



**Parlamentul României
Camera Deputaților**

Întrebare

N.10160A/15.04.2020

Către: Doamna Violeta Alexandru
Ministrul Muncii
Domnul Florin Cîțu
Ministrul Finanțelor
Domnul Cătălin Predoiu
Ministrul Justiției

De la: Deputat Adrian DOHOTARU

Obiectul întrebării: includerea pentru indemnizație a persoanelor care cumulează funcția de administrator cu calitatea de asociat unic, fără să aibă încheiat și contract de muncă cu societatea

Stimați miniștri,

**Este imperioasă includerea anumitor categorii de persoane fizice potențial grav afectate de criză în măsurile de protecție socială pentru perioada de criză
Conform OUG nr. 30/2020.**

Prin OUG nr. 30/2020 modificată prin OUG nr. 32/2020 s-au acordat salariaților care reduc sau întrerup temporar activitatea, total sau parțial ca urmare a efectelor epidemiei coronavirusului SARS-CoV-2 indemnizații stabilite la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat care se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut. De asemenea, se acordă o indemnizație de 75% din câștigul salarial mediu brut și persoanelor fizice care obțin venituri exclusiv din drepturile de autor și drepturile conexe precum și altor profesioniști, așa cum sunt reglementați de art. 3 alin. (2) din Codul civil.

Înțelesul noțiunii de profesionist conform definiției din Codul Civil, a dus la numeroase dezbateri în spațiul public cu privire la categoriile care pot să fie considerate ca exploatând o întreprindere. Dacă persoane cu calitatea de titular PFA, ÎI sau IF sau liber-profesioniști activând în forme specifice de exercitare a profesiei liberale reglementate de legile speciale de organizare și funcționare a acelei profesii sunt incluse indubitabil în definiția noțiunii de profesionist, eligibilitatea profesioniștilor din domeniul juridic (avocați, notari, executori judecătorești) a fost contestată, sens în care în prezent se dezbate un amendament la proiectul de aprobare prin lege a OUG în cauză, care urmărește includerea expresă a acestora în categoriile care beneficiază de măsurile de protecție.

Există în schimb o categorie complet ignorată de acest tip de măsuri, respectiv persoanele care sunt active profesional prin intermediul unei societăți de tip SRL, în care cumulează funcția de administrator cu calitatea de asociat unic, fără să aibă încheiat și contract de muncă cu societatea. Acest tip de organizare a muncii este destul de întâlnit în România, în cazul afacerilor de tip start-up sau în cazul societăților în special din domeniul IT, care în loc de contract de muncă solicită colaboratorilor înființarea unui SRL. În acest caz, trebuie stabilit:

- 1. indemnizația se acordă persoanei fizice ca și asociat unic sau SRL-ului ținând cont de cotele diferite de impozitare aplicabile? Asta în cazul acordării indemnizației.**
- 2. Câte astfel de persoane există în România, potrivit Registrului Comerțului și ANAF, care cumulează funcția de administrator cu calitatea de asociat unic, fără să aibă încheiat și contract de muncă cu societatea?**

De la Oficiul Național al Registrului Comerțului se poate obține informația legată de câte SRL cu asociat unic figurează la ei ca functionand și câte dintre ele figurează ca având salariați. ANAF poate arăta câte SRL cu asociat unic depun Declarație 112 / vireaza contributi sociale obligatorii și impozit pe venit. Din diferența între numărul total de SRL cu asociat unic și nr. care depun Declarație 112 se poate deduce numărul celor care nu au salariați și administratorul nu e remunerat, deci asociatul unic e plătit doar prin dividende. Din diferența între numărul de SRL cu asociat unic care depun Declarație 112 și numărul celor care declară că au salariați se deduce cu aproximație numărul celor care nu au salariați, însă administratorul este remunerat cu indemnizație.

Un alt exemplu de persoane omise sunt persoanele cu funcții de conducere în ONG-uri, care erau remunerate cu indemnizații pe bază de contracte de mandat. Acestea nu sunt nici ele menționate ca putând beneficia de o măsură similară cu cea privind șomajul tehnic indemnizat din bugete publice conform OUG 30/2020.

Soluția propusă este de a amenda OUG nr. 30/2020 pentru clarificarea celor prezentate mai sus și pentru a veni în ajutorul a sute de mii de români neacoperiți de indemnizație.

Cu respect,

Adrian Dohotaru