



ROMANIA

## Parlamentul României Camera Deputaților

Comisia pentru muncă și protecție socială

Nr. 4c-9/136

Comisia pentru transporturi și infrastructură

Nr. 4c-4/18/2017

**București**, 24 aprilie 2019

### **RAPORT COMUN** **asupra proiectului de Lege privind Statutul personalului feroviar**

În temeiul art.95 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru muncă și protecție socială și Comisia pentru transporturi și infrastructură, au fost sesizate, prin adresa nr. **PLx 37/2017** din 1 februarie 2017, cu dezbateră pe fond, în procedură obișnuită, a *proiectului de Lege privind Statutul personalului feroviar*.

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** crearea cadrului legal privind instituirea unor dispoziții speciale pentru personalul din sectorul feroviar, ținând cont de specificul activității, precum și de responsabilitățile în siguranța circulației feroviare sau cu metroul.

La întocmirea prezentului raport comun, comisiile au avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.518/26.05.2016)
- avizul favorabil al Consiliului Economic și Social (nr.1898/10.05.2016)
- avizul negativ al Comisiei juridice, de disciplină și imunități (nr.4c-11/171/15.02.2016)
- avizul favorabil al Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr.4c-5/59/22.02.2017)
- punctul de vedere al Guvernului, exprimat în cadrul dezbaterilor.

Membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială au finalizat dezbaterile asupra proiectului de lege în ședința din 16 aprilie 2019 și au hotărât, cu unanimitate de voturi, **aprobarea proiectului de lege cu amendamente**. La lucrările comisiei și-au înregistrat prezența 21 de deputați, din totalul de 22 de membri ai comisiei.

Membrii Comisiei pentru transporturi și infrastructură au finalizat dezbaterile asupra proiectului de lege în ședința din 23 aprilie 2019 și au hotărât, cu unanimitate de voturi, **aprobarea proiectului de lege cu amendamente**. La lucrările comisiei deputații au fost prezenți conform listei de prezență.

La dezbateri au participat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat cu modificările și completările ulterioare:

- d-l Marius Budăi – ministru, Ministerul Muncii și Justiției Sociale
- d-l Nicea Mergeani – Secretar de Stat, Ministerul Muncii și Justiției Sociale
- d-l Ovidiu Sîrbu – Secretar de Stat, Ministerul Transporturilor
- d-l Robert Stănescu – președinte, Casa Națională de Pensii Publice
- d-na Georgeta Jugănar - director, Ministerul Muncii și Justiției Sociale

- d-na Adriana Gherman – expert, Ministerul Finanțelor Publice
- d-l Marian Artimon – secretar general, Unitatea Sindicatului Liber din Metrou
- d-l Marian Bărgău – membru BEX, Unitatea Sindicatului Liber din Metrou
- d-l Iulică Măntescu – președinte, Alianța Federațiilor Tehnice Feroviare
- d-l Viorel Istrate – secretar general, Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial Vagoane
- d-l Maxim Rodrigo Gabriel – președinte, Federația Sindicatelor Transportatorilor Feroviari
- d-l Grigore Mare – președinte, Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial
- d-l Florea Dobrescu – președinte, Federația Națională Drum de Fier
- d-l Horia Dan Găină – vicepreședinte, Federația Națională Drum de Fier
- d-l Nicolae Grigore – președinte, Federația Națională a Sindicatelor din Transporturi ELCATEL
- d-l Ioan Pricop – vicepreședinte, Federația Națională Drum de Fier
- d-l Cristian Cațila - vicepreședinte, Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial Vagoane
- d-l Dan Jucan – vicepreședinte, Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial Vagoane.

Proiectul de lege a fost **adoptat** de Senat în ședința din 22 decembrie 2016, în condițiile art.75 alin.(2) teza a III-a din Constituția României, republicată.

Proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat cu modificările și completările ulterioare.

În urma finalizării dezbaterilor, membrii Comisiilor au hotărât să propună plenului Camerei Deputaților adoptarea **proiectului de lege cu amendamente**, redată în anexele care fac parte integrantă din prezentul raport comun.

PREȘEDINTE,  
**Adrian Solomon**

PREȘEDINTE,  
**Lucian Nicolae Bode**

SECRETAR,  
**Violeta Răduț**

SECRETAR,  
**Ionela Viorela Dobrică**

Întocmit,  
Consilier parlamentar Lidia Vlădescu  
Consilier parlamentar Adriana Breazu  
Consultant parlamentar Cristina Rusu  
Consultant parlamentar Alexandra Iordache

Consilier parlamentar Monica Gabriela Tudor

## ANEXA nr.1

### AMENDAMENTE ADMISE

În urma dezbaterilor, membrii comisiilor au hotărât adoptarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
1.	<i>Titlul legii</i>  Lege privind statutul personalului feroviar	Nemodificat	
2.	Capitolul I Dispoziții generale	Nemodificat	
3.	<b>Art.1.</b> – Statutul personalului feroviar, denumit în continuare <i>statut</i> , reglementează: a) raporturile ce se stabilesc între unitatea cu specific feroviar și personalul feroviar <b>al</b> acesteia <b>în legătură cu</b> drepturile, obligațiile și răspunderile acestora;  b) formarea inițială și continuă a personalului feroviar;  c) condițiile și modalitățile de ocupare a funcțiilor, precum și condițiile și modalitățile de eliberare din aceste funcții, de încetare a activității și de	Art.1. - <b>Prezenta lege reglementează</b> statutul personalului feroviar, denumit în continuare <i>statut</i> , și cuprinde prevederi referitoare la: a) raporturile <b>de muncă</b> ce se stabilesc între unitatea cu specific feroviar și personalul feroviar <b>angajat în cadrul acesteia, inclusiv</b> drepturile, obligațiile și răspunderile acestora.  lit.b) nemodificată  c) condițiile <b>specifice</b> și modalitățile de ocupare a funcțiilor, precum și condițiile <b>specifice</b> și modalitățile de eliberare din aceste funcții, de	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>pensionare a personalului feroviar;</p> <p>d) criteriile de acordare a distincțiilor.</p>	<p>încetare a activității și de pensionare a personalului feroviar;</p> <p>lit.d) nemodificată</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	
4.	<p>Art.2. - Autoritatea de stat în domeniul transporturilor feroviare și cu metroul este ministerul de resort care răspunde, potrivit legii, de <b>înfăptuirea</b> în mod unitar și nediscriminatoriu a programului de dezvoltare a transporturilor feroviare și cu metroul, <b>de organizarea exploatării, întreținerii și reparării infrastructurii și a mijloacelor de transport pe căile ferate și de metrou</b>, precum și de monitorizarea de specialitate în domeniul său de activitate.</p>	<p>Art.2. - Autoritatea de stat în domeniul transporturilor feroviare sau cu metroul este Ministerul Transporturilor care răspunde, potrivit legii, de <b>realizarea</b> în mod unitar și nediscriminatoriu a programului de dezvoltare a <b>transportului</b> feroviar sau cu metroul, precum și de monitorizarea de specialitate în domeniul său de activitate.</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Organizarea exploatării, întreținerii și reparării infrastructurii și a mijloacelor de transport pe căile ferate și de metrou revine gestionarilor de infrastructură și operatorilor de transport.</i></p>
5.	<p>Art.3. - Prin unitate cu specific feroviar, în sensul prezentului statut, se înțelege orice entitate înregistrată din punct de vedere juridic sub una dintre următoarele forme: regie autonomă, societate <b>comercială</b>, instituție publică, <b>asociație sau fundație</b> care desfășoară activități de transport feroviar sau cu metroul, exploatare, întreținere și reparare a mijloacelor de transport feroviar sau cu metroul, exploatare, întreținere și reparare a infrastructurii feroviare sau de metrou,</p>	<p>Art.3. - <b>(1) În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</b></p> <p><b>a) unitate cu specific feroviar - orice entitate cu personalitate juridică, care este înregistrată sub una dintre următoarele forme: instituție publică, regie autonomă, companie națională, societate organizată conform Legii societăților nr.31/1990, republicată cu modificările și completările ulterioare, și care</b></p>	<p><i>Recomandare Consiliul Legislativ</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	de comunicații și informatică feroviară sau de metrou, precum și activități de monitorizare, autorizare, control, supraveghere de siguranță, licențiere, investigare și certificare de siguranță, formare-calificare, perfecționare-certificare periodică a competențelor profesionale și autorizare a personalului feroviar.	<p>desfășoară <b>următoarele activități:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. transport feroviar sau cu metroul;</li> <li>2. exploatare, întreținere și reparare a mijloacelor de transport feroviar sau cu metroul;</li> <li>3. exploatare, întreținere și reparare a infrastructurii feroviare sau de metrou;</li> <li>4. comunicații și informatică feroviară sau de metrou;</li> <li>5. monitorizare, autorizare, control, supraveghere de siguranță, licențiere, investigare și certificare de siguranță;</li> <li>6. formare-calificare, perfecționare-certificare periodică a competențelor profesionale și autorizare a personalului feroviar;</li> </ol> <p><b>b) personal feroviar - orice persoană care deține competențele specifice și are încheiat un contract individual de muncă cu o unitate cu specific feroviar.</b></p> <p><b>(2) În înțelesul prezentei legi, familia personalului feroviar cuprinde soțul/soția și/sau copiii aflați în întreținerea acestuia.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	
6.	<p>Art.4. - (1) Prin personal feroviar, în sensul prezentului statut, se înțelege orice persoană care are un raport de muncă cu o unitate cu specific feroviar.</p> <p>(2) Structura personalului feroviar cuprinde:</p> <p>a) personal muncitor;</p>	<p><b>Art.4 se elimină</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Preluat în reformularea art.3.</i></p> <p><i>S-a ținut cont de observațiile din avizul Consiliului Legislativ.</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	b) personal de specialitate și administrativ; c) personal de conducere; d) personal cu responsabilități în siguranța circulației.		
7.	<b>Art. 5.</b> - Personalul feroviar, definitivat pe post, <b>se bucură</b> de stabilitate în serviciu, conform dispozițiilor prezentei legi.	<b>Art.4.</b> - Personalul feroviar, definitivat pe post, <b>beneficiază</b> de stabilitate în serviciu, conform dispozițiilor prezentei legi.  <i>Autori: membrii comisiilor</i>	<i>Recomandare Consiliul Legislativ</i>
8.	<b>Art. 6.</b> – Prin specificul activității sale, personalul feroviar este obligat să dovedească o disciplină bazată pe necesitatea îndeplinirii <b>cu simț de răspundere a îndatoririlor și obligațiilor</b> de serviciu, indiferent de funcție.	<b>Art.5.</b> – Prin specificul activității sale, personalul feroviar este obligat să dovedească disciplină bazată pe necesitatea îndeplinirii îndatoririlor de serviciu, indiferent de funcție.  <i>Autori: membrii comisiilor</i>	<i>Recomandare Consiliul Legislativ</i>
9.	<b>Art.7.</b> – Personalul feroviar <b>are dreptul la</b> protecția legii, a organizațiilor profesionale și a autorității de stat în transportul feroviar, în cazul: a) insultelor, calomniilor, amenințărilor, loviturilor sau al oricăror acte de violență <b>în care poate fi victimă în exercitarea funcției;</b> b) desfășurării de anchete sau cercetări cu caracter administrativ <b>sau</b> penal, atunci când acestea sunt generate de acte sau fapte produse sau savârșite în timpul exercitării atribuțiilor de	<b>Art.6.</b> – Personalul feroviar <b>beneficiază</b> de protecția legii, a organizațiilor profesionale <b>și/sau sindicale</b> și a autorității de stat în transportul feroviar, în cazul: a) insultelor, calomniilor, amenințărilor, loviturilor sau al oricăror acte de violență <b>care au legătură cu îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;</b> b) desfășurării de anchete sau cercetări cu caracter administrativ <b>ori</b> penal, atunci când acestea sunt generate de acte sau fapte produse ori săvârșite în	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Utilizarea unui limbaj adecvat stilului juridic și pentru respectarea exigențelor de tehnică legislativă instituite prin Legea nr.24/2000.



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	serviciu din cauze neimputabile.	timpul exercitării atribuțiilor de serviciu. <i>Autori: membrii comisiilor</i>	
10.	<b>Art. 8.</b> – Personalul feroviar are un statut special conferit de natura și condițiile specifice de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu, a riscurilor meseriei care îi pot afecta viața și integritatea fizică și psihică.	<b>Devine art.7 nemodificat</b>	
11.	CAPITOLUL II Recrutarea, încadrarea în muncă, formarea și cariera profesională	Nemodificat	
12.	<b>Art.9.</b> – Recrutarea candidaților în vederea încadrării în muncă se face din rândul persoanelor care au o formare inițială, teoretică, în specialitate, realizată prin școli profesionale, licee, universități, în cadrul unor programe acreditate conform legii.	<b>Art.8.</b> – Recrutarea candidaților în vederea încadrării în muncă se face din rândul persoanelor: <b>a) necalificate, care vor urma cursurile de calificare specifice, organizate potrivit legii;</b> <b>b) care au dobândit competențe în specialitate, în cadrul unor instituții de învățământ sau programe de formare profesională, organizate și/sau acreditate conform legii.</b>  <i>Autori: membrii comisiilor</i>	Pentru respectarea exigențelor de tehnică legislativă instituite prin Legea nr.24/2000.
13.	<b>Art. 10.</b> - (1) Încadrarea în muncă a personalului	<b>Devine art. 9</b>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>feroviar se face potrivit legii și prezentului statut.</p> <p>(2) Pentru a fi încadrat în muncă și a dobândi calitatea de personal feroviar, candidatul trebuie să îndeplinească, cumulativ, următoarele condiții:</p> <p>a) să fie cetățean român, cetățean al unui stat membru UE sau cetățean străin cu certificat de înregistrare potrivit legii;</p> <p>b) să cunoască limba română, scris și vorbit;</p> <p>c) să aibă vârsta minimă de 18 ani, <b>excepție făcând funcțiile de gestiune pentru care vârsta nu poate fi mai mică de 21 ani;</b></p> <p>d) să fie apt din punct de vedere medical și psihologic;</p> <p>e) să aibă studiile și pregătirea adecvate pentru ocuparea funcției pe care se încadrează.</p>	<p>Alin.(1) nemodificat</p> <p>a) să fie cetățean român, cetățean străin, cetățean al unui stat membru <b>al Uniunii Europene, Spațiului Economic European sau Confederației Elvețiene</b> și să dețină, după caz, <b>permis de ședere sau certificat de înregistrare</b>, potrivit legii;</p> <p>lit.b) nemodificată</p> <p>c) să aibă vârsta minimă de 18 ani;</p> <p>lit.d) – e) nemodificate</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p>Unitate de reglementare.</p> <p>Excepția a fost eliminată din legislația specifică.</p>
14.	<p><b>Art. 11.</b> - (1) Formarea profesională continuă a personalului feroviar se realizează prin Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară – CENAFER și/sau furnizori de formare profesională autorizați conform legii <b>și/sau unități de</b></p>	<p><b>Art. 10.</b> - (1) Formarea profesională continuă a personalului feroviar se realizează prin Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară – CENAFER și/sau alți furnizori de formare profesională, autorizați conform legii.</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Corelare cu</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p><b>învățământ în cadrul unor programe acreditate conform legii.</b></p> <p>(2) Unitățile cu specific feroviar, pe baza analizei nevoilor de instruire, stabilesc obiectivele și planul de formare profesională continuă pentru asigurarea desfășurării transportului feroviar în condiții de siguranță a circulației trenurilor, de securitate a transporturilor și de calitate a serviciilor feroviare.</p> <p>(3) În vederea formării profesionale continue a personalului propriu, unitățile cu specific feroviar vor finanța participarea la programele de formare profesională continuă.</p> <p>(4) <b>Finanțarea participării personalului feroviar la programele de formare profesională continuă se poate face și prin proiecte sau programe guvernamentale. Organizarea, desfășurarea și finanțarea activităților de formare profesională continuă se stabilesc prin metodologia aprobată prin ordin al ministrului transporturilor.</b></p> <p>(5) <b>Formarea profesională continuă a personalului feroviar se realizează în funcție de evoluțiile din domeniul feroviar, de interesele și nevoile personale de dezvoltare</b></p>	<p>(2) Unitățile cu specific feroviar, pe baza analizei nevoilor de instruire, stabilesc obiectivele și planul <b>anual</b> de formare profesională continuă pentru asigurarea desfășurării transportului feroviar în condiții de siguranță a circulației trenurilor, de securitate a transporturilor și de calitate a serviciilor feroviare.</p> <p>(3) În vederea <b>implementării planului anual de formare profesională continuă a personalului feroviar</b>, unitățile cu specific feroviar <b>finanțează</b> participarea la programele de formare profesională continuă.</p> <p>(4) <b>Analiza nevoilor de instruire, prevăzută la alin.(2), se face de către unitatea cu specific feroviar numai după consultarea organizațiilor sindicale reprezentative sau a reprezentaților salariaților, după caz.</b></p> <p>(5) <b>Finanțarea participării personalului feroviar la programele de formare profesională continuă se poate face și prin proiecte sau programe finanțate din fonduri europene.</b></p>	<p>reglementările în vigoare din domeniul formării profesionale.</p> <p>Pentru respectarea exigențelor de tehnică legislativă instituite prin Legea nr.24/2000 și utilizarea unor noțiuni specifice stilului normativ.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<b>ale fiecăruia.</b>	<i>Autori: membrii comisiilor</i>	
<b>15.</b>	<p>Art.12. - (1) Evoluția în cariera profesională a personalului feroviar se va face pe baza activităților de consiliere și analiză vocațională, punând în valoare aptitudinile, abilitățile, competențele și atitudinea personalului.</p> <p>(2) Personalul feroviar care urmează a fi încadrat într-o funcție, poate să efectueze o perioadă de probă de cel mult 90 de zile pentru funcțiile de execuție și de cel mult 120 de zile calendaristice pentru funcțiile de conducere. Dacă la sfârșitul perioadei de probă persoana s-a dovedit corespunzătoare, încadrarea va fi definitivă de la data începerii perioadei de probă.</p>	<p><b>Art.12 se elimină.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Se regăsește în Codul muncii.</i></p> <p><i>Evitarea dublei reglementări.</i></p>
<b>16.</b>	<p>Art.13. - Pot fi reîncadrați în serviciu salariați carora le-au încetat raporturile de muncă prin demisie sau pentru alte motive decât cele disciplinare. Reangajarea se poate face cu îndeplinirea condițiilor legale prevăzute pentru angajare.</p>	<p><b>Art.13 se elimină.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Condițiile de angajare sunt reglementate de Codul muncii.</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
17.	CAPITOLUL III Drepturile personalului feroviar	Nemodificat	
18.	<p><b>Art. 14.</b> - (1) Personalul feroviar are următoarele drepturi:</p> <p>a) să primească salariu lunar, compus din salariul de bază, indemnizații și sporuri, <b>precum</b> premii și prime, al căror cuantum se stabilește conform legii și contractului colectiv de muncă;</p> <p>b) să fie promovat în funcție, <b>grad profesional, categorie de calificare</b>, ca urmare a calităților, aptitudinilor, abilităților dovedite și a studiilor absolvite în timpul desfășurării activității, în limita posturilor disponibile;</p> <p>c) să beneficieze de drepturile oferite de încadrarea în locurile de muncă prevăzute cu condiții deosebite respectiv speciale de muncă, potrivit legislației în vigoare;</p> <p>d) să beneficieze de concedii de odihnă, <b>concedii de studii, concedii fără plată</b> și alte concedii;</p>	<p><b>Devine art. 11</b></p> <p>a) să primească <b>un</b> salariu lunar compus din salariul de bază, indemnizații, sporuri, premii, prime și alte adaosuri al căror cuantum se stabilește conform legii, contractului individual de muncă și/sau contractului colectiv de muncă;</p> <p>b) să fie promovat în funcție, ca urmare a calităților, aptitudinilor, abilităților <b>și competențelor</b> dovedite și a studiilor absolvite în timpul desfășurării activității, în limita posturilor disponibile;</p> <p>c) să beneficieze de drepturile stabilite potrivit legislației în vigoare, <b>contractului individual de muncă și/sau contractului colectiv de muncă aplicabil</b>, pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite sau speciale de muncă;</p> <p>d) să beneficieze de concediu de odihnă <b>anual, de cel puțin 24 de zile lucrătoare</b>, precum și de alte concedii, stabilite prin <b>contractul colectiv de muncă</b>;</p>	<p><i>Pentru respectarea exigențelor de tehnică legislativă instituite prin Legea nr.24/2000 și utilizarea unor noțiuni specifice stilului normativ.</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>e) să beneficieze în mod gratuit de asistență și servicii medicale și psihologice, în caz de boală sau de accidente, de proteze, precum și de medicamente, conform legii;</p> <p>f) să primească indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă determinată de boală sau de accident de muncă în conformitate cu legislația în vigoare;</p> <p>g) să beneficieze de autorizații de călătorie gratuită pe calea ferată, atât în interes personal cât și în interes de serviciu;</p> <p>h) să beneficieze în mod gratuit de uniformă, echipament specific, <b>alocații pentru hrană</b>, materiale igienico-sanitare;</p> <p>i) să beneficieze de măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția sănătății potrivit prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă;</p> <p><b>j) să beneficieze de negocieri individuale ale Contractului Individual de Muncă;</b></p> <p>k) să beneficieze de protecție socială inclusiv în cazul concedierilor colective;</p>	<p>e) să beneficieze în mod gratuit de asistență și servicii medicale și psihologice, în caz de boală sau de accidente, de proteze, <b>orteze sau alte dispozitive medicale</b>, precum și de medicamente, conform legii;</p> <p>lit.f) nemodificată</p> <p>g) să beneficieze de autorizație de călătorie gratuită pe calea ferată, atât în interes personal cât și în interes de serviciu, <b>în condițiile legii;</b></p> <p>h) să beneficieze în mod gratuit de uniformă, echipament specific, materiale igienico-sanitare;</p> <p>i) să beneficieze de măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția sănătății potrivit prevederilor legale <b>privind securitatea și sănătatea</b> în muncă;</p> <p><b>lit.j) se elimină</b></p> <p><b>j) să beneficieze, în cazul concedierilor colective, de o sumă compensatorie al cărui quantum nu poate fi mai mic decât nivelul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut utilizat la</b></p>	<p><i>Prevederea se regăsește în Codul muncii.</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p><b>l) să beneficieze de protecția datelor cu caracter personal;</b></p> <p><b>m) să primească locuință de intervenție, de serviciu, socială sau de protocol, după caz;</b></p> <p><b>n) să beneficieze, o singură dată pe an, de decontarea de către angajator a unui procent minim de 50% din contravaloarea unui bilet de odihnă, tratament sau recuperare, dar nu mai mult de 6 salarii minime pe economie;</b></p> <p><b>o) să primească indemnizații de instalare, de schimbarea locului de muncă, de delegare, precum și decontarea cheltuielilor de cazare. Nivelul minim al indemnizației de delegare pentru personalul feroviar este stabilit la de 2.5 ori mai mare decât cuantumul stabilit pentru nivelul bugetar;</b></p> <p><b>p) în cazul mutării în interesul serviciului în altă localitate, salariatul va beneficia de decontarea cheltuielilor de transport pentru efectele gospodărești pentru fiecare membru de familie;</b></p>	<p><b>fundamentarea bugetului de stat, în condițiile stabilite prin contractul colectiv de muncă;</b></p> <p><b>lit.l) se elimină.</b></p> <p>devine <b>lit.k)</b></p> <p><b>l) să beneficieze, o singură dată pe an, de decontarea de către angajator a unui procent de 50% din cheltuielile ocazionate de efectuarea concediului de odihnă. Suma decontată nu poate depăși nivelul a de 3 ori salariul minim brut pe țară garantat în plată și se stabilește prin contractul colectiv de muncă;</b></p> <p><b>m) să primească indemnizații de instalare, în cazul modificării locului de muncă, de delegare, precum și decontarea cheltuielilor de cazare. Nivelul minim al indemnizației de delegare pentru personalul feroviar este de 2,5 ori cuantumul stabilit potrivit legii pentru personalul bugetar;</b></p> <p><b>n) în cazul mutării în interesul serviciului în altă localitate, personalul feroviar va beneficia de decontarea cheltuielilor de transport pentru efectele gospodărești pentru fiecare membru de familie;</b></p>	<p><i>Este o obligație a angajatorului prevăzută de un regulament european, nu un drept al angajatului.</i></p> <p><i>A fost eliminată paranteza (prima de vacanță)</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p><b>q)</b> să beneficieze de tratament medical în străinătate pentru afecțiuni contractate în timpul exercitării profesiei, în situația în care acestea nu pot fi tratate în țară, în condițiile legii;</p> <p><b>r)</b> să beneficieze de alte drepturi cum ar fi: ajutoare materiale de sărbătorile de Paște și Crăciun, precum și de Ziua Feroviarilor, ajutor material în caz de deces al salariatului sau <b>al membrilor de familie, ajutoare pentru naștere/înfiere copil minor, la căsătorie, ajutor material pentru recuperarea forței de muncă (prima de vacanță)</b>; cuantumul minim al acestor ajutoare este stabilit prin contractele colective de muncă;</p> <p><b>s)</b> să beneficieze de tichete de masă <b>și tichete de vacanță, în condițiile</b> legii;</p> <p><b>ș)</b> să beneficieze de asigurare gratuită de viață, sănătate precum și pentru pagubele produse în cazul accidentelor și incidentelor de cale ferată;</p> <p><b>t) la asociere sindicală;</b></p> <p>ț) să beneficieze de zile libere plătite cu ocazia unor evenimente familiale;</p>	<p>devine <b>lit.o)</b></p> <p><b>p)</b> să beneficieze de ajutoare materiale de sărbătorile de Paște și Crăciun, de Ziua Feroviarilor, <b>precum și în</b> caz de deces al salariatului sau <b>al unui membru</b> de familie al acestuia, <b>la nașterea copilului/adoptia unui</b> copil minor, la căsătorie. Cuantumul acestor ajutoare se stabilește prin contractul colectiv de muncă;</p> <p><b>q)</b> să beneficieze de <b>vouchere de vacanță,</b> tichete de masă, <b>tichete cadou, tichete de creșă sau alte tipuri de tichete de valoare acordate</b> potrivit legii;</p> <p>r) să beneficieze de asigurare gratuită de viață, <b>de</b> sănătate, precum și pentru pagubele produse în cazul accidentelor și incidentelor de cale ferată <b>sau de metrou;</b></p> <p><b>lit.t) se elimină</b></p> <p><b>s)</b> să beneficieze de zile libere plătite cu ocazia unor evenimente familiale, <b>stabilite prin contractul colectiv de muncă;</b></p>	<p><i>Pentru respectarea exigențelor de tehnică legislativă instituite prin Legea nr.24/2000 și utilizarea unor noțiuni specifice stilului normativ.</i></p> <p><i>Corelare cu dispozițiile legii privind acordarea de bilete de valoare angajaților.</i></p> <p><i>Nu face obiectul acestei legi – este dublă reglementare – se regăsește în legea dialogului social.</i></p> <p>Contravine dispozițiilor Codului muncii și directivei europene</p>



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p><b>u) munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale (zile festive) se plătește cu spor de 100% din salariul de bază;</b></p> <p><b>v) ziua de 23 aprilie se sărbătorește ca Ziua feroviarilor și este zi liberă plătită;</b></p> <p><b>x) să beneficieze de asistență sindicală la solicitarea salariatului în cazul implicării acestuia în producerea incidentelor și accidentelor de cale ferată la toate nivelurile. Reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative vor participa la toate comisiile înființate la nivelul unităților cu specific feroviar;</b></p> <p><b>y) în scopul evitării acumulării oboselii excesive și afectării siguranței feroviare, limitele maxime ale timpului de muncă și limitele minime ale timpului de odihnă pentru personalul feroviar din siguranța feroviară se stabilesc prin reglementări specifice emise de autoritatea de stat în domeniul transporturilor, cu consultarea sindicatelor reprezentative și/sau asociațiilor profesionale, angajatorii fiind obligați să ia toate măsurile pentru asigurarea respectării acestor limitări.</b></p>	<p><b>lit.u) se elimină</b></p> <p><b>lit.v) se elimină</b></p> <p><b>ș) să beneficieze, la cerere, în cazul implicării sale în producerea unor incidente sau accidente feroviare sau de metrou, pe tot parcursul cercetării disciplinare, de asistență, conform legii.</b></p> <p><b>(2) În scopul evitării acumulării oboselii excesive și afectării siguranței feroviare, limitele maxime ale timpului de muncă și limitele minime ale timpului de odihnă pentru personalul feroviar din siguranța feroviară se stabilesc prin reglementări specifice emise de autoritatea de stat în domeniul transporturilor feroviare sau cu metroul, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative și/sau a asociațiilor profesionale, angajatorii fiind obligați să ia toate măsurile pentru asigurarea respectării acestor limitări.</b></p>	<p>transpuse prin Codul muncii referitoare la munca prestată în aceste zile.</p> <p><i>Se reglementează ca articol separat.</i></p> <p><i>Se regăsește în legea dialogului social, Codul muncii, contractele colective de munca</i></p> <p><i>Se reformulează ca alineat nou.</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>(2) <b>Alte drepturi se stabilesc prin negociere a contractului colectiv de muncă.</b> În cazul în care <b>la negocierea unui nou</b> contract colectiv de muncă <b>nu se ajunge la un consens până la expirarea contractului,</b> se vor menține drepturile prevăzute în precedentul contract până la încheierea unui nou contract colectiv de muncă.</p> <p>(3) Cluburile și asociațiile cultural-sportive feroviare vor beneficia anual de legitimație de călătorie gratuită pe calea ferată pentru membrii legitimați în cadrul cluburilor sau asociațiilor respective.</p> <p>—</p>	<p>(3) În cazul în care <b>contractul colectiv de muncă a expirat și nu a fost încheiat un nou contract colectiv de muncă,</b> drepturile <b>acordate personalului feroviar în baza acestuia se mențin</b> până la încheierea unui nou contract colectiv de muncă.</p> <p>(4) <b>Membrii legitimați, precum și personalul angajat în cluburile și asociațiile cultural-sportive feroviare sau ale S.C. Metrorex S.A. beneficiază</b> anual de legitimație de călătorie gratuită pe calea ferată <b>sau cu metroul, după caz.</b></p> <p>(5) <b>Prin derogare de la prevederile Codului fiscal, personalul feroviar beneficiar de autorizații și permise de călătorie gratuită pe calea ferată, atât în interes personal cât și în interes de serviciu, este exceptat de la plata taxelor și impozitelor aferente acestora.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Prevederea este necesară.</i></p> <p><i>Pentru încurajarea și sprijinirea activității sportive.</i></p>
19.	<p><b>Art.15.</b> - Membrii familiei personalului feroviar beneficiază gratuit, în condițiile legii, de:</p> <p>a) asistență medicală și medicamente în cadrul sistemului de asigurări de sănătate;</p> <p>b) decontarea cheltuielilor de transport în situația mutării personalului feroviar în interes de serviciu</p>	<p><b>Devine art.12 nemodificat</b></p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>în altă localitate; c) legitimații de călătorie gratuite pe calea ferată.</p>		
20.	<p>Art.16. - În sensul prevederilor prezentei legi, familia personalului feroviar cuprinde soțul/soția, copiii și părinții aflați în întreținerea legală a acestuia.</p>	<p><b>Art.16 se elimină</b></p>	<p><i>Este reglementat la articolul cu definiții</i></p>
21.	<p><b>Art. 17.</b> – Copiii care nu depășesc vârsta de 26 de ani ai angajatului decedat în urma unui accident la locul de muncă, și care urmează o formă de învățământ cu plată, vor beneficia, la cerere, de suportarea de către unitatea de cale ferată angajatoare a taxei de școlarizare.</p>	<p><b>Art.13.</b> – Copilul/copiii personalului feroviar decedat în urma unui accident de muncă sau a unei boli profesionale, <b>care</b> urmează o formă de învățământ cu plată, <b>organizată potrivit legii, beneficiază</b>, la cerere, de suportarea, de către unitatea angajatoare, a taxei de școlarizare, <b>până la finalizarea studiilor, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Claritatea formulării.</i></p> <p><i>Corelare cu alte norme legale care limitează acordarea unor beneficii în funcție de frecventarea unei forme de învățământ, până la împlinirea vârstei de 26 de ani.</i></p>
22.	<p>CAPITOLUL IV Obligațiile personalului feroviar</p>	<p>Nemodificat</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
23.	<p><b>Art. 18.</b> - Personalul feroviar are obligația:</p> <p>a) să îndeplinească la timp și corect obligațiile de serviciu stabilite prin fișa postului;</p> <p>b) să nu lase fără supraveghere, în timpul programului de lucru, mijloacele de transport, mașinile și instalațiile în funcțiune, să le predea sau să le asigure în mod corespunzător, la terminarea programului de lucru;</p> <p>c) să nu părăsească locul de muncă cu activitate continuă la terminarea programului de lucru, până la sosirea schimbului, iar în caz de neprezentare a schimbului, angajatul este obligat să anunțe pe șeful său ierarhic, pentru a se lua măsurile necesare;</p> <p>d) să respecte regulile de acces în unitate, normele de securitate și sănătate în muncă și să participe la preîntâmpinarea accidentelor de muncă;</p> <p>e) să respecte normele în domeniul situațiilor de urgență;</p> <p>f) să se prezinte la examenele medicale, psihologice și profesionale periodice în cazurile și în condițiile stabilite prin reglementările și ordinele interne;</p>	<p><b>Art.14.</b> - Personalul feroviar are <b>următoarele obligații:</b></p> <p>a) – b) nemodificate</p> <p>c) la terminarea programului de lucru, să nu părăsească locul de muncă cu activitate continuă până la sosirea schimbului, iar în caz de neprezentare a <b>acestuia, are obligația de a anunța</b> șeful ierarhic <b>despre acest fapt</b>, pentru a se lua măsurile necesare <b>asigurării continuității activității;</b></p> <p>d) – i) nemodificate</p>	<p><i>Recomandare Consiliul Legislativ</i></p> <p><i>Claritatea textului</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>g) să acționeze pentru preîntâmpinarea și înlăturarea oricăror fapte ce ar pune în pericol siguranța circulației;</p> <p>h) să aplice normele privitoare la exploatarea, întreținerea și repararea infrastructurii feroviare și a mijloacelor de transport pe calea ferată;</p> <p>i) să respecte dispozițiile și reglementările cu privire la folosirea uniformei de serviciu, a mijloacelor și echipamentelor de protecție a muncii care le sunt încredințate;</p> <p>j) să respecte <b>obligățiile</b> prevăzute de lege, reglementările specifice activității feroviare, contractul colectiv de muncă, contractul individual de muncă și regulamentul intern;</p> <p>k) în situații de calamități, catastrofe ori alte asemenea evenimente să se prezinte necondiționat la locul de muncă, la solicitarea șefului ierarhic;</p> <p>l) să apere autoritatea, interesele și patrimoniul unităților cu specific feroviar;</p> <p><b>m) să-și perfecționeze pregătirea profesională și de specialitate;</b></p> <p>n) să mențină ordinea și curățenia la locul de muncă;</p> <p>o) să înștiințeze de îndată șeful ierarhic <b>superior</b></p>	<p>j) să respecte <b>dispozițiile</b> prevăzute de lege, reglementările specifice activității feroviare, contractul colectiv de muncă, contractul individual de muncă și regulamentul intern;</p> <p>k) – l) neterminate</p> <p><b>m) să participe la programele de formare profesională și de specialitate organizate de angajator;</b></p> <p>lit.n) neterminate</p> <p>o) <b>să-l</b> înștiințeze de îndată <b>pe</b> șeful ierarhic</p>	<p><i>Corectitudinea formulării</i></p> <p><i>Claritatea normei și corelare cu codul muncii.</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	despre existența unor nereguli, abateri, greutăți sau lipsuri în activitatea la locul de muncă, de natură să aducă prejudicii <b>materiale</b> sau să afecteze siguranța circulației feroviare și să propună măsuri pentru prevenirea unor asemenea situații.	despre existența unor nereguli, abateri, greutăți sau lipsuri în activitatea <b>de</b> la locul de muncă, de natură să aducă prejudicii sau să afecteze siguranța circulației feroviare și să propună măsuri pentru prevenirea unor asemenea situații.  <i>Autori: membrii comisiilor</i>	
24.	<b>Art. 19.</b> - Personalul feroviar trebuie să cunoască și să aplice legile, regulamentele, instrucțiunile și ordinele referitoare la serviciul pe care îl îndeplinește, conformându-se acestora. Reglementările menționate vor fi puse la dispoziția <b>salariaților</b> prin grija angajatorului, iar invocarea necunoașterii lor nu constituie motiv de exonerare de răspundere.	<b>Art. 15.</b> - Personalul feroviar trebuie să cunoască și să aplice legile, regulamentele, instrucțiunile și ordinele referitoare la serviciul pe care îl îndeplinește, conformându-se acestora. <b>Aceste reglementări sunt</b> puse la dispoziția <b>personalului feroviar</b> prin grija angajatorului, iar invocarea necunoașterii lor nu constituie motiv de exonerare de răspundere.  <i>Autori: membrii comisiilor</i>	<i>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</i>
25.	<b>Art.20.</b> - În <b>raporturile de serviciu cu publicul/clientii</b> , personalul feroviar va avea o conduită civilizată, o atitudine demnă și va satisface cererile respective în conformitate cu legile, regulamentele și instrucțiunile de serviciu, fără părtinire și <b>fără a pretinde sau a primi foloase sau alte avantaje.</b>  —	<b>Art. 16.</b> - <b>(1) În exercitarea atribuțiilor</b> de serviciu, personalul feroviar <b>manifestă</b> o conduită civilizată, are o atitudine demnă și <b>răspunde</b> cererilor <b>adresate acestuia</b> în conformitate cu legile, regulamentele și instrucțiunile de serviciu, fără părtinire.  <b>(2) Personalului feroviar îi este interzis să pretindă sau să primească bunuri sau alte foloase ori avantaje, de orice natură.</b>	<i>Recomandare Consiliul Legislativ</i>  <i>O mai bună structurare a textului.</i>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
		<i>Autori: membrii comisiilor</i>	
26.	CAPITOLUL V Salarizarea personalului feroviar	Nemodificat	
27.	<b>Art. 21.</b> - Personalul feroviar <b>are dreptul ca</b> , pentru munca prestată, să primească un salariu corespunzător funcției, meseriei și clasei în care este încadrat, stabilit pe bază de negociere sau lege, după caz, cu respectarea prevederilor contractului colectiv de muncă, și care constituie un element esențial al contractului individual de muncă. Salariul este confidențial și se compune din: salariul de bază și o parte variabilă constând din sporuri, adaosuri și alte drepturi salariale suplimentare.	<b>Art.17.</b> – (1) Personalul feroviar <b>beneficiază</b> , pentru munca prestată, de un salariu <b>lunar</b> corespunzător funcției, meseriei și clasei în care este încadrat.  <b>(2)</b> Salariul lunar este confidențial și este compus din salariul de bază și o parte variabilă constituită din indemnizații, sporuri, premii, prime, bonusuri, alte adaosuri și drepturi salariale suplimentare, stabilite prin contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă sau regulamentul intern.  <b>(3)</b> Salariul lunar reprezintă un element esențial al contractului individual de muncă și este stabilit cu respectarea prevederilor legale și ale contractului colectiv de muncă.  <i>Autori: membrii comisiilor</i>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.  <i>O mai bună structurare a textului legii.</i>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare																																							
28.	<p><b>Art.22.</b> - Salariul de bază în unitățile feroviare se calculează pornind de la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată <b>pe economie</b> majorat cu <b>un coeficient</b> de ierarhizare <b>stabilit pentru fiecare clasă de salarizare prin contractele colective de muncă.</b></p>	<p><b>Art.18.</b> – <b>(1)</b> Salariul de bază în unitățile feroviare se calculează pornind de la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, majorat cu <b>coeficienți minimi</b> de ierarhizare, <b>după cum urmează:</b></p> <table border="1" data-bbox="890 602 1593 1369"> <thead> <tr> <th data-bbox="890 602 947 773">Nr. crt.</th> <th data-bbox="947 602 1409 773">Funcția, gradul profesional</th> <th data-bbox="1409 602 1593 773">Coeficient minim de ierarhizare</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3" data-bbox="890 773 1593 829" style="text-align: center;"><b>Muncitori:</b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="890 829 947 870">1.</td> <td data-bbox="947 829 1409 870"><b>Necalificați</b></td> <td data-bbox="1409 829 1593 870"><b>1,00</b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="890 870 947 911">2.</td> <td data-bbox="947 870 1409 911"><b>Calificați</b></td> <td data-bbox="1409 870 1593 911"><b>1,50</b></td> </tr> <tr> <td colspan="3" data-bbox="890 911 1593 1000" style="text-align: center;"><b>Personal administrativ și de specialitate încadrat în funcții pentru care condiția de pregătire este:</b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="890 1000 947 1040">3.</td> <td data-bbox="947 1000 1409 1040"><b>Școala profesională</b></td> <td data-bbox="1409 1000 1593 1040"><b>1,40</b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="890 1040 947 1081">4.</td> <td data-bbox="947 1040 1409 1081"><b>Studiile liceale</b></td> <td data-bbox="1409 1040 1593 1081"><b>1,40</b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="890 1081 947 1122">5.</td> <td data-bbox="947 1081 1409 1122"><b>Studiile liceale + curs de calificare</b></td> <td data-bbox="1409 1081 1593 1122"><b>1,45</b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="890 1122 947 1162">6.</td> <td data-bbox="947 1122 1409 1162"><b>Școala postliceală</b></td> <td data-bbox="1409 1122 1593 1162"><b>1,50</b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="890 1162 947 1203">7.</td> <td data-bbox="947 1162 1409 1203"><b>Școala de maiștri</b></td> <td data-bbox="1409 1162 1593 1203"><b>1,60</b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="890 1203 947 1268">8.</td> <td data-bbox="947 1203 1409 1268"><b>Studiile superioare scurtă durată</b></td> <td data-bbox="1409 1203 1593 1268"><b>1,80</b></td> </tr> <tr> <td colspan="3" data-bbox="890 1268 1593 1308" style="text-align: center;"><b>Personal cu studii superioare:</b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="890 1308 947 1369">9.</td> <td data-bbox="947 1308 1409 1369"><b>Studiile superioare de lungă durată</b></td> <td data-bbox="1409 1308 1593 1369"><b>2,20</b></td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Coeficient minim de ierarhizare	<b>Muncitori:</b>			1.	<b>Necalificați</b>	<b>1,00</b>	2.	<b>Calificați</b>	<b>1,50</b>	<b>Personal administrativ și de specialitate încadrat în funcții pentru care condiția de pregătire este:</b>			3.	<b>Școala profesională</b>	<b>1,40</b>	4.	<b>Studiile liceale</b>	<b>1,40</b>	5.	<b>Studiile liceale + curs de calificare</b>	<b>1,45</b>	6.	<b>Școala postliceală</b>	<b>1,50</b>	7.	<b>Școala de maiștri</b>	<b>1,60</b>	8.	<b>Studiile superioare scurtă durată</b>	<b>1,80</b>	<b>Personal cu studii superioare:</b>			9.	<b>Studiile superioare de lungă durată</b>	<b>2,20</b>	<p><i>Se stabilesc în concret coeficienți minimi de ierarhizare pentru realizarea departajării salariaților în funcție de condițiile de studii, de calificare și de competențe.</i></p>
Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Coeficient minim de ierarhizare																																								
<b>Muncitori:</b>																																										
1.	<b>Necalificați</b>	<b>1,00</b>																																								
2.	<b>Calificați</b>	<b>1,50</b>																																								
<b>Personal administrativ și de specialitate încadrat în funcții pentru care condiția de pregătire este:</b>																																										
3.	<b>Școala profesională</b>	<b>1,40</b>																																								
4.	<b>Studiile liceale</b>	<b>1,40</b>																																								
5.	<b>Studiile liceale + curs de calificare</b>	<b>1,45</b>																																								
6.	<b>Școala postliceală</b>	<b>1,50</b>																																								
7.	<b>Școala de maiștri</b>	<b>1,60</b>																																								
8.	<b>Studiile superioare scurtă durată</b>	<b>1,80</b>																																								
<b>Personal cu studii superioare:</b>																																										
9.	<b>Studiile superioare de lungă durată</b>	<b>2,20</b>																																								



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
		<p><b>(2) Personalul feroviar care deține titlul științific de doctor beneficiază de majorarea coeficientului prevăzut la alin.(1) cu 0,5 dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.</b></p> <p><b>(3) Salariul de bază stabilit potrivit alin.(1) și (2) nu cuprinde sporuri, indemnizații și/sau alte adaosuri.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	
29.	<p><b>Art.23. - Drepturile bănești cuvenite personalului feroviar se plătesc înaintea oricăror alte obligații financiare ale angajatorului.</b> Salariații au calitatea de creditori privilegiați în cazul lichidării unității.</p>	<p><b>Art.19.</b> - Salariații au calitatea de creditori privilegiați în cazul lichidării unității.</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Dublă reglementare – se regăsește în Codul muncii</i></p>
30.	<p>Art.24. - (1) În următoarele situații, salariații, deși nu desfășoară activitate și stau totuși la dispoziția angajatorului sunt salariați cu 75% din salariul de bază:</p> <p>a) pe timpul cât personalul de locomotivă și tren, precum și personalul care efectuează în program ordonat însoțiri de tren, staționează la cap de secție, de la predarea și până la luarea în primire a serviciului;</p> <p>b) pe timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor și instalațiilor de</p>	<p><b>Art. 24 se elimină.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Intra sub incidenta negocierilor colective.</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>cale ferată precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție este obligat, prin dispoziție scrisă să stea încazarmat în vederea unor eventuale intervenții pentru menținerea circulației feroviare;</p> <p>c) pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu 75% din salariul de bază cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100% pentru zile festive).</p> <p>(2) Orele corespunzătoare timpilor prevăzuți la alin.(1) nu intră în calculul programului normal de lucru lunar și nu sunt considerate ore suplimentare.</p>		
31.	<p>Capitolul VI Recompense și distincții</p>	Nemodificat	
32.	<p><b>Art.25. - Pentru munca desfășurată în cursul unui an calendaristic, după expirarea acestuia, personalul feroviar va primi un salariu suplimentar echivalent cu salariul de bază de încadrare din luna decembrie a anului respectiv dacă legea nu prevede altfel.</b></p>	<p><b>Art. 25 se elimină.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Evitarea unor situații discriminatorii față de alte categorii de personal.</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
33.	<p><b>Art. 26.</b> - Angajații feroviari chemați în afara orelor de program <b>vor fi recompensați cu o sumă care să reprezinte dublul tarifului orar pentru fiecare oră lucrată</b> pentru:</p> <p>—</p> <p>a) preîntâmpinarea sau înlăturarea efectelor calamităților naturale sau a altor cazuri de forță majoră, precum și în situații care periclitează sănătatea sau viața altor persoane;</p> <p>b) înlăturarea efectelor unor situații neprevăzute care ar dăuna continuării sau bunei funcționări a transporturilor feroviare;</p> <p>c) efectuarea reparațiilor la linii, lucrări de artă, instalații și dispozitive din dotare, dacă defecțiunea provoacă întreruperea sau împiedică desfășurarea normală a activității feroviare.</p> <p><b>(2) Timpul de lucru va fi considerat de la momentul convocării sau plecării de la domiciliu, până la întoarcerea la domiciliu.</b></p>	<p><b>Art. 20.</b> - <b>(1)</b> Angajații feroviari chemați <b>să desfășoare activități</b> în afara orelor de program <b>sunt recompensați, în condițiile stabilite prin contractul colectiv de muncă.</b></p> <p><b>(2) Activitățile prevăzute la alin.(1) pot fi:</b></p> <p>a) nemodificată</p> <p>b) înlăturarea efectelor unor situații neprevăzute care ar dăuna continuării sau bunei funcționări a transporturilor feroviare <b>sau cu metroul;</b></p> <p>c) efectuarea reparațiilor la linii, lucrări de artă, instalații și dispozitive din dotare, dacă defecțiunea provoacă întreruperea sau împiedică desfășurarea normală a activității feroviare <b>sau cu metroul.</b></p> <p><b>Alin.(2) se elimină.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Pentru claritatea textului.</i></p> <p><i>Completare necesară, pentru o mai bună structurare a textului legii.</i></p>
34.	<p><b>Art.27.</b> - (1) Personalul feroviar cu rezultate excepționale în activitatea profesională poate fi recompensat de către angajator prin ordine, medalii și recompense bănești.</p>	<p><b>Devine art. 21</b></p> <p>Alin.(1) - (2) nemodificate</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>(2) Ordinele și medaliile care pot fi conferite personalului feroviar sunt:  a) Ordinul <i>Anghel Saligny</i>;  b) Medalia de onoare <i>Meritul feroviar</i>.</p> <p>(3) Rezultatele excepționale <b>constituie</b>:</p> <p>a) inițiativa pentru preîntâmpinarea evenimentelor, avariilor sau a altor situații care ar putea produce perturbații, pagube sau <b>întreruperea transporturilor</b>;</p> <p>b) participarea la înlăturarea efectelor unor avarii, dezastre sau calamități și restabilirea activității de transport;</p> <p>c) realizările în domeniul tehnico-științific: invenții, inovații, manuale și cărți de specialitate care să conducă la îmbunătățiri ale nivelului tehnic și de întreținere a infrastructurii feroviare, a vehiculelor feroviare, a utilajelor și instalațiilor, a nivelului de exploatare a infrastructurii feroviare, precum și a nivelului de pregătire a personalului feroviar;</p> <p><b>d) realizări importante pentru activitatea de transport.</b></p> <p>(4) Modelul pentru ordin și medalie, precum și condițiile de acordare vor fi aprobate prin ordin al ministrului.</p>	<p>(3) <b>Sunt considerate</b> rezultate excepționale:</p> <p>a) inițiativa pentru preîntâmpinarea evenimentelor, avariilor sau a altor situații care ar putea produce perturbații, pagube sau întreruperea <b>activității de transport</b>;</p> <p>lit.b) – c) neschimbate</p> <p><b>lit.d) se elimină</b></p> <p>(4) Modelul ordinelor și medaliilor, precum și condițiile de acordare se aprobă prin ordin al ministrului <b>transporturilor</b>.</p>	<p><i>Corectitudinea exprimării.</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
		<i>Autori: membrii comisiilor</i>	
35.	<p><b>CAPITOLUL VII</b> <b>Abateri și sancțiuni</b></p> <p>Art.28. - Se consideră abateri disciplinare ale personalului din unitățile feroviare următoarele fapte:</p> <p>a) organizarea sau executarea unei operații ori lucrări, darea unei dispoziții pentru executarea acesteia, care au condus sau puteau conduce la întreruperea transporturilor, avarierea mijloacelor de transport, pagube materiale, accidente de muncă;</p> <p>b) încălcarea regulilor și disciplinei în exploatare și în conducerea prin dispecer a transporturilor feroviare, exploatarea, întreținerea, administrarea și repararea mijloacelor de transport;</p> <p>c) sustragerea sau înstrăinarea sub orice formă de bunuri și valori aparținând unității;</p> <p>d) încălcarea regulilor privind sănătatea și securitatea în muncă, situațiile de urgență și regulile privind accesul în unități;</p> <p>e) introducerea sau consumul de băuturi alcoolice și a substanțelor halucinogene în incinta unității sau la locurile de muncă, prezentarea la serviciu în condițiile necorespunzătoare efectuării serviciului, precum și efectuarea serviciului sub influența alcoolului, introducerea sau consumul neautorizat de băuturi alcoolice pe mijloacele de</p>	<p><b>Capitolul VII și art.28-31 se elimină.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Categoriile de abateri se regăsesc pe larg în instructiunile specifice, regulamentele interne, etc.</i></p> <p><i>Categoriile de sancțiuni sunt stabilite de legiuitor în Codul muncii.</i></p> <p><i>Abaterile / sancțiunile specifice fac obiectul regulamentelor interne.</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>transport;</p> <p>f) neprezentarea, fără motiv întemeiat, la solicitarea conducerii pentru înlăturarea urmărilor accidentelor, avariilor, incendiilor, în scopul restabilirii grabnice a transporturilor;</p> <p>g) nerespectarea programului de lucru, neprezentarea la ora prevăzută pentru intrarea în schimb sau părăsirea serviciului înainte de sosirea persoanei din schimbul următor, neprezentarea la data și ora stabilite de unitate pentru constituirea sau completarea echipajelor de schimb la nave;</p> <p>h) nerespectarea în timpul serviciului a regimului de lucru stabilit, încălcarea disciplinei tehnologice;</p> <p>i) efectuarea în timpul programului a unor lucrări ce nu au legătură cu obligațiile de serviciu;</p> <p>j) nerespectarea ordinii, curățeniei și neluarea măsurilor necesare pentru folosirea corespunzătoare și întreținerea bunurilor unității;</p> <p>k) folosirea abuzivă a mijloacelor de transport, precum și a bunurilor aparținând unității;</p> <p>l) necompletarea sau completarea necorespunzătoare a evidențelor, precum și comunicarea de date sau informații inexacte sau necomplete;</p> <p>m) neparticiparea la instructaje, cursuri de pregătire profesională, analiza activității periodice sau alte activități destinate ridicării nivelului profesional;</p> <p>n) neprezentarea la controalele și verificările periodice privind starea sănătății sau a</p>		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>aptitudinilor și la examenele psihologice ale personalului din siguranța circulației transporturilor;</p> <p>o) neaducerea la cunoștința șefilor ierarhici asupra deficiențelor de natură a împiedica desfășurarea activității normale;</p> <p>p) încălcarea regulilor de comportare în relațiile de serviciu, neîndeplinirea obligațiilor de serviciu cuprinse în regulamentele de organizare și regulamentele de ordine interioară ale unităților.</p> <p>Art. 29. - Sancțiunile disciplinare ce pot fi aplicate sunt:</p> <p>a) mustrare;</p> <p>b) avertisment;</p> <p>c) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;</p> <p>d) reducerea salariului de bază pe o durată de 1 - 3 luni, cu 5 - 10%;</p> <p>e) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1 - 3 luni, cu 5 - 10%;</p> <p>f) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.</p> <p>Art.30. - (1) Pentru aplicarea sancțiunilor disciplinare se va face o cercetare prealabilă a faptei de către angajator sau de către persoane împuternicite de acesta potrivit Codului muncii. Pe</p>		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>timpul cercetării, salariatul poate beneficia de asistență la cererea acestuia.</p> <p>(2) Pe navele care aparțin unităților cu specific feroviar, cercetarea poate fi dispusă sau efectuată și de către comandanții acestora.</p> <p>(3) În cursul cercetărilor se vor analiza toate dovezile necesare pentru stabilirea completă și exactă a faptelor care constituie abateri disciplinare și a împrejurărilor în care au fost săvârșite.</p> <p>(4) Persoana încadrată în muncă supusă cercetării va fi audiată în toate cazurile, iar apărarea și susținerile sale vor fi verificate cu toată exigența. Pentru aflarea adevărului și stabilirea exactă a situației de fapt, pot fi audiate orice persoane care au cunostință sau pot da lămuriri asupra faptelor și împrejurărilor. Declarațiile celor audiați se consemnează în scris și se semnează de aceștia după ce, în prealabil, s-a stabilit identitatea lor.</p> <p>(5) În cazul în care cercetările s-au efectuat de organul competent a aplica sancțiunea, constatările și concluziile acestuia vor fi consemnate într-un raport de cercetare, pe baza căruia se va aplica sancțiunea.</p> <p>(6) Atunci când competența de aplicare a sancțiunii aparține altei persoane decât cea care a făcut cercetarea, dosarul de cercetare se va înainta acelei persoane în vederea aplicării sancțiunii.</p>		



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>Art.31. – (1) La stabilirea sancțiunilor disciplinare se va ține seama de:</p> <p>a) cauzele, gravitatea faptei, efectele și împrejurările în care a fost săvârșită;</p> <p>b) gradul de vinovăție a celui care a comis fapta;</p> <p>c) urmările abaterii săvârșite, iar în cazul în care sunt mai mulți vinovați, măsura în care fiecare din ei a contribuit la producerea acestor urmări;</p> <p>d) dacă cel în cauză a mai avut și alte abateri, timpul de când se află în funcția pe care o îndeplinește și modul de comportare în serviciu.</p> <p>(2) În cazul repetării unei abateri de aceeași gravitate, sancțiunile disciplinare se aplică, de regulă în mod progresiv.</p>		
36.	—	<p style="text-align: center;"><b>CAPITOLUL VII</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Drepturi și obligații ale unității cu specific feroviar</b></p> <p><b>Art. 22. - Unitatea cu specific feroviar are în principal următoarele drepturi:</b></p> <p><b>a) să stabilească organizarea și funcționarea unității;</b></p> <p><b>b) să stabilească atribuțiile corespunzătoare fiecărui salariat, în condițiile legii;</b></p> <p><b>c) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;</b></p> <p><b>d) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;</b></p>	<p><i>Capitol necesar.</i></p> <p><i>Reglementărilor privind drepturile angajaților le sunt corelative reglementările privind obligațiile angajatorilor.</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
		<p>e) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, acordurilor încheiate cu organizațiile sindicale/contractului colectiv de muncă aplicabil sau regulamentul intern;</p> <p>f) să stabilească obiectivele de performanță individuală, precum și criteriile de evaluare a acestora.</p> <p><b>Art.23. - Unității cu specific feroviar îi revin, în principal, următoarele obligații:</b></p> <p>a) să aducă la cunoștința angajaților prevederile legale referitoare la activitatea societății, inclusiv a regulamentelor, ordinelor, instrucțiunilor de serviciu și a dispozițiilor în vigoare;</p> <p>b) să pună la dispoziția angajaților, potrivit specificului muncii și sarcinilor de serviciu, instalațiile, aparatura, sculele și materialele necesare în scopul folosirii complete și eficiente a timpului de lucru;</p> <p>c) să ia măsurile necesare pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă, asigurarea condițiilor specifice de protecția muncii și igienico-sanitare, precum și instruirea personalului în acest domeniu;</p> <p>d) să dimensioneze personalul conform normativelor și să asigure selecționarea, repartizarea și utilizarea acestuia potrivit</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
		<p>cerințelor stabilite pentru fiecare loc de muncă;</p> <p>e) să asigure formarea și perfecționarea profesională a angajaților, potrivit legii și ținând cont de nevoile specifice pentru desfășurarea activității;</p> <p>f) să analizeze propunerile făcute de angajați și sindicate, informându-i pe aceștia de modul de rezolvare;</p> <p>g) să organizeze și să asigure paza, întreținerea și curățenia în spațiile ocupate de unitate;</p> <p>h) să asigure accesul angajaților în unitate;</p> <p>i) să informeze angajații asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;</p> <p>j) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;</p> <p>k) să acorde angajaților toate drepturile ce decurg din lege, din acordurile încheiate cu organizațiile sindicale/contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă.</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
37.	CAPITOLUL VIII Procedura contestării sancțiunilor disciplinare	Nemodificat	
38.	<b>Art. 32.</b> – Pentru toate categoriile profesionale, în centralul unității cu specific feroviar se organizează și funcționează un Consiliu central de disciplină, în vederea stabilirii <b>cu justețe</b> și a tratării în mod transparent a abaterilor disciplinare care comportă aplicarea sancțiunilor disciplinare prevăzute în Codul Muncii.	<b>Art. 24.</b> – Pentru toate categoriile profesionale, în centralul unității cu specific feroviar se organizează și funcționează un Consiliu central de disciplină, în vederea stabilirii și a tratării în mod transparent a abaterilor și sancțiunilor disciplinare prevăzute în Codul muncii.  <i>Autori: membrii comisiilor</i>	<i>Folosirea unui limbaj juridic adecvat.</i>
39.	<b>Art. 33.</b> – Consiliile de disciplină sunt formate din 6 persoane, astfel: conducătorul structurii juridice centrale sau regionale în calitate de președinte, conducătorul structurii centrale sau regionale care a efectuat cercetarea faptei, conducătorul structurii central sau regionale de specialitate <b>(MC, TV, LI etc.)</b> 2 reprezentanți sindicali propuși de organizațiile sindicale reprezentative, sau 2 reprezentanți ai salariaților, acolo unde nu sunt constituite sindicate în calitate de membrii, un secretar al consiliului, <b>asigurat</b> de către compartimentul resurse umane al structurii centrale sau regionale.	<b>Art. 25.</b> – (1) Consiliile de disciplină sunt formate din 5 persoane, <b>după cum urmează:</b> <b>a)</b> conducătorul structurii juridice centrale sau regionale <b>ori o persoană desemnată de acesta din cadrul structurii juridice</b> , în calitate de președinte; <b>b)</b> conducătorul structurii centrale sau regionale care a efectuat cercetarea faptei <b>sau o persoană desemnată de acesta;</b> <b>c)</b> conducătorul structurii centrale sau regionale de specialitate <b>sau o persoană desemnată de acesta;</b> <b>d)</b> 2 persoane propuse de organizațiile sindicale reprezentative sau 2 reprezentanți ai salariaților, acolo unde nu sunt constituite sindicate.	<i>Recomandare Consiliul Legislativ.</i>  <i>Claritatea textului.</i>  <i>O mai bună structurare a textului legii.</i>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	—	<p><b>(2) Fiecare consiliu de disciplină are</b> un secretar, <b>desemnat</b> de către compartimentul resurse umane al structurii centrale sau regionale.</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	
40.	<p><b>Art. 34.</b> – În cazul în care salariatul supus cercetării disciplinare prealabile, consideră că i-au fost încălcate drepturile cu privire la formularea și susținerea <b>apărătorilor</b>, probelor <b>și motivațiilor</b> pe care le consideră necesare în favoarea sa, acesta se poate adresa Consiliului de disciplină, contestând modul în care s-a desfășurat cercetarea disciplinară prealabilă.</p>	<p><b>Art.26.</b> – În cazul în care salariatul supus cercetării disciplinare prealabile consideră că i-au fost încălcate drepturile cu privire la formularea și susținerea <b>apărării și</b> a probelor pe care le consideră necesare în <b>apărarea</b> sa, acesta se poate adresa Consiliului de disciplină, contestând modul în care s-a desfășurat cercetarea disciplinară prealabilă.</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</i></p>
41.	<p><b>Art.35.</b> – (1) În <b>cazul prevăzut</b> la art.34, contestația se depune la consiliul de disciplină regional sau central după caz, în termen de maxim cinci zile lucrătoare de la finalizarea cercetării disciplinare prealabile.</p> <p>(2) În unitățile cu specific feroviar consiliile de disciplină regionale soluționează toate contestațiile depuse pentru faptele pentru care sunt susceptibile sancțiuni disciplinare, exclusiv desfacerea contractului individual de muncă.</p>	<p><b>Art.27.</b> – (1) În <b>situația prevăzută</b> la <b>art.26</b>, contestația se depune la Consiliul de disciplină regional sau central, după caz, în termen de 7 zile lucrătoare de la finalizarea cercetării disciplinare prealabile.</p> <p>(2) În unitățile cu specific feroviar, Consiliile de disciplină regionale soluționează toate contestațiile depuse pentru faptele pentru care sunt susceptibile sancțiuni disciplinare, cu excepția celor <b>prin care se contestă</b> desfacerea <b>disciplinară</b> a contractului individual de muncă, acestea fiind de</p>	<p><i>Trimitere corectă.</i></p> <p><i>Corelare cu Codul muncii</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>(3) Pentru faptele pentru care este susceptibilă aplicarea sancțiunii disciplinare de desfacere a contractului individual de muncă, contestația se adresează Consiliului de disciplină central.</p> <p>(4) Sancțiunile disciplinare aplicate personalului unității feroviare, în conformitate cu prevederile Codului Muncii, pot fi contestate la consiliul de disciplină în termen de 7 zile calendaristice de la data comunicării.</p> <p><b>(5) În unitățile cu specific feroviar, la care există consilii regionale de disciplină, acestea soluționează toate contestațiile, cu excepția desfacerilor disciplinare ale contractului individual de muncă, acestea fiind de competența Consiliului central de disciplină.</b></p>	<p>competența Consiliului central de disciplină.</p> <p>(3) Pentru faptele pentru care este susceptibilă aplicarea sancțiunii de desfacere <b>disciplinară</b> a contractului individual de muncă, contestația se adresează Consiliului central de disciplină.</p> <p>(4) Sancțiunile disciplinare aplicate personalului unității feroviare în conformitate cu prevederile Codului muncii pot fi contestate la Consiliul de disciplină în termen de 7 zile calendaristice de la data comunicării <b>deciziei de aplicare a sancțiunii.</b></p> <p><b>Alin.(5) se elimină.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Recomandare Consiliul Legislativ</i></p> <p><i>Situatia este tratata la alin.(2).</i></p>
42.	<p><b>Art. 36.</b> – Consiliul de disciplină sesizat este obligat să se întrunească în maximum 5 zile lucrătoare de la data înregistrării contestației <b>la sediul acestuia.</b></p>	<p><b>Art.28.</b> – Consiliul de disciplină sesizat <b>în termenul legal</b> este obligat să se întrunească în maximum 5 zile lucrătoare de la data înregistrării contestației.</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Claritatea textului</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
43.	<b>Art. 37.</b> – Contestatarul are dreptul să cunoască în întregime actele aflate la dosarul cauzei și să solicite admiterea de probe suplimentare în apărarea sa.	Devine art. 29 nemodificat	
44.	<b>Art.38.</b> – În fața consiliului de disciplină, contestatarul are dreptul să fie asistat de un reprezentant al sindicatului din care face parte sau un apărător ales.	<b>Art.30.</b> – <b>Pe perioada cercetării disciplinare și în fața Consiliului de disciplină,</b> contestatarul are dreptul să fie asistat <b>de un avocat,</b> de un reprezentant al sindicatului din care face parte sau de o altă persoană aleasă de acesta.  <i>Autori: membrii comisiilor</i>	<i>Claritatea normei.</i>
45.	<b>Art.39.</b> – Audierea celui în cauză și consemnarea susținerilor sale sunt obligatorii.	<b>Art.31.</b> – Audierea celui în cauză și consemnarea <b>scrisă a</b> susținerilor sale sunt obligatorii.  <i>Autori: membrii comisiilor</i>	<i>Prevedere necesară.</i>
46.	<b>Art.40.</b> – (1) Consiliul de disciplină al unității cu specific feroviar soluționează contestația formulată împotriva deciziei de sancționare, cu citarea părților și poate hotărî menținerea, înlocuirea sancțiunii <b>cu una mai ușoară</b> sau anularea sancțiunii aplicate.  (2) Hotărârea consiliului de disciplină se pronunță prin decizie motivată, cu majoritate de voturi și se comunică părților în termen de 3 zile de la	<b>Art.32.</b> – (1) Consiliul de disciplină al unității cu specific feroviar soluționează contestația formulată împotriva deciziei de sancționare, cu citarea părților și poate hotărî menținerea, înlocuirea sancțiunii sau anularea sancțiunii aplicate.  Alin.(2) nemodificat  <i>Autori: membrii comisiilor</i>	<i>Recomandare Consiliul Legislativ</i>  <i>Sanțiunea poate fi și mai aspră, nu neapărat mai ușoară.</i>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	pronunțare.		
47.	<b>Art.41. – În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, angajatorii</b> și reprezentanții sindicatelor reprezentative sau ai salariaților, după caz, vor elabora regulamentul de funcționare a consiliilor de disciplină.	<b>Art.33. – Unitatea cu specific feroviar, cu consultarea</b> organizațiilor sindicale reprezentative sau a reprezentanților salariaților, după caz, va elabora un regulament de funcționare a consiliului de disciplină.  <i>Autori: membrii comisiilor</i>	<i>Claritatea formulării.</i>
48.	CAPITOLUL IX Încetarea raporturilor de muncă <b>dintre unitățile cu specific feroviar și personalul feroviar</b>	Încetarea raporturilor de muncă <b>și pensionarea</b> personalului feroviar  <i>Autori: membrii comisiilor</i>	<i>Corectitudinea normei.</i>
49.	Art.42. - Încetarea raporturilor de muncă dintre unitățile cu specific feroviar și personalul feroviar, se face: a) de drept; b) ca urmare a acordului părților la data convenită de acestea; c) ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți în cazurile și în condițiile prevăzute de lege.	<b>Art. 42 se elimină.</b>  <i>Autori: membrii comisiilor</i>	<i>Condițiile de încetare a raporturilor de muncă se regăsesc în Codul muncii.</i>



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
50.	<p><b>Art. 43.</b> - (1) Personalul feroviar <b>poate fi pensionat</b> în următoarele situații: a) la cerere <b>b) de drept.</b></p> <p>(2) <b>La cerere, personalul feroviar se poate pensiona în conformitate cu legislația muncii în vigoare la data solicitării.</b> Personalul feroviar care a realizat un stagiu de cotizare de 35 de ani, are dreptul la reducerea cu 5 ani a vârstei standard de pensionare, <b>fără ca acest lucru să-i afecteze drepturile;</b></p> <p>(3) <b>De drept, pensionarea survine la împlinirea vârstei de pensionare, conform legislației muncii în vigoare la atingerea acestei vârste.</b></p> <p>—</p>	<p><b>Art.34.</b> - (1) Personalul feroviar <b>se poate pensiona,</b> la cerere, <b>dacă îndeplinește condițiile privind stagiul minim de cotizare și vârsta standard de pensionare prevăzute de Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.</b></p> <p>(2) <b>Personalul feroviar, care a realizat stagiul complet de cotizare, potrivit legii, din care cel puțin 30 de ani în activitățile prevăzute la art.35, are dreptul la reducerea vârstei standard de pensionare cu 5 ani fără aplicarea procentului de diminuare a quantumului pensiei stabilit de lege.</b></p> <p>(3) <b>Prin derogare de la prevederile Legii nr.263/2010, cu modificările și completările ulterioare, personalul feroviar beneficiază, prin cumul, de reducerea prevăzută la alin.(2) și de reducerea vârstei standard de pensionare pentru activitatea desfășurată în locurile de muncă încadrate în grupele I și a II-a de muncă, respectiv în condiții deosebite sau speciale de muncă.</b></p> <p>(4) <b>Reducerea cumulată prevăzută la alin. (3) nu poate fi mai mare de 13 ani.</b></p>	<p>Nu există noțiunea de <i>pensionare de drept.</i></p> <p><i>Personalul feroviar, fiind asigurat al sistemul public de pensii, beneficiază de pensie în condițiile prevăzute de Legea nr.263/2010 privind sistemul public de pensii.</i></p> <p><i>Prevederea este necesară.</i></p> <p><i>Evitarea unor interpretări, întrucât legea pensiilor prevede reduceri mai mari de 12, cum ar fi: 20 de ani pentru mineri, 15 ani pentru activitatea artistică, 13 ani pentru cei care au desfășurat activitate în condiții speciale.</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	(4) Membrii de familie ai personalului feroviar beneficiază de <b>cuantumul</b> pensiei de urmaș <b>pentru personalul din unitățile cu specific feroviar care se stabilește în procent de 100% din pensia titularului, indiferent de numărul urmașilor.</b>	<b>(5)</b> Membrii de familie ai personalului feroviar beneficiază de pensie de urmaș în condițiile prevăzute de legislația privind sistemul public de pensii.  <i>Autori: membrii comisiilor</i>	
51.	Art.44. - (1) Personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare beneficiază de pensie de serviciu, potrivit categoriei profesionale din care face parte, dacă îndeplinește, cumulativ, următoarele condiții de pensionare: a) mecanicii de locomotivă, mecanicii de locomotivă ajutoari, mecanicii instructori, care au vârsta de minimum 50 de ani și au realizat o vechime de cel puțin 20 de ani de activitate ca mecanic de locomotivă, mecanic de locomotivă ajutor sau mecanic instructor; b) celelalte categorii de salariați cu responsabilități în siguranța circulației feroviare, care au vârsta de minimum 52 de ani și au realizat o vechime de cel puțin 20 de ani de activitate ca personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare; c) personalul din cadrul unităților de transport de călători cu metroul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare și/sau cu responsabilități în activitatea de revizie, întreținere, exploatare și reparații la metrou, care își desfășoară activități în	<b>Art.35. - (1) De la data intrării în vigoare a prezentei legi, pot fi încadrate în condiții speciale locurile de muncă ale personalului feroviar cu responsabilități în siguranța circulației feroviare sau cu metroul din:</b> <b>a) activitatea de circulație a trenurilor;</b> <b>b) activitatea de exploatare, revizie și întreținere material rulant;</b> <b>c) activitatea de exploatare, revizie și întreținere linii;</b> <b>d) activitatea de exploatare, revizie și întreținere instalații, telecomenzi feroviare, control și telecomunicații feroviare;</b> <b>e) activitatea de instruire teoretică și practică de serviciu a personalului cu responsabilități în siguranța circulației feroviare, pentru funcția de instructor;</b> <b>f) activitatea de revizie, întreținere, exploatare și reparații la metrou.</b>  <b>(2) Metodologia și criteriile de încadrare a</b>	<i>Prevederi necesare.</i>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>subteran, personal care are vârsta minimă de 50 de ani și a realizat o vechime de cel puțin 20 de ani în aceste activități.</p> <p>(2) Vechimea în activitate ca personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare prevăzută la alin. (1) nu cuprinde perioadele suplimentare de vechime acordate pentru activitatea desfășurată în grupele I și a II-a de muncă, respectiv în condiții deosebite sau speciale de muncă.</p> <p>(3) Pensia se acordă la cerere, începând cu luna următoare celei în care a fost înregistrată cererea la casa teritorială de pensii din raza de domiciliu sau de reședință a solicitantului.</p>	<p><b>locurilor de muncă în condiții speciale potrivit alin.(1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Transporturilor și Ministerului Muncii și Justiției Sociale.</b></p> <p><b>Alin.(2) și (3) se elimină.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	
52.	<p>Art. 45. - (1) Personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 44 alin.(1) are dreptul la o pensie de serviciu în cuantum de 80% din media veniturilor totale brute realizate în ultimele 12 luni de activitate anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare.</p> <p>(2) Venitul total brut realizat într-o lună, care stă la baza calculului pensiei de serviciu de către casele teritoriale de pensii, reprezintă suma veniturilor brute realizate de salariat conform</p>	<p><b>Art. 45 se elimină</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Corelare cu celelalte prevederi ale legii.</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>prevederilor contractului individual de muncă sau contractului colectiv de muncă și va fi menționat în documentul emis de către angajator, pe răspunderea acestuia.</p> <p>(3) Pentru fiecare an complet care depășește vechimea minimă în activitate prevăzută la art.44 alin.(1) se adaugă la cuantumul pensiei câte 1% din media veniturilor totale brute prevăzute la alin.(1), fără a depăși 100% din baza de calcul prevăzută la alin.(1).</p>		
53.	<p>Art.46. - Pentru persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la art.44 și care, la data cererii de pensionare, nu mai dețin calitatea de personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare, procentul prevăzut la art.45 alin.(1) se aplică la media veniturilor totale brute realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare, în baza prezentei legi, de către personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare aflat în activitate, corespunzător ultimei funcții deținute de persoana în cauză. Această medie va fi menționată în documentul emis de către angajator, pe răspunderea acestuia, potrivit art.45 alin.(2).</p>	<p><b>Art. 46 se elimină</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
54.	<p>Art. 47. - (1) Odată cu stabilirea cuantumului pensiei de serviciu se stabilește și pensia pentru limită de vârstă din sistemul public, acordată personalului cu responsabilități în siguranța circulației feroviare potrivit legislației în vigoare privind sistemul de pensii publice, considerându-se îndeplinite condițiile necesare deschiderii dreptului de pensie. La determinarea punctajului mediu anual se are în vedere stagiul complet de cotizare corespunzător anului, respectiv lunii în care se deschide dreptul de pensie, prevăzut de legislația în vigoare privind sistemul de pensii publice.</p> <p>(2) În cazul în care cuantumul pensiei de serviciu calculat conform prezentei legi este mai mic decât cel al pensiei din sistemul de pensii publice, se acordă cuantumul cel mai avantajos.</p> <p>(3) Partea din pensia de serviciu care depășește nivelul pensiei din sistemul de pensii publice se suportă din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.</p>	<p><b>Art. 47 se elimină</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	
55.	<p>Art. 48. - Pensia de serviciu se actualizează, din oficiu, în fiecare an, odată cu modificarea valorii punctului de pensie, cu procentul corespunzător ratei inflației utilizat la stabilirea valorii punctului de pensie, conform prevederilor legale privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și</p>	<p><b>Art. 48 se elimină</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	completările ulterioare.		
56.	Art. 49. La decesul titularului pensiei de serviciu, soțul/soția și copiii acestuia beneficiază de pensie de urmaș, conform art.43 alin.(4).	<b>Art. 49 se elimină</b> <i>Autori: membrii comisiilor</i>	
57.	Art. 50. - De prevederile art.44-48 beneficiază, după caz, și următoarele categorii de persoane: a) personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare, care își pierde total capacitatea de muncă din cauza unui incident sau accident feroviar, unei boli profesionale sau unei afecțiuni medicale dobândite ca urmare a activității, fără a se ține cont de vârsta și vechimea în muncă ale acestuia; pensia se acordă de la data încetării plății indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, dacă cererea a fost înregistrată în termen de 30 de zile de la data emiterii deciziei medicale asupra capacității de muncă, în situația pensiei de invaliditate acordate persoanei care, la data emiterii deciziei medicale, are calitatea de asigurat; b) persoanele care au realizat o vechime de cel puțin 10 ani de activitate ca personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare și care, la data pensionării, dețin această calitate; quantumul pensiei de serviciu calculat conform art.45 alin.(1) și (2) se diminuează cu câte 2% pentru fiecare an care lipsește din vechimea	<b>Art. 50 se elimină</b> <i>Autori: membrii comisiilor</i>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>minimă în activitate prevăzută la art.44 alin.(1) și va fi aplicat la media veniturilor totale brute realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare;</p> <p>c) persoanele care au realizat o vechime de cel puțin 10 ani de activitate ca personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare și care, la data pensionării, nu mai dețin această calitate; cuantumul pensiei de serviciu prevăzut la art.45 alin.(1) se diminuează cu câte 2% pentru fiecare an care lipsește din vechimea minimă în activitate prevăzută la art.44 alin.(1) și va fi aplicat la media veniturilor totale brute realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare de către personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare aflat în activitate, corespunzător ultimei funcții deținute de persoana în cauză; această medie va fi menționată în documentul emis de către angajator, pe răspunderea acestuia, potrivit art.45 alin.(2).</p>		
58.	<p>Art. 51. În cazul decesului unei persoane din categoria personalului cu responsabilități în siguranța circulației feroviare înainte de vârsta prevăzută la art.44 alin.(1), aflată în activitate, din cauza unui incident sau accident feroviar, soțul/soția și copiii acestuia beneficiază de pensie de urmaș, conform art.43 alin.(4).</p>	<p><b>Art. 51 se elimină</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
59.	Art. 52. - Personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare care se pensionează din cauza pierderii totale a capacității de muncă, necesitând îngrijire sau supraveghere permanentă din partea altei persoane, are dreptul la o indemnizație de însoțitor, în afara pensiei, în cuantumul stabilit în sistemul de pensii publice.	<b>Art. 52 se elimină</b> <i>Autori: membrii comisiilor</i>	<i>Evitarea dublei reglementări.</i>
60.	Art. 53. - Reglementările prevăzute de legislația privind pensiile din sistemul public de pensii, referitoare la modalitățile de stabilire și plată, precum și cele referitoare la modificarea, suspendarea, reluarea, încetarea, expertizarea, revizuirea, recuperarea sumelor încasate necuvenit și jurisdicția, se aplică și pensiei de serviciu prevăzute de prezenta lege.	<b>Art. 53 se elimină</b> <i>Autori: membrii comisiilor</i>	
61.	Art. 54. - (1) De prevederile prezentei legi beneficiază și personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare care, înainte de data intrării în vigoare a prezentei legi, și-a pierdut total capacitatea de muncă din cauza unui incident sau accident feroviar, unei boli profesionale sau unei afecțiuni medicale dobândite ca urmare a activității, fără a se ține cont de vârsta și vechimea în muncă ale acestuia. (2) Pensia de serviciu stabilită potrivit alin.(1) se acordă la cerere, începând cu luna următoare	<b>Art. 54 se elimină</b> <i>Autori: membrii comisiilor</i>	



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	înregistrării acesteia la casa teritorială de pensii din raza de domiciliu sau de reședință a solicitantului.		
62.	<p>Art. 55. (1) De prevederile prezentei legi beneficiază și personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este pensionat pentru limită de vârstă sau pentru pierderea totală a capacității de muncă.</p> <p>(2) Pensia de serviciu stabilită potrivit alin. (1) se acordă la cerere, începând cu luna următoare înregistrării acesteia la casa teritorială de pensii din raza de domiciliu sau de reședință a solicitantului.</p> <p>(3) Prevederile prezentei legi nu se aplică persoanelor care beneficiază de pensie de serviciu în temeiul hotărârilor judecătorești definitive și irevocabile sau, după caz, hotărârilor judecătorești definitive.</p>	<p><b>Art. 55 se elimină</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	
63.	<p><b>Art. 56.</b> (1) În cazul în care angajatorul stabilește, ca măsură organizatorică, concedieri colective cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare la data producerii lor, personalul feroviar beneficiază <b>și de măsuri sociale de protecție stabilite prin prezentul statut.</b></p> <p><b>(2) În cazul în care au loc concedieri</b></p>	<p><b>Art. 36.</b> - În cazul în care angajatorul stabilește, ca măsură organizatorică, concedieri colective cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare la data producerii lor, personalul feroviar beneficiază <b>de măsuri active de protecție socială</b>, potrivit legii.</p> <p><b>Alin. (2) și (3) se elimină.</b></p>	<p><i>Recomandare Consiliul Legislativ</i></p> <p><i>Evitarea dublei</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>colective salariații vor beneficia, ca măsuri de protecție socială de salarii compensatorii în cuantum de minimum 6 salarii medii pe economie la data concedierii.</p> <p>(3) În situația în care necesitățile de exploatare impun reînființarea unor posturi sau reluarea unor activități desființate sau întrerupte prin efectul concedierilor colective, personalul feroviar aflat în situația încetării raporturilor de muncă ca urmare a concedierilor colective produse, are prioritate la ocuparea acestor posturi.</p>	<p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>reglementări.</i></p>
64.	<p><b>CAPITOLUL X</b> <b>Dispoziții finale</b></p>	<p>Dispoziții <b>tranzitorii și</b> finale</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p>
65.	<p>Art. 57. Unitățile cu specific feroviar în care se aplică prezentul statut sunt obligate să-l aducă la cunoștință întregului personal. În contractele de muncă ale persoanelor nou-încadrate se va menționa că acestea au luat cunoștință de prevederile prezentului statut.</p>	<p><b>Art. 57 se elimină</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Recomandare Consiliul Legislativ</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
66.	—	<p><b>Art.37. - Ziua Feroviarilor, sărbătorită anual la data de 16 februarie, se declară zi de sărbătoare legală pentru personalul feroviar, prin derogare de la prevederile art.139 alin.(1) din Codul muncii.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Pentru stabilirea regimului juridic al acestei zile.</i></p>
67.	—	<p><b>Art.38. - Lista funcțiilor și meseriilor cu atribuții și responsabilități în siguranța circulației feroviare sau cu metroul se stabilește prin ordin al ministrului transporturilor, în termen de 90 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Prevedere necesară</i></p>
68.		<p>Art.39. - În termen de 45 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, <b>va fi elaborat regulamentul de funcționare al consiliului de disciplină prevăzut la art.33.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Prevedere necesară</i></p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
69.	<p><b>Art. 58.</b> - La data intrării în vigoare a prezentei legi <b>prevederile referitoare la personalul feroviar din</b> Decretul nr.360/1976 privind aprobarea Statutului disciplinar al personalului din unitățile de transporturi, <b>precum și orice alte dispoziții contrare</b> se abrogă.</p>	<p><b>Art.40.</b> - La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă Decretul nr.360/1976 privind aprobarea Statutului disciplinar al personalului din unitățile de transporturi, publicat în Buletinul Oficial nr.100 din 13 noiembrie 1976.</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</i></p>
70.	<p><b>Art. 59.</b> - În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare se vor pune de acord prevederile din CCM cu prevederile prezentului statut.</p>	<p><b>Art.41. – (1) Prevederile din contractele colective de muncă în vigoare, contrare dispozițiilor prezentei legi, se aplică până la data expirării contractului colectiv de muncă, dar nu mai mult de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.</b></p> <p><b>(2)</b> În măsura în care prezentul statut nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi ale legislației muncii.</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Prevederi necesare.</i></p>
71.	<p>—</p>	<p><b>Art.42. - Prezenta lege intră în vigoare la 6 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, cu excepția prevederilor art.34 alin.(2) și (3) care intră în vigoare la data de 1 septembrie 2021.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p><i>Prevedere necesară.</i></p>

## ANEXA nr.2

### AMENDAMENTE RESPINSE

În cadrul dezbaterilor, următoarele amendamente au fost respinse:

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente susținere</i> <i>2. Argumente respingere</i>	Camera decizională
1.	Art.2. - Autoritatea de stat în domeniul transporturilor feroviare și cu metroul este ministerul de resort care răspunde, potrivit legii, de <b>înfăptuirea</b> în mod unitar și nediscriminatoriu a programului de dezvoltare a transporturilor feroviare și cu metroul, <b>de organizarea exploatării, întreținerii și reparării infrastructurii și a mijloacelor de transport pe căile ferate și de metrou</b> , precum și de monitorizarea de specialitate în domeniul său de activitate.	Art.2. - Autoritatea de stat în domeniul transporturilor feroviare sau cu metroul este <b>ministerul de resort</b> care răspunde, potrivit legii, de <b>realizarea</b> în mod unitar și nediscriminatoriu a programului de dezvoltare a <b>transportului</b> feroviar sau cu metroul, precum și de monitorizarea de specialitate în domeniul său de activitate.  <i>Autor: deputat Lucian Nicolae Bode - PNL</i>	1. Pentru claritatea textului. 2. Textul adoptat de comisii este acoperitor.	Camera Deputaților
2.	<b>Art. 17.</b> – Copiii care nu depășesc vârsta de 26 de ani ai angajatului decedat în urma unui accident la locul de muncă, și care urmează o formă de învățământ cu plată, vor beneficia, la cerere, de suportarea de către unitatea de cale ferată angajatoare a taxei de	<b>Art.13.</b> – Copilul/copiii personalului feroviar decedat în urma unui accident de muncă sau a unei boli profesionale, <b>care</b> urmează o formă de învățământ cu plată <b>în România</b> , organizată potrivit legii, beneficiază, la cerere, de suportarea, de către unitatea	1. Pentru claritatea textului. 2. Textul adoptat de comisii este acoperitor.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera decizională
	școlarizare.	angajatoare, a taxei de școlarizare, până la finalizarea studiilor, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani.  <i>Autor: deputat Lucian Nicolae Bode - PNL</i>		
3.	—	<b>Art.42. - Prezenta lege intră în vigoare la 6 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.</b>  <i>Autor: deputat Lucian Nicolae Bode - PNL</i>	1. Pentru a beneficia de prevederile legii în cel mai scurt timp.  2. Este necesară corelarea prevederilor referitoare la drepturile de pensie cu legislația în domeniu, pentru a nu se crea situații discriminatorii față de alte categorii de personal care beneficiază de reducerea vârstelor de pensionare.	Camera Deputaților