

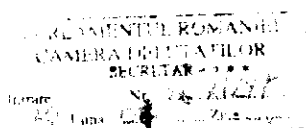


SECRETARIA DE STAT A GUVERNULUI ROMÂNIEI
DEPARTAMENTUL DE COMUNICARE ȘI RELATII PUBLICE

Nr. 5209, 5210, 5211, 5212, 5220, 5221, 5223, 5224, 5225, 5226, 5227, 5228,
5229, 5230, 5231, 5232, 5233, 5234, 5235, 5236, 5237, 5238, 5239, 5240,
5241, 5242, 5243, 5244, 5245, 5246, 5247, 5248, 5249, 5250, 5252, 5253,

5254, 5262, 5286, 5287/2020

01. IUL. 2020



**Către: Domnul Cristian BUICAN
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE/STAT



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nr. 522/M.R.P.
Data 30.06.2020

10275A-

Nesecret

Nr. 12481/P 130-06/2020

DOMNULUI DEPUTAT NISTOR LAURENȚIU

STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Vă mulțumesc pentru interesul dumneavoastră față de activitatea Ministerului Muncii și Protecției Sociale (MMPS). Referitor la întrebarea dumneavoastră, având ca obiect "Referitor la românii veniți în țară în această perioadă", vă comunicăm următoarele:

În interiorul Uniunii Europene, prin *Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului privind coordonarea sistemelor de securitate socială și Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004* au fost instituite reguli pentru stabilirea statului competent prioritar care să plătească dreptul la prestații de securitate socială.

În ceea ce privește dreptul la prestații familiale, regula de bază este aceea că dreptul este acordat de instituția competentă din statul membru în care părintele desfășoară activități salariale sau de locul de reședință, în cazul în care persoana nu mai are un loc de muncă. Așadar, persoanele care revin în țară pot solicita dreptul la alocația de stat pentru copii și, după caz, la concediul și indemnizația pentru creșterea copilului, dacă sunt îndeplinite condițiile de eligibilitate prevăzute de legislația națională în vigoare.

De asemenea, în vederea deschiderii dreptului la prestații familiale în România, persoanele care au realizat activități profesionale în statele membre ale Uniunii Europene sau în alte state care aplică prevederile *Regulamentului (CE) nr. 883/2004* și ale *Regulamentului (CE) nr. 987/2009*, beneficiază de totalizarea perioadelor de activitate realizate în aceste state, în condițiile prevăzute de acesta. Aceste condiții sunt reglementate de prevederile art.8 din *Regulamentul nr.883/2004* și art.12 din *Regulamentul nr.987/2009*, conform cărora perioadele de activitate desfășurate în alt stat membru UE se totalizează și se adaugă celor realizate sub incidența legislației unui alt stat membru, în măsura în care acest lucru este necesar.

Și în ceea ce privește accesul la prestații de șomaj, conform prevederilor regulamentelor europene menționate, instituția competentă dintr-un stat membru a cărui legislație condiționează dobândirea, menținerea, recuperarea sau durata dreptului la prestații de realizarea fie a perioadelor de asigurare, fie a perioadelor de încadrare în muncă sau de activitate independentă, ia în considerare, în măsura necesară, perioadele de asigurare, de încadrare în muncă sau de

activitate independentă realizate în temeiul legislației altui stat membru, ca și cum ar fi fost realizate în temeiul legislației pe care o aplică.

Referitor la persoanele care revin în țară, dacă acestea se află în șomaj total în țările din care au revenit, acestea își pot păstra dreptul la ajutor de șomaj în numerar. Pentru mai multe detalii, persoanele care au desfășurat activități în statele membre, având drepturi de șomaj în aceste state se pot adresa Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru detalii suplimentare privind accesarea acestora.

De asemenea, persoanele care nu au lucrat cu forme legale în statele membre UE pot beneficia în România de drepturi de asistență socială bazate pe testarea mijloacelor, în aceeași condiții ca și cetățenii români, condiția esențială fiind aceea de reședință sau domiciliu în România.

Precizăm că, potrivit prevederilor Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare, ANOFM, instituție publică aflată sub autoritatea MMPS, are printre obiective și "facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri sau convenții".

De asemenea, ANOFM este membru de drept al rețelei EURES de la data aderării la UE, calitate în care a cooperat cu toate serviciile publice de ocupare europene.

EURES reprezintă o rețea de cooperare între Comisia Europeană, serviciile de ocupare a forței de muncă din Statele Membre ale Spațiului Economic European (țările UE plus Norvegia, Islanda și Liechtenstein) și alte organizații partenere implicate pe piața muncii (sindicate, patronate, firme private de plasare). Obiectivele acestei rețele sunt facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în spațiul european, asigurarea transparenței locurilor de muncă vacante la nivel european și, implicit, creșterea gradului de ocupare a cetățenilor.

ANOFM a dezvoltat și utilizează baza de date cu locurile de muncă vacante declarate de angajatorii români în conformitate cu art.10 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Baza de date este disponibilă pe site-ul ANOFM www.anofm.ro și accesul se poate face deopotrivă, prin secțiunea "Persoane fizice - Locuri de muncă vacante", la adresa <https://www.anofm.ro/lmvw.html?agentie=ANOFM&categ=3&subcateg=1>.

Locurile de muncă vacante din Romania au fost făcute publice pe portalul european al locurilor de muncă vacante www.eures.europa.eu începând cu ianuarie 2007, odată cu momentul aderării României la Uniunea Europeană.

În scopul reatragerii cetățenilor români aflați în afara granițelor țării, ANOFM a participat și participă la evenimentele organizate de alte Servicii Publice de Ocupare, prin rețeaua EURES, acolo unde există o comunitate mare de lucrători români (burse ale locurilor de muncă, sesiuni de informare etc.) și unde li se oferă informații despre piața muncii națională, despre oportunitățile de ocupare din România, despre modificările legislative care le sunt aplicabile.

Având în vedere numărul mare de cetățeni români care și-au exercitat dreptul la liberă circulație și lucrează în prezent în străinătate, Guvernul României a acordat și acordă în continuare atenție stimulării ocupării forței de muncă. Astfel, printre măsurile adoptate în acest scop se numără și modificarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, în sensul acordării unei prime de instalare persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni.

Prima de instalare menționată se acordă în situația întoarcerii la domiciliul de pe teritoriul României sau la noul domiciliu ori reședință pe care îl/o stabilesc pe teritoriul României și se încadrează în muncă în localitatea de domiciliu/reședință sau în localitățile învecinate acesteia, iar localitatea respectivă se află în una dintre zonele prevăzute în Planul Național de Mobilitate. Prima de instalare se acordă, astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/ reședința;

- 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

- în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

De asemenea, persoanele aflate în căutare de loc de muncă, inclusiv cele care revin în țară, pot beneficia de serviciile specializate de ocupare oferite de ANOFM, precum și de alte măsuri de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare, cu respectarea condițiilor legale.

Sinteza măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă aplicate de ANOFM este prezentată în anexă.

Precizăm, de asemenea, faptul că Guvernul României, în actualul context socioeconomic care influențează semnificativ piața forței de muncă și rata șomajului, a aprobat Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/29.05.2020 *pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.*

Prin acest act normativ s-a reglementat stimularea încadrării în muncă a persoanelor în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor în perioada stării de urgență sau de alertă și care sunt înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă. Astfel, pentru fiecare persoană din această categorie, angajată pe perioadă nedeterminată și cu normă întreagă în perioada 1 iunie - 31 decembrie 2020, angajatorii primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 de lei.

De aceeași facilitate vor beneficia și angajatorii care încadrează în muncă, până la sfârșitul anului, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, tineri cu vârsta între 16 și 29 de ani, pentru care Guvernul acordă un interes deosebit.

Măsura de sprijin menționată se aplică, în aceleași condiții, și în cazul încadrării în muncă a cetățenilor români cărora le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini derulate pe teritoriul altor state, din motive neimputabile, prin concediere.

Totodată, conform prevederilor legale în vigoare, respectiv art. 4 alin. (1) din *Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare*, toți cetățenii români care se află pe teritoriul României, au domiciliul sau reședința în România, cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European și cetățenii Confederației Elvețiene, precum și străinii și apatrizii care au domiciliul sau reședința în România au dreptul la asistență socială, în condițiile legislației române, precum și ale reglementărilor Uniunii Europene și ale acordurilor și tratatelor la care România este parte, și anume:

- **ajutorul social:** se acordă în baza *Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare*, tuturor familiilor și persoanelor singure cu venituri reduse sau fără venituri, care se află în dificultate, pentru a le ajuta să depășească această situație. Ajutorul social este calculat ca diferență între venitul net lunar al familiei sau persoanei singure și nivelul lunar al venitului minim garantat prevăzut de lege. Nivelul lunar al venitului minim garantat este, în prezent, de 142 lei pentru persoana singură și 255 lei pentru familia formată din 2

persoane. Stabilirea dreptului la ajutorul social se realizează ținându-se seama de veniturile familiei, luând în considerare și bunurile mobile și imobile deținute. De asemenea, ajutorul social se condiționează de căutarea activă a unui loc de muncă, iar beneficiarul este obligat să presteze munca în folosul comunității în număr de ore echivalente cu cuantumul ajutorului social, raportat la salariul minim pe economie. Astfel, pentru sumele acordate ca ajutor social, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia beneficiară are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, acțiuni sau lucrări de interes local, fără a se putea depăși regimul normal de lucru și cu respectarea normelor de securitate și igienă a muncii.

- alocația pentru susținerea familiei, acordată conform prevederilor *Legii nr.277/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare*. Această alocație se acordă în funcție de veniturile și bunurile familiei, dar și în funcție de numărul copiilor din familie. Stabilirea dreptului la alocația pentru susținerea familiei se realizează ținându-se seama de toate veniturile familiei, precum și de bunurile acesteia. Alocația pentru susținerea familiei stimulează creșterea gradului de educație a copiilor prin condiționarea acordării alocației de frecventarea cursurilor de învățământ de către copiii de vârstă școlară din familiile beneficiare; cuantumul alocației poate fi diminuat în raport de absențele școlare (pe baza situațiilor transmise de inspectoratele școlare teritoriale). Cuantumul alocației pentru susținerea familiei sunt următoarele:

Alocația pentru susținerea familiei	BENEFICIARI: FAMILII	Cuantum lunar
Alocația de susținerea familiei biparentală cu venituri ≤ 200 lei	cu 1 copil	82
	cu 2 copii	164
	cu 3 copii	246
	cu 4 și mai mulți copii	328
Alocația de susținerea familiei biparentale cu 201 lei < venituri ≤ 530	cu 1 copil	75
	cu 2 copii	150
	cu 3 copii	225
	cu 4 și mai mulți copii	300
Alocația de susținerea familiei monoparentale cu venituri ≤ 200 lei	cu 1 copil	107
	cu 2 copii	214
	cu 3 copii	321
	cu 4 și mai mulți copii	428
Alocația de susținerea familiei monoparentale cu 201 lei < venituri ≤ 530 lei	cu 1 copil	102
	cu 2 copii	204
	cu 3 copii	306
	cu 4 și mai mulți copii	408

- ajutoare pentru încălzirea locuinței, pe perioada sezonului rece: aceste ajutoare se acordă în baza *Ordonanței de urgență a Guvernului nr.70/2011 privind măsurile de protecție*

socială în perioada sezonului rece, cu modificările și completările ulterioare, pentru a suplini o parte din cheltuielile legate de încălzirea locuinței pe perioada sezonului rece. Aceste măsuri de protecție socială se acordă persoanelor singure sau familiilor ale căror venituri medii nete lunare pe membru de familie sunt situate sub un anumit prag prevăzut de lege. Stabilirea dreptului la ajutoarele pentru încălzire se realizează ținându-se seama de veniturile familiei, luând în considerare și bunurile mobile și imobile deținute.

- **ajutoare de urgență**: potrivit legislației naționale, respectiv *Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare*, familiile și persoanele care se află în situații de necesitate datorate calamităților naturale, incendiilor, accidentelor, precum și pentru alte situații deosebite datorate stării de sănătate ori altor cauze care pot conduce la riscul de excluziune socială, beneficiază de ajutoare de urgență, stabilite prin hotărâre a Guvernului. Ajutoarele de urgență se acordă în limita sumelor alocate cu această destinație în bugetul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, pentru acoperirea nevoilor de bază și au în vedere, în principal, menținerea locuinței și asigurarea condițiilor de locuit, accesul la servicii medicale și/sau de recuperare a stării de sănătate ori a capacității de muncă, combaterea cauzelor ce pot duce la abandon școlar, precum și a altor cauze ce pot conduce la riscul de excluziune socială.

Referitor la alte tipuri de ajutoare acordate persoanelor fără venituri sau cu venituri reduse și condițiile de eligibilitate a acestora, acestea se pot solicita la primăria de la locul de domiciliu sau de reședință din România, în vederea analizării situației persoanei și posibilității de acordare a unui beneficiu de asistență socială din bugetul local sau pentru găsirea altor modalități de sprijin.

Ținând cont de situația actuală, pentru revenirea la starea de normalitate a economiei și implicit a veniturilor populației, se analizează cele mai bune soluții pentru dezvoltarea locurilor de muncă astfel încât să poată fi absorbită pe piața muncii forța de muncă disponibilă.

În vederea unei **gestionări cât mai eficiente a mobilității forței de muncă**, implicit a cetățenilor români care s-au întors în țară în contextul pandemic actual, autoritățile române, concomitent cu demersurile care vizează tratamentul egal al cetățenilor români cu al celorlalți cetățeni ai Uniunii Europene pe piețele muncii din statele de destinație, promovează politici și măsuri legislative adecvate pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă în România, necesare în vederea consolidării și eficientizării unui cadru stimulativ pentru ocuparea forței de muncă.

Aceste măsuri sunt în concordanță cu realitățile pieței muncii, fapt ce contribuie la oferirea unei alternative profesionale demne de luat în considerare de către șomeri și

persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, facilitând totodată integrarea/reintegrarea pe piața muncii a persoanelor reîntoarse din străinătate, a căror experiență profesională poate aduce plus valoare angajatorilor români.

În considerarea celor menționate anterior, vă asigurăm că preocuparea Guvernului României și a Ministerului Muncii și Protecției Sociale (MMPS) este aceea de a asigura politicile publice și măsurile legislative necesare în vederea consolidării și eficientizării unui cadru stimulativ pentru ocuparea forței de muncă, respectiv acele măsuri care sunt în acord cu realitățile pieței muncii.

Cu deosebită considerație, permiteți-mi să rămânem în contact pentru informarea dvs. asupra activităților și inițiativelor noastre.

SECRETAR DE STAT
TUDOR POLAK



Anexa la adresa nr. 12481/TF/30.06.2020

Ministerul Muncii și Protecției Sociale promovează și implementează, prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), atât măsuri de creștere a șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv a celor reîntoarse din străinătate, cât și măsuri de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și în conformitate cu unele legi speciale.

Măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă prevăzute de Legea nr 76/2002, cu modificările și completările ulterioare vizează:

- A. creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- B. stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă;
- C. promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Măsurile de stimulare a ocupării sunt prezentate, succint, în cele ce urmează:

- **medierea muncii** - prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit pentru persoanele înscrise în baza de date a ANOFM. În cadrul acestei activități fiecărei persoane i se întocmește planul individual de mediere.
- **informarea și consilierea profesională** - prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă. Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării pot beneficia de îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului.
- **formarea profesională** - prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a AJOFM. Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă

prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.

- **evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în context nonformal și informal** se asigură pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

- **acordarea de prime de mobilitate** inclusiv șomerilor de lungă durată (prima de încadrare, prima de instalare și prima de relocare), astfel:

- **prima de încadrare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Quantumul se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

- **prima de instalare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima de instalare se acordă, astfel:

- a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/reședința;

- b) 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată iar, în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

- c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în quantum de 3.500 lei.

Primele de instalare, în cuantumurile enunțate mai sus, se acordă în două tranșe: 50% din suma stabilită, la data instalării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prin excepție, în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale, asigură locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- a) 3.500 lei pentru persoanele care își schimbă domiciliul sau reședința;
- b) 6.500 lei atât în cazul persoanelor care își schimbă domiciliul sau reședința și sunt însoțite de membrii familiei, cât și în cazul familiei monoparentale, în situația în care este însoțită de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- c) 3.500 lei pentru fiecare soț care îndeplinește condițiile pentru acordarea primei de instalare.

Prima de instalare, stabilită prin excepțiile respective, se acordă într-o singură tranșă, la data instalării.

Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni. Prima de încadrare și prima de instalare, denumite în continuare prime de mobilitate, nu se cumulează.

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni. Beneficiarii primei de încadrare și instalare sunt șomerii înregistrați care au domiciliul/reședința sau își stabilesc noul domiciliu/reședința în zonele prevăzute în Planul Național de Mobilitate

(<http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Legislatie/HG903-2016.pdf>)

- prima de relocare - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de **900 de lei** lunar, pentru o perioadă de 36 de luni.

• **subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor absolvenți de învățământ.** Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de **2250 lei**. De aceste facilități beneficiază și angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă

nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap. Aceștia primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de **2250 lei** pe o perioadă de 18 luni.

- **subvenții acordate angajatorilor care încadrează șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap.** Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de **2250 lei**, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. De aceste facilități beneficiază și angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, **persoane cu handicap**, și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

- **subvenții acordate angajatorilor care încadrează șomeri persoane care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată, pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de **2250 lei**.**

- **subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială cu care s-au încheiat contracte de solidaritate.** Subvenția este egală cu salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate. Durata contractului de solidaritate este de maxim 3 ani, dar nu mai puțin de 1 an. Totodată, dacă tânărul este păstrat în activitate, ulterior expirării contractului de solidaritate, angajatorul beneficiază lunar de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat, dar nu mai mult de 2 ani.

- **completarea veniturilor salariale** - persoanele care primesc indemnizația de șomaj, în perioada prevăzută de lege și se angajează, cu normă întreagă, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizație de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cuantum de 30% din indemnizația de șomaj stabilită și, după caz, recalculată conform legii.

- **acordarea de prime de activare șomerilor care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pe o perioadă mai mare de 3 luni, de la data înregistrării în baza de date a agenției, beneficiază de o primă de activare în valoare de **1.000 de lei**.**

Prima de activare stabilită se acordă în două tranșe:

- o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;

- o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare.

Prima de activare se poate cumula cu prima de inserție și cu prima de instalare.

• **acordarea de prime de inserție.** Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării. Prima de inserție stabilită în cuantum de mai sus se acordă în două tranșe, astfel:

- o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
- o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Măsuri prevăzute de Legea nr. 279/2005, privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

• **ucenicia la locul de muncă** se organizează pentru nivelurile de calificare 2, 3 și 4 conform prevederilor HG nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului Național de Calificare, cu modificările și completările ulterioare. Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;

b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;

c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;

d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate;

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie beneficiază, la cerere, de o sumă în cuantum de **2250 lei/lună**, care se acordă pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie. Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Măsuri prevăzute de Legea nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior:

- **stagiul profesional pentru absolvenții de învățământ superior.** Angajatorii care încheie un contract de stagiu, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă egală cu de **2250 lei/lună** din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație. Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă. Durata contractului de stagiu este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.

Măsură prevăzută de Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor:

- **stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor prin subvenții acordate angajatorilor egale cu 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru o perioadă de maxim 60 de zile.**

Totodată, unul din obiectivele ANOFM constă în stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă. Drept urmare, găsirea unui loc de muncă în România poate fi realizată prin contactarea celor **42 de Agenții Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă, respectiv Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București** (conform legislației naționale, angajatorii români sunt obligați să declare locurile de muncă vacante la aceste agenții teritoriale).

De asemenea, pentru a vizualiza locurile de muncă vacante la nivel național/județean, poate fi accesat website-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea "Persoane fizice", sub-secțiunea "Locuri de muncă vacante". Fiecare ofertă cuprinde detalii referitoare la cerințele postului, mod de aplicare, date de contact ale angajatorului etc.