



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELATIA CU PARLAMENTUL

Nr. 4196, 4858, 4882, 4884, 4885, 4886, 4891, 4897, 4898, 4899,
4905, 4910 /2020

24. IUN. 2020



**Către: Domnul Cristian BUICAN
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



Nr. 11691 TP/23062020

DOMNULUI DEPUTAT PETREȚCHI NICOLAE MIROSLAV

STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Nr. 4886 / M.R.P.
Data 23.06.2020

Vă mulțumesc pentru interesul dumneavoastră față de activitatea Ministerului Muncii și Protecției Sociale (MMPS). Referitor la **întrebarea** dumneavoastră, având ca obiect **"Reintegrarea profesională după încetarea stării de urgență"**, vă comunicăm următoarele:

Ministerul Muncii și Protecției Sociale realizează politicile naționale, corelate cu cele la nivel european și internațional și, prin instituțiile aflate în coordonarea sa, pune în aplicare o serie de măsuri ce vizează atât menținerea locurilor de muncă existente, cât și creșterea oportunităților de angajare pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, prin îmbunătățirea compatibilității dintre cererea și oferta de muncă.

Prin Decretul Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, pentru prevenirea răspândirii COVID-19 și realizarea managementului consecințelor, raportat la evoluția situației epidemiologice, a fost instituită starea de urgență pe întreg teritoriul României pe o durată de 30 de zile începând cu data de 16.03.2020. Pe data de 14.04.2020 a fost emis și Decretul Președintelui României nr.240/2020 privind prelungirea stării de urgență pe teritoriul României, publicat în Monitorul Oficial Partea I, nr.311 din 14.04.2020. Aceste decrete prevăd faptul că Guvernul poate sprijini angajatorii și angajații afectați de efectele crizei COVID-19 și, în acest sens, a fost aprobată **Ordonanța de urgență a Guvernului nr.30/18.03.2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2**, publicată în Monitorul Oficial al României nr.231/21.03.2020, Partea I, prin care s-au reglementat o serie de măsuri imediate pentru stabilirea mijloacelor și procedurilor necesare pentru siguranța socială și economică a populației, precum și măsuri de protecție socială pe perioada stării de urgență, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere faptul că, în anumite domenii, activitatea nu poate fi reluată total sau parțial, după încetarea stării de urgență, Guvernul României, în ședința de Guvern din 14 mai 2020, a prelungit perioada de acordare a șomajului tehnic până la data de 31 mai

2020, cu posibilitatea menținerii măsurii după 1 iunie în domeniile în care se vor menține restricțiile, prin adoptarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.70/2020¹ privind reglementarea unor măsuri, începând cu data de 15 mai 2020, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, pentru prelungirea unor termene, pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, a Legii educației naționale nr.1/2011, precum și a altor acte normative.

Astfel, potrivit prevederilor Cap.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.70/2020, acordarea indemnizațiilor prevăzute de art.XI și art.XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările și completările ulterioare, s-a prelungit și pentru perioada cuprinsă între încetarea stării de urgență și 31 mai 2020, cu posibilitatea continuării după aceasta dată doar în domeniile în care se vor menține restricțiile.

Astfel, se vor acorda în continuare, în situația angajatorilor care nu își pot relua activitatea, indemnizațiile pentru șomaj tehnic, acordate prin O.u.G. nr.30/2020, cu modificările și completările ulterioare. Acestea sunt prevăzute la:

- art. XI alin. (1) din O.u.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare - pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art.52 alin.(1) lit.c) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr.6/2020. Beneficiază de indemnizația prevăzută la art.XI alin.(1) din O.u.G. nr.30/2020, cu modificările și completările ulterioare, salariații angajatorilor care reduc sau întrerup temporar activitatea total sau parțial ca urmare a efectelor epidemiei coronavirusului SARS-CoV-2, conform unei declarații pe propria răspundere a angajatorului.

- potrivit art.XV din O.u.G. nr.30/2020, cu modificările și completările ulterioare, alți profesioniști, astfel cum sunt reglementați de art.3 alin.(2) din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, precum și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr.1/2005 privind organizarea și funcționarea

¹ publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.394/14.05.2020.

cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare, care întrerup activitatea ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență pe teritoriul României, beneficiază, din bugetul de stat, în baza declarației pe propria răspundere, de o indemnizație lunară de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2020 nr.6/2020. Sunt considerați profesioniști toți cei care exploatează o întreprindere: PFA-uri, întreprinderi individuale, întreprinderi de familie, profesii liberale. De asemenea, printre beneficiarii acestei indemnizații se numără avocații a căror activitate este redusă ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2, dacă în luna pentru care solicită indemnizația au realizat încasări cu minimum 25% mai mici decât media lunară pe anul 2019, dar care nu depășesc câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea nr.6/2020, persoanele prevăzute la art. 67¹ alin. (1) lit. a) - c) din Legea educației fizice și sportului nr.69/2000, cu modificările și completările ulterioare, persoanele fizice care obțin venituri exclusiv din drepturile de autor și drepturile conexe, astfel cum sunt reglementate de Legea nr.8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care întrerup activitatea ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2.

Susținerea financiară a indemnizațiilor pentru așa numitul *șomaj tehnic* a condus la menținerea contractelor individuale de muncă pentru un număr de circa 1 milion de salariați, practic la menținerea raporturilor de muncă cu forme legale.

În acest fel, angajații pot să-și reînceapă activitatea la angajatorii la care au contractele de muncă, odată cu relaxarea condițiilor impuse pe perioada stării de urgență sau pe perioada stării de alertă, în funcție de restricțiile impuse pentru anumite activități.

De asemenea, veniturile salariaților care au făcut obiectul suspendării contractelor de muncă, constând în indemnizația prevăzută de O.u.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai ridicate decât indemnizațiile de șomaj la care ar fi avut dreptul dacă ar fi intrat în șomaj conform Legii nr 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

La reluarea activității, angajatorii vor avea forța de muncă necesară pentru desfășurarea producției sau oferirea serviciilor, fără a mai fi nevoie să parcurgă procedurile de selecție de personal calificat.

Precizăm totodată faptul că persoanelor cărora, în această perioadă, le-au încetat raporturile de muncă din motive neimputabile, pot beneficia de prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. Pentru a se stabili dreptul la indemnizația de șomaj, acestea trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții: a) stagiul de cotizare de

minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii; b) nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare; c) nu îndeplinesc condițiile de pensionare, conform legii; d) sunt înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază teritorială au domiciliul sau, după caz, reședința, dacă au avut ultimul loc de muncă ori au realizat venituri în acea localitate.

De asemenea, toate persoanele în căutarea unui loc de muncă se pot înregistra la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază teritorială au domiciliul sau, după caz, reședința pentru a beneficia de serviciile și măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă implementate în vederea creșterii șanselor de încadrare pe piața muncii (*informare și consiliere profesională - inclusiv profilarea în vederea determinării nevoilor specifice și încadrarea în nivelul de ocupabilitate care poate fi: ușor, mediu, greu și foarte greu ocupabil; medierea muncii; formare profesională; servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale; consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri; completarea veniturilor salariale; stimularea mobilității forței de muncă.*).

În vederea stimulării ocupării forței de muncă și căutării active a unui loc de muncă de către persoanele înregistrate la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea MMPS, legea menționată prevede măsuri de facilitare a mobilității teritoriale, astfel:

1. Prima de instalare, care se acordă șomerilor înregistrați care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km. față de localitatea în care își au domiciliul/reședința și își schimbă domiciliul sau reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat:

a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, într-o altă localitate și își schimbă domiciliul sau reședința;

b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute de lege care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi 3.500 lei.

Precizăm că prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul UE și SEE pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în cuantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

2. Prima de încadrare, care are un cuantum calculat la 0,5 lei/km., dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Această primă se acordă lunar, pentru o perioadă de 12 luni, șomerilor înregistrați care se încadrează într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km. de localitatea în care își au domiciliul stabil sau reședința.

Prima de încadrare și prima de instalare se acordă persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate, aprobat prin *Hotărârea Guvernului nr. 903/2016*.

3. Prima de relocare (Programul "Prima Chirie"), care se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni, șomerilor înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km. față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Cuantumul este egal cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei. Prima de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

De asemenea, legea prevede și o serie de măsuri destinate completării veniturilor celor care au dobândit statutul de angajat, printre care și **acordarea primei de activare** în valoare de 1.000 lei neimpozabilă șomerilor înregistrați, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

Precizăm că prima de activare nu se cumulează cu primele referitoare la stimularea mobilității forței de muncă (prima de încadrare, prima de instalare și prima de relocare).

Menționăm și faptul că Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prevede și măsuri pentru stimularea angajatorilor în vederea încadrării anumitor categorii considerate dezavantajate pe piața muncii, grupurile țintă vizate de aceste măsurile fiind: absolvenții instituțiilor de învățământ, indiferent de nivelul acestora, șomerii în vârstă de peste 45 de ani și cei de lungă durată, tinerii NEETs, precum și persoanele cu dizabilități și șomerii care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale.

Pentru aceste categorii angajatorii primesc lunar, pe o perioada de 12 luni, pentru fiecare persoană din grupul țintă angajată, o subvenție în cuantum de 2.250 lei/lună, iar

angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, aceeași sumă pe o perioadă de 18 luni. Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor din grupul țintă menționat cel puțin 18 luni.

De asemenea, angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.

Un alt act normativ care vine în sprijinul absolvenților de învățământ superior este Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, care reglementează modalitatea de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, prin promovarea de stagii care să le permită absolvenților de studii universitare un prim contact cu piața muncii din România și sporirea competențelor profesionale în concordanță cu nevoile angajatorilor, inclusiv dobândirea de experiență în muncă. Potrivit actului normativ menționat, angajatorul beneficiază, pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni), de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună.

În același sens al facilitării tranziției de la educație la piața muncii sunt și prevederile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care se adresează atât persoanelor cu vârsta de peste 16 ani care doresc să urmeze un program de ucenicie, concentrându-se, astfel, pe învățare pornind de la situațiile profesionale reale, concrete, cerute de practicarea unei ocupații direct la locul de muncă, cât și angajatorilor care doresc să organizeze activități de ucenicie la locul de muncă potrivit domeniilor de activitate, pentru locurile de muncă declarate vacante. Astfel, angajatorul care încheie un contract de ucenicie, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării acestuia (între 6 luni și 3 ani, în funcție de nivelul de calificare pentru care se realizează programul de ucenicie), de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună.

ANOFM a continuat să susțină din bugetul asigurărilor pentru șomaj măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă, constând în acordarea de subvenții angajatorilor care nu au fost afectați de situația epidemiologică, menținând locuri de muncă în economie și prime de mobilitate sau de inserție beneficiarilor eligibili potrivit legii, în condițiile în care contractele nu le-au fost încetate sau suspendate, după caz.

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

În cazul persoanelor disponibilizate, ANOFM va orienta persoanele care se vor înregistra ca persoane în căutare de loc de muncă pe locurile de muncă vacante declarate de angajatori, conform caracteristicilor socio-profesionale ale acestora în corespondență cu cerințele posturilor, sau va organiza programe de formare profesională pentru persoanele din evidență, care să răspundă nevoilor angajatorilor și opțiunilor de dezvoltare profesională a persoanelor.

În completarea măsurilor prezentate, menționăm că **MMPS pregătește un set de măsuri active**, inclusiv prin consultări cu partenerii sociali, menite să sprijine angajatorii în vederea reluării activității, fapt ce va facilita revenirea în activitate imediat ce starea de alertă va înceta, antrenând un efect direct asupra ocupării angajaților.

Cu deosebită considerație, permiteți-mi să rămânem în contact pentru informarea dvs. asupra activităților și inițiativelor noastre.

SECRETAR DE STAT


TUDOR POLAK

Str. Dem I. Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București

Tel.: +4 021 314 6200

drp@muncii.gov.ro www.muncii.gov.ro

www.muncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-i primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit expeditorului.

7/7