



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELATIA CU PARLAMENTUL

Nr. 4250, 4251, 4253, 4255, 4256, 4265, 4266, 4267, 4276, 4284, 4285, 4286,
4287, 4292, 4305, 4306, 4307, 4308, 4309, 4320, 4334, 4335, 4336, 4337,
4338, 4346, 4347, 4348, 4367, 4368, 4369, 4370, 4371, 4372, 4373, 4381,
4382, 4142 /2020



15. IUN. 2020



Către: **Domnul Cristian BUICAN**
Secretar al Camerei Deputaților

Ref. la: **Răspunsuri la întrebări formulate de deputați**

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



Nr. 10421 TP 11.06.2020

DOMNULUI DEPUTAT SORIN IOAN BUMB



STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Vă mulțumesc pentru interesul dumneavoastră față de activitatea Ministerului Muncii și Protecției Sociale (MMPS). Referitor la întrebarea dumneavoastră având ca obiect „Prelungirea sistemului de muncă la domiciliu pentru personalul bugetar după ieșirea din starea de urgență”, vă comunicăm următoarele:

Potrivit art. 1 alin.(2) din Legea nr.81/2018, prezenta lege se aplică în domeniile de activitate în care este posibilă desfășurarea activității în regim de telemuncă.

Telemuncă este forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține, în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, cel puțin o zi pe lună, folosind tehnologia informației și comunicațiilor.

Facem precizarea că, într-adevar munca la domiciliu constituie o alta formă reglementată de lege de desfășurare a activității.

În conformitate cu art.108 din Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt considerați salariați cu munca la domiciliu acei salariați care îndeplinesc, la domiciliul lor, atribuțiile specifice funcției pe care o dețin. Salariații cu munca la domiciliu își stabilesc singuri programul de lucru. Angajatorul este în drept să verifice activitatea salariatului cu munca la domiciliu, în condițiile stabilite prin contractul individual de muncă.

Potrivit art. 109 din același act normativ, contractul individual de muncă la domiciliu se încheie numai în formă scrisă și conține, în afara elementelor prevăzute la art. 17 alin. (3) din Codul muncii și următoarele:

- a) precizarea expresă că salariatul lucrează la domiciliu;
- b) programul în cadrul căruia angajatorul este în drept să controleze activitatea salariatului său și modalitatea concretă de realizare a controlului;
- c) obligația angajatorului de a asigura transportul la și de la domiciliul salariatului, după caz, al materiilor prime și materialelor pe care le utilizează în activitate, precum și al produselor finite pe care le realizează.

Art. 40 alin. 1 lit. a din Codul Muncii prevede că angajatorul are dreptul să stabilească organizarea și funcționarea unității.

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Nesecret

Prin urmare, apreciem că angajatorii au dreptul de a aprecia oportunitatea utilizării muncii la domiciliu, respectiv a activității de telemuncă, cu condiția respectării cerințelor prezentate mai sus și raportat la specificul fiecărei activități în parte și de nevoile constatate.

Facem precizarea de asemenea, că la SECȚIUNEA a 3-a Domeniul muncii și protecției sociale, art. 17 din Legea n. 55/2020 din 15 mai 2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 prevede că pe durata stării de alertă, angajatorul poate dispune, cu consimțământul angajatului, desfășurarea activității în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu, modificarea locului de muncă ori a atribuțiilor acestuia.

Față de cele de mai sus, precizăm că fiecare angajator, atât din sistemul public cât și din sistemul privat, raportat la specificul fiecărei activități în parte și nevoile constatate, și în temeiul dreptului de organizare și funcționare a activității, are posibilitatea să dispună utilizarea muncii la domiciliu/telemuncă.

Cu deosebită considerație, permiteți-mi să rămânem în contact pentru informarea dumneavoastră asupra activităților și inițiativelor noastre.

SECRETAR DE STAT

TUDOR POLAK

