

42/08

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

RĂSPUNS

la **interpelarea** adresată, ministrului muncii, familiei și egalității de șanse, de domnul deputat Ștefan Baban, aparținând grupului parlamentar al PRM, referitoare la "situația unui director general al unei societăți cu capital majoritar de stat, care a încheiat un contract de mandat", vă comunicăm următoarele:

Ordonanța de urgență a Guvernului nr.79/2001 privind întărirea disciplinei economico-financiare și alte dispoziții cu caracter financiar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 297 din 07.06.2001, aprobată cu modificări prin Legea nr. 59/2002, a fost abrogată odată cu intrarea în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.79/2008 privind măsuri economico-financiare la nivelul unor operatori economici.

Acest act normativ se aplică regiilor autonome, societăților și companiilor naționale și societăților comerciale la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic sau majoritar, precum și filialelor acestora.

Conform art.2 alin.(1) din actul normativ menționat, *directorii generali/directorii asigură conducerea operatorilor economici prevăzuți la art.1, în baza unui contract de mandat încheiat în condițiile Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale prezentei ordonanțe de urgență.*

Astfel cum prevede art.9 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.79/2008, contractele de performanță încheiate în baza dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.79/2001 privind întărirea disciplinei economico-financiare și alte dispoziții cu caracter financiar, aprobată cu modificări prin Legea nr.59/2002, cu completările ulterioare, precum și contractele de mandat încheiate până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență încetează sau se modifică, după caz.

În conformitate cu prevederile art.143 alin.(1) din Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *consiliul de administrație poate delega conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general.*

Potrivit art. 137¹ alin. (3) din legea menționată, pe durata îndeplinirii mandatului, administratorii *nu pot încheia cu societatea un contract individual de muncă.* În cazul în care administratorii au fost desemnați dintre salariații societății, *contractul individual de muncă este suspendat pe perioada mandatului.*

Conform art.152 alin.(1) din aceeași lege, directorii sunt răspunzători pentru neîndeplinirea îndatoririlor lor. *Prevederile art.137¹ alin.(3) se aplică directorilor în aceleași condiții ca și administratorilor.*

* Față de prevederile legale menționate, rezultă că *directorul general al societății își desfășoară activitatea în baza unui contract de mandat și nu în baza unui contract individual de muncă, iar prevederile Codului muncii nu sunt aplicabile în această situație.*

La expirarea contractului de mandat al directorului general, acesta va fi numit în oricare altă funcție decât aceea de director general, deoarece conform art.143 alin.(1) din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, numai unul din directorii care conduc societatea poate fi director general (cu contract de mandat).

Cu deosebită considerație,

Mariana CÂMPEANU

Ministrul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse

