



**GUVERNUL ROMÂNIEI**  
**MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE**  
**CABINET MINISTRU**

Apolodor 17, Bucuresti 70663

Tel: 410 17 84 Fax: 312 16 30

1075A

Nr. 2042 /D.R.P.  
Data 22.03.2006

Nr.50690/17.III.2006

**GUVERNUL ROMANIEI**

**DEPARTAMENTUL PENTRU RELATIA CU PARLAMENTUL**

Domnului ministru Bogdan OLTEANU

Urmare adresei dumneavoastra nr.945/23.02.2006, înregistrată la Ministerul Finanțelor Publice cu nr.16597/27.02.2006, prin care solicitați *răspuns la întrebarea formulată de domnul deputat Mircea Ciopraga*, înregistrată la Camera Deputatilor cu nr.1075A/2006, referitor la veniturile salariale ale angajatilor ce detin functii de conducere in unitatile aflate in subordinea sau sub autoritatea Ministerului Finanțelor Publice, vă comunicăm următoarele:

**I.** In conformitate cu prevederile Legii concurenței nr.21/1996, republicata, incepand cu data de 14.01.2004 **Oficiul Concurenței** a fost desfiintat.

**II. Autoritatea Nationala a Vamilor**

Personalul vamal care ocupă funcții publice de conducere beneficiază de salariile de bază prevăzute în Anexele nr. II și III din *Ordonanța Guvernului nr. 2/2006 privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2006* pentru funcția publică de execuție la care se adaugă o indemnizație de conducere între 25 % și 50 %, corespunzătoare funcției publice de conducere pe care o ocupă, calculată la salariul de bază.

De asemenea, personalul vamal care ocupă funcții publice de conducere beneficiază de sporurile prevăzute pentru toți funcționarii publici, precum și de sporuri și alte drepturi specifice personalului vamal prevăzute de *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 10/2004 privind Statutul personalului vamal*, aprobată cu modificări și completări prin *Legea nr. 243/2004*, cu modificările ulterioare, după cum urmează :

- **Spor de vechime în muncă între 5 % și 25 %**, calculat la salariul de bază, pentru timpul lucrat în program normal de lucru ;

- **Spor pentru titlul științific “de doctor” de 15 %** din salariul de bază, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care posedă titlul științific respectiv ;
- **Spor de frontieră de 20 %**, calculat la salariul de bază, pentru personalul care își desfășoară activitatea în punctele de control pentru trecerea frontierei ;
- **Spor de stabilitate între 3 % și 10 %**, calculat la salariul de bază, pentru personalul vamal cu activitate în cadrul Autorității Naționale a Vămirilor mai mare de 5 ani ;
- **Spor de 15 %**, calculat la salariul de bază, pentru activitatea desfășurată în locuri de muncă cu condiții deosebite.

Facem precizarea că veniturile din salarii enumerate anterior se plătesc din fondurile alocate integral de la bugetul statului la capitolul “*cheltuieli de personal*”.

Pe de altă parte, personalul vamal poate beneficia de stimulente acordate dintr-un fond constituit în baza alin. (1) al art. 15 din O.U.G. nr. 10/2004, aprobată cu modificări și completări prin *Legea nr. 243/2004*, cu modificările ulterioare, astfel :

- a). prin aplicarea unui coeficient de **35 %** la sumele încasate pentru bugetul de stat, ca urmare a controlului vamal, reprezentând dobânzi, penalități de întârziere și amenzi ;
- b). prin aplicarea unui coeficient de **15 %** la sumele confiscate ;
- c). prin aplicarea unui coeficient de **8 %** la sumele provenite din valorificarea bunurilor rezultate din confiscări, după deducerea cheltuielilor efectuate cu valorificarea ;
- d). prin aplicarea unui coeficient de **5 %** din sumele încasate prin executare silită, cu excepția dobânzilor, penalităților și a amenzilor prevăzute la lit. a).

**III.** Potrivit dispozițiilor art. 25 alin. (2) din Hotărârea Guvernului României nr. 208/2005 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor Publice și a Agenției Naționale de Administrare Fiscală, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională de Administrare Fiscală coordonează din punct de vedere metodologic structurile de administrare din cadrul direcțiilor generale ale finanțelor publice județene, a municipiului București, precum și Direcția generală de administrare a marilor contribuabili. Astfel, potrivit prevederilor art. 30 alin. (5) și (6) din actul normativ mai sus menționat, directorii executivi adjuncți, șefii de administrație și șefii de administrație adjuncți (cu excepția celor de la activitatea de trezorerie și contabilitate publică) din cadrul direcțiilor generale ale finanțelor publice județene și a municipiului București, precum și directorul executiv și directorii executivi adjuncți ai Direcției generale de administrare a marilor contribuabili sunt numiți în funcție prin ordin al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, conform prevederilor legale în vigoare.

In ceea ce priveste drepturile salariale ale acestor functionari publici de conducere, acestea sunt reglementate de Ordonanta Guvernului nr. 2/2006 privind reglementarea drepturilor salariale si a altor drepturi ale functionarilor publici pentru anul 2006. Precizam ca, potrivit prevederilor art. 5 alin. (4) din ordonanta, pana la adoptarea sistemului unitar de salarizare pentru functionarii publici, functionarii publici de conducere (inclusiv directorii executivi adjuncti, sefii de administratie si sefii de administratie adjuncti si directorul executiv al Directiei generale de administrare a marilor contribuabili) isi pastreaza nivelul salariilor de baza ale functiilor publice de executie corespunzatoare, la care se adauga indemnizatia de conducere.

Astfel, salariile de baza pentru functiile publice de conducere mentionate se stabilesc in functie de categorie, de clasa (care reflecta nivelul studiilor necesare exercitarii functiei publice si care la functiile publice de conducere este intotdeauna clasa I – studii superioare), de gradul profesional al functiei publice si de treapta de salarizare, precum si in raport cu nivelul la care se presteaza activitatea, respectiv la nivel local, conform prevederilor anexelor nr. III (pentru luna ianuarie 2006), nr. IIIa (pentru perioada februarie - august 2006) si nr. IIIb (pentru perioada septembrie – decembrie 2006) din Ordonanta Guvernului nr. 2/2006.

Indemnizatiile de conducere pentru functionarii publici de conducere (inclusiv pentru directorii executivi adjuncti, sefii de administratie de la nivelul sectoarelor Municipiului Bucuresti si directorul executiv al Directiei generale de administrare a marilor contribuabili) se aplica la salariul de baza si sunt prevazute in procente in anexele nr. III, IIIa si IIIb la Ordonanta Guvernului nr. 2/2006, la litera C – indemnizatii de conducere.

Pentru functiile publice de conducere de sef administratie si sef administratie adjunct la administratiile finantelor publice municipale, indemnizatiile de conducere au fost stabilite in procent de 40% din salariu de baza, pentru acestea fiind obtinut avizul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, conform prevederilor legale in vigoare.

In ceea ce priveste modalitatea de acordare a salariilor de merit, a sporurilor si premiilor de care beneficiaza functionarii publici de conducere, respectiv: sporul de vechime, orele suplimentare, sporul pentru titlul stiintific de "doctor", premiu anual si premii lunare, stimulente, acestea sunt reglementate tot de Ordonanta Guvernului nr. 2/2006.

Astfel, potrivit dispozitiilor art. 8 din Ordonanta Guvernului nr. 2/2006, **salariile de merit** se acorda lunar, in cota de 15% din salariul de baza (face parte din acesta si constituie baza de calcul pentru sporuri si alte drepturi care se acorda in raport cu salariul de baza) pentru rezultate deosebite obtinute in activitatea desfasurata in anul anterior, in limita a 20% din numarul de posturi corespunzatoare functiilor publice, prevazut in statul de functii. Pentru functionarii publici incadrati pe functii de conducere, salariile de merit se acorda in proportie de 1/3 din numarul total al functiilor publice stabilit in conditiile mentionate.

Beneficiarii salariilor de merit se stabilesc in cursul anului 2006, dupa aprobarea bugetului anual, pe baza rezultatelor obtinute in activitatea desfasurata in anul anterior (2005). Pot beneficia de salarii de merit functionarii publici care nu au fost sanctionati si cei a caror sanctiune a fost radiata de drept, potrivit legii.

In sectiunea a 2-a a Ordonantei Guvernului nr. 2/2006 sunt prevazute sporurile de care beneficiaza functionarii publici, inclusiv cei care ocupa functii de conducere, respectiv:

- **sporul de vechime in munca:** se acorda in cota de pana la 25% si se calculeaza la salariu de baza corespunzator timpului lucrat in program normal de lucru. Cotele corespunzatoare transelor de vechime in munca sunt prevazute la art. 11 din Ordonanta Guvernului nr. 2/2006;

- **orele prestate peste durata normala a timpului de lucru:** se platesc cu un spor din salariu de baza, cotele fiind prevazute la art. 13 din ordonanta;

- **sporul pentru titlul stiintific de "doctor":** se acorda in cota de 15% din salariu de baza numai pentru functionarii publici (inclusiv pentru cei care ocupa functii de conducere) care au obtinut titlul de "doctor" si isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care poseda titlul stiintific respectiv.

Premiile de care beneficiaza functionarii publici (inclusiv cei de conducere) sunt prevazute in sectiunea a 3-a din Ordonanta Guvernului nr. 2/2006, anume:

- **premiul anual:** este egal cu salariu mediu lunar de baza realizat in anul pentru care se face premiarea si se plateste in luna ianuarie 2007. Pentru functionarii publici care nu au lucrat tot timpul anului, premiul anual se acorda proportional cu perioada lucrata (art. 19 din ordonanta), iar pentru functionarii publici sanctionati disciplinar in cursul anului, premiul poate fi redus sau anulat;

- **premiul lunar:** ordonatorii de credite pot acorda premii lunare in limita a 10% din cheltuielile cu salariile aferente functiilor publice prevazute in statul de functii, cu incadrarea in fondurile aprobate anual prin buget cu aceasta destinatie. Aceste premii se pot acorda in cursul anului functionarilor publici care au realizat sau au participat direct la obtinerea unor rezultate in activitate, apreciate ca valoroase (art. 20 din ordonanta).

Institutiile care au dreptul de a constitui fond de stimulare, potrivit legii, pot acorda stimulente functionarilor publici, in limitele prevazute de dispozitiile legale in vigoare, respectiv ale prevederilor Hotararii Guvernului nr. 154/1997 pentru aprobarea Normelor metodologice privind constituirea si utilizarea fondurilor destinate stimulării personalului din aparatul propriu al Ministerului Finantelor si din unitatile subordonate acestuia.

In ceea ce priveste resursele financiare din care este asigurata acordarea acestora (cu exceptia stimulentei), mentionam ca gestiunea sistemului de salarizare a functionarilor publici se asigura de fiecare ordonator principal de

credite, cu încadrare în resursele financiare și în numărul maxim de posturi aprobate potrivit Legii bugetului de stat pe anul 2006, nr. 379/2005.

Mentionăm ca președintele Agenției Naționale de Administrare Fiscală are, potrivit prevederilor art. 33 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 208/2005 cu modificările și completările ulterioare, calitatea de ordonator secundar de credite, exclusiv pentru Autoritatea Națională a Vămilor și Garda Financiară.

#### **IV. C.N. „Imprimeria Națională” – S.A.**

Salarizarea directorului general al C.N. „Imprimeria Națională” – S.A. se face în baza art.7 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.79/2001 privind întărirea disciplinei economico-financiare și alte dispoziții cu caracter financiar, aprobată prin Legea nr.59/2002, după cum urmează: *“Conducătorul agentului economic va fi remunerat, ținându-se seama de volumul și importanța activității, cu un salariu de bază lunar care nu poate depăși indemnizația lunară pentru funcția de secretar de stat prevăzută de lege. Lunar conducătorului agentului economic i se poate acorda, pe lângă salariul de bază, și o sumă egală cu cel mult 50% din acesta, sub formă de sporuri, adaosuri, premii și alte drepturi de natură salarială”*.

Astfel, directorul general al companiei beneficiază de un salariu lunar de 4.583 RON (45.830.000 ROL), la care se mai adaugă 25% spor vechime și 25% spor importanță, rezultând un total brut de 6.875 (68.750.000 ROL) pe lună.

În consecință, salariul brut anual al directorului general este de 54.996 RON (549.960.000 ROL), iar totalul drepturilor salariale brute anuale este de 82.500 RON (825.000.000 ROL).

Precizăm că potrivit art.7 din ordonanța mai sus menționată *„după aprobarea bilanțului contabil anual, condiționat de realizarea criteriilor prevăzute în contractele de performanță, inclusiv a programelor de reducere a creanțelor și plăților restante, a pierderilor, precum și a altor obiective, conducătorului agentului economic i se poate acorda un premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare”*. Pentru anul 2005 C.N. „Imprimeria Națională” – S.A. a realizat obiectivele și criteriile de performanță, însă nu s-a acordat acest premiu pentru că bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2006 nu a fost aprobat, iar Adunarea Generală a Acționarilor nu a luat nici o hotărâre în acest sens.

În ceea ce privește salarizarea altor persoane din conducerea companiei, precizăm următoarele:

În cadrul C.N. „Imprimeria Națională” – S.A. există 3 posturi de directori executivi, salariați astfel:

1. Director monitorizare și relații comerciale: salariu brut de 2.700 RON (27.000.000 ROL) la care se adaugă spor de vechime de 25%, spor de importanță de 20% și spor de confidențialitate de 20%, rezultând un total brut lunar de 4.455 RON (44.550.000 ROL). În consecință, salariul brut anual al directorului de monitorizare și relații comerciale este de 32.400 RON (324.000.000 ROL), iar totalul drepturilor salariale brute anuale este de 53.460 RON (534.600.000 ROL).

2. Director economic: salariu brut de 2.900 RON (29.000.000 ROL), la care se adaugă spor de vechime de 10%, spor de importanță de 20% și spor de confidențialitate de 20%, rezultând un total brut lunar de 4.350 RON (43.500.000 ROL). În consecință, salariul brut anual al directorului economic este de 34.800 RON (348.000.000 ROL), iar totalul drepturilor salariale brute anuale este de 52.200 RON (522.200.000 ROL).

3. Director tehnic: salariu brut de 2.700 RON (27.000.000 ROL), la care se adaugă spor de vechime de 15%, spor de importanță de 20% și spor de confidențialitate de 20%, rezultând un total brut lunar de 4.185 RON (41.850.000 ROL). În consecință, salariul brut anual al directorului tehnic este de 32.400 RON (324.000.000 ROL), iar totalul drepturilor salariale brute anuale este de 50.220 RON (502.200.000 ROL).

Pentru directorul general, sporurile care se acordă sunt stabilite în contractul de performanță încheiat cu Adunarea Generală a Acționarilor, potrivit prevederilor art.4 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.79/2001 și sunt în număr de 2:

- spor de vechime (între 0 și 25%, pe tranșe de vechime în muncă);
- spor de importanță a muncii (maxim 20%);

În ceea ce privește sporurile acordate în cadrul companiei pentru alți salariați în afara directorului general, acestea s-au stabilit prin Contractul Colectiv de Muncă din cadrul unității, verificat, avizat și înregistrat cu nr.1960/05.04.2005 la Direcția de Muncă, Solidaritate Socială și Familie a Municipiului București.

Sporurile se adaugă la salariu de bază și sunt în număr de 3:

- spor de vechime (între 0 și 25%, pe tranșe de vechime în muncă);
- spor de importanță a muncii (maxim 20%);
- spor de confidențialitate (maxim 20%),

Se mai poate acorda o cotă din profitul companiei ca participare a salariaților la profit, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările ulterioare, dar nu mai mult de un salariu de bază mediu lunar la nivelul companiei pentru fiecare salariat, fără nici un fel de spor salarial (6.700.000 ROL brut în anul 2005), conform deciziei Adunării Generale a Acționarilor, însă *Directorul general al companiei nu a primit în anul 2005 astfel de drepturi salariale.*

Așa cum am precizat, nu se acordă sporuri sau indemnizații salariale în afara celor prevăzute mai sus. Acestea se acordă din veniturile proprii ale companiei. Ponderele cheltuielilor cu salariile în total cheltuieli a fost în anul 2005 de 7,29%. Pentru anul 2006, în proiectul de buget, s-a prevăzut o creștere de 5% a salariilor față de anul 2005.

Dacă angajaților fără funcții de conducere salariile le sunt acordate în limita prevederilor bugetare, angajaților cu funcții de conducere salariile le sunt acordate în funcție de îndeplinirea unor criterii de eficiență și productivitate.

Pentru directorul general, acestea sunt aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor și cuprinse în contractul de performanță, iar pentru directorii executivi sunt aprobate de Consiliul de Administrație.

Aceste criterii sunt:

- creșterea indicelui productivității muncii în fiecare an să fie mai mare decât creșterea indicelui salariilor;
- stabilirea unor cote minime anuale ale unor indicatori economico-financiari, respectiv: solvabilitatea patrimoniului, rata de achitare a obligațiilor bugetare, rata rentabilității financiare a capitalului;

În cazul în care aceste criterii nu sunt realizate, Adunarea Generală a Acționarilor și Consiliul de Administrație decid reducerea salariilor pentru directorul general și celelalte persoane cu funcții de conducere.

#### **V. Compania Nationala "Loteria Romana" S.A.**

În privința primelor și sporurilor bănești care revin membrilor din conducerea C.N. „Loteria Română” - S.A. precizăm următoarele:

În bugetul de venituri și cheltuieli al CNLR SA, în cuprinsul datelor de fundamentare privind fondul de salarii sunt prevazute:

- fondul de salarii aferent directorului general al CNLR SA, potrivit art. 7 alin (1) din OUG nr.79/2001 din care :
  - sporuri, premii si alte drepturi de natură salariala, potrivit art.7 alin (2) din OUG nr.79/2001;
  - premiul anual, potrivit art 7 alin (4) din OUG nr.79/2001;

În acest sens, salariul de bază lunar al directorului general al CNLR SA a fost stabilit la nivelul indemnizației lunare pentru funcția de secretar de stat prevăzută de lege. De asemenea, lunar directorului general i s-a prevăzut acordarea, pe lângă salariul de bază a unei sume egale cu cel mult 50% din acesta, sub formă de sporuri, adaosuri, premii și alte drepturi de natură salarială.

După aprobarea bilanțului contabil, pentru anul expirat, directorului general i s-a prevăzut un premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare, condiționat de realizarea criteriilor prevăzute în contractul de performanță.

Pentru anul 2006 veniturile anuale salariale ale directorului general sunt prevazute în suma de 58.682 lei, potrivit art. 7(1) din O.U.G. nr. 79/2001 privind întărirea disciplinei economico-financiare si alte masuri cu caracter financiar.

Potrivit art. 7 (2) si 7(4) din actul normativ citat mai sus, conducatorul unitatii beneficiaza de 50% din salariul de baza, reprezentand sporuri si la sfarsitul anului de un premiu anual de 12 salarii de baza. Cuantumul acestora insumeaza 80.000 lei.

Criteriile de acordare a indemnizatiilor de mai sus sunt in functie de modul de realizare a indicatorilor de eficienta, respectiv productivitatea muncii si cheltuielile totale la 1000 lei venituri.

De asemenea, conducatorul unitatii se obliga sa realizeze anual anumite criterii de performanta, sa nu inregistreze in sold arierate si plati restante si sa-si achite toate obligatiile fiscale la bugetul general consolidat al statului, potrivit legii.

In aparatul central al companiei sunt 6 directori executivi ale caror salarii individuale nete anuale insumeaza 50784 lei. Potrivit contractului colectiv de munca acestia beneficiaza de spor de vechime de maxim 25%, spor de conducere intre 10-25%, prima de merit si stimulente anuale acordate in mod diferentiat. Criteriile de acordare a acestor drepturi salariale sunt strict legate de nivelul rezultatelor economico-financiare ale companiei, de modul de realizare al planului de incasari, de realizarea indicatorilor de eficienta, respectiv nivelul cheltuielilor totale la 1000 lei venituri si nivelul productivitatii muncii.

In conformitate cu O.U.G. nr. 159/1999 aprobata prin Legea nr. 288/2001 privind infiintarea Companiei Nationale Loteria Romana S.A., resursele financiare pentru plata acestora sunt asigurate din fondurile proprii companiei.

Promovarea proiectelor de hotărâre privind aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli anuale ale CNLR SA s-a realizat cu avizul favorabil al Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, in special asupra nivelului drepturilor de natura salariala.

Facem precizarea ca Loteria Romana functioneaza pe baza de autogestiune economico-financiara, nu primeste subventii de la buget, nu este institutie publica si nu este monitorizata potrivit H.G. nr. 866/2001.

Cu deosebită considerație,

MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE

SEBASTIAN TEODOR GHEORGHE VLĂDESCU

