

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

București
Nr. 2783 B/22.05.2007

INTERPELARE

Adresată domnului ministru al Ministerului Muncii, Familiei
și Egalității de Șanse – **PAUL PĂCURARU**

De către domnul deputat **ȘTEFAN BABAN**, grupul parlamentar P.R.M. și
prezentată în ședința Camerei Deputaților din data de 21.05.2007

HÂRTIILE ADUCĂTOARE DE BOALĂ ...

Ministerul pe care îl gestionați de ceva timp are în structura sa organizatorică, instituții importante, cu reprezentativitate centrală și locală: Casa Națională de Pensii și alte Drepturi de Asigurări Sociale, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Oficiul pentru Migrația Forței de Muncă, Inspekția Muncii. Toate acestea au fost înființate și menținute pentru a crea, aplica și monitoriza politica de protecție socială românească, adică a unui stat deja integrat în marea familie europeană.

La nivel local aceste instituții au reprezentare nu numai în orașele reședință de județ, acest lucru fiind probabil gândit pentru a ușura relația funcționar - cetățean.

Numai că, atât dimensionarea personalului ca și a spațiilor în care se desfășoară aceste activități specifice ministerului, la nivelul fiecărui județ, nu a mai fost reactualizată, astfel că de mai multe ori avem șansa, atunci când mergem în teritoriu, în circumscripțiile noastre și dorim să vedem cum decurge activitatea în acest domeniu, avem surpriza să descoperim că instituțiile deconcentrate din subordinea dvs. își au sediu în clădiri mici, vechi, improprii sau că sunt comasate toate într-o singură clădire, nouă ce e drept, de vreo 10 ani, dar care a avut ca destinație inițială doar o instituție.

mai mult pe cîntecul pontec, au avut curajul să transmită ministerului aceste informații. Bănuiesc că nu și asta arată încă o dată iresponsabilitatea lor și în același timp dorința de a-și ține cât mai mult funcțiile.

Domnule ministru, ce măsuri de protecție socială considerați că trebuie aplicate propriilor dvs. salariați? Cum pot fi suplinite cheltuielile pe care le fac aceștia atât pe analize cât și tratamente, pentru că deși sunt asigurați în sistemul de asigurări de sănătate, nu sunt beneficiari de medicamente compensate? Ce măsuri sunt necesare a fi luate pentru a îmbunătăți locurile de muncă din instituțiile subordonate ministerului dvs.? Din punct de vedere pecuniar, cum considerați că pot fi despăgubiți acești oameni, având în vedere că din cauza deteriorării dosarelor, carnetelor de muncă, a spațiilor improprii de depozitare etc., ei s-au îmbolnăvit la serviciu? Poate fi considerată o boală profesională?

STEFAN BABAN