

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

RĂSPUNS

la **interpelarea** adresată, ministrului muncii, familiei și egalității de șanse, de domnul deputat Ștefan Baban, aparținând grupului parlamentar al PRM, referitoare la "drepturile bănești ale vicepreședintelui de Consiliu Județean", vă comunicăm următoarele:

Potrivit prevederilor art.23 din Ordonanța Guvernului nr.10/2008 privind nivelul salariilor de bază și a altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, personalul contractual din sectorul bugetar, deci și o persoană încadrată pe funcție de vicepreședinte al Consiliului Județean, are dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă și la alte concedii, în condițiile legii.

Durata minimă a concediului de odihnă este de minimum 21 de zile lucrătoare pe an.

Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an. În cazul în care, din motive justificate, persoana nu a putut efectua concediul de odihnă la care avea dreptul într-un an calendaristic, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul până la sfârșitul anului următor.

În cazul funcțiilor de demnitate publică, deci și în cazul vicepreședintelui Consiliului Județean, indemnizația de concediu de odihnă este egală cu indemnizația lunară, care este unica formă de retribuire pentru această categorie de salariați, așa cum este definită prin art.19 și 20 din Legea nr.154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, cu modificările și completările ulterioare.

Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării raporturilor juridice de muncă.

Cu deosebită considerație,

Marian GÂMPEANU

Ministrul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse

