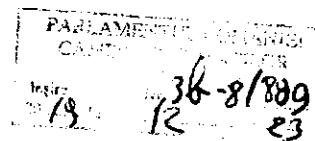




SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL



Nr. 11202, 11203, 11204, 11205, 11217, 11218, 11229, 11230, 11235, 11239,

11240, 11241, 11242, 11243, 11244, 11255, 11256, 11257, 11258, 11259,

11269, 11270, 11238, 11260/ 2019

20 DEC. 2019



**Către: Domnul Cristian BUICAN
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT

-9346A-



Ministerul Finanțelor Publice

Cabinet Ministru

B-dul.Libertății nr.16 sector 5,
cod 050706, București
Tel: +4021 319 96 93
Fax: +4021 319 97 14

Nr.62000-3/16 .12.2019

Domnului Florin-Claudiu ROMAN
Deputat, Parlamentul României - Camera Deputaților

Nr. 1162/M.R.P.
Data 17.12.2019

Adresa: Str.Izvor nr.2-4
Sector 5
București, România

Stimate domnule Deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră înregistrată la Camera Deputaților cu nr.9346A/2019, având ca obiect "Precizări referitoare la valoarea concediilor de odihnă neplătite de către fostul Guvern", potrivit sferei de competență a Ministerului Finanțelor Publice, vă comunicăm următoarele:

Ministerul Finanțelor Publice nu deține informații cu privire la situația plății concediilor de odihnă acordate personalului din sectorul bugetar, aceste date fiind disponibile doar la nivelul ordonatorului de credite care asigură plata acestor drepturi.

Totodată, precizăm că, potrivit prevederilor art.146 din *Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, concediul de odihnă se efectuează în fiecare an. În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.

Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă.

Cu deosebită stimă,

p. MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE
~~SECRETAR DE STAT~~

Attila GYÖRGY