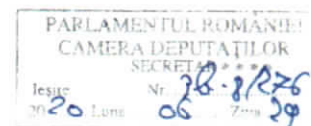




SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELATIA CU PARLAMENTUL

Nr. 4922, 4924, 4989, 4992, 4993, 4996, 4997, 5001, 5002, 5004, 5005/2020

26. IUN. 2020



Către: Domnul Cristian BUICAN
Secretar al Camerei Deputaților

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



Nr. 4857 TP/2406/2020

DOMNULUI DEPUTAT ROMAN FLORIN-CLAUDIU

Nr. 5.005/M.R.P.
Data 25.06.2020.

STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Vă mulțumesc pentru interesul dumneavoastră față de activitatea Ministerului Muncii și Protecției Sociale. Referitor la întrebarea dumneavoastră având ca obiect "Precizări privind măsurile avute în vedere pentru susținerea angajaților și a angajatorilor care au avut contractele de muncă suspendate pe perioada stării de urgență și pe perioada stării de alertă", vă comunicăm următoarele:

Prin Decretul Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, pentru prevenirea răspândirii COVID-19 și realizarea managementului consecințelor, raportat la evoluția situației epidemiologice, a fost instituită starea de urgență pe întreg teritoriul României pe o durată de 30 de zile începând cu data de 16.03.2020. Pe data de 14.04.2020 a fost semnat și Decretul nr.240/2020 privind prelungirea stării de urgență pe teritoriul României, publicat în Monitorul Oficial Partea I, nr.311 din 14.04.2020. Aceste decrete prevăd faptul că, Guvernul poate sprijini angajatorii și angajații afectați de efectele crizei COVID-19 și, în acest sens, a fost aprobată Ordonanța de urgență a Guvernului nr.30/18.03.2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, publicată în Monitorul Oficial al României nr.231/21.03.2020, Partea I, prin care s-au reglementat o serie de măsuri imediate pentru stabilirea mijloacelor și procedurilor necesare pentru siguranța socială și economică a populației, precum și măsuri de protecție socială pe perioada stării de urgență, cu modificările și completările ulterioare.

Pe data de 18 mai a.c. s-a instituit starea de alertă pe întreg teritoriul țării, pe o durată de 30 de zile, prin Hotărârea Guvernului nr.394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19¹, cu modificările și completările ulterioare.

¹ publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 410 din 18 mai 2020
Str.Dem I Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București
Tel.: +4 021 314 6200
drp@muncii.gov.ro; www.mmuncii.gov.ro
www.mmuncii.gov.ro

Totodată, art.23 și art. 24 din *Legea nr.55/2020² din 15 mai 2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19*, prevăd faptul că, pentru durata stării de alertă, **Guvernul stabilește măsuri speciale de sprijin pentru alți profesioniști**, astfel cum sunt reglementați de art.3 alin. (2) din *Legea nr. 287/2009 privind Codul civil*, republicată, cu modificările ulterioare, pentru persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza *Legii nr.1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției*, republicată, cu *modificările ulterioare*, precum și pentru persoanele fizice care obțin venituri exclusiv din drepturile de autor și drepturile conexe, astfel cum sunt reglementate de *Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care au întrerupt activitatea, ca urmare a măsurilor de prevenire și combatere a efectelor pandemiei de COVID-19. De asemenea, prevederile O.u.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv ale actelor normative care o modifică și/sau o completează ori care cuprind dispoziții care privesc aplicarea prevederilor sale, se aplică în continuare, fără întrerupere, de la data încetării stării de urgență instituite prin decret, potrivit art. 93 alin. (1) din *Constituția României*, republicată, pentru toate domeniile de activitate în care se mențin restricții, până la ridicarea acestora, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020.

Având în vedere faptul că, în anumite domenii activitatea nu poate fi reluată total sau parțial, după încetarea stării de alertă, Guvernul României, în ședința de Guvern din data de 28 mai 2020 a aprobat *Ordonanța de Urgență nr. 92/2020 din 28 mai 2020³, pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative*. Astfel, s-a modificat art.1, alin.(1), Cap.I din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr.70/2020⁴ privind reglementarea unor măsuri, începând cu data de 15 mai 2020, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, pentru prelungirea unor termene, pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, a Legii educației naționale nr.1/2011, precum și a altor acte normative*, cu modificările și completările ulterioare, care prevede următoarele:

“Acordarea indemnizațiilor prevăzute la art. XI și art. XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări

² publicată în: Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 396 din 15 mai 2020

³ publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.459/29.05.2020.

⁴ publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.394/14.05.2020.

Str.Dem I Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, Bucuresti

prin Legea nr.59/2020, cu completările ulterioare, pentru toate domeniile de activitate în care se mențin restricții în condițiile Legii nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, se prelungește și după data de 31 mai 2020, până la ridicarea acestor restricții."

În conformitate cu prevederile *Ordonanței de Urgență nr.92/2020 din 28 mai 2020⁵, pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, începând cu data de 1 iunie 2020, angajatorii ai căror angajați au beneficiat de prevederile art.XI alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.30/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020, cu completările ulterioare, precum și angajatorii ai căror angajați au avut contractele individuale de muncă suspendate în conformitate cu prevederile art.52 alin.(1) lit.c) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu au beneficiat de prevederile art.XI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.30/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, cu completările ulterioare, în perioada stării de urgență sau alertă, beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, de decontarea unei părți din salariu, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr.6/2020, cu modificările ulterioare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă până la data de 31 decembrie 2020, cu excepția lucrătorilor sezonieri.*

Aceste prevederi se aplică numai persoanelor care au avut o durată a suspendării a contractului individual de muncă de minimum 15 zile în perioada stării de urgență sau de alertă și au beneficiat fie de indemnizațiile prevăzute de art. XI și XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.30/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020, cu completările ulterioare, fie de prevederile art.53 din Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru a beneficia de această măsură, angajatorii au obligația de a menține raporturile de muncă ale salariaților până la 31 decembrie 2020, cu excepția lucrătorilor sezonieri și a situației în care încetarea contractului individual de muncă intervine din motive neimputabile angajatorului.

Sumele se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita bugetului aprobat. Astfel, pentru decontarea de la bugetul asigurărilor pentru șomaj a cotei de 41,5% din salariu, angajatorii suportă contravaloarea salariilor angajaților care beneficiază de măsură și ulterior,

⁵ publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.459/29.05.2020.
Str.Dem I Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București

după data de 25 a lunii următoare, depun, prin mijloace electronice, la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, o cerere însoțită de o declarație pe propria răspundere și de lista persoanelor care beneficiază de sprijin. Modelul documentelor va fi aprobat prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în termen de 5 zile de la intrarea în vigoare a ordonanței de urgență aprobate. Decontarea sumelor acordate se face în cel mult 10 zile de la depunerea documentelor, prin virament în conturile deschise de angajatori la băncile comerciale, și numai după verificarea îndeplinirii obligațiilor declarative și de plată aferente salariilor pentru care se suportă cota de 41,5%.

De prevederile noului act normativ beneficiază și persoanele care au convenții individuale de muncă încheiate în baza Legii nr.1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Angajatorii care au mai multe obiecte de activitate, dintre care cel puțin unul se află sub incidența restricțiilor stabilite de autoritățile competente, pot opta fie pentru aplicarea măsurii de susținere a salariilor, fie pentru continuarea plății șomajului tehnic de la data de 1 iunie 2020, până la ridicarea acestor restricții.

Susținerea financiară a indemnizațiilor pentru așa numitul *șomaj tehnic* a condus la menținerea contractelor individuale de muncă pentru un număr de peste 1 milion de salariați. Practic, Guvernul a susținut salariații cu contracte de muncă suspendate, conform legii, pentru a nu-și pierde locurile de muncă, putând să reînceapă activitatea la angajatorii la care au contractele de muncă, odată cu relaxarea condițiilor impuse pe perioada stării de urgență și ulterior, pe perioada stării de alertă.

Trebuie menționat că, veniturile salariaților care au făcut obiectul suspendării contractelor de muncă, constând în indemnizația prevăzută de O.u.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai ridicate decât indemnizațiile de șomaj la care ar fi avut dreptul dacă ar fi intrat în șomaj conform Legii nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Nu este mai puțin de neglijat faptul că, la reluarea activității, angajatorii vor avea forța de muncă necesară pentru desfășurarea producției sau oferirea serviciilor, fără a mai fi nevoie să parcurgă procedurile de selecție de personal calificat.

De asemenea, printre măsurile adoptate de Guvern în vederea consolidării pieței muncii, concomitent cu prevenirea creșterii ratei șomajului la nivel național, precum și asigurarea unui ajutor financiar acordat angajatorilor pentru susținerea plății salariilor angajaților, contribuind astfel la reducerea efectelor sociale negative determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, vă prezentăm următoarele:

- Angajatorii care în perioada 1 iunie 2020 - 31 decembrie 2020 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror

raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență decretate prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, prelungită prin Decretul nr. 240/2020, sau a stării de alertă instituite prin Hotărârea Guvernului nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.

- Angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.

- Aceste măsuri se aplică, în aceleași condiții, și în cazul încadrării în muncă a cetățenilor români cărora le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini aflate în derulare pe teritoriul altor state, din motive neimputabile, prin concediere.

Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de 24 de luni (12 luni în care primesc subvenția de 50% din salariul angajatului și 12 luni după încetarea acordării acestei subvenții). Sumele acordate pentru plata salariului proporțional cu timpul efectiv lucrat de salariat nu se cumulează, pentru același angajat, cu subvențiile care se acordă angajatorilor care au încheiat cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București contracte sau convenții în temeiul art. 80, 85 și 93⁴ din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Cheltuielile efectuate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se vor acoperi din fonduri europene, în limita sumelor alocate și în conformitate cu prevederile și regulile aplicabile de acordare a finanțării, prin Ministerul Fondurilor Europene.

Angajatorii care vor opta pentru sprijin în vederea încadrării în muncă din categoriile mai sus-menționate trebuie să mențină raporturile de muncă pentru o perioadă de încă 12 luni de la împlinirea celor 12 luni pentru care se asigură sprijin, sub sancțiunea restituirii sumelor, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, în caz de nerespectare a obligației.

Susținerea financiară a noilor măsuri de sprijin se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, la cererea angajatorilor.

Angajații din instituții și autorități publice și salariații din companiile care la data solicitării acestor sume se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora din alte motive decât cele generate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, nu vor beneficia de măsurile de sprijin aprobate.

Actul normativ aprobat de Guvern mai stabilește că pentru domeniile de activitate în care se mențin restricții pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, acordarea indemnizațiilor prevăzute de art. XI și XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.30/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020, cu completările ulterioare, se prelungește și după data de 31 mai 2020, până la ridicarea restricțiilor.

Prin adoptarea acestor măsuri de sprijin, Guvernul are în vedere consolidarea pieței muncii, concomitent cu prevenirea creșterii ratei șomajului la nivel național și asigurarea unei surse de venit salariaților, contribuind astfel la reducerea efectelor sociale negative determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

Având în vedere caracterul excepțional al acestei perioade, Ministerul Muncii și Protecției Sociale s-a adaptat constant, încercând să găsească soluții de depășire a crizei actuale, iar prin măsurile adoptate și-a propus sprijinirea angajatorilor și angajaților acestora pentru păstrarea locurilor de muncă și susținerea domeniilor afectate, precum și pentru facilitarea revenirii în activitate imediat ce starea de alertă va înceta.

Cu deosebită considerație, permiteți-mi să rămânem în contact pentru informarea dumneavoastră asupra activităților și inițiativelor noastre.

SECRETAR DE STAT

TUDOR POLAK