

2559A

MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI

CABINET MINISTRU

Nr. 1466 /D.R.P.
Data 15.03.2007

Dem. I. Dobrescu 2B, Sector 1, București Telefon + 4-021-315.65.63 – Fax: +4-021-312.27.68 ministru@mmssf.ro

Nr.1061/GB/14.03.2007

Stimate domnule ministru,

Vă transmitem alăturat răspunsul formulat de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei la **întrebarea** adresată domnului Gheorghe Barbu, ministrul muncii, solidarității sociale și familiei, *de domnul deputat Nicolae Popa, aparținând Grupului Parlamentar al PC, referitoare la "memoriul pensionarilor din Alba Iulia, foști salariați ai SC UTEPS SA", (nr.2559A/DRP/2007).*

Cu deosebită considerație,

Gheorghe BARBU

Ministrul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei

Domnului Mihai Alexandru VOICU
Ministru Delegat pentru Relația cu Parlamentul
Departamentul pentru Relația cu Parlamentul
Guvernul României

2559A

MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI

RĂSPUNS

la *întrebarea* adresată domnului Gheorghe Barbu, ministrul muncii, solidarității sociale și familiei, de domnul deputat Nicolae Popa, aparținând Grupului Parlamentar al PC, referitoare la "memoriul pensionarilor din Alba Iulia, foști salariați ai SC UTEPS SA", vă comunicăm următoarele:

Foștii angajați ai Intreprinderii UTEPS SA Alba Iulia, care au statutul de pensionari, beneficiază de pensii stabilite potrivit prevederilor legale de la data când au îndeplinit condițiile pentru deschiderea acestui drept.

Potrivit prevederilor art.20 alin.(2) din Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, alte locuri de muncă în condiții speciale decât cele prevăzute în mod expres la alin.(1) pot fi stabilite numai prin lege.

Criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții speciale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului (alin.3).

În respectarea acestor prevederi a fost adoptată HG nr.1.025/2003 privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale și Legea nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale.

Depunerea documentației pentru încadrarea în condiții speciale s-a putut face, conform prevederilor HG nr.1025/2003, până cel târziu la data de 30 iunie 2005, dată de la care a încetat aplicabilitatea acestui act normativ.

Deoarece anexele la Legea nr.226/2006 prevăd în mod expres care sunt unitățile și activitățile care, conform acestui act normativ, beneficiază de încadrare în condiții speciale de muncă, acordarea acestui beneficiu și altor unități/activități, decât cele expres și limitativ enumerate, se poate face numai prin reluarea procedurii stipulate de art. 20 din Legea nr.19/2000.

Având în vedere că S.C. U.T.E.P.S. S.A. Alba Iulia nu a depus documentația în vederea îndeplinirii procedurilor și criteriilor de încadrare în condiții speciale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.1.025/2003, cu modificările și completările ulterioare și că, hotărârea în discuție și-a încetat aplicabilitatea la data de 30 iunie 2005, prin expirarea termenului limită până la care puteau fi depuse documentațiile de către angajatori, considerăm că, în acest moment nu există cadrul legal pentru rezolvarea aspectelor semnalate privind pensionarii proveniți de la această unitate.

Menționăm că, se intenționează extinderea sferei de aplicabilitate prin încadrarea unor noi unități în condiții speciale, urmând, ca după ce se văd efectele implementării Legii nr. 226/2006, să fie adoptată o nouă hotărâre a Guvernului și,

implicit, o nouă lege, care să acorde în mod expres beneficiul încadrării în condiții speciale de muncă și altor unități decât cele prevăzute de lege.

Acest lucru ar fi justificat, având în vedere personalul care se află în prezent în activitate și care ar putea în acest fel să beneficieze la stabilirea ulterioară a pensiei.

Pentru persoanele cu statut de pensionari prevederile Legii nr. 226/2006 nu sunt aplicabile nici în condițiile extinderii sferei de aplicabilitate a acestei legii.

În prezent, M.M.S.S.F. împreună cu C.N.P.A.S. analizează mai multe variante pentru rezolvarea aspectelor referitoare la grupele de muncă. Soluția favorabilă va fi reglementată în proiectul de modificare a Legii nr. 19/2000.

Gheorghe BARBU

Ministrul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei