



**Stimată doamnă deputat,**

Referitor la întrebarea dumneavoastră înregistrată la Camera Deputaților cu nr.9632A, având ca temă „Egalitatea de gen în Guvernul României”, vă transmit, alăturat, răspunsul instituției cu competențe în domeniu, respectiv Ministerul Muncii și Protecției Sociale (nr.100/2020).

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, doresc să vă asigur, doamnă deputat, de întreaga mea determinare pentru a susține și dezvolta o bună și eficientă colaborare între Guvern și Parlament.

Cu stimă,



**Ludovic ORBAN**

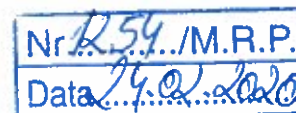
**PRIM-MINISTRU**

**Doamnei deputat Natalia-Elena INTOTERO**  
**Parlamentul României - Camera Deputaților**



Nr. 100 / Ai / 19.02.2020

DOAMNEI DEPUTAT INTOTERO NATALIA ELENA



STIMATĂ DOAMNĂ DEPUTAT,

Vă mulțumesc pentru interesul dumneavoastră față de activitatea Ministerului Muncii și Protecției Sociale. Referitor la întrebarea dumneavoastră, având ca obiect "Egalitatea de gen în Guvernul României", vă comunicăm următoarele:

Strategia Guvernului pentru promovarea egalității de gen în executiv și în administrația publică se bazează pe instrumentul strategic asumat la nivel național, respectiv *Strategia Națională privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018 - 2021*, adoptată prin H.G. nr. 365/24.05.2018, document care își propune promovarea la nivel național a valorilor și principiilor nediscriminării pe criteriul de sex, prin măsuri și acțiuni concrete pe diferite arii de intervenție specifice. Una dintre principalele acțiuni de la Capitolul IV. PARTICIPAREA ECHILIBRATĂ LA DECIZIE, vizează "creșterea nivelului de participare a femeilor la procesul de decizie".

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, instituție publică aflată în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, în conformitate cu art.10 din Legea nr.229/2015, este organismul guvernamental care asigură fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiei și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Legea cadru în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, respectiv Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cuprinde o serie de prevederi referitoare la participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților la conducere și la decizie. Astfel, în cuprinsul *Cap. IV - Egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei*, sunt prevăzute următoarele:



• Art. 21, alin. (1): *“Instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, unitățile economice și sociale, precum și partidele politice, organizațiile patronale și sindicale și alte entități nonprofit, care își desfășoară activitatea în baza unor statute proprii, promovează și susțin participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la conducere și la decizie și adoptă măsurile necesare pentru asigurarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la conducere și decizie”.*

• Art. 21 alin. (2): „Prevederea de la alin. 1 se aplică și la nominalizarea membrilor și/sau a participanților în orice consiliu, grup de experți și alte structuri lucrativ manageriale și/sau de consultanță”.

Aceste prevederi reprezintă premise în adoptarea de acțiuni legislative care să asigure, în și mai mare măsură, participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților la conducere și la decizie.

În privința situației actuale cu privire la ponderea de reprezentare a femeilor în Guvernul României, vă aducem în atenție faptul că, la data de 30 decembrie 2019, în componența guvernamentală se regăseau 1 viceprim-ministru femeie, 2 femei ministru și 11 femei secretar de stat.

Cu deosebită considerație, permiteți-mi să rămânem în contact pentru informarea dumneavoastră asupra activităților și inițiativelor noastre.

SECRETAR DE STAT

ION ALIN DAN IGNAȚ

