



Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 22 aprilie 2024
Nr. 4c-9/747

Către
BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Vă înaintăm, alăturat, **raportul** asupra *proiectului de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.117/2022 pentru modificarea și completarea Legii concediului paternal nr.210/1999*, trimis Comisiei pentru muncă și protecție socială, în procedură de urgență, cu adresa nr. **PLx 520/2022** din 26 septembrie 2022, pentru dezbatere și examinare în fond.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon



Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 22 aprilie 2024
Nr. 4C-9/747

R A P O R T
asupra proiectului de Lege privind aprobarea Ordonanței de
urgență a Guvernului nr.117/2022 pentru modificarea și
completarea Legii concediului paternal nr.210/1999

În temeiul art.95 și 117 alin.(3) din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, prin adresa nr. **PLx 520/2022** din 26 septembrie 2022, cu dezbateră pe fond, în procedură de urgență, a *proiectului de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.117/2022 pentru modificarea și completarea Legii concediului paternal nr.210/1999.*

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.117/2022, prin care se prevede transpunerea unor dispoziții din Directiva (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului.

Principalele măsuri adoptate se referă la:

- acordarea concediului paternal și a indemnizației aferente acestuia tuturor taților care au calitatea de salariat în baza unui contract de muncă sau a unui raport de muncă, încheiat conform legii, și eliminarea prevederilor care fac trimitere la calitatea de asigurat a titularului în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat;
- introducerea unei prevederi prin care se asimilează salariaților și următoarele categorii de persoane: cele care au încheiate contracte de activitate sportivă, convenții de muncă individuale, contracte de mandat, contracte de management, cele care desfășoară activități ca urmare a

unei funcții de demnitate publică și cele care au contracte de management și de administrare, încheiate potrivit Legii nr.95/2006;

- extinderea duratei actuale a concediului paternal, de la 5 zile lucrătoare la 10 zile lucrătoare;

- completarea reglementărilor actuale privind interdicția de concediere a salariatului pe perioada efectuării concediului paternal;

- introducerea de reglementări privind sancțiunile în cazul nerespectării prevederilor legislației naționale care transpun prevederile directivei.

La întocmirea prezentului **raport**, comisia a avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.954/18.08.2022)
- avizul favorabil al Consiliului Economic și Social (nr.5185/17.08.2022)
- avizul favorabil al Comisiei juridice, de disciplină și imunități (nr.4c-13/786/15.11.2022)
- avizul favorabil al Comisiei pentru sănătate și familie (nr.4c-10/492/18.10.2022)
- avizul favorabil al Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr.4c-6/587/11.10.2022)
- avizul favorabil al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.4c-20/465/4.10.2022).

La dezbaterile care au avut loc în ședința comisiei din 16 aprilie 2024 au participat, în conformitate cu prevederile art.56 și 57 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat cu modificările ulterioare, din partea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, domnul Mădălin-Cristian Vasilcoiu – Secretar de Stat și doamna Mihaela Grecu – director.

La lucrări au participat deputații conform listei de prezență.

Raportul comisiei a fost adoptat cu unanimitate de voturi.

În raport cu obiectul și conținutul său, proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**.

Proiectul de lege a fost **adoptat** de Senat, în calitate de primă Cameră sesizată, în ședința din 19 septembrie 2022.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 alin.(9) pct.2 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare.

În urma finalizării dezbaterilor asupra proiectului de lege și a documentelor conexe, membrii comisiei au hotărât să propună plenului Camerei Deputaților prezentul **raport de adoptare a proiectului de lege în forma adoptată de Senat.**

În cursul dezbaterilor a fost formulat un amendament, care, supus votului, a fost respins și se regăsește în anexa care face parte integrantă din prezentul raport.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon

SECRETAR,
Dan-Constantin Șlincu

Șef birou Lidia Vlădescu

Întocmit,
Consilier parlamentar Sorina Szabo

ANEXA
AMENDAMENT RESPINS

În urma dezbaterilor, Comisia a respins următorul amendament:

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente susținere</i> <i>2. Argumente respingere</i>	Camera decizională
1.	4. La articolul 2, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: "(3) Indemnizația pentru concediul paternal se plătește din fondul de salarii al angajatorului și este egală cu salariul corespunzător perioadei respective."	- La articolul I punctul 4, alineatul (3) al articolului 2 se modifică și va avea următorul cuprins: „(3) Indemnizația pentru concediul paternal este egală cu salariul corespunzător perioadei respective și se asigură din bugetul de stat, prin bugetul ministerului muncii sau, după caz, prin bugetele ministerelor și instituțiilor din sectorul de apărare, ordine și siguranță națională.” <i>Autor: deputat Victoria-Violeta Alexandru și Comisia pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale</i>	1. Pentru respectarea dreptului la concediu al taților, derivând din egalitatea de gen, prin comparație cu concediul maternal. 2. Respins la vot.	Camera Deputaților