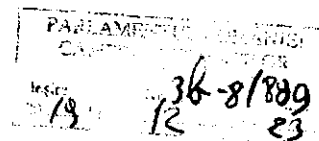




SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL



Nr. 11202, 11203, 11204, 11205, 11217, 11218, 11229, 11230, 11235, 11239,

11240, 11241, 11242, 11243, 11244, 11255, 11256, 11257, 11258, 11259,

11269, 11270, 11238, 11260/ 2019

20. DEC. 2019



**Către: Domnul Cristian BUICAN
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



DOMNULUI DEPUTAT CODREANU CONSTANTIN

STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, având ca obiect *"Crearea Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă destinată cetățenilor români din Diaspora care vor să revină în România"*, vă comunicăm următoarele:

I. În condițiile în care mobilitatea forței de muncă a devenit o necesitate la nivel european, iar românii se bucură de acces liber pe piețele muncii din celelalte state membre ale Uniunii Europene, respectiv a Spațiului Economic European și în Elveția, Ministerul Muncii și Protecției Sociale este preocupat de gestionarea eficientă a mobilității forței de muncă, astfel încât politicile din domeniu să se găsească într-o zonă de echilibru între utilizarea forței de muncă pe piața internă și mobilitatea pentru muncă.

Conform Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă** este instituția publică de interes național, cu personalitate juridică, ce aplică politicile și strategiile privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă - în categoria cărora se pot afla și cetățenii români care au revenit sau își doresc să revină din străinătate - **elaborate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale**, inclusiv cele legate de ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior.

Totodată, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă acordă, prin intermediul rețelei **EURES**, atât asistență oricărui cetățean român sau al altui stat membru UE, pentru a-și găsi un loc de muncă în România sau în alt stat membru, la alegere, cât și sprijin oricărui angajator român sau din alt stat UE, care dorește să recruteze forță de muncă din România sau din spațiul european.

II. Principalele măsuri active de ocupare a forței de muncă sunt incluse în **Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de**



muncă, cu modificările și completările ulterioare, și vizează pe de o parte, creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutare unui loc de muncă și pe de altă parte, subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor.

Astfel, potrivit legislației în vigoare, creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă se realizează prin: informare și consiliere profesională (inclusiv profilarea în vederea determinării nevoilor specifice și încadrarea în nivelul de ocupabilitate care poate fi: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil); acordarea de servicii de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă; medierea muncii; formare profesională; servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale; consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

În vederea stimulării ocupării forței de muncă și căutării active a unui loc de muncă de către persoanele înregistrate la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, legea menționată mai sus prevede **măsuri de facilitare a mobilității teritoriale**, astfel:

A. Acordarea de prime în vederea angajării următoarelor categorii:

✓ **prima de activare** - șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 de lei.

Prima de activare stabilită se acordă în două tranșe: o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării și o a doua tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare.

✓ **prima de inserție** - absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.



Prima de inserție stabilită în cuantumul de mai sus se acordă în două tranșe, astfel: o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării și o a doua tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

✓ **prima de relocare** - persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei lunar, pentru o perioadă de 36 de luni.

B. Acordarea de prime de mobilitate (prima de încadrare și prima de instalare) șomerilor înregistrați, inclusiv șomerilor de lungă durată, astfel:

✓ **prima de încadrare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul se calculează la 0,5 lei/ km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

✓ **prima de instalare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.

Prima de instalare se acordă, astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/ reședința;
- 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/ reședința, în situația în



care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Primele de instalare, în cuantumurile enunțate mai sus, se acordă în două tranșe: 50% din suma stabilită, la data instalării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prin excepție, în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale, asigură locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- 3.500 lei pentru persoanele care își schimbă domiciliul sau reședința;
- 6.500 lei atât în cazul persoanelor care își schimbă domiciliul sau reședința și sunt însoțite de membrii familiei, cât și în cazul familiei monoparentale, în situația în care este însoțită de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- 3.500 lei pentru fiecare soț care îndeplinește condițiile pentru acordarea primei de instalare.

Prima de instalare, stabilită prin excepțiile respective, se acordă într-o singură tranșă, la data instalării.

Precizăm că, prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în cuantumurile stabilite de lege.

Prima de activare se poate cumula cu prima de inserție și cu prima de instalare, însă prima de încadrare și prima de instalare nu se cumulează.

C. În același timp, Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, prevede o serie de măsuri suplimentare celor menționate anterior, respectiv subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor aparținând unor grupuri vulnerabile pe piața muncii, precum absolvenții instituțiilor de învățământ, indiferent de



nivelul acestora, șomerii în vârstă de peste 45 de ani și cei de lungă durată, tinerii NEETs, precum și persoanele cu dizabilități și șomerii care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale.

Pentru aceste categorii, angajatorii primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană din grupul țintă angajată, o subvenție în cuantum de 2.250 lei/lună, iar angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, aceeași sumă pe o perioadă de 18 luni. Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor din grupul țintă menționat cel puțin 18 luni.

De asemenea, angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.

De sprijin financiar beneficiază și angajatorii de inserție care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate. Astfel, aceștia beneficiază lunar pentru fiecare persoană din categoria menționată, încadrată în muncă, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea Indicatorului Social de Referință până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

Precizăm că **persoanele în căutarea unui loc de muncă pot beneficia de pachete personalizate de măsuri**, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare, care converg spre ocuparea unui loc de muncă.

D. Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare reglementează modalitatea de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, prin promovarea de stagii care să le permită absolvenților de studii universitare un prim contact cu piața muncii din România și sporirea competențelor profesionale în concordanță cu nevoile angajatorilor, inclusiv dobândirea de experiență în muncă. Astfel, angajatorul care încheie



un contract de stagiu beneficiază, pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni), de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună.

E. În același sens al facilitării tranziției de la educație la piața muncii sunt și prevederile **Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care se adresează atât persoanelor, cu vârsta de peste 16 ani, care doresc să urmeze un program de ucenicie, concentrându-se, astfel, pe învățare pornind de la situațiile profesionale reale, concrete, cerute de practicarea unei ocupații direct la locul de muncă, cât și angajatorilor care doresc să organizeze activități de ucenicie la locul de muncă potrivit domeniilor de activitate, pentru locurile de muncă declarate vacante. Astfel, angajatorul care încheie un contract de ucenicie, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării acestuia (între 6 luni și 3 ani, în funcție de nivelul de calificare pentru care se realizează programul de ucenicie), de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună.

III. În considerarea celor precizate anterior, apreciem că înființarea unei noi entități, respectiv a unei **Agenții pentru Ocuparea Forței de Muncă** destinată cetățenilor români din Diaspora care doresc să revină în România ar putea determina nu doar suprapunerea atribuțiilor cu cele ale structurilor deja constituite, în speță structurile teritoriale ale **Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă**, dar și existența unor entități cu rol de autoritate care încarcă suplimentar cadrul operațional pentru integrarea/reintegrarea pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Cu deosebită considerație,

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

VICTORIA VIOLETA ALEXANDRU