2) Persoana fizică autorizată și întreprinderea familială pot organiza ucenicie la locul de muncă pentru maximum 3 ucenici care se pregătesc concomitent și numai pentru nivelul 1 de calificare, potrivit dispozițiilor legale.	11. La articolul 6, alineatul (2) se abrogă.	Nemodificat	
14.	Art. 7. - (1) Durata contractului de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de 3 ani și mai mică de 12 luni.	12. La articolul 7, alineatele (1), (3) și (6) vor avea următorul cuprins: „Art.7.- (1) Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de: a) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1;	Nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	(3) Formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă cuprinde pregătirea teoretică și pregătirea practică sau numai pregătirea practică. (6) Programul normal de muncă pentru persoanele încadrate în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă este de maximum 8 ore pe zi, în regim de maximum 5 zile pe săptămână.	b) 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2; c) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3. (3) Formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă cuprinde pregătirea teoretică și pregătirea practică, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și, după caz, cu legile speciale care reglementează acea ocupație. (6) Durata timpului de muncă este de 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână iar, în cazul tinerilor cu vârsta de până la 18 ani, durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi și 30 de ore pe săptămână."		
15.	Art. 8 alin.(2) (2) La încheierea contractului de ucenicie, părțile pot conveni ca, la încetarea acestuia, activitatea să	13. La articolul 8, alineatul (2) va avea următorul cuprins: „(2) La încheierea contractului de ucenicie, părțile pot conveni ca, la încetarea acestuia:	Nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	poată continua prin încheierea unui contract individual de muncă pentru exercitarea ocupației în care ucenicul va fi calificat.	a) activitatea ucenicului, după obținerea calificării, să continue cel puțin o perioadă egală cu durata contractului de ucenicie, prin încheierea unui contract individual de muncă, în condițiile legii, pentru exercitarea ocupației în care ucenicul a fost calificat, dacă angajatorul a finanțat programul de ucenicie; b) ucenicul să suporte cheltuielile ocazionate de formarea profesională finanțată de angajator în condițiile în care nu respectă termenii contractuali prevăzuți la lit.a)."		
16.	Art. 9. - (1) Statutul de ucenic îi conferă acestuia toate drepturile și obligațiile prevăzute de legislația muncii, precum și drepturile și obligațiile prevăzute de prezenta lege.	14. La articolul 9, alineatul (1) va avea următorul cuprins: „Art.9.- (1) Statutul de ucenic îi conferă acestuia toate drepturile și obligațiile prevăzute de legislația muncii, de prezenta lege și, după caz, de legile speciale care reglementează acea ocupație.”	Nemodificat	
17.	Art.10. - În vederea formării profesionale a ucenicului, angajatorul are obligația să asigure	15. Articolul 10 va avea următorul cuprins: „Art.10. - În vederea formării profesionale a ucenicului, angajatorul are obligația să asigure	Nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	ucenicului accesul la pregătire teoretică și practică, precum și toate condițiile necesare astfel încât coordonatorul de ucenicie să își îndeplinească sarcinile în ceea ce privește formarea ucenicului.	ucenicului accesul la pregătire teoretică și practică, precum și toate condițiile necesare pentru ca furnizorul de formare profesională autorizat și coordonatorul să-și îndeplinească sarcinile în ceea ce privește formarea ucenicului.”		
18.	Art.13. - (1) Angajatorul are obligația de a organiza evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului, printr-un centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, și de a suporta costurile evaluării și certificării formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă. (2) Evaluarea și certificarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind competențele obținute în sistem nonformal și informal. (3) În cazul în care ucenicul nu a obținut competențele profesionale specifice programului de formare prin ucenicie, în condițiile alin. (1),	16. Articolul 13 va avea următorul cuprins: „Art.13.- Evaluarea și certificarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind formarea profesională a adulților.”	Nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	evaluarea acestuia se mai poate face o singură dată, în termen de 60 de zile de la data comunicării deciziei Comisiei de evaluare, eliberată potrivit legii. (4) În situația prevăzută la alin.(3), contractul de ucenicie la locul muncă se poate prelungi, în mod corespunzător, cu cel mult 60 de zile.			
19.	Art.14. - Ucenicul are următoarele obligații: a) de a se forma profesional în scopul obținerii Certificatului de competențe profesionale, corespunzător tuturor competențelor profesionale specifice acelei ocupații sau calificări, în conformitate cu standardul ocupațional, respectiv standardul de pregătire profesională; b) de a participa la procesul de evaluare și de a depune toate diligentele necesare în vederea obținerii certificatului prevăzut la lit.a).	17. Articolul 14 se abrogă.	Nemodificat	
20.		18. Articolul 15 va avea următorul cuprins: „Art.15. - (1) Finanțarea formării	Nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	Art.15. - (1) Angajatorul care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă, conform prezentei legi, poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru acel ucenic, o sumă egală cu 60% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. (2) Prevederile alin. (1) nu se aplică: a) pe perioada de probă prevăzută în cuprinsul contractului de ucenicie la locul de muncă; b) pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate; c) pe perioada de prelungire a	profesionale prin ucenicie la locul de muncă se poate realiza din: a) resurse proprii ale angajatorilor; b) sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice; c) fonduri structurale europene; d) bugetul asigurărilor de șomaj; e) alte surse legale constituite: donații, taxe etc. (2) Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, pe perioada derulării acestuia, poate solicita și beneficiază, la cerere, de 60% din valoarea indicatorului social de referință a asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare, prevăzut de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. (3) Prevederile alin.(2) nu se aplică: a) pe perioada de probă prevăzută în cuprinsul contractului de ucenicie la locul de muncă; b) pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate.		

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	contractului de ucenicie, prevăzută la art. 13 alin. (4). (3) Suma lunară prevăzută la alin.(1) se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului.	(4) Suma lunară prevăzută la alin.(2) se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului. (5) Modalitatea concretă de realizare a finanțării se detaliază prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.”		
21.	Art.16. - Nu beneficiază de prevederile art. 15 angajatorii care, anterior încheierii contractului de ucenicie la locul de muncă, au avut cu persoana în cauză încheiat un alt contract de ucenicie la locul de muncă.	19. Articolul 16 va avea următorul cuprins: „Art.16. - Nu beneficiază de prevederile art. 15 angajatorii care, anterior încheierii contractelor de ucenicie, au avut cu persoana în cauză încheiate alte contracte de ucenicie, pentru aceeași calificare.	Nemodificat	
22.	Art.17. - Modul de acordare a sumei prevăzute la art. 15 alin. (1), din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.	20. Articolul 17 se abrogă.	Nemodificat	
23.		21. Articolul 18 va avea	Nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	Art.18. - (1) În scopul asigurării formării profesionale a ucenicilor, angajatorii care beneficiază de facilitățile prevăzute la art. 15 sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale acestora pe perioada contractului de ucenicie la locul de muncă încheiat. (2) În situația în care ucenicul nu obține nici a doua oară Certificatul de competențe profesionale, angajatorul este obligat să restituie, în totalitate, agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru respectivul ucenic, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data primirii celei de-a doua decizii a Comisiei de evaluare, eliberată potrivit legii. (3) În situația în care contractul de ucenicie la locul de muncă încetează anterior datei prevăzute în contract, angajatorul este obligat să restituie agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru respectivul ucenic, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a	următorul cuprins: „Art.18.- (1) Angajatorii care beneficiază de prevederile art.15 alin.(1) lit.c) și d) sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale ucenicilor pe toată perioada contractului de ucenicie încheiat în condițiile prezentei legi. (2) În situația în care contractul de ucenicie încetează anterior datei prevăzute în contract, angajatorul este obligat să restituie agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru respectivul ucenic, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării contractului de ucenicie, dacă încetarea acestuia a avut loc din motivele prevăzute la art.55 lit.b), art.56 alin.(1) lit.d) și art.65 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările ulterioare.		

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	României, în vigoare la data încetării contractului de ucenicie, dacă încetarea acestuia a avut loc din motivele prevăzute la art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. d) și art. 65 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată. (4) Pentru sumele restituite în condițiile alin. (2), angajatorul are drept de regres împotriva ucenicului care, cu rea-credință sau din neglijență, nu își îndeplinește obligația prevăzută la art. 14 lit. b).			
24.	Art. 21.- Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin agențiile pentru prestații sociale județene, respectiv a municipiului București, exercită controlul asupra modului în care este organizată și se desfășoară ucenicia la locul de muncă.	22. Articolul 21 va avea următorul cuprins: „Art.21.- Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, exercită controlul activității furnizorilor de formare autorizați ce desfășoară programe de formare pentru ucenicie la locul de muncă.”	Nemodificat	
25.	Art. 23. - Constituie contravenție și se sancționează de către persoanele stabilite cu atribuții de	23. Articolul 23 va avea următorul cuprins: „Art.23. - Constituie contravenție și se sancționează de către persoanele cu atribuții de control	23. Articolul 23 va avea următorul cuprins: „Art.23. - Constituie contravenție și se sancționează de către persoanele cu atribuții de control	Pentru respectarea normelor de tehnică

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
	control conform art. 20, cu amendă de 10.000 lei, încălcarea dispozițiilor prevăzute la art. 3, art. 4 alin. (3), art. 5 alin. (1), (2) și (4), art. 6 alin. (2) și (3), art. 7 alin. (1), (2), (4)-(6), art. 9, 10, art. 12 alin. (2) și art. 13.	conform art.20, cu amendă de 10.000 lei, încălcarea dispozițiilor prevăzute la art.3, art. 4 alin.(3), art.5 alin.(1) și (4), art.6 alin.(2) și (3), art.7 alin.(1), (2), (4) - (6), art.9, art.10, art.12 alin.(3) și art.13."	conform art.20, cu amendă de 10.000 lei, încălcarea dispozițiilor prevăzute la art.3, art. 4 alin.(3), art.5 alin.(1) și (4), art.6 alin.(3), art.7 alin.(1), (2), (4) - (6), art.9, art.10, art.12 alin.(3) și art.13." <i>Autor: d-l deputat Adrian Solomon</i>	legislativă, având în vedere abrogarea alin.(2) al art.6.
26.	—	Art.II. - Prevederile art.I intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.	Nemodificat	
27.	—	Art.III. - Contractele de ucenicie încheiate potrivit prevederilor Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi, își produc efectele până la expirarea perioadei pentru care au fost încheiate potrivit legislației în vigoare la data încheierii lor.	Nemodificat	
28.	—	Art.IV. - În termen de 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice va elabora și va supune	Nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
		spre aprobare modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.234/2006, cu modificările și completările ulterioare.		
29.	—	—	Art.V. - În tot cuprinsul Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, sintagma <i>Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale</i> se înlocuiește cu sintagma <i>Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice</i>, iar sintagma <i>contract de ucenicie la locul de muncă</i> se înlocuiește cu sintagma <i>contract de ucenicie</i>. Autor: d-l deputat Adrian Solomon	A fost preluat de la art.VI, pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
30.		Art.V. - Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.522 din 25 iulie 2011, cu modificările aduse prin prezenta lege, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se	Devine art.VI nemodificat	Potrivit normelor de tehnică legislativă, dispoziția de republicare se regăsește ca ultim articol în legea modificatoare.

Nr. crt.	Text act normativ de bază (Legea nr.279/2005)	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor
		textelor o nouă numerotare.		
31.		Art.VI. - În tot cuprinsul Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, sintagma <i>Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale</i> se înlocuiește cu sintagma <i>Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice</i> , iar sintagma <i>contract de ucenicie la locul de muncă</i> se înlocuiește cu sintagma <i>contract de ucenicie</i> .	Se elimină. Autor: d-l deputat Adrian Solomon	Potrivit normelor de tehnică legislativă, dispoziția de republicare se regăsește ca ultim articol în legea modificatoare.

Anexa 2

Amendamente respinse

În cursul dezbaterilor, Comisia a respins următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
1.	2. După articolul 1 se introduc trei articole noi, art.1¹ -1³, cu următorul cuprins: „Art.1¹. - Obiectivele formării	Domnul deputat Kerekes Karolz propune reformularea textului după cum urmează: „Art.1¹. - Obiectivele formării	Argumente pentru susținere: Pentru corelarea cu Codul muncii care permite încheierea unui contract individual de muncă cu	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
	profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt: a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării; b) să permită angajatorilor să-și asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii; c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii; d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate; e) să contribuie la creșterea economică, crearea de noi locuri de muncă, coeziunea socială și împlinire personală; f) să promoveze dialogul social și să contribuie la dezvoltarea	profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt: a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta între 15 și 25 de ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării; b) nemodificată c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta între 15 și 25 de ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii; d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta între 15 și 25 de ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate; e) și f) nemodificate	acordul părinților de la vârsta de 15 ani. Argumente pentru respingere: Conform Legii educației naționale nr.1/2011 învățământul obligatoriu este de minimum 10 clase. Permițând participarea la ucenicie sub vârsta de 16 ani se încurajează abandonul școlar. Limitarea vârstei ucenicului la 25 de ani este restrictivă.	

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
	parteneriatelor la nivel local. Art. 1².- Ucenicia la locul de muncă se adresează: a) persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, care doresc să se concentreze pe învățare pornind de la situațiile profesionale reale, concrete, cerute de practicarea unei ocupații direct la locul de muncă; b) angajatorilor care doresc să organizeze activități de ucenicie la locul de muncă potrivit domeniilor de activitate, pentru locurile de muncă declarate vacante. Art.1³.- În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații: a) <i>angajator</i> - persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă; b) <i>ucenic</i> - persoana fizică cu vârsta de peste 16 ani care, din voință proprie, încheie un contract de ucenicie cu un angajator, în scopul obținerii unei calificări; c) <i>furnizori de formare profesională pentru ucenicie la locul de muncă, denumiți în continuare furnizori</i> - pot fi unități și instituții de	Art.1².- Ucenicia la locul de muncă se adresează: a) persoanelor interesate, cu vârsta între 15 și 25 de ani, care doresc să se concentreze pe învățare pornind de la situațiile profesionale reale, concrete, cerute de practicarea unei ocupații direct la locul de muncă, b) nemodificată Art.1³.- În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații: a) <i>angajator</i> - persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă, b) <i>ucenic</i> - persoana cu vârsta între 15 și 25 de ani care, din voință proprie, încheie un contract de ucenicie cu un angajator, în scopul obținerii unei calificări; c)-e) nemodificate		

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
	învățăământ, angajatori, alți formatori, autorizați/acreditați pentru calificarea respectivă; d) <i>coordonatorul de ucenicie</i> - salariatul angajatorului sau, după caz, întreprinzătorul persoană fizică organizator al uceniciei la locul de muncă și care are obligația de a colabora cu furnizorul de formare profesională autorizat pentru organizarea, desfășurarea și evaluarea continuă a formării profesionale a ucenicului, pe baza standardului ocupațional corespunzător ocupației în care se califică ucenicul; e) <i>contract de prestări de servicii de formare profesională</i> - contractul încheiat între angajator și furnizorul de formare profesională pentru ucenicie la locul de muncă, dacă este altă persoană juridică, în temeiul căruia se asigură formarea profesională a ucenicului și susținerea examenelor de absolvire, la finalizarea contractului de ucenicie."			
2.	2. După articolul 1 se introduc trei articole noi, art.1¹ -1³, cu următorul cuprins: 	Comisia pentru învățăământ, știință, tineret și sport propune reformularea textului după cum urmează:	Argumente pentru susținere: Formularea este mai cuprinzătoare. Argumente pentru respingere: S-a considerat că textul adoptat de	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
	Art.1³. - În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații: c) <i>furnizori de formare profesională pentru ucenicia la locul de muncă, denumiți în continuare furnizori</i> – pot fi unități și instituții de învățământ, angajatori, alți formatori, autorizați/acreditați pentru calificarea respectivă;	”c) <i>furnizori de formare profesională pentru ucenicia la locul de muncă, denumiți în continuare furnizori</i> – orice persoană fizică sau juridică de drept public sau privat, autorizată potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr.129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;”	comisie este corelat cu legislația în vigoare.	
3.	8. La articolul 5, alineatul (1) va avea următorul cuprins: „Art.5. - (1) Poate încheia contract de ucenicie persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții: a) face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă, prin mijloace proprii sau prin înregistrare la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de	Domnul deputat Kerekes Karolz propune reformularea textului după cum urmează: „Art.5. - (1) Poate încheia contract de ucenicie persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții: a) nemodificată	Argumente pentru susținere: Pentru corelarea cu Codul muncii care permite încheierea unui contract individual de muncă cu acordul părinților de la vârsta de 15 ani. Argumente pentru respingere: Conform Legii educației naționale nr.1/2011 învățământul obligatoriu este de minimum 10 clase. Permițând participarea la ucenicie sub vârsta de 16 ani se încurajează abandonul școlar. Limitarea vârstei ucenicului la 25 de	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
	servicii de ocupare, acreditat în condițiile legii; b) a împlinit vârsta de 16 ani; c) nu are calificare pentru ocupația în care se organizează ucenicia la locul de muncă; d) îndeplinește condițiile de acces la formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, pe niveluri de calificare conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr.129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	b) are vârsta între 15 și 25 de ani; c) și d) nemodificate	ani este restrictivă.	