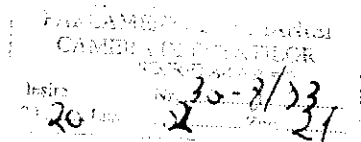
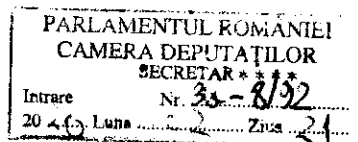




SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL



Nr. 1003, 1128, 1129, 1130, 1083/ 2020

20. FEB. 2020

**Către: Domnul Cristian BUICAN
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

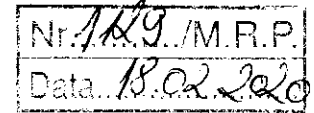
NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



Nr. 1855/VVA/23.01.2020

DOMNULUI DEPUTAT BICA DĂNUȚ



STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Vă mulțumesc pentru interesul dumneavoastră față de activitatea Ministerului Muncii și Protecției Sociale. Referitor la întrebarea dumneavoastră, având ca obiect "*Măsurile pentru evitarea dezangajării fondurilor europene aferente <<Inițiativei privind ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor>>*", vă comunicăm următoarele:

Având în vedere nivelurile în continuare ridicate ale șomajului în rândul tinerilor din Uniunea Europeană, pentru a veni în completarea Fondului Social European în statele membre cu regiuni în care șomajul în rândul tinerilor depășește 25 %, Parlamentul European și Consiliul au convenit să creeze o *Inițiativă Locuri de Muncă pentru Tineri (ILMT)*¹, special concepută în acest sens.

Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineri vine în completarea Fondului Social European pentru implementarea *Recomandării Consiliului din 22 aprilie 2013 privind înființarea unei garanții pentru tineret*, prin finanțarea unor activități de sprijinire directă a tinerilor care nu sunt încadrați profesional, precum și a celor care nu urmează niciun program educațional sau de formare profesională (NEET) cu vârste de sub 25 de ani sau, atunci când statele membre consideră adecvat, de sub 30 de ani. Finanțarea provenită din ILMT poate fi utilizată pentru a sprijini activități precum asigurarea primei experiențe profesionale, organizarea de stagii și de ucenicii, educație și formare suplimentară, sprijin pentru demararea unor afaceri pentru tinerii antreprenori, programe de oferire a unei a doua șanse persoanelor care au abandonat de timpuriu școala și subvenții salariale și pentru recrutare special concepute.

Totodată, politica de coeziune are 11 obiective tematice destinate creșterii pentru perioada 2014 - 2020. Principalele priorități ale Fondului Social European corespund obiectivelor 8 - 11, iar Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineri este programată în cadrul obiectivului tematic 8 - Promovarea sustenabilității și calității locurilor de muncă și sprijinirea mobilității lucrătorilor.

¹ Youth Employment Initiative - YEI.



Menționăm că, în ceea ce privește utilizarea Fondurilor Europene Structurale și de Investiții, Acordul de parteneriat 2014 - 2020 cu România pentru dezvoltare și investiții (AP 2014 - 2020) constituie documentul strategic național, negociat cu Comisia Europeană, care a fundamentat și stabilit obiectivele tematice de dezvoltare și de alocarea a acestora în perioada 2014 - 2020.

Prin AP 2014 - 2020 au fost identificate 5 provocări, respectiv: *competitivitatea, oamenii și societatea, infrastructura, resursele, administrația și guvernarea*, care acoperă cele 11 obiective tematice la care România urmează să răspundă și care sunt prevăzute în cadrul politicii de coeziune de la nivelul Uniunii Europene.

În deplină concordanță cu AP 2014 - 2020, *Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 (POCU 2014 - 2020)* a stabilit prioritățile de intervenție în domeniul resurselor umane, pe trei paliere de acțiune - ocupare, incluziune socială și educație, continuând astfel investițiile realizate prin Fondul Social European (FSE) în perioada 2007 - 2013.

POCU 2014-2020 este structurat pe 7 axe prioritare:

- Axa Prioritară 1 - Inițiativa privind Ocuparea Tinerilor;
- Axa Prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor NEETs (care nu sunt în ocupare, formare profesională sau educație);
- Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți;
- Axa Prioritară 4 - Incluziune socială și combaterea sărăciei;
- Axa Prioritară 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității;
- Axa Prioritară 6 - Educație și competențe;
- Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică.

Dintre cele 7 axe prioritare, primele 3 acoperă domeniul ocupării forței de muncă, iar primele două vizează în mod exclusiv intervenții dedicate tinerilor.

Astfel, Axa prioritară 1 - *Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineri*, prioritatea de investiții 8.ii, a inclus două obiective specifice:



- creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare² (SPO) și cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia);

- îmbunătățirea competențelor tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO și cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia).

Intervențiile finanțate sub această axă au vizat măsurile de reformă ce stimulează atât segmentul ofertei de forță de muncă, cât și pe cel al cererii, incluzând o nouă categorie de beneficiari, și anume șomerii de lungă durată și, totodată, măsuri care facilitează tranziția de la educație la piața muncii, astfel:

- inițiative care combină ocuparea cu formarea forței de muncă, oferind astfel tinerilor posibilitatea de a-și perfecționa abilitățile obținute în cadrul educației inițiale și de a achiziționa noi competențe prin participarea la ucenicie și stagii; subvenție stagii acordată angajatorilor;

- stimularea angajatorilor, prin acordarea de subvenții, pentru recrutarea tinerilor absolvenți în scopul oferirii unor locuri de muncă;

- măsuri dedicate creșterii mobilității tinerilor prin acordarea de prime de mobilitate - de încadrare și instalare;

- stimularea tinerilor pentru inițierea de afaceri și crearea de întreprinderi mici și mijlocii, devenind astfel ei înșiși generatori de locurilor de muncă, grație unor forme diverse de stimulare, inclusiv mentorat pentru tinerii întreprinzători, subvenții pentru crearea de întreprinderi, precum și cursuri subvenționate de formare pentru noii antreprenori;

- evaluarea gratuită a competențelor obținute în sistem nonformal și informal, având ca obiective acordarea unei a doua șanse persoanelor care au părăsit timpuriu școala, ameliorarea accesului la sistemele formale de educație și formare;

- formarea profesională, menită să asigure o mai bună corelare a cererii cu oferta de forță de muncă, având ca obiectiv dezvoltarea competențelor tinerilor în scopul creșterii capacității lor de inserție profesională;

- o componentă specială a măsurilor a fost dedicată orientării și consilierii în carieră, aceste servicii fiind incluse în orice formă de sprijin acordată tinerilor.

² Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.



În acest context, România a elaborat și a pus în aplicare *Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 - 2015* și, ulterior, *Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2017 - 2020*, cel din urmă document strategic continuând măsurile și programele implementate prin *Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 - 2015* și propunând unele noi, după cum urmează:

- ✓ *Reforme și inițiative cheie menite să asigure intervenția și activarea timpurie:*
 - *identificarea și înregistrarea tinerilor NEETs în baza de date integrată din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;*
 - *continuarea implementării programului A doua șansă pentru învățământ primar;*
 - *continuarea implementării programului A doua șansă pentru învățământ secundar inferior;*
 - *continuarea implementării programului național de protecție socială Bursa profesională;*
 - *continuarea implementării programului național de protecție socială Bani de liceu;*
 - *dezvoltarea marketingului programelor de formare profesională și al rezultatelor învățării dobândite în context nonformal și informal;*
 - *consilierea tinerilor în a lua decizii informate cu privire la traseul lor profesional în învățământul terțiar;*
 - *înființarea unui consiliu interministerial pentru tineret;*
 - *dezvoltarea standardelor pentru serviciile furnizate pentru tineri de centrele comunitare de tineret;*
 - *crearea Registrului național al centrelor comunitare de tineret;*
 - *promovarea voluntariatului.*
- ✓ *Măsuri de sprijin pentru integrarea pe piața forței de muncă, respectiv:*
 - *ucenicie;*
 - *stagii pentru absolvenții de învățământ superior;*
 - *consiliere și orientare profesională;*
 - *stimularea ocupării pe cont propriu și a antreprenoriatului pentru tineri;*
 - *evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în sistem nonformal și informal;*



- *formare profesională;*
- *acordarea de prime de mobilitate - prima de încadrare, prima de instalare, prima de relocare (prima chirie) ;*
- *acordarea primei de activare;*
- *subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor, inclusiv a tinerilor NEETs;*
- *acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială.*

Cadrul legislativ național pentru punerea în aplicare a Garanției pentru Tineret este centrat în jurul reformei *Legii sistemului asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă*, a *Legii uceniciei la locul de muncă* și a *Legii stagiilor pentru absolvenții de învățământ superior*, ce stimulează atât segmentul ofertei de forță de muncă, cât și pe cel al cererii.

Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS) promovează și implementează, prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea MMPS, măsuri de sprijin pentru reintegrarea rapidă pe piața muncii a tinerilor și a altor categorii de șomeri și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidențele ANOFM.

În ceea ce privește *Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, menționăm că principalele *măsuri pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă*, implementate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, sunt: informare și consiliere profesională; medierea muncii; formare profesională; evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale; consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri; completarea veniturilor salariale ale angajaților.

Referitor la *completarea veniturilor salariale ale angajaților*, aceasta se acordă după cum urmează:

- în situația în care absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, aceștia beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o *primă de inserție* egală cu



de trei ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării, sumă acordată în două tranșe;

- în situația în care șomerii înregistrați cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj;

- în situația în care șomerii înregistrați nu beneficiază de indemnizație de șomaj și se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1000 lei, neimpozabilă. O condiție suplimentară stabilită de lege este aceea de a fi șomeri înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile.

Referitor la *mobilitatea internă a forței de muncă*, aceasta este stimulată prin:

- *Prima de relocare*, care se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora au domiciliul sau reședința care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.

Prima de relocare, stabilită conform Programului "*Prima chirie*", se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni, persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate ca persoane singure sau împreună cu familia nu depășesc 5000 lei/lună, și este egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

- *Prima de încadrare*, care se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora au domiciliul sau reședința, care se încadrează în muncă într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul stabil sau reședința, fără a-și schimba domiciliul sau reședința. Această subvenție se acordă lunar, pentru o perioadă de 12 luni.



Cuantumul primei de încadrare se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă.

- *Prima de instalare*, care se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri în cadrul agenției pentru ocuparea forței de muncă în raza căreia au domiciliul sau reședința, care se încadrează în muncă cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.

Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, după cum urmează:

a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;

b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute de lege care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei;

d) în situația în care persoanelor care îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare li se asigură de către angajator sau autoritățile publice locale sau centrale, locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, acestea beneficiază, fiecare, doar de o primă de instalare în cuantum de: 3.500 lei pentru situațiile menționate la punctele a) și c) și de 6.500 lei pentru cea de la punctul b).

Precizăm că prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în cuantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.



Menționăm că prima de încadrare și prima de instalare se acordă exclusiv persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 903/2016.

De asemenea, precizăm faptul că, potrivit prevederilor legale, prima de relocare, prima de instalare și prima de încadrare nu se pot cumula.

Totodată, *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, prevede și *măsuri pentru stimularea angajatorilor în vederea încadrării în muncă a șomerilor și creării de noi locuri de muncă*.

Totodată, precizăm că, pentru a facilita încadrarea în muncă a *șomerilor de lungă durată și a tinerilor NEETs*, legea a fost completată prin includerea acestor categorii dezavantajate pe piața muncii în rândul grupurilor țintă pentru acordarea de subvenții. Astfel, angajatorii sunt stimulați în vederea încadrării în muncă a tinerilor șomeri prin acordarea unor subvenții, după cum urmează:

- o angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligativitatea menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni;
- o angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma în cuantum de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni;
- o Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată șomeri de lungă durată, tineri NEETs, persoane cu handicap, părinți unici susținători ai familiilor monoparentale primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

De asemenea, *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, stimulează și încadrarea în muncă a *tinerilor cu risc de marginalizare socială*. Astfel, angajatorii care încadrează în muncă tineri aparținând acestei categorii se numesc angajatori de inserție și beneficiază lunar de *o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință (4*500 = 2000 lei)*.



În același sens, al facilitării accesului pe piața muncii a tinerilor, se înscriu și prevederile *Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și ale Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior*, astfel încât:

➤ angajatorii care încheie contracte de ucenicie sunt stimulați prin acordarea, pe durata derulării contractului, a unei subvenții în cuantum de 2.250 lei/lună, pentru o perioadă cuprinsă între 6 luni și 3 ani, în funcție de nivelul de calificare ce se dorește a fi obținut de ucenic;

Este de menționat faptul că având în vedere necesitatea reducerii deficitului de forță de muncă identificat la nivel național, reclamat și de reprezentanții mediului de afaceri, *Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și actele normative subsecvente* au fost modificate, astfel încât ucenicia se poate organiza pentru nivelurile 1, 2, 3 și 4 de calificare, fiind astfel accesibilă și persoanelor cu nivel primar de educație.

➤ angajatorii care încheie contracte de stagiu sunt stimulați prin acordarea unei subvenții în același cuantum de 2.250 lei/lună, pe perioada celor 6 luni de derulare a contractului de stagiu.

În ceea ce privește accesarea fondurilor europene aferente *Inițiativei locuri de muncă pentru tineri*, precizăm că, în conformitate cu documentele programatice, implementarea măsurilor prevăzute în cadrul *Axei Prioritare 1* a Programului Operațional Capital Uman - *Inițiativa locuri de muncă pentru tineri* este realizată de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Referitor la eforturile naționale de evitare a dezangajării de fonduri din Politica de coeziune, menționăm că Ministerul Fondurilor Europene este instituția care îndeplinește atribuțiile de coordonare, la nivel național, a politicii în domeniul instrumentelor structurale 2007 - 2013 și a fondurilor structurale și de investiții 2014 - 2020.

În completarea celor de mai sus, menționăm că actualul Program de guvernare se axează pe măsuri active și este structurat pe programe care au în vedere stimularea liberei inițiative și creșterea numărului de locuri de muncă, precum și crearea unui climat de muncă stabil pentru persoanele active la acest moment și, totodată, atractiv pentru persoanele plecate, în ultimii ani, la muncă în străinătate, în rândul cărora se pot regăsi și tinerii, în vederea revenirii și reintegrării lor pe piața muncii naționale.

În ceea ce privește spectrul de ocupare al tinerilor care intră sub umbrela *Garanției pentru tineret*, ANOFM are în implementare un număr de 6 proiecte în valoare totală de 204,775,000 euro, proiecte prin care sunt asigurate, din fonduri europene, resursele financiare necesare pentru



facilitarea încadrării în muncă, în perioada 2018 - 2022, a unui număr de **240,648 tineri șomeri** proveniți din diverse categorii defavorizate.

Strategia ANOFM se bazează pe o abordare practică, astfel încât, din experiență, am constatat faptul că principala problemă este legată de identificarea tinerilor șomeri pentru a putea oferi acestora măsurile personalizate în vederea ocupării. În acest sens, a fost depus proiectul **INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare**, proiect prin care **200.000 de tineri NEETs** vor fi identificați și cel puțin **160.000 dintre aceștia înregistrați la SPO**.

Proiectul este foarte important prin prisma aplicării măsurilor pentru integrarea tinerilor pe piața muncii, măsuri prevăzute în Programul Operațional Capital Uman.

Tinerii înregistrați vor beneficia de informare și consiliere profesională, inclusiv de profilare, prin care se determină gradul de ocupabilitate, în funcție de care se stabilesc măsurile active de care au nevoie, sau alte servicii asigurate de parteneri (ex: *Programul Național Șansa a doua* - Ministerul Educației Naționale, *servicii de asistentă socială* - Ministerul Muncii și Protecției Sociale).

În perioada **01.01.2018 - 30.11.2019** au fost identificați la nivel național **102.617 tineri**, din care **92.833 tineri** au fost înregistrați în baza de date a ANOFM.

Ulterior identificării, implicit consilierii și profilării, tinerii șomeri care nu au reușit să se încadreze în muncă și care îndeplinesc condițiile de eligibilitate specifice proiectelor finanțate din fonduri europene vor fi redirecționați către alte proiecte implementate de ANOFM cu scopul de a fi încadrați în piața muncii.

Având în vedere cele mai sus-menționate precizăm faptul că MMPS, prin ANOFM, implementează proiecte prin care se asigură ocuparea pentru **39.633 tineri șomeri** prin acordarea de prime și subvenții pentru încadrarea tinerilor, tinerilor persoanelor cu handicap, tinerilor unici susținători ai familiilor monoparentale, tinerilor șomeri de lungă durată, a absolvenților și absolvenților cu handicap, respectiv a unui număr de **1.015 ucenici și stagiați**, prin programele de ucenicie și stagii. Proiectele se derulează pe o perioadă de maxim 4 ani. În perioada 2018 - 2019 au beneficiat de măsurile finanțate prin aceste proiecte **13 201 tineri șomeri** (**12 851 tineri șomeri beneficiari de prime și subvenții și 620 tineri șomeri beneficiari de programe de ucenicie și stagii**).

De asemenea, ANOFM are o abordare deschisă și vine în sprijinul mediului de afaceri prin punerea la dispoziție, în baza semnării unui protocol, a grupului țintă format din tineri șomeri, pentru toate entitățile care contribuie prin implementarea unor proiecte finanțate din fonduri



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

europene la creșterea gradului de ocupare a tinerilor șomeri, implicit a realizării "Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri".

În vederea dezangajării sumelor dedicate tinerilor șomeri, MMPS, prin ANOFM, depune eforturi susținute, în limita capacității administrative, prin depunerea și implementarea proiectelor finanțate prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020.

Cu deosebită considerație, permiteți-mi să rămânem în contact pentru informarea dumneavoastră asupra activităților și inițiativelor noastre.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

VICTORIA VIOLETA ALEXANDRU