

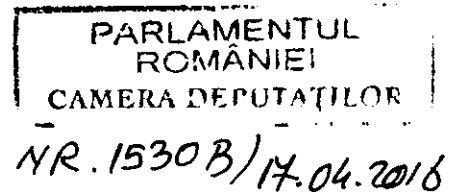
BIPNU 128/16.04.2018



Parlamentul României
Camera Deputaților
Grupul Parlamentar al Partidului Național Liberal



București, Data 18.04.2018



INTERPELARE

Adresată: Doamnei Sorina PINTEA, Ministrul Sănătății

De către: Angelica Fădor, deputat PNL de Suceava

Obiectul interpelării: Diminuarea salariilor nete ale personalului medical de la Spitalul de Psihiatrie Cronici Siret, jud. Suceava

Prin prezenta, doresc să vă semnalez o situație extrem de neplăcută petrecută la Spitalul de Psihiatrie Cronici Siret, situat în orașul Siret, jud. Suceava, referitoare la impactul pe care l-a avut aplicarea Legii nr. 153/2017 și noul Regulament de sporuri asupra mai multor categorii de salariați ai acestui spital.

Spitalul de Psihiatrie din Siret este al doilea ca marime din Moldova, are 210 paturi și 167,5 de angajați. Specificul acestui sector de activitate este faptul că sporurile sunt foarte mari, în prezent, procentul pe total spital este de 82,61%, rezultând pe total ordonator principal de credite un spor de 41,86%. În conformitate cu art. 25 din Legea nr. 153/2018 sporurile salariale nu pot depăși 30% pe total ordonator de credite, în consecință se micșorează valoarea totală aferentă sporurilor de la 502.801 lei la 335.007 lei. Astfel, sporurile s-au diminuat cu suma de 167.794 lei, raportat la numărul total de angajați rezultă, în medie, pe o lună, o DIMINUARE PE UN SINGUR SALARIAT DE 1.002 LEI.

De aceste diminuări efective ale salariului net, față de luna precedentă, au avut parte următoarele categorii de angajați, după cum urmează: infirmieri (între 450-500 lei, salariu net), bucătari (între 450-500 lei, salariu net), spălătorie (între 250-300 lei, salariu net), șoferi (între 550-600 lei, salariu net), birouri (800-900 lei, salariu net), asistent social (600 lei, salariu net).

Pe de altă parte, medicii și asistenții medicali au câștigat efectiv la salariu, motivat de creșterea cu 30% a salariilor de bază, dar au pierdut, în medie, din sporuri între 1500 și 2500 lei.

Doresc să precizez, de asemenea, ca ținând cont de aplicarea prevederilor art.25 din Legea nr.153/2017, la Spitalul de Psihiatrie din Siret, s-a realizat o mare inechitate salarială între categoriile profesionale la nivel de spital care au dus la scăderi mari de salarii cu venituri mult mai mici decât în luna decembrie 2017 pentru personalul auxiliar sanitar, alt personal medical și Tesa.

Nemulțumirea principală a cadrelor medicale ale Spitalului de Psihiatrie Cronici Siret este aceea că pragul de 30% pe Ordonator principal de credite nu permite aplicarea unui Regulament de sporuri echitabil pentru toate categoriile de salariați din sistem, fapt care va duce la dezbinarea echipei medicale și va determina plecarea medicilor, a asistenților medicali și a celuilalt personal medical din spital, iar din toată această situație scăpată de sub control, sa nu uităm, că pacienții vor fi cei care vor avea cel mai mult de suferit.

Având în vedere cele mai sus menționate, vă rog să-mi comunicați cum a fost posibil ca prevederi ale Legii 153/2017 să discrimineaze, în continuare, o parte importantă a lucrătorilor din sistemul sanitar și ce soluții identificați pentru acești angajați ai Spitalului de Psihiatrie Cronici Siret, astfel încât să le fie compensate aceste consistente pierderi de venituri?

Vă rog să-mi comunicați răspunsul în scris.

Angelica Fădor
Deputat PNL

