



ROMANIA

Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 3 iulie 2024
Nr. 4c-9/165

Către
BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Vă înaintăm, alăturat, **raportul** asupra *proiectului de Lege pentru modificarea Legii nr.176/2018 privind internshipul*, trimis Comisiei pentru muncă și protecție socială, cu adresa nr. **PLx 131/2024** din 11 martie 2024, pentru dezbateră și examinare în fond.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon



Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 3 iulie 2024
Nr. 4c-9/165

R A P O R T
asupra proiectului de Lege pentru modificarea Legii nr.176/2018
privind internshipul

În temeiul art.95 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, prin adresa nr. **PLx 131/2024** din 11 martie 2024, cu dezbateră pe fond a *proiectului de Lege pentru modificarea Legii nr.176/2018 privind internshipul*.

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** modificarea *Legii nr.176/2018*, în scopul majorării numărului de interni pentru care se pot încheia contracte de internship, de la 5% la 10% din numărul total al salariaților organizației-gazdă, precum și majorarea cuantumului primei de promovare a angajării și acordarea acesteia doar pe baza unei cereri, fără prezentarea altor documente doveditoare.

La întocmirea prezentului **raport**, comisia a avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.91/22.01.2024)
- avizul favorabil al Consiliului Economic și Social (nr.438/17.01.2024)
- avizul negativ al Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr.4c-6/138/19.03.2024)
- avizul favorabil al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.4c-20/121/26.03.2024)
- avizul favorabil al Comisiei juridice, de disciplină și imunități (nr.4c-13/217/27.05.2024)
- punctul de vedere, negativ, al Guvernului.

La dezbaterile care au avut loc în ședința comisiei din 25 iunie 2024 a participat, în conformitate cu prevederile art.56 și 57 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare, domnul Radu Alexandru Ianoș – reprezentant, Confederația Patronală Concordia.

La lucrări au participat deputații conform listei de prezență.
Raportul comisiei a fost adoptat cu unanimitate de voturi.

În raport cu obiectul și conținutul său, proiectul de lege face parte din categoria legilor **ordinare**.

Proiectul de lege a fost **adoptat** de Senat, în calitate de primă Cameră sesizată, în ședința din 5 martie 2024.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 alin.(9) pct.1 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare.

În urma finalizării dezbaterilor asupra proiectului de lege și a documentelor conexe, membrii comisiei au hotărât să propună plenului Camerei Deputaților un **raport de adoptare a proiectului de lege cu amendamente**, redate în anexa care face parte integrantă din prezentul raport.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon

SECRETAR,
Dan-Constantin Șlincu

Întocmit,
Șef birou Lidia Vlădescu
Expert parlamentar Cristina Turcu

ANEXA

AMENDAMENTE ADMISE

În urma dezbaterilor, Comisia a hotărât aprobarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
1.	—	<i>Titlul legii</i> Lege pentru modificarea Legii nr.176/2018 privind internshipul	Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.176/2018 privind internshipul <i>Autori: membrii comisiei</i>	Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.
2.	—	Articol unic. - Legea nr.176/2018 privind internshipul, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.626 din 19 iulie 2018, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:	Articol unic. - Legea nr.176/2018 privind internshipul, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.626 din 19 iulie 2018, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează: <i>Autori: membrii comisiei</i>	Corelare cu amendamentele propuse.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
3.	Art. 4. - (1) În funcție de numărul de salariați, organizația-gazdă poate încheia în mod simultan contracte de internship pentru un număr de interni care nu poate fi mai mare de 5% din numărul total al salariaților.	1. La articolul 4, alineatul (1) va avea următorul cuprins: „Art.4. - (1) În funcție de numărul de salariați, organizația-gazdă poate încheia în mod simultan contracte de internship pentru un număr de interni care nu poate fi mai mare de 10% din numărul total al salariaților.”	1. La articolul 4, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: Alin.(1) nemodificat	Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.
4.	—	—	2. După articolul 20 se introduce un nou articol, art.20¹, cu următorul cuprins: „Art.20 ¹ . - (1) Pe perioada derulării contractului de internship, internul are dreptul la un număr de zile de odihnă plătite, direct proporțional cu durata programului de internship. (2) În situația în care internul nu solicită zilele de odihnă pe durata contractuală, acestea nu vor fi compensate de organizația-gazdă la finalul programului de internship.” <i>Autor: deputat Oana Silvia Joiu</i>	Actuala lege nu oferă dreptul internilor la odihnă. Prin propunerile aduse nu se impune obligativitatea oferirii de zile libere, ci de a da internilor posibilitatea de a alege dacă doresc să folosească sau nu zile de odihnă.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
5.	<p>Art. 22</p> <p>(3) Organizațiile-gazdă care, în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship, încheie un contract individual de muncă cu persoana care a desfășurat programul de internship primesc, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o primă de promovare a angajării în cuantum de 4.586 de lei pentru fiecare persoană astfel angajată, după îndeplinirea obligației de menținere a raporturilor de muncă pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin 24 de luni. Acordarea primei de promovare a angajării se realizează în limita fondurilor alocate cu această destinație.</p>	<p>2. La articolul 22, alineatul (3) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(3) Organizațiile-gazdă care, în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship, încheie un contract individual de muncă cu persoana care a desfășurat programul de internship primesc, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o primă de promovare a angajării în cuantum egal cu câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, aferent anului pentru care se face plata pentru fiecare persoană astfel angajată, după îndeplinirea obligației de menținere a raporturilor de muncă pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin 24 de luni. Acordarea primei de promovare a angajării se realizează în limita fondurilor alocate cu această destinație.”</p>	<p>3. La articolul 22, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Alin.(3) nemodificat</p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
6.	<p>Art. 22 alin.(4)</p> <p>(4) Cuantumul primei de promovare a angajării, prevăzută la alin. (3), se actualizează anual prin hotărâre a Guvernului, în funcție de rata inflației.</p>	<p>3. La articolul 22, alineatul (4) se abrogă.</p>	<p>Devine pct.4 nemodificat</p>	
7.	<p>Art. 22 alin.(6)</p> <p>(6) Pentru a beneficia de sumele prevăzute la alin.(3), reprezentanții organizațiilor-gazdă depun o cerere la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în maximum 6 luni de la expirarea termenului prevăzut la alin. (3), însoțită de următoarele documente:</p> <p>a) copia contractului de internship al internului înregistrat la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;</p> <p>b) copia certificatului de internship al internului;</p> <p>c) copia contractului individual de muncă al persoanei care a încheiat</p>	<p>4. La articolul 22, alineatul (6) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(6) Pentru a beneficia de sumele prevăzute la alin.(3), reprezentanții organizațiilor-gazdă depun o cerere la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în maximum 6 luni de la expirarea termenului prevăzut la alin.(3).”</p>	<p>5. La articolul 22, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Alin.(6) nemodificat</p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>contractul de internship, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților;</p> <p>d) orice alte documente care fac dovada menținerii raporturilor de muncă ale persoanei.</p>			